

ПОЛОЖЕНИЕ

о структурном подразделении Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ Южного федерального университета «Клуб инклюзивного волонтерства»

1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Клуб инклюзивного волонтерства (далее – Клуб) – добровольное молодежное объединение при Ресурсном учебно-методическом центре по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ и работающих с этой категорией лиц Южного федерального университета (далее – РУМЦ ЮФУ).

1.2 Основная цель деятельности волонтерского объединения – повышение профессиональной компетентности обучающихся через выполнение ими различной практической деятельности в рамках проведения социокультурных мероприятий для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ); консультирование по вопросам высшего и дополнительного образования и последующего трудоустройства обучающихся с ОВЗ, их родителей, педагогов; привлечение школьников, студентов и выпускников среднего-профессионального и высшего образования, в том числе с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья, в качестве волонтеров, способствующих социокультурной интеграции и образовательной инклюзии инвалидов и лиц с ОВЗ; участие в консультациях, рабочих встречах, тематических семинарах, конференциях, заседаниях и т.д. совместно со специальными коррекционными дошкольными и школьными образовательными учреждениями, общественными организациями, средне-профессиональными и высшими учебными заведениями, органами власти и т.д.

1.3 В своей деятельности Клуб руководствуется Конституцией РФ, Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, Стратегией государственной молодежной политики в РФ, Уставом ЮФУ, приказами и распоряжениями ректора

ЮФУ, Положением РУМЦ ЮФУ. Настоящее Положение регламентирует цели, задачи и формы работы Клуба инклюзивных волонтеров при Ресурсном центре.

1.4 Ключевые понятия, используемые в Положении:

- Клуб инклюзивного волонтерства – добровольная консолидированная социально значимая деятельность открытых объединений молодежи и отдельных лиц;
- волонтерство (добровольчество) - добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи;
- волонтер – человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении определенных проблем;
- инклюзия – процесс включения, вовлечения или вхождения во что-то, как часть целого людей с инвалидностью, когнитивными и ментальными особенностями, представители этнических меньшинств, ВИЧ-инфицированные, трудовые мигранты, студенты-иностранцы, одарённые личности, лица с различными интеллектуальными и физическими отклонениями и другие;
- безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

1.5 Волонтерская деятельность осуществляется на основе следующих принципов:

- добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);
- безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);
- добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2 ОРГАНИЗАЦИЯ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1 Задачи волонтерского объединения

Задачами волонтерского объединения являются:

- содействие реализации общественно значимых молодежных инициатив с привлечением инвалидов и лиц с ОВЗ;
- организация и развитие инклюзивного волонтерского движения в регионе;
- вовлечение людей с инвалидностью и ОВЗ в волонтерскую деятельность;
- включение молодежи с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья в социально значимую деятельность, в социальную практику, развитие социальной активности молодежи;
- сопровождение инвалидов и лиц с ОВЗ в рамках конкурсных мероприятий, форумов, конференций и т.д.;
- продвижение и популяризация идей инклюзивного добровольчества;
- развитие навыков самоорганизации и самореализации для решения задач;
- разработка и реализация эффективных механизмов, форм и методов работы с различными целевыми группами;
- координация деятельности волонтерских клубов с организациями-партнерами;
- обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности.

2.2 Структура и порядок формирования волонтерского объединения

2.2.1 Координатором Клуба инклюзивного волонтерства является сотрудник назначаемый руководителем РУМЦ ЮФУ. Координатор Клуба

подчиняется непосредственно руководителю Ресурсного учебно-методического центра.

2.2.2 Членами Клуба инклюзивного волонтерства могут быть все желающие.

2.2.3 Прием в члены Клуба инклюзивного волонтерства производится по личному заявлению.

2.2.4 Заседания Клуба инклюзивного волонтерства проводятся по мере необходимости и являются открытыми.

2.3 Права и обязанности волонтеров

2.3.1 Волонтер имеет право:

- получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- проходить обучение и курсы повышения квалификации;
- принимать непосредственное участие в планировании, подготовке, проведении и анализе мероприятий, проводимых РУМЦ ЮФУ;
- представлять РУМЦ ЮФУ на слетах волонтерских клубов/объединений и соревнованиях разных уровней, а также на других волонтерских мероприятиях;
- право на выход из состава волонтерского объединения по личному заявлению.

2.3.2. Волонтер обязан:

- следовать целям и принципам волонтерской деятельности;
- соблюдать требования настоящего Положения;
- своевременно посещать заседания волонтерского Клуба;
- заранее уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность координатора Клуба инклюзивного волонтерства.

2.4 Права и обязанности Ресурсного учебно-методического центра по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ ЮФУ

2.4.1 РУМЦ ЮФУ и координатор Клуба инклюзивного волонтерства имеет право:

- требовать от волонтера отчета о проделанной работе;
- отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера;
 - представлять и защищать права и интересы членов волонтерского объединения;
 - представлять волонтерское объединение в соответствующих государственных, хозяйственных, судебных органах, общественных организациях, средствах массовой информации;
 - организовывать работу волонтерского Клуба, подготовку и проведение собраний;
 - определять даты проведения и утверждение повестки заседаний;
 - распределять обязанности между членами Клуба инклюзивного волонтерства и делегировать им отдельные полномочия.

2.4.2 Ресурсный учебно-методический центр и координатор Клуба инклюзивного волонтерства обязан:

- создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;
- предоставлять место для проведения мероприятий, заседаний и семинаров;
- разъяснять волонтеру его права и обязанности;

- в пределах своей компетенции проинструктировать волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- организовывать обучающие семинары и тренинги для волонтеров.

3 ФИНАНСИРОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА

3.1 Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

3.2. При условии успешной реализации волонтерских проектов руководитель Центра вправе ходатайствовать о поощрении отличившихся волонтеров ЮФУ.

3.3. Материальная база и финансирование может осуществляться за счет грантовой деятельности волонтерских команд.

3.4. Организаторы-партнеры могут выступать в качестве спонсоров направления волонтерской деятельности и проводимых мероприятий.