

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ КЛУБНАЯ СИСТЕМА»
ГАЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

15.05.2023 г.

№ 49

О создании волонтерского движения

С целью реализации программы «Волонтеры культуры» федерального проекта «Создание условий для реализации творческого потенциала нации» национального проекта «Культура»,

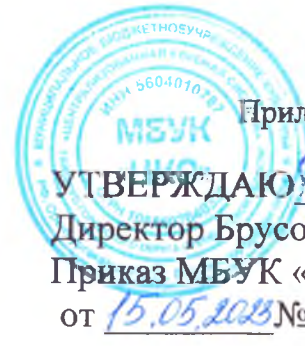
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать волонтерское движение «Волонтеры культуры Гайского городского округа».
2. Утвердить Положение о волонтерском движении «Волонтеры культуры Гайского городского округа» (Приложение 1).
3. Координатором волонтерского движения назначить Гефнер А.Н., методиста по работе с молодежью центра народного творчества МБУК «ЦКС».

Директор МБУК «ЦКС»



Т.В. Брусова



Приложение 1

УТВЕРЖДАЮ

Директор Брусова Т.В.

Приказ МБУК «ЦКС»

от 15.05.2023 № 49

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском движении
«Волонтеры культуры Гайского городского округа»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность волонтерского движения «Волонтеры культуры Гайского городского округа», определяет направление деятельности волонтеров.

1.2. Под волонтерским движением понимается форма самостоятельной организации, не являющаяся юридическим лицом.

1.3. Волонтерское движение создается на базе МБУК «Централизованная клубная система» Гайского городского округа Оренбургской области.

1.4. Координатор волонтерского движения определяется приказом директора МБУК «ЦУКС».

1.5. В своей деятельности волонтерское движение руководствуется действующим законодательством Российской Федерации, Уставом МБУК «ЦКС», а также настоящим Положением.

2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

2.1. Целью работы волонтерского движения «Волонтеры культуры Гайского городского округа» является формирование активной гражданской позиции путем включения в волонтерскую деятельность, формирование коммуникативных, социальных, профессиональных компетенций.

2.2. Задачами волонтерского движения являются:

- Формирование у волонтеров базовых представлений об основах российского добровольчества (волонтерства) и особенностей их развития;
- сохранение и развитие культурных традиций, пропаганды культурных ценностей на местном и региональном, краевом и городском уровнях;
- оказание содействия в организации и проведении массовых мероприятий в сфере культуры.

3. НАПРАВЛЕНИЯ И ФОРМЫ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

3.1. Основными направлениями волонтерской деятельности волонтерского движения «Волонтеры культуры Гайского городского округа» являются:

- работа с учреждениями культуры;
- реализация творческих и социокультурных проектов.

3.2. Основные формы: разовые мероприятия и акции, проекты и гранты, целевые программы, благотворительные сезоны.

3.3. Волонтерское движение «Волонтеры культуры Гайского городского округа» может реализовывать иные направления деятельности и использовать в своей работе иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации и другим нормативным правовым актам, а также Уставу учреждения.

4. ОРГАНИЗАЦИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОТРЯДА

4.1. В своей деятельности волонтерское движение «Волонтеры культуры Гайского городского округа» руководствуется:

- действующим законодательством Российской Федерации;
- Уставом МБУК «ЦКС», планом работы;
- положением о волонтерском движении «Волонтеры культуры Гайского городского округа».

4.2. Контроль за деятельностью волонтерского движения «Волонтеры культуры Гайского городского округа» осуществляет директор МБУК «ЦКС».

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРОВ

5.1. Волонтер в составе волонтерского движения имеет право:

- выбрать то направление и ту форму волонтерской деятельности в сфере культуры, которая отвечают его личностным потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в сфере культуры;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);

– прекратить свою деятельность, уведомив об этом координатора волонтерского движения.

5.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему деятельность;
- знать, уважать и следовать принципам волонтерской деятельности в сфере культуры;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные учреждением для выполнения волонтерской деятельности;

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ КООРДИНАТОРА ВОЛОНТЕРСКОГО ДВИЖЕНИЯ

6.1. Координатор волонтерского движения на базе учреждения имеет право:

- вносить предложения по улучшению, совершенствованию деятельности отряда;
- получать всестороннюю помощь и поддержку от учреждения;
- устанавливать творческие контакты с другими учреждениями культуры, учреждениями дополнительного образования, общеобразовательными учреждениями, иными учреждениями, а также общественными организациями для реализации совместных волонтерских проектов и программ;
- знакомиться с работой аналогичных формирований и перенимать их опыт работы;
- изменять содержание деятельности в зависимости от интересов и склонностей участников.

6.2. Координатор волонтерского движения обязан:

- вести учет волонтеров в составе волонтерского движения;
- способствовать созданию условий личностной самореализации волонтеров в составе волонтерского движения, в том числе за счет организации участия в акциях, мероприятиях, смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня;
- воспитывать у волонтеров бережное отношение к помещениям, оборудованию, инструментам и материалам учреждения.

7. МОТИВАЦИЯ И ПООЩРЕНИЕ ВОЛОНТЕРОВ

7.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности в сфере культуры предусматриваются следующие мероприятия:

- выявление и поощрение лучших волонтеров;

- организация и проведение культурно-развлекательных мероприятий для волонтеров в рамках Дня волонтера;
- организация и проведение обучающих семинаров и тренингов для волонтеров в сфере культуры по различной проблематике;
- объявление благодарности приказом директора МБУК «ЦКС»;
- награждение грамотой;
- вручение подарка, сувенира.

8. ДОКУМЕНТАЦИЯ

- 8.1. Волонтерское движение должно ежегодно составлять план работы.
- 8.2. Фиксировать результаты своей деятельности в Личной книжке волонтера.

9. СРОК ДЕЙСТВИЯ ДАННОГО ПОЛОЖЕНИЯ

- 9.1. Данное положение действует до внесения изменений.