**МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение

**«УЛЬЯНОВСКОЕ УЧИЛИЩЕ (ТЕХНИКУМ) ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА»**

**(ОГБПОУ УУ(т)ОР)**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  | |  |  | УТВЕРЖДЕНО: |
|  | |  |  | Приказом директора ОГБПОУ УУ(т)ОР: |
|  | |  |  | от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
|  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| РАССМОТРЕНО  Протоколом Научно-методического совета ОГБПОУ УУ(т)ОР  №\_\_\_от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года |

|  |
| --- |
| СОГЛАСОВАНО  Протоколом Педагогического совета ОГБПОУ УУ(т)ОР  №\_\_\_от «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_года |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о волонтерской организации обучающихся**

**Клуб «Миссия добра»**

**г. Ульяновск**

**2023 г.**

1. **Общие положения.**
   1. . Студенческий Клуб волонтеров «Миссия добра» создается в соответствии с уставом ОГБПОУ «Ульяновское училище (техникум) олимпийского резерва» (далее – ОУ, Клуб).
   2. . Клуб является добровольным объединением обучающихся, осуществляющим деятельность по организации волонтерского движения в ОУ.
   3. . Клуб создается и ликвидируется приказом директора ОУ.
   4. . Курирование деятельности Клуба осуществляется заместителем директора по воспитательной работе, заместителем начальника отдела общего, дополнительного образования и воспитания.
   5. . В своей деятельности Клуб руководствуется нормативно-правовой базой:

- Конституцией Российской Федерации;

- Трудовым кодексом Российской Федерации;

- Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Федеральным законом от 05.02.2018 № 15-ФЗ «о несении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам добровольчества (волонтерства)»;

- распоряжением Правительства РФ от 30.07.2009 № 1054-р «О Концепции содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации;

- Федеральный закон от 30 декабря 2020 г. N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации"

- распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.11.2014 № 2403-р «Основы государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года»;

- Постановлением Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных»;

- Уставом ОУ;

- Правилами внутреннего распорядка ОУ;

- настоящим положением о Клубе;

- иными законодательными и нормативно-правовыми актами РФ и локальными актами ОУ.

* 1. . Деятельность Клуба направлена на всех обучающихся ОУ.
  2. . Деятельность Клуба осуществляется в свободное от учебного процесса время обучающихся.
  3. . Ключевые понятия, используемые в Положении:
* волонтерские (добровольческое) движение – добровольная консолидированная социально значимая деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи и отдельных лиц;
* волонтерство (добровольчество) – добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи;
* волонтер (доброволец) – человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении определенных проблем;
* безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.
  1. . Волонтерская деятельность осуществляется студентами на основе следующих принципов:
* добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера)
* безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);
* добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
* законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству российской Федерации)

1. **Цели и задачи деятельности Клуба.**

Цели: развитие волонтерского движения в училище (техникуме), формирование позитивных установок обучающихся на добровольческую деятельность, содействие в решении воспитательных и образовательных задач.

Задачи:

* продвижение и популяризация волонтерских ценностей в ОУ;
* развитие высоких нравственных качеств путем пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
* профилактика вредных привычек, наркомании;
* обеспечение внеурочной занятости;
* формирование soft – компетенций (универсальных компетенций);
* популяризация идей добровольчества в среде обучающихся профессиональных образовательных организаций, осуществление информационной деятельности;
* повышение у обучающихся устойчивости к различным негативным социальным явлениям;
* развитие навыков обдуманного принятия решений и определение значимых личностных ценностей;
* развитие социальной системы, создание оптимальных условий для развития волонтерского движения и активизации участия обучающихся в социально-значимых акциях и проектах;
* участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно – просветительских и спортивных мероприятий;
* налаживание сотрудничества с социальными партнерами для совместной социально-значимой деятельности;
* воспитание у обучающихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.

1. **Условия и порядок вступления в Клуб и отчисления.**
   1. . Для вступления в Клуб волонтер знакомится с настоящим Положением и этическим кодексом волонтера, проходит собеседование с руководителем Клуба;
   2. . Решение о приеме волонтера для участия в волонтерской деятельности принимается непосредственно руководителем Клуба;
   3. . Волонтер несет ответственность за сохранность материальных ценностей ОУ.
   4. . Отчисление из Клуба осуществляется при нарушении норм и правил поведения, невыполнение настоящего Положения.
2. **Управление деятельностью и структура Клуба**
   1. Органом управления Клуба является Общее собрание, в которое входят постоянные члены Клуба;
   2. Для осуществления непосредственного руководства Клубом решением Общего собрания добровольцев выбирается руководитель Клуба;
   3. Руководитель Клуба из числа добровольцев назначает:

- заместителей руководителя Клуба;

- совет Клуба

- секретаря Клуба.

4.4. Руководитель Клуба:

- осуществляет общее руководство деятельностью Клуба;

- организует работу Клуба по надлежащему выполнению возложенных на него задач;

- готовит и представляет предложения по вопросам поощрения волонтеров Клуба;

- по согласованию с администрацией ОУ представляет клуб на внешних мероприятиях;

- взаимодействует с администрацией ОУ.

4.5. Высшим органом управления совета клуба волонтеров в период между собраниями является актив совета, избираемый на общем организационном собрании. Совет созывается по мере необходимости, но не менее 1 раза в месяц.

4.6. Волонтеры занимаются реализацией мероприятий, проектов, акций в соответствие с инструкцией руководителя волонтерских программ и по согласованному с ним плану.

4.7. Деятельность Клуба осуществляется посредством создания рабочих групп из числа его постоянных членов для осуществления проектов.

4.8. Участники Клуба могут работать над несколькими проектами одновременно

4.9. На общем собрании рассматриваются основные направления деятельности работы Клуба, решаются организационные вопросы, связанные с участием Клуба в учебно – воспитательном процессе ОУ, заслушиваются отчеты о проделанной работе, оцениваются результаты деятельности, рассматриваются и утверждаются положения, памятки, инструкции, регламентирующие деятельность совета, ответственных лиц.

1. **Права и обязанности Клуба.**

5.1. Клуб в лице руководителя имеет право:

* осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит законодательству Российской Федерации, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка;
* вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности.
* по согласованию с администрацией ОУ представлять клуб на внешних мероприятиях;
* требовать от волонтера отчета о проделанной работе;
* осуществлять запись в личную книжку волонтера в пределах своей компетенции;
* отказаться от услуг волонтера при нарушении дисциплины и принципов волонтерской деятельности, наличии административных взысканий, некачественным выполнением порученной работы, некорректным поведении;
* рекомендовать к награждению лучших волонтеров со стороны администрации ОУ на основании письменного заявления.

5.3. Совет волонтеров имеет право:

* принимать решения по каким–либо направлениям жизнедеятельности совета;
* выходить к директору с предложениями о награждении отдельных волонтеров;
* оценивать работу волонтеров;
* оценивать работу каждого члена совета волонтеров;
* поручать каждому деятельность, наиболее соответствующую индивидуальным возможностям и потребностям, обеспечивая необходимое обучение и помощь

5.4. Члены волонтерского Клуба имеют право:

* действовать в соответствии с целями и основными задачами волонтерского Клуба;
* принимать действенное участие в работе Клуба, планировании и проведении мероприятий волонтерского Клуба;
* представлять ОУ на форумах и соревнованиях разных уровней, а также на других волонтерских мероприятиях;
* осуществлять мотивацию молодых людей к оказанию помощи, проявлению инициативы в решении проблем людей, нуждающихся в помощи;
* формировать механизмы вовлечения молодых людей в общественную деятельность;
* развивать и поддерживать молодежные инициативы, направленные на организацию добровольческого труда молодежи;
* сотрудничать со своими коллегами по волонтерскому движению в духе взаимопонимания и взаимного уважения;

5.4. Клуб в лице руководителя обязан:

* организовать работу по надлежащему выполнению возложенных на него задач и полномочий;
* создать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;
* разьяснять волонтеру его права и обязанности;
* выдать добровольцу личную книжку волонтера;
* вносить в личную книжку волонтера персональные данные, сведения о волонтерской деятельности, количестве отработанных волонтерских часов;
* в пределах своей компетенции проинструктировать волонтера о необходимой технике безопасности при осуществлении волонтерской деятельности;
* разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности
* распространять информационные материалы, касающиеся волонтерской деятельности;
* организовывать обучающие семинары и тренинги для волонтеров.

5.5. Совет Клуба обязан:

* обеспечивать регулярное подведение итогов деятельности и их обнародование;
* обеспечить свободный доступ к волонтерской деятельности, используя материально-технические ресурсы ОУ.

5.6. Волонтер обязан:

* знать и соблюдать цели, задачи и принципы Клуба и укреплять его авторитет;
* поддерживать и развивать основные идеи волонтерского движения;
* иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим социальным негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать их значимость;
* добросовестно выполнять порученную работу;
* соблюдать правила деятельности волонтера (см. приложение 1)
* выполнять все решения общего собрания Клуба;
* выполнять требования данного Положения и взятые на себя обязательства.
* выполнять порученные дела в соответствии с Кодексом волонтера (см. приложение 2).

1. **Поощрение волонтера**

* Объявление благодарности решением общего собрания волонтерского Клуба;
* Награждение грамотой;
* Вручение подарка, сувенира;
* Информирование в сети Интернет и социальных сетях об отличившихся участников Клуба с размещением его фото;
* Подготовка публикации о достижениях участника Клуба на сайте ОУ.

1. **Внесение дополнений и изменений в настоящее Положение**

В ходе деятельности волонтерского Клуба в настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения, которые утверждаются решением Общего собрания волонтеров и согласуются с директором ОУ.

1. **Мотивация волонтеров к участию в волонтерской деятельности**

8.1. С целью обеспечения системы мотивации волонтеров к волонтерской деятельности предусматриваются следующие мероприятия:

* рекомендации и содействие участию волонтеров в областных, всероссийских и международных конкурсов и мероприятиях для волонтеров;
* поощрение и награждение активных волонтеров ОУ;
* рекомендации руководителя Клуба к награждению лучших волонтеров со стороны администрации;
* проведение мероприятий для волонтеров (психологические тренинги по развитию soft-компетенций (универсальных компетенций), семинаров, деловых встреч, уроки успеха и др.

**Приложение 1**

**Правила деятельности волонтера**

Если ты волонтер, забудь лень и равнодушие к проблемам окружающих.

Будь генератором идей!

Уважай мнение других!

Критикуешь – предлагай, предлагаешь - выполняй!

Обещаешь – сделай!

Не умеешь – научись!

Будь настойчив в достижении целей!

Найди того, кто нуждается в твоей поддержке.

Раскрой себя в любой полезной для окружающих и себя самого деятельности.

Помни, что твоя сила и твоя ценность – в твоем добродушии.

Оценивай себя и своих товарищей не по словам, а по реальным отношениям и поступкам.

Веди здоровый образ жизни! Твой образ жизни – пример для подражания.

**Приложение 2.**

**Кодекс волонтера**

1. Добровольность – никто не может быть принужден к занятию волонтерской деятельностью. Волонтерская деятельность осуществляется по собственной инициативе волонтера.
2. Безвозмездность – волонтерская деятельность не оплачивается и не является альтернативой оплачиваемой работе.
3. Уважение – волонтер уважает достоинство, личностные и культурные особенности всех людей.
4. Ответственность – волонтер несет ответственность за свою работу, ее качество и соблюдение установленных сроков.
5. Самосовершенствование – волонтер всегда открыт для приобретения новых знаний и навыков;
6. Здоровый образ жизни, спортивная дисциплина – волонтер не курит. Не употребляет наркотические вещества и алкогольные напитки, занимается спортом, подавая пример другим членам общества.
7. Нравственность – волонтер соблюдает морально-этические принципы.
8. Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

**ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№п/п** | **Фамилия, инициалы** | **Должность** | **Дата ознакомления** | **Подпись** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |