



Концепция развития волонтерства в ФГБОУ ВО ЧГИФКиС

1. Общие положения

Концепция развития волонтерства в ФГБОУ ВО ЧГИФКиС (далее – Концепция) определяет стратегию деятельности волонтерского центра института по развитию организованного волонтерства в РС (Я).

Концепция разработана в соответствии с Конституцией РФ, Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в Российской Федерации, Стратегией государственной молодежной политики в РФ, государственной программы «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020 годы», федерального закона «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» (от 25.12.2012 г. № 257-ФЗ), от 10.10.2014 1357-З N 269-V «О государственной молодежной политике в Республике Саха (Якутия)» по поддержке добровольческой (волонтерской) деятельности, распоряжение Правительства Республики Саха (Якутия) 10 октября 2014 года № 1174-р «О Концепции развития добровольчества в Республике Саха (Якутия)» с Планом реализации указанной Концепции на 2014 – 2016 годы, Уставом института, приказами и распоряжениями ректора института, настоящим Положением.

Концепция направлена на создание условий для формирования социальной сознательности и активности среди сельских жителей. Развитие волонтерского движения в РС(Я), объединение усилий сельских волонтеров для активного участия в развитии гражданского общества и улучшении качества жизни.

В документе используются понятия:

волонтерское движение – добровольная консолидированная социально значимая деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи и отдельных лиц;

волонтерство (добровольчество) - добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи;

волонтер – человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении определенных проблем;

безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Волонтерская деятельность осуществляется на основе следующих принципов:

добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);

добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);

законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

Основная идея реализации Концепции.

Глобализация создает масштаб личности, способной сочетать глобальность с локальностью своего бытия и повысить привлекательность собственной жизни человека на месте своего обитания. Человек стремится сочетать два мира – мир природы и мир культур. Высшая школа становится инструментом реализации культурных прав человека, нацеленных на человекобережение и природосохранение, на сохранение культурного и биологического разнообразия.

Несмотря на то, что как общественные, так и личные ценности каждого человека на протяжении истории постоянно меняются, всё же существует некий пласт социальных ценностей. К таким ценностям относится добровольный, бескорыстный труд. На современном этапе развития российского гражданского общества происходят глобальные социальные, экономические, политические и культурные изменения, во многом вызванные развитием капиталистических отношений. Ярко выраженной становится ориентация людей на экономические ценности. Но, в то же время, активно развивается и пропагандируется социокультурный феномен волонтерства, добровольческий труд, основанный на бескорыстном служении обществу, альтруистических мотивах.

2. Цели и задачи Концепции

Цель – развитие волонтерства в селе, привлечение сельчан в активную волонтерскую деятельность, побуждение к гражданской сознательности.

Задачи:

- продвижение и популяризация волонтерских ценностей в селе;
- определение направлений волонтерской деятельности в селе;
- разработка и реализация эффективных механизмов, форм и методов работы с различными целевыми группами;
- курирование руководителей волонтерских отрядов, оказание им практической и методической помощи;
- координация деятельности волонтерских отрядов с организациями-партнерами;
- обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;
- обеспечение взаимодействия с другими волонтерскими организациями с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;
- организация и проведение социально-значимых мероприятий в селах;
- подготовка волонтеров для участия в общероссийских социально значимых проектах.

3. Анализ состояния и оценка потенциала волонтерства в институте.

3 февраля 1999 года издан Указ Президента РС(Я) М.Е. Николаева об открытии Чурапчинского института физической культуры и спорта на базе Чурапчинской республиканской спортивной средней школы –интерната имени Д.П.Коркина. 25 июня 1999 года вышла Постановление правительства РС(Я) об открытии с 1 июля 1999 года Чурапчинского института физической культуры и спорта. Так появился первый и пока единственный сельский спортивный вуз в России. Особенность данного учреждения в том, что оно явилось первым высшим учебным заведением на селе, расположенным в 200 километрах от столицы Якутии, в 8500 километрах от столицы России, с разницей во времени в 6 часов. Институт был создан для образования нового поколения сельской интеллигенции со спортивным характером.

Чурапчинский государственный институт физической культуры и спорта – это современный, уникальный институт, функционирующий в сельской местности, включающий в себя 7 кафедр, среднее профессиональное образование, медико-восстановительный центр, региональный центр подготовки спортсменов, научно-исследовательскую лабораторию.

Стратегической целью является: развитие института как научно-образовательного комплекса с современной инфраструктурой, реализующего непрерывное профессиональное образование в соответствии с запросами региона, фундаментальные научные исследования, а также научно-методическое сопровождение системы общего образования и формирование и закрепление ведущих позиций института как регионального научного и физкультурно-спортивного центра развития национальных видов спорта народов и народностей региона.

В природно-климатических условиях «сдвоенного холода» целесообразным представляется следование функционирования физкультурного вуза по парадигме эколого-центристского понимания мира и воспитания спортивной личности. Миссия института - обеспечение системы непрерывной качественной подготовки конкурентоспособных квалифицированных специалистов в области физической культуры и спорта на основе сочетания передовых технологий обучения с научно-практической деятельностью и сохранением этнокультурных традиций.

Поэтому одним из благоприятных моментов является месторасположение вуза. Он находится на легендарном холме спортивной славы якутских борцов «коркинской школы» в селе Чурапча Чурапчинского района Республики Саха (Якутия). Взаимопомощь как духовная ценность народов севера, в воспитании специалистов нацеленных работать в сельской местности является необходимой составляющей.

Одной из основных причин открытия в селе физкультурного института первым президентом М.Е. Николаевым было то, чтобы вуз активно вел работу с населением по оздоровлению, здоровому образу жизни, возродить массовый спорт, который к концу XX столетия терял позиции.

Общественно-полезная работа является традицией института. Работники, студенты вуза ведут шефство над ветеранами микрорайона: помогают с подготовкой к перезимовке, проводят досуговые мероприятия, семинары по обучению новых технологий, также ветераны делятся своим богатым педагогическим, житейским опытом.

Институт оказывает помощь в организации, проведении не только педагогических мероприятий разного уровня проводимых на территории района, республики: обеспечивает консультационную, экспертную помощь, помощь в организационных моментах, но и в организации и проведении культурных мероприятий района. Талантливые работники, студенты вуза своим пением, танцами украшают торжественные открытия, закрытия праздников спорта, культурных мероприятий района. Работники, студенты института активно участвуют в субботниках, в акциях по озеленению. Институт ведет шефство над отдаленным населенным пунктом Чурапчинского района: работники института в рамках субботников помогают сезонному ремонту дорог, последствиям паводка, оказывают помощь средней школе, педагогическому коллективу ведению научной, педагогической, спортивной деятельности, проводят семинары, просветительские беседы по здоровому образу жизни, оздоровлению организма, спортивной тренировке, беседы о вреде алкоголя, курения.

Волонтерство – это общественно-полезный труд на безвозмездной основе. В ФГБОУ ВО «Чурапчинский государственный институт физической культуры и спорта» с 2013 года началось упорядочивание общественной деятельности студентов, работников института идеей внедрения волонтерского движения. С того момента и студенты и работники стали активно участвовать в волонтерской деятельности, по части спортивного волонтерства. На основе отчета общественной деятельности работников и студентов института с 2013 года в 2015 году по приказу от 10.09.2015 г. №02-04/39 создан волонтерский центр при воспитательном отделе института. По итогам отчета структурирована деятельность волонтерского центра.

Всего с 2013 по 2016 года задействовано в мероприятиях волонтерского центра - 1648 волонтера, в основном по направлениям спортивного, экологического, социального, социокультурного волонтерства.

Высшим руководящим органом Центра является общее собрание волонтеров. Для осуществления непосредственного руководства Центром назначается приказом ректора Руководитель (Председатель) Центра. Руководитель центра – главный специалист отдела по воспитательной работе. Члены студенческого самоуправления назначаются руководителями направлений и освобождаются начальником воспитательного отдела. Руководители направлений планируют, организуют подготовку и проведение

мероприятий, проектов, акций в рамках своего направления, а также набирают волонтеров для их реализации.

4. Основные направления развития центра.

Основными типами волонтерства по сферам деятельности являются: экологическое, социальное, спортивное волонтерство.

Экологическое волонтерство – это один из видов волонтерской деятельности, направленное на решение экологических проблем, таких как загрязнение воды и воздуха, уничтожение лесов, истощение ресурсов, стихийные бедствия, сохранение особо охраняемых природных памятников и т.д.

Одним из работ волонтерского центра в сфере экологии является соорганизация в 2017 году республиканского молодежного форума «Молодежь – вектор развития села», где обсуждался вопрос сохранения первозданной красоты природы религиозно-исторической местности Тэйэр Хайа. На основе проекта института нацеленного на содействие межулусному взаимодействию по сохранению и защите природно-культурного памятника, формирование культуры поведения у молодежи на сакральных местах, экологического волонтерства.

Студентами проведена работа по сбору легенд, мифов, воспоминаний у жителей, прилегающих к Тэйэр Хайа сел двух административно-территориальных образований – Соловьевский наслег Чурапчинского и село Даайа Аммата Таттинского улусов. Волонтерами из числа жителей сел, работников, студентов института проводятся работы по очистке территории. Работниками предприняты выезды по организации просветительских бесед среди населения, проживающего на территории священной горы.

Работники института ежегодно помогают в укреплению дороги села, ликвидации последствий паводка р. Амга.

Студентами института, школьниками Соловьевской средней школы, педагогами дома детского творчества «Сатабыл» разработаны информационные баннеры. Преподавателями института активными общественниками двух районов на основе собранных студентами материалов составлена информационная брошюра «Ытык Тэйэр Хайа», опубликованы, распечатаны на средства института. И подарены администрации Соловьевского наслега.

Волонтеры центра несут ответственность за сохранность, чистотой памятников в парке отдыха им. Барахсанова с. Чурапча. Инициатива присмотра за памятниками исходила от студентов направления подготовки «Организация работы с молодежью» института в 2013 году, когда после ежегодного похода по достопримечательным местам первокурсников, студенты 1 курса на следующий день пошли и убрали парк от мусора, и изъявили желание взять ответственность за памятники парка.

Самосознание студентов стало основанием открытия в центре направления экологического волонтерства как элемент воспитания любви, ответственности к родной земле, патриотизма.

Студенты, работники института принимают участие в качестве волонтеров на крупномасштабных спортивных мероприятиях разного уровня: Олимпийские игры г. Сочи, Чемпионаты Мира по разным видам спорта, Международные спортивные игры «Дети Азии», спортивные турниры.

Волонтерский центр ведет активную работу по социальному волонтерству: студенты кафедры «Организация работы с молодежью» как будущие специалисты помогающих профессий проводят досуговые мероприятия для детей инвалидов, готовят своими руками новогодние подарки, участвуют в мероприятиях управления социальной защиты населения и трудоустройства с. Чурапча, проводят просветительскую работу. К положительным итогам проведенных работ можно отнести, что с осени 2017 работниками института открыт клуб «Гармония», который проводит обучающие мастер-классы по рукоделию, оздоровлению организма, огородничеству для женской половины

села. В том же году молодые родители с детьми-инвалидами объединились и открыли группу взаимопомощи друг другу, также в 2017 году молодые врачи Чурапчинского района открыли некоммерческую организацию «Харысхал» и проводят выездные медосмотры жителей отдаленных населенных пунктов района, где нет поликлиник, амбулаторий. Врачи организуют акции для детей находящихся на стационарном лечении в Центральной районной больнице Чурапчинского района и семинары беседы по соблюдению здорового образа жизни. В 2018 году открытие активным волонтером центра общественной организации помощи родителям с детьми инвалидами «Самоцветы». Волонтерский центр ведет деятельность по социальному волонтерству, чтобы будущие педагоги, работники в области социальной работы стали профессиональными волонтерами.

5. Ожидаемые результаты реализации Концепции:

- совершенствование нормативно-правовой базы волонтерства;
- повышение уровня информированности сельских жителей от деятельности волонтеров, пиар акции с использованием средств массовой информации, интернет, социальные сети.
- содействие развития волонтерства в сельских местностях, организация, проведение обучающих курсов, семинаров.
- создание координационного совета по развитию волонтерства на уровне муниципального образования;
- поддержка гражданских инициатив по волонтерству, выделение муниципальными органами грантов, субсидий для развития волонтерского движения.
- стимулирование участников волонтерского движения нематериальными методами: рекомендации при поступлении на работу, учебу, положительные характеристики, справки, грамоты, благодарственные письма.