МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №11 ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА

ИВАНА АНДРЕЕВИЧА КАБАЛИНА»

ГОРОДА КАНАШ ЧУВАШСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

СОГЛАСОВАНО:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Заместитель директора по ВР

Хуснутдинова И.Б.

\_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г.

УТВЕРЖДЁН:

Приказом директора школы

Яковлева А.И.

Приказ №\_\_\_\_\_ от \_\_\_.\_\_\_\_\_\_\_\_\_2023 г.

**Положение о волонтёрском движении**

**МАОУ «СОШ №11 им. И.А. Кабалина» г. Канаш ЧР**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности обучающихся МАОУ "СОШ №11 им. И.А. Кабалина" г. Канаш ЧР, определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

1. **Общие положения.**

1.1. Волонтёрское движение – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Школьное движение волонтеров создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.2. Движение создано и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участником движения может стать ученик 1 – 11 классов, который поддерживает цели и задачи движения и ориентирован на ценности общества.

1.4. Член движения может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского движения за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

**II. Цели и задачи.**

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

* Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
* Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов.
* Профилактика вредных привычек, наркомании.
* Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.
* Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
* Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья школьников.
* Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.
* Формирование социальных навыков.
* Организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы.
* Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

**III. Ведущие принципы деятельности движения.**

* Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
* Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
* Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
* Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
* Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
* Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
* Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

**IV. Основные направления деятельности.**

* Информационно-просветительское
* Обучающее
* Досуговое
* Спортивно-оздоровительное

**V. Виды добровольческой деятельности.**

* Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).
* Оказание конкретной помощи учащимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.
* Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
* Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.
* Пропаганда здорового образа жизни.
* Социальное патронирование пожилых людей.
* Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.
* Информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтёрского движения.
* Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

**VI. Права и обязанности волонтёров**

6.1. Волонтер имеет право:

* Добровольно вступать в волонтерское движение.
* Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
* Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
* Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам школы и данному Положению.
* Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в движения, организации, с которой он сотрудничает.
* Участвовать в управлении добровольческим движением через деятельность в органах самоуправления.
* Пользоваться атрибутикой и символикой движения, утвержденной в установленном порядке.

6.2. Волонтер обязан:

* Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего движения и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.
* Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
* Добросовестно выполнять порученную работу.
* Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

**VII. Основные принципы руководства движения**

7.1. Волонтёрским движением руководит лидер, избранный на общем собрании, который:

* Представляет движение перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.
* Организует деятельность волонтерского движения.
* Ведет документацию движения и отчитывается о своей работе перед общим собранием.
* Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в движении.
* Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутри организационной культуры.
* Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского движения.
* Организует продуктивный, творческий досуг членов движения и их взаимодействие во внеурочное время.

7.2. Лидер волонтёрского движения несет ответственность за психологический климат и безопасность членов движения.

**VIII. Поощрение волонтёра.**

* Объявление благодарности приказом по школе.
* Награждение грамотой.
* Вручение подарка, сувенира.
* Выступление участников волонтерского движения в местных газетах.
* Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на школьном сайте, создание видеофильма о лидерах волонтёрского движения.
* Награждение от официальных лиц.
* Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.