




бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутский государственный педагогический университет»
Управление воспитательной работы и молодежной политики
Положение о волонтерском Центре СурГПУ

стр. 1 из 10

ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерском Центре СурГПУ

	бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	
	Управление воспитательной работы и молодежной политики Положение о волонтерском Центре СурГПУ	стр. 2 из 10

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность волонтерского Центра бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет» (далее – Университет), и определяет его цель, задачи и функции.

1.2. Деятельность волонтерского Центра курирует Управление воспитательной работы и молодежной политики (далее - УВР и МП) Университета.

1.3. Полное и сокращенное наименование Центра - волонтерский центр Сургутского государственного педагогического университета «Сердце на ладони», волонтерский Центр «Сердце на ладони», ВЦ «Сердце на ладони». ВЦ СурГПУ.

1.4. На должность председателя волонтерского Центра посредством выборов назначается лицо, обучающееся в Университете, имеющее опыт волонтерской (добровольческой) деятельности не менее двух лет, а так же опыт проектной деятельности.

1.5. Ключевые понятия, используемые в Положении:


– Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) - это оказание помощи одним человеком или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране;

– Волонтер – человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении определенных проблем;

– Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

1.6. Волонтерская деятельность осуществляется студентами на основе следующих принципов:

– Добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

	бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	
	Управление воспитательной работы и молодежной политики Положение о волонтерском Центре СурГПУ	стр. 3 из 10

- Безвозмездность (труд волонтера не оплачивается); добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);
- Законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

2. НОРМАТИВНЫЕ ССЫЛКИ


2.1. Настоящее положение разработано в соответствии с действующим законодательством РФ и локальными нормативными документами университета:

- Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Основами государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года;
- Концепцией развития добровольчества (волонтерства) в Российской Федерации до 2025 года
- Межведомственной программой развития добровольчества (волонтерства) в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре до 2025 года;
- Уставом бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет»;
- Стратегией развития бюджетного учреждения высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет»;
- Рабочей программой воспитания в СурГПУ.

3. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

3.1. Целью волонтерского Центра является координация, развитие и популяризация волонтерской деятельности в Университете.

3.2. Основными задачами Центра являются:

	бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	
	Управление воспитательной работы и молодежной политики Положение о волонтерском Центре СурГПУ	стр. 4 из 10

- продвижение и популяризация волонтерства в Университете, привлечение студентов к добровольческой деятельности;
- развитие и поддержка инициатив, направленных на организацию добровольческой деятельности в Университете;
- курирование руководителей факультетских волонтерских отрядов и объединений, оказание им практической и методической помощи;
- повышение эффективности и качества иницируемых студенческих добровольческих проектов Университета;
- обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;
- взаимодействие с организациями-партнерами, волонтерскими организациями города с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;
- подготовка волонтеров Центра для участия в общероссийских социально значимых проектах и конкурсах.


4. СТРУКТУРА И ОБЯЗАННОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

4.1. Общее руководство волонтерским Центром осуществляет УВРиМП

4.2. Куратор волонтерского Центра назначается из числа сотрудников УВР и МП.

4.3. Куратор волонтерского Центра:

- осуществляет общее руководство деятельностью Центра;
- планирует работу Центра, организует мероприятия и акции;
- координирует взаимодействие членов факультетских волонтерских отрядов и объединений;
- организует волонтерскую деятельность в Университете в соответствии с данным Положением;
- ведёт необходимую документацию Центра (набор, регистрация и ведение базы данных волонтеров Центра, составление заявок для участия волонтеров в мероприятиях различного уровня, создание и регистрация мероприятий на Единой информационной платформе dobro.ru, регистрация волонтерских часов и т.д.);
- осуществляет взаимодействие с партнерами Центра.

	бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	
	Управление воспитательной работы и молодежной политики Положение о волонтерском Центре СурГПУ	стр. 5 из 10

4.4. Путем проведения студенческих выборов для координации деятельности добровольчества в Университете избирается председатель волонтерского Центра.

4.5. Председатель волонтерского Центра:

- организует работу волонтерского Центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач;
- занимается планированием деятельности волонтерского Центра (составление маршрутной карты Центра, отчета о деятельности с последующим предоставлением данных документов куратору Центра);
- готовит и представляет куратору волонтерского Центра предложения по вопросам развития волонтерского движения в Университете;
- организует и проводит собрания добровольцев волонтерского Центра не реже одного раза в две недели;
- совместно с руководителями факультетских волонтерских отрядов и объединений планирует, организует подготовку и проведение мероприятий, проектов, акций, а также набирает волонтеров для их реализации в соответствии с рекомендациями куратора волонтерского Центра;
- обобщает опыт реализации волонтерских проектов и готовит предложения по дальнейшему развитию волонтерской деятельности в Университете.

4.6. Членами волонтерского Центра могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

4.7. Прием в члены волонтерского Центра производится путём заполнения «Заявления волонтера» (Приложение 1).

4.8. Член волонтерского Центра может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания Центра за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

4.9. Волонтер имеет право:


- выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;



- получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к куратору и председателю волонтерского Центра;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского Центра, утвержденной в установленном порядке;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в волонтерском центре по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности заблаговременно.

4.10. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать цели, задачи и принципы деятельности волонтерского Центра и укреплять его авторитет;
- добросовестно выполнять порученную ему работу;
- соблюдать правила внутреннего распорядка Университета при осуществлении добровольческой деятельности в его стенах;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни посещаемых в рамках социального направления людей);
- быть примером нравственного поведения;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья и правила безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в волонтерском Центре заблаговременно.

	бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	
	Управление воспитательной работы и молодежной политики Положение о волонтерском Центре СурГПУ	стр. 7 из 10

5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАБОТЫ ЦЕНТРА

5.1. Социальное волонтерство сконцентрировано на решении социальных проблем, таких как социальная адаптация детей-сирот, людей с ограниченными возможностями здоровья или тяжелыми заболеваниями, помощь пожилым и людям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, профилактика приема запрещенных препаратов, профилактика вирусных заболеваний и т. д.;

5.2. Событийное волонтерство включает деятельность на спортивных, социокультурных, образовательных и иных мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней и участие в крупных мероприятиях;

5.3. Спортивное волонтерство содержит мероприятия и проекты, направленные на развитие спорта в городе, регионе, стране и пропаганду здорового образа жизни среди студенческой молодежи, а так же населения в целом;

5.4. Экологическое волонтерство включает в себя деятельность по защите животных, созданию условий для их проживания, переработке отходов, а также мероприятия, направленные на сохранение окружающей среды, профилактику и решение экологических проблем;

5.5. Культурное направлено на сохранение и продвижение культурного достояния, создание атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формирование культурной идентичности, популяризацию культурной сферы среди молодежи и сохранение исторической памяти.

5.6. Патриотическое волонтерство направлено на формирование у молодых людей чувства сопричастности к Великой Победе нашего народа путем вовлечения их в волонтерскую практику и сохранение исторической памяти.

5.7. Медиаволонтерство включает в себя формирование позитивного контента в СМИ и Интернете, сопровождение волонтерских проектов/объединений в социальных сетях путем написания статей, заметок, фотоматериалов и др.

5.8. Корпоративное волонтерство является элементом корпоративной социальной ответственности и направлено на вовлечение сотрудников Университета в социальные практики;



5.9. Образовательное волонтерство (просветительское) направлено на помощь в организации учебного процесса, разработку методических пособий, урочных и внеурочных мероприятий для учителей и школьников города и округа;

5.10. Профессиональное волонтерство направлено на приобретение профессиональных навыков по будущей специализации, участие в профильных добровольческих проектах по направлениям подготовки.

5.11. Волонтерство в области защиты населения и территорий от ЧС направлено на содействие службам экстренного реагирования в профилактике и ликвидации ЧС, популяризации культуры безопасности среди населения.


6. ФИНАНСИРОВАНИЕ И МАТЕРИАЛЬНАЯ БАЗА ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

6.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

6.2. При условии успешной реализации волонтерских проектов куратор волонтерского Центра вправе ходатайствовать о поощрении волонтеров Университета, в том числе предложив кандидатуры добровольцев для рассмотрения в качестве номинантов конкурса «Студенческая элита СурГПУ», «Доброволец Сургута».

6.3. Согласно положению о стипендиальном обеспечении и других формах материальной поддержки обучающихся (СМК НП 24), повышенная государственная академическая стипендия назначается студентам со 2 курса за достижения в общественной деятельности при наличии подтверждающих документов и соответствии одному или нескольким из следующих критериев:

- систематическое участие в социально ориентированной, культурной (культурно-просветительской, культурно-воспитательной) деятельности;
- систематическое участие в общественной деятельности, направленной на пропаганду общечеловеческих ценностей, уважения к правам и свободам человека, а так же на защиту природы;
- систематическое участие в общественно значимых культурно-массовых мероприятиях;

	бюджетное учреждение высшего образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Сургутский государственный педагогический университет»	
	Управление воспитательной работы и молодежной политики Положение о волонтерском Центре СурГПУ	стр. 9 из 10

- систематическое участие в деятельности по информационному обеспечению общественно значимых мероприятий;
- систематическое участие в безвозмездном выполнении общественно полезной деятельности, в том числе организационной, направленной на поддержание общественной безопасности, благоустройство окружающей среды, природоохранной деятельности или иной аналогичной.

6.4. Материальная база и финансирование волонтерского Центра осуществляется Управлением воспитательной работы и молодежной политики в пределах общеузовского плана и сметы расходов на организацию воспитательной, внеучебной, культурно-массовой работы со студентами.

6.5. Организаторы-партнеры могут выступать в качестве спонсоров направления волонтерской деятельности и проводимых мероприятий.



бюджетное учреждение высшего образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Сургутский государственный педагогический университет»
Управление воспитательной работы и молодежной политики
Положение о волонтерском Центре СурГПУ

стр. 10 из 10

Приложение 1

Проректору по ВР и МП
БУ «Сургутский государственный
педагогический университет»
Нацаренус Н.Н.

_____ (от ФИО)

_____ (место учебы, курс, факультет, группа)

_____ (телефон)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу Вас зарегистрировать меня в качестве добровольца волонтерского центра СурГПУ «Сердце на ладони».

О себе сообщаю следующие сведения:

ФИО (полностью) _____

Дата рождения _____

Место учёбы _____

Адрес проживания _____

Контактный телефон _____

Адрес электронной почты _____

Я согласен(а) на обработку моих выше указанных персональных данных волонтерским центром с целью ведения статистического учёта зарегистрированных волонтеров и предоставления отчётности.

_____ (дата)

_____ (подпись)

Согласовано:

Проректор по ВР и МП _____
(подпись)

Нацаренус Н.Н.