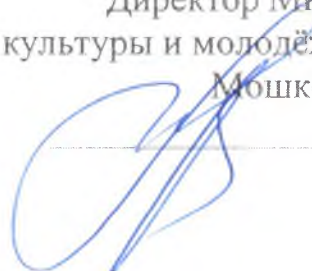


УТВЕРЖДАЮ:
Директор МКУ Управление
культуры и молодёжной политики
Мошковского района
М.Д. Иванов



ПОЛОЖЕНИЕ
о Волонтерском корпусе Мошковского района
РМЦ МКУ УКиМП

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерский корпус Мошковского района - волонтерское объединение, созданное на базе районного молодёжного Центра муниципального казённого учреждения Управление культуры и молодёжной политики Мошковского района.

1.2. Курирует работу Волонтерского корпуса Мошковского района – Волонтерский корпус Новосибирской области.

1.3. Волонтерский корпус призван воспитывать у участников гуманное отношение к людям, защищать их жизнь и здоровье, обеспечивать уважение к человеческой личности, способствовать воспитанию патриотизма и активной жизненной позиции, позитивного отношения к себе и обществу.

1.4. Волонтерский корпус Мошковского района осуществляет деятельность в организации и проведении акций и мероприятий волонтерской направленности в Мошковском районе, а также принимает активное участие в межрайонных, региональных, межрегиональных, всероссийских и международных мероприятиях.

1.5. Определения, употребляемые в Положении:

Волонтер, доброволец (от фр. volontaire - доброволец) - это любое физическое лицо, независимо от возраста, которое вносит свой вклад в развитие добровольческой деятельности, на территории Мошковского района
Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) - это оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной

окружающей среды, спортивными событиями в городе, регионе, стране. Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд. Благотворители - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь. Лидер (от англ. leader - ведущий) - член волонтерского отряда, за которым признается право принимать ответственные решения в значимых для нее ситуациях, то есть наиболее авторитетная личность, реально играющая центральную роль в организации совместной деятельности и регулировании взаимоотношений в отряде.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

2.1. Целью Волонтерского корпуса Мошковского района является: пропаганда идей добровольческого труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем в Мошковском районе.

2.2. Основными задачами деятельности школы являются:

- Вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды;

- Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;

- вовлечение новых добровольцев в ряды волонтерского движения;

- воспитание у учащихся активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно этических качеств, чувства патриотизма;

- оказание помощи подросткам в профессиональной ориентации;

- вовлечение учащихся в проекты, связанные с профилактикой вредных привычек, сохранением собственного здоровья, оказанием социально-психологической и социально-педагогической поддержки различным группам населения, охраной окружающей среды.

3. СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

3.1. Организаторами волонтерской деятельности в Мошковском районе выступают специалисты районного Молодёжного Центра

3.2. Содержание деятельности определяется инициативой Организаторов.

3.3. Структура

№	Группа	Направление	Описание
1.	Социальное волонтерство	<ul style="list-style-type: none"> - Серебряное волонтерство - Медицинское волонтерство 	<p>Социальное волонтерство (оказание помощи незащищенным слоям населения: детям-сиротам, многодетным семьям, инвалидам, пожилым одиноким людям, бездомным, беженцам и другим)</p> <p>Серебряные волонтеры (человек в возрасте от 55 лет и старше занимающий добровольческой деятельностью)</p> <p>Медицинское волонтерство (призвано повысить качество жизни граждан на профилактическом, лечебном и реабилитационном этапах, а также оказывать информационную, консультационную, просветительскую деятельность)</p>
2.	ЗОЖ	<ul style="list-style-type: none"> - Спортивное волонтерство - Экологическое волонтерство 	<p>Спортивное волонтерство (участие в организации и проведении физкультурных и спортивных мероприятий, популяризация спорта, пропаганда здорового образа жизни)</p> <p>Экологическое волонтерство (помощь заповедным территориям, озеленение, благоустройство района, раздельный сбор отходов, экологическое просвещение и т.д.)</p>

3.	Событийное волонтерство	- Культурное волонтерство - Событийное волонтерство	<p>Событийное волонтерство (помощь на конференциях, съездах, форумах, праздниках, концертах, масштабных событиях)</p> <p>Культурное волонтерство (проведение экскурсий, работа с туристическими группами, с музейными и библиотечными фондами, помощь в реставрации памятников истории и культуры, обучение различным видам творческих практик и т.д.)</p>
4.	Волонтеры Победы	-Патриотическое волонтерство - Волонтеры Победы	<p>Волонтеры Победы (объединение людей, которое помогает сохранить историческую память о Великой Отечественной войне)</p> <p>Патриотическое волонтерство (добровольческая деятельность, направленная на патриотическое воспитание граждан и сохранение исторической памяти)</p>

3.4. Деятельность корпуса может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

4. ПРИНЦИПЫ

4.1. Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости,

взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

5.1. Волонтер обязан: знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы школы добровольчества и укреплять авторитет; четко и добросовестно выполнять порученную ему работу; уважать мнение других представителей и руководителя школы; заботиться о психическом, нравственном, физическом здоровье представителей волонтерского отряда и тех, на кого направлена их деятельность; соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни людей); быть примером нравственного поведения; следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже; беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией; соблюдать инструкции по охране труда и правила пожарной безопасности; уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации.

5.2. Волонтер имеет право: добровольно вступать и добровольно выходить из состава Волонтерского корпуса; самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение; вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в школе добровольцев; выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям; Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности; участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности; быть награжденным за работу, кроме материального поощрения; отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины); прекратить деятельность по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности.

6. ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ РУКОВОДИТЕЛЯ

6.1. Волонтерским корпусом Мошковского района руководит заведующий районным молодежным Центром.

6.2. Руководитель: организует деятельность добровольцев, разрабатывает и утверждает программу, план реализации добровольческих проектов; отвечает за сохранность и использование имущества; ведет документацию установленного образца; обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда волонтеров; обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, Правилами внутреннего распорядка, данным положением, по отношению к членам волонтерского

корпуса; проводит конкурсы и смотры работы волонтеров, изучает и распространяет опыт лучших волонтерских отрядов; оказывает практическую помощь в совершенствовании работы добровольческого движения.

7. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

7.1. Основными направлениями деятельности являются: разработка и реализации проектов, программ, акций и др., призванных актуализировать приоритетные направления волонтерской деятельности; разработка и утверждение планов координации деятельности Волонтерского корпуса, привлечение к участию в волонтерской деятельности новых членов; взаимодействие с общественными молодежными объединениями и организациями, заинтересованными в волонтерской деятельности; подведение итогов по результатам проделанной работы за определенный период времени, а также обмен опытом работы отдельных волонтерских организаций и участников волонтерской деятельности; информирование населения через средства массовой информации о целях и задачах своей деятельности, о мероприятиях, проводимых в рамках разработанных программ, проектов и т.д; организация и проведение волонтерских уроков и экскурсий; организация и проведение воспитательно - профилактических мероприятий (тематических вечеров, конкурсов и викторин, бесед и лекций); социальное служение (работа с ветеранами, пожилыми людьми, людьми с ограниченными возможностями здоровья, а также с другими социально незащищенными категориями граждан); оказание конкретной помощи, незащищенным слоям населения, охрана окружающей среды; помощь в организации и проведении общих культурно-массовых и спортивных мероприятий.

8. КОДЕКС ВОЛОНТЕРСКОГО КОРПУСА

1. Добровольность – никто не может быть принужден к занятию волонтерской деятельностью. Волонтерская деятельность осуществляется по собственной инициативе волонтера.
2. Безвозмездность – волонтерская деятельность не оплачивается и не является альтернативой оплачиваемой работе.
3. Уважение – волонтер уважает достоинство, личностные и культурные особенности всех людей.
4. Ответственность – волонтер несет ответственность за свою работу, ее качество и соблюдение установленных сроков.

5. Самосовершенствование – волонтер всегда открыт для приобретения новых знаний и навыков.
6. Здоровый образ жизни – волонтер не курит, не употребляет алкогольные напитки и наркотические вещества во время проведения мероприятия. В повседневной жизни он также старается соблюдать данный принцип.
7. Нравственность – волонтер соблюдает морально-этические принципы.
8. Равенство – волонтер признает равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

Права волонтера

1. Волонтер имеет право выбора того вида деятельности, в котором он компетентен и который считает для себя наиболее интересным.
2. Волонтер имеет право на своевременное получение информации о проводящихся мероприятиях и о работе отдельных проектов.
3. Волонтер имеет право вносить предложения по работе участников мероприятия.
4. Волонтер может отказаться от участия во всех мероприятиях или от участия в конкретном мероприятии, или от выполнения определенных видов работ, предварительно уведомив об этом организаторов, отвечающих за работу волонтера. Однако приветствуется регулярное участие в проектах.
5. Волонтер имеет право на уважительное и доброжелательное отношение к себе других участников мероприятия.
6. Волонтер имеет право на признание и справедливую оценку его вклада, а также на учет времени, в течение которого он занимался волонтерской деятельностью.
7. Волонтер имеет право ознакомления с критериями отбора для того или иного мероприятия.
8. Волонтер имеет право на предварительное обучение.
9. Волонтер имеет право на получение экипировки, если это предусмотрено условиями проведения мероприятия.
10. Волонтер имеет право на предоставление бесплатного питания, если работает более 4-х часов.

11. Волонтер имеет право на транспортировку, если выполнение его обязанностей происходит в ночное время суток (с 22.00 до 6.00).

Обязанности Волонтера

1. Волонтер не имеет права вести политическую и/или религиозную пропаганду на мероприятиях, в которых принимает участие.
2. Волонтер обязан уважительно относиться к другим участникам мероприятия, в том числе к персоналу учреждений, с которыми ведется сотрудничество, а также к другим волонтерам.
3. Волонтер не имеет права препятствовать подготовке и проведению мероприятия.
4. Волонтер обязан соблюдать форму одежды, установленную на мероприятии.
5. Волонтер обязан согласовывать все свои действия в рамках реализации мероприятия с координатором, ответственным за это мероприятие.
6. Волонтер не имеет права публично обсуждать и осуждать деятельность координаторов и/или организаторов мероприятия. Все возникающие вопросы обсуждаются наедине с координаторами и/или организаторами мероприятия.
7. Волонтер не имеет права распространять конфиденциальную информацию, которая стала известна ему в ходе подготовки и проведения мероприятия.
8. Волонтер обязан предоставлять отчет о своей деятельности (особенно финансовой, если для выполнения задания были затрачены материальные средства). Все виды финансовой деятельности должны обсуждаться с координатором мероприятия.
9. Волонтер обязан подчиняться указаниям координатора и персонала тех учреждений (организаций), которые организуют мероприятие.
10. Волонтер обязан соблюдать правила техники безопасности.
11. Если Волонтер не может осуществить запланированную работу, он обязан заблаговременно (как можно раньше!) предупредить об этом координаторов/организаторов мероприятия.

Соглашение на использование символики Волонтерского корпуса
Новосибирской области

1. Использование логотипа Волонтерского корпуса Новосибирской области (далее – Логотип) Заинтересованной организацией возможно только в соответствии с указанными в Основном Соглашении условиями.

Запрещается:

1.1 использовать Логотип в материалах, которые не являются достоверными и точными;

1.2 использовать Логотип для неавторизованных продуктов и услуг;

1.3 использовать Логотип таким способом, который может вводить в заблуждение или негативно влиять на Логотип или Волонтерский корпус;

1.4 изменять изображение Логотипа, предоставленное Волонтерским корпусом, или создавать собственное изображение.

2. Все материалы с изображением Логотипа, которые будут использоваться Заинтересованной организацией должны пройти проверку и быть утверждены Волонтерским корпусом.

3. Заинтересованная организация подтверждает и соглашается с тем, что все права на Логотип принадлежат Волонтерскому корпусу. Все нематериальные активы, полученные в результате использования Логотипа, принадлежат исключительно Волонтерскому корпусу. При использовании Логотипа Заинтересованная организация не приобретает никаких прав на него и не может осуществлять попытки регистрации Логотипа.

4. При завершении действия Основного Соглашения Заинтересованная организация автоматически теряет право на использование Логотипа. Волонтерский корпус может в любое время лишиться права на использование Логотипа, если сочтет, что Заинтересованная организация нарушила условия соглашений. После истечения срока действия или расторжения Основного Соглашения либо при утере права на использование Логотипа Заинтересованная организация должна немедленно прекратить любое использование Логотипа. Во всех указанных выше случаях необходимо удалить изображение Логотипа со всех, имеющихся материалов или уничтожить эти материалы, если удаление изображения Логотипа невозможно.