

Муниципальное автономное учреждение «Парк культуры и отдыха»
Корсаковского городского округа Сахалинской области

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ «ПКиО»
Н.М. Пичуева



Положение о волонтерском объединении Парка культуры и отдыха.

г. Корсаков
2020 г.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Волонтерское объединение, создается в Муниципальном автономном учреждении «Парк культуры и отдыха» Корсаковского городского округа Сахалинской области и действует в рамках одного или нескольких направлений волонтерской деятельности.

1.2. Волонтерское объединение создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных людей.

1.3. Волонтерское объединение осуществляет деятельность по привлечению молодежи к организации и проведению акций и мероприятий волонтерской направленности.

1.4. Работа волонтерского объединения осуществляется в свободное от учебного процесса время.

1.5. В своей деятельности волонтерское объединение руководствуется действующим законодательством РФ;

Условия труда волонтера должны соответствовать требованиям действующего законодательства и нормативных документов, регулирующих данный вид деятельности

1.6. Определения, употребляемые в Положении:

Волонтер, доброволец (от фр. volontaire - доброволец) - это любое физическое лицо, достигшее возраста 8 лет, которое вносит свой вклад в развитие волонтерства, основываясь на принципах волонтерской деятельности.

Волонтерская деятельность (волонтерство, добровольчество) - это оказание помощи одним или группой людей в организации и проведении мероприятий, связанных с пропагандой ЗОЖ, профилактикой вредных привычек, с социальным служением (помощь людям с инвалидностью, ветеранам, малоимущим и многодетным семьям и т.п.), с охраной окружающей среды, спортивными и культурными событиями в городе, регионе, стране.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

Руководитель волонтерского объединения - сотрудник отдела по организации воспитательной работы, который осуществляет планирование, организацию и руководство волонтерской деятельностью в рамках акций и мероприятий, проводимых волонтерским объединением.

1.7. Принципы волонтерской деятельности:

Волонтерская деятельность должна основываться на принципах добровольности, законности, самоуправления, непрерывности и систематичности, свободы определения внутренней структуры форм и методов работы, осознания участниками волонтерского движения личностной и социальной значимости их деятельности; ответственного отношения к деятельности, открытости для всех, взаимозаменяемости, взаимопомощи, корректности, милосердия, сострадания, трудолюбия, творчества, инициативы и активности.

2. ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Целью деятельности волонтерского объединения является:

- формирование ценностей, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи;
- развитие у людей высоких нравственных качеств путем пропаганды идей здорового образа жизни, добровольного труда на благо общества и привлечение к решению социально

значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Основными задачами деятельности объединения являются:

- развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества;
- привлечение жителей Корсаковского городского округа к решению социально значимых проектов;
- профилактика вредных привычек (наркомании, алкоголизма, табакокурения) и пропаганда здорового образа жизни;
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья людей;
- формирование социальных навыков;
- организация досуга жителей Корсаковского городского округа как одного из звеньев профилактической работы;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

3. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ЦЕНТРА

- социальное волонтерство - помощь одиноким ветеранам, помощь детям, работа с социально незащищёнными категориями людей.
- спортивное волонтерство - помощь в проведении спортивных мероприятий;
- арт-волонтерство - помощь в проведении мероприятий, связанных с искусством, культурой и кинематографом;
- экологическое волонтерство - просветительская работа и акции, направленные на сохранение природы, защиту окружающей среды, флоры и фауны, помощь животным, решение экологических проблем мегаполиса;
- событийное волонтерство, или эвент-волонтерство - участие в крупных событиях - фестивалях, форумах, каких-то больших городских проектах.
- медиа-волонтерство - информационная поддержка и помощь в реализации волонтерских и благотворительных проектов.

4. СТРУКТУРА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

4.1. Общее руководство волонтерским объединением осуществляется администрацией МАУ «Парк культуры и отдыха».

4.2. Работа волонтерского объединения организуется в соответствии с данным Положением и включает:

- ведение необходимой официальной документации объединения (планы работы, учёт членов объединения, проекты Приказов и Решений.);
- организацию работ по ведению медиа-ресурсов.

4.3. Организатором волонтерской деятельности выступает администрация МАУ «Парк культуры и отдыха».

4.4. Содержание деятельности волонтерского объединения определяется инициативой Организаторов.

4.5. Деятельность волонтерского объединения может реализовываться в различных формах: акции, проекты, программы и т.д., которые могут носить как краткосрочный, так и долгосрочный характер.

4.6. Вся волонтерская деятельность должна быть согласована с Администрацией МАУ «Парк культуры и отдыха».

4.7. Руководитель волонтерского объединения под роспись знакомится с нормативно-правовыми документами, в том числе с данным Положением.

4.8. Руководитель волонтерского объединения опирается в своей деятельности на волонтерский актив объединения.

5. ПРИЕМ В ЧЛЕНЫ ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

5.1. Волонтерское объединение избирает руководителя и лицо его заменяющее.

5.2. Членами волонтерского объединения могут быть лица в возрасте от 14 лет и старше, которые по собственному желанию, доброй воле, в меру своих способностей и свободного времени выполняют социально-значимую работу безвозмездно, а также признают, соблюдают и выполняют основные пункты данного Положения.

5.3. Прием в члены волонтерского объединения производится на основании анкеты волонтера, заполняемой вступающим и после проведенного собеседования с руководителем волонтерского объединения.

5.4. Член волонтерского объединения может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского объединения за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНА ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Волонтер обязан:

- знать, уважать и соблюдать (следовать) цели, задачи и принципы деятельности объединения и укреплять его авторитет;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- уважать мнение других членов данного объединения и руководителя;
- соблюдать правила внутреннего распорядка организации;
- соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять персональные данные, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей и участников волонтерских мероприятий);
- воздерживаться от выступления в качестве представителя волонтерского объединения, если только это не делается с согласия и по поручению администрации МАУ «Парк культуры и отдыха»;

- быть примером нравственного поведения;
- следовать инструкциям, выданным ему при инструктаже;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- соблюдать инструкции по охране жизни и здоровья и правила безопасности;
- уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

6.2. Волонтер имеет право:

- добровольно вступать в волонтерское объединение и добровольно выходить из его состава;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой деятельности в волонтерском объединении;
- выбрать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;
- возглавлять любое направление деятельности, если он уверен в своих силах, знаниях, умениях и возможностях;
- обращаться за любой помощью к руководителю объединения и лидеру волонтерского отряда;
- пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского объединения, утвержденной в установленном порядке;
- просить руководителя волонтерского объединения представить документы справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации;
- на создание ему необходимых условий труда, обеспечения ему безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;
- участвовать в конкурсах различного уровня, а также в проектной деятельности;
- быть награжденным за работу, кроме материального поощрения;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить деятельность в волонтерском объединении по уважительной причине, уведомив о прекращении своей деятельности не менее чем за 2 недели.

7. ДОКУМЕНТАЦИЯ ВОЛОНТЕРСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1. Нормативная документация:

- Приказ директора МАУ «Парк культуры и отдыха» о создании волонтерского объединения;
- Приказ о назначении руководителя волонтерского объединения;
- Положение о волонтерском объединении;
- Форма заявления (анкета) волонтера;
- Кодекс (заповеди) волонтера.

7.2. Дополнительные документы:

- План работы волонтерского объединения.
- Копилка интересных дел (описание реализованных проектов).