



- 8.5.21. получать доплаты, надбавки в соответствии с объемом и качеством труда;
- 8.5.22. получать премии, другие виды материальных и моральных поощрений, установленных управлением культуры, администрацией Учреждения, в соответствии с личным трудовым вкладом;
- 8.5.23. требовать от администрации Учреждения создания условий для выполнения должностных обязанностей;
- 8.5.24. получать социальные льготы и гарантии, установленные законодательством Российской Федерации, Администрацией города Ноябрьска, администрацией Учреждения;
- 8.5.25. на охрану труда в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации;
- 8.6. Работники Учреждения обязаны:
- 8.6.1. выполнять требования настоящего Устава;
- 8.6.2. соблюдать должностные инструкции, правила внутреннего трудового распорядка, установленные в Учреждении;
- 8.6.3. строго соблюдать инструкции по пожарной безопасности и охране труда;
- 8.6.4. обладать профессиональными умениями, постоянно их совершенствовать;
- 8.6.5. удовлетворять требованиям единого квалификационного справочника;
- 8.6.6. выполнять решения Общего собрания трудового коллектива Учреждения;
- 8.6.7. бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- 8.6.8. незамедлительно сообщить работодателю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- 8.6.9. анализировать деятельный процесс в рамках своей компетентности;
- 8.6.10. прогнозировать деятельный процесс в рамках своей компетентности;
- 8.6.11. планировать и организовывать деятельный процесс в рамках своей компетентности;
- 8.6.12. координировать деятельность лиц, участвующих в деятельном процессе в рамках своей компетентности;
- 8.6.13. контролировать деятельность участников, находящихся в непосредственном сотрудничестве;
- 8.6.14. консультировать участников деятельного процесса по вопросам, отнесенным к его компетентности;
- 8.7. Права работников Учреждения и меры их социальной поддержки определяются законодательством Российской Федерации, Уставом и трудовым договором.
- 8.8. К трудовой деятельности с участием несовершеннолетних в Учреждении не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, а также против общественной безопасности;
- 8.9. Работник, в установленном законодательством РФ порядке, несет ответственность за:
- 8.9.1. реализацию не в полном объеме мероприятий в соответствии с годовым планом;
- 8.9.2. нарушение прав и свобод участников;
- 8.9.3. неисполнение или ненадлежащее исполнение без уважительных причин требований настоящего Устава и Правил внутреннего распорядка Учреждения; иных локальных актов; законных приказов директора Учреждения; должностных обязанностей, установленной должностной инструкцией в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации;