

Карточка проекта Волонтерский центр студенческих отрядов

Название проекта	Волонтерский центр студенческих отрядов
Команда проекта	<p>1. Морозикова Екатерина Геннадьевна – с 2014 г. по наст.вр. заместитель руководителя Пермского регионального отделения МООО «PCO» по финансовым вопросам, Образование: 2009-2016 г.г. - ФГБОУ ВО "ПНИПУ", инженер-строитель, магистр по направлению строительство 2011-2014 г.г - ИПК РМЦПК, менеджер по маркетингу В разные годы награждена грамотами и благодарностями за активную работу в студенческих отрядах. https://www.sozidateli.ru/profile/13821 Функциональные обязанности: ведение бухгалтерской работы по проекту, ведение документации, связанной с реализацией проекта, составление и сдача отчетности.</p> <p>2. Артюхина Ирина Александровна - руководитель направления добровольчества Пермского регионального отделения МООО "PCO", координатор Молодёжной патриотической акции "Десант Прикамья" (с 2016 г.), руководитель пресс-службы Пермского регионального отделения МООО "PCO" (с 2015 г.) Образование: 2010-2014 КГАПОУ "ПБМК", фельдшер 2016-по наст.вр., ФГБОУ ВО "Пермский ГАТУ", техносферная безопасность В разные годы награждена грамотами и благодарностями за активную работу в студенческих отрядах. https://www.sozidateli.ru/profile/18049 Функциональные обязанности: координация направления социального волонтерства, освещение проекта в СМИ и на информационных ресурсах.</p> <p>3. Ювакаева Алина Ришатовна - руководитель направления студенческих медицинских отрядов ПРО МООО "PCO" Образование: 2012 по наст.вр. - ФГБОУ ВО "ПГМУ им. Е.А. Вагнера Минздрава России" Функциональные обязанности: администрирование направления событийного волонтерства В разные годы награждена грамотами и</p>

	<p>благодарностями за активную работу в студенческих отрядах.</p> <p>4. Пластун Николай Михайлович Функциональные обязанности: администрирование направления событийного волонтерства, ведущий массовых волонтерских мероприятий.</p>
География проекта	Пермский край
Начало реализации	2019-07-01 00:00:00
Окончание реализации	2019-12-31 00:00:00
Краткая аннотация	<p>Проект предполагает объединение добровольческих инициатив, реализуемых молодежными организациями Пермского края в единый цикл с единым административно-управленческим аппаратом и выстраивание системы молодежного добровольчества в регионе. Система работы основывается на тесном взаимодействии со штабами студенческих отрядов в регионе, как основными реализаторами молодежной добровольческой деятельности. В рамках проекта будут выделены 2 основных направления - социальное волонтерство (оказание помощи социально незащищенным слоям населения), событийное волонтерство (волонтерское обеспечение массовых мероприятий), которые пользуются наибольшим спросом в регионе.</p> <p>Основа проекта - четкая и логичная структура управления добровольчеством, которая позволяет избежать дублирования одних и тех же функций разных организаций, как следствие более эффективное распределение нагрузки как на организаторов добровольческой деятельности, так и на добровольцев.</p> <p>Пример: на данный момент каждая из организаций проводит своё обучение для волонтеров, соответственно несколько раз разными людьми производятся одни и те же действия по проведению мероприятия. Чаще всего и слушатели этого обучения одни и те же, тем не менее волонтеры вынуждены дважды и трижды слушать одно и то же, причём не всегда качество материала достаточное. Объединяя усилия, каждая из организаций могла бы предоставить наиболее хорошо подготовленные курсы для волонтеров и обучить ребят в один поток и по одному стандарту с минимальным количеством усилий для всех сторон, взаимодействующих в проекте.</p> <p>Основная категория участников, а так же команда проекта является членами студенческих отрядов Пермского края, т.к. на данный момент большую</p>

	часть добровольческих инициатив в регионе реализуют именно студенческие отряды.
<p>Описание проблемы, решению/снижению остроты которой посвящен проект</p>	<p>В 2018 году в России был объявлен год добровольчества. Во многих регионах за это время был сделан большой скачок в деле развития добровольчества, в том числе важным шагом в некоторых регионах стало создание Центров развития добровольчество и ресурсных центров, объединивших добровольческие инициативы регионов и давших таким образом новую ресурсную базу для развития.</p> <p>К сожалению в Пермский край эта тенденция обошла стороной и деятельность добровольческих организаций так и осталась разрозненной. Это можно проследить на сайте добровольцыроссии.рф , где из Пермского края зарегистрировано не больше десятка организаций и всё это - школьные волонтерские команды, созданные в рамках реализованного нами ранее проекта "Пермский волонтер" (организация и работа со школьными волонтерскими командами). Беспокойство вызывает и тот факт, что молодежное добровольчество в крае оставляет желать лучшего. По данным пермстата 76% добровольцев города Пермь - это люди старше 40 лет и лишь 5,4% - люди в возрасте до 20 лет (http://permstat.gks.ru/wps/wcm/connect/rosstat_ts/permstat/resources/e229c00048752b3d907d91b3ce167dd4/Статистическая+девятка+№1_2019.pdf). И это по итогам Года Добровольца!</p> <p>В 2019 году потребность в помощи волонтеров резко возросла. За 5 месяцев только в рамках событийного волонтерства приняло участие более 1500 студентов из числа студенческих отрядов, с января до конца мая команда проекта ни на день не переставала заниматься набором, подготовкой и координированием волонтеров на масштабных спортивных и творческих мероприятиях. Помимо этого еженедельно поступали заявки по оказанию шефской помощи населению на территории всего края. В итоге было выявлено, что в этом объеме заявок к примеру в одну больницу ежедневно приходило по несколько команд волонтеров от различных организаций, а в другую годами не заглядывал ни один гость, одним пенсионерам помогали на постоянной основе, другие не могли дождаться хотя бы одного студента. Подобные ситуации вызвали необходимость выстраивания четкой структуры административно-управленческого аппарата и команды волонтеров, что поможет грамотно и более равномерно распределить деятельность добровольцев, снизить</p>

	<p>нагрузку и напряжённость как со стороны организаторов добровольчества, так и со стороны участников и получить наиболее качественную помощь населению края и гостям региона.</p> <p>Настоящий проект соответствует Государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020годы», а именно в части - ориентации молодежной политики на создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развитие потенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития страны;</p> <ul style="list-style-type: none"> - развития эффективных моделей и форм вовлечения молодежи в волонтерские проекты; - популяризацию общественных ценностей, таких, как труд, патриотизм, служение отечеству, ответственность, активная жизненная и гражданская позиция. <p>Проект полностью соответствует п.9 (Молодёжная политика) раздела III «Концепции долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года».</p> <p>Настоящий проект соответствует Государственной программе «Патриотическое воспитание граждан Российской Федерации на 2016-2020годы», а именно в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ориентации молодежной политики на создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи, развитие потенциала молодежи и его использование в интересах инновационного развития страны; - развития эффективных моделей и форм вовлечения молодежи в волонтерские проекты; - популяризацию общественных ценностей, таких, как труд, патриотизм, служение отечеству, ответственность, активная жизненная и гражданская позиция.
Основные целевые группы	Участники студенческих отрядов Пермского края, принимающие участие в добровольческой деятельности студенческих отрядов, участники добровольческих движений Пермского края, индивидуальные добровольцы преимущественно в возрасте от 14 до 35 лет.
Основная цель	Структурирование добровольческой деятельности в Пермском крае посредством создания единого координирующего центра добровольчества (ресурсного центра)
Задачи проекта	1. Создать административно-управленческий аппарат, координирующий работу добровольцев и потребности региона, позволяющий наладить диалог между добровольческими объединениями

	<p>2. Построить единую систему обучения волонтеров, позволяющую подготовить волонтеров под различные задачи деятельности (работа с пенсионерами, детьми, людьми с ОВЗ, различные службы при проведении массовых мероприятий)</p> <p>3. Обеспечить постоянный набор волонтеров, ведение базы волонтеров и наличие постоянного пула волонтеров, имеющих соответствующую квалификацию</p> <p>4. Сформировать систему поощрений участников для поддержания мотивации к участию в добровольческой деятельности.</p>
<p>Методы реализации</p>	<p>1. Создать административно-управленческий аппарат, координирующий работу добровольцев и потребности региона, позволяющий наладить диалог между добровольческими объединениями</p> <p>Модель административно-управленческого аппарата на данный момент предполагает 2 уровня:</p> <p>1 общее управление в регионе - руководитель проекта, 4 администратора (по общим вопросам (в т.ч. по взаимодействию с муниципальными районами края), 2 по событийному волонтерству (в связи с большим объемом работы), по социальному волонтерству), пресс-служба. На данном уровне осуществляется координирование действий добровольцев, потребностей региона, взаимосвязь с другими добровольческими движениями. Данная команда имеет целью осуществить основной объем работ по проекту, скоординировать все стороны - участники добровольческой деятельности, минимизировать дублирование функций, равномерно распределить объемы работ в соответствии с нуждами населения.</p> <p>2 уровень - руководители добровольческих служб студенческих отрядов в штабах ВУЗов (5 штабов - 5 руководителей). Данные участники проекта имеют целью набор волонтеров в рамках своего ВУЗа, взаимодействуют с администраторами 1 уровня, осуществляют посильную помощь администраторам 1 уровня в рамках работы с базой волонтеров своего штаба студенческих отрядов ВУЗа.</p> <p>Ресурсы, необходимые на данном этапе: помещение для работы администраторов (командой решено было отказаться от помещений, предоставляемых ВУЗами, т.к. вход на территорию ВУЗа ограничен, что может стать препятствием для поиска волонтеров, кроме того данные учреждения</p>

могут предоставить только учебные аудитории, не подходящие для ежедневной работы), оплата труда администраторов и руководителя проекта, оплата труда руководителей добровольческих направлений штабов студенческих отрядов, канцелярские товары.

2. Построить единую систему обучения волонтеров, позволяющую подготовить волонтеров под различные задачи деятельности (работа с пенсионерами, детьми, людьми с ОВЗ, различные службы при проведении массовых мероприятий)

Для решения данной задачи необходимо провести мониторинг обучений, проводимых различными организациями, выявить дублирующие позиции и выбрать наиболее качественные из программ. Проанализировать потребности в обучении под конкретные нужды региона в соответствии с планируемыми мероприятиями и наличием заявок на оказание помощи.

Осуществить договоренности с организациями-партнерами, выбранными для проведения обучения.

Составить графики обучения и списки обучающихся по различным направлениям.

Организовать проведение занятий (20 занятий) по 5 тематикам (в т.ч. работа с ОВЗ и различные направления событийного волонтерства) и посещение их волонтерами.

Ресурсы, необходимые на данном этапе: услуги по организации обучающих мероприятий, помещения для проведения обучения (будут предоставлены ВУЗами или МАУ "Дворец Молодёжи г. Перми"), канцелярские товары, флипчарты, проекторы, ноутбук.

3. Обеспечить постоянный набор волонтеров, ведение базы волонтеров и наличие постоянного пула волонтеров, имеющих соответствующую квалификацию

Решение задачи включает в себя составление базы волонтеров для оперативного подбора кандидатов на события и заявки. Данная база позволит исключить проведение повторного обучения для каждого мероприятия. К примеру, участники, работавшие в службе транспорта с наибольшей вероятностью попадут в службу транспорта при организации следующего мероприятия, при отсутствии возможности у волонтера пройти переобучение на другую службу. Кроме того наличие базы обеспечит уверенность в наборе

необходимого количества волонтеров в максимально сжатые сроки.
Постоянный набор волонтеров обеспечивается руководителями добровольческой деятельности штабов ВУЗов, а также администраторами 1 уровня. Набор ведётся путём сбора заявок посредством сети Интернет в группах ВК и на сайте студенческих отрядов Пермского края. Кроме того желающие принять участие в волонтерской деятельности могут лично обратиться в штабы студенческих отрядов по месту их нахождения в ВУЗах или по месту расположения администраторов.

При наборе достаточного количества новых волонтеров повторяется этап обучения для всей группы в соответствии с имеющимися к этому моменту потребностями.

Набор волонтеров ведётся в том числе и на территории муниципальных образований Пермского края.

Постоянный набор волонтеров необходим в связи со спецификой добровольческой деятельности и большой утечкой волонтеров из числа студенческих отрядов, т.к. активный период деятельности в студенческих отрядах для большинства студентов составляет 2-3 года. Этот же этап предполагает распределение волонтеров по объектам работы и обеспечение их всем необходимым инвентарём.

Одной из традиционных акций, зарекомендовавших себя в крае является Десант одного дня, в рамках которого команда волонтеров 25 человек выезжает на 2 дня в муниципальный район края и осуществляет шефскую помощь населению, а так же работает со школьниками и организует культурно-массовую программу. Данное мероприятие не только имеет практическую направленность на оказание шефской помощи, но также носит функцию набора волонтеров в районах края и популяризацию волонтерской деятельности.

Ресурсы, необходимые на данном этапе: доступ в интернет, сотовая связь, канцтовары, хозтовары, строительные материалы, расходы на выезды в муниципальные районы края.

4. Сформировать систему поощрений участников для поддержания мотивации к участию в добровольческой деятельности.

Поддержка мотивации для волонтеров - важная часть работы, т.к. деятельность добровольца не

	<p>подкреплена ничем, кроме внутренних убеждений, которые в зачастую сложных условиях работы быстро теряются. Именно поэтому каждый волонтер должен получать постоянное подкрепление мотивации. К таким поощрениям в рамках проекта относятся обеспечение волонтеров форменной одеждой, организация совместных культурно-массовых мероприятий, позволяющих подвести итоги, почувствовать себя частью команды, ещё раз увидеть свою нужность. Волонтеры, имеющие волонтерские книжки, получают возможность заполнить их по результатам участия в мероприятиях. Ресурсы, необходимые на данном этапе: приобретение форменной одежды, аренда помещения для проведения культурно-массовых мероприятий.</p>
<p>Количественные показатели</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создан 1 центр добровольчества студенческих отрядов. 2. База волонтеров из 1500 волонтеров из числа молодежи Пермского края (преимущественно из студенческих отрядов), что составит обеспечит рост молодежного волонтерства в Пермском крае до 18% из имеющихся 5%. 3. Не менее 15000 благополучателей из числа участников массовых мероприятий, а также подшефных социальных объектов. 4. Не менее 5 муниципальных районов Пермского края, курируемых созданным центром добровольчества Студенческих отрядов.
<p>Качественные показатели</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Увеличение числа социальных объектов, получивших помощь волонтеров за счёт перераспределения усилий разных организаций и добровольцев между разными объектами, 2. Снижение нагрузки на организаторов добровольческой деятельности и на волонтеров за счёт исключения дублирования функций и одних, и других 3. Повышение качества работы волонтеров за счёт повышения профессионализма и специализации волонтеров.
<p>Мультипликативность и дальнейшая реализация проекта</p>	<p>Данный проект призван стать стартовой площадкой для создания системы координирования добровольческой деятельности в регионе. В данный момент студенческие отряды уже зарекомендовали себя, как организаторы добровольческой деятельности. В результате проекта будет продемонстрирована необходимость в работе созданной системы в регионе. В дальнейшем планируется получить поддержку от краевых властей, на данный момент на встрече</p>

	<p>студенческих отрядов с Губурнатором данный вопрос об обеспечении административно-управленческого аппарата был озвучен, ведомства, занимающиеся молодёжной политикой получили задание на поиск возможных решений. Успешный опыт реализации проекта станет дополнительным доказательством необходимости поддержки инициативы в регионе.</p> <p>Кроме того на данный момент планируется развитие взаимоотношений с Ассоциацией волонтерских центров и поиск возможностей для курирования отдельных направлений деятельности Ассоциации в Пермском крае.</p>
Запрашиваемая сумма гранта	2359000
Сумма софинансирования	1135949
Опыт успешной реализации	<p>С 2016 года студенческие отряды ежегодно реализуют проект "Пермский волонтер", представляющий собой создание школьных волонтерских команд и реализацию ими плано волонтерской работы. В 2016 году проект впервые был поддержан Росмолодёжью, в 2017 году Фондом президентских грантов и краевыми властями Пермского края, в 2018 году вновь поддержан краевыми властями Пермского края. Опыт реализации проекта "Пермский волонтер" - пример старта проекта за счёт средств Росмолодёжи и продолжения данного проекта уже на уровне субъекта.</p> <p>Кроме того первые участники проекта в этом году вже стали участниками конкурса молодёжных проектов для физических лиц.</p>
Партнеры проекта и собственный вклад	<p>В качестве основного партнёра проекта выступает Пермское региональное отделение Молодёжной общероссийской общественной организации "Российские Студенческие Отряды". Данный партнёр оказывает информационную поддержку, ресурсную поддержку в виде предоставления волонтеров (1000 волонтеров*65,58 р/час*10 часов=655 800 руб. Стоимость 1 часа волонтерского труда рассчитывается исходя из величины прожиточного минимума, установленного в Пермском крае на момент проведения расчетов, среднего количества рабочих дней в месяц, количества рабочих часов в день. Стоимость 1 часа волонтерского труда (неквалифицированного) составляет: $11280 : 22,5 : 8 = 65,58$ руб., где: 11280 - величина прожиточного минимума в 1 квартале 2019 года, 22,5 - среднее количество рабочих дней в месяц, 8 - количество рабочих часов в день.), а также материальную поддержку (Флипчарт для проведения обучающих мероприятий 2 шт*8451=16</p>

	<p>902,00 руб, проектор для проведения обучающих мероприятий 1 шт. - 15 000,00 руб., экран на штативе 1 шт. - 7 000,00 руб., Комплект раций для координирования волонтеров в период проведения массовых мероприятий - 6 000,00*5 комплектов = 30 000,00 руб, ноутбук для работы администратора - 2 шт * 55 000,00 руб., компьютер для работы администратора (монитор, системный блок, клавиатура+мышь) - 1 комплект - 65 000,00 руб), фотоаппаратура для съёмки мероприятий и освещения деятельности по проекту (фотоаппарат, вспышка, штатив, микрофон-петличка) - 1 комплект * 40 200,00 руб., МФУ для организации рабочего места администраторов - 2 шт*10 000,00 руб) Стоимость оборудования взята из расчёта покупки данного оборудования, т.к. данное оборудование используется на протяжении длительного времени и аренда его нецелесообразна.</p> <p>Кроме того в организации проекта приет участие в качестве партнёра Пермское региональное отделение Российского движения школьников. Данный партнёр обеспечивает информационную и организационную поддержку среди школьников Пермского края.</p> <p>Помимо этого собственный вклад команды проекта - использование собственной техники (ноутбук) администраторами из числа руководителей добровольчества штабов студенческих отрядов, средняя стоимость ноутбука 35000 руб*5 шт.=</p>
<p>Информационное сопровождение проекта</p>	<p>Информационное сопровождение проекта будет осуществляться путём выпуска пресс-релизов на сайте студенческих отрядов Пермского края студотрядыперми.рф и в группах ВК https://vk.com/msoperm , https://vk.com/svopermmmedvedi , https://vk.com/rdsh59 . На постоянной основе новости из данных групп распространяются в группе агентства по туризму и молодёжной политики Пермского края https://vk.com/molodpermkrai и Департамента культуры и молодёжной политики Пермского края https://vk.com/club137916320 . Кроме того новости о работе проекта будут размещаться на сайтах и в группах ВУЗов, а так же в группах штабов студенческих отрядов и в группах самих студенческих отрядов (около 80 групп). Наиболее крупные мероприятия освещаются на сайтах молодёжной тематики. Информационным сопровождением занимается руководитель пресс-службы Волонтерского центра студенческих отрядов, техническое обеспечение предоставляют</p>

	партнёры проекта (фотоаппарат, микрофон-петличка, вспышка)
--	--

Детализированная смета проекта

"Волонтёрский центр студенческих отрядов"

№	Статья расходов	Стоимость (ед.)	Кол-во единиц	Всего
1	Аренда помещения для работы администраторов	15000 руб.	6 руб.	90000 руб.
2	Оплата труда руководителя проекта, в т.ч. налоги (1 человек/мес)	20000 руб.	6 руб.	120000 руб.
3	Оплата труда администраторов (4 человека/мес)	80000 руб.	6 руб.	480000 руб.
4	Оплата труда руководителей добровольческой деятельности штабов ВУЗов (5 чел/мес)	50000 руб.	6 руб.	300000 руб.
5	Приобретение форменной одежды для участников социального волонтерства (толстовка)	1500 руб.	500 руб.	750000 руб.
6	Приобретение ноутбука для администраторов	55000 руб.	2 руб.	110000 руб.
7	Пробретение МФУ для	20000 руб.	1 руб.	20000 руб.

	организации рабочих мест			
8	Приобретение канцелярских принадлежностей на весь период работы (бумага для флипчарта, маркеры, офисная бумага, стикеры, скотч и т.д.)	20000 руб.	1 руб.	20000 руб.
9	Приобретение хозтоваров для организации субботников, адресной помощи (комплект на весь срок проекта, в т.ч. моющие средства, перчатки, мешки для мусора, тряпки и т.д.)	30000 руб.	1 руб.	30000 руб.
10	Приобретение строительных материалов для организации волонтерских акций и адресной помощи (в т.ч. краска, кисти, плиточный клей, шпатлёвка, обои, грунтовка и т.д.)	80000 руб.	1 руб.	80000 руб.
11	Услуги по организации обучающих мероприятий для волонтеров (20 обучающих занятий по 5	5000 руб.	20 руб.	100000 руб.

	темам)			
12	Аренда помещения для организации культурно-массового мероприятия (1 сут)	30000 руб.	2 руб.	60000 руб.
13	Бланочная продукция для наиболее активных участников (дипломы, благодарности, грамоты)	30 руб.	300 руб.	9000 руб.
14	Значок волонтера	50 руб.	1500 руб.	75000 руб.
15	Транспортные расходы для организации акции "Десант одного дня" (2 выезда)	20000 руб.	2 руб.	40000 руб.
16	Питание участников акции "Десант одного дня" (стоимость питания 1 участника = 1000 руб. за 4 дня акции)	1000 руб.	50 руб.	50000 руб.
17	Расходы на выезды в муниципальные районы края (в т.ч. транспортные расходы для выезда в муниципальные образования края, проживание, питание)	5000 руб.	5 руб.	25000 руб.
Итого:				2359000 руб.
Запрашиваемая сумма:				2359000 руб.
Сумма софинансирования:				1135949 руб.
Полная стоимость проекта:				3494949 руб.

Календарный план реализации проекта

"Волонтёрский центр студенческих отрядов"

№	Задача	Метод/ Мероприятие	Сроки (дд.мм.гг)		Показатели результативности
1	Создать административно-управленческий аппарат	Обеспечение рабочих мест администраторов	2019-07-01 00:00:00	2019-12-31 00:00:00	создана рабочая группа из 1 руководителя проекта и 4 администраторов, которая будет работать на протяжении 6 месяцев реализации проекта не менее, чем по 4 часа в день находясь в помещении Волонтёрского центра студенческих отрядов
2	Построить единую систему обучения волонтёров	Мониторинг организаций, проводящих обучение и выбор наиболее качественных	2019-07-01 00:00:00	2019-07-31 00:00:00	Выбор 5 тренеров или организаций, организующих обучение волонтёров по 5 тематикам

3	Построить единую систему обучения волонтеров	Организация обучающих занятий для волонтеров	2019-08-01 00:00:00	2019-11-30 00:00:00	Организация 20 обучающих занятий по 5 тематикам, участниками которых должны стать не менее 1000 волонтеров
4	Обеспечить постоянные набор волонтеров, ведение базы волонтеров	Размещение информационных сообщений о наборе волонтеров в сети интернет	2019-07-01 00:00:00	2019-12-31 00:00:00	Ежемесячно не менее 1 раза в месяц размещаются информационные сообщения в сети интернет
5	Обеспечить постоянные набор волонтеров, ведение базы волонтеров	Набор волонтеров в рамках агитационных компаний штабов ВУЗов	2019-09-01 00:00:00	2019-11-30 00:00:00	Совершено не менее 2 встреч со студентами каждым из штабов ВУЗов
6	Обеспечить постоянные набор волонтеров, ведение базы волонтеров	Обеспечение ведения базы волонтеров	2019-07-01 00:00:00	2019-12-31 00:00:00	создана 1 база волонтеров, в которой числится не менее 1500 участников, 1 из администраторов ведёт постоянный учёт волонтеров
7	Обеспечить постоянные набор волонтеров, ведение базы волонтеров	Организация волонтерских мероприятий (в т.ч. событийное волонтерство и социальное согласно плану и заявкам от	2019-07-01 00:00:00	2019-12-31 00:00:00	не менее 1500 благополучателей в результате осуществления работы 1500 волонтеров

		населения)			
8	Сформировать систему поощрений	Обеспечение волонтеров форменной одеждой	2019-07-01 00:00:00	2019-12-31 00:00:00	не менее 500 волонтеров из числа участников социального волонтерства получают толстовку волонтера, участники событийного волонтерства получают форму от организаторов событий
9	Сформировать систему поощрений	Организация культурно-массовых мероприятий для волонтеров	2019-09-01 00:00:00	2019-12-22 00:00:00	Для волонтеров организуется не менее 2 культурно-массовых мероприятий, количество участников каждого из мероприятий - 150 человек (по опыту работы примерно такое количество собирается одновременно)
10	Обеспечить постоянные набор волонтеров, ведение базы волонтеров	Проведение акции "Десант одногодняя"	2019-07-01 00:00:00	2019-11-30 00:00:00	2 выезда в 2 муниципальных района, количество участников акции не менее 50, продолжительность акции 2 дня

11	Создать административно-управленческий аппарат	Сдача отчётности по проекту	2020-01-06 00:00:00	2020-01-19 00:00:00	Сдача 1 итогового отчёта
12	Обеспечить постоянные набор волонтеров, ведение базы волонтеров	Выезды в муниципальные районы края с целью набора волонтеров	2019-07-01 00:00:00	2019-12-01 00:00:00	не менее 5 выездов в 5 муниципальных районов края, в каждый из районов отправляются по 1-2 представителя