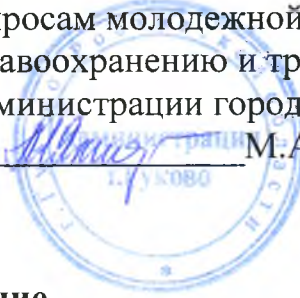


«Утверждаю»

Главный специалист сектора по  
вопросам молодежной политики,  
здравоохранению и труду  
Администрации города Гуково

  
М.А. Яковлева



## **Положение о добровольческом (волонтерском) муниципальном отряде «Движение»**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования добровольческой (волонтерской) деятельности молодежи города Гуково, определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольческого движения.

### **1. Общие положения**

1.1. Муниципальный добровольческий (волонтерский) отряд «Движение» – это объединение добровольцев (волонтеров), участвующих в творческой, социально-полезной, социально-значимой деятельности.

Отряд добровольцев (волонтеров) создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активной части жителей города Гуково.

1.2. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участниками отряда могут быть граждане Российской Федерации в возрасте от 14 лет, проживающие на территории города Гуково, которые поддерживают цели и задачи отряда и ориентированы на ценности общества.

1.4. Член отряда может оставить членство по собственному желанию или быть исключенным по решению общего собрания муниципального добровольческого (волонтерского) отряда «Движение» за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества (волонтерства).

1.5. Работа добровольческого (волонтерского) движения осуществляется в свободное от учебного и рабочего времени его участников.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

Добровольчество (волонтерство) – это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Добровольцы (волонтеры) – граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе, в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд – бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели – граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

## **2. Цели и задачи**

Целями добровольческой (волонтерской) деятельности являются:

- оказание безвозмездной помощи людям, нуждающимся в ней;
- безвозмездное участие в общественно значимых мероприятиях с согласия их организаторов;
- формирование гражданской позиции, самоорганизации, чувства социальной ответственности, солидарности, взаимопомощи и милосердия в обществе.

2.2. К задачам добровольческой (волонтерской) деятельности относятся:

- помощь государству в решении его социальных задач;
- помощь гражданам в овладении навыками оказания первой помощи, основами безопасности жизнедеятельности, экозащиты, социальной работы с различными целевыми группами и категориями населения, стимулирование профессиональной ориентации;
- получение гражданами навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- подготовка кадрового резерва добровольцев (волонтеров);
- формирование механизмов вовлечения граждан в многообразную общественную деятельность, направленную на улучшение качества жизни населения;
- развитие и поддержка молодежных инициатив, направленных на организацию добровольческого (волонтерского) труда молодежи.

## **3. Ведущие принципы деятельности отряда**

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы (волонтеры) признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы (волонтеры) признают, что добровольческая (волонтерская) деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы (волонтеры), личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

## **4. Основные направления деятельности**

- информационно-просветительское,

- событийное,
- досуговое,
- спортивно-оздоровительное
- социальное волонтерство (в том числе помощь ветеранам, пенсионерам и пожилым людям, работа в детских домах и дошкольных учреждениях; патронирование инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- оказание добровольческой (волонтерской) поддержки многодетным семьям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации);
- экологическая защита и благоустройство;
- профилактика негативных проявлений в подростковой и молодежной среде силами добровольцев (волонтеров);
- пропаганда здорового образа жизни;
- профилактика дорожно-транспортного травматизма (ДТП)
- правовое просвещение силами добровольцев (волонтеров).
- организация мероприятий для пожилых людей;
- патриотическое направление;

## **5. Права и обязанности волонтеров**

### **5.1. Доброволец (волонтер) имеет право:**

- добровольно вступить в добровольческое (волонтерское) движение;
- добровольно выходить из состава участников добровольческого (волонтерского) движения;
- самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение;
- осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Декларации по правам человека, Конвенции по правам ребенка, Конституции Российской Федерации, федеральным законам, уставу техникума и данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает;
- участвовать в управлении добровольческим (волонтерским) отрядом через деятельность в органах самоуправления.
- выбрать тот вид волонтерской деятельности, который отвечает их потребностям и интересам;
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ними задач;
- обращаться с просьбой к руководству организации, учреждения или предприятия о внесении в Личную книжку волонтера (добровольца) сведений о характере и объеме выполненных им работ;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для решения возложенных на него задач;

- отказаться от выполнения задания, (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою добровольческую (волонтерскую) деятельность.

#### 5.2. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет, поддерживать и развивать основные идеи движения;
- иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость;
- добросовестно выполнять порученную работу;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и так далее для повышения уровня своей подготовленности к добровольческой (волонтерской) деятельности.
- знать, уважать принципы добровольческой (волонтерской) деятельности и следовать им;
- выполнять инструкции, выданные ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией, учреждением, предприятием для выполнения добровольческой (волонтерской) деятельности.

### 6. Основные принципы руководства отрядом

6.1. Добровольческим (волонтерским) отрядом (группой) руководит специалист по работе с молодёжью.

Руководитель добровольческого (волонтерского) отряда представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями:

- организует деятельность добровольческого (волонтерского) отряда.
- ведет документацию отряда и отчитывается о своей работе перед общим собранием.
- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде.
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности добровольческого (волонтерского) отряда.
- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеучебное время.

6.2. Командир добровольческого (волонтерского) отряда, лидер добровольческого (волонтерского) отряда несут ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

### 7. Поощрение добровольца (волонтера)

- Награждение грамотой;
- подготовка публикации о достижениях участника добровольческого (волонтерского) движения на сайте Администрации города Гуково, в газете «Звезда шахтера», в социальной сети ВКонтакте, создание видеofilmа о лидерах добровольческого (волонтерского) движения, ;
- награждение от официальных лиц;
- фотография с официальными лицами или известными людьми;
- участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.