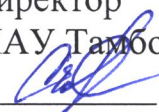


УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МАУ Тамбовский РДК  
  
С. А. Гарай  
«24» августа 2018г.

**Положение**  
**о любительском объединении «Волонтёры РДК»**  
**МАУ Тамбовский РДК Тамбовского района Амурской области**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности участников любительского объединения «Волонтёры РДК», работающего на базе муниципального автономного учреждения Тамбовский районный Дом культуры (МАУ Тамбовский РДК) Тамбовского района Амурской области, определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольческого движения.

**I. Общие положения**

1.1. Под любительским объединением «Волонтёры РДК» (в дальнейшем – ЛО «Волонтёры РДК») понимается постоянно действующее, добровольное объединение людей, основанное на общности интересов, запросов и потребностей в занятиях творческой, социально полезной, социально значимой деятельностью.

1.2. Любительское объединение создаётся с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных граждан Тамбовского района и координации работы объединений данной направленности в МАУ Тамбовский РДК и его филиалах.

1.3. Объединение создано и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.4. Участником ЛО может стать любой желающий в возрасте от 12 до 65 лет, который поддерживает цели и задачи объединения и ориентирован на ценности общества.

1.5. Участник объединения может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания ЛО «Волонтёры РДК» за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.6. Работа любительского объединения осуществляется в свободное от основной работы участников время.

1.7. В своей деятельности ЛО «Волонтёры РДК» руководствуется настоящим Положением, Уставом МАУ Тамбовский РДК, а также другими нормативными правовыми актами, действующими на территории Российской Федерации.

1.8. Организует работу любительского объединения методист МАУ Тамбовский РДК.

1.9. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

## **II. Цели и задачи**

**Цель:** развитие у участников любительского объединения нравственных качеств путем пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечение участников подобных объединений в МАУ Тамбовский РДК и его филиалах к решению социально значимых проблем в Тамбовском районе (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно – образовательных, просветительских, культурно-досуговых и др. проектах и программах).

### **Задачи:**

- поддержка инициатив участников ЛО и жителей Тамбовского района;
- содействие развитию участников ЛО и формированию у них активной жизненной позиции;
- расширение сферы досуговой деятельности и занятости членов любительского объединения;
- вовлечение участников объединения в проекты, связанные с оказанием конкретной помощи социально незащищенным слоям населения, охраной окружающей среды, организацией досуга населения и др.

## **III. Ведущие принципы деятельности ЛО**

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.



- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

#### **IV. Основные направления деятельности**

- Благотворительность;
- Экологическое направление;
- Пропаганда здорового образа жизни;
- Патриотическое направление;
- Культурно-досуговое направление.

#### **V. Права и обязанности волонтеров**

##### **5.1. Волонтер имеет право:**

- Добровольно вступать в волонтерское движение;
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения;
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам районного Дома культуры и данному Положению.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в объединении, организации, с которой он сотрудничает.
- Участвовать в управлении любительским объединением через деятельность в органах самоуправления.
- Пользоваться атрибутикой и символикой ЛО «Волонтеры РДК», утвержденной в установленном порядке (Приложение).

##### **5.2. Волонтер обязан:**

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своей организации и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.
- Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
- Добросовестно выполнять порученную работу.
- Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

## **VI. Основные принципы руководства ЛО**

### **6.1. Руководитель ЛО «Волонтеры РДК»:**

- организует деятельность любительского объединения;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного ЛО в пользование;
- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников ЛО;
- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам ЛО.

### **6.2. Лидер совместно с руководителем организует деятельность ЛО:**

- способствует формированию позитивного морально – психологического климата любительского объединения;
- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию максимальной реализации их общественной активности; формированию социально - ориентированной внутри ЛО организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности ЛО;
- организует продуктивный, творческий досуг членов ЛО и их взаимодействие в свободное от основной деятельности время.

## **VII. Поощрение волонтера**

- Объявление благодарности приказом директора МАУ Тамбовский РДК.
- Награждение грамотой.
- Вручение подарка, сувенира.
- Подготовка публикации о достижениях участника ЛО на сайте районного дома культуры, создание видеофильма о лидерах волонтерского объединения.
- Награждение от официальных лиц.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.

**Официальная эмблема ЛО «Волонтеры РДК»**

