

Рассмотрено и принято на
Совете Учреждения протоколом
№ _____
« ____ » _____ 2016г.

Утверждаю
Директор ГКПОУ
Новокузнецкий
горнотранспортный колледж
_____ А.П. Полуэктов
Протоколом
№ _____
от « ____ » _____ 2016г

1. Основные положения и понятия

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Всеобщей декларацией прав человека (1948г.); Конвенцией о правах ребенка (1989г.); Всеобщей Декларацией Добровольцев (2001г.); Конституцией РФ (ч. 4 и 5 ст. 13, ч.2 ст. 19, ст.30); Гражданским кодексом РФ (ст. 117); Концепцией содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в РФ от 30.07.2009г. № 1054-р; ФЗ от 19.05.1995г. № 82-ФЗ «Об общественных объединениях»; ФЗ от 28.06.1995г. №98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений»; ФЗ от 11.08.1995г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях»

Добровольческая (волонтерская) деятельность — это форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на безвозмездное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев).

Добровольческая (волонтерская) деятельность молодежи — практическая деятельность молодежи по решению общественных проблем и социальных заказов, осуществляемая безвозмездно и оказывающая социализирующее влияние на субъекта данной деятельности.

Добровольцы (волонтеры) – молодые люди в возрасте от 14 до 30 лет, осуществляющие практическую деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя.

Добровольческая организация— некоммерческая организация, привлекающая к своей деятельности добровольцев и осуществляющая добровольческие программы и проекты.

Благополучатели — физические или юридические лица, получающие помощь добровольцев (волонтеров).

Добровольческие ресурсы — совокупность трудовых, временных, интеллектуальных, профессиональных, материальных и иных ресурсов, источником которых являются добровольцы (волонтеры).

Система поддержки социального добровольчества - комплекс мер и мероприятий, ориентированных на стимулирование, поддержку и развитие добровольчества на основе мобилизации и консолидации общественных и государственных ресурсов.

2. Цель и задачи добровольческой (волонтерской) деятельности

Цели:

- Формирование у молодого поколения активной гражданской позиции;
- Создание условий для развития добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся;
- Развитие волонтерского движения в России;
- Улучшение благосостояния общества;
- Распространение идей и принципов социального служения среди населения;
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов;
- Удовлетворение лично значимых, социально позитивных потребностей.

Задачи:

- вовлечение обучающихся в социальную практику;
- предоставление возможности проявить себя, реализовать свой потенциал
- развитие созидательной активности;
- интеграция молодых людей, оказавшихся в трудной жизненной ситуации, в жизнь общества;
- формирование кадрового резерва;
- обучение молодых граждан определенным трудовым навыкам и стимулирование профессиональной ориентации;
- получение навыков самореализации и самоорганизации для решения социальных задач;
- замещение асоциального поведения социальным;
- гуманистическое и патриотическое воспитание.

3. Направления и формы добровольческой (волонтерской) деятельности.

3.1. Основными направлениями добровольческой (волонтерской) деятельности обучающихся являются:

- социальное патронирование детских домов, пожилых людей, инвалидов;
- медицинская помощь (службы милосердия в учреждениях здравоохранения);
- педагогическое сопровождение (поддержка детей и подростков);
- спортивная, туристическая и военная подготовка;
- интеллектуальное и творческое развитие (организация и проведение мероприятий);
- досуговая деятельность (организация свободного времени молодежи);
- социальное краеведение;
- трудовая помощь (трудовые лагеря и бригады);
- помощь в реставрационных работах;
- оказание помощи ветеранам ВОВ и пожилым людям (совместно с социальными службами поселений);
- экскурсионная деятельность;
- ремесленные мастерские (помощь в возрождении традиционных ремесел);
- информационное обеспечение;
- экологическая защита.

3.2. Направления могут расширяться в зависимости от существующих проектов добровольческой (волонтерской) деятельности.

3.3. Формы добровольческой (волонтерской) деятельности:

- разовые мероприятия и акции;
- проекты и гранты;
- целевые программы;
- конференции;
- круглые столы, конкурсы, фестивали;
- благотворительные сезоны.

4. Участники добровольческой (волонтерской) деятельности

Участниками добровольческой (волонтерской) деятельности может стать любой гражданин РФ в возрасте от 14 до 30 лет, принимающий на себя статус волонтера, осуществляющий безвозмездную деятельность. Прием в члены волонтеров производится на общем собрании волонтерской группы после написания кандидатом заявления.

5. Порядок организации добровольческой (волонтерской) деятельности

5.1. Организация добровольческой (волонтерской) деятельности происходит по инициативе обучающихся с привлечением родителей, педагогов и представителей общественности.

5.2. Приказом директора колледжа назначается ответственное лицо, ответственное за организацию добровольческой (волонтерской) деятельности.

5.3. Обязанности ответственного за организацию добровольческой (волонтерской) деятельности:

- организует работу по формированию банка данных волонтеров;
- формирует перечень направлений и форм работы волонтерской деятельности в колледже;
- организует работу по взаимодействию и сотрудничеству с комитетами, учреждениями; предприятиями, организациями города;
- организует работу и осуществляет контроль по регистрации участников добровольческой (волонтерской) деятельности на сайте союза добровольцев России;
- организует деятельность по приему заявлений на выдачу «Личной книжки волонтера» в соответствии с установленной формой;
- организует пропагандистскую, информационную, консультативную деятельность по развитию добровольческой (волонтерской) деятельности с привлечением СМИ, информационных ресурсов;
- представляет аналитический материал об итогах добровольческой (волонтерской) деятельности в колледже.

6. Основные принципы добровольческой (волонтерской) деятельности:

Солидарность с принципами и целями добровольческой (волонтерской) деятельности.

Добровольность — каждый человек вправе участвовать в добровольческой деятельности по собственному свободному волеизъявлению.

Безвозмездность и сознательность — труд волонтера не оплачивается.

Добросовестность — волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца.

Социальная значимость — востребованность и соответствие актуальным потребностям общества.

Личностная значимость — добровольческая деятельность должна носить значимый характер для личностного развития добровольца (волонтера), способствовать удовлетворению личностно значимых, социально позитивных потребностей и должна учитывать индивидуальные особенности добровольцев (волонтеров).

Законность — деятельность добровольца (волонтера) не должна противоречить законодательству Российской Федерации.

7. Права и обязанности волонтера

7.1. Волонтер имеет право:

- на получение личной книжки волонтера;
- на выбор добровольческой деятельности, которая отвечает его личным потребностям и интересам;
- на получение необходимой информации для выполнения поставленных перед ним задач;
- на безопасные условия труда;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;
- на признание и благодарность за свой труд;
- на получение дополнительных знаний, необходимых волонтеру для выполнения возложенных на него задач;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- прекратить свою волонтерскую деятельность.

7.2. Волонтер обязан:

- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- знать, уважать и следовать целям и принципам организации;
- не разглашать сведения, носящие в организации конфиденциальный характер;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные организацией;
- предоставлять отчет о работе ответственному лицу;
- выполнять правила внутреннего распорядка, организации;
- уведомить ответственное лицо о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ КЕМЕРОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ПРОФЕССИОНЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
НОВОКУЗНЕЦКИЙ ГОРНОТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛЕДЖ
(ГБПОУ НОВОКУЗНЕЦКИЙ ГОРНОТРАНСПОРТНЫЙ КОЛЛЕДЖ)**

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОРГАНИЗАЦИИ
ВОЛОНТЕРСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ
И СОЗДАНИИ ШТАБА
«МОНОЛИТ»

г.Новокузнецк-2018