



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУ «Молодежный центр»

Палатов А.Н. А.Н. Палатов

ПОЛОЖЕНИЕ

о волонтерском движении

I. Общие положения

1.1. Волонтерское движение – это объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности. Волонтерское движение создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.2. Движение создано и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участником волонтерского движения могут стать, молодые люди в возрасте от 14 лет, которые поддерживают цели и задачи движения и ориентированы на ценности общества.

1.4. Член движения может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского движения за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного и рабочего процесса время.

1.6. Деятельность волонтеров осуществляется в соответствии с Конвенцией о правах ребенка, Конституцией Российской Федерации, Уставом МБУ «Молодежный центр», настоящим Положением.

II. Цели и задачи

Цели: Формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи: Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.

- привлечение молодежи к решению социально значимых проектов;

- профилактика вредных привычек, наркомании;
- развитие позитивной мотивации к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.
- внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них;
- взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья нации;
- подготовка лидеров для работы в среде сверстников;
- формирование социальных навыков;
- организация досуга как одного из звеньев профилактической работы;
- получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

III. Ведущие принципы деятельности движения

Добровольность – никто не может быть принужденно действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.

Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.

Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.

Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.

Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

IV. Основные направления деятельности

Информационно-просветительское

Обучающее

Досуговое

Спортивно-оздоровительное

V. Виды добровольческой деятельности

Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).

Оказание конкретной помощи обучающимся, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.

Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.

Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.

Пропаганда здорового образа жизни.

Социальное патронирование детских садов, пожилых людей, центров временного пребывания детей, помощь Центру социального обслуживания населения.

Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.

Информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения.

Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

VI. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

Добровольно вступать в волонтерское движение.

Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.

Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.

Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, данному Положению.

Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности, организации, с которой он сотрудничает.

Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.

Пользоваться атрибутикой и символикой волонтерского движения, утвержденной в установленном порядке.

6.2. Волонтер обязан:

Знать и соблюдать цели, задачи и принципы волонтерского движения и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.

Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.

Добросовестно выполнять порученную работу.

Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

VII. Основные принципы руководства отрядом

7.1. Волонтерским движением руководит специалист по социальной работе с молодежью, который:

-представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями;

-организует деятельность волонтерского движения;

-ведет документацию волонтерского движения и отчитывается о своей работе;

-способствует формированию позитивного морально-психологического климата;

-способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутри командной организационной культуры.

- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского движения;

-организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерского движения и их взаимодействие во внеурочное и вне рабочее время.

7.2. Руководитель волонтерского движения несет ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

VIII. Поощрение волонтера

Объявление благодарности, награждение грамотой, вручение подарка, сувенира.

Выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах.

Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на сайте МБУ «Молодежный центр», создание видефильма о лидерах волонтерского движения.

Награждение от официальных лиц.

Фотография с официальными лицами или известными людьми.

Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках, слетах.