



ПОЛОЖЕНИЕ
о волонтерской группе
МБОУ ДО «Районный центр дополнительного образования»
МО «Курумканский район»

I. Общие положения

1.1. Волонтерская группа – это подростковое объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

1.2. Волонтерская группа МБОУ ДО «Районный центр дополнительного образования» МО «Курумканский район» (далее – Учреждение) создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных подростков.

1.3. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.4. Участником отряда может стать ученик 5 – 11 класса, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.5. Член отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.6. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное от учебного процесса время учащихся.

II. Цели и задачи

2.1. Целью деятельности волонтерской группы является развитие у учащихся высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения учащихся к решению социально значимых проблем (через участие в социальных, экологических, гуманитарных, культурно-образовательных, просветительских и др. проектах и программах).

2.2. Задачи:

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов.

- Профилактика вредных привычек, наркомании.
- Развитие позитивной мотивации учащихся к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры здоровья участников педагогического процесса.
- Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья школьников.
- Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.
- Формирование социальных навыков.
- Организация досуга учащихся как одного из звеньев профилактической работы.
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов, связанные охраной окружающей среды, пропагандой здорового образа жизни, с оказанием конкретной помощи социально незащищенным слоям населения и др.

III. Порядок осуществления волонтерской деятельности.

3.1. Учреждение может привлекать волонтеров к участию в разных видах деятельности:

- досуговая деятельность (организация свободного времени учащихся);
- профилактика здорового и безопасного образа жизни;
- природоохранная деятельность;
- информационное обеспечение;
- спортивная, туристическая подготовка;
- экскурсионная деятельность (организация экскурсий);
- хозяйственная деятельность;
- поддержание общественного порядка;
- иные виды работ.

3.2. Волонтеры могут привлекаться к деятельности как разово (мероприятия, акции, проекты, конференции, круглые столы, фестивали, конкурсы и т.п.), так и для выполнения постоянной работы.

IV. Права и обязанности сторон

4.1. Учреждение в процессе привлечения волонтеров к деятельности имеет право:

- предлагать волонтеру изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении или некачественном выполнении им обязательств;

- требовать от волонтера уважительного отношения к ее персоналу, партнерам, учащимся, имуществу;
- поощрять труд волонтера;
- требовать от волонтера необходимого для выполнения принятых им обязательств дополнительного образования.

4.2. Учреждение по отношению к волонтеру обязано:

- предоставлять волонтеру необходимые условия для выполнения принятых им обязательств;
- создать волонтеру все необходимые условия для выполнения принятых им обязательств;
- разъяснить волонтеру его права и обязанности;
- обеспечить безопасность волонтера;•
- предоставлять волонтеру полную информацию о деятельности организации;
- разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности;
- проводить инструктаж волонтера.

4.3. Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит законодательству РФ, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка;
- вносить предложения при обсуждении форм осуществления волонтерской деятельности;
- отказаться от выполнения задания (с объяснением уважительной причины);
- получать всю необходимую информацию, оборудование, а также материальные средства для выполнения поставленных перед ним задач;
- на признание и благодарность за свой труд.

4.4. Волонтер обязан:

- знать, уважать принципы волонтерской деятельности и следовать им;
- четко и добросовестно выполнять порученную ему работу;
- следовать инструкциям, выданным ему во время прохождения инструктажа;
- беречь материальные ресурсы, предоставленные Учреждением для выполнения волонтерской деятельности;
- уважительно относиться к персоналу, партнерам Учреждения, родителям учащихся;
- заблаговременно уведомить Учреждение о своем желании прекратить волонтерскую деятельность.

VII. Руководство деятельностью волонтерской группы

5.1. Руководство деятельностью волонтерской группы осуществляется руководителем (руководителями) группы и ее лидером.

5.2. Руководителем (руководителями) волонтерской группы Учреждения» могут являться педагогические работники Учреждения (методист, педагог-организатор, педагог дополнительного образования).

5.3. Лидером волонтерской группы является ее член, имеющий стаж волонтерской деятельности не менее 1 года, избираемый общим собранием группы путем открытого или тайного голосования или президент общественной организации.

5.4. Лидер совместно с руководителем организует деятельность волонтерской группы:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в группе;

- способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной организационной культуры;

- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерской группы;

- организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во вне рабочее время.

5.5. Руководитель волонтерской группы:

- организует деятельность волонтерской группы;

- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерской группе в пользование;

- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерской группы;

- обеспечивает соблюдение мер дисциплинарного воздействия и поощрения, предусмотренных данным Положением, по отношению к членам волонтерской группы,

- несёт персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов группы.

5.6. Руководитель волонтерской группы имеет право:

- предлагать волонтеру изменить вид деятельности;

- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;

- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, клиентам, имуществу волонтерской группы;

- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;

- поощрять труд волонтера.