

## **УТВЕРЖДАЮ:**

Директор муниципального бюджетного  
учреждения культуры  
«Вековское централизованное клубное  
объединение»  
Муниципального образования  
Григорьевское (сельское поселение)  
Гусь-Хрустального района  
Владимирской области

Иванов И.В.

« 01 » марта 2016 г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

о волонтерском отряде  
«ВЕКТОР» («VEKTOR»),  
действующего на базе

**Вековского сельского дома культуры  
МБУК «Вековское ЦКО»**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования волонтерской деятельности клубных объединений (кружков), родительской общественности, определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

### **I. Общие положения.**

1.1. Волонтерский отряд – это детско-юношеское молодежное объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

Отряд волонтеров создается с целью создания условий для развития и реализации организаторского, творческого и интеллектуального потенциала социально-активных детей, подростков и молодежи.

1.2. Отряд создан и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.3. Участником отряда могут стать воспитанники и участники клубных формирований, кружков, посетители клубного учреждения, молодые родители, активная молодежь (от 5 до 20 человек), который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.4. Волонтер отряда может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерского отряда за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.5. Работа волонтерского движения осуществляется в свободное время участников

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие благотворительную помощь.

## **II. Цели и задачи.**

Цели: формирование ценностей в молодежной культуре, направленных на неприятие социально опасных привычек, ориентацию на здоровый образ жизни и оказание социальной помощи.

Задачи:

- Развитие высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества.
- Привлечение учащихся к решению социально значимых проектов.
- Профилактика вредных привычек, наркомании.
- Развитие позитивной мотивации к ведению ЗОЖ и повышение уровня культуры, здоровья участников культурно-досугового и социально-культурного процесса.
- Внедрение социальных проектов, социальных программ, мероприятий, акций и участие в них.
- Взаимодействие и сотрудничество со всеми заинтересованными лицами и организациями в вопросах добровольчества, сохранения, укрепления и формирования здоровья.
- Подготовка лидеров для работы в среде сверстников.
- Формирование социальных навыков.
- Организация досуга, как одного из звеньев профилактической работы.
- Получение необходимого опыта и навыков для реализации собственных идей и проектов в сфере пропаганды здорового образа жизни.

## **III. Ведущие принципы деятельности отряда.**

- Добровольность – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- Безвозмездность – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.

- Ответственность – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- Уважение – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- Равенство – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- Самосовершенствование – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.
- Нравственность – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

#### **IV. Основные направления деятельности.**

- Информационно-просветительское
- Обучающее
- Досуговое
- Спортивно-оздоровительное
- Трудовое

#### **V. Виды добровольческой деятельности.**

- Проведение профилактической работы с детьми и молодёжью из «группы риска» (беседы, тренинги, тематические игры, дискуссии, акции).
- Оказание конкретной помощи детям и подросткам, незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.
- Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни среди молодежи, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.
- Пропаганда здорового образа жизни.
- Социальное патронирование детских садов, пожилых людей.
- Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.
- Информирование населения, в том числе через средства массовой информации о деятельности волонтерского движения.
- Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

#### **VI. Права и обязанности волонтеров**

##### **6.1. Волонтер имеет право:**

- Добровольно вступать в волонтерское движение.

- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам образовательной организации и данному Положению.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.
- Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.
- Пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.

#### 6.2. Волонтер обязан:

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.
- Иметь собственную устойчивую, отрицательную позицию к употреблению психоактивных веществ, алкоголя, табака и другим негативным явлениям, при необходимости уметь доказывать её значимость.
- Добросовестно выполнять порученную работу.
- Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

## **VII. Основные принципы руководства отрядом**

7.1. Волонтерский отряд курирует работник учреждения культуры, назначенный директором учреждения культуры.

7.2. Волонтерским отрядом руководит командир, избранный на общем собрании, который:

- Представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.
- Организует деятельность волонтерского отряда.
- Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в отряде.
- Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной внутриотрядной организационной культуры.
- Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерского отряда.
- Организует продуктивный, творческий досуг членов отряда и их взаимодействие во внеурочное время.

7.2. Куратор волонтерского отряда несет ответственность за психологический климат и безопасность членов отряда.

### **VIII. Поощрение волонтера.**

- Объявление благодарности администрации района.
- Награждение грамотой от официальных лиц.
- Вручение личных книжек волонтера.
- Выступление участников волонтерского движения по телевидению, на радио или в местных газетах.
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерского движения на официальном сайте администрации района, на официальном сайте администрации муниципального образования (сельского поселения), на официальном сайте муниципального учреждения культуры, создание видеофильма о лидерах волонтерского движения.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках и слетах.
- Участие в областном форуме «ДоброСаммит» г. Владимир.