

1. Общие положения

1.1. Положение о волонтерском центре разработано в соответствии с Конституцией РФ, Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации", Уставом федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина», утвержденный приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18.03.2016 г. № 231 (далее – Устав), Федеральным законом от 28.06.1995 г. № 98-ФЗ «О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений», Федеральным законом от 11.08.1995 г. № 135-ФЗ «О благотворительной деятельности и благотворительных организациях», Распоряжением Правительства РФ от 30.07.2009 г. № 1054-р О Концепции содействия развитию благотворительной деятельности и добровольчества в РФ, распоряжением Правительства РФ от 29.11.2014 г. № 2403-р, План мероприятий по развитию волонтерского движения в Российской Федерации о разработке методических материалов по взаимодействию органов государственной власти с добровольческими (волонтерскими) организациями и добровольцами (волонтерами) и другими нормативными актами.

1.2. **Ресурсный центр студенческих добровольческих инициатив «БУМЕРАНГ» ТГУ имени Г.Р. Державина (далее - Центр)** является структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Тамбовский государственный университет имени Г.Р. Державина» (далее - Университет) и является добровольным объединением обучающихся, осуществляющим деятельность по организации волонтерского движения в университете.

1.3. Деятельность Центра курирует служба проректора по корпоративной политике и воспитательной работе.

1.4. Добровольцы (волонтеры - актив), входящие в отряды подразделений Университета, обеспечиваются форменной одеждой и инвентарем с символикой участников волонтерского движения, а также предоставлением необходимых сервисов (питание, проживание и транспортный проезд, в случае необходимости).

1.5. Штатная численность сотрудников Центра определяется ректором Университета.

2. Ключевые понятия, используемые в Положении:

2.1. **волонтерское движение** - добровольная консолидированная социально значимая деятельность самоуправляемых, открытых объединений молодежи и отдельных лиц;

2.2. **волонтерство (добровольчество)** — добровольное оказание безвозмездной помощи, осуществление безвозмездно общественно полезной деятельности;

2.3. **волонтер** - человек, который своим участием на добровольной, безвозмездной основе оказывает посильную помощь окружающим в решении определенных проблем, занимается за свой счет общественно полезной деятельностью;

2.4. **безвозмездный труд** - бесплатный, неоплачиваемый труд;

2.5. **волонтерская деятельность** - форма социального служения, осуществляемая по свободному волеизъявлению граждан, направленная на бескорыстное оказание социально значимых услуг на местном, национальном или международном уровнях, способствующая личностному росту и развитию выполняющих эту деятельность граждан (добровольцев);

2.6. **добровольцы** – лица, достигшие совершеннолетия (18 лет), или лица, достигшие 14 лет осознанно участвующие в волонтерской деятельности с согласия одного из родителей (законных представителей), органа опеки и попечительства, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя;

2.7. **«серебряные» добровольцы** - это лица в возрасте от 55 лет и старше, добровольно и безвозмездно участвующие в деятельности, направленной на решение актуальных социальных, культурных, экономических, экологических проблем в обществе (в том числе касающейся помощи людям, территориям или животным), и применяющий собственные знания и умения для осуществления этой деятельности;

2.8. **благополучатели** – организации, учреждения, предприятия, получающие помощь волонтеров.

3. Волонтерская деятельность осуществляется обучающимися на основе следующих принципов:

3.1. добровольность (никто не может быть принужден действовать в качестве волонтера);

3.2. безвозмездность (труд волонтера не оплачивается);

3.3. добросовестность (волонтер, взявший на себя обязательство выполнить ту или иную работу, должен довести ее до конца);

3.4. законность (деятельность волонтера не должна противоречить законодательству Российской Федерации).

4. Волонтерская деятельность имеет следующие формы:

4.1. разовые мероприятия и акции;

4.2. проекты и гранты;

4.3. целевые программы;

- 4.4. лагеря;
- 4.5. благотворительные сезоны;
- 4.6. осуществление благотворительной единовременной помощи или на постоянной основе и др.

5. Цели и задачи Центра

5.1. Основной целью Центра является координация и поддержка волонтерской деятельности обучающихся университета.

5.2. Задачи Центра:

- 5.2.1. продвижение и популяризация ценностей добровольчества среди обучающихся Университета;
- 5.2.2. определение направлений деятельности волонтеров в Университете;
- 5.2.3. разработка и реализация эффективных механизмов, форм и методов работы с различными целевыми группами;
- 5.2.4. курирование руководителей волонтерских отрядов факультетов/институтов, оказание им практической и методической помощи;
- 5.2.5. координация деятельности волонтеров в период их участия в культурно-массовых и социально-значимых мероприятиях;
- 5.2.6. обобщение опыта реализации волонтерских проектов и подготовка предложений по дальнейшему развитию волонтерской деятельности;
- 5.2.7. обеспечение взаимодействия с другими волонтерскими организациями с целью обмена опытом и последующего внедрения инновационных форм и методов работы;
- 5.2.8. организация и проведение социально-значимых мероприятий в университете, городе и области;
- 5.2.9. подготовка волонтеров для участия в общероссийских социально значимых проектах и мероприятиях.

6. Участники Центра

6.1. Участником Центра может стать любой обучающийся университета, а также доброволец из общеобразовательного учреждения с 14 лет с согласия одного из родителей.

6.2. Взаимодействие Центра с участниками в университете осуществляет **директор**.

6.3. В отсутствие директора Центра, его обязанности исполняет **заместитель директора**.

6.4. Освещение информационной деятельности Центра на безвозмездной основе осуществляет отдел **медиа-волонтеров (2 добровольца)**

6.5. Профилактику вредных привычек, а также популяризацию здорового образа жизни среди участников Центра, привлеченных

добровольцев на региональном уровне осуществляет отдел «Re-Animator».

6.6. Участником **проектной группы** может стать любой желающий прошедший обучающие подготовительные площадки и получивший оценку своей деятельности на конкурсной основе.

6.7. Директор Центра:

6.7.1. осуществляет общее руководство деятельностью Центра;

6.7.2. организует работу Центра по надлежащему выполнению возложенных на него задач;

6.7.3. готовит и предоставляет отчеты о проводимой работе Центра проректору по корпоративной политике и воспитательной работе;

6.7.4. участвует в работе совещаний, проводимых службой проректора по корпоративной политике и воспитательной работе и другими структурными подразделениями Университета, по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

6.7.5. курирует работу проектной группы волонтеров Центра;

6.7.6. осуществляет взаимодействие с наставниками «серебряного» возраста, реализующих волонтерские проекты разной направленности.

6.8. Заместитель директора:

6.8.1. готовит и предоставляет отчеты о проводимой работе Центра директору и другим подразделениям университета, сторонним организациям по их требованию;

6.8.2. участвует в работе плановых совещаний, проводимых службой проректора по корпоративной политике и воспитательной работе и другими структурными подразделениями Университета, по вопросам, входящим в компетенцию Центра;

6.8.3. планирует, организует подготовку и проведение мероприятий, проектов, акций в рамках направлений работы Центра, а также набирает волонтеров для их реализации;

6.8.4. осуществляет руководство деятельностью медиа-волонтеров.

6.9. Отдел медиа-волонтеров:

6.9.1. выполняют информационно-просветительские функции по популяризации социально значимых мероприятий в рамках направлений работы Центра;

6.9.2. оказывают информационную поддержку волонтерским отрядам подразделений университета, а также помощь проектам на безвозмездной основе с помощью работы со СМИ и в социальных сетях;

6.10. Отдел «Волонтерство в сфере медицины»:

6.10.1. формирует профессиональные компетенции добровольцев Университета посредством вовлечения их в практику волонтерской деятельности на основе популяризации здорового образа жизни среди подростков и молодежи через следующие направления деятельности:

- медицина в спорте;

- профилактика табакокурения, алкоголизма и наркомании в

молодежной среде;

- профилактика ВИЧ/СПИДа;
- профилактика вирусных гепатитов В и С;
- профилактика аборт в молодежной среде;
- профилактическая работа по социализации (ресоциализации) и реабилитации несовершеннолетних в рамках деятельности Центра;
- развитие событийного волонтерства в Тамбовской области;
- распространение идей и принципов социального служения среди населения Тамбовской области.

6.11. Отдел «Проектная группа»:

6.11.1. формирует профессиональные компетенции добровольцев через вовлечение их в практику волонтерской деятельности на основе подготовительных образовательных площадок по социальному проектированию и участия в социально-значимых и культурных конкурсах, грантах во взаимодействии с НКО.

7. Основные направления работы Центра

7.1. Волонтеры занимаются реализацией мероприятий, проектов, акций в рамках направлений работы Центра в соответствии с инструкцией куратора и по согласованному с ним плану.

7.2. Волонтеры по работе с детьми:

7.2.1. помощь детям, оставшимся без попечения родителей; акции по сбору новогодних подарков, сопровождение воспитанников детских домов, организация анимационных программ;

7.2.2. работа в приютах, центрах временного содержания трудных подростков;

7.2.3. репетиторство;

7.2.4. проведение праздников;

7.2.5. организация детского досуга.

7.3. Социальные волонтеры:

7.3.1. оказание помощи незащищенным слоям населения: инвалидам, воспитанникам детских домов, пожилым одиноким людям, а так же забота о животных.

7.4. Событийные волонтеры:

7.4.1. добровольческая деятельность на мероприятиях местного, регионального, федерального и международного уровней.

7.5. Медиа-волонтеры:

7.5.1. оказание информационной помощи проектам на безвозмездной основе с помощью работы со СМИ и в социальных сетях.

7.6. Волонтеры Победы:

7.6.1. сохранение исторической памяти о Великой Отечественной войне, помощь ветеранам, благоустройство памятных мест, проведение Всероссийских акций и Парадов Победы в городах России.

7.7. Волонтеры-медики:

7.7.1. добровольчество в лечебно-профилактических учреждениях, добровольчество в рамках медицинского сопровождения массовых и спортивных мероприятий, добровольческая санитарно-профилактическая работа, добровольчество в донорской службе.

7.8. Волонтеры Экологии:

7.8.1. добровольческая деятельность в области защиты окружающей среды и решения экологических проблем, способствующая формированию экологической культуры.

7.9. Волонтеры культуры:

7.9.1. сохранение и продвижение культурного достояния, создание атмосферы открытости и доступности культурных пространств, формирование культурной идентичности, популяризация культурной сферы среди молодежи, сохранение исторической памяти.

7.10. Спортивное волонтерство:

7.10.1. организация соревнований, работа со спортсменами, культурный обмен, обеспечение комфортного быта и досуга гостей спортивных мероприятий.

7.11. «Серебряные» волонтеры:

7.11.1. добровольческая деятельность наставников (педагоги, представители разных профессий), в которую включены люди старшего возраста, занимающие активную гражданскую позицию и имеющие ценный опыт, безвозмездно участвующие в решении социальных проблем и реализующие волонтерские проекты разной направленности.

7.12. Корпоративные волонтеры:

7.12.1. Вовлечение представителей коммерческих структур в социально значимую деятельность на безвозмездной основе и реализация их личного потенциала.

8. Права и обязанности

8.1. Волонтер имеет право:

8.1.1. выбирать тот вид добровольческой деятельности, который отвечает его потребностям и устремлениям;

8.1.2. получать всю необходимую информацию для выполнения поставленных перед ним задач;

8.1.3. вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности;

8.1.4. запрашивать у организаций-партнеров документы (справки, рекомендации), содержащие сведения о характере, качестве и объеме выполненных им работ, уровне проявленной квалификации.

8.2. Волонтер обязан:

8.2.1. следовать целям и принципам волонтерской деятельности; соблюдать инструкции, озвученные куратором перед мероприятием;

8.2.2. заранее уведомлять о невозможности исполнения волонтерской деятельности руководителя волонтерского движения;

8.2.3. не разглашать ставшие ему известные в ходе осуществления добровольческой (волонтерской) деятельности сведения, относящиеся к охраняемой законом информации.

8.3. Директор имеет право:

8.3.1. требовать от волонтера отчета о проделанной работе;

8.3.2. отказаться от услуг волонтера при нарушении принципов волонтерской деятельности, некачественном выполнении порученной работы, нарушении дисциплины, некорректном поведении в отношении организации-партнера.

9. Права и обязанности Центра

9.1. Центр в лице директора для выполнения своих задач и функций имеет право:

9.1.1. запрашивать и получать в установленном порядке от структурных подразделений Университета информацию, необходимую для выполнения возложенных на Центр задач;

9.1.2. разрабатывать рекомендации в области совершенствования волонтерского движения;

9.1.3. привлекать специалистов по согласованию с проректором по корпоративной политике и воспитательной работе для помощи в осуществлении деятельности Центра;

9.1.4. организовывать обучающие семинары и тренинги для волонтеров.

9.2. Центр в лице директора обязан:

9.2.1. предоставлять по запросам материалы по работе Центра проректору по корпоративной политике и воспитательной работе;

9.2.2. организовывать и осуществлять выполнение возложенных на него задач и полномочий;

9.2.3. создавать волонтеру все необходимые условия для осуществления волонтерской деятельности;

9.2.4. разъяснять волонтеру его права и обязанности;

9.2.5. в пределах своей компетенции проинструктировать волонтера о соблюдении правил охраны труда при осуществлении волонтерской деятельности;

9.2.6. разрешать конфликтные ситуации, возникающие в процессе волонтерской деятельности.

10. Финансирование и материальная база Центра

7.1. Работа волонтеров осуществляется на безвозмездной основе.

7.2. При условии успешной реализации волонтерских проектов директор Центра вправе ходатайствовать о поощрении отличившихся волонтеров Университета перед руководством Университета.

Пролито, не заскоровано
8 (восемь) листов

