

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ВОРКУТА»
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ДЕТСКИЙ САД № 55 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА «ЧУДЕСНИЦА» Г. ВОРКУТЫ

«Быдсяма 55 №-а челядьёс видзанин «Чудесница»
школадз велёдан муниципальной съёмкуд учреждение Воркута к.

169907, Республика Коми, г. Воркута, ул. Ленина, д. 57В, тел./факс 8 (82151) 6-73-73
e-mail: ya.mdou55@yandex.ru

П Р И К А З

от 17.02.2017 г.

№ 127/05-03

**О создании волонтерской организации «Мы вместе!» в МБДОУ «Детский сад № 55
комбинированного вида» г.Воркуты**

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать в МБДОУ «Детский сад № 55 комбинированного вида» г.Воркуты с 17.02.2017 года волонтерскую организацию «Мы вместе!»
2. Утвердить Положение о волонтерской организации «Мы вместе!» (приложение № 1)
3. Назначить ответственной за координацию деятельности волонтерской организации «Мы вместе!» воспитателя Радченко Анну Александровну
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за ответственным волонтерской организацией Радченко А.А.

Заведующий МБДОУ
«Детский сад № 55 комбинированного вида» г. Воркуты



 Н.И. Схабовская

**Положение
о волонтерской организации
«Мы вместе!» МБДОУ «Детский
сад №55 комбинированного
вида» г.Воркута**

Настоящее Положение устанавливает основы регулирования деятельности волонтерской организации «Мы вместе» МБДОУ «Детский сад № 55 комбинированного вида «Чудесница», определяет направления деятельности волонтеров, возможные формы поддержки добровольного движения.

I. Общие положения.

1.1. Волонтерская организация – это объединение добровольцев, участвующих в творческой, социально полезной, социально значимой деятельности.

1.2 Волонтерская организация создаётся с целью воспитания активной гражданской позиции, формирования лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и поддержки, реализации социальных инициатив.

1.3. Организация создана и действует на основании добровольности, самоуправления и равноправности его членов.

1.4. Участником организации может стать сотрудник, родитель (законный представитель), ребенок, который поддерживает цели и задачи отряда и ориентирован на ценности общества.

1.5. Член организации может оставить членство по собственному желанию, или быть исключенным по решению общего собрания волонтерской организации за действия, которые несовместимы с идеями и принципами добровольчества.

1.6. Ключевые понятия, используемые в положении:

Волонтерство (добровольчество) - это добровольное принятие обязанностей по оказанию безвозмездной помощи.

Волонтеры (добровольцы) - граждане, осуществляющие благотворительную деятельность в форме безвозмездного труда в интересах благополучателя, в том числе в интересах благотворительной организации.

Волонтер – человек, добровольно участвующий в какой-либо (часто социально-значимой) деятельности. Чаще всего – это человек, который отдает свое время, знания, силы или любые иные ресурсы для помощи тем, кто в ней нуждается. Волонтер – всегда гость там, где его принимают, он имеет право лишь на ту деятельность, которая не оскорбит и не помешает принимающей стороне. Волонтер не имеет права навязывать свои правила или осуждать, критиковать уклад жизни принимающей стороны. Волонтер никогда не позволит себе принести «свой устав в чужой монастырь».

Безвозмездный труд - бесплатный, неоплачиваемый труд.

Благополучатели - граждане и юридические лица, получающие

благотворительную помощь.

II. Цели и задачи.

Цели:

- воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и поддержки, реализации социальных инициатив.

Задачи:

- Популяризация идей добровольчества в обществе, осуществление рекламно-информационной деятельности.
- Развитие социальной системы, создание оптимальных условий для распространения волонтерского движения и активизации участия сотрудников, родителей и детей в социально-значимых акциях и проекта.
- Участие в подготовке и проведении массовых социально-культурных, информационно-просветительских и спортивных мероприятий;
- Привлечение сотрудников, родителей и детей к участию в добровольной безвозмездной помощи на базе детского сада, города Воркуты и Республики Коми.
- Воспитание активной гражданской позиции, формирование лидерских и нравственно-этических качеств, чувства патриотизма и др.
- Поддержка и реализация социальных инициатив.

III. Ведущие принципы деятельности отряда.

- **Добровольность** – никто не может быть принужден действовать в качестве добровольца, добровольцы действуют только по доброй воле.
- **Безвозмездность** – труд добровольцев не оплачивается, добровольцы оказывают безвозмездную помощь и осуществляют безвозмездную работу.
- **Ответственность** – добровольцы, взявшие на себя ту или иную работу – принимают на себя личную ответственность за ее качественное выполнение и доведение до конца.
- **Уважение** – добровольцы уважают достоинство, особенности и культуру всех людей.
- **Равенство** – добровольцы признают равные возможности участия каждого в коллективной деятельности.
- **Самосовершенствование** – добровольцы признают, что добровольческая деятельность способствует их личному совершенствованию, приобретению новых знаний и навыков, проявлению способностей и возможностей, самореализации.

- **Нравственность** – следуя в своей деятельности морально-этическим нормам, добровольцы, личным примером содействуют формированию и распространению в обществе духовно-нравственных и гуманистических ценностей.

- **«МЫ ВМЕСТЕ»** - группа единомышленников, объединившихся для участия в добровольной безвозмездной помощи, не предполагающая получение материальной выгоды.

- Участие в деятельности организации **«МЫ ВМЕСТЕ»**, равно как и высказывания в комментариях и на форуме сайта предполагает уважение к другим участникам, а так же не допускает нарушения правил, установленных организаторами.

- **Волонтер** априори признает, что принимающая сторона – профессиональнее, компетентнее в вопросах содержания деятельности. Волонтер только помогает и никогда не претендует на замещение профессионалов.

- **Волонтер** не может сразу кардинально изменить весь мир, волонтер может сделать его лучше. Помните об этом!

IV. Основные направления деятельности.

1. **Патриотическая деятельность** (оказание шефской адресной помощи ветеранам войны, труда, труженикам тыла, одиноким пенсионерам; поздравление их с праздниками; проведение концертов для ветеранов)

2. **Экологическая деятельность** (охрана и сохранность природы родного края)

3. **Формирование здорового образа жизни** (организация и проведение мероприятий, направленных на пропаганду ЗОЖ)

4. **Шефская работа** (оказание помощи семьям имеющим детей-инвалидов и семьям находящимся в трудной жизненной ситуации()).

V. Виды добровольческой деятельности.

- Оказание конкретной помощи незащищённым слоям населения, охрана окружающей среды.

- Разработка и реализация социальных проектов, мероприятий и акций.
- Развитие проектов, направленных на пропаганду идей здорового образа жизни, профилактику курения, алкоголизма, употребления наркотиков.

- Пропаганда здорового образа жизни.
- Социальное патронирование пожилых людей, центров временного пребывания детей, помощь Центру социального обслуживания населения.

- Участие в проектах, направленных на решение проблем местных сообществ.
- Информирование населения, в том числе через средства массовой информации

о деятельности волонтерской организации.

- Привлечение новых единомышленников к участию в профилактической работе.

VI. Права и обязанности волонтеров

6.1. Волонтер имеет право:

- Добровольно вступать в волонтерское движение.
- Добровольно выходить из состава участников волонтерского движения.
- Самостоятельно планировать свою деятельность и проявлять инициативу, свободно выражать личное мнение.
- Осуществлять свою деятельность исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, интересам школы и данному Положению.
- Вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в отряде, организации, с которой он сотрудничает.
- Участвовать в управлении добровольческим отрядом через деятельность в органах самоуправления.
- Пользоваться атрибутикой и символикой отряда, утвержденной в установленном порядке.
- Проводить на территории МБДОУ собрания, мероприятия, акции, направленные на решение задач организации.
- Пользоваться, по согласованию с администрацией МБДОУ, постоянным помещением для организационных сборов организации.
- Размещать информацию в МБДОУ на стенде и официальном сайте.
- Пользоваться организационной поддержкой должностных лиц МБДОУ.
- Использовать оргтехнику, средства связи МБДОУ по согласованию с администрацией для решения вопросов деятельности организации.
- Устанавливать отношения с социальными службами и иными учреждениями и организациями;

6.2. Волонтер обязан:

- Знать и соблюдать цели, задачи и принципы своего отряда и укреплять его авторитет. Поддерживать и развивать основные идеи движения.
- Добросовестно выполнять порученную работу.
- Посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

- Четко и добросовестно выполнять порученную ему работу.
- Соблюдать принцип конфиденциальности (не распространять не предназначенные для разглашения сведения, а также информацию о личной жизни просвещаемых людей).
- В своей деятельности руководствоваться положением о волонтерской организации «Мы вместе»
- Уведомить о своем желании прекратить волонтерскую деятельность в организации не менее чем за 2 недели.

VII. Основные принципы руководства отрядом

Руководитель организации:

- Представляет отряд перед всеми государственными органами и учреждениями, общественными и иными организациями.
- Организует деятельность волонтерской организации.
- Ведет документацию отряда и отчитывается о своей работе перед общим собранием.
- Способствует формированию позитивного морально-психологического климата в организации.
- Способствует личностному творческому росту волонтеров; развитию и максимальной реализации их общественной активности; формированию социально ориентированной организационной культуры.
- Осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерской организации.

VIII. Поощрение волонтера.

- Вручение подарка, сувенира.
- Подготовка публикации о достижениях участника волонтерской организации на сайте.
- Награждение от официальных лиц.
- Фотография с официальными лицами или известными людьми.
- Участие в выездных семинарах, профильных сменах, туристических поездках.