



**УПРАВЛЕНИЕ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ, СПОРТУ и
МОЛОДЕЖНОЙ ПОЛИТИКЕ**

**АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ «ХОЛМСКИЙ ГОРОДСКОЙ ОКРУГ»**

ПРИКАЗ

от 10.12.2016 № 27
г. Холмск

О волонтерской организации города Холмска
«Горячее сердце»

В целях развития у молодежи высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечения молодежи к решению социально значимых проблем через участие в социальных, экологических, культурно-образовательных, просветительских и других мероприятиях на территории муниципального образования «Холмский городской округ»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о волонтерской организации города Холмска «Горячее сердце» (прилагается).
2. Утвердить эмблему волонтерской организации города Холмска «Горячее сердце» (прилагается).
3. Отделу по делам молодежи (Лалетина А.Л.) обеспечить функционирование волонтерской организации города Холмска «Горячее сердце».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник Управления по
физической культуре, спорту
и молодежной политике

И.Ю. Чуприна

УТВЕРЖДЕНО
приказом Управления по
физической культуре,
спорту и молодежной политике
администрации муниципального
образования «Холмский городской
округ»
от 10.12.16 № 27

ПОЛОЖЕНИЕ о волонтерской организации города Холмска «Горячее сердце»

1. Общие положения

1.1. Волонтерская организация города Холмска «Горячее сердце» (далее – волонтерская организация) - это добровольное объединение граждан в возрасте от 14 лет, безвозмездно выполняющих работу, направленную на решение социальных, культурных, экологических и других проблем на территории муниципального образования «Холмский городской округ».

1.2. Волонтерская организация осуществляет свою деятельность на базе отдела по делам молодежи Управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации муниципального образования «Холмский городской округ» (далее – отдел по делам молодежи).

1.3. Волонтерская организация имеет свою эмблему, утвержденную приказом Управления по физической культуре, спорту и молодежной политике администрации муниципального образования «Холмский городской округ».

2. Основные направления деятельности волонтерской организации

Основными направлениями деятельности волонтерской организации являются:

- поддержка различных социальных категорий населения;
- благоустройство территории муниципального образования «Холмский городской округ»;
- патриотическое воспитание молодежи;
- помощь в организации общегородских мероприятий;
- пропаганда здорового образа жизни.

3. Цель и задачи

3.1. Цель волонтерской организации - развитие у молодежи высоких нравственных качеств путём пропаганды идей добровольного труда на благо общества и привлечение молодежи к решению социально значимых проблем через участие в социальных, экологических, культурно-образовательных, просветительских и других мероприятиях.

3.2. Основные задачи волонтерской организации:

- поддержка молодежных инициатив;
- содействие всестороннему развитию молодежи, формированию активной жизненной позиции у членов организации;
- вовлечение молодежи в проекты, связанные с оказанием помощи социально незащищенным слоям населения, охраной окружающей среды и другими направлениями.

4. Условия вступления в волонтерскую организацию

4.1. Членами волонтерской организации могут быть граждане в возрасте от 14 лет, которые добровольно изъявили желание работать в составе организации, признают и соблюдают Положение о волонтерской организации города Холмска «Горячее сердце» (далее – Положение).

4.2. Решение о вступлении гражданина в члены волонтерской организации производится на общем собрании волонтерской группы.

4.3. Отдел по делам молодежи осуществляет выдачу личных книжек волонтеров, где фиксируется информация о трудовом стаже волонтера.

5. Права и обязанности волонтерской организации

5.1. Волонтер обязан:

- знать и соблюдать цели и задачи волонтерской организации, укреплять ее авторитет;
- четко и добросовестно выполнять свои обязательства;
- посещать занятия, обучающие семинары, тренинги и т.д. для повышения уровня своей подготовленности к волонтерской деятельности.

5.2. Волонтер имеет право:

- осуществлять свою деятельность, исходя из своих устремлений, способностей и потребностей, если она не противоречит Законодательству РФ, Конвенции по правам человека, Конвенции по правам ребенка, данному Положению;
- вносить предложения при обсуждении форм и методов осуществления волонтерской деятельности в организации;
- на создание необходимых условий труда, обеспечения безопасности, защиты законных прав и интересов во время работы;
- прекратить деятельность в группе, уведомив о прекращении своей волонтерской деятельности.

6. Руководство деятельностью волонтерской организации

6.1. Руководство деятельностью волонтерской организации осуществляется руководителем организации и ее лидером.

6.2. Руководителем волонтерской организации является инструктор по организационно-массовой работе отдела по делам молодежи.

6.3. Лидером волонтерской организации является ее член, имеющий стаж волонтерской деятельности не менее 1 года, избираемый общим собранием группы путем открытого голосования.

6.4. Лидер совместно с руководителем волонтерской организации:

- способствует формированию позитивного морально-психологического климата в организации;
- способствует личностному творческому росту волонтеров, развитию и максимальной реализации их общественной активности, формированию социально ориентированной организационной культуры;
- осуществляет информационное обеспечение жизнедеятельности волонтерской организации;
- организует продуктивный, творческий досуг членов волонтерской организации и их взаимодействие во вне рабочее время.

6.5. Руководитель волонтерской организации:

- организует деятельность волонтерской организации;
- отвечает за сохранность и использование имущества, переданного волонтерской организации в пользование;

- обеспечивает в рамках своей компетенции создание безопасных условий труда и быта для участников волонтерской организации;
- несёт персональную ответственность за психологический климат и безопасность членов волонтерской организации.

6.5. Руководитель волонтерской организации имеет право:

- предлагать волонтеру изменить вид деятельности;
- отказаться от услуг волонтера при невыполнении им своих обязательств;
- требовать от волонтера уважительного отношения к партнерам, имуществу волонтерской организации;
- требовать от волонтера отчета за проделанную работу;
- поощрять труд волонтера.

7. Финансовое обеспечение волонтерской организации

Финансирование волонтерской организации осуществляется за счет средств муниципальных программ:

- «Повышение эффективности реализации молодежной политики в муниципальном образовании «Холмский городской округ» на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 15.09.2014 № 972;

- «Комплексные меры противодействия злоупотреблению наркотиками и их незаконному обороту в муниципальном образовании «Холмский городской округ» на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 11.01.2016 № 09;

- «Патриотическое воспитание в муниципальном образовании «Холмский городской округ» на 2014-2020 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 20.02.2014 № 233;

- «Профилактика правонарушений в муниципальном образовании «Холмский городской округ» на 2016-2020 годы», утвержденной постановлением администрации муниципального образования «Холмский городской округ» от 11.01.2016 № 10.

А также возможно привлечение внебюджетных источников финансирования, спонсорских средств.

УТВЕРЖДЕНА
приказом Управления по
физической культуре,
спорту и молодежной политике
администрации муниципального
образования «Холмский городской
округ»
от 10.12.16 № 27.

Эмблема волонтерской организации города Холмска «Горячее сердце»

