



О необходимости повышения уровня образования в образовательных учреждениях дополнительного образования

Аннотация. Статья раскрывает особенность деятельности НОУДО «Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов».

Ключевые слова: образовательные учреждения, дополнительное образование, профессиональное образование.

Раздел: (01) педагогика; история педагогики и образования; теория и методика обучения и воспитания (по предметным областям).

Уважаемые участники конференции!

VII съезд ФНПР поставил задачу: обеспечить обязательное и непрерывное обучение профсоюзных руководителей всех уровней по программам дополнительного профессионального образования.

Ставится вопрос о непрерывном постоянном обучении профсоюзных кадров и актива в соответствии с уровнем профобразования. Так как постоянно меняется законодательство и многое в профсоюзном движении.

Негосударственное образовательное учреждение дополнительного образования «Учебно-методический центр Тульской Федерации профсоюзов» старается эту задачу решать. В штате центра всего 4 человека и около 20 человек, работающих на договорной основе.

Наш центр действует 14 лет. 19 августа 2011 года получил бессрочную лицензию инспекции Тульской области по надзору и контролю в сфере образования на право образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования.

Министерством здравоохранения и социального развития внесен 2 ноября 2010 года в реестр аккредитованных организаций под № 533, это дает право проводить обучение по охране труда.

Обучение проводим в малом и большом залах Тульской Федерации профсоюзов, практикуем выездное обучение в организации и предприятия области и обучение по модулям.

Группы комплектуются постоянно по заявкам организаций и предприятий. Заключается договор на оказание платных услуг.

Учебно-методический центр проводит обучение по нескольким направлениям:

- курсовое обучение по различным программам повышения квалификации профсоюзных кадров и актива
- однодневные семинары и тренинговые занятия по актуальным темам;
- по охране труда руководителей и специалистов, членов совместных комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- по пожарно-техническому минимуму руководителей и лиц, ответственных за пожарную безопасность организаций и предприятий;
- по оказанию первой доврачебной помощи пострадавшим на производстве.

Соответствие актуальным и перспективным потребностям профсоюзных организаций – приоритетная цель образовательной политики Учебно-методического центра.



Обучение в нашем центре нацелено на приобретение таких знаний, умений и навыков, которые позволяют обучающимся в реальной жизни самостоятельно и аргументировано принимать решения, нести ответственность, вести поиск и отбор нужной информации.

Обучение по курсовым программам повышения квалификации включает в себя изучение вопросов трудового права, делопроизводства, организационной работы, мотивации профсоюзного членства, имиджа профсоюзного лидера и профсоюзной организации, делового и публичного общения.

В ходе проведения занятий применяются как традиционные методы обучения профсоюзных кадров и актива – лекции, консультации, дискуссии, так и интерактивные – тренинги, ролевые и деловые игры, видеотренинги.

Обучение проводится с использованием мультимедийного оборудования.

Особенно востребованы психологические тренинги по вопросам формирования команды, общения, самопрезентации, профилактики профессионального выгорания, защиты от стресса.

К проведению занятий привлекаются специалисты Тульской Федерации профсоюзов, областных организаций профсоюзов, Государственной инспекции труда в Тульской области, регионального отделения Фонда социального страхования РФ, Управления Пенсионного Фонда РФ, Центра «Семья» и ЦПМСС «Валеоцентр» Академии труда и социальных отношений.

Профсоюзному лидеру, чтоб достойно, грамотно вести работу нужно быть образованным, много знать по различным направлениям и чтоб его уважали и коллеги и работодатели, уметь договариваться и гасить ненужные конфликты.

В прошлом году мы обучили группу по соглашению с Академией труда и социальных отношений по программе «Медиаия в сфере трудовых отношений» с получением удостоверений Академии.

Сейчас набираем группу с зачислением обучающихся в Академию труда и социальных отношений с получением диплома после окончания по профессиональной переподготовке по программе «Экономика труда и управление персоналом». Курс – 292 часа.

Есть возможность получить диплом Академии не выезжая в Москву. Приглашаем к обучению по этой программе.

Обучать экономическим знаниям без вас мы не сможем. Любезно обещала помощь Дарья Владимировна Воронкина.

Новый Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» расширяет возможности образовательных учреждений дополнительного образования по обучению по различным программам повышению квалификации и профессиональной переподготовки.

Вас мы приглашаем к более тесному сотрудничеству с нашим учебно-методическим центром. Ждём от вас предложений по программам и возможности преподавать и обучаться у нас.

Список литературы

1. Алексеенко Е. Н. Понятие предмета, метода и отрасли трудового права.
2. Целевая программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном образовании "Город Калуга" на 2011–2013 годы».

