

Новикова Екатерина Николаевна,
преподаватель кафедры экономики и управления филиала ФГБОУ ВПО
«Кубанский государственный университет» в г. Армавире, г. Армавир
Novikovakatya_06@mail.ru



Рябовова Ирина Юрьевна,
студентка III курса направления подготовки «Торговое дело» филиала ФГБОУ ВПО
«Кубанский государственный университет» в г. Армавире, г. Армавир
Irinka7754@yandex.ru

Молодежный рынок труда Краснодарского края: проблемы занятости

Аннотация. Статья посвящена вопросам трудоустройства молодежи на рынке труда Краснодарского края, рассматриваются проблемы, с которыми сталкиваются молодые специалисты при устройстве на работу, а также анализируются вакансии рынка труда, на которые претендуют молодые специалисты в Краснодарском крае.

Ключевые слова: рынок труда, трудоустройство, занятость, конкурентоспособность молодых специалистов, вакансии.

Раздел: (04) экономика.

Одним из ключевых направлений государственного регулирования экономики является социальная сфера и ее развитие. Состояние данной сферы во многом определяет процессы воспроизводства трудовых ресурсов, их количество и качество, уровень научно-технического развития производительных сил.

Современный рынок труда достаточно противоречив: с одной стороны, в экономике страны продолжает сохраняться определенно высокий процент безработицы, а с другой – все более ощутима нехватка квалифицированных рабочих рук. И в связи с этим, проблеме повышения качества трудовых ресурсов уделяется большое внимание. Немаловажную роль в выполнении данной задачи играет молодежь.

Ситуация, складывающаяся на российском молодежном рынке труда в последние годы, является достаточно напряженной. Трудоустройство именно молодых специалистов является актуальной проблемой современного общества. Молодежь представляет собой большую социально-возрастную группу. Она активна, но в то же время социально не защищена. Молодые люди сталкиваются с множеством сложностей при трудоустройстве, связанные в основном, с необходимостью совмещать работу с учебой, и с отсутствием опыта работы, а так же у молодого контингента есть более конкурентоспособные категории трудоспособного населения.

В нашей стране в целом растет уровень образованности населения, все больше и больше молодых людей получают высшее образование. Но в тоже время профессиональных рабочих готовится мало, да и молодежь неохотно идет получать рабочие профессии. Такое развитие событий специалисты-аналитики связывают с тем, что подготовка кадров зачастую ведется без учета реальных потребностей работодателей. В настоящее время около 40% выпускников с рабочими специальностями не могут трудоустроиться по полученной специальности, а следовательно, приобрести и улучшить опыт работы.

В теории и на практике бытует мнение, что проблемы в трудоустройстве молодежи объясняются ее низкой конкурентоспособностью на рынке труда, обусловленной

в основном недостатком профессиональных знаний, отсутствием необходимой квалификации и трудовых навыков, что приводит к отказу работодателя от услуг молодого человека. Преимущество при приеме на работу отдается квалифицированным работникам. К тому же сказывается нежелание работодателей нести дополнительные организационные и финансовые трудности, связанные с профессиональным обучением молодых кадров, не имеющих необходимой для предприятия профессии.

Причины высокого уровня безработицы юношей и девушек – в их меньшей конкурентоспособности, неподготовленности к экономическим отношениям, несоответствии профессиональной подготовки потребностям рынка, низкой мотивации к труду. Это утверждение справедливо только частично, по отношению только к той части молодежи, которая обладает явным недостатком профессиональных знаний и практически не имеет навыков в работе. Если последние имеются, пусть и не в сопоставимой с более взрослыми степени, работодатели предпочитают молодых претендентов на свободное место.

В молодежной среде остро поднимается вопрос приобретения трудового опыта, необходимого для трудоустройства на постоянное место работы с достойной заработной платой. Специалисты по трудоустройству, стараясь решить эту проблему, подбирают временные варианты трудоустройства учащейся молодежи, в рамках которого студент сможет приобрести сначала общий трудовой стаж, а затем уже и профессиональный трудовой опыт.

Именно временное трудоустройство молодежи является более актуальным в Краснодарском крае. По итогам 2013 г. 93% от числа трудоустроенной молодежи, были приняты на работу на временной основе. Поэтому именно молодежь требует от общества быстрого решения своих социальных проблем, применения адекватных управленческих решений, направленных на смягчение и решение проблем молодежной занятости [1].

При общем довольно высоком уровне разработки теории занятости молодежи на уровне края, прежде всего, стоит отметить проблемы создания технологий управления этими процессами, что обусловлено как принципиальной новизной, так и сложностью протекающих здесь процессов.

Администрация, местные органы власти Краснодарского края активно решают проблемы занятости населения, но особое внимание уделяется именно трудоустройству молодежи, проходят профессиональные консультации, профессиональные подготовки молодых кадров, круглые столы, курсы и главное издаются постановления и законы, такие как:

- Постановление главы администрации Краснодарского края от 7 октября 2013 года № 1144 «Об утверждении государственной программы Краснодарского края «Содействие занятости населения».

- Закон Краснодарского края от 29 апреля 2008 года № 1465 КЗ «О стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года».

- Закон Краснодарского края «О государственной молодежной политике в Краснодарском крае» от 26 июня 2013 года, согласно которому, одним из основных направлений государственной молодежной политики, является государственное содействие экономической самостоятельности молодых граждан и реализация их права на труд. В частности данный закон предусматривает государственное содействие решению проблемы занятости молодежи, направленное на:

- обеспечение занятости молодежи с учетом национальных, культурных традиций, а также исторически сложившихся в крае видов занятости;

- обеспечение равных возможностей для молодых граждан в реализации права на добровольный труд и свободный выбор рода деятельности;
- поддержку трудовой и предпринимательской инициативы молодых граждан, содействие развитию их способностей к производительному и творческому труду;
- обеспечение социальной защиты молодежи в области занятости, проведение специальных мероприятий, способствующих обеспечению занятости молодых граждан, испытывающих трудности в поиске работы и нуждающихся в социальной защите, в соответствии с федеральным законодательством;
- предупреждение массовой и сокращение длительной (более одного года) безработицы;
- поощрение работодателей, которые сохраняют действующие и создают новые рабочие места для молодых граждан, испытывающих трудности в поиске работы и нуждающихся в социальной защите;
- координацию деятельности в области занятости молодежи с деятельностью по другим направлениям экономической и социальной политики в крае;
- координацию деятельности органов исполнительной власти края, органов местного самоуправления, профессиональных союзов работников, работодателей в разработке и реализации мер по обеспечению занятости молодежи.

Выпускникам образовательных учреждений гарантируется трудоустройство путем квотирования рабочих мест в соответствии с действующим законодательством. При формировании краевых программ занятости населения учитывается специфика трудоустройства молодых граждан и предусматриваются специальные разделы (подпрограммы), отражающие государственную политику в области занятости молодежи. Организациям, создающим дополнительные рабочие места для молодых граждан, могут быть предоставлены льготы по налогам, зачисляемым в краевой бюджет. В случае осложнения ситуации в области занятости молодежи на отдельных территориях Краснодарского края органы государственной власти края в соответствии с законодательством Российской Федерации реализуют необходимые мероприятия по стабилизации положения на рынке труда, направленные на предупреждение массовых увольнений молодых граждан, сохранение существующих рабочих мест и создание новых рабочих мест, организацию временных и общественных работ, определение других критериев подходящей работы по сравнению с теми, которые установлены федеральным законом, упрощение процедуры регистрации (перерегистрации) безработных молодых граждан, изменение порядка и условий назначения и выплаты пособия по безработице, стипендий и другие мероприятия [2].

В целевой программе содействия занятости населения Краснодарского края на 2014–2016 гг. выделены основные направления по обеспечению занятости молодежи:

1. Оказание помощи молодежи в их самоопределении путем проведения профессиональных консультаций при помощи мобильных центров занятости населения.
2. Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.
3. Организация временного трудоустройства молодежи от 18 до 20 лет из числа выпускников образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, ищущих работу впервые [3].

Несмотря на то что в международной практике и статистике традиционной максимальной границей молодежного возраста является 25 лет, российская официальная статистика относит к молодежи лиц в возрасте от 16 до 29 лет – так как, все основные показатели молодежного рынка труда ориентированы на указанный возрастной интервал. Но очевидно, что возрастная группа 16–29 лет неоднородна по образу

жизни, уровню образования, жизненным установкам. Учитывая эти аспекты, молодежь можно разделить, по меньшей мере, на 4 разные подгруппы, для которых будут характерны специфические с точки зрения занятости проблемы: 14–16-летние, 16–18-летние, 18–23-летние и старше 23 лет.

Возможно, что в сегодняшних условиях необходимо снизить нижний предел молодежного возраста. Возраст является основным признаком при определении количества трудовых ресурсов на рынке труда. На сегодня начало трудовой деятельности – острая социальная проблема. В связи с большим отсевом учащихся из школ, незаинтересованностью в полном среднем образовании, многие подростки оказываются «потерянными» в социальном отношении. Юноши и девушки 13–14 лет не учатся, но и не имеют права работать. Вполне очевидно, что в этом плане требуется корректировка законодательства, надо, чтобы объективная реальность – снижение возраста вступления в трудовую жизнь получила правовое подтверждение.

Можно отметить, что в других странах нижний предел молодежного возраста нередко меньше 16 лет. Он, как правило, может изменяться с началом трудовой жизни. К примеру, в Соединенных Штатах Америки, трудовая жизнь начинается в соответствии с законодательством с 14 лет, поэтому ученые относят к молодежи юношей и девушек этого возраста [4].

Благодаря помощи краевых органов власти за последние 2 года в Краснодарском крае было трудоустроено более 2000 молодого населения. Но и это не решает до конца проблему безработицы среди молодежи. На данный момент объем безработной молодежи составляет 20%, и большую часть из них составляют девушки в возрасте до 20 лет. Доля безработной молодежи на селе в общей численности безработных значительно ниже, чем в городах края.

Одной из проблем с безработицей современного рынка труда является еще и то, что молодые люди стремятся работать на так называемых «престижных» должностях, игнорируя рабочие профессии и профессии, требующие физического труда. Связано это прежде всего с тем, что рабочие специальности не имеют должной популярности и престижа среди молодых амбициозных людей.

Этот факт свидетельствует о том, что, во-первых, рынок заполняется неквалифицированными специалистами, желающими работать на «престижных», высокооплачиваемых местах, а во-вторых, рынку труда не хватает специалистов с рабочими профессиями (кстати, не менее хорошо оплачиваемыми). В связи с этим необходимо повышать престиж рабочих специальностей среди молодежи и расширять в учебных заведениях количество предлагаемых направлений подготовки специалистов в рабочей сфере.

Проанализировав рынок труда в крае можно выделить следующие проблемы, возникающие при трудоустройстве молодежи:

- отсутствие у выпускников учебных заведений должного опыта работы, требуемого работодателями;
- проблема дисбаланса между спросом и предложением рабочих мест на рынке труда;
- инфантилизм молодежи при поисках работы;
- низкая оплата труда молодых специалистов;
- проблема адаптации на рынке труда выпускников вузов;
- проблема неосведомленности о своих правах и возможностях при поиске работы.

Уровень регистрируемой безработицы в Краснодарском крае за 2013 год снизился на 0,1% и составляет 0,7%.

Кубань не сдает своих позиций и традиционно находится среди регионов страны с наименьшим уровнем безработицы, в том числе и молодежи.

Нами были проанализированы вакансии, размещенные на различных сайтах, предлагающих работу в Краснодарском крае в 2013–2014 гг. Из них выделены вакансии, на которых работодатели сделали пометку, что готовы рассматривать в качестве кандидатов студентов и людей без опыта работы.

Самыми востребованными молодые люди оказались в сфере «Продажи». Это объясняется тем, что работодатели заинтересованы в молодых, предприимчивых и амбициозных кадрах в этой отрасли. У соискателей в «Продажах» есть возможность работать по гибкому графику, а размер заработка чаще всего зависит только от собственной активности. Именно поэтому для многих студентов первый опыт работы зачастую начинается с должностей «менеджер по продажам», «продавец-консультант» (в самых разных областях).

Студентам рады в таких сферах, как «маркетинг/реклама/PR», «информационные технологии/интернет/мультимедиа», где работодатели также заинтересованы в смелых и креативных молодых кадрах с тем, чтобы в будущем «вырастить» до квалифицированных специалистов.

Менее всего работодатели заинтересованы в молодых специалистах отрасли «производство/технологии», т.к. они боятся доверить производственный процесс человеку, обладающему только теоретическими знаниями. Крупные компании охотно берут молодых людей на должность помощников специалистов этих отраслей.

В 2013 году 37% вакансий раздела «Начало карьеры» было размещено в области «продажи». Второе место занимает отрасль «маркетинг и реклама» – 26%, третье место – 12% занимают специалисты информационных технологий [5].

Подводя итог анализа вакансий, можно сказать: результаты говорят о том, что, несмотря на бытующее мнение о перенасыщении рынка труда специалистами с дипломом экономиста, все же сотрудники с подобным образованием являются востребованными, в особенности в сфере продаж, маркетинга и рекламы, где большое значение имеет теоретическая подготовка молодых специалистов в области экономических знаний.

Уровень заработной платы, которую предлагают молодым специалистам работодатели, так же зависит напрямую от востребованности профессии. По вакансиям: менеджер, инженер, технолог, педагог – молодой специалист может рассчитывать на достойную заработную плату. В то время как бухгалтеру, финансисту, приходится начинать работу с низкой заработной платы. Здесь происходит естественный отбор, ведь, как правило, на вакансии, востребованные сейчас молодежью (юрист, управленец), к работодателю приходят десятки-сотни резюме. Это здоровая конкуренция при поиске работы.

Особую значимость носит трудоустройство на сезонную работу индивидуально и в составе студенческих трудовых отрядов. Большое количество молодежи предпочитает в летний период работать на предприятиях санаторно-курортного комплекса Азово-Черноморского побережья.

Студенческие трудовые отряды – это эффективная форма обеспечения второй занятости, школа профессионального мастерства для будущих инженеров, педагогов, строителей, которая помогает применить полученные в учебном заведении теоретические знания на практике и подготовить учащуюся молодежь к самостоятельному выходу на рынок труда.

Ежегодно наблюдается тенденция роста числа участников студенческих трудовых отрядов среди образовательных учреждений начального, среднего и высшего профессионального образования. Так, если в 2001 году на Кубани в составе студенческих трудовых отрядов насчитывалось 1500 человек, то по состоянию на 15 де-

кабря 2014 года сформировано 607 отрядов общей численностью 30 954 человека. То есть за последние годы количество участников студенческого трудового движения возросло более чем в 20 раз.

Такая прогрессирующая динамика численности участников студенческих отрядов является результатом государственной поддержки, направления которой утверждены постановлением главы администрации Краснодарского края от 18 марта 2004 года № 263 «О государственной поддержке деятельности студенческих трудовых отрядов в Краснодарском крае»

В сложившихся социально-экономических условиях молодежь испытывает особые трудности в трудоустройстве. Отсутствие требуемого работодателем стажа и опыта работы у молодых людей резко снижает их конкурентоспособность на рынке труда. Ежегодно значительная часть выпускников пополняет ряды армии безработных.

Таким образом, трудоустройство молодежи очень актуальная проблема на Кубани и как видно основная работа по реализации проблем занятости молодежи в больших масштабах возложена на краевые, местные органы власти. Эффективность их деятельности зависит не только от финансирования мероприятий по занятости молодежи и эффективной работы центров занятости, но и от стремления молодежи к труду, к участию в реализации программ.

Ссылки на источники

1. Мурзаева Е. С. Занятость молодежи Краснодарского края: состояние и проблемы // Историческая и социально-образовательная мысль. – 2011. – № 4.
2. Закон Краснодарского края № 123-КЗ от 4 марта 1998 года «О государственной молодежной политике в Краснодарском крае» (в ред. Законов Краснодарского края от 28.12.2004 № 818-КЗ).
3. URL: <http://www.krasnodar.ru/content/514/> – портал исполнительных органов Краснодарского края.
4. URL: <http://youth.hse.spb.ru/> – Центр Молодежных Исследований Национального исследовательского университета – Высшей школы экономики в Санкт-Петербурге. Молодежный рынок труда: проблема трудоустройства.
5. URL: <http://www.headhunter.krasnodar.ru> – работа и вакансии.
6. URL: <http://economy.krasnodar.ru/> – Министерство экономики Краснодарского края.
7. URL: <http://rk-media.ru/articles.php?aid=68> – Перспективы, проблемы занятости молодежи, ГУ КК «Молодежный кадровый центр».
8. URL: <http://www.kubzan.ru/> – Служба занятости Краснодарского края.

Ekaterina Novikova,

Lecturer, Department of Economics and Management, branch Kuban State University in Armavir, Armavir
Novikovakaty_a_06@mail.ru

Irina Ryabovova,

Third-year student training areas "Trading Business", branch Kuban State University in Armavir, Armavir
Irinka7754@yandex.ru

Youth labor market of Krasnodar territory: the employment problem

Abstract. The article is devoted to the issues of youth employment in the labor market of Krasnodar Region, addresses the challenges faced by young professionals for a job, and job analyzes of the labor market, claimed by young professionals in the Krasnodar Territory.

Key words: The labor market, employment, employment, competitiveness young professionals, jobs.

Рекомендовано к публикации:

Косенко С. Г., профессором РАЕ, кандидатом экономических наук;
Горевым П. М., кандидатом педагогических наук,
главным редактором журнала «Концепт»



www.e-koncept.ru

Поступила в редакцию <i>Received</i>	25.02.2015	Получена положительная рецензия <i>Received a positive review</i>	25.02.2015
Принята к публикации <i>Accepted for publication</i>	27.02.2015	Опубликована <i>Published</i>	09.04.2015

© Концепт, научно-методический электронный журнал, 2015

© Новикова Е. Н., Рябовова И. Ю., 2015