ISSN 2304-120X
КОНЦЕПТ
научно-методический электронный журнал

Кривцова Е. В., Грабчук К. М., Житникович Ю. А. Проблемы трудоустройства молодых инвалидов // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2016. – № 12 (декабрь). – 0,3 п. л. – URL: http://e-koncept.ru/2016/16265.htm.

ART 16265 **УДК 331.538.4**

Кривцова Евгения Владимировна,
кандидат психологических наук, доцент кафедры социальной работы и менеджмента социальной сферы ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет», г. Кемерово
evgeniya_k@bk.ru

Грабчук Ксения Михайловна,
кандидат педагогических наук, начальник отдела инклюзивного образования ЧОУ ВО «Южный институт менеджмента», г. Краснодар
grabchuk_k@bk.ru

Житникович Юлия Андреевна,
выпускница социально-психологического института, направление Социальная работа, ФГБОУ ВО «Кемеровский государственный университет», г. Кемерово
yuliya.zhitnikovich.1994@mail.ru

Проблемы трудоустройства молодых инвалидов

Аннотация. *Сегодня проблема включенности в сферу трудоустройства и занятости людей-инвалидов является наиболее актуальной. В статье приводятся результаты исследования, проведенного среди людей с инвалидностью и специалистов Центра занятости населения г. Кемерово. Авторы поднимают вопрос о необходимости подготовки выпускников образовательных учреждений к трудовой деятельности и организации взаимодействия образовательной организации и центров занятости.*
Ключевые слова: *инвалид, трудоустройство молодых инвалидов, профессиональная мотивация и самоопределение, сопровождение выпускников.*
Раздел: *(03) философия; социология; политология; правоведение; науковедение.*

Согласно Конституции Российской Федерации социальная политика государства направлена на создание условий, обеспечивающих достойную жизнь и свободное развитие человека. Одним из важнейших гарантированных Конституцией РФ прав человека является право на труд каждого человека независимо от пола, возраста, национальности и состояния здоровья. Но в настоящее время всё более часто именно люди с ограничением по здоровью принадлежат к социально незащищенным слоям населения по причине не реализации своего права работать.

В современном мире проблема включенности в сферу трудоустройства и занятости людей-инвалидов является наиболее актуальной. Инвалидам крайне сложно найти и устроиться на работу ввиду того, что очень часто под абсолютно разными предлогами им отказывают в трудоустройстве, в учреждениях работодатели не создают специальных условий для выполнения инвалидами трудовых функций. Всё это создает дополнительную напряженность в обществе, делает «ненужными» огромное количество людей.

А ведь трудовая деятельность является для человека не только способом экономически обеспечить свое существование, но и фактом реализации своих способностей (в том числе и творческих), вариантом приобщения к общественным ценностям. Работа позволяет каждому гражданину уважать себя, осознавать свою индивидуальность, быть полноценной частью современного общества.

На период 2014–2015 гг. в Российской Федерации живет около 13 миллионов инвалидов, из них 2,5 миллиона относятся к трудоспособному населению. Только 800 тысяч людей с ограниченными возможностями из общего числа трудоспособных имеют работу, которая в большинстве случаев низкооплачиваемая и неквалифицированная.

С целью выявления проблем молодых инвалидов в сфере трудоустройства нами совместно с Центром занятости населения (ЦЗН) г. Кемерово был проведен анкетный опрос. Опрос проводился в январе 2016 г. среди инвалидов в возрасте от 19 до 35 лет. Объем выборки – 50 человек, из них 60% мужчин и 40% женщин. Большинство опрашиваемых (70%) имеют третью группу инвалидности, остальные 30% – вторую группу инвалидности.

Из всего количества обратившихся в ЦЗН инвалидов 68% являются инвалидами вследствие общего заболевания, 18% имеют нарушения опорно-двигательного аппарата, остальные – нарушения слуха, зрения и страдают психическими расстройствами (рис. 1). Только 16% респондентов являются инвалидами с детства, то есть они получили инвалидность вследствие заболевания, травмы, дефекта, возникшего в детстве, или врожденного дефекта, повлекшего стойкое ограничение жизнедеятельности. Большинство опрошенных (84%) получили группу инвалидности в более позднем возрасте. Причины получения инвалидности самые разнообразные: профессиональная травма, хроническое заболевание, автомобильная авария.

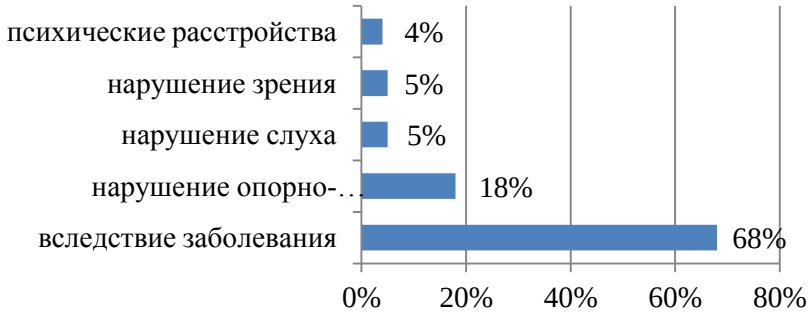

Рис. 1. Причины инвалидности

Согласно рекомендациям, данным медико-социальной экспертизой, 57% респондентам противопоказан труд с повышенной физической активностью, 41% нуждается в работе, которая не будет приносить им психологической нагрузки, 40% нужен сокращенный рабочий день, 28% доступен труд в специальных условиях и 27% противопоказан труд на высоте. Это показывает, что инвалиды нуждаются в особых рабочих местах, условия которых не будут приносить им вреда, где они смогут качественно выполнять свои профессиональные обязанности.

В ходе проведенного опроса было выявлено, что 59% респондентов получили среднее профессиональное образование, 28% – среднее (полное) образование. Высшее образование имеют только 13% инвалидов. Опыт работы у 50% опрошенных составляет от 1 года до 3 лет, у 30% – от 5 лет и более и 20% не имеют опыта работы вообще.

Молодые люди отметили, что трудности с трудоустройством возникают в связи с состоянием здоровья (66%), недостатком опыта работы и образования (55%) и нежеланием работодателя принимать на работу человека, имеющего ограничения (19%).

Респондентами были выделены основные причины безработицы среди инвалидов: 50% указывают на частые отказы работодателя, 30% отмечают недостаточно развитую и адаптированную для людей с ограниченными возможностями систему образования, 50% – отсутствие специальных рабочих мест, 10% – низкую информированность (см. рис. 2).

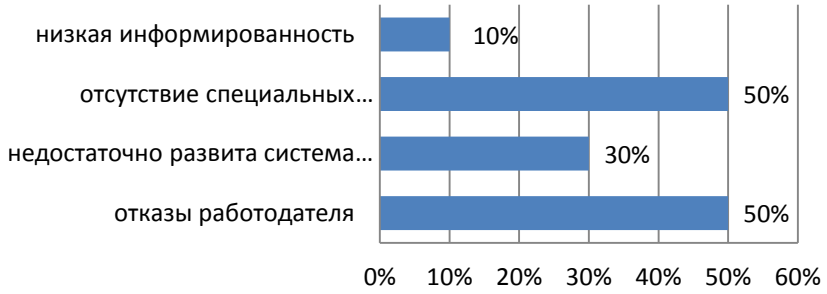

Рис. 2. Причины безработицы

Очевидно, работодатели неохотно принимают инвалидов на работу и не готовы выделять и оборудовать для них специальные рабочие места. Трудоустроившись, инвалиды в основном выполняют монотонную работу – 20%, 50% получают низкую заработную плату.

За помощью в трудоустройстве инвалиды обращаются в центр занятости населения. Преобладающее число респондентов полагаются на центр занятости населения в поиске подходящего места работы (71%), поскольку они доверяют специалистам и отмечают полезность предоставляемых услуг. Респонденты отметили, что центр занятости населения позволит им получить консультацию об актуальных профессиях (30%), найти способы для самореализации в профессиональной сфере (50%), повысить квалификацию, переобучиться (30%), получить пособие (22%). Безусловно, для молодежи важна самореализация в профессиональной сфере, так как им хочется быть самостоятельными и независимыми от родителей, заниматься любимым делом, иметь свой собственный заработок, развивать свои способности. Большинство молодежи (74%) считает свой уровень знаний недостаточным и хотело бы пройти дополнительное обучение.

По мнению молодежи, сложившуюся ситуацию на рынке труда можно изменить созданием специальных рабочих мест (46%), доступностью образования (37%), совершенствованием индивидуальной программы реабилитации (15%), повышением информированности (5%).

Более 80% инвалидов интересует исключительно постоянная работа, поскольку им важна стабильность в работе и уверенность в завтрашнем дне. Молодые респонденты отметили, что наличие постоянного места работы позволит им существенно улучшить материальное положение, самореализоваться, развить свои способности, что, несомненно, будет способствовать повышению уверенности в себе, обретению независимости, возможности чувствовать себя частью коллектива. Среди молодых инвалидов 70% предпочитают работу в офисе работе на дому, так как, по их мнению, у них будет возможность общаться с другими людьми, выполнять коллективную работу, высказывать свое мнение, предлагать свои идеи, чему-то научить или научиться у коллег и руководителей. Для того чтобы чувствовать себя увереннее, 84% респондентов хотели бы работать в коллективе со здоровыми людьми.

Можно сделать вывод о том, что молодежь нуждается в специальных рабочих местах, обучении и опыте работы. При трудоустройстве для них важна самореализация, достойная заработная плата, уверенность в себе. В свою очередь, молодежь хорошо информирована об услугах ЦЗН, своих правах, имеет различные дополнительные навыки и желание приступить к профессиональной деятельности.

В рамках нашего исследования проводился экспертный опрос. Экспертами выступили специалисты Центра занятости населения г. Кемерово. Они отметили, что

проблемы у большинства инвалидов в сфере занятости возникают из-за низкой мотивации, иждивенчества, пессимистической жизненной позиции, отношения к окружающим, отсутствия интереса к трудовой деятельности. Несомненно, как отмечают специалисты, всё сугубо индивидуально и зависит от самого человека, есть и среди людей с ограниченными возможностями те, кто сохраняет жизнелюбие, хочет и готов работать или открыть свой бизнес, несмотря на инвалидность.

По мнению специалистов, у молодых инвалидов больше шансов пройти переквалификацию, чем у людей старшего возраста. Но для большинства людей-инвалидов, особенно тех, у кого инвалидность носит приобретенный характер, проблемой является их адаптация к новым условиям.

Благодаря государственным услугам, предоставляемым Центром занятости: профессиональная ориентация, профессиональная подготовка, социальная адаптация, психологическая помощь, временное трудоустройство, содействие самозанятости – большинство молодых инвалидов успешно трудоустраиваются.

По результатам проведенного нами исследования можно сделать следующие выводы.

Главной проблемой трудоустройства молодых инвалидов является наличие у них группы инвалидности. По этой причине большинство работодателей отказывает им в возможности работать. Они не готовы выделять отдельные рабочие места и создавать специальные условия для инвалидов.

В силу отсутствия профессионального образования и опыта работы молодые инвалиды трудятся на низкооплачиваемых и неквалифицированных рабочих местах.

Результаты анкетного опроса показали, что молодые люди готовы пройти переобучение и повысить уровень своей квалификации. В то же время сотрудники ЦЗН отметили, что, согласно статистическим данным, больше половины инвалидов разного возраста из всего числа обратившихся отказываются от рабочего места даже если и проходят программу трудоустройства и пользуются услугами ЦЗН. Сотрудники ЦЗН отмечают главную проблему большинства людей с инвалидностью в процессе трудоустройства – это низкая мотивация к занятию профессиональной деятельностью, и основной целью прихода в ЦЗН становится получение пособия по безработице.

Изучив проблемы молодых инвалидов в сфере трудоустройства, проанализировав результаты анкетного и экспертного опросов, мы пришли к выводу, что важно активизировать работу в сфере трудоустройства людей с инвалидностью.

В этом вопросе, конечно, необходимо упомянуть Письмо Минтруда России от 11.12.2015 № 16-2/10/П-7704, регламентирующее порядок оказания содействия в поиске подходящей работы выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, относящихся к категории инвалидов. Согласно данному документу, содействие трудоустройству инвалидов и лиц с ОВЗ в образовательных организациях предполагает создание материально-технической базы в структурном подразделении, отвечающем за содействие в трудоустройстве, проведение системной, комплексной профориентационной работы с обучающимися и будущими абитуриентами, формирование баз данных обучающихся и выпускников, относящихся к категории инвалидов или лиц с ОВЗ; формирование базы данных партнерских организаций, оказывающих содействие в трудоустройстве. На образовательные учреждения возлагается ответственность за содействие в трудоустройстве и организации сопровождения выпускников-инвалидов и лиц с ОВЗ при трудоустройстве и адаптации их на рабочем месте.

С учетом полученных результатов исследования мы считаем, что на уровне образовательных учреждений важно активизировать социальную работу на этапе профессионального обучения с целью формирования у молодежи с проблемами здоровья мотивации к трудовой деятельности. Для этих целей нами были разработаны рекомендации, направленные на формирование мотивации и профессионального самоопределения. В мероприятия включены различные тренинги, консультации, беседы, профориентационная работа, ролевые игры и т. д. Мероприятия направлены на психологическую подготовку будущего специалиста, выработку у него активной профессиональной позиции, повышение мотивации, определение своего места в трудовой сфере.

Таким образом, решение проблемы трудоустройства молодых инвалидов заключается не только в государственном стимулировании работодателей для приема на работу инвалидов и создания для них специальных рабочих мест, но и в организации их подготовки к трудоустройству на уровне образовательного учреждения, дальнейшем сопровождении после окончания обучения. В связи с этим возникает необходимость в создании региональных ресурсных центров, осуществляющих взаимодействие как с образовательными учреждениями, так и с центрами занятости населения. Данная работа позволит сформировать мотивацию у молодых инвалидов к трудовой деятельности и трудоустроиться по полученной специальности.

Evgeniya Krivtsova,
Candidate of Psychological Sciences, Assistant Professor at the chair of Social Work and Social Sphere Management, Kemerovo State University, Kemerovo
evgeniya_k@bk.ru
Kseniya Grabchuk,
Candidate of Pedagogic Sciences, head at the chair of Inclusive Education, South Institute of Management, Krasnodar
grabchuk_k@bk.ru
Julia Zhitnikovich,
Graduate of Socio-Psychological Institute, Kemerovo State University, Kemerovo
yuliya.zhitnikovich.1994@mail.ru

Employment problems of young disabled people

Abstract. Today the problem of inclusion in the scope of employment and employment of people with disabilities is the most important. The paper presents the results of a study conducted among people with disabilities and professionals of Employment Center in Kemerovo. The authors raise the question of a need to prepare graduates of educational institutions to labor and organization of interaction between educational organizations and employment centers.

Key words: disabled, employment of young people with disabilities, professional motivation and self-determination, alumni support.

Рекомендовано к публикации:
Горевым П. М., кандидатом педагогических наук,
главным редактором журнала «Концепт»

Поступила в редакцию *Received*	18.10.16	Получена положительная рецензия *Received a positive review*	20.10.16
Принята к публикации *Accepted for publication*	20.10.16	Опубликована *Published*	30.12.16

ISSN 2304-120X
www.e-koncept.ru

© Концепт, научно-методический электронный журнал, 2016
© Кривцова Е. В., Грабчук К. М., Житникович Ю. А., 2016