



АССОЦИАЦИЯ
МЕНЕДЖЕРОВ

ЛАНДШАФТ РЫНКА ДАННЫХ И НЕМНОГО НАДЕЖДЫ

Данные подготовлены Ассоциацией менеджеров для Data Forum
Спикер – Заместитель исполнительного директора
Анна Золина
18.04.2023



КЛЮЧЕВЫЕ ФАКТЫ

24

года работы Ассоциации менеджеров

250+

членов крупнейших российских и зарубежных компаний

30К+

профессиональных управленцев в сообществе

50+

партнеров: СМИ, общественные организации, исследовательские центры, ВУЗы

25+

экспертные площадки для обсуждений (комитеты и комиссии)

150+

мероприятий в год разных форматов

ПОЛЬЗУЮТСЯ ЛИ РОССИЙСКИЕ КОМПАНИИ BIG DATA?

Результаты опроса Ассоциации менеджеров
и Ассоциации больших данных



Анна Золина

Заместитель исполнительного директора по
стратегическому развитию и маркетингу

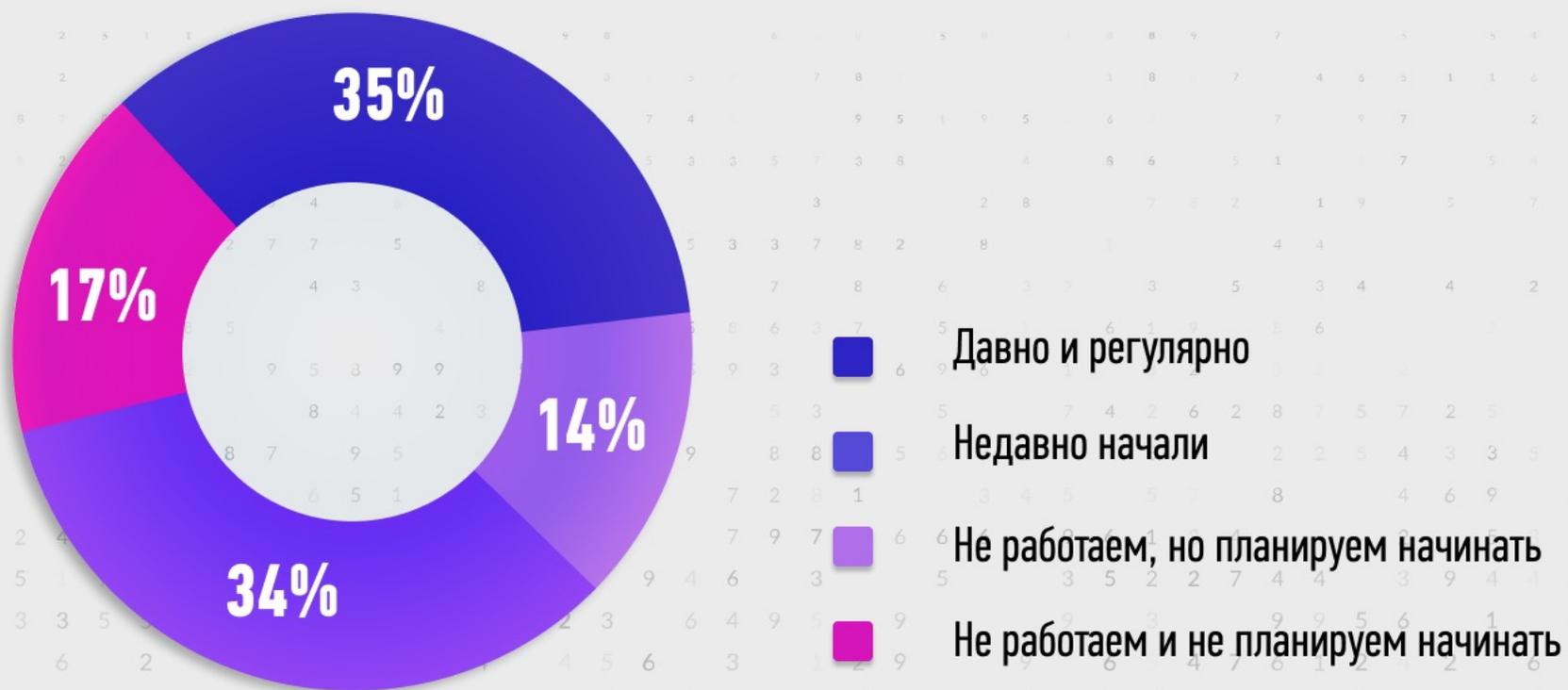
250+ ЧЛЕНОВ АССОЦИАЦИИ



PG-DEVELOPMENT



КАК ДАВНО ВЫ РАБОТАЕТЕ С BIG DATA?



КАКИЕ ПЕРВОСТЕПЕННЫЕ ЗАДАЧИ СТРЕМИТЕСЬ РЕШАТЬ С ИХ ПОМОЩЬЮ?

- Аналитика бизнес-процессов
- Предиктивная аналитика
- Повышение качества продукции/услуги
- Финансы
- Управление отчётностью (в.ч. финансовой)
- Оптимизация рекламного продвижения (рекламный програматик, ТВ-реклама)
- Оптимизация маркетинговых бюджетов
- Оптимизация работы HR-отдела
- Свой ответ
- Другие ответы

47%

40%

33%

33%

33%

27%

27%

27%

27%

53%

С КАКИМИ СЛОЖНОСТЯМИ ВЫ СТОЛКИВАЕТЕСЬ ПРИ РАБОТЕ С БОЛЬШИМИ ДАННЫМИ?



ДЕЛИТЕСЬ ЛИ ВЫ ПОЛУЧЕННЫМИ ДАННЫМИ С ДРУГИМИ КОМПАНИЯМИ (В РАМКАХ ОБОГАЩЕНИЯ ДАННЫХ)?

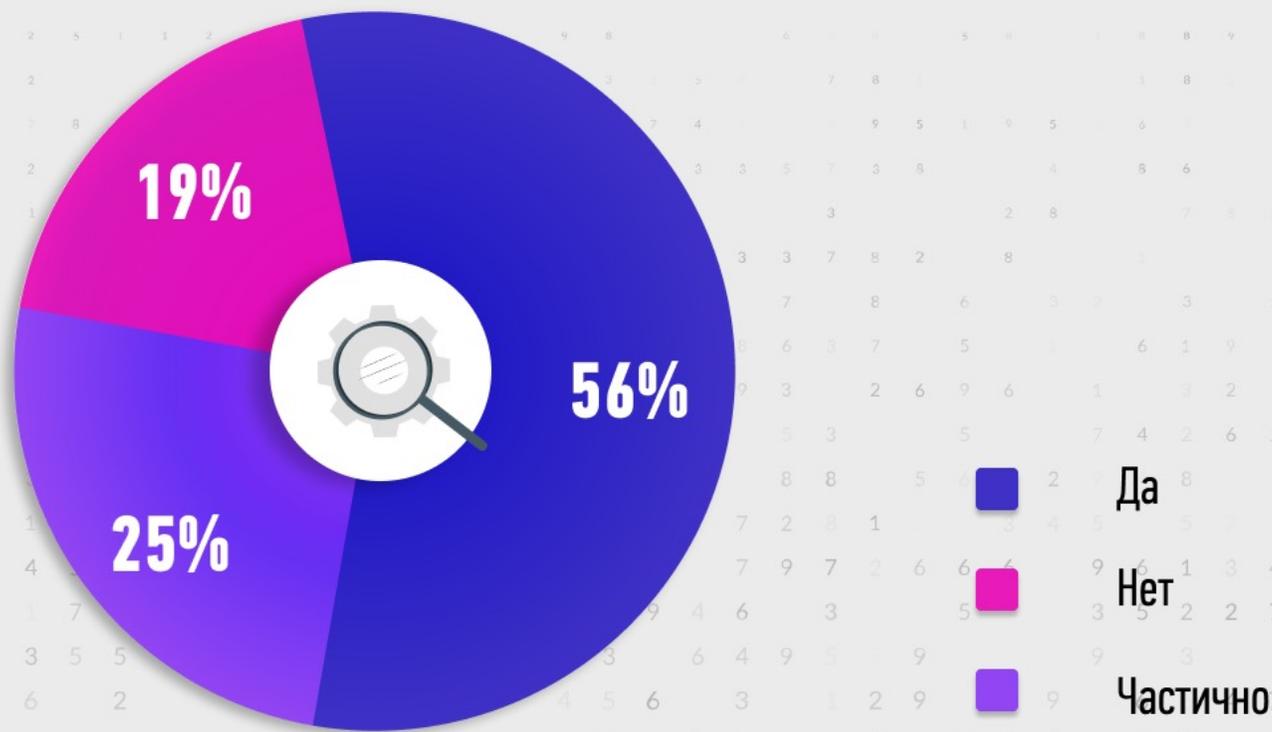
79%
да

21%
нет

0%

По запросу партнеров

ВЫ ИСПОЛЬЗОВАЛИ МИРОВЫЕ ПРАКТИКИ ПРИ ВЫСТРАИВАНИИ СВОЕЙ РАБОТЫ С БОЛЬШИМИ ДАННЫМИ?



УДАЛОСЬ ЛИ ИМПОРТОЗАМЕСТИТЬ ПО?

Да, эффективно

7%

Да, неэффективно

7%

Да, не успели оценить результат

50%

Свой ответ

36%

КАК ИЗМЕНИЛАСЬ РАБОТА С BIG DATA В 2023 ГОДУ?



6% Перестали использовать

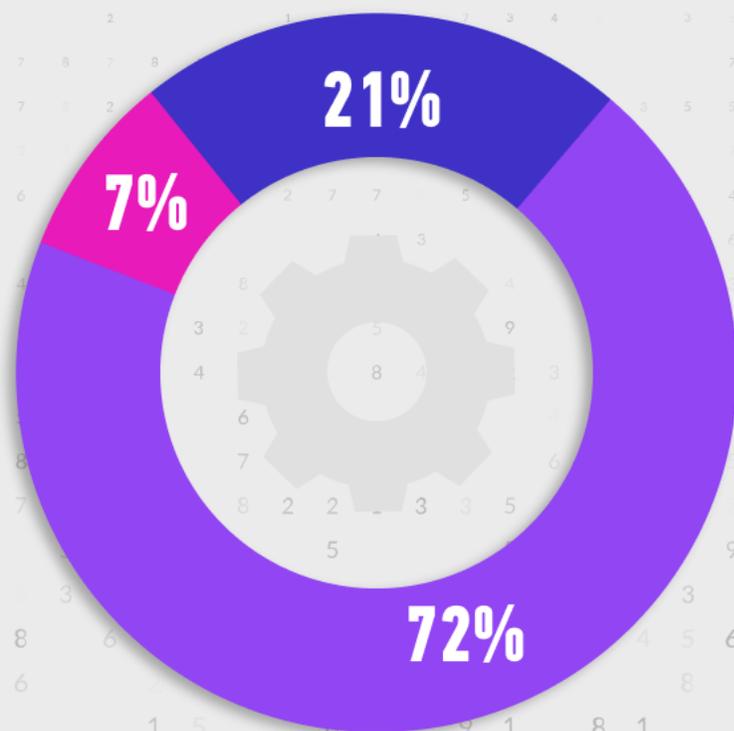
20% Минимизировали использование

20% Внедрили в этом году

27% Стали использовать более интенсивно

27% Свой ответ

ВЫ ОТДАЕТЕ ПРЕДПОЧТЕНИЕ СТАТИЧЕСКИМ ИЛИ ДИНАМИЧЕСКИМ ДАШБОРДАМ?



-  Динамическим дашбордам
-  Статическим дашбордам
-  Нет предпочтений, используем по ситуации





VUCA

Volatility

Uncertainty

Complexity

Ambiguity

BANI

Brittle

Anxious

Nonlinear

Incomprehensible

SHIVA

Split - Расщепленный
Horrible - Ужасный

Inconceivable - Невообразимый
Vicious - Беспощадный

Arising - Возрождающийся

Мировой кризис – работе не помеха, если компания эффективная и цифровая



ТОП-10 глобальных трендов, которые топ-менеджеры воспринимают как «окно возможностей»

Тренды	% ответивших
Ускорение тотальной цифровизации и переход на умные системы	80%
Развитие технологий ИИ и их масштабное применение в аналитической и управленческой практике	76%
Усиление взаимодействия России с развивающимися странами	74%
Рост российского ИТ-сектора	72%
Развитие электронной торговли, маркетплейсов/онлайн-платформ, повышение значимости цифровых активов	71%
Усиление роли популяризации науки и технологий в обществе	71%
Рост спроса на персонализацию продуктов и услуг	66%
Рост роли внутренней экосреды компаний для обеспечения производительности и мотивации сотрудников	66%
Повышение требований к компетенциям сотрудников и качеству их работы	62%
Развитие собственных экосистем вокруг крупных компаний для обеспечения их всем необходимым	53%



12%

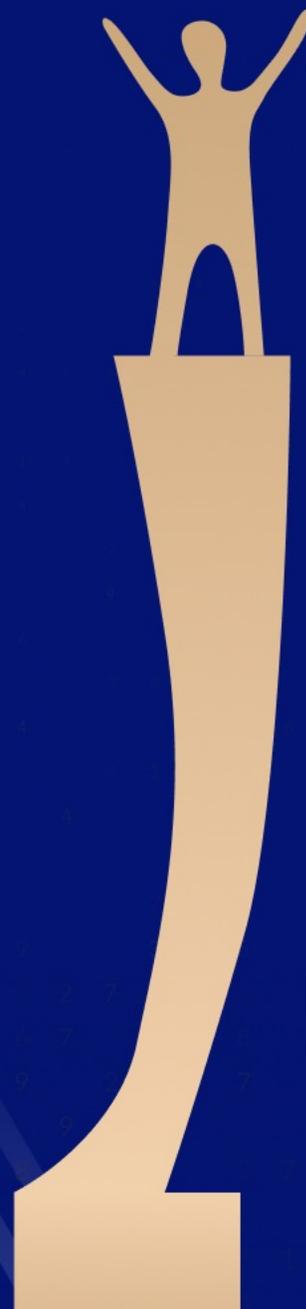
сотрудников организации может
быть заменен роботами и ИИ
в ближайшие 5 лет



РЕЙТИНГ **ТОП 1000**

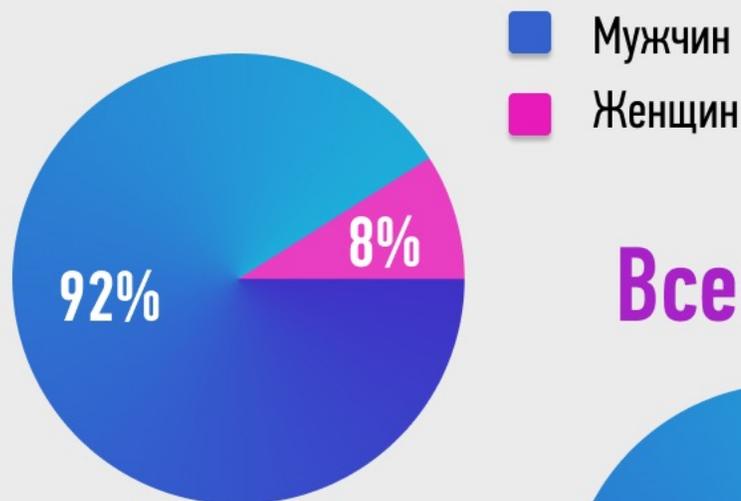
РОССИЙСКИХ МЕНЕДЖЕРОВ

ПОДАЧА ЗАЯВОК: 15 МАРТА - 31 МАЯ

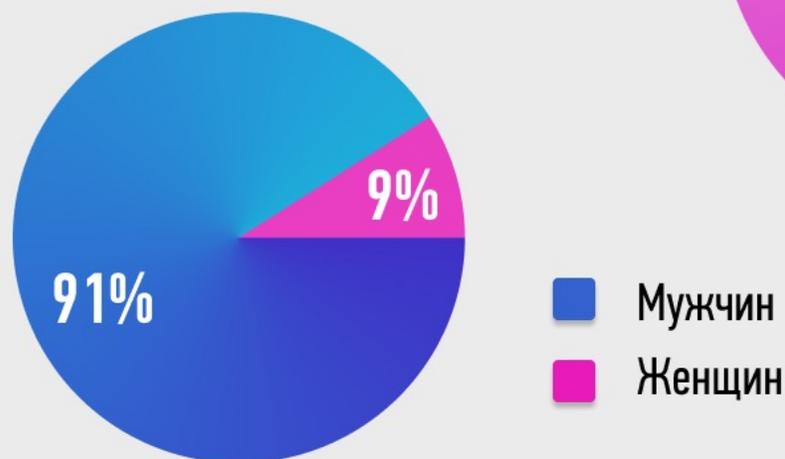


ГЕНДЕРНАЯ КОНВЕРСИЯ В ЛАУРЕАТЫ РЕЙТИНГА ТОП-1000 В НОМИНАЦИИ ЛУЧШИЙ ИТ-ДИРЕКТОР

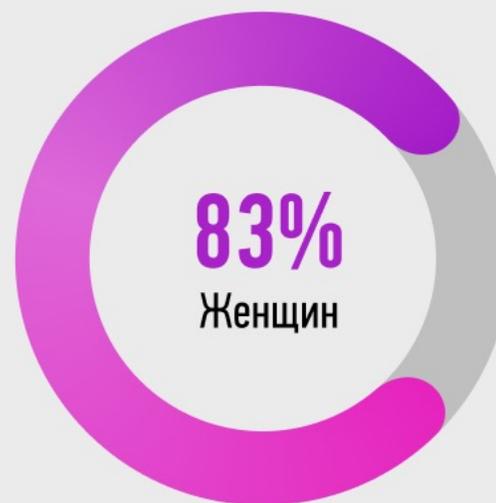
Всего заявок



Всего в топе



% от попавших в рейтинг



КОМУ ЛЕГЧЕ СТРОИТЬ КАРЬЕРУ?

считают, что легче
мужчинам

63%

считают, что легче
женщинам

4%

ни у кого нет преимуществ

33%





Sabre

en-vision

- встречаться
- организоваться
- узнавать
- вовлекаться

Добро пожаловать!

Sabre

Sabre



СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



t.me/russian_managers



vk.com/russian_managers

АННА ЗОЛИНА

Заместитель исполнительного
директора по стратегическому
развитию и маркетингу

