Раздел 7. Оценка и сопоставление заявок осуществляются на основании критериев оценки и в порядке, установленном ниже:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование критерия/показаьеля | Содержание критерия/показателя | Порядок оценки по критерию/показателю | Значимость (весомость) критерия, % |
| 1 | Цена договора | В рамках критерия оценивается предлагаемая участником цена договора | Для оценки и сопоставления заявок по указанному критерию, предложениям Участников закупки присваиваются баллы по следующей формуле:  ЦБi = Цmin / Цi x 100  где ЦБi - количество баллов по критерию;  Цmin - минимальное предложение из сделанных Участниками закупки;  Цi - предложение Участника, которое оценивается. | 60 % |
| 2 | Квалификация Участника закупки | В рамках критерия оценивается квалификация участника закупки по показателю опыт оказания услуг | | 20 % |
| 2.1. | Опыт оказания услуг | В рамках показателя оценивается количество контрактов/договоров сопоставимого характера и объема, успешно исполненных участником закупки | Минимальное количество баллов, которое может быть присвоено: 0.  Максимальное количество баллов, которое может быть присвоено: 100.  Правила присвоения баллов по показателю:  Максимальное предложение: количество контрактов/договоров 10 штук – 100 баллов;  Минимальное предложение: количество контрактов/договоров 3 штуки.  Предложениям Участников закупки по показателю присваиваются баллы по следующей формуле: ПБi = Пi / Пmax x 100 x Зп, где:  ПБi - количество баллов по показателю;  Пi - предложение Участника, которое оценивается;  Пmax – значение максимального предложения (предложение, за которое присваивается максимальное количество баллов);  Зп - значимость показателя (коэффициент).  В случае, если документы не представлены или соответствующего опыта у участника не имеется, по показателю выставляется 0 баллов.  Опытом оказания услуг, связанных с предметом договора считается опыт участника по успешному оказанию услуг сопоставимого характера и объема по проведению обязательного ежегодного аудита бухгалтерского учета и финансовой (бухгалтерской) отчетности некоммерческих организаций (ст. 2 Федерального закона от 12.01.1996 г. № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях»).  Перечень документов, подтверждающих наличие исполненных договоров (контрактов), указанных выше:  - справка о наличии опыта оказания услуг (предоставляется по **форме 3** раздела 6 документации о закупке);  - копии договоров/ контрактов, исполненных в течение последних 3 (трех) лет до даты окончания подачи заявок на участие в конкурсе. Сроком исполнения договора учитывается месяц подписания последнего акта (актов) оказанных услуг (выполненных работ) исполнителем и заказчиком.  - акты приемки оказанных услуг (выполненных работ), составленные при исполнении указанных договоров (контрактов). Акты должны быть подписаны со стороны исполнителя и заказчика.  *К оценке принимается исключительно исполненные договоры (контракты), при исполнении которых исполнителем выполнены требования об уплате неустоек (штрафов, пеней) (в случае начисления неустоек).* | 100% |
| 3. | Наличие у Участника закупок производственных мощностей, технологического оборудования, трудовых, финансовых и иных ресурсов, необходимых оказания услуг | В рамках критерия оценивается количество аудиторов, состоящих в штате участника закупки, имеющих квалификационные аттестаты аудитора.  Количество баллов зависит от количества аудиторов, состоящих в штате участника закупки, имеющих квалификационные аттестаты аудитора, подтвержденных участником закупки документально. | | 20% |
| 3.1. | Наличие трудовых ресурсов | В рамках критерия оценивается количество у участника закупки трудоустроенных на основании трудовых договоров аттестованных аудиторов | Минимальное количество баллов, которое может быть присвоено: 0.  Максимальное количество баллов, которое может быть присвоено: 100.  Правила присвоения баллов по показателю:  Максимальное предложение участника: 10 человек – 100 баллов;  Минимальное предложение Участника: 3 человека.  Предложениям Участников закупки по показателю присваиваются баллы по следующей формуле: ПБi = Пi / Пmax x 100 x Зп, где:  ПБi - количество баллов по показателю;  Пi - предложение Участника, которое оценивается;  Пmax – значение максимального предложения (предложение, за которое присваивается максимальное количество баллов);  Зп - значимость показателя (коэффициент).  В случае, если документы не представлены или соответствующего опыта у участника не имеется, по показателю выставляется 0 баллов.  Перечень документов, подтверждающих количество аудиторов:  - копия трудовой книжки или сведения о трудовой деятельности, предусмотренные статьей 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации, с приложением согласия субъекта (работника) на обработку персональных данных;  - копия трудового договора;  - копия действующего квалификационного аттестата аудитора.  В случае отсутствия хотя бы одного из вышеперечисленных документов оценка по показателю будет равна 0 баллов. | 100% |

Итоговые баллы по каждому критерию определяются путем умножения количества баллов (суммы баллов по показателям) на значимость критерия.

Итоговое количество баллов, присваиваемых заявке по результатам оценки и сопоставления, определяется как сумма итоговых баллов по каждому критерию.

Дробные значения балльных оценок округляются до двух десятичных знаков после запятой по математическим правилам округления.

Критерии и порядок оценки заявок на участие в закупке, установленные в документации о конкурентной закупке, применяются в равной степени ко всем заявкам Участников.

На основании результатов оценки заявок по критериям, изложенным в документации о конкурентной закупке, заявке каждого Участника присваивается итоговый рейтинг.