



Совет депутатов
муниципального образования
Ясненский городской округ
Оренбургской области
второго созыва
заседание двадцать девятое

РЕШЕНИЕ

09 марта 2023 года № 223
г.Ясный

О денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ревизионной комиссии муниципального образования Ясненский городской округ Оренбургской области, и порядке его выплаты

В соответствии с Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьей 34 Устава муниципального образования Ясненский городской округ Оренбургской области, Совет депутатов муниципального образования Ясненский городской округ

решил:

1. Утвердить Положение о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ревизионной комиссии муниципального образования Ясненский городской округ Оренбургской области, и порядке его выплаты согласно приложению.

2. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную депутатскую комиссию по вопросам экономики и финансовой политики.

3. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования.

Председатель Совета депутатов
муниципального образования
Ясненский городской округ

И.М.Сидоренко

Глава муниципального образования

Т.М.Силантьева

Разослано: в дело, постоянной депутатской комиссии по вопросам экономики и финансовой политики, прокурору, заместителям главы администрации, ОПКР

Приложение
к решению Совета депутатов
муниципального образования
Ясненский городской округ
от 09 марта 2023 года № 223

ПОЛОЖЕНИЕ

о денежном содержании лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ревизионной комиссии муниципального образования Ясненский городской округ Оренбургской области, и порядке его выплаты

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее положение определяет условия и порядок оплаты труда, предельные значения денежного содержания лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ревизионной комиссии муниципального образования Ясненский городской округ Оренбургской области (далее – Положение).

2. ПРАВОВОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОПЛАТЫ ТРУДА

Правовое регулирование оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы в Ревизионной комиссии муниципального образования Ясненский городской округ Оренбургской области, (далее – должностные лица Ревизионной комиссии, муниципальные служащие Ревизионной комиссии) осуществляется настоящим Положением, принимаемом в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007г № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 07.02.2011 № 6-ФЗ «Об общих принципах организации и деятельности контрольно-счетных органов субъектов Российской Федерации и муниципальных образований», законом Оренбургской области от 10.10.2007г № 1611/339-1У-ОЗ «О муниципальной службе в Оренбургской области», законом Оренбургской области от 12.09.2000 № 660/185-ОЗ «О стаже государственной (муниципальной) службы Оренбургской области», законом Оренбургской области от 10.10.2007 № 1599/344-IV-ОЗ «О едином реестре муниципальных должностей и должностей муниципальной службы», Уставом муниципального образования Ясненский городской округ, правовыми актами органов местного самоуправления муниципального образования Ясненский городской округ.

3. СОСТАВ ДЕНЕЖНОГО СОДЕРЖАНИЯ

Денежное содержание должностных лиц и муниципальных служащих Ревизионной комиссии состоит из должностного оклада, а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат.

Размеры должностных окладов должностных лиц и муниципальных служащих Ревизионной комиссии устанавливаются схемой должностных окладов (приложение № 1 к настоящему Положению).

К денежному содержанию должностных лиц и муниципальных служащих Ревизионной комиссии устанавливается районный коэффициент в размере, установленном федеральным законодательством.

4. ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Должностным лицам Ревизионной комиссии решением Совета депутатов муниципального образования Ясненский городской округ (далее – Совет депутатов) устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

4.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет – 10 %

от 5 до 10 лет – 15 %

от 10 до 15 лет – 20 %

от 15 лет и выше – 30 %

Исчисление и установление стажа для определения указанной надбавки производится в соответствии с законом Оренбургской области от 12.09.2000г № 660/185-ОЗ «О стаже государственной (муниципальной) службы Оренбургской области» решением Совета депутатов.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки.

В случае, если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, предусмотренный настоящим Положением, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, сохраняется ранее установленная надбавка до истечения срока трудового договора, которым она предусмотрена.

4.2. Ежемесячная надбавка за особые условия работы

Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу, но не более 130 процентов должностного оклада.

4.4. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение должностным лицам Ревизионной комиссии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и не может быть более 100 процентов должностного оклада.

Установленное ежемесячное денежное поощрение может пересматриваться как в сторону уменьшения, так и в сторону увеличения.

5. ЕЖЕМЕСЯЧНЫЕ ВЫПЛАТЫ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Муниципальным служащим Ревизионной комиссии распоряжением работодателя устанавливаются следующие ежемесячные выплаты:

5.1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:

Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается в соответствии с группой должностей муниципальной службы (классным чином) согласно Решению Совета депутатов муниципального образования Ясненский городской округ Оренбургской области от 03.10.2019 № 512 «О денежном содержании выборных должностных лиц, лиц замещающих должности муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования Ясненский городской округ Оренбургской области и порядке его выплаты».

При присвоении очередного классного чина муниципальным служащим Ревизионной комиссии надбавка к должностному окладу увеличивается на 15 процентов.

5.2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе устанавливается в процентах к должностному окладу муниципальным служащим Ревизионной комиссии в следующих размерах:

от 1 года до 5 лет – 10 %

от 5 до 10 лет – 15 %

от 10 до 15 лет – 20 %

от 15 лет и выше -30 %

Исчисление и установление стажа для определения указанной надбавки производится в соответствии с законом Оренбургской области от 12.09.2000г № 660/185-ОЗ «О стаже государственной (муниципальной) службы Оренбургской области» распоряжением работодателя.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет выплачивается со дня, следующего за днем возникновения права на назначение или изменение размера надбавки.

В случае, если размер ежемесячной процентной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, предусмотренный настоящим Положением, оказывается ниже размера ранее установленной надбавки, получаемой муниципальным служащим Ревизионной комиссии, ему сохраняется надбавка до истечения срока трудового договора, которым она предусмотрена.

5.3. Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы

Ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы устанавливается в процентном отношении к должностному окладу в зависимости от группы должностей.

Под особыми условиями муниципальной службы понимается совокупность должностных прав и обязанностей, ответственности муниципального служащего Ревизионной комиссии и необходимости строгого соблюдения ограничений, связанных с муниципальной службой.

При установлении надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы учитывается:

- инициатива;
- личный вклад муниципального служащего в решение задач, поставленных перед Ревизионной комиссией;
- проведение работы, отличающейся большим объемом, оперативностью исполнения;
- работа по взаимодействию с органами государственной власти и органами местного самоуправления, учреждениями и организациями, общественными объединениями;
- участие в комплексных проверках, разъездной характер работы.

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы устанавливается в следующих размерах:

- | | |
|---------------------------------------|------------------|
| - по высшим муниципальным должностям | до 130 процентов |
| - по главным муниципальным должностям | до 120 процентов |
| - по ведущим муниципальным должностям | до 110 процентов |
| - по старшим муниципальным должностям | до 100 процентов |
| - по младшим муниципальным должностям | до 90 процентов |

Надбавка носит персональный характер.

С изменением условий, в связи с которыми муниципальному служащему Ревизионной комиссии была установлена надбавка, размер надбавки может быть пересмотрен, установлен на определенное время (на время выполнения работ необусловленных трудовым договором).

5.4. Ежемесячное денежное поощрение

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается на основании оценки трудовой деятельности муниципального служащего Ревизионной комиссии, сложности выполняемой им работы, ее результативности, учитывается степень ответственности и личный вклад в общие результаты деятельности Ревизионной комиссии, также учитывается своевременность предоставления запрашиваемой информации вышестоящими органами, осуществление контроля за исполнением документов.

Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим Ревизионной комиссии устанавливается в процентном отношении к должностному окладу и не может быть более 100 процентов должностного оклада.

Ежемесячное денежное поощрение устанавливается муниципальным служащим Ревизионной комиссии на основании распоряжения работодателя и может пересматриваться как в сторону уменьшения, так и в сторону увеличения.

Основанием для снижения размера ежемесячного денежного поощрения является некачественное и несвоевременное исполнение своих должностных обязанностей, нарушение дисциплины и правил внутреннего

распорядка Ревизионной комиссии, применение мер дисциплинарного взыскания.

6. ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

Дополнительные выплаты должностным лицам и муниципальным служащим Ревизионной комиссии выплачиваются в соответствии с законодательством Оренбургской области, нормативными правовыми актами муниципального образования Ясненский городской округ.

6.1. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного отпуска

Должностным лицам и муниципальным служащим Ревизионной комиссии при предоставлении ежегодного отпуска выплачивается единовременная выплата в размере 2 должностных окладов с учетом районного коэффициента.

При разделении ежегодного оплачиваемого отпуска на части (статья 125 Трудового кодекса Российской Федерации), единовременная выплата к ежегодному отпуску предоставляется в следующем порядке:

- первая часть единовременной выплаты (один должностной оклад) выплачивается к любой части ежегодного отпуска, предоставляемой по истечении не менее половины периода работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск;

- оставшаяся часть единовременной выплаты (один должностной оклад) выплачивается к последней части ежегодного отпуска соответствующего периода работы, дающего право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

При увольнении должностным лицам и муниципальным служащим Ревизионной комиссии, не использовавшим ежегодный оплачиваемый отпуск, единовременная выплата выплачивается пропорционально отработанному периоду работы, дающему право на ежегодный оплачиваемый отпуск.

6.2. Материальная помощь

Должностным лицам и муниципальным служащим Ревизионной комиссии может быть выплачена материальная помощь в размере не более одного оклада в год в связи со смертью близких родственников (родители, муж, жена, дети), рождением ребенка, бракосочетанием, тяжелым заболеванием, юбилейной датой (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет).

6.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий

Должностным лицам и муниципальным служащим Ревизионной комиссии может быть выплачена премия за выполнение особо важных и сложных заданий за работу, в результате которой достигнуты высокие показатели деятельности или другие положительные результаты.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий является составной частью денежного содержания и выплачивается в порядке, установленном настоящим Положением.

Премия за выполнение особо важных и сложных заданий может выплачиваться единовременно, ежеквартально, по итогам года.

Размер премии может определяться в абсолютных суммах (рублях), либо может устанавливаться в процентах от должностного оклада или месячного фонда оплаты труда.

Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий должностным лицам Ревизионной комиссии принимается Советом депутатов.

Решение о выплате премии за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим Ревизионной комиссии принимается работодателем.

7. ФОРМИРОВАНИЕ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

При формировании фонда оплаты труда должностным лицам и муниципальным служащим Ревизионной комиссии используется действующее штатное расписание (в расчете на год) с учетом ежемесячного денежного поощрения, а также предусматривается единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 2 должностных окладов с учетом районного коэффициента, премии за выполнение особо важных и сложных заданий в размере до двух месячных фондов оплаты труда с учетом районного коэффициента, материальная помощь в размере одного должностного оклада без учета районного коэффициента.

Фонд оплаты труда формируется также за счет средств на выплату районного коэффициента. Средства фонда оплаты труда между выплатами, предусмотренными настоящим Положением, могут быть перераспределены.

Фонд оплаты труда должностным лицам и муниципальным служащим Ревизионной комиссии может быть увеличен за счет перераспределения расходов на текущее содержание и начислений на оплату труда в пределах сметы расходов.

Денежное содержание должностных лиц и муниципальных служащих Ревизионной комиссии осуществляется за счет средств местного бюджета.

Привлечение иных источников не допускается.

Приложение №1
к Положению о денежном
содержании лиц, замещающих
муниципальные должности и
должности муниципальной
службы в Ревизионной
комиссии муниципального
образования Ясненский
городской округ Оренбургской
области, и порядке его выплаты

**Схема должностных окладов
лиц, замещающих муниципальные должности и должности
муниципальной службы в Ревизионной комиссии муниципального
образования Ясненский городской округ Оренбургской области**

№ п/п	Наименование должности	размер должностного оклада (руб.)
1.	Председатель Ревизионной комиссии	17 000,00
2.	Инспектор Ревизионной комиссии	11 000,00