

Свежие новости проекта по повышению производительности труда, реализуемого АО «Казметрострой» читайте в онлайн-версии – казмметрострой.рф

Новые станции, тоннели, электродепо – Масштабные шаги в развитии Второй линии Казанского метрополитена в планах до 2027 года | 02

формула сильной команды через наставничество и развитие | 05



АО «КАЗМЕТРОСТРОЙ» ВЕСТНИК УСПЕХА

Эффективность, умноженная на сотрудничество

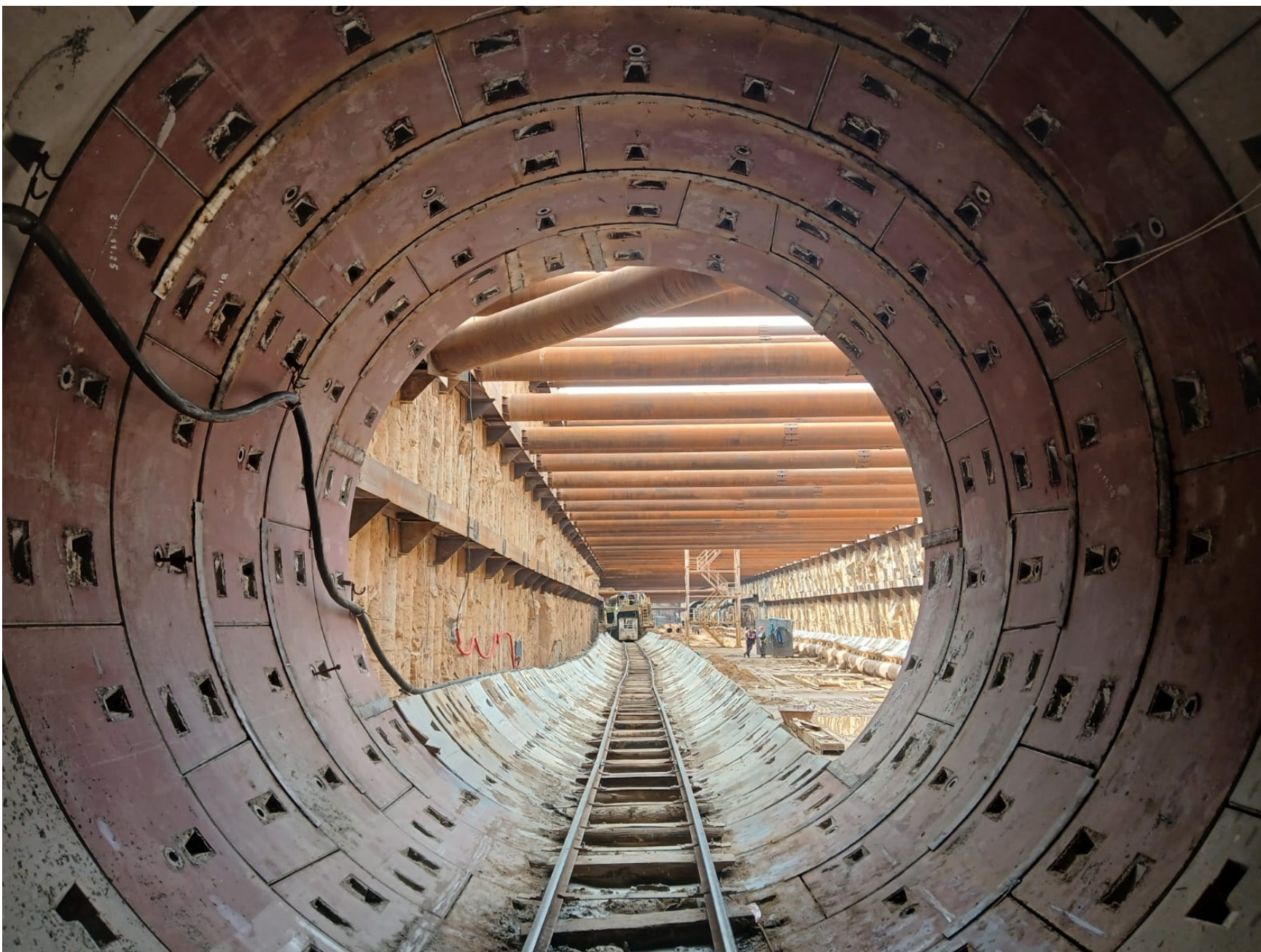
№21

июнь
2025 года

Единое издание
АО «Казметрострой»

Опора – это знания и традиции. Движение – это энергия и рост. Вместе – команда будущего.

Опора и движение: формула сильной команды



Безопасность

АО «Казметрострой» принимает участие в учениях и развивает собственные системы оповещения для безопасности персонала.

Гражданская оборона – система мероприятий по подготовке и защите населения, материальных и культурных ценностей на территории Российской Федерации от опасностей, возникающих при военных конфликтах а также при чрезвычайных ситуациях природного и техногенного характера.

За последние 5 лет АО «Казметрострой» трижды принимал участие в специальных учениях по гражданской обороне. Цель учений – слаженность работы нештатных формирований по мобилизации.

На учениях ответственные сотрудники АО «Казметрострой» показывают слаженность работы нештатного формирования (отряда) по сбору людей на построение, получение и выполнения задания по гражданской обороне города Казани.

Для оповещения в случае внештатной ситуации используется собственная система оповещения работников через громкоговорящую связь (ГГО), за которую отвечает диспетчерская служба. Оповещение доступно во всех тоннелях линии, а это более 6 километров в двухпутном исполнении. Разработанная системы позволяет работникам АО «Казметрострой» оперативно реагировать на любые вызовы и опасности.

Цифра

50+

Студентов проходят практику в АО «Казметрострой» ежегодно. Стажировки, преддипломные и производственные практики – первый шаг к профессии метростроителя.

Цитата

«От совместных достижений наставников и учеников зависит судьба нашей Родины»

– Михаил Мишустин, российский государственный и политический деятель, экономист. Председатель Правительства Российской Федерации

Предстоящие этапы, станции и инженерные вызовы — планы до 2027 года

Метро растёт вместе с городом

Новые станции, электродепо и сложные инженерные решения — в планах на ближайшие годы

АО «Казметрострой» в 2027 году планирует завершить строительство «Первого участка Второй линии метрополитена в г. Казань».

После сдачи Первого участка метростроевцы направят тоннеле-проходческие комплексы в сторону Деревни Универсиады и РКБ, сегодня ведутся предпроектные работы стадия (ТЭО) по продлению Второй линии метрополитена от станции «100-летие ТАССР» до РКБ, прорабатываются варианты посадок трех новых станций, выполняются инженерные изыскания, рассчитывается пассажиропоток, оценивается предстоящий вынос инженерных сетей.

Со стороны РКБ находится автовокзал «Южный», это выезд из города и крупная точка массового строительства нового жилья. В районе Березовой рощи, за железной дорогой планируется разместить электродепо.

Для незначительного ремонта и обслуживания подвижного состава за станцией «Тулпар» предусмотрены тупики с пунктом технического обслуживания. Если потребуются более серьезные мероприятия, то состав необходимо отгонять в депо. Для этого строится соединительная ветка между первой и второй линиями в районе станции «Дубравная».

На продолжении Первого участка Второй линии планируется 3 станции:

Рядом с Деревней Универсиады рассматривается два варианта: со стороны «Буревестника» и на противоположной стороне у микрорайона Матур. Пока склоняются к первому варианту. У РКБ: вблизи автовокзала «Южный» или рядом с Детской республиканской клинической больницей.

Предпочтение второму варианту — станция окажется ближе к новым районам массовой жилой застройки.

Третья станция будет в районе улицы Братьев Батталовых – рядом с будущей жилой застройкой «Ак Барс Холдинга» и Госжилфонда, предполагается, что она будет наземного типа, как посадочная платформа с наземным вестибюлем.

Главная проблема участка метрополитена в сторону Деревни Универсиады и РКБ кроется в узком коридоре вдоль улицы Фучика: придется проходить вплотную к жилым домам и между ними, с учетом большого количества инженерных коммуникаций.

Строительство линии в том направлении появилось в генеральном плане города недавно, поэтому идеально свободных коридоров там нет. Будут запланированы виброзащитные и шумоизолирующие мероприятия, проведена оценка влияния стройки на объекты на поверхности. Предстоит и большой объем работ по выносу инженерных сетей.

К проходке в сторону РКБ АО «Казметрострой» будет готово уже в 2027 году.

Сейчас ведется подготовка технико-экономического обоснования и проекта планировки территории, а также проектов по выносу коммуникаций, объездных дорог на период строительства станций.

При подготовке к предстоящей проходке 2-х тоннелей продления линии под действующим перегонном ст. «Дубравная» – ст. «Проспект Победы» воплощается следующее инженерное решение: в готовом котловане ст. «100-летие ТАССР», при раскрепленном расстрелами котловане, где всего 5 ярусов (на участке 50 м) продвиг

ТПМК будет произведен по дну готового котлована. При готовой черновой бетонной стяжке по грунтовому основанию, выкладываются металлические трубы большого диаметра, 2 линии направляющих, на всю длину перемещения ТПМК, на уровне и ширине, позволяющих смонтировать в дальнейшем 2 нижних тубинга сборного кольца обделки (БОТ). Задача трубных конструкций, закреплённых анкерами к бетону лотка через фасонную жесткость, приваренную к трубам, не дать многотонной машине (весом более 300 тн) «нырнуть» влево или вправо, а бетонная подготовка лотка не даст «нырнуть» вниз. Таким образом организованно направление движения комплекса к месту старта. Скорость продвига может достигать 15 метров в сутки. Движение происходит за счет применения 4-5 нижних домкратов, суммарно набирающих более 100 тн усилий на сдвиг, которые воспринимают те самые 2 блока нижней части кольца.

Применение такого способа передвижения, позволяет не демонтировать узлы и механизмы ТПМК, особенно чувствительные к процессу монтажа-демонтажа, не нарушать целостность гидросистем, электрических соединений, не резать лишний раз «металл», сохранять общий конструктив машины, избегать привлечения кранов большой грузоподъемности (500тн и 200 тн).

Метод перемещения ТПМК путем продвига по дну готового котлована, который успешно освоил строительный участок №1 является очередным достижением АО «Казметрострой».



Трудовая мобилизация. Как АО «Казметрострой» проходит кадровый кризис

Развиваем наставничество, оплачиваемую практику для студентов и продвигаем жилищную программу для метростроителей

«Всеми возможными способами будем обеспечивать молодых специалистов работой, зарплатой, жильем», – говорит заместитель генерального директора АО «Казметрострой» Вениамин Терзиманов о проводимой на предприятии кадровой работе. Проблема дефицита рабочих с 2022 года стала острее. В 2023 году предприятие объявило проект трудовой мобилизации и привлекло на стройку подземки 25 студентов старших курсов казанских колледжей и 10 студентов Сибирского государственного университета путей сообщения. В планах на 2025 год второй призыв еще 30 человек.

Об итогах первой волны трудовой мобилизации, проблемах среднего профессионального образования и вариантах решения кадрового кризиса, – в нашем материале.



Первый трудовой призыв. Как это было?

В этом году Россия празднует 80-летие Победы в Великой Отечественной войне. Ее начало 22 июня 1941 года изменило уклад жизни не только взрослых мужчин и женщин, ушедших на фронт и работавших на нужды тыла, но и тысяч мальчишек и девчонок. Дети и подростки стали сынами полков, уходили в партизаны, работали в цехах заводов и на колхозных полях. Хрупкие юноши и девушки заменяли ушедших на фронт рабочих. История циклична, похожим образом развивались события и в 2022 году. В сентябре президент России Владимир Путин объявил частичную мобилизацию

и поэтапно 34 работника АО "Казметрострой" стали участниками специальной военной операции, среди них и контрактники. С оружием в руках они встали на защиту Родины.

Естественно, обострился дефицит кадров. Встал острый вопрос – как и кто будет продолжать работать? Деловая переписка с профильными министерствами и ведомствами эффекта и результата не давала. Поиски рабочих на рынке труда также не принесли

результата – в сфере строительства Казани, Татарстана и до 2022 года был острый дефицит кадров, особенно специалистов-метростроителей – это штучные профессионалы, на подготовку и совершенствование которых уходит до 5 лет.

«Пошли к первоисточнику, было решено усилить работу с колледжами, объявить трудовую мобилизацию с поправкой на реалии сегодняшнего дня», – вспоминает события той осени зам. генерального директора АО «Казметрострой» Вениамин Терзиманов.

Руководители ссузов идею предприятия встретили с пониманием и поддержкой

Так к июлю 2023 года на оплачиваемую практику из 100 желающих отсели группу из 25 студентов, которых без отрыва от учебы с нуля обучали строительству тоннелей метро.

В первый трудовой призыв вошли студенты Казанского энергетического колледжа, Казанского колледжа строительства, архитектуры и городского хозяйства, Казанского строительного колледжа.

«Обучили и сразу в бой»: зарплата до 60 тысяч, специальный график, эффект для предприятия

Провести трудовую мобилизацию – это большой труд всего коллектива, рассказывает заместитель генерального директора АО «Казметрострой».

«На предприятие пришли хрупкие юноши и девушки, которых надо обучить, провести инструктаж по технике безопасности, одеть, обути и накормить, – продолжает Терзиманов. – Пришли совсем мальчишки. Когда такое было? У нас на складе даже одежды подходящей для ребят не было – размер обуви от 35 до 40 размера, но ничего – докупили. Например, юноши даже не знали, что для работы под землей надо одевать термобелье – температура там плюс 8–10 градусов. Такая трудовая мобилизация усилила и роль института наставничества».

Постоянным обустройством тоннелей на перегоне длиной 2,2 км между станциями «Тулпар» и «Зилант» занимались 17 студентов ссузов, еще 8 стали горнорабочими по маркшейдерским работам – это учащиеся КСК. В летнее время в программу трудовой мобилизации влились и 10 студентов Сибирского государственного университета путей сообщения, которые проходили практику как инженерно-технические работники. "Обучили и сразу в бой", – коротко описывает работу с учащимися энергетик участка, один из участников организации трудовой мобилизации Илья Михеев. Он вместе с электрослесарем Алексеем Сушенцевым стали наставниками для студентов-энергетиков. Наставником для маркшейдеров выступили участковый маркшейдер производственного участка №1 Надежда Головинская и начальник участка горнопроходческих работ Александр Цой.

Специальный график работы согласовали с руководством ссузов, с каждым студентом заключили срочные контракты. Сколько студентам удалось заработать на стройке метро? По словам Терзиманова,

сумма колебалась от 39 до 60 тыс. рублей в зависимости от отработанных смен. «Некоторые даже удивились такой зарплате, потому что на других предприятиях практика была бесплатная» – объясняет Терзиманов. Самое главное, практиканты участвовали в живом процессе постоянного обустройства тоннелей метрополитена на перегоне между станциями "Тулпар" и "Зилант»

Трудовой призыв–2025: проблемы и ожидания

Работа по постоянному обустройству тоннелей первого отрезка второй линии метрополитена усилится, специалистов нужно больше. В этом году предприятие планирует продолжить трудовую мобилизацию и набрать на практику группу до 30 человек как для строительства метро, так и для работы на заводе ЖБИ предприятия. «В идеале – вернуться к системе советского образования, когда готовили специалистов по горно-шахтному оборудованию, электромонтажников, сварщиков, энергетиков по подземным установкам, – говорит Терзиманов. – Это позволит выпускникам устраиваться на работу по сооружению метрополитена. Тот же КГЭУ не закрывает нашу нишу, выпускников разбирают другие предприятия, потому что потребность в энергетиках высокая, но и нам нужны подземщики. В этом плане образование не закрывает нашу нишу».

Тревожит руководство АО «Казметрострой» и сокращение обучения по отдельным программам подготовки в ссузах с 3 до 2,5 лет.

«Это, конечно, сокращает возможности новых волн трудовой мобилизации для работы в тоннеле – допуск туда только с 18 лет. Убийственная для нас новость.

Как в меньшее время уместить ту же программу обучения с практикой? Эту систему трясёт. На стройку тоннеля ведь не поставишь пекаря, кондитера, библиотекаря. Студентам нужна практика», – говорит о новых кадровых сложностях в отрасли Терзиманов.

Для «Казметростроя» подготовят жилищную программу.

Вернёмся к первому трудовому призыву предприятия. В тот год из 25 человек на предприятие трудоустроились пятеро, а сегодня работает только один. Часть призвали в армию, а часть нашли другую работу. **Разберёмся в первопричинах оттока специалистов.**

«А как с жильём?», «Общежитие есть?», «Какая зарплата?» – вот три главных вопроса, которые задают представителям АО «Казметрострой» на встречах со студентами, соискателями на собеседованиях из Казани и других городов. Общежития нет, собственного жилья нет, а если строить, то это скажется на стоимости строительства метрополитена. Уровень зарплаты в сравнении с другими отраслями городского хозяйства не всегда конкурентный, а работа ответственная. «В условиях бюджетного финансирования резко повысить зарплату, построить дом, общежитие крайне сложно, – говорит Терзиманов. – Снимать жильё молодым людям из Казани, из других регионов – не важно – часто просто не под силу. **Молодые люди настроены на создание семей, а как это сделать, если не закрыта базовая потребность в жилье, достойной зарплате? Это задача для кабинета министров, профильных ведомств.**

Наше предприятие с конца 1990-х и до 2008 года вместе с предприятием „Татэлектромонтаж“, мэрией, „Метроэлектротрансом“ строило дома для своих сотрудников, система работала и была эффективна. За это время нам удалось обеспечить жильём 258 семей».

Алексей Сушенцев: «Со студентами прошли километр тоннеля!»

72-летний наставник «Казметростроя» – о впечатлениях и пользе первой трудовой мобилизации предприятия. «В казанских колледжах не готовят специалистов по строительству метро, программы общие, например, по электрике», – так оценивает итоги трудовой мобилизации–2023 электрослесарь, опытный наставник

Трудовая мобилизация. Интервью о работе с практикантами

АО «Казметрострой» Алексей Сушенцев. Герой публикации начинал трудовой путь в 1976 году со строительства КАМАЗа, а последний 21 год работает на стройке метрополитена, заслуженный энергетик РТ.

В работе с юношами немало тонкостей — начиная с техники безопасности, трудовой дисциплины, подбора людей по характеру для работы под землёй.

Алексей Николаевич, как проходило обучение студентов? Что отметите?

— Четкой программы обучения нет. Объясняю, показываю, инструктирую по технике безопасности, проекту, от которого и отталкиваюсь. Немного выступаю психологом — для слаженности работ подбираю в бригады людей по характеру, чтобы под землей не возникло конфликтных ситуаций. Рассказываю о том, как нельзя работать в тоннеле.

— Какие виды работ поручали ребятам?

— Работали студенты в тоннеле: ставили и красили кабельные конструкции, раскладывали полосы заземления. Очень хорошо помогли, общими усилиями со студентами прошли километр тоннеля между будущими станциями «Тулпар» и «Зилант».

Также вели работы, связанные с коммуникациями, занимались ревизией электрооборудования, вентиляцией, прокладывали освещение, чистый и грязный трубопроводы для проходки и охлаждения машины.

— Что скажете о знаниях, которые студенты получают в ссузах?

— К сожалению, в казанских колледжах не готовят специалистов по строительству метро, программы общие, например, по электрике. Приходя к нам дополнительно обучаются. Например, я оканчивал Свердловский монтажный техникум, и там очень хорошо учили непосредственно монтажу. Хочется, чтобы в городе, где строится метро, были узкие программы обучения, связанные со строительством метрополитена.

— Насколько заинтересованными были студенты в первом трудовом призыве?

— Да, половину практикантов я бы взял на работу, толковые ребята, вслушиваются, стараются. Но есть и те, кто молоток не может держать, слабые.

— Какие работы предложите новым практикантам, студентам старших курсов в этом году?

— Работы преимущественно будут в тоннеле. Например, сегодня основное обустройство тоннелей метрополитена кабелем и электрооборудованием от станции «Тулпар» до ст. «Зиланта» завершено на 80%. Это два перегонных тоннеля общей длиной 5,75 км вместе с тупиками и двумя станциями. В планах проложить кабель на освещение в тоннелях. Подключение, конечно, проведут штатные электрослесари, но помощь нужна и с прокладкой кабеля.. Это тоже трудоемкая работа.



SHOT ON MI 8
AI DUAL CAMERA



SHOT ON MI 8
AI DUAL CAMERA



SHOT ON MI 8
AI DUAL CAMERA



SHOT ON MI 8
AI DUAL CAMERA

Наставничество и развитие кадров — путь устойчивого роста

Производительность начинается с людей

Инвестиции в компетенции — стратегический курс АО «Казметрострой»

Одним из ведущих направлений в работе с персоналом является постоянное развитие компетенций работников предприятия.

В 2024 году сотрудники АО «Казметрострой» приняли участие в различных интенсивах по обучению и повышению профессионального мастерства. Обучение прошли 167 сотрудников, в том числе 126 рабочих и 41 ИТР. В 2025 году продолжается сотрудничество с Федеральным государственным бюджетным образовательным учреждением высшего образования «БАВТ Министерства экономического развития Российской Федерации».

АО «Казметрострой», как участник федерального (национального) проекта «Производительность труда», имеет возможность участвовать в программах обучения по двум форматам:

- «Лидеры ПРО»: инструменты повышения операционной эффективности и конкурентоспособности» (72 ак.часа) для руководителей среднего звена;
- «Лидеры производительности: комплексная программа по системному повышению эффективности и конкурентоспособности предприятия» (248 ак.часа) для руководителей высшего звена.

По рабочим специальностям можно пройти обучение в АНО ДПО «Центр подготовки специалистов «Сфера», сдать квалификационные экзамены и получить удостоверение с подтверждением квалификационного разряда.

Линейный персонал и сотрудники службы охраны труда могут пройти обучение в АО «Безопасность», по изменениям в области охраны труда и правилам техники безопасности на рабочих местах. Наши высококвалифицированные инженеры-строители, включенные в «Национальный реестр специалистов «НОСТОЙ» проходят обучение и сдают квалификационные экзамены в ЦОК «Поволжье». Водители УМиТ, механизаторы, крановщики и стропальщики проходят обучение в учебном комбинате «Татагропромстрой». В ООО «Профстандарт» проходят обучение с целью повышения квалификации руководители службы охраны, по программе «Антитеррор». Так же наших специалистов приглашают для участия в различных семинарах АНО «Образовательный центр «Знание».

На нашем предприятии постоянно ведется работа по наставничеству. Эта работа организована как с вновь поступающими на работу сотрудниками, так и со студентами-практикантами, проходящими на нашем предприятии производственную практику. Вся эта работа не проходит даром. Предприятие, которое помогает новым сотрудникам быстро погрузиться в работу и повышает степень освоения персоналом смежных профессий, добивается серьезного эффекта по оптимизации численности персонала и повышению добавочной стоимости, а как следствие и производительности труда.



Погружение с первого шага

Как в АО «Казметрострой» формируются настоящие специалисты

Молодые специалисты — это будущее, сила и энергия предприятия.

Самой насущной задачей любого предприятия является привлечение молодых кадров.

Молодёжь сегодня не стремится, не мечтает, не видит своё будущее, свою профессиональную деятельность в строительстве. Особенно их пугает слово «завод».

Строительство метрополитена, это государственная стройка, которая не может похвастаться большими заработными платами, как в коммерции, работа сложная и ответственная, просто отсидеть день не получится.

Но зато строительство метрополитена, это большое дело, которому можно посвятить всю свою жизнь, это профессия, которой можно гордиться и совершенствоваться.

Над задачей привлечения в свои ряды молодежи АО «Казметрострой» работает с момента основания, налажено плотное сотрудничество с образовательными учреждениями.

На предприятии студенты ежегодно проходят

ознакомительную, учебную, производственную, преддипломную практики.

Предприятие сотрудничает как с Казанскими образовательными учреждениями: со строительным и автотранспортным техникумами, КГЭУ и КазГАСу, так и с учебными учреждениями г. Новосибирска, г. Перми и г. Санкт Петербурга. Ежегодно на предприятии проходят практику и пишут дипломные работы более 50 студентов. В целях привлечения наиболее перспективной молодежи, **АО «Казметрострой» реализует социальные и обучающие программы, обеспечивает адаптацию новых сотрудников.**

На предприятии действует программа наставничества и программа повышения квалификации.

Так же на предприятии проводятся творческие конкурсы и ознакомительные экскурсии на производство и на строительную площадку для детей сотрудников, задача которых рассказать и показать, что такое строительство метрополитена, каким

трудным и интересным делом занимаются родители, и чем по настоящему можно гордиться.

В мае 2025 г. Правительство РФ завершило работу над концепцией развития наставничества.

Сформированы план мероприятий и механизмы его реализации.

На заседании правительства премьер-министр Михаил Мишустин сказал: «Внедряться институт наставничества должно не только в образовательных учреждениях всех уровней, но и на предприятиях — особенно тех, где собственники и руководители заинтересованы в молодых кадрах. От совместных достижений наставников и их учеников в конечном счете зависит судьба нашей Родины».

Получив поддержку Правительства РФ в плане развития наставничества и работы с молодежью АО «Казметрострой» продолжит совершенствовать и развивать программу привлечения молодежи для работы по строительству метрополитена.



**Спасибо за материал
Стекольников В.К.,
Косенко Е.И.,
Терзманов В.Г.**