

ID 871257148

Оператор: ООО "СберКорус"

Дата 24.07.2026

Время 10:04

Организация АНО "МАСТЕРСКАЯ "КРЕАТИВНОЕ ДЕЛО"

Сертификат 03637FDF0055B42E6E451BF08B587A6199

Подписант РОМАНОВА ЗОЯ ИВАНОВНА

Действителен с 25.05.2026 13:23:44 UTC по 25.08.2027 13:33:44 UTC

АНАЛИТИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ

за отчетный период с 01.02.2026 по 30.06.2026 проекта, с которым грантополучатель включен в перечень победителей конкурса на предоставление грантов Президента Российской Федерации на развитие гражданского общества (далее – грант)

Наименование получателя гранта	АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ "МАСТЕРСКАЯ ПО РАЗВИТИЮ ИНКЛЮЗИВНЫХ ПРАКТИК "КРЕАТИВНОЕ ДЕЛО"
ОГРН получателя гранта	1257700139300
Название проекта, на реализацию которого предоставляется грант	Инклюзивная IT-мастерская
Номер договора о предоставлении гранта	26-1-000206

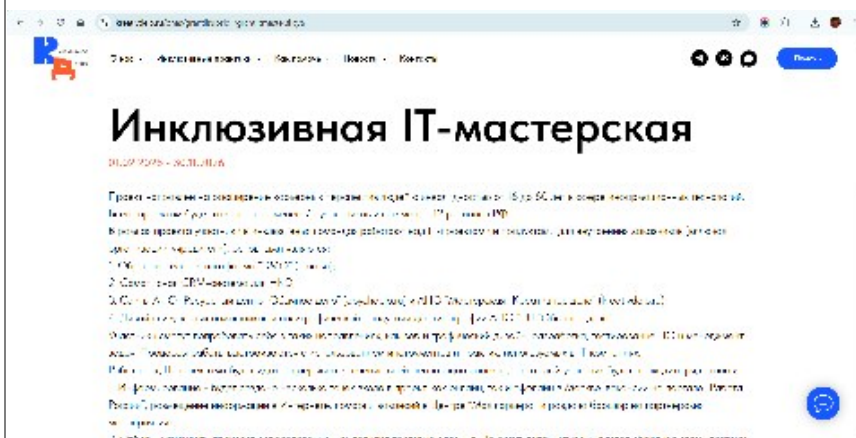
Раздел 1. Сведения о выполнении ключевых контрольных точек, запланированных на отчетный период

№ ККТ	Наименование ключевой контрольной точки	Контрольная дата	Фактическая дата	Сведения о выполнении (контрольная точка реализована в полном объеме либо нет)	Комментарий и(или) причины несоответствия запланированным параметрам (в случае наличия)
1.1.	Создана страница проекта на сайте организации. Опубликовано не менее 5 публикаций в социальных сетях и СМИ о проекте. Создано и роздано кандидатам не менее 100 экземпляров брошюр о проекте.	28.02.2026	28.02.2026	исполнена	
1.2.	Разработано и опубликовано не менее 4 вакансий по разным специальностям, доступным участникам. Проект представлен на не менее 1 ярмарке вакансий. Не менее 50 кандидатов заполнили анкету. Не менее 50 людей с инвалидностью прошли собеседования. Не менее 12 людей с инвалидностью выполнили тестовое задание и	30.06.2026	30.06.2026	исполнена	

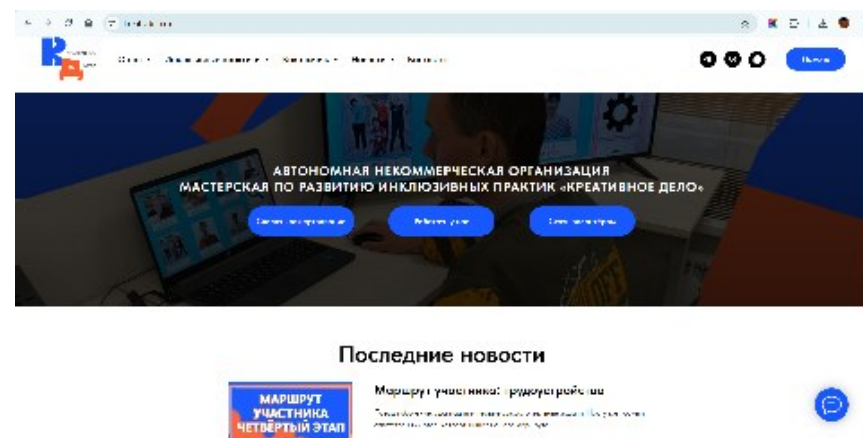
	получили обратную связь.				
1.3.	С не менее 30 участниками проведены собеседования по карьерному треку и составлены индивидуальные маршруты карьерного роста. Не менее 30 людей с инвалидностью получили опыт работы в команде в сфере ИТ. Из них не менее 5 человек прошли стажировки, не менее 4 человек из числа стажеров впервые трудоустроены в рамках проекта. Не менее 30 участников включены в мониторинг.	30.06.2026	30.06.2026	исполнена	
Дополнительный комментарий					

Раздел 2. Обзор (описание) проведенных за отчетный период мероприятий (запланированные сроки (по приведенному в заявке календарному плану), фактические сроки выполнения, полученные результаты с указанием применимых количественных и (или) качественных показателей)

№	Мероприятие	2.1.2. Запланированные сроки проведения	2.1.3. Фактические сроки проведения	2.1.4. Итог мероприятия (качественный результат)
1	Информационное освещение проекта	с 01.02.2026 по 28.02.2026	с 01.02.2026 по 28.02.2026	Созданы условия для информационной открытости проекта. Люди с инвалидностью узнали о доступных возможностях профессионального развития в IT-сфере.
	2.1.1. Привязанные ККТ:	Создана страница проекта на сайте организации. Опубликовано не менее 5 публикаций в социальных сетях и СМИ о проекте. Создано и роздано кандидатам не менее 100 экземпляров брошюрок о проекте.		
	2.1.5. Количественный результат			
	Наименование показателя			Значение
	Число публикаций о проекте			50
	Число брошюрок о проекте			100
2.1.6. Фотографии проведенного мероприятия 				



Страница проекта на сайте организации



Кнопка "Работать у нас" на главной странице сайта организации ведет на анкету участника

2.1.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети)

Страница проекта на сайте Организации

<https://kreativdelo.ru/onas/grantiisubsidii/grantiitmasterskaya>

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "ВКонтакте". О первой победе в конкурсе Фонда президентских грантов. 15.01.2026

<https://t.me/kreativdelo/70>

https://vk.com/wall-232438429_53

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "ВКонтакте". Интервью с ключевым специалистом Кириллом Бубновым. 25.02.2026

<https://t.me/kreativdelo/88>

https://vk.com/wall-232438429_72

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "ВКонтакте", новость в канале Организации в MAX. Интервью с ключевым специалистом Сергеем Глазуновым. 22.03.2026

<https://t.me/kreativdelo/100>

https://vk.com/wall-232438429_81

https://max.ru/id9725182643_biz/AZ0VL3VOEE8

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "ВКонтакте", новость в канале Организации в MAX. Интервью с ключевым специалистом Елизаветой Пашкевич. 12.04.2026 https://t.me/kreativdelo/107 https://vk.com/wall-232438429_88 https://max.ru/id9725182643_biz/AZ2BtMohB7c Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "ВКонтакте", новость в канале Организации в MAX. Интервью с ключевым специалистом Антоном Слепцовым. 19.05.2026 https://t.me/kreativdelo/120 https://vk.com/wall-232438429_103 https://max.ru/id9725182643_biz/AZ5AbSOKMsU Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "ВКонтакте", новость в канале Организации в MAX. О новом офисе на Открытом шоссе. 28.06.2026 https://t.me/kreativdelo/130 https://vk.com/wall-232438429_112 https://max.ru/id9725182643_biz/AZ8O4piVUzs				
2.1.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 📎				
2.1.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию				
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Брошюрка о проекте	Брошюрка "Приглашение на работу в IT-мастерскую" была напечатана в 100 экземплярах, использовалась на ярмарках вакансий и партнерских мероприятиях	пдф_ит.pdf	08.07.2026
2.1.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
№	Мероприятие	2.2.2. Запланированные сроки проведения	2.2.3. Фактические сроки проведения	2.2.4. Итог мероприятия (качественный результат)
2	Отбор участников в проект	с 01.02.2026 по 30.06.2026	с 01.02.2026 по 30.06.2026	Налажен процесс отбора в проект. 73 человека с инвалидностью поучаствовали в отборе и ознакомились с требованиями потенциальных работодателей. Выстроено партнерское взаимодействие с ЦЗН г. Москвы.
	2.2.1. Привязанные ККТ:	Разработано и опубликовано не менее 4 вакансий по разным специальностям, доступным участникам. Проект представлен на не менее 1 ярмарке вакансий. Не менее 50 кандидатов заполнили анкету. Не менее 50 людей с инвалидностью прошли собеседования. Не менее 12 людей с инвалидностью выполнили тестовое задание и получили обратную связь.		

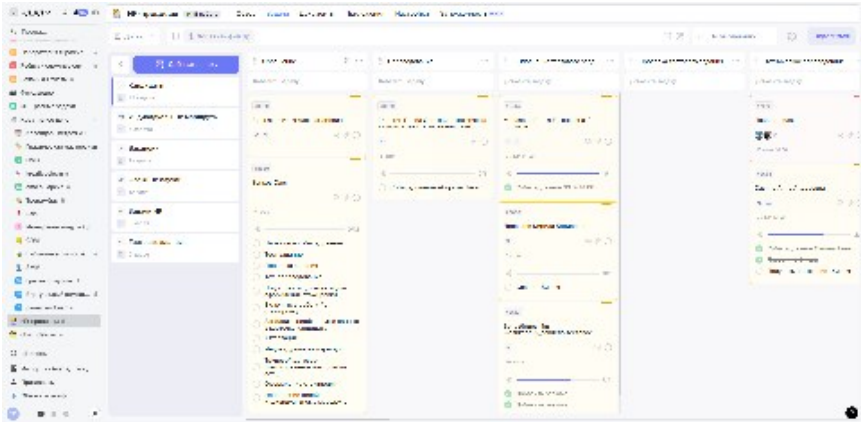
2.2.5. Количественный результат

Наименование показателя	Значение
Число созданных вакансий	5
Число ярмарок вакансий, где представлен проект	3
Число людей с инвалидностью, принявших участие в отборочных мероприятиях в IT-мастерской (заполнили анкету кандидата и/или прошли собеседование и/или выполнили тестовое задание)	73
Число людей с инвалидностью, заполнивших анкету	53
Число людей с инвалидностью, выполнивших тестовое задание	37
Число людей с инвалидностью, прошедших собеседование	72

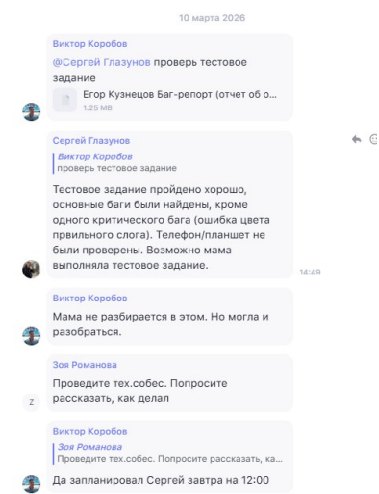
2.2.6. Фотографии проведенного мероприятия



26 июня, ЦЗН, общение с посетителями ярмарки вакансий



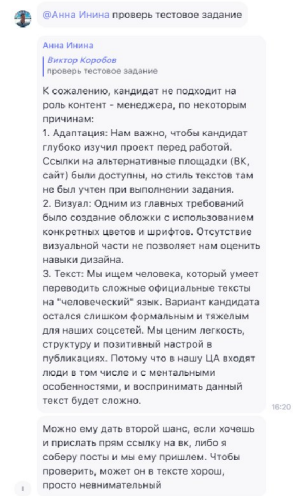
Доска "Кандидаты" в Weeek использовалась для автоматизации процесса отбора



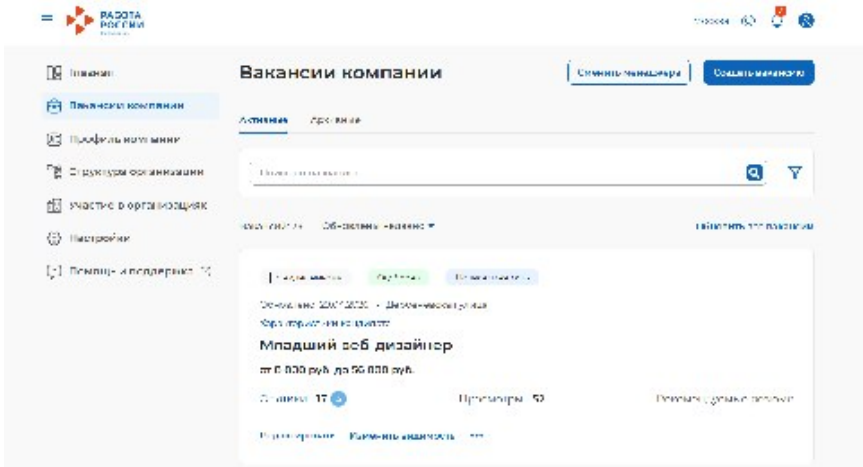
Обратная связь для тестировщика, кандидат справился с тестовым заданием и прошёл на стажировку



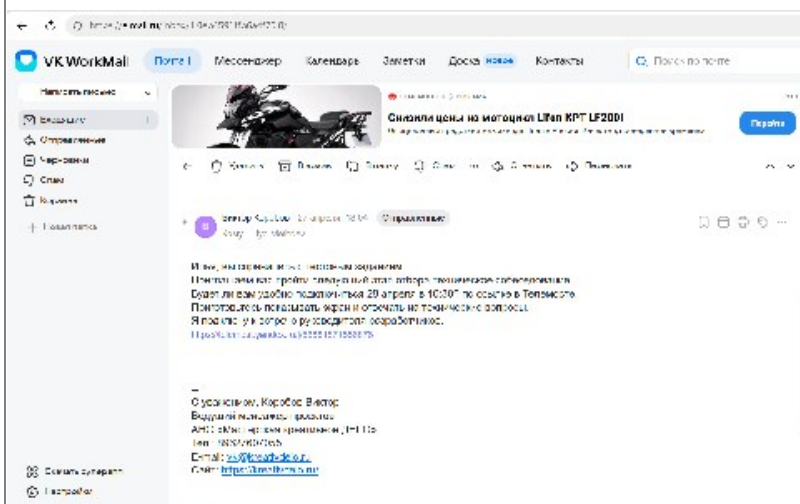
Обратная связь для разработчика, кандидат справился с тестовым заданием, но не прошёл техническое собеседование



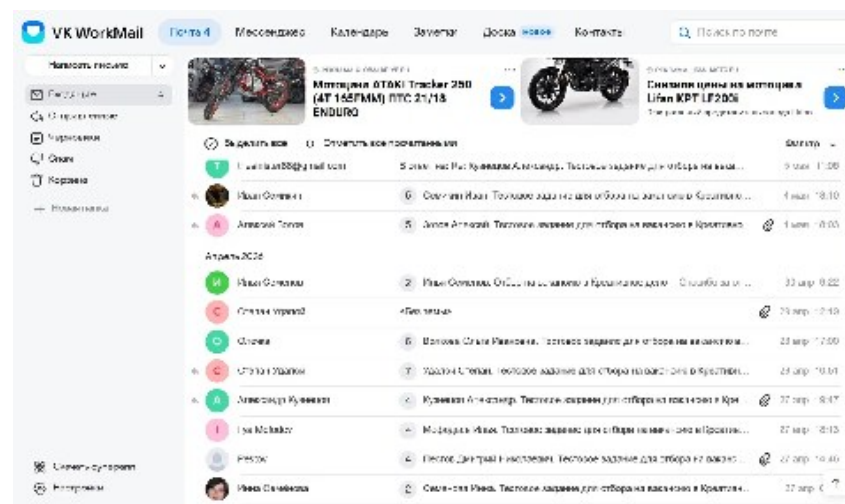
Обратная связь для контент-менеджера, кандидат не справился с тестовым заданием



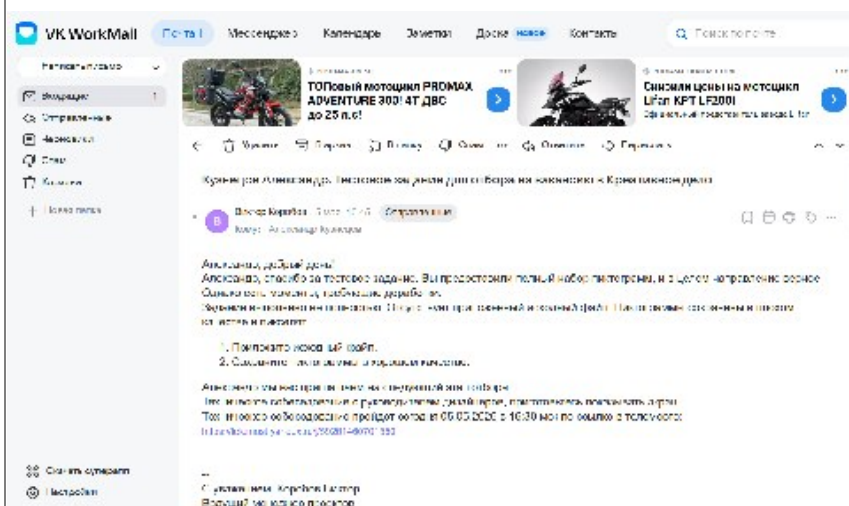
Вакансия "Младший веб-дизайнер" на портале "Работа России"



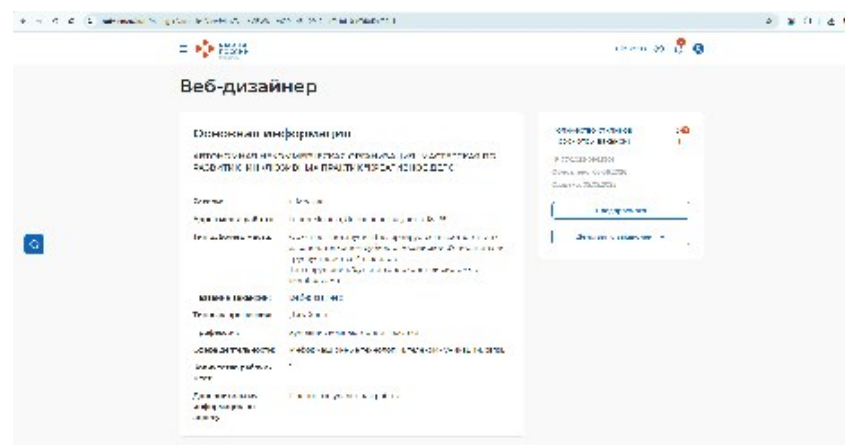
Обратная связь на отлично выполненное тестовое задание отправлена кандидату



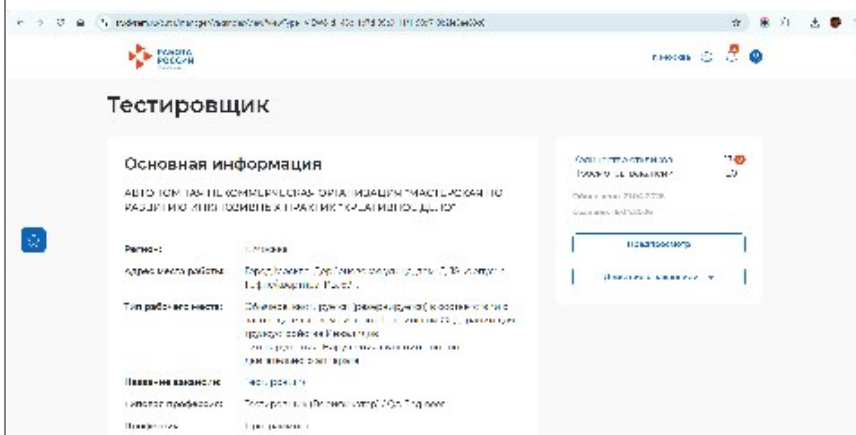
Отправка тестовых заданий кандидатам после ярмарки вакансий 17.04.2026



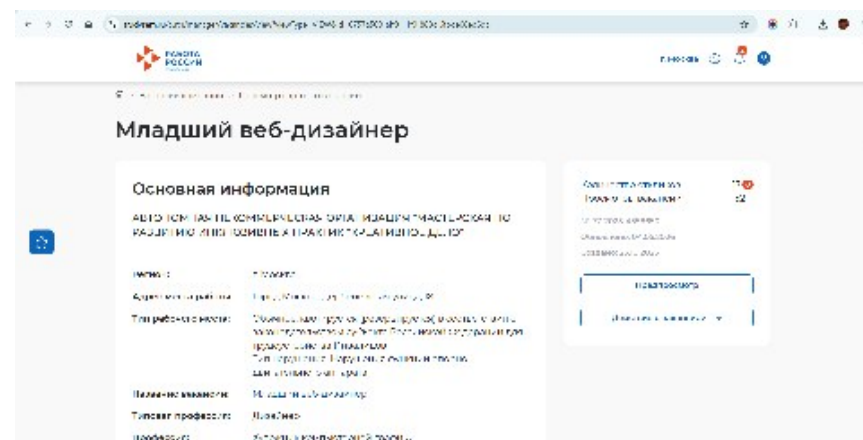
Обратная связь на удовлетворительно выполненное тестовое задание отправлена кандидату



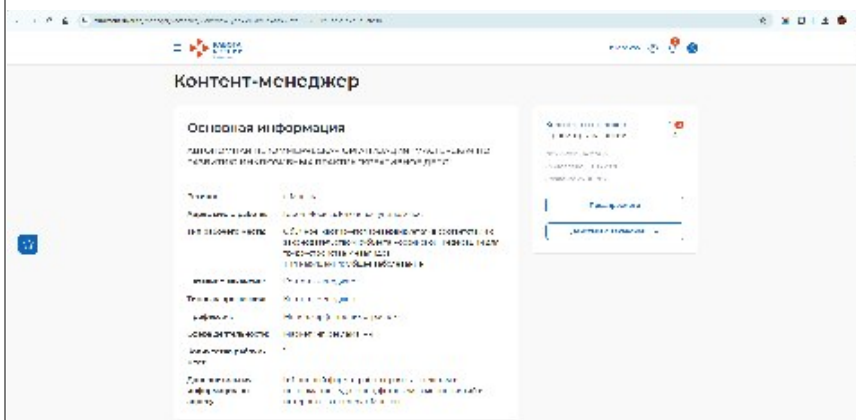
Вакансия "Веб-дизайнер" на портале "Работа России" (для кандидатов уровня выше среднего)



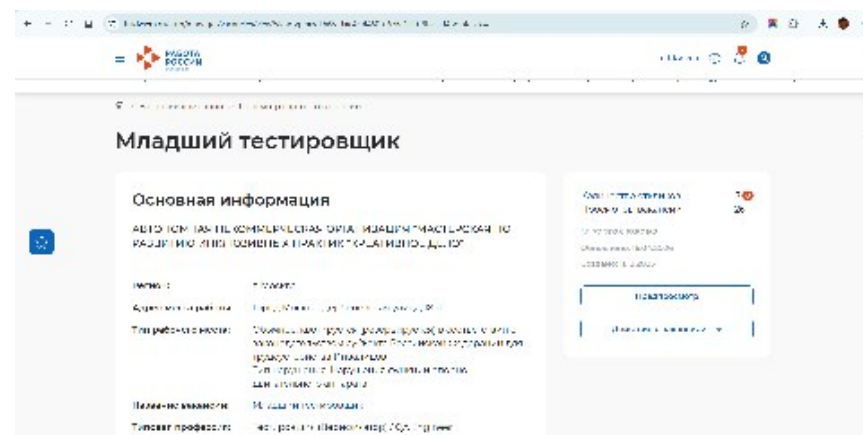
Вакансия "Тестировщик" на портале "Работа России" (для кандидатов уровня выше среднего)



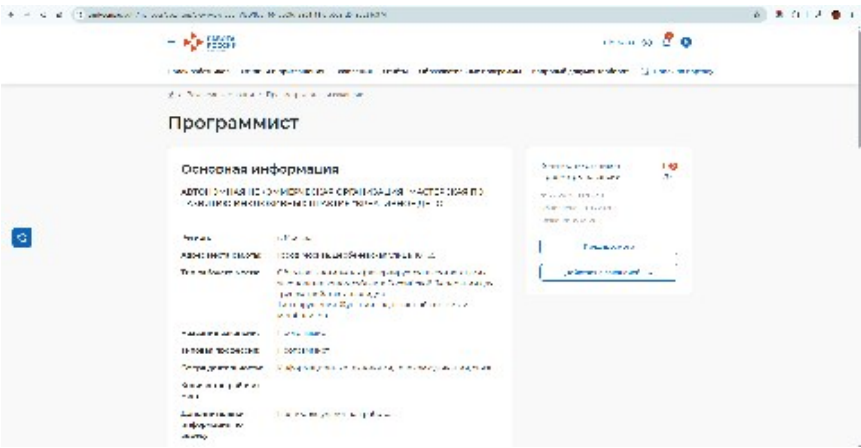
Вакансия "Младший веб-дизайнер" на портале "Работа России"



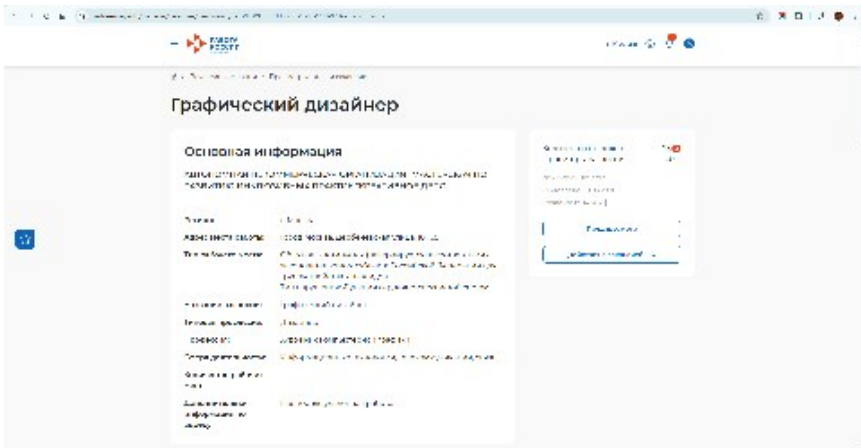
Вакансия "Контент-менеджер" на портале "Работа России"



Вакансия "Младший тестировщик" на портале "Работа России"



Вакансия "Программист" на портале "Работа России" (для кандидатов уровня выше среднего)



Вакансия "Графический дизайнер" на портале "Работа России" (для кандидатов уровня выше среднего)

Список участников									
№ п/п	Фамилия И.О.	Дата рождения	Пол	Уровень образования	Специальность	Стаж работы	Стаж в профессии	Стаж в организации	Статус
1	Иванов И.И.	1985-01-15	Муж	Среднее специальное	Программист	5 лет	3 года	1 год	Активен
2	Петров П.П.	1990-03-20	Муж	Среднее специальное	Графический дизайнер	4 года	2 года	6 месяцев	Активен
3	Сидоров С.С.	1988-07-10	Муж	Среднее специальное	Программист	6 лет	4 года	2 года	Активен
4	Климов К.К.	1992-05-05	Муж	Среднее специальное	Графический дизайнер	3 года	1 год	3 месяца	Активен
5	Васильев В.В.	1987-09-18	Муж	Среднее специальное	Программист	7 лет	5 лет	3 года	Активен
6	Попов П.П.	1991-11-22	Муж	Среднее специальное	Графический дизайнер	2 года	1 год	6 месяцев	Активен
7	Морозов М.М.	1989-04-08	Муж	Среднее специальное	Программист	4 года	2 года	1 год	Активен
8	Новиков Н.Н.	1993-06-12	Муж	Среднее специальное	Графический дизайнер	1 год	6 месяцев	3 месяца	Активен
9	Смирнов С.С.	1986-02-25	Муж	Среднее специальное	Программист	8 лет	6 лет	4 года	Активен
10	Борисов Б.Б.	1994-08-01	Муж	Среднее специальное	Графический дизайнер	0 лет	0 лет	0 лет	Активен

Заполнения анкеты участника на сайте Организации

2.2.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети)



Анкета для кандидата на сайте Организации

<https://kreativdelo.ru/statuchastnikom>

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте". О том, как попасть в проект. 02.02.2026

<https://t.me/kreativdelo/77>

https://vk.com/wall-232438429_62

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте", новость в канале Организации в МАХ. Опрос о занятости и трудоустройстве. 16.06.2026

<https://t.me/kreativdelo/125>

https://vk.com/wall-232438429_108

https://max.ru/id9725182643_biz/AZ7OMnRGM98

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте", новость в канале Организации в МАХ. О большой ярмарке вакансий в "Моей карьере". 26.06.2026

<https://t.me/kreativdelo/128>

https://vk.com/wall-232438429_111

https://max.ru/id9725182643_biz/AZ8DmXv2Csc

2.2.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 

Резюме и анкеты, собранные на ярмарках вакансий 18 марта и 17 апреля

https://disk.yandex.ru/d/qZwAHS7c_6brMQ

В папке представлены все тестовые задания, которые предлагались кандидатам. В случае сомнений, кандидат мог посмотреть несколько и выбрать более подходящую.

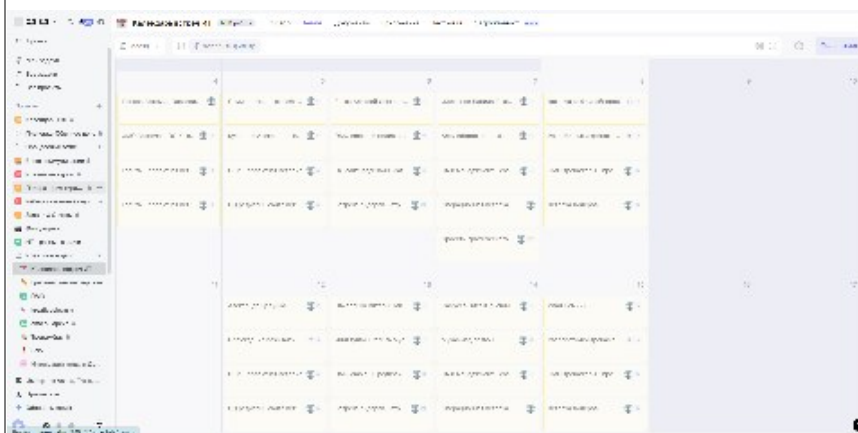
<https://disk.yandex.ru/d/twjkLsveGB99Qw>

2.2.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию

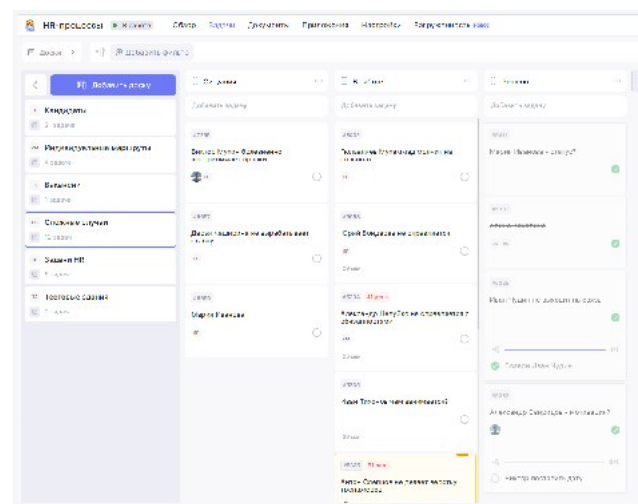
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Вакансия Младший веб-дизайнер	Вакансия Младший веб-дизайнер была размещена на портале Работа России и направлена в ЦЗН г. Москвы	Вакансия Младший веб-дизайнер.docx	09.07.2026
2	Вакансия Младший тестировщик	Вакансия Младший тестировщик была размещена на портале Работа России и направлена в ЦЗН г. Москвы	Вакансия Младший тестировщик.docx	09.07.2026

3	Вакансия Младший контент-менеджер	Вакансия Младший контент-менеджер была размещена на портале Работа России и направлена в ЦЗН г. Москвы	Вакансия Младший контент-менеджер.docx	09.07.2026
4	Вакансия Младший графический дизайнер	Вакансия Младший графический дизайнер была размещена на портале Работа России и направлена в ЦЗН г. Москвы	Вакансия Младший графический дизайнер.docx	09.07.2026
5	Вакансия Младший программист	Вакансия Младший программист была размещена на портале Работа России и направлена в ЦЗН г. Москвы	Вакансия Младший программист.docx	09.07.2026
6	Презентация_ИТ_Креативное дело	Презентация, которая использовалась для рассказа кандидатам об организации на собеседованиях	Презентация_ИТ_Креативное дело.pdf	09.07.2026
2.2.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				
Все вакансии прошли модерацию на портале Работа России. Периодически мы их открываем и скрываем от кандидатов, в зависимости от ресурсов команды набирать и адаптировать новых стажеров.				

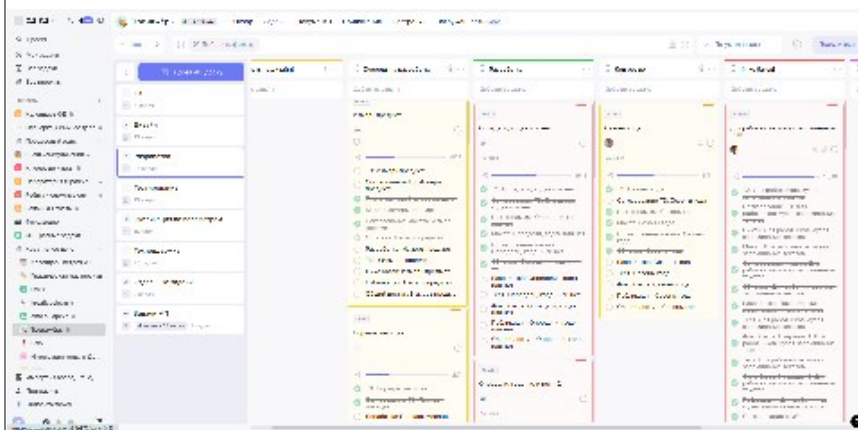
№	Мероприятие	2.3.2. Запланированные сроки проведения	2.3.3. Фактические сроки проведения	2.3.4. Итог мероприятия (качественный результат)
3	Организация работы IT-мастерской	с 16.02.2026 по 30.06.2026	с 01.02.2026 по 30.06.2026	Создано онлайн-пространство для стажировок и трудовой деятельности в удаленном формате: используется таск-трекер Weeek, Яндекс. Мессенджер, Яндекс.Телемост, Figma для веб-дизайна, CourseCraft и mos.hub для совместной работы над кодом. 35 человек с инвалидностью имеют постоянную занятость в IT-мастерской и индивидуальный маршрут.
2.3.1. Привязанные ККТ:		С не менее 30 участниками проведены собеседования по карьерному треку и составлены индивидуальные маршруты карьерного роста. Не менее 30 людей с инвалидностью получили опыт работы в команде в сфере ИТ. Из них не менее 5 человек прошли стажировки, не менее 4 человек из числа стажеров впервые трудоустроены в рамках проекта. Не менее 30 участников включены в мониторинг.		
2.3.5. Количественный результат				
Наименование показателя				Значение
Число людей с инвалидностью, прошедших стажировки в IT-мастерской в рамках проекта				28
Число людей с инвалидностью, вновь трудоустроенных в IT-мастерской в рамках проекта				5
Общее число людей с инвалидностью, занятых в IT-мастерской (имеют индивидуальный маршрут, включены в мониторинг)				35
2.3.6. Фотографии проведенного мероприятия 				



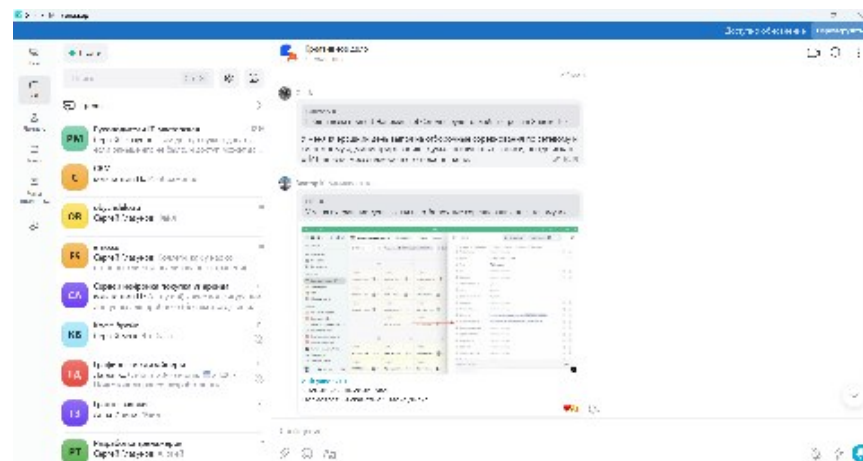
Календарь мероприятий в IT-мастерской в Weeek



Доска для мониторинга сложностей ребят при включении в труд



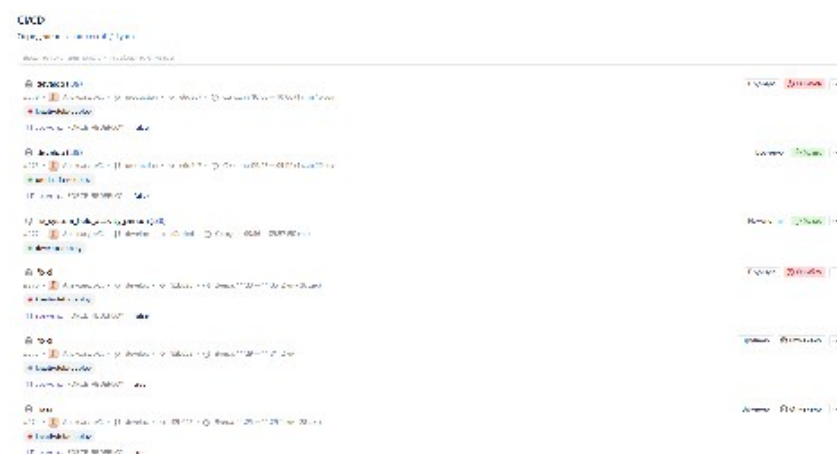
Разработка тренажеров ЭМО - самый первый и самый крупный проект из всех, которыми занимается IT-мастерская



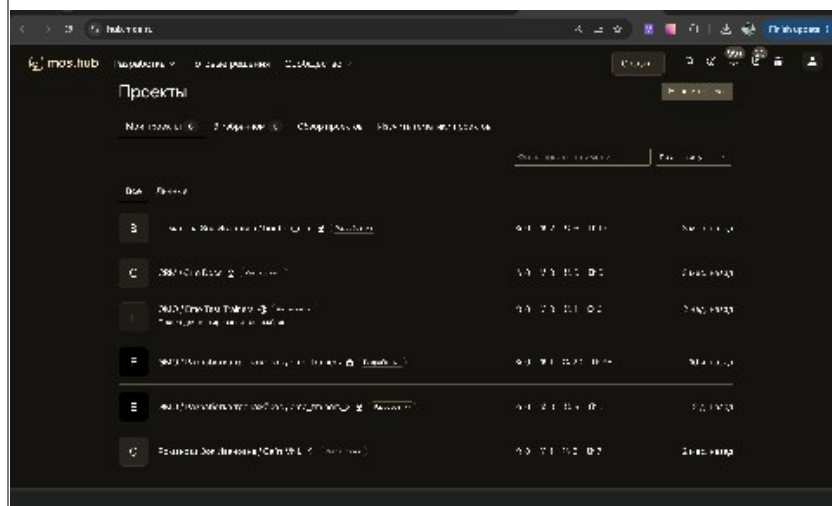
Пространство для онлайн-коммуникации в Яндексе.Мессенджере



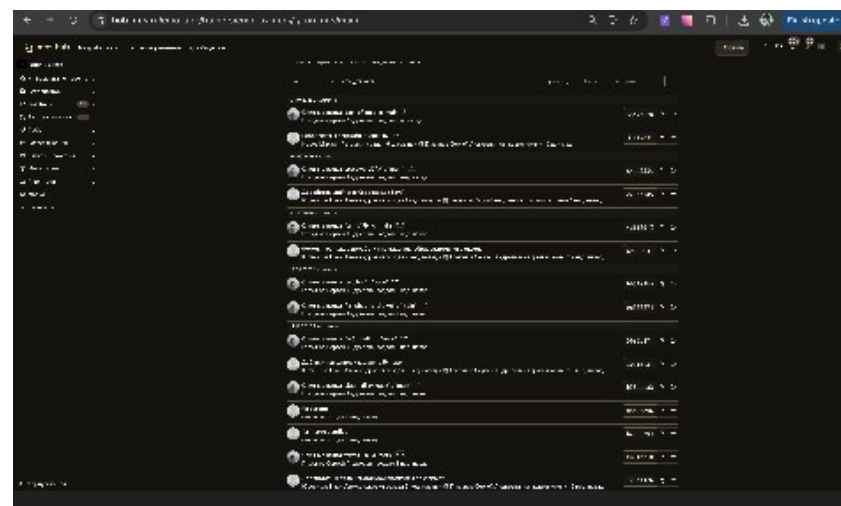
Репозитории на SourceCraft, где организованная совместная работа над проектами CRM и centervnl



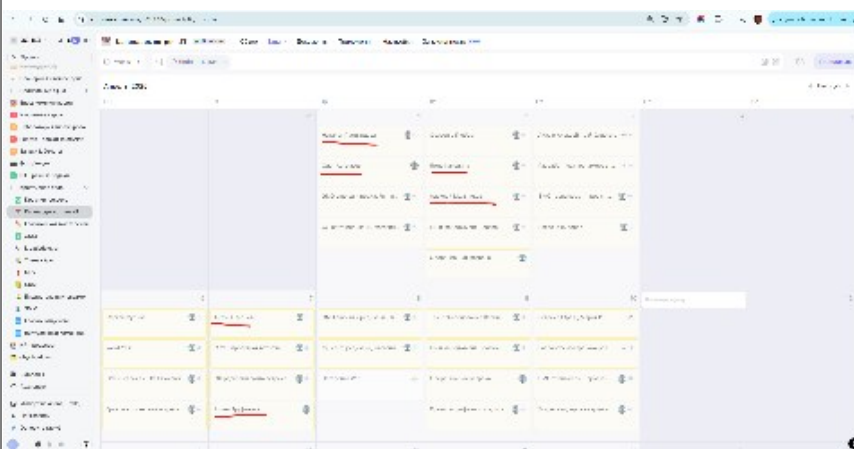
Деплой проекта CRM. Запущено несколько копий проекта: для нашей организации и для АНО РЦ "Обычное дело", а также тестовая



Работа над разработкой тренажеров до сих пор ведется на mos.hub, поскольку проект использует функции, которые на SourceCraft платные, а на mos.hub бесплатные. Скриншот сделан участником, использующим ПО для слабовидящих



История коммитов проекта Разработка тренажеров - работа активно ведется



В Weeek фиксировалось расписание собеседований

2.3.7. Электронные ссылки на публикации и (или) материалы, содержащие информацию о мероприятии в средствах массовой информации и сети «Интернет» (включая социальные сети) 📌

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте". О системе оценок. 19.01.2026

<https://t.me/kreativdelo/71>

https://vk.com/wall-232438429_56

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте". Об особенностях работы программистов с двигательными нарушениями. 22.02.2026

<https://t.me/kreativdelo/86>

https://vk.com/wall-232438429_70

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте". О работе тестировщиков. 11.03.2026

<https://t.me/kreativdelo/94>

https://vk.com/wall-232438429_76

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте". О маршруте участника проекта (первый этап). 15.03.2026

<https://t.me/kreativdelo/97>

https://vk.com/wall-232438429_78

Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте", новость в канале Организации в MAX. О маршруте участника проек

	та (второй этап). 29.03.2026 https://t.me/kreativdelo/103 https://vk.com/wall-232438429_84 https://max.ru/id9725182643_biz/AZ05IXSWYEs Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте", новость в канале Организации в MAX. Как работают тренажёры ЭМ О в жизни? 01.04.2026 https://t.me/kreativdelo/104 https://vk.com/wall-232438429_85 https://max.ru/id9725182643_biz/AZ1JbuXbZtl Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте", новость в канале Организации в MAX. О составе тренажёров ЭМО. 06.04.2026 https://t.me/kreativdelo/105 https://vk.com/wall-232438429_86 https://max.ru/id9725182643_biz/AZ1jVDI2Zps Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте", новость в канале Организации в MAX. Об опыте работы в Weeek. 19.04.2026 https://t.me/kreativdelo/110 https://vk.com/wall-232438429_91 https://max.ru/id9725182643_biz/AZ2l9917XO0 Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте", новость в канале Организации в MAX. О Git и репозиториях. 29.04.2026 https://t.me/kreativdelo/115 https://vk.com/wall-232438429_96 https://max.ru/id9725182643_biz/AZ3Zw17cCLk Новость в телеграм-канале Организации, новость в сообществе Организации во "Вконтакте", новость в канале Организации в MAX. О маршруте участника проекта (третий этап). 26.05.2026 https://t.me/kreativdelo/122 https://vk.com/wall-232438429_105 https://max.ru/id9725182643_biz/AZ5ku6u4EFI 2.3.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие
--	--

информацию о мероприятии 				
Все индивидуальные маршруты https://disk.yandex.ru/d/ISTKDSa0Vwajew Все трудовые договоры https://disk.yandex.ru/d/gS0-Ft52OrEtZO Договоры на оплачиваемую стажировку. До июня договоры по историческим причинам заключались с нашим учредителем - РЦ "Обычное дело", с июня - с нашей организацией. Стажеры, чьих договоров нет в папке, проходили неоплачиваемую стажировку. Стажировки, начатые ранее 01.02.2026 г, продолжались в период проекта. https://disk.yandex.ru/d/LpcvleLy6Kv2w Запись части встреч в телемосте (Операционная встреча и встречи по проектам) https://disk.yandex.ru/d/f7cW7GZ2DYf64w				
2.3.9. Дополнительные материалы и документы, относящиеся к мероприятию				
№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Иван Семикин Индивидуальный маршрут	Индивидуальный маршрут стажера, пример индивидуального маршрута	Иван Семикин Индивидуальный маршрут.docx	09.07.2026
2	Александр Самсонов Индивидуальный маршрут	Индивидуальный маршрут члена лидерской группы, пример индивидуального маршрута	Александр Самсонов Индивидуальный маршрут.docx	09.07.2026
3	Оценки IT мастерская	Описание процедуры мониторинга навыков	Оценки IT мастерская.docx	09.07.2026
4	Кузнецов_Договор стажировки	Пример договора на оплачиваемую стажировку	Кузнецов_Договор стажировки.pdf	23.07.2026
2.3.10. Дополнительный комментарий к мероприятию				

Раздел 3. Общая информация по этапу*

3.1. Описание содержания деятельности по проекту за отчетный период 
1. Обеспечена информационная открытость проекта. Создана страница проекта на сайте организации. Опубликовано 53 информационных сообщения в социальных сетях. Разработан раздаточный материал. О проекте проинформирован Отдел трудоустройства инвалидов Центра занятости населения г. Москвы. На портале "Работа России" размещено

5 квотируемых вакансий. 2. Организован отбор участников в проект. Созданы точки входа: через анкету на сайте, через анкету на офлайн мероприятии, через отклик на вакансию на портале "Работа России". Выстроен маршрут работы с кандидатом: собеседование знакомство (HR), тестовое задание, техническое собеседование (HR + руководитель направления), принятие решения. Процесс автоматизирован в Weeek. 3. Организована работа инклюзивной IT-мастерской в дистанционном формате. Создано онлайн-пространство для стажировок и трудовой деятельности в удаленном формате: используется таск-трекер Weeek, Яндекс.Мессенджер, Яндекс.Телемост, Figma для веб-дизайна, CourseCraft и mos.hub для совместной работы над кодом. Выстроен маршрут участника: пробный период (2 недели), неоплачиваемая стажировка, оплачиваемая стажировка, трудоустройство с возможностью повышения. Разработана форма индивидуального маршрута, маршруты составлены для 35 участников проекта.

3.2. Основные достигнутые количественные результаты реализации проекта за отчетный период

Наименование показателя	Планируемое значение за проект	Достигнутый результат за этап	Общий достигнутый результат нарастающим итогом с начала реализации проекта	Уровень выполнения(%)
Число людей с инвалидностью, принявших участие в отборочных мероприятиях в IT-мастерской (заполнили анкету кандидата и/или прошли собеседование и/или выполнили тестовое задание)	50,00	73,00	73,00	146
Число людей с инвалидностью, прошедших стажировки в IT-мастерской в рамках проекта	15,00	28,00	28,00	187
Число людей с инвалидностью, вновь трудоустроенных в IT-мастерской в рамках проекта	12,00	5,00	5,00	42
Число людей с инвалидностью, сохранивших рабочее место в IT-мастерской	25,00	27,00	27,00	108
Число созданных вакансий	4,00	5,00	5,00	125
Число ярмарок вакансий, где представлен проект	1,00	3,00	3,00	300
Общее число людей с инвалидностью, занятых в IT-мастерской (имеют индивидуальный маршрут, включены в мониторинг)	30,00	35,00	35,00	117
Число публикаций о проекте	5,00	50,00	50,00	1000
Число людей с инвалидностью, заполнивших анкету	50,00	53,00	53,00	106
Число людей с инвалидностью, выполнивших тестовое задание	15,00	37,00	37,00	247
Число людей с инвалидностью, прошедших собеседование	50,00	72,00	72,00	144
Число брошюр о проекте	100,00	100,00	100,00	100

3.3. Основные достигнутые качественные результаты реализации проекта за отчетный период

Налажен процесс отбора в проект, создано несколько точек входа. 73 человека с инвалидностью поучаствовали в отборе и ознакомились с требованиями потенциальных работодателей. 35 человек с инвалидностью имеют постоянную занятость в IT-мастерской и индивидуальный маршрут. Основным достигнутым качественным результатом стала созданная в команде атмосфера: понимающая, принимающая и нацеленная на созидательный труд. Выделилась "Лидерская группа" - руководители, наставники и старшие специалисты, всего сейчас 12 человек, 10 из которых имеют инвалидность. Выстроены механизмы коллегиального принятия решений по стратегическим и текущим задачам. Создан механизм вступления в лидерскую группу, что обеспечивает возможности роста для новых участников.

3.4. Информация о собственном вкладе организации и использованном на реализацию проекта за отчетный период софинансировании

Объем средств, дополнительно привлеченных на реализацию проекта (включая примерную оценку труда добровольцев, безвозмездно полученных товаров, работ, услуг, имущественных прав), руб.

Описание

1878234,00

Заработная плата команды и налоговые отчисления от льготному тарифу - 1 807 369 руб. Weeek - 67 275 руб. Подписка на Яндекс.Диск для совместной работы над документами - 3590 руб.

Итого сумма, руб.: 1878234,00

3.5. Электронные ссылки 📎

3.6. Фотографии материальных объектов 📎



Закупленные в рамках проекта ноутбуки в коробках.



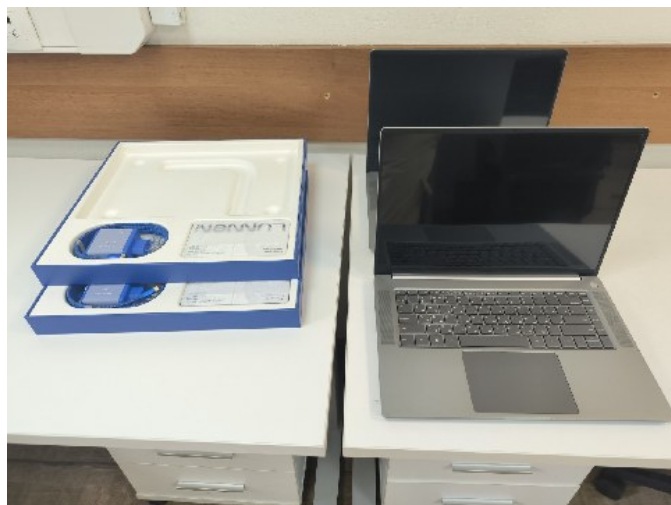
Новые ноутбуки в коробках.



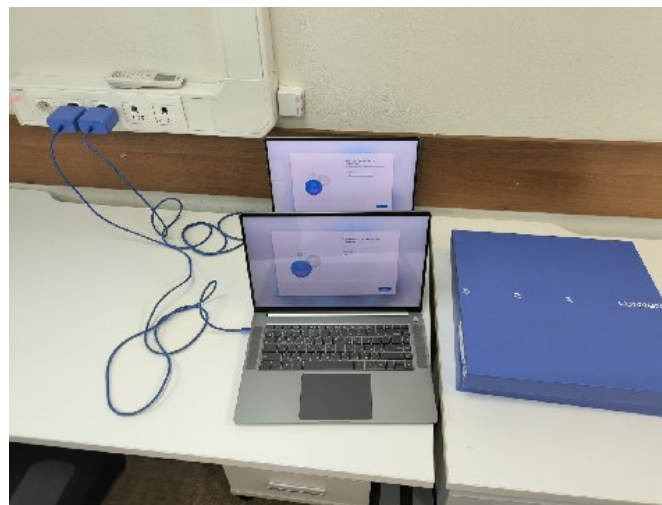
Распаковка ноутбуков, куплен в рамках проекта.



Распаковка новых ноутбуков.



Распаковка ноутбуков.



Новые работающие ноутбуки.



Ноутбуки в работе.



Закупленные в рамках проекта два монитора в коробках.



Закупленный в рамках проекта монитор в коробке.



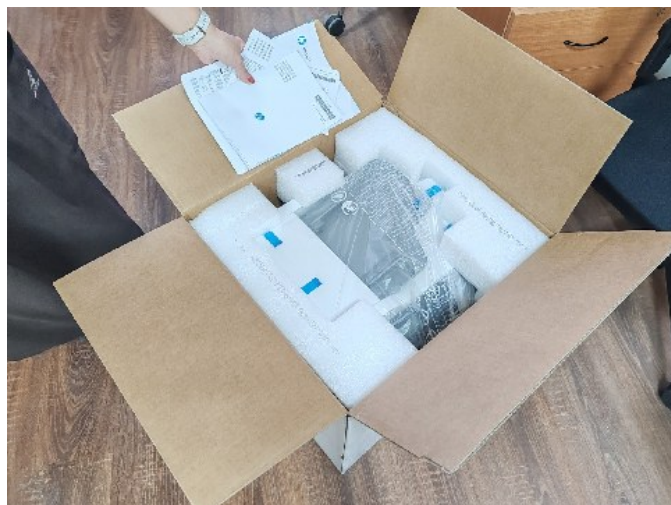
Закупленное в рамках проекта МФУ в коробке.



Распаковка монитора, купленного в рамках проекта.



Распаковка нового монитора.



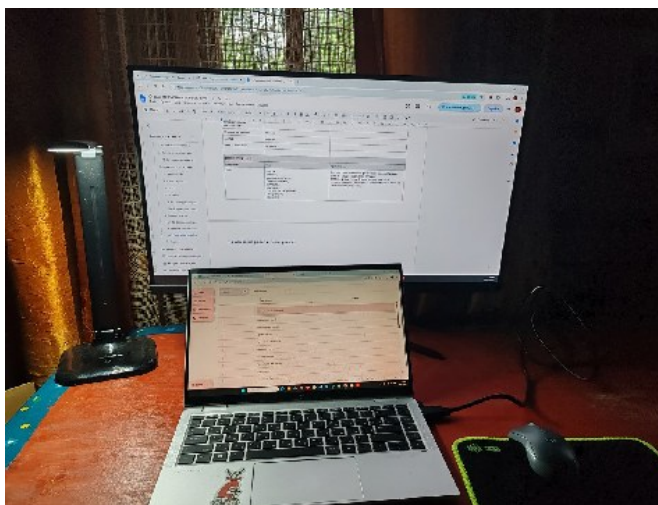
Распаковка монитора, купленного в рамках проекта.



Распаковка МФУ, купленного в рамках проекта.



Новое работающее МФУ.



Новый работающий монитор.

3.7. Электронные версии материалов (бюллетеней, брошюр, буклетов, газет, докладов, журналов, книг, презентаций, сборников и иных), созданных с использованием гранта в отчетном периоде (при условии, что такие материалы не содержатся в материалах, указанных в других разделах)

№	Название	Описание	Файл	Дата
---	----------	----------	------	------

3.8. Дополнительные ссылки на видео- и аудиозаписи (если такие записи производились Грантополучателем), а также облачные хранилища, содержащие информацию о мероприятии 📺

3.9. Дополнительные документы

№	Название	Описание	Файл	Дата
1	Список участников	Таблица мониторинга достижений результатов проекта, отражающее общее количество участников с указанием, в каких мероприятиях они участвовали. Всего 104 уникальных человека. Подтверждает показатели в 2 из мероприятий	Мониторинг инклюзивная ИТ мастерская.xlsx	09.07.2026

Должность и ФИО лица, подписывающего отчетность	генеральный директор Романова Зоя Ивановна
Отчет подписан на основании	устава

Достоверность и полноту сведений, приведенных в настоящем отчете, подтверждаю.