



Годовой отчёт 2025

АНО «Мастерская по развитию
инклюзивных практик «Креативное дело»

Оглавление

3	<u>Обращение организации</u>	14	<u>Альтернативное квотирование</u>
4	<u>Миссия и ценности</u>	16	<u>Мероприятия</u>
5	<u>Наша история</u>	17	<u>Все поступления</u>
6	<u>Наши благополучатели</u>	18	<u>Все расходы</u>
7	<u>Наша команда</u>	19	<u>Наши партнёры</u>
8	<u>Направления деятельности</u>	20	<u>Контакты</u>
9	<u>Продукты мастерской</u>	21	<u>Как нам помочь</u>
10	<u>Результаты в цифрах</u>		
12	<u>Истории успеха</u>		
13	<u>Маршрут участника</u>		

Обращение организации

Дорогие друзья!

2025 год стал первым годом нашей работы как самостоятельной организации. Штат IT-мастерской вырос с 5 до 36 человек, что потребовало новых подходов к организации процессов. И мы успешно справились с этим вызовом!

За год мы проложили маршрут участника от стажёра до руководителя направления. Каждый в нашей инклюзивной команде движется по нему в своём темпе, но несколько человек с инвалидностью уже стали наставниками и теперь ведут за собой других ребят.

За этот первый год мы научились главному — командной работе на общий результат.

Мы благодарим наших партнёров за совместные проекты и стремление общими усилиями раскрывать потенциал человека в сфере интеллектуального труда. Дальше — только больше!



Зоя Романова — Генеральный директор
АНО «Мастерской «Креативное дело»

Миссия и ценности

Миссия

Раскрывать потенциал человека с инвалидностью в сфере интеллектуального труда

Ценности

Созидательный труд

Труд — ведущая деятельность, через которую человек развивается, становится самостоятельным и раскрывает свой потенциал.

Семья и окружение

Семья, близкий круг и собственный дом как источник сил, опоры и позитивного отношения к жизни.

Уважение и преемственность

Уважение к знаниям и опыту наставников, ценность передачи навыков.

Вовлеченность

Учёт мнения каждого в своей сфере, чувство общности и осмысленной деятельности, взаимное обогащение.

Наша история



Февраль 2024

Наша история началась с проекта ЭМО — коммуникатора, который разработала Зоя Романова в качестве курсовой работы. Этот продукт стал одним из первых, поддержкой которого мы начали заниматься. В феврале 2024 года к нам обратился Андрей Журавлёв — программист с инвалидностью, который искал работу. Мы попробовали включить его в процессы, выделили задачи по поддержке ЭМО и сайта.

Ноябрь 2024

Опыт оказался успешным, работа пошла, поэтому с ноября 2024 мы начали целенаправленно искать ребят под задачи, создавать условия и поддерживать их мотивацию.

25 марта 2025

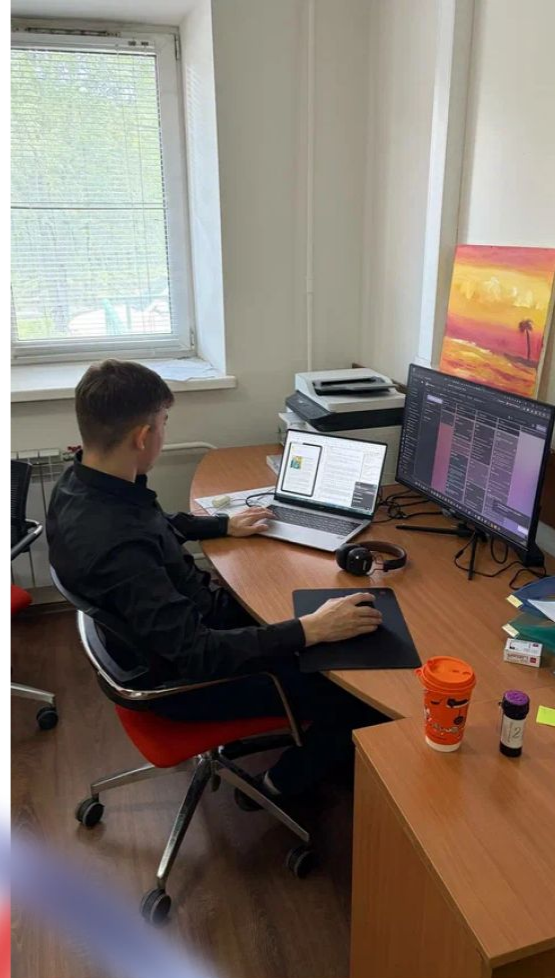
Была официально зарегистрирована АНО «Мастерская «Креативное дело». К тому времени наша команда уже насчитывала 11 человек, в том числе 9 с инвалидностью, они стали первыми сотрудниками организации.

Конец 2025

В проект вовлечены уже 36 человек с инвалидностью, стажировки прошли десятки кандидатов.

Наши благополучатели

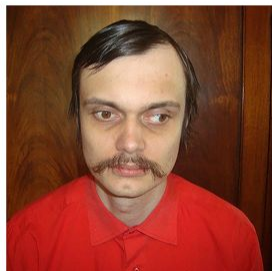
Это люди с инвалидностью в возрасте от 16 до 60 лет из разных регионов РФ. У них разный образовательный опыт, различные нозологии, включая двигательные ограничения, нарушения слуха, зрения и речи, тяжёлые соматические заболевания и нейроотличия. Главное — стремление развиваться в IT-сфере.



Наша команда



Зоя Романова
Генеральный
директор



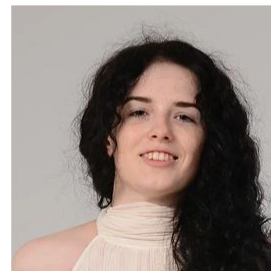
Константин Петухов
Бэкенд-разработчик



Кирилл Бубнов
Фронтенд- разработчик



Алексей Мельников
Тестировщик



Софья Алябьева
Руководитель направления
графического дизайна



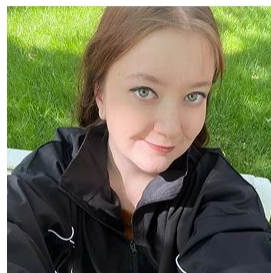
Елизавета Пашкевич
Руководитель направления
Веб-дизайна



Виктор Коробов
Ведущий менеджер
проектов



Александр Самсонов
Бэкенд-разработчик



Инина Анна
Контент — менеджер



Сергей Бескопильный
Фронтенд- разработчик



Сергей Глазунов
Руководитель направления
тестирования

Направления деятельности

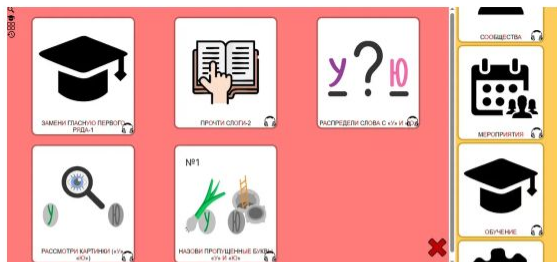
В 2025 году мы развернули деятельность инклюзивных команд по 5 направлениям:

- Программирование и разработка
- Тестирование
- Веб-дизайн
- Создание и управление контентом
- Графический дизайн

Продукты мастерской

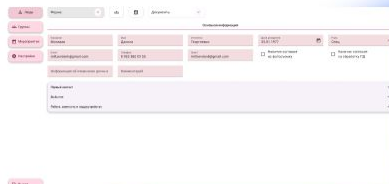
Обучающая платформа и коммуникатор «ЭМО»

Развивается совместно с ООО «Пиннаклс Дрим». Включает в себя коммуникатор и более 300 цифровых тренажёров



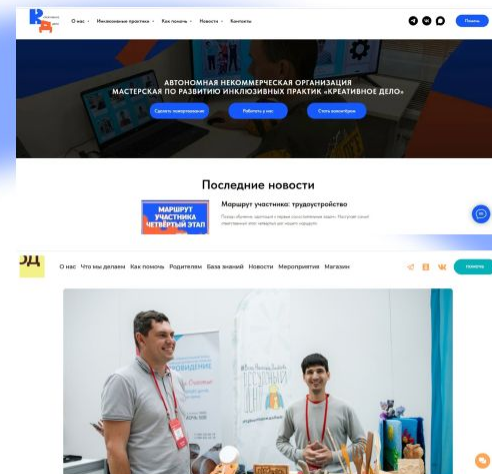
Bonbon CRM

CRM-система, разработанная нашими инклюзивными командами для автоматизации процессов в некоммерческих организациях



Собственные веб-ресурсы

Поддержка и ведение сайтов АНО «Мастерская «Креативное дело» и АНО РЦ «Обычное дело».



Результаты в цифрах

>100

обращений от кандидатов
на стажировку

44

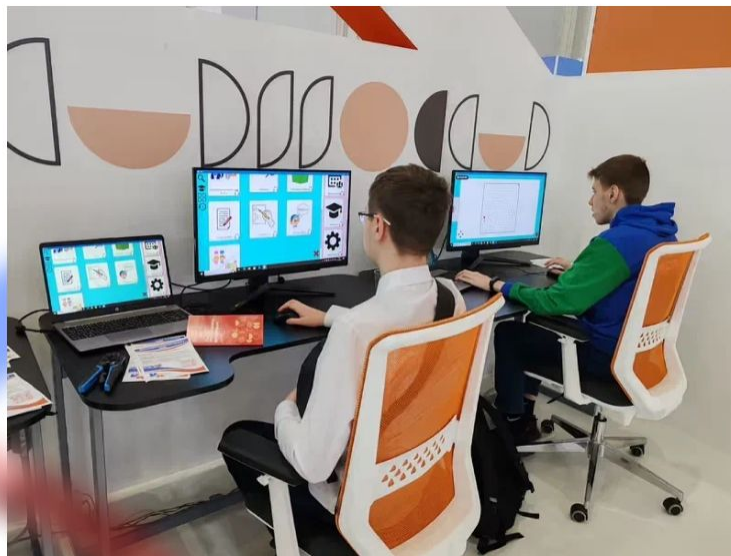
человека успешно выполнили
тестовое задание

36

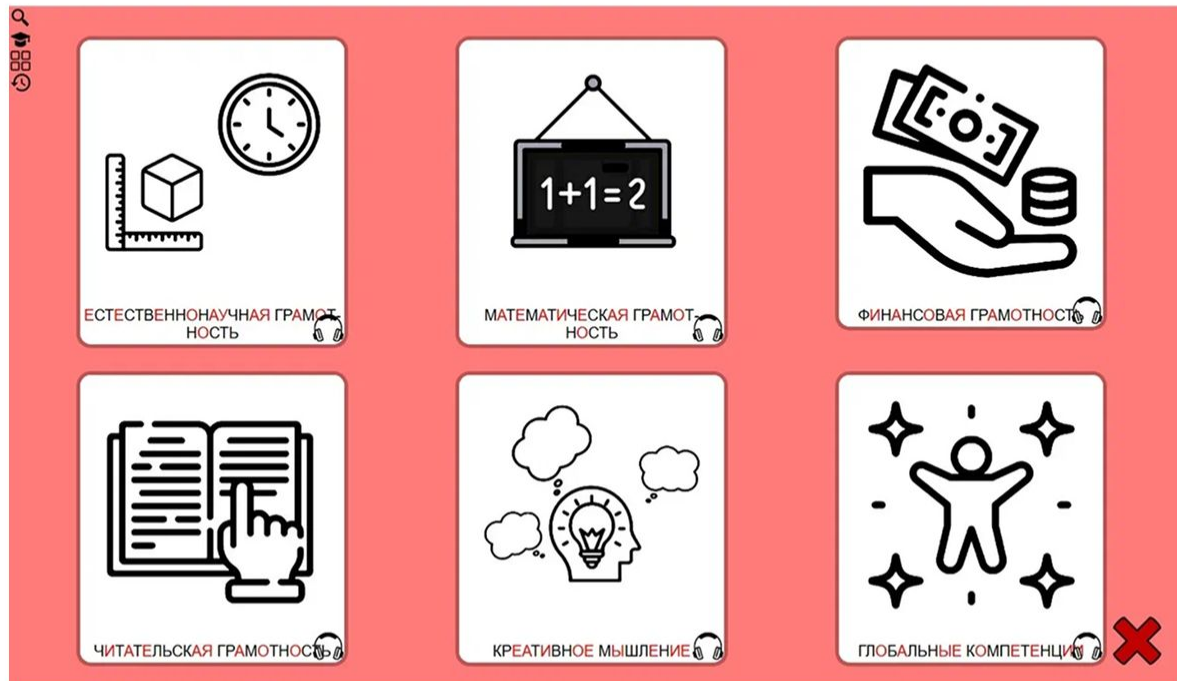
человек трудоустроены
на котируемые
рабочие места

5

постоянно действующих
инклюзивных IT-команд



Результаты в цифрах



366

Разработано тренажеров

4882

Отрисовано пиктограмм

320

Разработано макетов

Истории успеха



Коммуникатор ЭМО создан для людей с ментальными нарушениями и помогает общаться без слов. Также в приложении есть тренажёры для обучения жизненным и рабочим навыкам. Разработаны 29 тренажёров разной сложности.

Часть из них создана вместе с Андреем, который имеет двигательные ограничения, но активно участвует в разработке программ.

[Интервью полностью →](#)



«Любая неудача — это стимул двигаться дальше» - именно так Сергей описывает свой путь в IT. В своем интервью он рассказывает, как страх перед новыми вызовами превратил в главный двигатель карьеры. И доказывает, что падение — это не приговор, а точка роста.

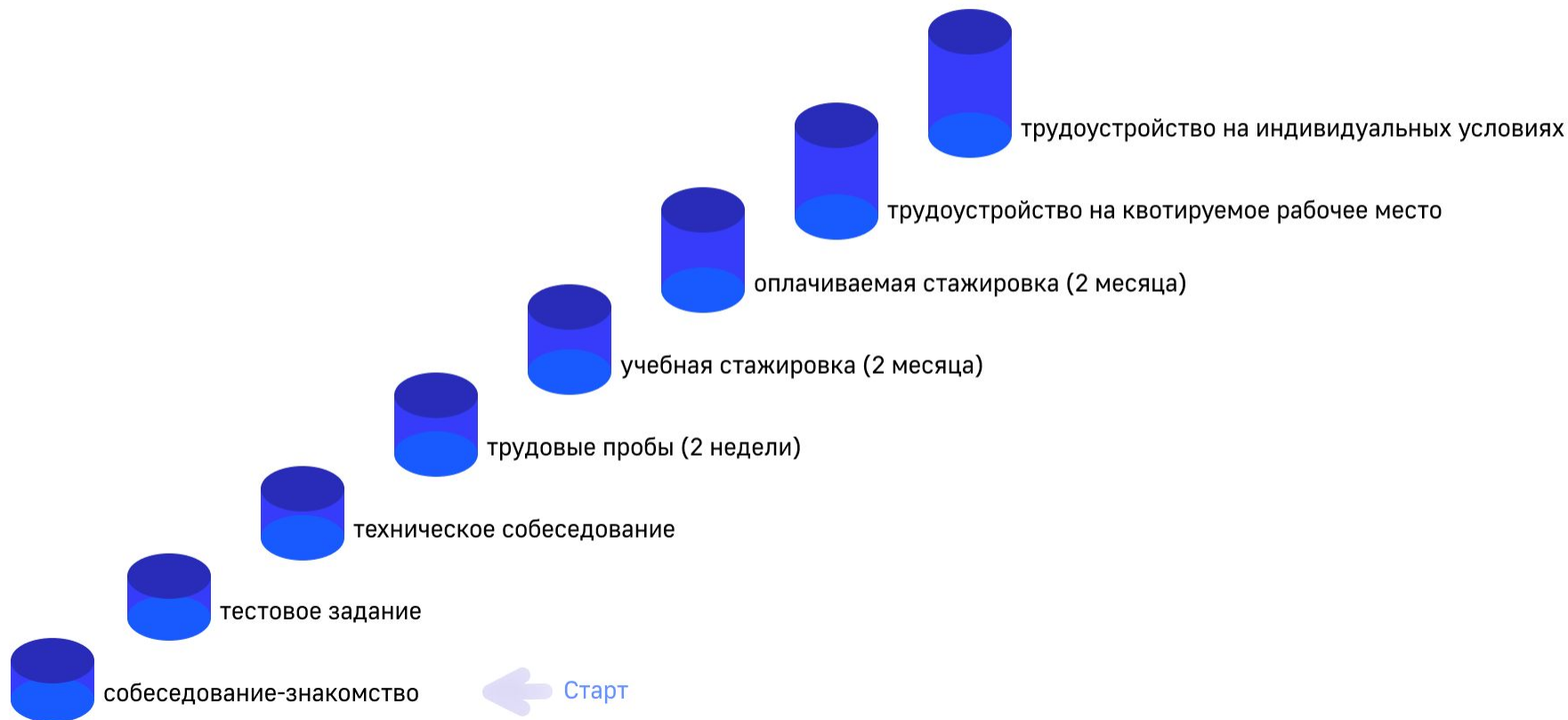
[Интервью полностью →](#)



«Ни 25 отказов, ни мнение преподавателей не остановят человека, если он решил достичь успеха в своей области» - это не просто красивые слова! В своих ответах Дарья делится своей жизнью, переживаниями и упорством.

[Интервью полностью →](#)

Маршрут участника



Альтернативное квотирование — наш основной источник финансирования

Что это такое?

Ч. 1 ст. 13.2. Закона РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 № 1032-1

Работодателям, у которых численность работников превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приёма на работу инвалидов в размере от двух до четырёх процентов от среднесписочной численности работников.

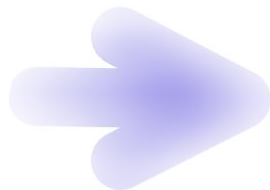
Работодателям, у которых численность работников составляет от 35 до 100 человек включительно, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приёма на работу инвалидов в размере не более трёх процентов от среднесписочной численности работников.

С 01 сентября 2024 г. работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек устанавливается квота.

ПП РФ от 30 мая 2024 г. № 709

- 1** Работодатель должен организовать рабочие места для инвалидов, но когда квота будет выполнена? В ФЗ прямо не сказано => споры на практике

- 2** Способы выполнения квоты — в законодательстве субъектов РФ => разные подходы



- 1** Выполнение квоты — это **трудоустройство** инвалидов на все организованные рабочие места

- 2** Способы выполнения квоты — в постановлении Правительства РФ:
Трудоустроить к себе
Заклучить соглашение (трудоустроить к другому работодателю в счёт своей квоты)

Мероприятия

Национальный чемпионат «Абилимпикс»

На интерактивном стенде каждый желающий мог протестировать Коммуникатор «ЭМО» и пройти тренажеры

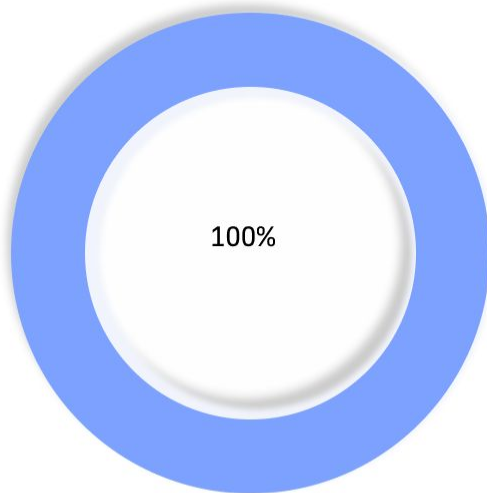
НеКонференция «Живут же люди!»

Наша команда презентовала историю разработки Обучающей платформы «ЭМО» – инструмента образовательной поддержки молодых людей с ментальными особенностями



Все поступления за 2025 год

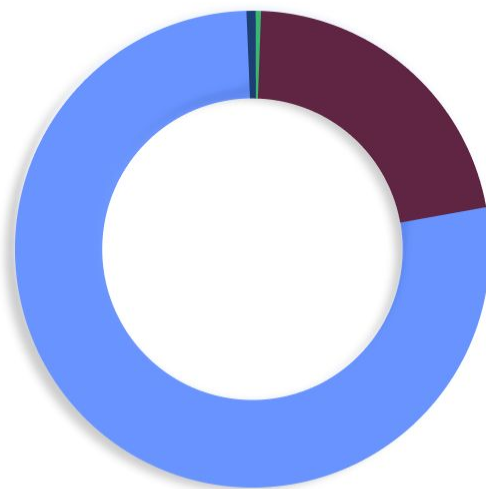
4 409 267,00 ₽



Услуги альтернативного квотирования
4 409 267,00 ₽

Все расходы за 2025 год

7 104 380,02 ₽



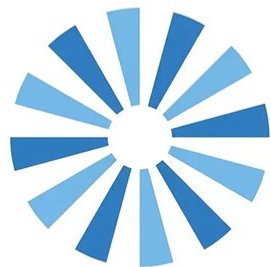
76.12%
Зарботная плата сотрудников
5 407 672,73

22.86%
Страховые взносы
1 624 134,29

0.62%
Оплата УСН
44 093,00

0.40%
Офисные расходы
28 480,00

Наши партнеры



**Моя
работа**

Центр занятости населения



Контакты

Организация

АНО «Мастерская по развитию инклюзивных практик
«Креативное дело»

Руководитель

Генеральный директор
Романова Зоя Ивановна

Email

info@kreativdelo.ru

Сайт

kreativdelo.ru

Телефон

+7 (915) 123 75-71



Как нам помочь

- Сделать пожертвование
- Заказать разработку
- Стать информационным партнером
- Передать технику