

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор ООО СЗ «Синергия НСК»

А.В. Миловзоров

«21» июля 2023 г.



**ПОЛИТИКА  
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И  
КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ  
ОБЩЕСТВА С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ  
СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЙ ЗАСТРОЙЩИК «СИНЕРГИЯ  
НСК»**

г. Новосибирск  
2023 год

## 1. ОСНОВНЫЕ ПОНЯТИЯ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

1.1. **Общество с ограниченной ответственностью Специализированный застройщик «Синергия НСК» (Общество/Компания)**, созданное в соответствии с законодательством Российской Федерации, место нахождения: 630112, Российская Федерация, Новосибирская область, г. Новосибирск, ул. Кошурникова, д. 5, офис 3.

1.2. **Корпоративная социальная ответственность (КСО)** – это ответственность Компании за воздействие ее решений и деятельности на общество и окружающую среду через прозрачное и этическое поведение, которое:

- содействует устойчивому развитию, включая здоровье и благосостояние общества;
- учитывает ожидания заинтересованных сторон;
- соответствует российскому законодательству;
- интегрировано в деятельность Компании и применяется в ее взаимоотношениях.

1.3. **Устойчивое развитие Компании** – это всеобъемлющий процесс, направленный на достижение стратегических целей Компании при сохранении баланса интересов всех заинтересованных сторон. Устойчивое развитие предусматривает принятие решений в экономической, социальной и экологической сферах, удовлетворяющих потребности настоящего времени, не ставя под сомнение возможности будущих поколений.

1.4. **Заинтересованные стороны (ЗС)** – государство и муниципальные образования, юридические и физические лица, на которые может оказать существенное влияние деятельность Компании, а также те из них, которые могут повлиять на способность Компании успешно реализовывать свою стратегию и достигать поставленных целей.

1.5. **Взаимодействие с ЗС** – действия, предпринимаемые для того, чтобы создать возможности для диалога между Компанией и одной или более ЗС с целью предоставления информационной основы для решений Компании.

1.6. **Благотворительность** – одна из основных форм КСО, подразумевающая добровольную деятельность по бескорыстной (безвозмездной или на льготных условиях) передаче гражданам или юридическим лицам имущества, в том числе денежных средств, бескорыстному выполнению работ, предоставлению услуг, оказанию иной поддержки в целях оказания помощи нуждающимся, решения общественных проблем, усовершенствования условий общественной жизни, поддержки социальных проектов и программ (как собственных, так и других организаций).

## 2. ЦЕЛЬ И НАЗНАЧЕНИЕ

2.1. **Политика корпоративной социальной ответственности (далее - «Политика»)** определяет единые принципы и подходы Компании в области КСО, способствует упорядочиванию и унификации данной деятельности.

2.2. Политика является необходимым компонентом деятельности Компании в области устойчивого развития, описывает основные приоритеты в сфере КСО, в том числе, благотворительности, требования в сфере нефинансовой отчетности, направлена на достижение стратегических целей Компании.

2.3. Политика является публичным документом.

2.4. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

## 3. КЛЮЧЕВЫЕ ПРИНЦИПЫ

3.1. В своей деятельности Компания придерживается следующих ключевых принципов социально ответственного ведения бизнеса:

3.1.1. Связь со стратегией развития Компании: деятельность Компании в области КСО содействует реализации бизнес-стратегии и направлена на повышение эффективности

и долгосрочной устойчивости бизнеса.

3.1.2. Соблюдение законодательства: компания неукоснительно соблюдает требования законов и нормативных актов, отраслевых и этических норм, контрактных и других обязательств.

3.1.3. Последовательность и долгосрочность: деятельность Компании в сфере КСО осуществляется на системной и долгосрочной основе с вовлечением ЗС.

3.1.4. Региональный подход: благотворительные проекты реализуются преимущественно в регионе присутствия Компании и содействуют устойчивому развитию Компании и региона (г. Новосибирск НСО).

3.1.5. Целевой подход: Компания придерживается целевого подхода в своей деятельности в области КСО, который подразумевает, в том числе, оценку эффективности реализуемых проектов и программ.

3.1.6. Прозрачность: Компания регулярно взаимодействует со своими ЗС, учитывает их интересы и ожидания в процессе принятия решений.

#### **4. ПРИОРИТЕТНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПОЛИТИКИ КОРПОРАТИВНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

4.1. В своей деятельности в сфере Политики корпоративной ответственности, Компания выделяет следующие основные направления:

4.1.1. Развитие успешного, экономически устойчивого и конкурентоспособного бизнеса, обеспечивающего долгосрочный рост акционерной стоимости и способствующего экономическому благополучию регионов присутствия.

4.1.2. Создание безопасных для жизни и здоровья условий труда, забота о благополучии работников и их семей. Предоставление возможности для развития и карьерного роста, а также обеспечение достойного вознаграждения по результатам труда.

4.1.3. Содействие социально-экономическому развитию и благополучию регионов своего присутствия в партнерстве с органами государственной власти, местным сообществом и НКО, в том числе путем реализации благотворительных программ.

4.1.4. Построение легитимных и устойчивых партнерских отношений со всеми ЗС на основе соблюдения требований законов и нормативных актов, отраслевых норм, контрактных и других обязательств.

#### **5. ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ КОРПОРАТИВНОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ**

Компания соблюдает принципы устойчивого развития в экологической, социальной и экономической сферах. Для оценки результативности деятельности в области устойчивого развития и реализации корпоративной социальной ответственности Компания определила следующие ключевые направления:

1. Экологическая ответственность;
2. Промышленная безопасность;
3. Управление человеческими ресурсами;
4. Поддержка местных сообществ;
5. Экономическая эффективность;
6. Благотворительность.

##### **5.1. Экологическая ответственность**

Компания, осознавая масштаб воздействия строительной отрасли на окружающую среду и здоровье населения региона присутствия, признает меры по реализации экологической ответственности одним из главных приоритетов своей деятельности и стремится не только обеспечить необходимый уровень экологической безопасности, но и

реализовать мероприятия по предупреждению негативных последствий.

Природоохранная и ресурсосберегающая деятельность Компании носит комплексный характер и предусматривает как решение задач основного производства, так и ряда вопросов, имеющих региональное значение.

#### Цели:

Основными целями Компании в области охраны окружающей среды являются реализация ответственности за последствия своей деятельности и снижение негативного влияния. Стремление минимизировать ущерб, обусловленный технологическими особенностями строительной отрасли, а также рациональное использование недр и энергоресурсов - приоритетные задачи в деятельности Компании.

#### Принципы:

Реализация КСО в области охраны окружающей среды подразумевает соблюдение следующих принципов:

- презумпция потенциального негативного воздействия строительной деятельности на окружающую среду, качество жизни и здоровье людей;
- неукоснительное выполнение требований российского законодательства в области охраны окружающей среды и экологической безопасности;
- приоритет предупредительных мер над мерами по ликвидации негативных экологических последствий;
- оценка сейсмических, геологических и/или климатических условий при планировании и производстве работ;
- исполнение особых условий при строительстве в природных зонах;
- контроль за безопасностью технологических процессов и мониторинг состояния природной среды в районах работы;
- экологически безопасная утилизация отходов;
- ответственность за загрязнение окружающей среды и компенсация ущерба;
- предотвращение аварий и обеспечение ликвидации их последствий;
- учет интересов и ведение диалога с местным населением относительно проведения любых строительно-монтажных работ, затрагивающих места их проживания и природопользования;
- сохранение биологического разнообразия, защита животных и растений, находящихся под угрозой исчезновения в соответствии со списком видов МСОП, находящихся под угрозой;
- свобода доступа и открытость экологически значимой информации.

Ключевыми направлениями реализации экологической ответственности Компании являются:

- водопользование и охрана водных объектов;
- охрана атмосферного воздуха;
- ответственное обращение с отходами производства и потребления;
- рациональное использование земельных и лесных ресурсов;
- экологический мониторинг.

## **5.2. Промышленная безопасность**

### Цели:

При осуществлении производственной деятельности приоритетом Компании является сохранение жизни и здоровья работников, а стратегическая цель Компании состоит в исключении несчастных случаев и аварийных ситуаций на производстве. Руководство Компании в полной мере осознаёт свою ответственность за создание безопасных условий труда и обеспечение промышленной безопасности.

### Принципы:

В своей политике в области промышленной безопасности Компания внедряет комплексный подход, который базируется на следующих принципах:

- приоритетность безопасности - любая производственная задача должна рассматриваться с точки зрения обеспечения безопасности её выполнения. Если вопросы обеспечения безопасности вступают в конфликт с производственными задачами, производственные задачи должны быть пересмотрены или отменены;
- ответственность руководителей - за организацию и обеспечение безопасного выполнения работ несут ответственность руководители (Общества, производств). Каждый работник отвечает за свою личную безопасность;
- недопустимость травм и аварий - мы относимся к любой травме и аварии как к чрезвычайной ситуации в Компании, показывающей проблемы в системах управления и в организации безопасного выполнения работ;
- открытость и честность - обман и сокрытие информации, имеющей отношение к вопросам обеспечения охраны труда и промышленной безопасности являются недопустимыми в Компании и рассматриваются как грубое нарушение;
- вовлеченность - каждый работник от директора до рабочего должен быть вовлечен в решение проблем охраны труда и промышленной безопасности.

### Обязательства:

Основываясь на вышеуказанных принципах, Компания принимает на себя следующие обязательства:

- соблюдение законодательных и нормативных требований в области обеспечения охраны труда и промышленной безопасности;
- обеспечение безопасных условий труда для сотрудников Компании;
- привлечение персонала Компании к разработке и выполнению мероприятий по уменьшению профессиональных рисков;
- постоянное совершенствование системы управления охраной труда и промышленной безопасностью.

## **5.3. Управление человеческими ресурсами**

Основным подходом к управлению персоналом в Компании является оценка человеческих ресурсов как одного из стратегических конкурентных преимуществ. Компания признает, что высочайший профессионализм работников, их опыт работы в суровых климатических условиях, преемственность поколений, профессиональные династии и особый корпоративный дух составляют уникальный человеческий капитал, который необходимо развивать и поддерживать.

### Цели:

Основными целями деятельности Компании в области управления человеческими ресурсами являются профессиональный и личностный рост сотрудников, сохранение и поддержание здоровья персонала, формирование чувства корпоративной приверженности и лояльности к интересам Компании.

#### Принципы:

Компания реализует меры КСО в области управления человеческими ресурсами на основе следующих принципов:

- приоритет поддержания уровня и качества жизни работников;
- приоритет сохранения и укрепления здоровья персонала;
- социальное партнерство во взаимоотношениях между Компанией и работниками, закрепленное нормами трудового законодательства;
- соблюдение прав человека и уважение культуры, обычаев и ценностей этнических и прочих социальных групп в структуре персонала Компании;
- равные возможности в профессиональном росте и развитии карьеры работников независимо от пола, национальности и прочих признаков;
- формирование кадрового состава.

#### Обязательства:

В рамках данного направления реализации КСО Общество добровольно принимает на себя следующие обязательства:

- обеспечить достойный уровень заработной платы и социальных льгот и гарантий, дополнительных по отношению к установленным Трудовым кодексом РФ;
- способствовать профессиональному, карьерному и личностному росту сотрудников, в том числе внедряя эффективную систему обучения, переобучения и повышения квалификации персонала;
- обеспечить реализацию социальных программ по охране здоровья, улучшению жилищных условий, охватывающих не только работников, но и членов их семей;
- способствовать подготовке молодежи по рабочим профессиям и инженерно-техническим специальностям в соответствии с потребностями Общества.

### **5.4.Поддержка местных сообществ**

Компания активно реализует и поддерживает программы социально-экономического развития региона присутствия. Компания реализует последовательную региональную политику среди муниципальных образований, основанную на принципах ответственности за социально-экономическую ситуацию в регионе присутствия, обеспечения занятости и повышения уровня жизни населения Новосибирской области.

#### Цели:

Целью участия Компания в жизни местных сообществ является создание благоприятного социального климата в регионе присутствия, а также поддержка социально значимых ценностей и общественных институтов.

#### Принципы:

Поддержка местных сообществ реализуется при соблюдении принципов:

- укрепления социальных связей и готовности к сотрудничеству, формирования чувства принадлежности и осознания общности интересов, противодействия социальной изоляции;
- доверия, солидарности, партнерства, взаимного уважения и соблюдения закона;
- взаимодействия с местными сообществами с учетом их норм поведения и традиций;
- анализа и контроля влияния деятельности Компании на местные сообщества;
- обеспечения учета мнений местных сообществ, оказавшихся под влиянием деятельности Компании.

#### Обязательства:

В рамках данного направления Компания принимает на себя следующие обязательства:

- содействовать реализации целевых программ по региональному развитию и

поддерживать общественные инициативы;

- поддерживать и развивать социальную инфраструктуру в регионе присутствия, в том числе в рамках соглашений о социально-экономическом сотрудничестве, заключенных с региональными органами власти;

- внедрять системы для постоянного взаимодействия с задействованными местными сообществами и другими заинтересованными лицами;

- вести конструктивный диалог с местными сообществами для оценки ситуации и реализации соответствующих мер, способствующих удовлетворению интересов и ожиданий сторон.

## **5.5. Экономическая эффективность**

Долгосрочный экономический рост является приоритетной задачей для Компании, не только как для бизнес-структуры, но и как для участника региональных, российских и глобальных экономических процессов.

Общество, интегрируя принципы и цели устойчивого развития понимает, что экономическая эффективность бизнеса позволяет обеспечить наличие материальных ресурсов, направляемых, в том числе, и на реализацию мер КСО, как вклада в устойчивое развитие, и тем самым являясь платформой развития не только самой Компании, но и внешней среды, в которой она осуществляет свою деятельность.

### Цели:

Целью обеспечения экономической эффективности Компании в контексте устойчивого развития является сохранение устойчивости и развитие мировой строительной отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем.

### Принципы:

Ключевыми принципами деятельности по обеспечению экономической эффективности Компании являются:

- соблюдение баланса интересов различных заинтересованных сторон;
- соответствие экономических целей установленным стратегическим ориентирам Компании;
- конструктивное взаимодействие с участниками отраслевого сотрудничества, уважение и поддержка коллегиальных решений по вопросам развития строительной отрасли;
- надлежащее раскрытие информации о технологиях строительства и используемых материалах, в том числе для потребителей;
- противодействие взяточничеству и коррупции в практике ведения бизнеса и во всех операциях, осуществляемых Компанией;
- системный подход к участию в процессе внесения изменений и дополнений в экономические политики Компании (учетную, налоговую, т.д.) в соответствии с принятыми обязательствами и стратегическими целями Компании.

### Обязательства:

В целях обеспечения стабильности и развития строительной отрасли, национальной, региональной и локальных экономических систем Компании принимает на себя следующие обязательства:

- добросовестно выполнять обязательства по строительству и вводу в эксплуатацию жилых и нежилых помещений;
- обеспечивать реализацию соответствующих мер по стабилизации возникающих кризисных явлений на региональном и российском строительном рынке;
- использовать системы, гарантирующие, что заявления о происхождении продукции являются действительными и подтверждаются доказательствами;
- добросовестно выполнять обязательства по уплате налогов и сборов.

## 5.6. Благотворительность

Компания поддерживает традиции благотворительности, стремясь создать комфортную внутреннюю и внешнюю социальную среду. Деятельность в области социальных инвестиций в общество направлена на оказание безвозмездной, а также на условиях софинансирования с другими участниками некоммерческих проектов, помощи детям и детским учреждениям, учреждениям науки и образования, объектам культуры, искусства и спорта, социальной инфраструктуры региона присутствия, прочим социально значимым некоммерческим проектам.

### Цели:

Цель благотворительной деятельности Компании состоит в решении социальных проблем и обеспечении возможности достижения социально приемлемого уровня жизни для тех групп населения, которые под воздействием социальных рисков не могут самостоятельно реализовать свои социальные права.

### Принципы:

Благотворительная деятельность и поддержка местных сообществ реализуются при соблюдении принципов:

- высокой социальной значимости спонсируемых проектов;
- адресности оказания материальной и спонсорской помощи;
- коллегиальности принятия решений по вопросам оказания материальной помощи или спонсорства;
- приоритетности интересов массовых благополучателей;
- прозрачности, подотчетности и целевого использования полученных благополучателями средств.

### Обязательства:

В рамках данного направления Компания принимает на себя обязательство осуществлять благотворительную деятельность в социально значимых областях, на основе целевых программ по оказанию материальной и спонсорской помощи.

## 6. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

6.1. При взаимодействии с ЗС Компания руководствуется следующими основными принципами:

6.1.1. Существенность — Компания знает, каковы ее ЗС, а также какие ее интересы и какие интересы ЗС являются существенными (значимыми).

6.1.2. Полнота — Компания понимает, на основе постоянного взаимодействия, взгляды, потребности и опасения ЗС, а также их мнения по значимым для них вопросам.

6.1.3. Реагирование — Компания реагирует на значимые вопросы, стоящие перед ЗС и перед самой Компанией.

6.2. Компания выделяет следующие ключевые группы ЗС:

- а) участники;
- б) потребители;
- в) поставщики и подрядчики, другие участники рынка;
- г) органы власти, в том числе: – федеральные органы исполнительной власти; – органы государственной власти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления;
- д) работники;
- е) местные сообщества (местные жители, некоммерческие организации, муниципальные учреждения).



## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. С целью сбалансированного развития Компании намерено обеспечить, не ограничиваясь:

- всестороннюю реализацию Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности в гармонии с остальными политиками и процедурами;

- необходимые ресурсы для реализации Политики в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности;

- постоянное совершенствование процессов в области устойчивого развития и корпоративной социальной ответственности с целью достижения уровня передовой практики;

- максимально возможную прозрачность и открытость нефинансовой деятельности;

- содействие применению ответственной практики ведения бизнеса среди своих основных бизнес-партнеров.

Успех действий Компании по вкладу в достижение Целей в области устойчивого развития зависит от активной вовлеченности заинтересованных сторон в процесс реализации настоящей Политики, в связи, с чем Компания уделяет и будет уделять большое внимание информированию заинтересованных сторон о текущей и планируемой деятельности в области устойчивого развития, а также получению обратной связи и реагированию на нее.

