



ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОПЛАЧИВАЕМЫЕ ВЫХОДНЫЕ ДНИ ДЛЯ УХОДА ЗА ДЕТЬМИ С ИНВАЛИДНОСТЬЮ

ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ МАМЕ, ПАПЕ, ОПЕКУНУ, ПОПЕЧИТЕЛЮ РЕБЕНКА

КОЛИЧЕСТВО

- До 4 рабочих дней в месяц

ОПЛАТА

- В объеме среднего заработка получателя выходного за день

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

- Можно распределить в любом порядке между родителями и другими ухаживающими лицами: 1 + 3 или 2 + 2
- Можно копить и использовать как дополнительные дни ухода продолжительностью до 24 дней

Важно! Дополнительные оплачиваемые выходные дни, право на которые возникает в течение календарного года, необходимо использовать с 1 января по 31 декабря. С началом нового года начинается новый период предоставления выходных. Неиспользованные дни не сохраняются и не переносятся на следующий год.

ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ОФОРМЛЕНИЯ ВЫХОДНЫХ*

* Подаются работодателю

- Заявление
- Свидетельство о рождении (усыновлении ребенка) либо документ, подтверждающий установление опеки, попечительства
- Справка об инвалидности ребенка, выданная бюро медико-социальной экспертизы
- Документы, подтверждающие место жительства (пребывания или фактического проживания) ребенка с инвалидностью
- Справка с места работы второго родителя, опекуна, попечителя о том, что он не использовал дополнительные оплачиваемые выходные или использовал их частично в месяц подачи заявления первым родителем (либо справка о том, что второй родитель, опекун, попечитель не подавал заявление о предоставлении дополнительных выходных в том же календарном месяце)
- Справки с предыдущего места работы обоих родителей, опекунов, попечителей о том, что на дату увольнения они не использовали или частично использовали дополнительные оплачиваемые выходные дни, положенные в текущем календарном году (в случае увольнения и нового трудоустройства в течение года подачи заявления)
- Если один из родителей, опекун, попечитель не работает по найму, является индивидуальным предпринимателем или занимается частной практикой, необходимо, чтобы родитель, который подает заявление своему работодателю, представил документ, подтверждающий этот факт



Дополнительные оплачиваемые выходные дни не предоставляются в период очередного ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет.



Узнайте больше на официальном сайте

СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ

SFR.GOV.RU



ЕЖЕГОДНАЯ СЕМЕЙНАЯ ВЫПЛАТА

Предоставляется семьям с двумя и более детьми при невысоком уровне дохода. Выплата назначается каждому из трудоустроенных родителей (усыновителю, опекуну или попечителю).

Выплата предоставляется один раз в год.

УСЛОВИЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ

- Двое и более детей до 18 лет или до 23 лет, если они обучаются очно
- Заявитель и дети — граждане РФ, постоянно проживающие на территории России
- Ежемесячный доход на человека в семье не превышает 1,5ПМ (прожиточного минимума на душу населения в регионе)
- Движимое и недвижимое имущество семьи не превышает установленные нормы
- Заявитель является плательщиком НДФЛ и уплатил налог за предшествующий год
- У заявителя отсутствует задолженность по алиментам
- Заявитель не лишен родительских прав и не ограничен в них

Размер выплаты составляет разницу между суммой исчисленного заявителем налога на доходы физических лиц (НДФЛ) и суммой налога, исчисленной по ставке 6%.

При исчислении НДФЛ учитываются:

- зарплата, гонорары, доход по договорам ГПХ;
- доходы от предпринимательской деятельности;
- доходы от деятельности крестьянских (фермерских) хозяйств;
- доходы от частной практики;
- денежное довольствие и дополнительные выплаты на продовольственное обеспечение военнослужащих, граждан, пребывающих в добровольческих формированиях, сотрудников силовых и приравненных к ним ведомств, служащих в войсках национальной гвардии РФ и имеющих специальные звания полиции.

ОФОРМЛЕНИЕ ВЫПЛАТЫ

Выплата назначается по заявлению, которое необходимо подать в период с 1 июня по 1 октября. Выплата производится за предыдущий год.

! Например, при подаче заявления в 2026 году, размер ежегодной семейной выплаты будет исчислен на основании НДФЛ, уплаченного с доходов 2025 года.

Фонд рассматривает заявление в течение 10 рабочих дней со дня его регистрации. В некоторых случаях срок может быть продлен.

Перечисление средств происходит в течение 5 рабочих дней после принятия решения о назначении выплаты.

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРАВА НА ВЫПЛАТУ

При оценке права на выплату Социальный фонд России оценивает доходы и имущественную обеспеченность семьи. СФР самостоятельно запрашивает у других ведомств и организаций документы, необходимые для оценки права на выплату и ее назначения.



Узнайте больше на официальном сайте

СОЦИАЛЬНЫЙ ФОНД РОССИИ

SFR.GOV.RU