



ПРОКУРАТУРА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ЗАПАДНО-СИБИРСКАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА
НОВОСИБИРСКАЯ
ТРАНСПОРТНАЯ ПРОКУРАТУРА

ул. 1905 года, д. 2, Новосибирская область,
г. Новосибирск, 630132



Березюку Евгению
Владимировичу

berezuk_ev@bk.ru

10.06.2026 № 107ж-2026/20009514/Он350-26

На № _____ от _____

Новосибирской транспортной прокуратурой рассмотрено Ваше обращение (ВО-168-26-20009514 от 12.05.2026) о возможных нарушениях филиалом «Аэронавигация Западной Сибири» ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» (далее – филиал, организация, работодатель) трудового законодательства.

Разъясняю, что согласно статье 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель обязан, в том числе соблюдать трудовое законодательство и иные нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права, локальные нормативные акты, условия коллективного договора, соглашений и трудовых договоров, предоставлять работникам работу, обусловленную трудовым договором, выплачивать в полном размере причитающуюся работникам заработную плату в сроки, установленные в соответствии с настоящим Кодексом, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовыми договорами.

Статьей 72 ТК РФ предусмотрено, что изменение определенных сторонами условий трудового договора допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Кодексом. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме.

В соответствии со статьей 74 ТК РФ в случае, когда по причинам, связанным с изменением организационных или технологических условий труда (изменения в технике и технологии производства, структурная реорганизация производства, другие причины), определенные сторонами условия трудового договора не могут быть сохранены, допускается их изменение по инициативе работодателя, за исключением изменения трудовой функции работника.

О предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца, если иное не предусмотрено настоящим Кодексом.

Если работник не согласен работать в новых условиях, то работодатель обязан в письменной форме предложить ему другую имеющуюся у работодателя работу, которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья. При этом работодатель обязан предлагать работнику все отвечающие указанным

требованиям вакансии, имеющиеся у него в данной местности. Предлагать вакансии в других местностях работодатель обязан, если это предусмотрено коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

При отсутствии указанной работы или отказе работника от предложенной работы трудовой договор прекращается в соответствии с пунктом 7 части 1 статьи 77 ТК РФ.

Изменения определенных сторонами условий трудового договора, вводимые в соответствии с настоящей статьей, не должны ухудшать положение работника по сравнению с установленным коллективным договором, соглашениями.

В силу положений статьи 57 ТК РФ условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты) являются обязательными для включения в трудовой договор условиями.

В соответствии со статьей 135 ТК РФ заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

В силу абзаца 4 статьи 130 ТК РФ в систему основных государственных гарантий по оплате труда работников включаются меры, обеспечивающие повышение уровня реального содержания заработной платы.

Согласно положениям статьи 134 ТК РФ обеспечение повышения уровня реального содержания заработной платы включает индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. Государственные органы, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения производят индексацию заработной платы в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, другие работодатели - в порядке, установленном коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

Так, в ходе проверки установлено, что диспетчерам, осуществляющим непосредственное управление воздушным движением 1 класса службы движения Новосибирского Центра ОВД филиала «Аэронавигация Западной Сибири» ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» Старостенкову М.С. и Беясникову С.В. 08.05.2026 за №№ 10-28-111, 10-28-109 направлены уведомления об изменении определенных сторонами условий трудового договора (увеличение заработной платы в связи с индексацией) согласно

содержанию которых с 01.04.2026 должностной оклад указанных сотрудников увеличен.

Вместе с тем индексация заработной платы не относится к числу изменений организационных или технологических условий труда и не является основанием для направления работникам соответствующих уведомлений, предусмотренных статьей 74 ТК РФ, что в свою очередь исключает возможность последующего увольнения вышеназванных работников.

Учитывая изложенное, 10.06.2026 директор филиала «Аэронавигация Западной Сибири» ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» предостережен о недопустимости нарушений трудового законодательства.

Кроме того, в ходе проверки установлено, что работодателем во исполнение требований коллективного договора ежегодно производится индексация заработной платы работников, что соответствует требованиям действующего законодательства и не ухудшает права работников.

Одновременно сообщая, что более низкий размер Вашей заработной платы в истекшем периоде 2026 года в сравнении с аналогичным периодом прошлого года вызван участием в работе Пленума Президиума ЦС ФПАД России в г. Калининград с освобождением от трудовой деятельности без оплаты. Помимо изложенного, в феврале 2025 года организацией выплачивалась премия работникам в сумме 25 тысяч рублей (в связи с наступлением значимой памятной даты), за счет чего средняя заработная плата за истекший период 2026 года ниже показателей аналогичного периода прошлого года.

Помимо изложенного, объективных данных, свидетельствующих о проведении фотосъемки работников и оказания системного давления со стороны работодателя в ходе проверки установлено не было.

Настоящий ответ в случае несогласия с ним Вы вправе обжаловать вышестоящему прокурору и (или) в суд.

Заместитель прокурора

советник юстиции

И.П. Романов

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 3E32B7CAE0742121095AC0FE0BBBA01B

Владелец **Романов Илья Павлович**

Действителен с 10.04.2026 по 04.07.2027