

НЕФТЯНЫЕ ВЕСТИ

Юные
профессионалы
в деле

/7



Джаз
объединяет

/12



Зарядись
энергией лета!

/15



Перерабатываем шины без отходов



Фото Сергея Трусова, Регины Левинтан-Кириченко

«Татнефть» представила комплексный проект безотходной переработки шин заместителю Председателя Правительства России Дмитрию Патрушеву. В ходе рабочего визита в Татарстан он ознакомился с инновационными решениями Компании в сфере экономики замкнутого цикла. Вице-премьер РФ также оценил проект «Зеленая шина», направленный на организацию сбора и глубокой переработки отработанных покрышек с получением пиролизного газа, пиролизного конденсата и технического углерода при одновременном снижении нагрузки на окружающую среду. В результате поэтапной переработки отработавшие свое шины становятся сырьем для производства новых покрышек, а также «зеленого» моторного топлива.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 4

АКТУАЛЬНО

Год в одном документе



Фото Василия Иванова

«Татнефть» представила акционерам и всем заинтересованным сторонам Интегрированный годовой отчет. Документ дает возможность увидеть работу Компании в целом: от системы управления и экологической безопасности до социальных программ, заботы о сотрудниках, развития территорий и вклада в достижение национальных целей. Отчет подготовлен в соответствии с новым российским Стандартом общественного капитала бизнеса.

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

В условиях сохраняющейся экономической конъюнктуры «Татнефть» демонстрирует последовательный рост социальных инвестиций и успешную реализацию всех запланированных программ. Отчет подтверждает, что устойчивое развитие для Компании — фундаментальная основа корпоративной стратегии, позволяющая эффективно сочетать производственные показатели с высокой социальной ответственностью перед обществом.

Одним из ключевых приоритетов деятельности, отраженных в документе, является системное развитие территорий присутствия. Компания направляет значительные инвестиции на повышение качества жизни населения. Средства вкладываются в благоустройство городов и поселков, модернизацию социальной инфраструктуры, развитие систем здравоохранения, поддержку культурных инициатив, местных сообществ.

- Особое внимание в отчете уделено вопросам образования и подготовки кадров для новых отраслей экономики. Компания активно развивает программы профессиональной ориентации молодежи, выстраивает партнерские отношения с ведущими вузами и научными центрами. Таким образом, «Татнефть» вносит прямой вклад в формирование кадрового потенциала, способного решать задачи технологического развития и обеспечивать будущее страны.

Представленный документ демонстрирует преемственность подходов: от сохранения культурного кода и традиций до внедрения инновационных принципов управления. «Татнефть» подтверждает свое твердое намерение и в дальнейшем наращивать усилия по всем направлениям, связанным с обеспечением экологической безопасности, социальным благополучием и повышением корпоративной прозрачности.

Ознакомиться с полной версией отчета можно в разделе «Собрание акционеров»:



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по вопросам улучшений, нарушений, возможных злоупотреблений, конфликта интересов и иное

8-800-100-41-12 tn@88001004112.ru



Фото предоставлено АЗС «Татнефть»

Культурный код в дороге

«Татнефть» открыла новую АЗС на трассе М-7 в г. Покров Владимирской области. Это первый в России проект строительства АЗС методом крупноузловой сборки. Модули изготовлены в заводских условиях в Татарстане, на площадке — только монтаж.

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

В отделе использованы современные энергоэффективные материалы с повышенной огнестойкостью и устойчивостью к агрессивным средам. На АЗС внедрены кассы самообслуживания, позволяющие

сократить время работы с клиентами, представлено высококачественное топливо класса Евро 6, оборудованы комфортабельные уборные.

Наряду с технологическими инновациями АЗС отражает ценности культурного кода «Татнефти» и предлагает водителям не только качественное топливо, но и полноценный сервис. Ключевое преимущество — своя продукция с сертификацией «Халаль». Плюс ароматный кофе и другие товары под собственной маркой, а также традиционное татарское гостеприимство, которым гордится Компания.

«Открытие такой технологичной АЗС на территории нашего округа — важное событие. Приятно, что «Татнефть»

выбирает современные методы строительства и уделяет внимание не только качеству топлива, но и комфорту, экологичности и эстетике. Жители региона и гости трассы М-7 по достоинству оценят эти преимущества», — подчеркивает заместитель главы г. Покров **ДЕНИС РОГОВ**.

«Мы постоянно ищем и внедряем современные технологии как в сфере торговли и обслуживания, так и в строительстве», — комментирует директор ООО «Татнефть-АЗС-Запад» **ШАМИЛЬ НИЖАМЕТДИНОВ**. — Количество клиентов устойчиво растет. Люди видят и ценят нашу работу, доверяют Компании».

Памяти Ришада Булгакова

Ришаду Тимергалиевичу Булгакову, руководившему «Татнефтью» с 1977 по 1980 год, 6 июня исполнилось бы 95 лет. Следуя традиции, почтить память выдающегося человека, внесшего огромный вклад в развитие Компании, нефтяной отрасли республики и страны, пришли представители руководства «Татнефти», ветераны, профсоюзный и молодежный актив.

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

Вся трудовая биография Р. Булгакова была неразрывно связана с нефтяной отраслью. С 1954 года прошел все ступени профессионального роста в НПУ «Лениногорскнефть»: старший инженер, заведующий нефтепромыслом № 5, начальник производственного отдела. В 1963-1972 гг. — главный инженер, начальник НГДУ «Альметьевнефть». В 1972 году возглавил «ТатНИПИнефть», позже назначен главным инженером — заме-



стителем генерального директора объединения «Татнефть». Проработал в этой должности пять лет.

С именем Р. Булгакова связаны яркие страницы нефтяной эпопеи Татарстана и самые впечатляющие достижения добытчиков черного золота. В 1970 году нефтяники Компании вышли на уровень годовой добычи нефти в 100 млн тонн и удерживали эту планку в течение нескольких лет. Это был невиданный ранее успех в нефтяной отрасли СССР.

На посту генерального директора «Татнефти» Ришад

Тимергалиевич внес большой вклад в развитие взаимосвязи науки и производства. Он автор более 50 изобретений и 100 печатных научных трудов. Им разработаны методики расчетов по анализу и прогнозу добычи нефти, факторной оценке истощения запасов. Именно ему принадлежит инициатива применения математических методов анализа, прогнозирования и управления процессом разработки нефтяных месторождений. Его считают инициатором внедрения методов социального планирования в нефтяной промышленности, создателем службы промышленной социологии.

Его самоотверженный труд и преданность делу отмечены многочисленными наградами, в числе которых звание Героя Социалистического Труда с вручением ордена Ленина и золотой медали «Серп и Молот», а также орден Октябрьской Революции, «Знак Почета», медаль «За доблестный труд», золотые, серебряные и бронзовые медали ВДНХ СССР (многократно).

Ушел из жизни в 1989 году.

Объединяем потенциал науки и производства

«Татнефть» и Российский научный фонд (РНФ) заключили соглашение о совместной деятельности по поддержке научных и научно-технических проектов в приоритетных для страны направлениях. Документ подписан генеральным директором Российского научного фонда Владимиром Беспаловым и генеральным директором «Татнефти» Наилем Магановым.

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ



Фото пресс-службы РНФ

Партнерство направлено на объединение экспертного и научно-производственного потенциала для создания передовых разработок, которые будут способствовать укреплению технологического суверенитета

и экологической безопасности. Критерием для отбора инициатив станет перечень важнейших наукоемких технологий, определяющих инновационное развитие.

Потенциальный объем финансирования по совместным

программам может составить до 1 млрд рублей в течение пяти лет на паритетных условиях.

В числе приоритетных направлений работы: высокоэффективная и ресурсосберегающая энергетика, внедрение биотехнологий

в отрасли экономики, адаптация к изменениям климата, сохранение и рациональное использование природных ресурсов, а также развитие высокопродуктивного сельского хозяйства.

«Соглашение с Российским научным фондом — это объединение потенциала сильной академической школы и реального производства. В этом партнерстве «Татнефть» выступает равноправным соавтором разработок. Наша общая цель — обеспечить полный цикл: от зарождения технологии в лаборатории до ее интеграции в действующее производство, — подчеркнул генеральный директор «Татнефти» **НАИЛЬ МАГАНОВ**. — Мы создаем среду, в которой передовые идеи в сфере биотехнологий и экологии становятся работающей экономикой замкнутого цик-

ла. Для нас это системный вклад в развитие устойчивых производств и новое качество жизни на наших территориях».

Генеральный директор Российского научного фонда **ВЛАДИМИР БЕСПАЛОВ** отметил:

«Партнерство Российского научного фонда и «Татнефти» направлено на развитие исследований в стратегически важных для экономики страны направлениях. Особенно важно, что бизнес выступает не только инвестором, но и полноценным технологическим партнером, формирующим запрос на новые решения и их практическое применение. Такое сотрудничество позволяет выстраивать эффективную систему взаимодействия науки и промышленности, ускоряя путь от научной идеи до внедрения технологий на российском рынке».

Экономика благополучия

«Татнефть», Агентство стратегических инициатив (АСИ) и Альметьевский государственный технологический университет «Высшая школа нефти» (ВШН) заключили соглашение о стратегическом партнерстве. Подписи под документом поставили генеральный директор АСИ Светлана Чупшева, генеральный директор «Татнефти» Наиль Маганов и ректор ВШН Александр Дьяконов.

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ



Фото из архива пресс-службы Компании

Экономика благополучия — модель, в которой успех бизнеса напрямую повышает качество жизни людей.

Инструментом реализации соглашения станет создание совместной рабочей группы «Лаборатории экономики благополучия». Ее главная цель — сформировать научно-методологическую базу для этого направления. В число ключевых задач войдут разработка и внедрение научно-обоснованных стандартов благополучия человека и общества. Синтез фундаментальной науки и передовой практики позволит масштабировать эту концепцию на всех уровнях: от отдельной компании и населенного пункта до региона, страны и мира.

Лаборатория сфокусируется на стандартах ответственного бизнеса, приносящих реальную пользу экологии и обществу. В качестве инструмента эксперты задействуют технологии анализа больших данных: они оценят лучшие практики «Татнефти», Татарстана, а также передовой российский и международный опыт, чтобы выявить и масштабировать проекты с максимальным позитивным эффектом.

В сфере подготовки кадров на базе ВШН планируется разработать цикл обучающих программ для экспертов по управлению социальным воздействием и устойчивому развитию. Сама Лаборатория станет площадкой для профильных экспертных сессий.

Важным продуктом партнерства станет система верификации социальных и экологических проектов. Бизнес по-

лучит понятный инструмент для аудита своих корпоративных программ и сертификаты, подтверждающие реальный вклад компаний в достижение национальных целей развития.

Результаты исследований Лаборатории помогут адаптировать российское законодательство под современные стандарты устойчивого развития. При этом концепция «экономики благополучия» будет масштабирована и на международном уровне. Ближайшие шаги по указанным направлениям закрепят в дорожной карте.

«Промышленность исторически служит драйвером развития территорий. Сегодня эта роль эволюционирует: качество жизни в регионах присутствия становится фундаментом для долгосрочного роста. На корпоративном уровне инструменты развития такой среды уже отработаны. Для их тиражирования в масштабах страны требуется единая методология. Поэтому мы интегрируем корпоративный опыт с экспертизой АСИ и научным потенциалом Высшей школы нефти», — прокомментировал Н. Маганов.

Создавая Лабораторию экономики благополучия вместе с Агентством стратегических инициатив и Высшей школой нефти, Компания объединяет практический опыт бизнеса, научную экспертизу и лучшие управленческие практики. Основная цель — сформировать инструменты и стандарты, которые позволят объективно оценивать влияние принимаемых решений на человека и создавать новые подходы к развитию территорий в масштабах страны.

Амбассадорство Компании

Компания официально получила статус амбассадора Стандарта общественного капитала бизнеса. Это стало результатом соглашения о сотрудничестве, заключенного между «Татнефтью», Агентством стратегических инициатив и АНО «Общественный капитал».

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

В статусе амбассадора Компания пройдет оценку собственной деятельности на соответствие целевым показателям Стандарта и выступит драйвером его внедрения в масштабах отрасли.

Для реализации намеченных задач стороны утвердят совместную дорожную карту. АСИ и АНО «Общественный капитал» обеспечат необходимую методологическую базу, образовательные программы и интеграцию успешного опыта «Татнефти» в Единый центр лучших практик.

Подписание соглашения стало логичным продолжением многолетней стратегии Компании по развитию территорий присутствия и созданию комфортной социальной инфраструктуры. Интеграция с принципами Стандарта общественного капитала позволит «Татнефти» оцифровать этот опыт и сделать его доступным для российского бизнес-сообщества.

Трехстороннее соглашение подписали генеральный директор АСИ Светлана Чупшева, генеральный директор «АНО «Общественный капитал» Асият Багатырова и генеральный директор «Татнефти» Наиль Маганов.

«Стандарт общественного капитала бизнеса — важнейший элемент системы оценки вклада компаний в развитие России. Очень рада, что мы расширили сообщество его амбассадоров и договорились о конкретных механизмах информационного продвижения», — подчеркнула С. Чупшева.

«В продвижении ценностей Стандарта общественного капитала мы ориентируемся на компании, которые регулярно доказывают: инвестиции в человека, социальное благополучие и развитие территорий дают реальный, измеримый эффект. Один из ярких примеров — «Татнефть». В 2025 году Компания инвестировала в социаль-



Фото из архива пресс-службы Компании

ные проекты 22,6 млрд рублей. Особенно важна работа «Татнефти» с местными сообществами. Это долгосрочные инвестиции, оказывающие ощутимое положительное влияние на качество жизни людей и развитие территорий», — отметила А. Багатырова.

«Сегодня конкурентоспособность компаний измеряется не только объемами производства или выручкой. Главным критерием становится долгосрочная ценность, которую бизнес создает для людей, своих территорий и государства в целом. Стандарт общественного капитала задает единую систему координат и позволяет оцифровать реальный вклад компаний в достижение национальных целей. Для «Татнефти» это не новая повестка, а основа корпоративной культуры. Инвестиции в человека и его здоровье, экологию, науку и образование мы считаем инвестициями в фундамент страны. В статусе амбассадора Стандарта готовы делиться своими наработками и совместно создавать новые решения. Наша общая цель — строить экономику, где главной ценностью является качество жизни людей, а итогом — уверенное будущее России», — прокомментировал Н. Маганов.

Стандарт общественного капитала бизнеса — единый инструмент оценки участия компаний в достижении национальных целей развития. Его применение не является обязательным и носит рекомендательный характер.

ИННОВАЦИИ

Перерабатываем шины без отходов

ПРОДОЛЖЕНИЕ.
НАЧАЛО НА СТР. 1

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

Системное решение «Татнефти»

Одним из главных пунктов программы стало посещение площадки переработки отработанных автомобильных шин в Нижнекамске. Как пояснил заместитель генерального директора «Татнефти» по промышленной безопасности, охране труда и экологии Азат Хабибрахманов, более 90 % утилизируемых шин перерабатывается в резиновую крошку, которая является низкомаржинальным продуктом. Отсутствие спроса на крошку делает ее производство нерентабельным, что приводит к дальнейшему накоплению отработанных шин. Действующая модель утилизации не соответствует приоритету повторного использования.

- В России ежегодно образуется около 1 млн тонн отработанных шин. Однако уровень их сбора и переработки не превышает 50 % — против 97 % в некоторых странах Европы. «Татнефть» предлагает системное решение актуального для всей страны вопроса.

В 2022 году создано структурное подразделение «Управление вторичных ресурсов», которое реализует проект «Зеленая шина».



Фото Сергея Трусова, Регины Левинтан-Кириченко

Цель — переход к экономике замкнутого цикла, где отходы становятся сырьем.

Целевые показатели переработки к 2030 году — 400 тыс. тонн, с дальнейшим увеличением до 1 млн тонн в год. Создано 407 рабочих мест — причем, в малых городах, что снижает напряженность на локальных рынках труда.

Роботизация и искусственный интеллект в переработке шин позволяют автоматизировать ключевые этапы — сортировку, резку, сепарацию. ИИ оптимизирует графики, контролирует качество и снижает энергозатраты. Это повышает производительность, улучшает чистоту вторичного сырья и уменьшает экологическую нагрузку.



Сегодня проект охватывает 23 региона, более 80 пунктов приема на автозаправочных станциях и городских площадках. В том числе по инициативе руководства Татарстана в муниципалитетах создано 28 городских пунктов приема.

- Уже собрано более 111 тыс. тонн покрышек, из которых свыше 94 тыс. тонн вовлечено во вторичную переработку.

По принципам экономики замкнутого цикла

Отработанная шина не является отходом в классическом понимании. Это углеводородное сырье, которое при глубокой переработке возвращает в промышленный оборот около 90 % своей массы.

- Из одной тонны отработанных шин методом пиролиза образуется:
 - 34 % пиролизной жидкости;
 - 38 % углеродного остатка;
 - 15 % металлокорда;
 - 13 % пиролизного газа.

Технологический процесс выстроен в соответствии с принципами экономики замкнутого цикла. Металлический корд извлекается для дальнейшей переработки, резина измельчается в крошку и поступает на установку пиролиза. На выходе установки — пирогаз, пироконденсат и твердый углеродный остаток. В свою очередь пироконденсат является ключевым звеном замкнутого цикла: он направляется на комплекс «ТАНЕКО» для выработки компонентов моторных топлив и изобутана. Изобутан — базовое сырье для синтетических каучуков, из которых производятся новые «зеленые» шины.

Процесс рециклинга минимизирует углеродный след и гарантирует экологическую безопасность продукции.

Ремонт скважин станет быстрее и дешевле

Коллектив исследователей Передовой инженерной нефтяной школы ВШН получил патент на изобретение, которое решает одну из самых частых проблем нефтедобычи — отложения асфальтенов, смол и парафинов (АСПО). Разработанный метод позволяет обрабатывать скважину без подъема оборудования на поверхность.

ПРЕСС-СЛУЖБА ВШН

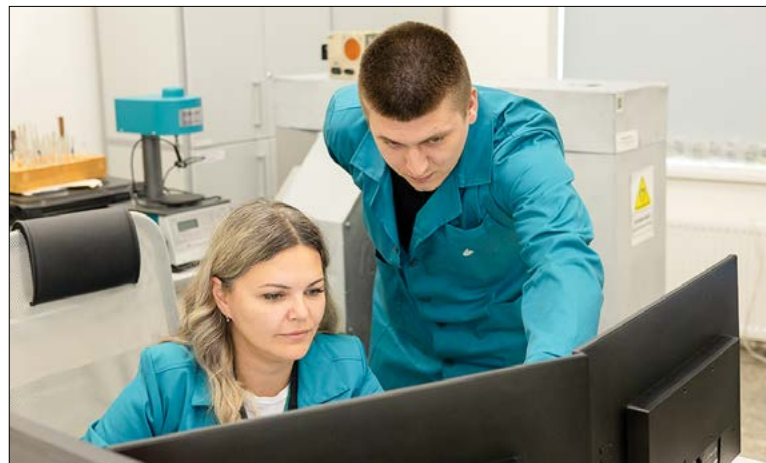


Фото пресс-службы ВШН

Разработанный учеными ВШН способ добычи высокопарафинистой нефти позволяет значительно увеличить межремонтный период скважин, осложненных формированием тяжелых углеводородов, за счет точечной химической обработки оборудования непосредственно в скважине с предварительным лабо-

раторным подбором состава растворителя под конкретный тип отложений.

Ключевым отличием метода является механическое отсоединение вставного насоса от замковой опоры (с контролируемым смещением без подъема на поверхность) с последующей закачкой рассчитанного объ-

ема растворителя. Причем время воздействия определяется индивидуально для каждой скважины на основе анализа кинетических кривых растворимости образцов АСПО, отобранных с разных участков насосно-компрессорных труб и насосного оборудования.

Технический результат внедрения включает повышение

эффективности добычи, увеличение межремонтного периода (МРП), сокращение времени простоя скважины с 16–20 до 8 часов, снижение расхода химических реагентов и полную экологичность процесса за счет проведения всех операций в замкнутой системе, то есть без подъема загрязненного оборудования на поверхность.

Разработка уже подтвердила свою эффективность на скважинах «Татнефти». Динамика нагрузок на головку балансира нормализовалась после обработки, а лабораторные тесты показали растворимость отложений до 96–100 % за 8 часов статического воздействия. Это значительно снижает затраты на дорогостоящие ремонты с привлечением подъемных агрегатов и вывозом труб на базу очистки.

«Разработка и получение патента — прямое следствие нашей стратегии, направленной на реальный сектор экономики.

Сегодня Передовая инженерная нефтяная школа готовит инженеров и ученых, способных мыслить технологически и создавать продукты мирового уровня. Это изобретение — готовый инструмент для промыслов, который уже прошел испытания», — прокомментировал получение патента ректор ВШН, директор ПИНШ **АЛЕКСАНДР ДЬЯКОНОВ**.

АСПО — тяжелые компоненты нефти, выпадающие в осадок на стенках труб и насосном оборудовании при изменении термодинамических условий. Отложения приводят к снижению дебита, заклиниванию насосов и аварийным остановкам. Новый способ, созданный учеными ВШН, впервые сочетает прецизионный лабораторный подбор реагента с щадящей технологией «сухого» отсоединения насоса, исключая человеческий фактор при расчете объемов закачки.

65 лет синтеза успеха

В минувшие выходные коллектив «Тольяттикаучука» Группы «Татнефть» отметил двойной праздник: 65-летие производства первого брикета каучука и День химика. Торжественное мероприятие стало поводом оглянуться на богатую историю предприятия и с уверенностью посмотреть в будущее.

ЕВГЕНИЙ ТЮРГАШКИН



Процесс упаковки каучука (70-е, цех Е-2)



Первый брикет бутылкаучука (1982 г.)

От комсомольской стройки до флагмана отрасли

В 1949 году Совет Министров СССР и ЦК Компартии СССР приняли постановление «Об ускоренном строительстве отраслей химии в народном хозяйстве». Согласно документу, в Поволжье должны были появиться предприятия «большой» химии. Среди них и «Куйбышевский завод синтетических каучуков» (изначально он так назывался), его строительство заняло 11 лет. Но днем рождения предприятия принято считать 15 июня 1961 года — день, когда состоялся выпуск первого брикета продукции, впервые в СССР на канифольном эмульгаторе.

В 2019 году предприятие вошло в состав большой семьи «Татнефти», что стало новым этапом развития.

Достижения последних лет

Интеграция в экосистему «Татнефти» дала мощный импульс технологическому развитию «Тольяттикаучука». Особенно показателен 2025 год: выпуск присадок к моторному топливу вырос на 260 % с момента вступления предприятия в состав Группы «Татнефть», получена 5-миллионная тонна изобутилена. В декабре выпущена первая партия «зеленого» каучука для рециклинговых шин. В 2026 году предприятие готовится к еще одной важной вехе — получению 5-миллионной тонны синтетического бутадиен-стирольного каучука.

Помимо производственных успехов, «Тольяттикаучук» уделяет большое внимание социальной политике, совершенствованию системы безопасности труда, экологическим инициативам. Благодаря грантовому конкурсу Компании «На благо людей» в Тольятти реализовано 33 социальных проекта. Это вклад в качество жизни горожан и будущее региона.



Фото предоставлены организаторами и из архива пресс-службы ООО «Тольяттикаучук»



Планы на будущее: наука и модернизация

Одно из наиболее значимых событий этого года — строительство научно-технического центра «ЛИК 17». Лабораторно-исследовательский корпус площадью более 2 000 м² с универсальным цехом пилотных технологических установок станет площадкой для разработки новых продуктов.

Параллельно идет масштабная модернизация инфраструктуры: построен новый контрольно-пропускной пункт № 1. Открыта новая площадка для большегрузного транспорта. Ведется благоустройство территорий, модернизация оборудования, обновление фасадов зданий.



Химический вектор

Торжественное мероприятие, приуроченное к 65-летию производства первого брикета каучука, началось с парада коллективов.

Стройными колоннами, с гордостью неся корпоративные символы, прошли по площадке работники предприятия — от молодых специалистов до ветеранов производства. Парад задал событию особый настрой: объединил поколения, напомнил о славном прошлом и вдохновил на новые свершения.

К трудовому коллективу обратился генеральный директор ООО «Тольяттикаучук» **ЮРИЙ МОРОЗОВ**:

«65 лет — это не просто дата в календаре. Это целая эпоха, наполненная трудом, достижениями и гордостью за результат. Главное богатство — вы: сотрудники, опытные наставники, передающие знания, и энергичная молодежь, готовая брать на себя новые вызовы. Сегодня мы ставим перед собой амбициозные задачи: запуск производства бутадиенового каучука на неодимовом катализаторе и открытие современного научно-технического центра. Благодарю вас за труд, преданность делу и вклад в общее устойчивое будущее».

Как подчеркнул **исполняющий обязанности министра промышленности и торговли Самарской области АЛЕКСАНДР НИКУЛИН**, химическая промышленность — одна из ключевых отраслей экономики. По итогам 2025 года объем производства в регионе превысил 270 миллиардов рублей, а ин-



декс промышленного производства достиг 105,6 %. Эти выдающиеся результаты, достигнутые в непростое время, подтверждают: вектор развития экономики все увереннее смещается в сторону химии.

«Благодарю Компанию «Татнефть» за плодотворное сотрудничество. Совместными усилиями мы создаем условия для устойчивого развития химической промышленности региона. Особую признательность хочу выразить коллективу ООО «Тольяттикаучук» — одному из крупнейших предприятий отрасли. Ваш труд напрямую влияет на благополучие Самарской области и всей страны. Благодаря профессионализму и самоотдаче заводчан предприятие остается лидером в своей сфере и вносит весомый вклад в развитие региональной и национальной экономики», — отметил он.

На торжественном собрании чествовали лучших сотрудников предприятия. За многолетний добросовестный труд и выдающиеся достижения в развитии нефтехимической отрасли ряд работников был удостоен высоких наград. Сотрудники отмечены Почетными грамотами от Компании «Татнефть», ООО «Тольяттикаучук», Министерства энергетики РФ, Министерства промышленности и торговли Самарской области, Благодарности от губернатора Самарской области и от главы города Тольятти.

По окончании торжественного собрания состоялось мероприятие, на котором сотрудники смогли отдохнуть и насыщенно провести время вместе со своими семьями.

СОЦИАЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

На благо людей

Грантовая программа «Татнефти» «На благо людей» одержала победу в номинации «Код пространства» в рамках федеральной «ЭКГ-коллекции» (Экология. Кадры. Государство). Торжественное награждение победителей состоялось в рамках Петербургского международного экономического форума.

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

ЭКГ-коллекция — ежегодное издание, в которое включаются лучшие практики ответственного бизнеса и некоммерческих организаций (НКО). Проект попадает в коллекцию, если компания или организация прошла анкетирование в рамках ЭКГ-рейтинга или является победителем профильных конкурсов и премий. Это служит знаком качества и признанием на федеральном уровне.

«На благо людей» — крупнейший корпоративный грантовый проект Компании, объединяющий инициативы жителей, некоммерческих организаций

и бюджетных учреждений для системного развития территорий. Программа охватывает ключевые направления: образование, здравоохранение, спорт, развитие территорий, культуру. За счет партнерства с муниципалитетами и экспертным сообществом реализуются проекты по ремонту школ, оснащению медучреждений, благоустройству, озеленению, сохранению родников.

С 2016 года масштаб инвестиций «Татнефти» в развитие Татарстана и Тольятти (в рамках двух грантовых конкурсов) превысил 5,5 млрд рублей. Финансовую поддержку получили свыше 1900 социально значимых инициатив. Из них порядка 1 млрд рублей направлено целевым образом



Фото предоставлено организаторами

на реализацию идей местных жителей и НКО.

Высокая эффективность программы регулярно подтверждается на федеральном уровне. В 2025 году проект вошел в число финалистов Международной премии #МЫВМЕСТЕ в категории «Лидер социальных изменений». Крупный бизнес.

«Мы в «Татнефти» убеждены: успешный бизнес невозможен в отрыве от жизни регионов, где мы работаем. Для нас «Код пространства» — это, прежде всего, уважение к родной земле и людям. Это инвестиции в здоровье, комфортную среду и наше общее будущее. Мы бла-

годарны за высокую оценку нашего труда и обязательно продолжим системно работать на благо людей», — прокомментировал заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии «Татнефти» **АЗАТ ХАБИБРАХМАНОВ**.

В этом году ЭКГ-коллекция носит название «Искусство смысла» и объединяет 39 проектов с социальным влиянием от 45 организаций: корпоративные, общественные и экологические инициативы. Все они меняют жизнь к лучшему.

Подробнее с ЭКГ-коллекцией можно ознакомиться здесь:



От идеи — к устойчивым изменениям

Социальные проекты меняют города и села тогда, когда за ними стоят неравнодушные люди и сильные партнеры. Уже много лет Компания реализует инициативы, которые помогают решать важные общественные задачи, развивают местные сообщества и создают новые возможности для жителей. Очередным шагом в этой работе стал III форум «Грантмейкинг: создаем, запускаем, развиваем», который собрал в Альметьевске победителей конкурса социальных инициатив «Татнефти» «Энергия добра», представителей муниципальных учреждений, некоммерческого сектора и лидеров позитивных изменений из Татарстана и других регионов России.

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

Форум, прошедший в общественном центре «Алмет», стал площадкой для профессионального диалога, обмена опытом и поиска эффективных инструментов развития социальных проектов. Его главная цель — помочь авторам инициатив не только успешно реализовывать свои идеи, но и делать их способными приносить долгосрочную пользу обществу.

Среди гостей форума — председатель Общественной палаты Республики Татарстан **АЛЕКСАНДР ТЕРЕНТЬЕВ**.



Он высоко оценил деятельность «Татнефти» в сфере социальной политики, отметив ее вклад в развитие некоммерческого сектора, поддержку общественных инициатив и создание благоприятных условий для реализации социально значимых проектов.

«Некоммерческие организации зачастую обладают уникальными знаниями, опытом и компетенциями, которые действительно необходимы людям. Они помогают выявлять и поднимать важные вопросы, обращать внимание на актуальные проблемы общества и находить эффективные подходы к их решению. Этот форум свидетельствует о стремлении Компании не только поддерживать некоммерческий сектор, но и способствовать распространению лучших практик, методик и технологий», — прокомментировал он.

Открывая мероприятие, заместитель генерального директора «Татнефти» по социальному развитию **РЕНАТ МАМИН** отметил значимость социальных



инициатив для развития территорий. Он также подчеркнул, что Компания последовательно реализует проекты, направленные на повышение качества жизни людей.

«Социальная ответственность всегда была неотъемлемой частью философии «Татнефти». На протяжении многих лет мы системно инвестируем в социальные проекты и общественные инициативы, которые действительно меняют жизнь людей к лучшему», — подчеркнул Ренат Рауфович.

Образовательная программа форума объединила ведущих экспертов в сфере социального проектирования и развития гражданских инициатив.



Фото предоставлены организаторами

данных инициатив. Генеральный директор Фонда «Центр гражданских и социальных инициатив Югры» **ДМИТРИЙ САФИОЛЛИН** рассказал, как локальные действия способны становиться драйверами устойчивых изменений и формировать активные сообщества.

Тему развития проектов после завершения грантовой поддержки раскрыла исполнительный директор Фонда развития местных сообществ и гражданских инициатив **МАРЬЯ НИКИТИНА**. Участники обсудили механизмы масштабирования успешных практик, способы привлечения новых ресурсов и наиболее распространенные ошибки, которые мешают проектам выходить на новый уровень.

Практическими инструментами оценки эффективности социальных инициатив и успешной презентации их грантодателю поделилась директор АНО «Клуб гражданского образования», руководитель Учебного центра «Кухня НКО» **ЕЛЕНА**

ДОМАШЕВСКАЯ. Эксперт рассказала о современных подходах к измерению социальных результатов, работе с показателями и подготовке отчетности, позволяющей наглядно демонстрировать достигнутые изменения.

Особый интерес вызвало выступление директора «Агентства деловых коммуникаций» **РАВШАНА ХАЙРУТДИНОВА**, посвященное использованию искусственного интеллекта в работе специалистов по грантам. Участники познакомились с новыми возможностями нейросетей для подготовки заявок, анализа данных и формирования отчетов, что особенно актуально в условиях стремительной цифровой трансформации.

Завершился форум подведением итогов и открытым диалогом со спикерами. Участники отметили практическую ценность полученных знаний и возможность обменяться опытом с коллегами из разных регионов страны. **ДМИТРИЙ КАМЕНСКИЙ**, исполнительный директор Татарстанского регионального отделения Российского Красного Креста — трехкратного победителя грантового конкурса «Энергия добра», подчеркнул:

«Благодаря участию Компании мы реализуем проекты по обучению навыкам первой помощи воспитанников детских садов, школьников и студентов на юго-востоке Татарстана. Форум — отличная площадка для обмена опытом, поиска новых идей и профессионального общения. Надеемся, что в следующем году сможем продолжить работу над проектами, которые приносят реальную пользу обществу».

Юные профессионалы в деле

29 мая, в День сварщика и в преддверии Дня химика, в «Центре подготовки кадров-Татнефть» состоялся ежегодный конкурс профессионального мастерства среди школьников, освоивших профессии лаборанта химанализа и электросварщика. Это яркий, своего рода завершающий этап масштабного проекта Компании «Рабочая профессия со школьной скамьи», который в этом году выпустил уже свой четвертый поток.

АДЕЛЯ ЯУШЕВА

В текущем году по проекту «Рабочая профессия со школьной скамьи» обучение бесплатно прошли 336 ребят из регионов нефтяного края. Весь год юные специалисты погружались в мир производства: от теоретических уроков и интерактивных симуляторов до работы на реальном оборудовании в мастерских Центра. Конкурс стал проверкой полученных знаний на прочность.

В этот же день для участников прошел увлекательный мастер-класс, посвященный 80-летию юбилею «ЦПК-Татнефть», а также важный экоурок, подчеркивающий приверженность Компании принципам устойчивого развития.

Искры мастерства

Соревнования начались с теоретического этапа для электрогазосварщиков и лаборантов химического анализа.

В конкурсе сварщиков приняли участие 10 парней. Требования к ним были по-настоящему взрослыми: все участники уже имеют документ электрогазосварщика, поэтому жюри оценивало не только старание, но и профессионализм. Перед началом состязания ребятам дали время на адаптацию: необходимо было самостоятельно подобрать величину сварочного тока, отрегулировать маску и выбрать оптимальные режимы, получив электроды и металл.

Главным творческим и техническим заданием стала наплавка ниточного валика, с помощью которого участники должны были «написать» на металле «ЦПК 80», отдавая дань уважения юбилею родного Центра. Особое внимание уделили культуре безопасности: за любое нарушение условий труда начислялись штрафные баллы.

«Я живу в частном доме и всегда замечал, что папа часто обращается за помощью к сварщи-



кам — если нужно поставить забор или, например, сварить печь. Поэтому я решил научиться этому ремеслу, хочу сам изготавливать различные детали. В принципе, шов у меня получается хорошо — он достаточно плотный, но нужно работать над «замочком». Когда электрод заканчивается, а шов надо продолжать дальше, у меня он получается немного криво. Буду над этим работать», — поделился впечатлениями один из участников конкурса САЛАВАТ МУБАРАКШИН.

Точность науки

Не менее напряженной была борьба в номинации «Лаборант химического анализа», где соревновались 11 девушек. Ключевым испытанием стало определение жесткости воды по нескольким параметрам. Процесс требует ювелирной точности: методом титрования участницы меняли цвет раствора, чтобы за строго отведенные 5 минут определить количественное содержание ионов кальция и магния.

«Самым сложным было уложиться в пять минут и не оши-



Фото Василия Иванова



умения. Около 70 % сотрудников Компании — высококвалифицированные рабочие. Более того, именно с таких специальностей начинали свой путь все ТОП-менеджеры «Татнефти». Рабочая профессия — это не «план Б», а надежный трамплин к самым вершинам карьеры», — обратился он к школьникам.



Директор «ЦПК-Татнефть» **ЕВГЕНИЙ ТИТАНОВ** подчеркнул стратегическую важность инициативы:

«Недавно ребята получили официальные удостоверения, а сейчас показали свои компетенции в деле. За время существования проекта «Рабочая профессия со школьной скамьи» его выпускниками стали более 1200 человек. Освоив восемь востребованных специальностей, таких как оператор по добыче нефти и газа, электрогазосварщик, лаборант химического анализа и другие, выпускники получают не только первые рабочие навыки, но и реальный «билет в профессию».

биться с цветом индикатора при титровании. Но год занятий в лаборатории дал свои плоды: я знала каждый этап процесса и чувствовала себя настоящим специалистом», — отметила участница конкурса **РИАНА СИТДИКОВА**.

Не «план Б», а надежный трамплин

Значимость таких мероприятий подчеркнул начальник управления «Татнефти» по работе с персоналом **АНДРЕЙ ГЛАЗКОВ**. Он отметил, что раннее погружение в профессию — это залог будущего успеха как самого сотрудника, так и всей отрасли.

«К сожалению, когда я учился, таких возможностей не было. Выбор специальностей был скудным: для юношей — автослесарь, а для девочек — повар или швея. Очень важно со школьной скамьи прикоснуться к миру профессий, чуть выйти за рамки обычного образования и получить первые, безумно важные практические

Сохранение традиций и знакомство с новой культурой

Национальные игры, звуки народных инструментов, ароматы традиционной кухни, песни, знакомые с детства, и тысячи улыбок — таким запомнится Сабантуй-2026 в Нижнекамске. В этом году один из самых любимых национальных праздников прошел в особенном формате: вместе с традиционным Сабантуем жители и гости города познакомились с культурой и традициями якутского праздника Ысыах. Символично, что именно праздник труда, семьи и уважения к корням стал пространством встречи разных культур и народов. Традиционно площадку для горожан и гостей подготовила «Татнефть».

ГУЛЬНАРА САДЫКОВА

Почетными гостями площадки Компании стали Раис Татарстана **РУСТАМ МИННИХАНОВ**, заместитель Председателя Правительства Республики Саха (Якутия) **СЕРГЕЙ МЕСТНИКОВ**, глава НМР **РАДМИР БЕЛЯЕВ** и глава Якутска **ЕВГЕНИЙ ГРИГОРЬЕВ**. Гостей приветствовали заместитель генерального директора «Татнефти» по социальному развитию **РЕНАТ МАМИН** и руководитель бизнес-направления «Нефтегазопереработка» Компании **ИЛШАТ САЛАХОВ**.

Для «Татнефти» сохранение культурного наследия — важная часть философии. Бережно поддерживая татарские традиции, Компания одновременно создает пространство уважения и знакомства с культурой других на-



родов. Именно поэтому на площадке гармонично соседствовали татарский Сабантуй и якутский Ысыах — праздники, которые объединяет главное: уважение к своим корням, семье и общности людей.

С первых минут всех встречала атмосфера настоящей деревеньки — с артистами в национальных костюмах, лошадей татарской породы конной школы СП «Татнефть-Забота», баранами, утками и гусями. Мастерицы в татарских нарядах вязали, вышивали и пряли, передавая секреты ремесла, а дети и взрослые участвовали в народных играх, знакомых многим еще со времен летних каникул в родных селах и деревнях. Артисты татарского драматического театра представили постановку по произведению Габдуллы Тукая «Су Анасы». А в настоящей печи во дворе уже готовились национальные блины.

Особым символом праздника стала реплика болгарской юрты — пространство, объединившее музыкальные традиции тюркских



народов. Здесь были представлены старинные татарские инструменты и аутентичные якутские образцы в рамках проекта «Татнефти» по возрождению и популяризации музыкального наследия. Коллектив «Кадим Алмет» исполнил для гостей произведения эпохи Волжской Булгарии и Казанского ханства — музыку, которая спустя века продолжает звучать современно и глубоко. К ним присоединилась и музыкант из Якутии на хому-



Фото Регины Левинтан-Кириченко и пресс-службы Раиса РТ



возможность», — поделилась одна из гостей **МИЛЯША ИДРИСОВА**.

«Очень тепло видеть, как у нас бережно относятся не только к своим традициям, но и знакомят людей с культурой других народов. Посетили юрту. Я даже не знала, что существует столько музыкальных инструментов, а здесь получилось даже сыграть на них», — отметила нижекамка **ИЛЬЗИЯ САФИНА**.

Яркой частью программы стали мастер-классы по флористике и мыловарению, фотозоны, выступления артистов — баяниста Айнура Муратова, Рафиса Калимуллина, Саиды Мухаметзяновой, Фирдуса Тямаева. Сабантуй завершился, но главное ощущение осталось — традиции продолжают жить, когда ими делятся.

Праздник плуга в минувшие выходные прошел во многих городах нефтяного края при содействии «Татнефти». Отмечать Сабантуй в Татарстане продолжают до 20 июня.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
TATNEFT

ЛЕТО
В ТАТАРСТАНЕ

Альметьевск Азнакаево Бавлы
Бугульма Елабуга Лениногорск
Нижнекамск Нурлат Аксубаево
Актюбинский Джалиль Мальбагуш
Черемшан

НОВЫЙ СЕЗОН!
Культурная
среда города

12 июня - 29 августа
ЕЖЕНЕДЕЛЬНО
на площадках нашего проекта:

- ✓ ВЫСТУПЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЕЙ ИСКУССТВА РФ И РТ
- ✓ КУЛЬТУРНО-ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
- ✓ ЖИВАЯ МУЗЫКА

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
TATNEFT

ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ
ГИМНАСТИКА
ЦИГУН
с 8 по 28 ИЮНЯ

МАСТЕР
АЛЕКСАНДР БАТАЛОВ

18+

УТРОМ И ВЕЧЕРОМ
В ГОРОДСКОМ ПАРКЕ
(СПРАВА ОТ СЦЕНЫ)

В ОБЕД: У ГЛАВНОГО
ЗДАНИЯ ПАО «ТАТНЕФТЬ»

ЗАНИЯТИЯ ДЛЯ НОВИЧКОВ:
ВТОРНИК И ЧЕТВЕРГ
В ГОРОДСКОМ ПАРКЕ

ВРЕМЯ: 6:15-7:15 час.
18:00-19:00 час.

ВРЕМЯ: 12:10-12:50 час.

ВРЕМЯ: 19:15 - 20:00 час.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЙ ФОНД
TATNEFT

ПРОФСОЮЗ

ФЕСТИВАЛЬ-КОНКУРС
СПОРТИВНОГО
ТУРИЗМА
И БАРДОВСКОЙ ПЕСНИ

12-14
июня
2026

0+

Многодетное счастье

Слесарь-ремонтник Джалильского цеха по ремонту глубинно-насосного оборудования ООО «ТН-Сервис» Антон Ляховин — многодетный отец. Вместе с супругой Розалией он воспитывает пятерых детей, каждый из которых по-своему уникален и является лучиком света в их доме.

АЙГУЛЬ ФАЗЛУЛЛИНА

Ляховины переехали в поселок Джалиль в 2021 году. Здесь семья обрела новый дом и намерена остаться надолго. Отец семейства, Антон Владимирович, трудится слесарем-ремонтником в ООО «ТН-Сервис», занимается ремонтом глубинно-насосного оборудования.

Счастливая история супругов началась на Сахалине, где Антон и Розалия познакомились и через полгода создали семью. Их первенцем стал сын Дамир, которому сейчас 10 лет.

«Я всегда мечтал взять в жены татарочку. По счастливой случайности так оно и вышло, ведь шансов встретить девушку этой национальности на Сахалине практически нет, — с улыбкой признается Антон. — С супругой мы познакомились через общих знакомых. Мой тесть оказался родом из Татарстана, где в разных населенных пунктах проживают родные. По их советам мы и оказались в этих краях».



Фото Марата Валеева и предоставлено героем публикации



В нефтяном поселке Ляховиным нравится. По их мнению, здесь есть все условия для развития способностей детей, а у каж-

дого из них они свои. Старший сын Дамир очень активный, увлекается футболом. Александр — начинающий хоккеист и уже имеет первые медали. София занимается в танцевальном кружке и очень любит выступать на сцене (их группа не раз становилась призером в различных конкурсах). Улыбчивый Эмир в свои четыре года пока не определился с увлечением, но любит строить и конструировать. Самая младшая Алия, которой лишь два года, — очень коммуникабельная девочка и настоящая хозяйка. Она помогает в уборке дома, заботливо укладывает спать своих кукол и игрушек-зверюшек,

а во время беседы, сидя у папы на коленях, неустанно развлекала нас песнями.

Розалия все эти годы является домохозяйкой, главный ее статус — многодетная мама. Это обязывает ее быть наготове все 24 часа в сутки: день расписан буквально по минутам. График настолько плотный, что кажется нереальным все успеть.

«У нас нет времени для скуки, в нашей большой семье всегда кипит жизнь. Радует, что дети дружные. У каждого свой характер и привычки, поэтому и подход к ним у нас индивидуальный. Но любим мы их всех одинаково. Как и во многих, наверное, семьях,

девочки тянутся больше к маме, а мальчики — к маме. Мы стараемся никого не обидеть, каждого поддержать. Все детишки молодцы, по возможности помогают по дому, старшие присматривают за младшими в обратном, — делится Р. Ляховина.

«Поначалу мы и не думали, что станем многодетной семьей. Но я и супруга очень рады этому статусу: дети — наша отдушина, наше счастье. Когда я возвращаюсь с работы домой, мне очень приятно, что меня встречает большая семья: дети радуются, обнимают, целуют. Они меня ждут, и их теплые чувства придают сил, укрепляют уверенность в завтрашнем дне», — говорит глава семейства.

Ну а когда находится свободное время, семья любит отдыхать вместе: за чтением книг и просмотром интересных программ и мультфильмов, за увлекательными развивающими играми. А летом Ляховины ездят в гости к родителям Розалии. Признаются, что в большой семье всегда весело и скучно им не бывает. Здоровые и счастливые дети — их главная радость, которую они обрели благодаря своей неустанной заботе, любви и труду.

Гордимся своей профессией

В преддверии Дня химика на «Тольяттикаучуке» традиционно подвели итоги конкурса профессионального мастерства и наградили работников, чьим трудом по праву гордится вся отрасль. Также объявили тех, кто в 2026 году получил право быть занесенным на Доску почета предприятия и Компании. Среди более чем 50-ти отличившихся сотрудников есть и те, кто получил награды и поощрения на уровне региона.

ГУЗЕЛЬ ЯХИНА

Признанный мастер

Так, слесарь-ремонтник ремонтного производства Константин Автушенко удостоен высшей награды на областном конкурсе «Профессионал года», который проводит Министерство промышленности и торговли Самарской области. Получать высокие награды за труд и верность профессии Константину Константиновичу не впервой: в 2022 году он был удостоен Благодарности Президента РФ.

К. Автушенко пришел на завод еще в 1987 году. По образованию он техник-механик, в его зоне ответственности сегодня находится



емкостное оборудование, в частности, котлы завода.

«Мы проводим их диагностику — визуально и толщиномерами, потом инженеры-технологи готовят чертежи, а слесари восстанавливают поврежденные места, — делится герой нюансами своей работы. — Замеряем толщину металла, выпиливаем поврежденный фрагмент, изготавливаем и вальцуем заготов-

ку нужного размера, затем привариваем ее на место. Раньше многое делали вручную, вплоть до работы с кувалдой, сейчас часть операций автоматизирована, например, появились вальцы с пультом управления».

Мастер признается, что больше всего любит масштабные проекты. Например, в 2007 году он участвовал в изготовлении и монтаже резервного блока экстрактивной ректификации. Две колонны высотой по 65 метров проектировали, а потом собирали силами ремонтного производства «Тольяттикаучука». Еще один повод для профессиональной гордости — изготовление котла для производства И-8.

Коллеги про К. Автушенко говорят: настоящий ас. Такой профессионал ценен не только как специалист, но и как наставник. Своего ученика Сергея Сидорова он тщательно обучил всем тонкостям дела. Теперь шутит, что будет на кого оставить металлических «пациентов», когда соберется уходить на заслуженный отдых. Но пока слесарь-ремонтник не спешит покидать за-

вод, и это значит, что емкостное хозяйство предприятия — в надежных руках.

Нашла свою нишу



Начальник смены производства бутадиена и добавки высокооктановой метанольной «Тольяттикаучука» Наталья Гладкова удостоена «Почетного знака главы города Тольятти». За плечами Натальи Павловны — более 39 лет непрерывного стажа на заводе. Коллеги и руководство ценят ее за профессионализм, добросовестность, человечность. А еще за педантичность: говорят, что для нее не существует незначительных деталей, что, в свою

очередь, положительно сказывается на результатах работы. Из года в год инженерный талант Н. Гладковой раскрывается при решении сложнейших производственных задач, а ее предложения приносят предприятию значительный экономический эффект. Формула успеха героини: целеустремленность и любовь к делу.

«Нашел свою нишу — трудись так, чтобы преобразить пространство вокруг. Добился хорошего? Стремись к выдающемуся», — убеждена Наталья Павловна.

Опыт, накопленный за десятилетия, она щедро передает новичкам. Из-под ее крыла вышла целая плеяда специалистов. Причем Н. Гладкова учит не только читать технологические схемы и работать на совесть, но и правильно относиться к жизни. Позиция начальника смены такова: если руководитель проявляет человечность, команда ответит стопроцентной отдачей. В каждом работнике она видит, в первую очередь, личность.

Фото Вадима Благодарного

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Биография как мера человеческой состоятельности

В начале июня исполнилось бы 80 лет Равилу Таипову, Почетному нефтянику Минэнерго РФ, Заслуженному нефтянику РТ, Почетному нефтянику ОАО «Татнефть». Еще в начале года его коллеги, родственники, друзья думали, как организовать предстоящее событие. Но жизнь внесла печальные коррективы.

СОФИЯ ГАРИФУЛЛИНА

Без громких эпитетов

В памяти людей Равиль Афляхович остался как талантливый руководитель, высококлассный инженер, порядочный и справедливый человек. Вот как вспоминает своего племянника известный нефтяник и строитель, кавалер ордена Трудового Красного Знамени Шагит Лутфуллович Таипов: «В истории нефтяного Альметьевска есть люди, чьи имена не нуждаются в громких эпитетах. Их биография сама становится мерой человеческой состоятельности. К таким принадлежит Равиль Таипов — инженер крепкой технической школы, руководитель с большим производственным опытом, человек редкой внутренней собранности. Он прожил жизнь, в которой соединились трудовая честь, деревенская закалка, семейная память и подлинная интеллигентность промысловика».

Мало кто знал, через какие нравственные страдания прошел Равиль Таипов в бедном деревенском детстве: тяжелые семейные испытания. Если кратко, то классика жанра — нелюбимый пасынок у мачехи. Из таких испытаний люди, взрослев, выходят подчас со злобой, обидами, неверием в человечество. Но, к счастью, у мальчика была путеводная звезда — бабушка Хасанабыстай, мудрая, духовно стойкая, ставшая нравственным камертоном для всего рода Таиповых. Это она наполнила Равиля внутренней силой, воспитала в нем совесть, любовь к людям. Еще тогда он познал цену хлеба, доброту слову, искренности и человеческому участию. И пронес эти качества через всю жизнь.

Еще в его детстве было понятно: растет мальчик мастеровитый, умелый, технически любознательный. Будущий инженер. Пятиклассником увлекся авиамоделированием. Стал победителем в сборке радиоприемника, причем собрал его не из заводских деталей, а из подручного бросового материала. Например, изготовил аналог диода с помощью лезвия и графита, извлеченного из карандаша. С 16 до 18 лет работал учеником токаря на



Фото из семейного архива Таиповых

нефтепромысле № 2 НГДУ «Альметьевнефть», окончил вечернюю школу. После армии вернулся в родное управление, стал оператором ЦНИПР. После окончания нефтяного института трудовой путь сложился так: оператор по добыче нефти и газа, инженер-технолог, начальник смены РИТС-3, зам. начальника по технологии РИТС-4, старший инженер, начальник ЦДНГ-4, начальник ЦКПРС, начальник ЦИТС НГДУ «Альметьевнефть». Работу в этом управлении Равиль Таипов всегда считал жизненной и трудовой удачей, школой инженерной мысли и молодежной инициативы. Молодого нефтяника избрали в комитет ВЛКСМ, поручив производственный сектор.

Вот как об этом вспоминал с улыбкой Равиль Афляхович: «Первым поручением мне была организация конкурса молодых рабочих в управлении. Сначала провели среди токарей ПРЦЭО-1. Довольные успешно проведенным конкурсом, вместе с Виктором Городним, секретарем комитета ВЛКСМ, приступили к организации состязания среди молодых операторов по добыче нефти, ПРС и других профессий. Слишком «деловые» товарищи нас подвергли критике:

«Нечего время терять на разные конкурсы, нефть добывать надо, а не ерундой заниматься». Зато активно поддержали начальник управления Галимзян Маннапович Ахмадиев и секретарь парткома Наиля Закировна Закирова. Время рассудило нас: мы видим, какое всеобщее признание приобрели сегодня конкурсы профмастерства!»

МИГ-1: инженерный поиск и творческий подход

У Равиля Таипова был ценный дар: инженерная хватка и энергия, позволявшая увлекать делом других. В нем всегда бродил дух новаторства, и он умел придавать производству, коллегам импульс к обновлению. И какие замечательные ребята работали рядом! Мы, журналисты, и сегодня помним тот новаторский дух в молодежи, который так мудро поддерживали руководители «Альметьевнефти» и их «мама» Наиля Закирова. Например, опыт молодежной инициативной группы с громкой аббревиатурой (МИГ-1), кстати, по аналогии с боевым самолетом.

Вспоминал Равиль Афляхович: «Следующим этапом на-

шей работы с Виктором Городним стало его назначение в 70-х годах старшим технологом возглавляемого мною ЦДНГ-4. По этому поводу я с удовлетворением сказал: «В нашей инженерной службе подул свежий ветер!» В эти годы в ЦДНГ-4 трудились прекрасные молодые инженеры: Олег Пузанов — мой заместитель, Александр Авраменко — мастер по добыче нефти, Асхат Шаропов — технолог. Промысловикам скучать не приходилось: испытание и внедрение новой технологии и техники, аварийные отключения электроснабжения в грозу и в непогоду, порывы нефтепроводов, часто бессонные ночи, работа без выходных — обычные будни промысловиков. На одной из планерок Виктор Исакович высказал интересную мысль о создании молодежной инициативной группы под названием «МИГ-1». Идея нам понравилась, и мы допоздна увлеклись ее обсуждением. «А кто будет руководителем новорожденной группы?» — спросил геолог Виктор Рябенко. «Вы, Виктор Николаевич!» — ответил я. Группа включила в свою деятельность и молодых ученых «ТатНИПИнефти», и инженеров, обслуживающих нефтепромысел подразделений».

Молодежь занималась оптимизацией работы скважин, искала новые режимы эксплуатации. Опыт был признан настолько успешным, что в 1979 году его распространили по всему объединению «Татнефть». Девиз «МИГ-1» — «инженерный поиск и творческий подход» — звучит и как формула всей трудовой жизни Равиля Таипова. Огромный опыт работы в прославленном коллективе НГДУ «Альметьевнефть» в качестве руководителя цехов по добыче нефти, подземного ремонта скважин и начальника ЦИТС, как признавался он сам, очень пригодился в процессе дальнейшей работы главным инженером — заместителем начальника НГДУ «Ямашнефть».

При его непосредственном участии были построены и введены в эксплуатацию трубная база ЦКПРС и ремонтно-механическая база на Ямашинском месторождении, что позволило увеличить межремонтный период скважин с 360 до 520 суток и сократить количество заявок на ремонт оборудования. Также полностью автоматизированы 114 групповых замерных установок, проложены сотни километров линий телемеханики, внедрена автоматизированная система «Радиус». Он был инициатором применения высоковольтного оборудования на объектах сбора и перекачки нефти и соавтором патентов на технические решения в нефтедобыче.

Коллеги двух нефтегазодобывающих управлений и сегодня с теплотой вспоминают человеческий дар Равиля Таипова, его отношение к людям. Он был хорошим наставником, поддерживал тех, кто трудился честно, добросовестно. С благодарностью воспринимал работу коллектива, умел в технических достижениях выделить труд каждого. Ценил инициативность подчиненных, их приверженность культуре производства, творческую составляющую. В работнике он видел человека. Это черта истинной нефтяной школы (инженер — это не только технология и техника, но и моральный, нравственный климат в коллективе) и его, как личности. За пределами производства он оставался человеком широких интересов. Молодость его была отмечена романтикой горного туризма. Любил литературу. С детства вел дневники. Имел благодарную и щедрую память. Родные считают, что его воспоминания (опубликованы в разные годы, в том числе в юбилейных изданиях литературно-краеведческого характера) — это не просто увлечение, не просто семейная хроника, а проявление богатого духовного мира. А еще — это живое свидетельство эпохи. Через судьбу человека в них проступает судьба целого поколения.

Хочется завершить статью словами Шагита Таипова: «Сегодня, когда мы вспоминаем Равиля, этот юбилей звучит уже как дань памяти. Но память о нем не нуждается в траурной риторике. Она живет в уважении коллег, в истории нефтяных предприятий, в семейном продолжении рода, в страницах его воспоминаний, в тех производственных решениях, которые послужили общему делу, в том добром имени, которое остается после человека. Есть люди заметные. Есть люди незаменимые. А есть люди опорные — на них держится время. Равиль Афляхович Таипов был именно таким человеком».

Знак высшего доверия

Продолжаем серию публикаций к 70-летию юбилею Бугульминского механического завода. В предыдущем материале мы рассказали про 60-е годы прошлого века, ставшие для БМЗ эпохой настоящего промышленного взлета, когда предприятие вышло на всесоюзную арену, а продукция начала поступать на экспорт. На этот раз речь пойдет про 70-е. Для завода они стали временем, когда слова «сделано на БМЗ» звучали как знак высшего доверия. Предприятие не просто росло — оно превращалось в передовика отрасли, чья продукция с государственным Знаком качества поставлялась на самые ответственные стройки страны. Это был период, когда коллектив перешагнул отметку в две тысячи человек и каждый понимал свою причастность к большому общенародному делу.

ВЛАД БОРИСОВ

«Легкие» технологических установок

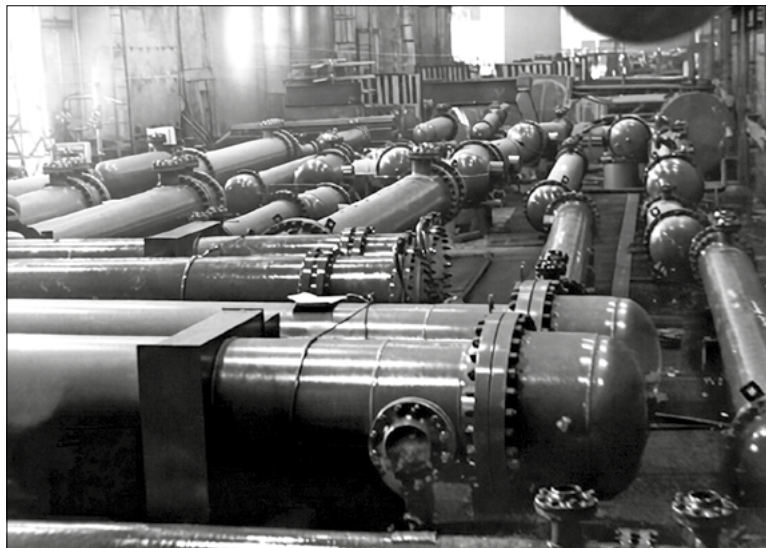
В 1971 году на заводе был организован цех аппаратов воздушного охлаждения (АВО). Если кожухотрубчатые теплообменники были «сердцем» технологических установок, то АВО — их «легкими». Освоение продукции вывело завод на новый технический уровень. Первые два аппарата были собраны к комсомольскому празднику, а уже в 1972-м коллектив отпраздновал выпуск 500-го АВО.

Рост был стремительным. К 1974 году численность работающих достигла 2427 человек, выработка на одного работника перевалила за 10 тысяч рублей, а среднемесячная зарплата приблизилась к 150 рублям — очень достойный по тем временам показатель. Но важнее денег было общественное признание. В 1972 году звание «Ударник коммунистического труда» носили 834 человека. Целыми бригадами и участками люди боролись за право называться лучшими. Инструментальный участок удостоился звания «Коллектив коммунистического труда».

Борьба за право маркировать продукцию государственным Знаком качества велась ежедневно, у каждого станка. И победы были впечатляющими: в 1972 году этот почетный пятиугольник впервые был присвоен некоторым типам теплообменников. К 1974-му со Знаком качества уже выпускали аппараты диаметром 325 и 426 мм, а в 1975-м



Слесари В.П. Михайлов и Х.Х. Латыпов за изготовлением блочной аппаратуры / Фото из архива БМЗ



Покрасочный участок корпуса НАЦ



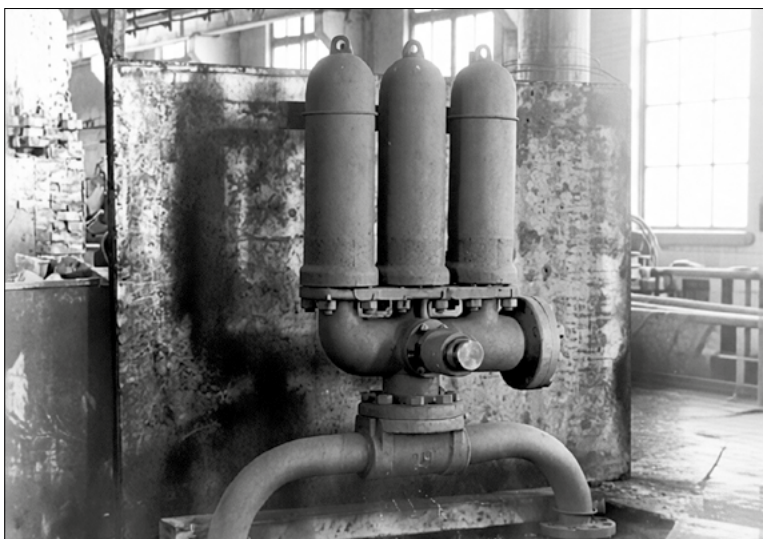
Конкурс профмастерства среди конструкторов

объем такой продукции превысил 2 миллиона рублей. К концу 70-х почти треть всей продукции завода выходила с этим знаком отличия — случай уникальный для отрасли.

Новации и люди

Технологии тоже не стояли на месте. Осваивалась сварка в среде углекислого газа, позволявшая работать с низколегированными сталями при экстремальных температурах до минус 70 °С. Внедрялись агрегатно-сверильные станки с программным управлением для обработки трубных досок — дорогое и сложное оборудование, что говорило о серьезном подходе. Была запущена поточно-механизированная линия сборки цилиндрической аппаратуры, внедрен ультразвуковой и рентгеновский контроль сварных швов.

Но завод — это, прежде всего, люди. И руководство понимало, что для труда с полной отдачей нужна достойная жизнь. В 1969 году открылась заводская база отдыха «Чайка» на Карабашском



Блок воздушных колпаков

водохранилище и база в Геленджике. В 1972-м распахнула двери просторная заводская столовая и 130-квартирное общежитие для молодых специалистов. Началось строительство санатория-профилактория и Дворца культуры машиностроителей (сегодня это Дворец молодежи) — гордости всего города. В 1974-м был построен 129-квартирный дом на улице Ленина.

Особая строка в истории этих лет — многотиражная газета «Нефтемашевец», первый номер которой вышел 22 сентября 1977 года. Ее бессменным редактором три десятилетия был талантливый журналист Владимир Смирнов. Газета стала голосом коллектива, трибуной для передовиков и средством воспитания молодежи.

Перевыполнили план!

Кульминация десятилетия — досрочное выполнение заданий десятой пятилетки (1976–1980). План по валовой продукции был перевыполнен на колоссальные 57 миллионов рублей. Появились новые знаковые изделия: технологические блоки для промыслов, аппараты АВЗ и АВГ новых модификаций.

Продукция БМЗ работала от Крайнего Севера и Западной Сибири до Средней Азии и Дальнего Востока. А в 1981-м, к 25-летию завода, десять его работников были отмечены высокими государственными наградами.

Сегодня, глядя на современные высокотехнологичные аппараты, мы помним, что их «прадеды» выходили из тех самых цехов, где к качеству относились как к высшей ценности. Эту ответственность за марку, надежность и безопасность выпускаемого оборудования сегодняшние заводчане унаследовали из той славной, героической эпохи.



ПОДРОБНОСТИ

Джаз объединяет

Полный зал, продолжительные аплодисменты и теплая атмосфера — такой запомнилась зрителям большая сольная программа Альметьевского джаз-оркестра под управлением Олега Якимочева. Концерт прошел в рамках проекта «Татнефть Музыка Арт» — последнего перед летним перерывом.

АМАЛИЯ АХМЕТЗЯНОВА

Программу открыла композиция «In the Mood» Глена Миллера — музыка, с которой для Олега Якимочева когда-то начался путь в мир джаза. Он рассказал, что еще в школьные годы мечтал руководить собственным биг-бэндом и только недавно осознал, что эта мечта сбылась.

В этот вечер со сцены звучали произведения золотой эпохи биг-бэндов, свинг, блюз и латиноамериканские композиции. Украшением программы стали выступления Светланы Малюткиной — участницы проекта «Голос», и Тагира Маннапова. Между музыкальными номерами руководитель коллектива знакомил зрителей с историей джаза и развитием джазовой культуры в Татарстане.

За легкостью и слаженностью исполнения стоит многолетняя работа коллектива. Сегодня джаз-оркестр объединяет 18 музыкантов из Альметьевска,



Фото Василия Иванова



Азнакаево и Бугульмы. Среди них есть нефтяники, педагоги, работники культуры, студенты. Коллектив вырос из AJS-band, который более десяти лет развивался под руководством Олега Якимочева, а в 2025 году был преобразован в джаз-оркестр.

Особенно теплым моментом вечера стало поздравление руководителя оркестра. Незадолго до концерта Олег Якимочев отметил 60-летний юбилей. Директор Благотворительного фонда «Татнефть» Эльмира Газизова вручила музыканту Почетную грамоту Компании, отметив



его многолетний вклад в развитие джазовой культуры Альметьевска.

«Олег Валерьевич — истинный музыкант, дирижер, педагог и наставник. Благодаря таким людям появляются проекты, которые объединяют поколения и делают культурную жизнь города богаче», — подчеркнула Э. Газизова.

Уже в июле Альметьевский джаз-оркестр выступит на фестивале «Каракуз», а затем начнет подготовку новой программы к традиционному джазовому фестивалю, который более 10 лет собирает в городе музыкантов и поклонников джазовой музыки.

«Звезда» зажглась

В Альметьевском государственном технологическом университете «Высшая школа нефти» прошла торжественная церемония награждения победителей и призеров Всероссийской инженерной олимпиады «Звезда». Участниками интеллектуального состязания в этом году стали более 1000 школьников 6–11 классов из разных регионов России, которые прошли три этапа: отборочный, заключительный и финал.

ПРЕСС-СЛУЖБА ВШН

ВШН, входящая в образовательную экосистему «Татнефти», является единственной официальной площадкой интеллектуального состязания среди вузов Татарстана. Олимпиада проводится на базе университета с ноября 2025 года.

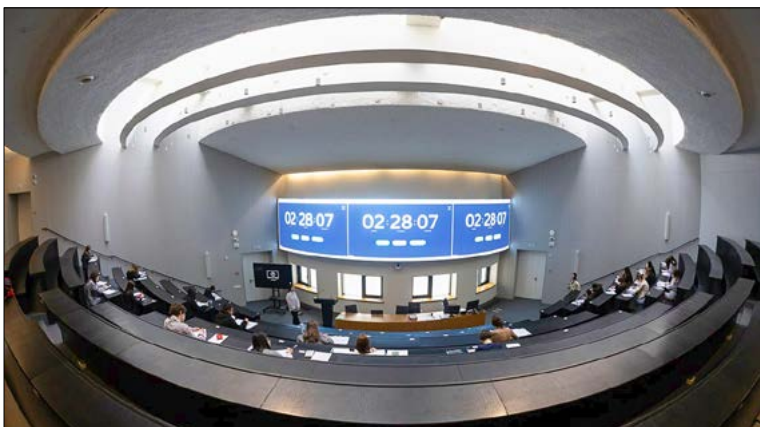
На этот раз школьники соревновались в знании русского языка, естественных наук и обще-



Фото пресс-службы ВШН

ствознания. В финал прошли 224 школьника, призерами стали 17 человек. Большинство награжденных — ученики 7–8 классов.

«Наша главная задача — вовремя заметить искру таланта и помочь ей разгореться. Участие в таких олимпиадах, как «Звезда», дает ребятам уникальную возможность проверить свои силы вне рамок стандартной школьной программы и формирует у них устойчивую мотивацию к углубленному изучению точ-



ных и естественных наук», — отметил начальник управления внешних связей ВШН **ИНСАФ НИЗАМИЕВ**.

Многопрофильная инженерная олимпиада «Звезда» входит в число крупнейших в стране. Ее ключевые задачи: выявление и развитие у школьников творческих способностей, интереса к научно-исследовательской и инженерной деятельности, а также профессиональная ориентация молодежи для высокотехнологичных отраслей промышленности.

«Звезда» включена в перечень Минобрнауки РФ. Это открывает перед ее призерами значительные льготы при поступлении в вузы. Выпускники 10–11 классов, сдавшие профильный ЕГЭ (математика или физика) на 75+ баллов, могут получить 100 баллов по направлению «естественные науки» либо восемь дополнительных баллов к индивидуальным достижениям. Участники 6–9 классов получают право в следующем году стартовать сразу с заключительного этапа, минуя отборочный тур.

Рецепт успеха

Воспитанники детских домов и интернатов Татарстана доказали на практике главную мысль мультфильма «Рататуй»: «Готовить может каждый». В Лениногорске под эгидой «Татнефти» в пятый раз прошел отборочный этап конкурса «Кулинарное мастерство». Он состоялся в рамках фестиваля ПФО «Вернуть детство». Юные повара соревновались в приготовлении полезного и вкусного завтрака.

АНАСТАСИЯ ЕГОРОВА



За выход в финал боролись ребята из Лениногорска, Альметьевска, Казани, Елабуги, Лаишево, Чистополя и Нижнекамска. Традиционной площадкой соревнований стал Лениногорский детский дом.

Задача казалась простой лишь на первый взгляд. Идеальный завтрак должен быть сбалансированным: богатым витаминами, правильными жирами, белками и углеводами. Ребятам предстояло не просто составить меню, но и строго следовать технологическим картам, уложиться в тайминг и удивить жюри подачей.

«Как день начнешь — так его и проведешь. Именно завтрак заряжает нас энергией, поэтому он обязателен и для детей, и для взрослых. Обычно в меню включают каши, пудинги, творог, сыры и сливочное масло — его в рационе должно быть не более 20 граммов», — отметил член жюри **Альбина Ключникова**.

Каждый участник старался удивить комиссию своим подходом. Например, Николай из казанской школы-интерната № 11 сделал ставку на разнообразие. Меньше чем за два часа он приготовил овсянку с орехами и медом, яичницу с болгарским пер-

цем, сытный овсяноблин, нежные сырники с ягодами и блины с джемом, дополнив все ароматным фруктово-травяным чаем.

«Плотный завтрак дарит хорошее настроение, заряжает бодростью и помогает мозгу работать на полную мощность», — уверен юный повар.

Камила из Лаишевского детского дома вдохновлялась французской классикой. Главным блюдом в ее меню стал легендарный омлет «Пуляр». Секрет его невероятной пышности — в тщательно взбитых до жестких пиков белках. На десерт Камила подала изысканные тонкие блинчики-крепы.

«Я мечтаю постигнуть тайны всех кухонь мира. Пока лучше всего ориентируюсь в русской и французской», — поделилась девочка.

Жюри оценивало не только вкус, но и «закулисье» процесса: чистоту рабочего места, технику безопасности, скорость и эстетику оформления.

По итогам конкурса победу одержала Камила из Лаишево — именно она представит Татарстан в финале фестиваля. В награду за талант и старание ребята получили от «Татнефти» мультварки. Такая техника станет отличным подспорьем в быту и поможет юным шеф-поварам в их дальнейших кулинарных экспериментах.



Фото Сергея Трусова

ЭТО ВСЕ НАЗЫВАЕТСЯ ЖИЗНЬ...

Запах родной душицы

Вот и лето пришло, а с ним долгие и неспешные прогулки, ароматы разнотравья, яркие всплохи цветов, новые запоминающиеся встречи.

СОФИЯ ГАРИФУЛЛИНА

Ручеек среди травинок

Побывала на литературно-музыкальном вечере в одном из музеев. Пришла заранее. Потихоньку собирается публика. В основном ухоженные, интеллигентного вида женщины. Времени до начала предостаточно, «сидим» в телефонах. Вдруг слышу сзади негромкий напевный голосок. Кто-то и что-то неторопливо говорит: «Высадила помидоры, сама мыслями — а вдруг заморозки. Говорю им: держитесь, ребятки. Смотрю на часы: ой-ой. У меня же вечер в музее. Руки и нос в земле. Шмыг в душ. Прибежала, даже волосы не высохли». Голос и интонации были такие тихие, будто ручек по луку меж травинок стеснительно бежит. Чудно. Музей, картины, тихо звучит музыка — и на тебе: грядки, нос как у поросенка в грязи... Нонсенс, разрыв представлений. Никто на монолог не откликнулся. Незаметно оглядываюсь и замираю. Батюшки мои... Отголоском из давних лет пронзила, мгновенно растрогала эта женщина. Ведь такими, как выглядела она — в вязанке-кофте, в пестром платочке, концы которого подвязаны под подбородком — и были наши бабушки, мамы, тетушки, соседки. С натруженными руками, с волосами, не знавшими перманента. Словно из прошлого материализовались они в этом красивом зале, побросали свои нескончаемые дела, прибежали, сели скромненько, руки сложив на колених.

Одним словом, я развернулась к этой женщине и вступила в диалог: калина цветет, не быть заморозкам. И тут же превратилась в благодарного слушателя. Добрым словом она поминала свекровь-огородницу, что та никогда не уставала — а выкапывали-то по 143 мешка отборной картошки. И говорила так мило, и чистеньким, без косметики лицом сияла — ни к кому не обращаясь конкретно. Что верну-



На снимке картина Саяхова Р.М. «Запах душицы» / Фото Софии Гарифуллиной

лись из поездки спонтанной: «Муж сказал, а чего киснуть, поехали, а тут же праздники, родственники нас потеряли, ждут в гости, а мы им в ответ: а мы далеко, а угадайте где. И как хорошо вокруг, вот правда — до чего хорошо: красоты в природе, в архитектуре. А люди какие встречались. Добрые».

Вот тебе и простота в платочке

Оглядела я зал — все ее слушают внимательно, зря заподозрила их в снобизме. Вопросы ей задаем — где останавливались, какие дороги, не утомились ли от впечатлений. Она и рада, подробно отвечает. Останавливались в хостелах, называет скромнейшую стоимость и поясняет — «Везде чисто, кафе, столовые. А пирожки какие подавали отменные. А чаев каких травяных напились...» Особенно вкусно она рассказала про аптекарские грядки, увиденные при монастырях. Так и представили, как она застыла, по ее словам, среди полезных и лечебных травок. И каких там только сортов нет, например, душицы нашей. Но то ли еще ее время не подошло, но именно наша — самая душистая.

Родная же. Деток отпаивали, когда они простывали. Сами в бане ковшом ее пили. И все интеллигентки кивали ей головой: да, да. Тут разговор зашел о мероприятиях в городе. И я поняла, что эти люди знакомы между собой (в каком-то клубе состоят?) и что это я на чужом празднике гостя (увидела объявление). Кто-то спросил, что в ближайших планах, и именно она из кармана вязанки телефон вытащила и прочитала, что будет на ближайшей неделе. Так она за все гдаты тут! Вот тебе и простота в платочке, в толстых, не по погоде колготках.

Когда шел вечер, она сидела, прикрыв глаза, словно убаюканная музыкой и поэзией. Вся в своих мыслях, воспоминаниях, наверное, радостях и печалях. Славная женщина, искренняя, с умением ценить то, что бог послал. С ее миром, в котором так хорошо уживаются и 143 мешка картошки, и муж-молодец, и койка в скромном придорожном мотеле, и музыкальные вечера. А напротив нас с картины смотрела тоже простая деревенская женщина в платочке с охапками душицы. И так мне хотелось новой знакомой по окончании вечера сказать: а посмотрите, как будто это вы на картине. Но постеснялась.

РАЗНОЕ

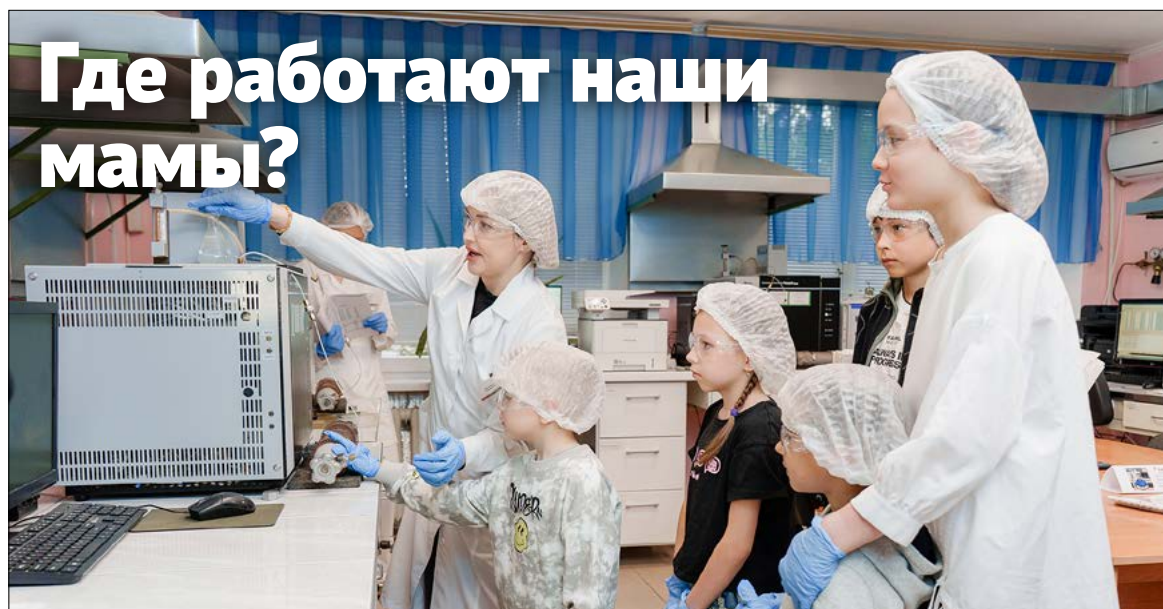


Фото Артема Зайцева

Где работают наши мамы?

Последний рабочий день весны в цехе научно-исследовательских и производственных работ УТНГП начался совсем не по плану. Одни до блеска натерли колбы и пробирки, другие тщательно прибирались на стеллажах, а кто-то старательно надувал воздушные шары. Так сотрудники лабораторий готовились к встрече с детьми коллег. Для юных гостей из многодетных семей провели первую обзорную экскурсию в рамках медиапроекта «Татнефти» «Энергия семьи — энергия жизни».

ЭЛЬМИРА ЦАРЕГОРОДЦЕВА

Его цель — рассказать о корпоративных ценностях, укрепить имидж многодетных семей в Группе «Татнефть» и пробудить у детей интерес к науке и производству. В одном из номеров «Нефтяных вестей» мы рассказывали про лекцию с психологом, организованную в рамках проекта для таких семей. На этот раз — про необычную экскурсию. Ведь кто, как не мама-лаборант, сможет лучше всех показать, что химия — это волшебство, и эта работа важна для всей Компании?

На проходной маленьких исследователей встретил начальник цеха **АРТУР ВАДИГУЛЛИН**. Он уточнил, знают ли они, где именно и кем работают их мамы, какие сложные задачи они ежедневно решают. Ребята, к слову, отлично подготовились и на все вопросы отвечали уверенно.

Прежде чем дети переступили порог цеха, для них провели инструктаж по технике безопасности. Им выдали средства индивидуальной защиты и подробно объяснили правила поведения на производстве, подчеркнув важность дисциплины.

«Какая забавная беретка! — не скрывал удивления **ДИМА**, младший сын лаборанта химического анализа **СНЕЖАНЫ БУКИНОЙ**, с интересом разглядывая одноразовую шапочку со сборочной резинкой. — Наверное, она нужна, чтобы мамы красивые волосы не мешали во время работы. Очень удобно!»



Экскурсия началась с лаборатории анализа газа и воды. Заведующая **АЛИАНА МАНСУРОВА** объяснила, зачем нужен анализ попутного нефтяного газа и как мамы ребят следят за экологической безопасностью производства. Юные гости впервые увидели устройства для отбора проб газа — пробоотборники. Во время демонстрации процесса работы хроматографа дети, замерев, следили за движением разноцветных кривых линий на мониторе. Так они узнали, что газ состоит из множества компонентов.

Особый интерес самых младших мальчишек вызвал набор инструментов, с помощью которых лаборанты при необходимости сами настраивают оборудование.

«У моего папы тоже такие есть! Я не думал, что и мама может ими пользоваться. Получается, она сама чинит свои приборы как настоящий инженер!» — с гордостью сделал вывод **АЛИХАН**, сын сотрудницы **АЛИИ ГАБСАЛЯМОВОЙ**.

В группе химанализа воды детей ждали настоящие чудеса. Лаборанты **ЭЛЬМИРА**

НАСЫБУЛЛИНА и **ЭЛЬВИРА ШАЙДУЛИНА** провели эксперимент: на глазах у изумленной публики абсолютно чистая вода при добавлении другого прозрачного реагента превратилась в ярко-малиновую.

«Смотрите, цвет как у чупа-чупса!» — закричали малыши, не сдерживая восторга.

А потом каждого пригласили к столу попробовать себя в роли лаборанта с помощью «волшебных палочек» — лакмусовых бумажек. Завершилось знакомство с «водниками» шумной мини-викториной.

Финальной точкой маршрута стала промышленно-санитарная лаборатория. Здесь юным экскурсантам вручили воздухопроемники — приборы, очень похожие на гигантские медицинские шприцы. Дети не просто наблюдали за процессом, но и сами участвовали в измерениях. Под чутким руководством лаборанта **ОКСАНЫ ГУРОВОЙ** они сами «отбирали и анализировали пробы воздуха», нажимая на поршни и на деле понимая, насколько точной и ответственной должна быть работа на производстве.

Демонстрация измерений вызвала шквал вопросов. Один из мальчиков серьезно заметил: «Получается, наши мамы каждый день делают уколы... воздуху? Вот это работа!»

Встреча подходила к концу, а эмоции все не утихали. Дети хором поблагодарили мам и их коллег за невероятное путешествие в мир исследований. В ответ сотрудники лабораторий вручили им памятные подарки от «Татнефти».

Мероприятие оправдало все ожидания: дети познакомились с профессией лаборанта, прониклись гордостью за труд своих родителей. Укрепление корпоративных ценностей, как показала встреча, начинается с теплого разговора в семье и маленького шага по территории предприятия.

«Энергия семьи — энергия жизни» продолжает эстафету! Следующая экскурсия состоится в июле — в гости к газопереработчикам «Татнефти» придут ребята постарше. Их ждет знакомство с ремонтно-механической мастерской УТНГП.

Финансовая грамотность

Новый раздел

на сайте ННПФ

Всё о финансах



18+

ННПФ
Пенсионный фонд

Понятно о деньгах

На сайте Национального негосударственного пенсионного фонда (ННПФ) появился раздел «Финансовая грамотность».

*ПАРТНЕРСКИЙ МАТЕРИАЛ

Финансовая грамотность помогает не только контролировать расходы, но и управлять деньгами так, чтобы достигать целей: формировать накопления, планировать комфортную пенсию, совершать крупные покупки и увереннее смотреть в будущее. А еще — избегать долговых ловушек и принимать

более взвешенные финансовые решения.

Чтобы помочь разобраться в этих вопросах, мы собрали полезные материалы в одном месте — в разделе «Финансовая грамотность». Здесь можно узнать, как вести личный бюджет, формировать накопления, инвестировать, использовать налоговые вычеты и планировать финансовые цели.

Наши статьи простые и доступны каждому — для их понимания не требуется специальных знаний. Читайте раздел «Финансовая грамотность» и делайте шаги к финансовой свободе!



До 15 июня принимаются заявки на отбор в бесплатную онлайн-лабораторию для писателей и сценаристов «ЛитЛаб». Это проект программы поддержки издательской деятельности «Рухият» БФ «Татнефть» и «Диджитал Академии Альметьевск».

Участники смогут получить системные знания, поработать с профессионалами и подготовить текст к публикации (для писателей) или экранизации (для сценаристов).

В программу входят: лекции и воркшопы от практи-

кующих экспертов; работа в мини-группах с куратором; редакторские разборы и индивидуальные консультации; помощь с сюжетом, структурой, персонажем и стилем; финальный питчинг проектов перед издателем и продюсерами.

Зарядись энергией лета!

Этим летом общественные пространства нефтеграда стали площадками для открытых тренировок, любительских турниров и спортивных встреч. В Альметьевске стартовал проект «Татнефть — Спортивный парковый сезон», который предоставляет жителям возможность активнее включиться в здоровый образ жизни.

ГУЛЬНАЗ ГИЗЗАТУЛЛИНА

Торжественное открытие проекта прошло на территории пляжа городского озера в теплой атмосфере: жители всех возрастов с энтузиазмом встретили начало спортивного сезона. Приверженцев здорового образа жизни по приветствовала директор Благотворительного фонда «Татнефть» **ЭЛЬМИРА ГАЗИЗОВА** и пожелала активного, насыщенного лета, ярких и вдохновляющих моментов под знаменами «Спортивного паркового сезона».

«Татнефть» системно развивает спортивное движение, поддерживая как массовые, так и любительские виды спорта, — отметила Э. Газизова. — Ежегодно Компания проводит многочисленные соревнования и спартакиады. Главное то, что люди сами активно включаются в эти процессы, осознанно выбирая здоровый образ жизни».

В прошлом году «Парковый сезон» объединил горожан вокруг идеи доступного и массового спорта: за сезон в соревнова-



ниях приняли участие около 300 человек. Инициатива доказала свою востребованность, сплотив людей разных возрастов и уровня подготовки. В этом году организаторы расширили программу не только спортивными соревнованиями, но и активностями на свежем воздухе.

В день открытия спорт стал ближе каждому жителю: альметьевцы познакомились



с разнообразием тренировок — от групповых стартов до персональных разминок — и получили мотивацию для первых шагов к своим спортивным целям. Одним из вдохновителей для окружающих стал **МАКАР СЕРЕСЕВ**, который уже шесть лет занимается воркаутом.

«Спорт — важная часть моей жизни. Мне нравится выполнять сложные элементы, а в Аль-

метьевске для этого созданы все условия», — поделился он.

Проект «Спортивный парковый сезон» будет проходить до сентября на нескольких локациях нефтеграда:

- ✓ в городском парке организовали занятия по йоге, пляжному волейболу, пилатесу, стретчингу, бачате и зумбе;

- ✓ на пляже проходят тренировки по пляжному волейболу, воркауту, зумбе и стретчингу на песке;

- ✓ на набережной водохранилища — дыхательные практики, бег, йога, пилатес, зумба и роуп-скиппинг;

- ✓ на площадке кампуса ВШН — воркаут и беговые тренировки.

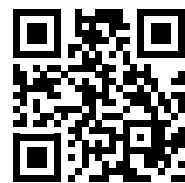
По воскресеньям в городском парке все желающие могут принять участие в любительских соревнованиях по теннису, пляжному волейболу и баскетболу.

Фото предоставлены организаторами

В течение сезона программа будет дополняться новыми оздоровительными активностями для всех возрастов.

«Здорово, что мы живем в Альметьевске! Весь летний сезон здесь проходят спортивные и культурные мероприятия. Очень радует начало занятий на свежем воздухе — это укрепляет здоровье», — поделилась жительница города **ГЮЗЕЛЬ ХАЛИКОВА**.

Узнать расписание занятий можно здесь:



10 км сплочения

Традиционные соревнования Компании по кросс-кантри на этот раз прошли на Азнакаевской земле, в живописной местности у склона горы Манауз. Спортивное мероприятие было приурочено к знаменательному 70-летию НГДУ «Азнакаевскнефть», а также Году единства народов России и Году воинской и трудовой доблести в Республике Татарстан.

ДИАНА ШАЙДУЛЛИНА

Соревнования объединили более 100 членов Татнефть Профсоюза с предприятий Нижнекамска, Нурлата, Бугульмы, Альметьевска и других территорий присутствия Компании.

«С каждым годом участников становится все больше. Это подтверждает, что мы движемся в правильном направлении. Проф-



союз объединяет людей труда, заботится о благополучии каждого и помогает достигать общих целей. Желаю удачи и честной борьбы!» — приветствовал спортсменов **председатель Татнефть Профсоюза РИФДАР ХАМАДЬЯРОВ**.

Участникам предстояло преодолеть на велосипеде сложную



Фото Марселя Шайдуллина

и сразу выводила в турнирную таблицу.

Состязания проходили в личном зачете с разделением на категории: среди женщин и мужчин по возрастным группам, а также отдельно среди студентов профильных учебных заведений.

Методист по спорту из ООО «УК «Система-Сервис»

АЛЕКСАНДР НАЗАРОВ продемонстрировал лучший результат соревнований — он первым пересек финишную черту за 25 минут.

«Чувствую неопишное удовлетворение. Большое спасибо организаторам за отлично проведенное мероприятие — здорово, что столько любителей спорта собираются вместе!»

Победителей определили в 11 возрастных категориях среди мужчин и женщин. Список призеров опубликован в мобильном приложении Татнефть Профсоюза.

Спорт — мощный инструмент сплочения коллектива. Он не просто развивает физическую культуру, но и укрепляет связи между коллегами из разных подразделений, формирует атмосферу взаимоподдержки и командного духа.

КАЛЕЙДОСКОП

Влюбленная в лошадей

12-летняя Полина Стрельникова из Нурлата признана «Спортсменом года» Федерацией конного спорта Республики Татарстан в категории «Мальчики и девочки на пони». Четыре года назад она впервые переступила порог Нурлатской конноспортивной школы СП «Татнефть-Забота». С тех пор прошла путь от новичка до настоящей звезды манежа, доказав, что для больших побед важны не только талант, но и упорство.

МАРИНА КОРНИЛОВА

«Моя любимица — Запонка»

О наборе в конноспортивную школу в Нурлате Полина узнала от классной руководительницы. Учительница объявила, что попробовать свои силы может любой желающий, и девочка уговорила маму поехать на пробное занятие.

В первый раз она лишь наблюдала за происходящим с трибуны, а уже на втором занятии села верхом на пони по кличке Покемон и испытала невероятный восторг.

«Эти эмоции невозможно описать! Я была так счастлива!» — вспоминает Полина.

С этого дня начались регулярные тренировки. Родители с радостью поддерживали увлечение дочери: после уроков по очереди возили ее на конезавод, часто выручал и дедушка, который тоже радовался новому хобби внуки. День за днем Полина училась не только уверенно держаться в седле, но и ухаживать за животными: чистить копыта, расчесывать гриву, седлать и надевать на него амуницию.

«Все пони чудесные, но моя любимица — Запонка. Именно с ней я завоевала множество наград на соревнова-



Фото автора

ях», — рассказывает юная спортсменка.

Успехи Полины — результат не только упорства, но и чуткого руководства тренера Светланы Шуиной.

«Полина — очень трудолюбивая спортсменка. В ней есть целеустремленность, решительность и смелость, а главное — искренняя любовь к лошадям. Это основа всего. Она лидер в группе пони, а теперь уверенно перешла на новую ступень, став отличной спортсменкой на больших лошадях», — с гордостью говорит тренер.

«Конный спорт мне все-таки ближе»

Для многих окружающих юная наездница стала настоящим примером. Помимо спортивных достижений, она хорошо учится в школе, а также серьезно занимается музыкой. Полина окончила класс фортепиано, а недавно открыла в себе еще и певческий талант. Ее

проникновенное исполнение уже принесло победы в вокальных конкурсах — как сольно, так и в составе трио «Радея» и ансамбля «Веселые девчата».

«Музыку я, конечно, люблю, но конный спорт мне все-таки ближе. Там у меня и друзья. Меня тянет на манеж, к моему Малышу — орловскому рысаку. Он такой умный и ласковый!» — делится Полина.

Успехами девочки гордится вся семья: родители, бабушки и дедушки, а также младшие братья Миша и Саша. На летних каникулах юная наездница еще больше времени сможет проводить со своими четвероногими друзьями и усиленно тренироваться. Ведь теперь она носит звание «Спортсмен года» и не хочет терять этот важный статус.

Благодаря участию в соревнованиях у Полины появилась возможность путешествовать по разным городам. Во время интервью она как раз находилась в Москве — впервые в столице, где готовилась к очередному ответственному старту.



С 17 по 26 июля в Альметьевске вновь пройдет этно-модерн фестиваль «Каракуз» — одно из крупнейших культурных событий Татарстана. Фестиваль «Татнефти» уже шестой год собирает на одной площадке музыку, театр, гастрономию, современное искусство, городские проекты, образовательные инициативы и творческие сообщества. За это время «Каракуз» стал не только визитной карточкой Альметьевска, но и точкой притяжения для гостей со всей России.

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

В 2026 году фестиваль вновь объединит ключевые культурные события.

В программе: этнофестиваль; гастрофестиваль; фестиваль современной хореографии «Воздух»; фестиваль уличных театров «Легкие крылья»; фестиваль современного театра «Аулак»; фестиваль уличной культуры «Свобода»; фестиваль живописи; фестиваль «Модный Альметьевск»; фестиваль органной музыки; джазовый фестиваль; фестиваль и конкурс авторской песни; «Каракуз гармония»; банный фестиваль; экофестиваль «Кладовка»; книжный фестиваль «Смена».

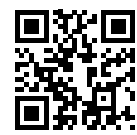
События пройдут на главных городских площадках: в сквере «Каракуз», Общественном центре «Алмет», на Каскаде прудов, городском стадионе, водохранилище, в городском парке, на Фабрике креативных процессов и в Индустриальном сквере.

После завершения «Каракуза» культурная жизнь продолжится. Вне основной программы двух фестивальных уикендов пройдут еще два проекта: Международный кинофестиваль

зрительских симпатий «Каракуз фильм» и фестиваль анимации. Программа последнего включает трехдневные интенсивы по пяти направлениям анимации, лекции и мастер-классы от признанных мастеров индустрии из России и других стран. Гостей ждут показы выдающихся проектов в кинозалах и на открытых площадках.

«Каракуз» объединяет семьи с детьми, молодежь, представителей креативных индустрий, профессиональное культурное сообщество, туристов и жителей разных регионов страны. Фестиваль пока зывает, как современный индустриальный город может становиться территорией творчества, открытого диалога и культурных открытий.

Подробнее о фестивале можно узнать здесь:



18 июня, 18:00
ул. Ленина, д. 69А, ОЦ Алмет
*Вход по предварительной регистрации

Городской лекторий

АЛМЕТ

Тема лекции:
«Радиация вокруг нас: правда и мифы»

Андрей Акатов
заместитель заведующего кафедрой инженерной радиэкологии и радиационной технологии Санкт-Петербургского государственного технологического института (технического университета), эксперт Общественного совета Росатома

ТАТНЕФТЬ АЛМЕТ

6+

Регистрация

Руководство и коллектив «Татнефти», профсоюзный комитет Компании выражают глубокие соболезнования главному врачу ГАУЗ «АРМБ» Гульсине Анасовне Шамсеевой в связи со смертью

**МАТЕРИ
ГАРАЕВОЙ ТАНЗИЛИ
ХАЗИЕВНЫ.**

Коллектив ГАУЗ «Альметьевская районная многопрофильная больница» выражает искренние соболезнования главному врачу ГАУЗ «АРМБ» Гульсине Анасовне Шамсеевой в связи с невосполнимой утратой — уходом из жизни ее

**МАТЕРИ
ГАРАЕВОЙ ТАНЗИЛИ
ХАЗИЕВНЫ.**

Коллектив ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть» выражает искренние соболезнования начальнику отдела по развитию и повышению эффективности производственной системы Ильшату Баяновичу Галлямову в связи с уходом из жизни

МАТЕРИ.
Сочувствуем Вашему горю, глубоко скорбим и разделяем боль невосполнимой утраты.

Нефтяные вести

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Менеджмент Плюс»

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ: 423458, Республика Татарстан (Татарстан), р-н Альметьевский, г. Альметьевск, тракт Обьездной, д. 39 б, стр. 676, офис 3/2

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:
Плотникова Людмила Николаевна

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 60, 4 эт., каб. 2
e-mail: gazeta.corp@rambler.ru

ТЕЛЕФОН: 8-917-937-10-79

ЦЕНА СВОБОДНАЯ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: П2731

16+

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ16-01566

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс», 420066, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Декабристов, 2. Подписано в печать: по графику 10.06.2026 в 17:00, фактически в 17:00. Заказ № 1872. Тираж 11 092 экз.