

НЕФТЯНЫЕ ВЕСТИ

Не мусор,
а ценное сырье

/5



Ключ
к завтрашнему дню

/7



Музейная
ночь

/16



«Татнефть» открыла АЗС будущего



Фото Валерия Скибы

Компания запустила первый в России проект, объединяющий безоператорную АЗС с магазином. Заправка расположена в Москве на улице 1905 года и способна обслужить свыше 800 автомобилей в сутки, что критически важно для плотного городского трафика. Среди ключевых преимуществ — переход на полностью автоматизированный формат: вместо традиционных касс и персонала используются исключительно терминалы самообслуживания.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

АКТУАЛЬНО

«Татнефть» открыла АЗС будущего



Фото Валерия Скибы

ПРОДОЛЖЕНИЕ.
НАЧАЛО НА СТР. 1

НАТАЛЬЯ ХАМАНОВА

Даже при небольшой площади торгового зала клиент может быстро приобрести самые необходимые товары и воспользоваться услугами питания, при этом обслуживание остается максимально удобным. В торговом зале установлены системы защиты, аналогичные тем, что применяются в магазинах электроники. В случае попытки несанкционированного демонтажа система автоматически блокирует двери и передает сигнал в службы реагирования.

К реализации проекта приступили в декабре 2025 года. А уже в апреле обновленная автоматизированная АЗС официально введена в эксплуатацию.

«Сегодня более 53 % клиентов сети совершают покупки на АЗС без участия персонала — это подтверждает правильность выбранного курса. Высокий спрос виден уже в первые дни работы», — отмечает директор ООО «Татнефть-АЗС-Запад» **ШАМИЛЬ НИЖАМЕТДИНОВ**.

Количество клиентов демонстрирует устойчивый прирост,



подтверждая востребованность формата.

«Все быстро и понятно, — делится впечатлениями молодой автолюбитель **ДМИТРИЙ КУЗНЕЦОВ**. — Я привык пользоваться подобными сервисами в ресторанах и магазинах. Иногда даже проще взаимодействовать с устройством, чем стоять в очереди. Подъехал, оплатил, заправился — и поехал дальше. Можно быстро взять кофе или еду и продолжить поездку».

Проект «Татнефти» реформирует всю концепцию городской автозаправочной станции, задавая инновационные параметры для объектов топливной розницы и формируя основу для системной трансформации отрасли в целом.

Компания продолжает двигаться вперед, предлагая клиентам инновационные решения и ценный ресурс — экономленное время.

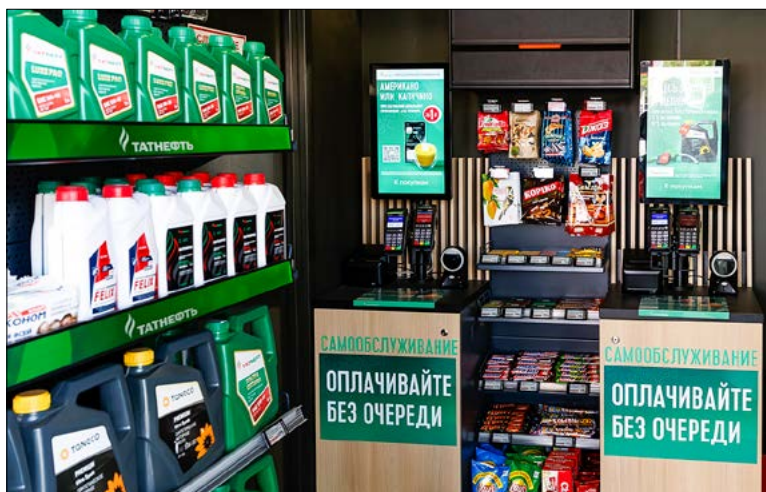


Фото Сергея Трусова и автора

Новый формат профессионального диалога

Главной темой саммита бизнес-направления «Разведка и добыча» Компании стало повышение эффективности системы поддержания пластового давления — одного из ключевых факторов успешной нефтедобычи. В условиях нарастающей доли трудноизвлекаемых запасов и ужесточения экологических норм это требует особого внимания. Мероприятие прошло в ДОЛ «Березка» Азнакаевского района.

ДИАНА ШАЙДУЛЛИНА

В ходе пленарного заседания специалисты подразделений СП «Татнефть-Добыча», Института «ТатНИПИ-нефть» и ИТ-блока Компании представили комплекс инновационных разработок для совершенствования системы ППД.



Первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа — руководитель «Татнефть-Добыча» **РУСТАМ ХАЛИМОВ** подчеркнул важность саммита:

«Это значимое событие для Компании открывает новую страницу в развитии профессионального диалога. Исторически семинары главных инженеров зарекомендовали себя как эффективная площадка для обсуждения ключевых вопросов нефтедобычи. Сегодня, благодаря инициативе коллег, мы возрождаем эту традицию.



Уверен, что обновленный формат встреч станет продуктивной площадкой для всестороннего обсуждения всех аспектов добычи нефти и разработки месторождений, что особенно важно в современных условиях развития отрасли».

В фокусе внимания оказались современные технологические решения, среди которых:

- ✓ автоматизированная система управления заводнением с применением машинного обучения;
- ✓ полимерное и ПАВ-полимерное воздействие для оптимизации вытеснения нефти;
- ✓ технология активации пластовой микрофлоры с индивидуальным подбором субстратов;
- ✓ инновационные подходы к заводнению карбонатных коллекторов;
- ✓ различные фильтры для очистки воды;
- ✓ новые технологии подготовки попутно добываемой воды для закачки в систему ППД;
- ✓ внедрение композитных труб и многие другие современные подходы.

Особое внимание участники форума уделили перспективному направлению развития производства. Эксперты детально обсудили возможности применения современных композитных материалов в процессах добычи и подготовки нефти, а также инновацион-

ные методы извлечения ценных компонентов из попутно добываемой воды, что открывает новые горизонты для оптимизации процессов.

Практическая часть форума позволила участникам погрузиться в мир современных производственных технологий. Специалисты ознакомились с ходом строительства и особенностями инновационного композитного резервуара на ГЗНУ-27, а также изучили функционирование уникальной установки извлечения лития на ДНС-5С. Особый интерес у собравшихся вызвал роботизированный комплекс автоматического обслуживания узлов станка-качалки. Кроме того, участники оценили преимущества современного стеклопластикового оборудования и исследовали потенциал высокооборотных установок электроцентробежных насосов, обсудив перспективы их внедрения на производстве.

Саммит способствовал консолидации производственного, научного и ИТ-потенциала «Татнефти», расширив возможности для дальнейшего развития технологий нефтедобычи. Его итоги позволят выработать согласованные решения по совершенствованию системы ППД и определить приоритетные направления технологического развития Компании на ближайшую перспективу.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по вопросам улучшений, нарушений, возможных злоупотреблений, конфликта интересов и иное

8-800-100-41-12 tn@88001004112.ru

Идеи, меняющие рабочий процесс

В ДОЛ «Юность» прошла четвертая зеркальная сессия по формированию программы организационных улучшений в СП «Татнефть-Добыча» — масштабная площадка для открытого диалога между работниками и руководством. Более 200 представителей из НГДУ, ДДНГ, ДРМ и других структурных единиц собрались, чтобы обсудить, как сделать рабочие процессы эффективнее, условия труда — комфортнее, а взаимодействие внутри Компании — еще более открытым и продуктивным.

РОЗАЛИЯ ЕРМОЛАЕВА

Сегодня СП «Татнефть-Добыча» объединяет более 8 тысяч работников, чей опыт и профессионализм вносят значимый вклад в успешное развитие Компании. Ежегодно здесь, как и во всей «Татнефти», проводят исследование удовлетворенности персонала и детально обсуждают результаты.

Итоги прошлых встреч уже нашли практическое применение. По предложениям сотрудников были организованы ежегодные слеты мастеров, внедрены программы лояльности, конкурсы, упрощены процессы подачи производственных инициатив, разработаны карьерные маршруты.



Открывая мероприятие, начальник департамента добычи нефти и газа Компании **АЗАТ НУРГАЛИЕВ** отметил, что такие встречи уже доказали свою эффективность.

«Это важная метрика, которая помогает понять, что волнует работников, где есть вопросы и какие решения необходимо принимать дальше. Мы собираем сотрудников и руководителей вместе, чтобы услышать друг друга и определить направления развития», — подчеркнул он.

Работа строилась вокруг пяти ключевых индикаторов интегрального индекса удовлетворенности персонала: карьерный рост, климат в коллективе, отношение к руководству, удовлетворенность санитарно-бытовыми условиями труда и приверженность к «Татнефти». Именно эти факторы формируют вовлеченность работников, желание развиваться внутри Компании и связывать с ней свое будущее.



После вступительной части сотрудники разделились на команды и приступили к работе.

Главная особенность зеркальной сессии — практическая направленность. Участники не просто обсуждали проблемы, а предлагали конкретные решения. В формате мозгового штурма команды анализировали теку-



Фото Василия Иванова

ники зеркальной сессии — поддержка обучения сотрудников, создание внутренних каналов обратной связи, улучшение бытовых условий и многое другое.

Ведущий специалист отдела операционной деятельности ДРМ **АЛИНА ЗИННУРОВА** работает в Компании более 10 лет. По ее словам, зеркальная сессия — это возможность быть услышанным.

«На таких площадках руководство может лучше понять своих работников. В нашей команде были операторы, мастера, специалисты разных направлений. Все активно включилось в обсуждение. Особое внимание уделили актуальной теме карьерного роста», — поделилась она.

Зеркальная сессия в очередной раз показала: развитие Компании строится не только на технологиях и производственных показателях, но и на открытом диалоге с людьми.

ИИ на страже нефтепоиска

18 июня в Посольстве Китайской Народной Республики в Москве состоится награждение лауреатов Премии Посла КНР. В номинации «электронная информация» победу одержал руководитель группы по выполнению работ по технологиям «Нейросейсм» и «Нейро-Гео» научно-производственного центра «Локальные методы прогноза нефтеносности» ТГРУ Компании Евгений Грунис.

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

Всего на соискание премии в 2026 году поступило 166 заявок из более чем 100 научно-технических, образовательных и медицинских организаций. Лауреатами стали 24 ученых и инженеров по трем направлениям: биомедицина,

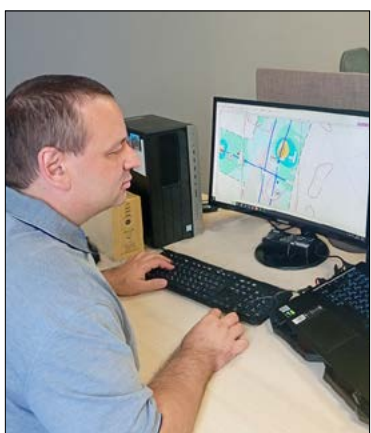


Фото предоставлено героем публикации

электронная информация, высокотехнологичное производство и оборудование. Е. Грунис вошел в число лучших по электронной информации, предложив применение передовых нейромониторинговых методов в геологоразведке.

Евгений Георгиевич работает в «Татнефти» с 2011 года, начав свой трудовой путь с долж-

ности геофизика 2-й категории. Сегодня он руководит группой, занимающейся нейромониторинговыми исследованиями в области геологоразведочных работ. Узнав о конкурсе из письма в «СЭД-Практика», он отправил на рассмотрение описание своих идей, опубликованных в корпоративной системе «Эдисон». Все они посвящены модернизации уникальной технологии «Нейросейсм», разработанной в «Татнефти», а также созданию на ее основе «Нейро-Гео».

Технология «Нейросейсм» запатентована еще в 2001 году для прогнозирования вероятности нефтегазоносности по данным 2Д и 3Д сейсморазведки. За годы применения она доказала эффективность на более чем 100 участках не только в Республике Татарстан, но и в Самарской, Ульяновской, Оренбургской областях, Ненецком автономном округе, Калмыкии и Коми. Средняя эффективность прогноза нефтеносности в Татарстане соста-

вила 78,1 %, а в Самарской области достигла 94 %. Специальная модификация «Нейросейсм-Foreground» предназначена для анализа сложнейших доманиковых отложений.

Особый интерес представляет новейшая разработка — технология «Нейро-Гео», созданная в 2024 году на основе внедрения программного комплекса «Гиснейро» (разработка КФУ) и собственных программ сотрудников ТГРУ «Татнефти». Она создана для прогнозирования фильтрационно-емкостных свойств горных пород.

«Нейро-Гео» позволяет не только прогнозировать вероятность нефтеносности, но и выполнять подсчет ресурсов углеводородов по категории D0. С ее помощью геологи получают прогнозные каротажные диаграммы, определяют мощность продуктивного пласта, площадь нефтеносности, коэффициенты пористости и нефтенасыщенности — все

эти параметры рассчитываются с применением искусственного интеллекта. Результаты подтверждены на практике.

Для лауреатов премии Посла КНР организует поездку в Китай с 28 июня по 5 июля. Евгений Георгиевич представит свои разработки и познакомится с передовыми практиками Поднебесной.

«Ожидая, что изучу инновации, которые смогу применить в своей работе, — признается Е. Грунис. — Эмоции — приятное удивление, предвкушение и огромная радость».

Победа сотрудника «Татнефти» — еще одно доказательство того, что специалисты Компании уверенно осваивают технологии искусственного интеллекта, и их разработки признают на самом высоком международном уровне. А уникальный опыт «Нейросейсм» и «Нейро-Гео» открывает новые горизонты для эффективной геологоразведки.

БУДУЩЕЕ — ЭТО МЫ!

Билет в профессию

В стенах «ЦПК-Татнефть» состоялось долгожданное событие, подводящее итог большому пути становления. Выпускные для участников четвертого потока проекта Компании «Рабочая профессия со школьной скамьи» собрали девятиклассников, педагогов и наставников юго-востока республики. 336 школьников нефтяного региона получили официальные свидетельства о присвоении востребованных рабочих профессий.

АДЕЛЯ ЯУШЕВА,
АЙСЫЛУ ГАББАСОВА,
ДИНАРА БАЛТАЕВА



Фото Василия Иванова, Сергея Трусова, Динары Балтаевой

От тренажеров к практике

Проект Компании реализуется с 2022 года и быстро превратился из смелой инициативы в масштабную системную программу ранней профессиональной ориентации. Обучение проходит бесплатно. Занятия организованы дважды в неделю с октября по май.

Обучающий проект решает важную задачу — готовит надежный кадровый резерв для нефтяной отрасли Татарстана. Программа охватывает Альметьевск, Лениногорск, Азнакаево, Бавлы, Бугульму, Елабугу и Нурлат. «ЦПК-Татнефть» стремится привить школьникам интерес к рабочим специальностям и помочь определиться с будущим.

Особое внимание в программе этого года уделили культуре безопасности. Весь год мы подробно освещали путь становления школьников: от первых теоретических уроков до работы на оборудовании в мастерских Центра. Учащиеся осваивали навыки по некоторым из дисциплин на интерактивных симуляторах. Позже ребята перешли к практике: зажгли в мастерских свои первые настоящие сварочные дуги, работали в лабораториях, наставники учили понимать технологические цепочки от бурения до транспортировки сырья.

В этом году ребята осваивали восемь наиболее востребованных на рынке труда специальностей: оператор по добыче нефти и газа, товарный оператор, оператор обезвоживающей и обессоливающей установки, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник, лаборант химического анализа, слесарь по ремонту автомобилей и электрогазосварщик.

Трудовой путь в Компании

В Альметьевске вручение свидетельств 109 девятиклассникам прошло в теплой, празднич-



ной атмосфере. Открывая мероприятие, директор «ЦПК-Татнефть» **ЕВГЕНИЙ ТИТАНОВ** отметил стратегическую важность инициативы для будущего отрасли:

«В современном мире, где так много говорят об автоматизации, я убежден: искусственный интеллект не заменит рабочие профессии. Напротив, они станут еще более востребованными на рынке труда, обретут новое качество, став более технологичными. У рабочих профессий большое будущее, и именно такие площадки, как наша, помогают ребятам найти в нем свое место и уверенно шагнуть в новую жизнь».

Начальник отдела развития корпоративной культуры и молодежной политики Управления по работе с персоналом «Татнефти» **ЕВГЕНИЙ ГАВРИЛОВ** подчеркнул кадровый потенциал проекта.

«Вы точно не пожалеете о своем выборе, — обратился он к выпускникам. — Этот опыт — фундамент для вашего профессионального роста. Я уверен: многие из вас в будущем станут нашими коллегами и продолжат свой трудовой путь в Компании. Мы высоко ценим



тех, кто с юных лет осознает ценность труда, ответственность и важность соблюдения норм безопасности».

Начальник Управления образования Альметьевского района **ИРИНА ПАВЛОВСКАЯ** акцентировала внимание на тиражируемости и универсальности полученных знаний: «Рабочая профессия всегда пригодится. Независимо, кем вы станете в дальнейшем: компетенции, сформированная дисциплина и глубокое понимание реальных производственных процессов останутся с вами навсегда, открывая новые возможности».

Директор Благотворительного фонда «Татнефть» **ЭЛЬМИРА ГАЗИЗОВА** также обратилась к выпускникам:

«За все время проект уже выпустил более 1200 человек. Полученные компетенции помогут строить карьеру в самых разных сферах. Надеюсь, таких площадок,

где вы будете развиваться, станет только больше».

По словам альметьевского школьника **ЛЕНАРА ГИРФАНОВА**, освоившего специальность слесаря-ремонтника, самым сложным было перейти от симулятора к настоящему оборудованию.

«Но наставники всегда рядом, объясняют нюансы, поддерживают. Этот год изменил мое отношение к труду. Я понял, что рабочая профессия — это не «план Б», а выбор сильных, целеустремленных людей. Благодарен Компании за возможность попробовать себя в деле еще до окончания школы», — рассказал он.

Первый шаг

В Лениногорске 45 девятиклассников получили первые официальные документы о профессии. На базе «Фабрики процессов» подростки осваивали специальности оператора по добыче нефти и газа, а также слесаря по ремонту автомобилей. Полученные свидетельства дают выпускникам право официально начать трудовую карьеру.

Как отмечает директор Лениногорского филиала «ЦПК-Татнефть» **ИРИНА СТЕПАНОВА**, проект вызвал большой интерес среди школьников:

«К нам пришли обучаться дети, желающие продолжить семейные династии, и ребята из многодетных семей. Девятиклассники учились с большим интересом и желанием, ведь они сами выбрали эти профессии».

Для ученика СОШ № 8 **СОФРОНИЯ КОЛЫВАНОВА** выбор направления «Добыча нефти и газа» был осознанным. Главным примером для него стал дедушка, который посвятил этой специальности всю жизнь.

«Конкурс на обучение был строгим, и я очень рад, что прошел отбор, — делится впечатлениями школьник. — Сначала было непривычно, ведь собрались ребята из разных школ, но мы быс-

тро сдружились. В процессе обучения я убедился: добыча нефти — это мое. Планирую связать жизнь с этой профессией».

Ученик СОШ № 7 **БУЛАТ БАДРЕТДИНОВ** решил освоить автодело. Машинами он увлекался давно, но проект помог ему перейти от поверхностных знаний к профессиональному пониманию техники.

«Раньше я знал об автомобиле только базовые вещи: кузов, кабина, мотор, — рассказывает Булат. — Здесь мы детально разобрали поршневую систему двигателя, устройство клапанов, коробки передач и электронику. Отдельно нас учили оказывать первую помощь при ДТП. Преподаватели были с нами на одной волне, объясняли все доступно».

Выбор, сделанный сердцем

В Елабуге 42 девятиклассника завершили обучение по рабочим профессиям и получили официальные свидетельства. Школьники познакомились с основами технических и инженерных профессий, приняли участие в практических занятиях на учебном полигоне и в слесарной мастерской, побывали на экскурсии в зале «Нефтяные истории» Музея истории города. Главное — ребята узнали много нового о «Татнефти».

По словам мастеров производственного обучения филиала, полученные умения пригодятся не только в будущей профессии. Навыки ремонта и обслуживания техники окажутся полезными в повседневной жизни — например, при уходе за личным транспортом или при решении бытовых задач.

Директор Елабужского филиала «ЦПК-Татнефть» **ДАМИР ИСРАФИЛОВ** подчеркнул значимость проекта для профессионального становления молодежи:

«Освоение первой профессии еще в школе — это уверенный старт во взрослую жизнь. Мы на протяжении всего обучения встречались с ребятами, следили за их прогрессом, поддерживали и мотивировали. Хочется, чтобы они выбирали будущее по сердцу. Чтобы в их жизни не было нелюбимой работы: они радовались началу трудовой недели, а рабочие будни не тяготили, а вдохновляли».

Центр подготовки кадров в этом году отмечает 80-летие. За восемь десятилетий он подготовил тысячи специалистов, а сегодня стал мостом между школьной партией и современным высокотехнологичным производством. Интерес молодежи к рабочим специальностям растет, когда есть качественная материальная база, грамотные педагоги и активное участие лидеров отрасли.

Не мусор, а ценное сырье

Отслужившие свое автомобильные шины могут стать ценным источником сырья. Однако на сегодняшний день показатели переработки шин в России составляют не более 50 %. Что касается полимерных отходов, то процент их переработки не превышает 12 %. Системные решения проблем «Татнефть» предложила на прошедшем в Госдуме тематическом круглом столе «Современные вызовы и проблемы в сфере утилизации автомобильных шин, резинотехнических изделий и пластика: перспективы развития отрасли».

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

Как озвучили участники дискуссии, в стране ежегодно образуется около 1 млн тонн отработанных шин. Однако уровень их сбора и переработки не превышает 50 % — против 97 % в некоторых странах Европы. Еще более острая ситуация с полимерными отходами: из 5 млн тонн в год перерабатывается лишь 10–12 % (в ЕС — 42,1 %). Россия занимает 3-е место в мире по объему не утилизируемого пластика. Этой повестке было приурочено обсуждение на Комитете по экологии, природным ресурсам и охране окружающей среды.



Заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии «Татнефти» **АЗАТ ХАБИБРАХМАНОВ**

представил комплексную программу перехода к экономике замкнутого цикла.

«Отработанная шина не является отходом в классическом понимании. Это углеводородное сырье, которое при глубокой переработке возвращает в промышленный оборот около 90 % своей массы», — подчеркнул он.

При этом более 90 % собранных шин превращается в резиновую крошку — низкомаржинальный продукт, который, по сути, состоит из тех же компонентов, что и шины. Передовое решение Компании, о котором рассказал А. Хабибрахманов — реализация проекта «Зеленая шина» с замкнутым циклом. В 16 городах России уже работают 80 пунктов приема б/у покрышек с единственной в стране программой денежного стимулирования: за сдачу шин начисляются бонусы «Клуба чемпионов». Собранные покрышки направляются на пиролиз (термическое разложение). На выходе получаются пирококденсат, пирогаз и углеродный остаток. Пирокок-



Фото Василия Иванова

денсат служит сырьем для производства компонентов моторного топлива и изобутана, а изобутан, в свою очередь, — сырьем для производства каучука, из которого делаются новые шины. Из углеродного остатка извлекают ценные компоненты — окись цинка и кремнезем — и получают технический углерод, который также используется при производстве новой шины.

- Цель Компании — к 2030 году перерабатывать 400 тыс. тонн шин в год, а в перспективе — выйти на 1 млн тонн.

На круглом столе обсуждалось введение сквозной цифровой прослеживаемости шин путем создания государствен-

ной информационной системы «Шина» с RFID-метками на каждой покрышке. Цифровой паспорт шины превратит ее в объект постоянного мониторинга — от продажи до утилизации. Он может стать инструментом безопасности, экономии для перевозчиков и сокращения образования отработанной резины. Внедрение проекта позволит не только прослеживать жизненный цикл покрышки, но также фиксировать пробег, давление, температуру и стиль вождения. Правильная эксплуатация увеличивает ресурс шин на 20–30 %, сокращает расход топлива на 2–4 % и снижает выбросы CO₂ на 4 %.

Отдельное направление — восстановление грузовых шин, которое в Европе достигает 38 %

рынка, а в РФ — только 5 %. Одна восстановленная шина экономит 30 кг каучука и техуглерода и 25 л нефтепродуктов. Также «Татнефть» считает перспективным использование резиновой крошки в дорожном строительстве: резиномодифицированный битум увеличивает срок службы дорог на 50 % и снижает затраты на содержание на 30 %.

Еще один блок предложений касается маркетплейсов. За шины, ввозимые как товары для личного пользования, не платят НДС, пошлины и эко-сбор, они не проходят сертификацию по канцерогенам и не имеют маркировки «Честный знак». В итоге в дешевых импортных покрышках часто бывает превышено содержание опасных веществ, поэтому и на этапе эксплуатации, и после переработки они оказывают более серьезное негативное влияние на окружающую среду. «Татнефть» предлагает исключить шины из перечня товаров для личного пользования и снизить порог беспошлинного ввоза.

Что касается полимерных отходов, одно из возможных решений — введение депозитно-возвратной системы по примеру ЕС и Китая: потребитель платит залог (например, 5 руб. за ПЭТ-бутылку) и получает его обратно при сдаче тары. Таким образом, депозит — не налог, а возвратные средства, не увеличивающие конечную стоимость товара.

По итогам круглого стола депутаты Госдумы и представители Минприроды РФ поддержали большинство инициатив. Решения направляются в профильные министерства для дальнейшей проработки.

Аллея поколений

В парке им. 70-летия нефти Татарстана в поселке Актюбинский Азнакаевского района появилась Аллея поколений — первоклассники и выпускники школ высадили здесь триплоидные осины, выращенные в школьных биолaborаториях «Татнефти».

ГУЛЬНАЗ ГИЗЗАТУЛЛИНА

После торжественных и трогательных моментов «Последнего звонка» школьники разных возрастов написали новую страницу истории пгт Актюбинский. Они посадили аллею, символизирующую непрерывность поколений и единение науки с добрыми традициями.

Инициатором акции выступила специалист по продвижению проектов ООО «ТН-Биотехнологический парк» **АДЕЛЯ ГАЛЕЕВА**. Ее идея была поддержана в конкурсе социально-ори-



Фото Василия Иванова

ентированных проектов Компании «Объединяя людей — создаем будущее». Символично, что акция стала продолжением программы ООО «НПО ТН-Биотех» по формированию экологического мировоззрения жителей поселка Актюбинский. Так через конкретные дела форми-

руются традиции заботы о родной земле, которые передаются от старших к младшим.

«Мы живем в поселке, где высокотехнологичные достижения сочетаются с заботой о самом главном — о людях и природе. Поэтому для нас создание зеленых зон имеет особое значение. Они олицетворяют наш вклад в разви-

тие поселка как экологически ответственной территории. Особенно важно, что в этом процессе участвуют представители разных поколений — и те, кто вступает во взрослую жизнь, и те, кто только начинают свой школьный путь», — отметила А. Галеева и пожелала школьникам уверенных побед и новых творческих вершин.

Посадка саженцев стала настоящим праздником. С приветственным словом к ребятам обратились **руководитель исполнительного комитета поселка Актюбинский ИЛЬГАМ МУХАМЕТЗЯНОВ** и **руководитель школьных биолaborаторий Компании РИНАТ ЯКУПОВ**. Они поздравили выпускников с окончанием школы и выразили благодарность всем участникам за вклад в экологическую акцию.

Сюрпризом для школьников стал экофлешмоб, подготовленный коллективом «Виктория»

Центра детского творчества «Развитие». После зажигательного танца участники посадили 65 саженцев триплоидной осины, выращенных в школьных биолaborаториях Компании, которые сразу преобразили пространство парка.

В Аллее поколений появились именнные деревья: каждый из участников посадил свой саженец. **Одиннадцатиклассник школы № 3 ЯРОСЛАВ СУЧКОВ** тоже внес свой вклад.

«Сажать деревья — значит заботиться о будущем нашего поселка, — считает он. — Дети видят, что бережное отношение к природе начинается с маленьких дел. Сегодня я посадил свое дерево — это еще один шаг к тому, чтобы наш поселок становился зеленее и красивее».

Для самых юных участников — первоклассников — были подготовлены памятные подарки: брелоки и наклейки, символизирующие их вклад в развитие поселка.

ПЕРСПЕКТИВЫ

Взгляд изнутри

Чтобы стать профессионалом, важно понимать, как устроена каждая часть большой производственной цепочки. С этой целью два года назад в бизнес-блоке «Ремонт и бурение скважин» запустили проект «Школа молодого работника». На днях в Лениногорске прошла очередная встреча обучающей программы.

АНАСТАСИЯ ЕГОРОВА

Участниками второй волны проекта стали 43 сотрудника УПРС, бурового предприятия Компании, СП «Татнефть-ЛУТР», ООО «Химсервис» и «КРС-Сервис», а также курирующие их представители ЦРС ЦОБ. В течение шести месяцев молодые специалисты посещали промышленные площадки предприятий бизнес-блока. Они изучали тонкости работы бригад и инженерно-технических работников, а также знакомились с передовым оборудованием.

Новая встреча в рамках школы прошла в управлении тампонажных работ. К экскурсии присоединились и третьекурсники Лениногорского нефтяного техникума.

«Практика организации подобных школ существует в Компании уже многие годы. В нашем бизнес-направлении этот опыт



внедрен недавно, но перенят в лучших традициях. Такие курсы необходимы для адаптации молодежи и знакомства со спецификой смежных профессий. Понимая общую картину, начинающие специалисты смогут глубже вникать в производственные задачи, что обязательно поможет им в карьере», — отметил **начальник СП «Татнефть-ЛУТР» АЙРАТ ШИГАБУТДИНОВ**.

Гостям показали лаборатории и все цеха подразделения, а так-

же рассказали о масштабах работы предприятия. География деятельности «Татнефть-ЛУТР» давно вышла за пределы Татарстана: тампонажники успешно трудятся в Оренбургской и Амурской областях, Ставропольском крае, Дагестане и Калмыкии.

Сегодня на предприятии успешно развиваются три ключевых направления. Первое — тампонажные работы: при бурении выполняется цементирование эксплуатационных колонн,

кондукторов и хвостовиков, а при КРС — устранение законных перетоков. Второй важный сервис — производство буровых растворов, предназначенных как для холодных, так и для горячих скважин. Третье направление нацелено на ликвидацию зон поглощения — этот комплекс технологических мероприятий обеспечивает строительство скважин без аварий и осложнений.

Особое внимание на экскурсии уделили социальной полити-

ке Компании. Участникам рассказали, как раскрыть свой потенциал в инициативных, спортивных и культурных проектах.

Завершил насыщенную программу тематический квиз. Организаторы проверили, насколько внимательными были студенты и молодые специалисты во время посещения «Татнефть-ЛУТР» и других предприятий бизнес-блока. Вопросы раундов касались истории нефтяной отрасли Татарстана, охраны труда и промышленного оборудования.

«К 26 годам я успел поработать во многих нефтяных компаниях Сибири и могу смело утверждать: нигде так не заинтересованы в развитии молодежи, как в «Татнефти». Обучение в Школе молодого работника охватывает множество аспектов и постоянно совершенствуется», — поделился **полевой супервайзер центра по ремонту скважин ЦОБ ИЛЬНУР КАРИМОВ**.

Участники следующего потока смогут попробовать себя в новаторстве и научатся оформлять рационализаторские предложения в корпоративном «Банке идей».

Итоги встречи подтвердили успех проекта: студенты смогли ближе познакомиться с будущей профессией, а молодые специалисты — осознать свою роль в большой команде «Татнефти».

Адаптируем выпускников к ДНК Компании

Традиционная система образования делает основной упор на получение базовых знаний и формирование жестких навыков. И это, безусловно, важно. Но порой даже очень сильному в техническом плане специалисту бывает непросто в ситуациях, которые требуют умения договариваться, слышать других или брать на себя ответственность. Пилотный проект «Вектор роста-2026», стартовавший в Передовой инженерной нефтяной школе ВШН, входящей в образовательную экосистему «Татнефти», как раз направлен на переосмысление подхода к формированию гибких навыков у будущих инженеров.

ПРЕСС-СЛУЖБА ВШН

Проект не является стандартной надстройкой к учебным планам и не ограничивается лекционным форматом. Его фундамент составляют три основных источника: запрос ключевого отраслевого партнера «Татнефти» к выпускнику, ценностная рамка и анализ реальной поведения студентов в ситуациях потери фокуса, имитации деятельности и игнорирования зон роста.

Программа реализована как управляемая система развития компетенций: включает входную и повторную диагностику, регулярную фиксацию поведенческих проявлений, накопление цифрового следа и непрерывное отслеживание динамики роста с возможностью точечной

корректировки образовательной траектории.

На текущий момент выделены пять приоритетных компетенций: ориентация на результат, командная работа, коммуникация, способность к обучению и мотивационный профиль. Результатом считается только зафиксированное изменение поведения в реальной деятельности, подтвержденное преподавателем: не то, «понимает ли студент, как надо», а сделал или не сделал, довел или бросил, взял ответственность или уклонился.

Ректор ВШН, директор ПИНШ АЛЕКСАНДР ДЬЯКОНОВ подчеркнул системный характер нововведений:

«Мы взяли запрос работодателя и разложили его до конкретных действий и наблюдаемых проявлений. Для нас продукт — не программа и не курс, а выпускник



Фото предоставлено пресс-службой ВШН

с конкретными характеристиками: адаптированный к ДНК ключевого работодателя, демонстрирующий нужные поведенческие модели в реальной работе, этичный и преданный ценностям. Такая система меняет не только студентов, но и преподавателей, которые начинают по-другому работать с оценкой, а управленческая команда — с данными. По факту мы перестраиваем логику образовательной среды».

Развитие в «Векторе роста» выстроено как замкнутый цикл, который повторяется многократно. Сначала все студенты проходят диагностику, выявляются дефициты, затем им объясняют, зачем нужны те или иные навыки, предоставляют инструменты

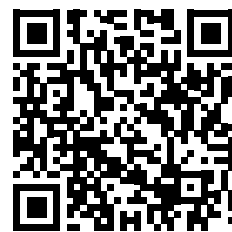
и безопасную среду для проб (без риска получить «минус»). После этого следует перенос в реальную деятельность — на занятия, в проекты, практики и внеучебную работу, где преподаватель фиксирует и подтверждает реальные действия студента. Далее снова оценивается динамика и при необходимости корректируется механика. Таким образом, гибкие навыки живут внутри дисциплин, проектов, практики и воспитательной деятельности, а студент не просто усваивает определенные компетенции, а пользуется ими в ежедневной работе.

Накопленные данные используются для управления процессом: специалисты смотрят, какие

инструменты работают, и на этом основании меняют механику, убирают лишнее, усиливают эффективные элементы. Система изначально спроектирована как продуктовая — гибкая и изменяемая.

Масштаб программы беспрецедентен: она охватывает не отдельную группу, а всех студентов без исключения, встроена в основной учебный процесс и не является факультативом. Скоро будут представлены первые результаты. Продуктом становится не пройденное обучение, а выпускник с подтвержденным набором поведенческих компетенций, сформированных и проверенных в реальной работе.

Присоединиться к «Вектору роста» можно здесь:



Золотые здравницы «Татнефти»

Компания удостоена золотой медали Всероссийского форума «Здравница-2026», прошедшего в Пскове с 26 по 28 мая. «Татнефть-Забота» получила награду в номинации «Лучшая организация по созданию социальной среды для формирования корпоративного здоровья». Эта высокая оценка — подтверждение системной заботы «Татнефти» о сотрудниках и работы по развитию здоровой корпоративной среды.

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

Форум «Здравница-2026» был посвящен развитию санаторно-курортного дела, инвестициям в оздоровительный туризм и обмену лучшими практиками в сфере здравоохранения. Традиционная выставка в этом году была представлена 83 стендами от 176 компаний на темы оздоровительного отдыха, медицинского оборудования и лекарственных средств. В рамках деловой программы коллеги поделились передовым опытом работы.

Высокий уровень здравниц Компании был подтвержден

на торжественной церемонии награждения:

«Ромашкино» — «Лучшая здравница для семейного отдыха»; «ЯН» — «Самый комфортабельный санаторий»;

«Лениногорский» — «Лучшие технологии кинезитерапии»;

«Шифалы» — «Лучшая здравница по профилактике профессиональных заболеваний и корпоративному оздоровлению»;

«Джалильский» — «Лучшие технологии санаторно-курортного лечения»;

«Космос» — «Лучшая здравница по медицинской реабилитации»;

«Иволга» — «Лидер здорового питания»;

«Вишневая поляна» — «Лидер оздоровительного отдыха».

Признание на федеральном уровне — высокая оценка системной работы по модернизации санаторно-курортной базы и внедрению передовых медицинских технологий.



Фото предоставлено СП «Татнефть-Забота»

Ключ к завтрашнему дню

Региональный фестиваль «О!Крошка» собрал в Лениногорске детей и педагогов со всего юго-востока Татарстана. Все они — участники масштабного проекта «Татнефть и детство. Диалог с будущим».

ДИЛЯРА ГИЛЬМУТДИНОВА

Территория творчества и науки

Площадь перед Дворцом культуры и все три этажа здания превратились в уникальную творческую платформу. В интерактивных зонах гости праздника могли посетить музыкальную площадку «Позитив», театральную зону «Аншлаг», карьерно-ориентированный «Мир профессий», спортивный квартал и городки-мастерские. Также состоялись масштабный флешмоб и общая физзарядка — они наполнили всех участников праздничной энергией.

Настоящим местом притяжения стали научные и творческие зоны. В экомастерской «Вторая жизнь вещей» под руководством Татьяны Корниловой, воспитателя Тимяшевского детского сада «Ласточка», дети создавали различных животных из пластиковых тарелок и картона. Не меньше восторгов вызвала лаборатория волшебства «Почемучки», где ребята проводили безопасные опыты — запускали «извержение вулкана» и создавали неньютоновскую жидкость. Рядом, в проектной мастерской, кипела серьезная техническая работа: дети увлеченно проектировали экскаваторы, грузовики и вертолеты.

На площадке «Бабашки» развернулось масштабное строительство. **Первоклассник РАМАЗАН ШАЙМУХАМЕТОВ** возвел из деревянных блоков смотровую мачту высотой в полтора метра.

«Это оказалось непросто: нужно было правильно сочетать длин-

ные и короткие элементы, чтобы конструкция не упала. Все зависит от прочности основания. Первая мачта рухнула, но со второй попытки все получилось! Чтобы измерить высоту, нам пришлось дважды прикладывать большую линейку», — поделился юный инженер.

Его мама, **ИЛЬМИРА ШАЙМУХАМЕТОВА**, отметила: «Это замечательно, что сегодня любой желающий может прийти сюда, поиграть и даже попробовать себя в будущей профессии».

Стимулировать детскую инициативу

Главная ценность программы «Татнефть и детство. Диалог с будущим», которой в этом году исполнилось 10 лет, заключается в системном развитии образовательной среды. Подробнее об этом рассказал **руководитель проекта СЕРГЕЙ ПЛАХОТНИКОВ**:

«В проект входят детские сады семи районов республики. Главная цель — обучение педагогов, развитие современной образовательной среды и выстраивание живого взаимодействия между районами. Нам трудно до конца предугадать, каким будет мир, когда эти дети вырастут, учитывая стремительное развитие цифровой реальности



и постоянную смену профессий. Поэтому наша главная задача — сохранить человеческое в человеке».

Сергей Владимирович также поделился важным напутствием для родителей: «Самый главный совет — стимулировать детскую инициативу. Для гармоничного развития критически важна поддержка именно собственных игровых замыслов ребенка. В этом кроется основа его интеллекта, творчества, будущих навыков и способностей».

Также в фойе Дворца культуры развернулась неформальная встреча, где любой желающий мог получить индивидуальную консультацию от экспертов проекта.



Фото Сергея Трусова

Опыт, который меняет регион

Успех фестиваля стал возможен и благодаря инициативе местных педагогов. **Руководитель Лениногорского детского сада № 30 ЗАЛИЯ ШАЙДУЛЛИНА** рассказала:

«Мы работаем в проекте уже четыре года. За это время накопился огромный опыт, и когда нам предложили провести этот фестиваль в Лениногорске, мы были очень рады. Счастливы, что все получилось! На каждой локации много детей».

По ее словам, Компания предоставляет современные технологии, которые гармонично развивают детей, воспитывая буду-

щих инженеров, математиков, музыкантов и педагогов.

«Без преувеличения, «Татнефть и детство. Диалог с будущим» — самый классный образовательный проект на юго-востоке Татарстана», — убеждена она.

За опытом лениногорцев внимательно наблюдали коллеги из Альметьевска, Бавлов, Нурлата, Азнакаево и Актобы. Команда из Нурлата приехала в составе более чем 20 человек. **Заведующая детским садом № 8 «Теремок» ГАЛИНА МУРЗИНА** поделилась впечатлениями:

«Когда образование и бизнес двигаются в одном направлении, всегда получается грандиозный результат. Где «Татнефть» — там гранты, лучшие пособия, конкурсы и призовые места. Мы уже проводим подобные локальные мини-фестивали у себя в детском саду, а сейчас готовимся к проведению масштабного семинара по теме «Большая стройка».

Инвестируя в детство, бизнес закладывает основу для устойчивого будущего. Праздник подарил яркие эмоции и вдохновил юных участников развивать свои таланты, чтобы со временем прийти к любимой профессии. Ведь именно от сегодняшних детей, их энергии и потенциала зависит то, каким станет наш регион завтра.

ДЕЛА И ЛЮДИ

Платформа равных возможностей

«Татнефть» как социально ответственная Компания создает платформу равных возможностей. В том числе и для тех, у кого возможности считаются ограниченными. Сегодня на предприятиях Группы «Татнефть» трудятся свыше 80 тысяч работников. 654 из них имеют ограничения по здоровью, но они не ограничены в реализации своего потенциала: работают, участвуют в общественной, волонтерской и спортивной жизни Компании, обеспечивают семьи достойным доходом. В 2025 году стартовал уникальный проект — создание инклюзивного предприятия для людей с ОВЗ на базе ООО «Региональный центр оценки квалификаций нефтегазового комплекса» (РЦОК НГК).

НАТАЛЬЯ ХАМАТОВА

Особое направление

РЦОК НГК — дочернее предприятие Компании, занимающееся независимой и внутрикорпоративной оценкой профессиональных компетенций персонала «Татнефти». В 2025 году деятельность Центра получила новое значимое направление.

- По инициативе руководства Компании на его базе сформировано инклюзивное предприятие, основная цель которого — трудоустройство как действующих работников «Татнефти», имеющих различные группы инвалидности и ограничения по дальнейшей работе в своей профессии, так и вновь принимаемых специалистов с различными ограничениями по здоровью.

Ключевые задачи Центра: создание комфортной рабочей среды, оказание поддержки в решении возникающих вопросов, обеспечение профессиональной и социальной адаптации в коллективе.

Сегодня в обществе трудятся 23 сотрудника: трое с первой группой инвалидности, шестеро со второй и одиннадцать с третьей. Некоторые из них были переведены из других подразделений Компании, где не удалось создать соответствующие индивидуальной программе реабилитации и абилитации (ИПРА) условия для работы в силу различных ограничений.

«Мы принимаем сотрудников с ограниченными возможностями здоровья к себе в Центр на другие виды деятельности и обеспечиваем фронт работ с учетом имеющихся особенностей по здоровью и индивидуальным способностям. Находимся в постоянном поиске новых решений, видов деятельности для устойчивого будущего работника, Компании. Руководство «Татнефти» выделяет в своих процессах функционал, к выполнению которого привлекаются наши сотрудники, — поясняет директор РЦОК НГК **ОЛЕГ ПАВЛОВСКИЙ**. — При этом их заработная плата соответствует рынку, социальные льготы и гарантии Компании доступны каждому из ребят».

По его словам, реализация инициативы также позволила выстроить более гибкие механизмы исполнения федеральных и республиканских обязательств по трудоустройству граждан с инвалидностью на предприятия Группы «Татнефть».

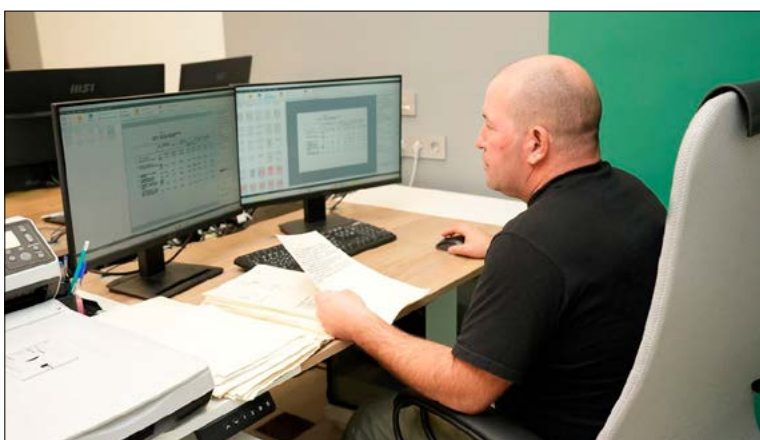
Выход есть!

Первые сотрудники были приняты в Центр в мае 2025 года. Благодаря «Татнефти» с июня по сентябрь в новом арендуемом помещении на ул. Радищева, 45 в Альметьевске активно шел ремонт. Кроме того, удалось получить господдержку, средства от которой направлены на обустройство рабочих мест и создание комфортных условий для труда и отдыха. Это и создание доступной среды для маломобильной группы (пандус, расширенные дверные проемы, автоматические двери), и специальная мебель (например, регулируемые по высоте рабочие столы). Кухня, комната приема пищи, санузлы и даже гардероб сегодня обустроены так, что любой работник на инвалидной коляске может приехать на рабочее место и обслужить себя сам, не прибегая к посторонней помощи.

«Условия в этом офисе действительно идеальные», — говорит **АЛЬБЕРТ ВИЛЬДАНОВ**, чья жизнь с 15 лет навсегда связана с инвалидной коляской. Его личная история вдохновляет людей, не имеющих проблем со здоровьем. Попад в автомобильную катастрофу с родителями и сестренкой, основной удар парень принял на себя. Вернее, его позвоночник. Но дух его не был сломлен: он привык справляться с проблемами сам. С конца 1990-х годов стремился к финансовой независимости: открывал продуктовый магазин, работал в такси, ремонтировал инвалидные коляски для таких же ребят в Альметьевской районной организации — филиале Всероссийского общества инвалидов. И подолгу пропадал в мастерской, мечтая создать для себя и других более проходимую мобильную полноприводную технику. Сегодня робототехника, программирование и создание пультов управления стали не просто его хобби, а любимой профессией, которая приносит ему стабильный официальный доход.



Фото из архива РЦОК НГК



«Впервые в жизни я работаю каждый день по графику, занимаюсь тем, что мне нравится, и получаю за это зарплату. Эта работа дает мне то, к чему я всегда стремился», — поделился он.

Предприятие ставит задачей не только трудоустройство, но и социальную адаптацию сотрудников. Для многих это возможность выбраться из изоляции, наладить общение с окружающими и почувствовать себя частью большой команды «Татнефти». К примеру, Руслана Мингалимова, у которого парализован шейный отдел позвоночника, доставляет из дома до места работы и об-

ратно специальное социальное такси. Работники из других населенных пунктов приезжают сюда, чтобы не просто трудиться, а общаться, получать индивидуальную помощь квалифицированного специалиста с образованием клинического психолога в комнате поддержки и развития.

Горизонты развития

Инклюзивное предприятие активно развивается в нескольких ключевых направлениях, которые позволяют задействовать широкий спектр навыков и возможностей сотрудников. Так, упомянутый выше Альберт Вильданов работает в группе робототехники и электроники. Есть в штате сотрудники, занимающиеся сканированием

и оцифровкой материалов, подготовкой документов для передачи на хранение в единый корпоративный архив. Часть работников обеспечивает деятельность автопарка подразделений «Татнефти», занимаясь закупкой запчастей и товарно-материальных ценностей. Отдельная группа ведет договорную работу по результатам торгов, обеспечивая сопровождение и кураторство договоров для ЦУИРМ Центра обслуживания бизнеса и ООО «Татнефть-Актив». По словам руководителя, планируется расширение направлений деятельности в сфере современных технологий. В ближайшей перспективе: увеличение штата сотрудников и создание группы видеомониторинга технологических процессов, которая будет обрабатывать материалы с видеокamer для выявления нарушений требований безопасности и охраны труда.

Люди с ограниченными возможностями здоровья работают на многих предприятиях Компании: в Центре сопровождения единого корпоративного архива, в «Татнефть-Заботе», «Татнефть-Цифровом развитии», «Татнефть-Добыче» и других. Однако этот Центр, объединивший под своей крышей таких сотрудников, пока является единственным в своем роде в республике. Традиционно подобные организации создаются при участии или под учредительством Всероссийского общества инвалидов. Здесь же «Татнефть» проявила инициативу, приняв самостоятельное решение о создании специализированного инклюзивного предприятия. Это важный шаг на пути к более справедливому и равному обществу, где каждый человек имеет возможность реализовать потенциал, обрести уверенность в завтрашнем дне и внести личный вклад в развитие Компании.

ТВОИ ЛЮДИ, «ТАТНЕФТЬ»!



Фото автора и предоставлено организаторами

42 километра веры в себя

Можно ли за год подготовиться к марафону и не сойти с дистанции? Наш коллега доказал: это реально! На собственном опыте в этом убедился мастер ЦДНГ-1 НГДУ «Нурлатнефть» Альберт Шамсутдинов.

МАРИНА КОРНИЛОВА

На Казанском марафоне, который проходил на Первомайских праздниках, А. Шамсутдинов выбрал не 10-километровую дистанцию, а полную — 42,2 километра.

«С 5 до 17 лет я занимался хоккеем. Потом началась взрослая жизнь, карьера, и спорт отошел на второй план. Вернулся к физической активности я только в 2024 году, когда бег стал для меня способом борьбы с лишним весом. А уже в 2025-м я начал заниматься основательно, и бег стал образом жизни», — признается он.

По словам собеседника, Казанский марафон стал для него первым в жизни:

«Решил не размениваться на короткие дистанции и сразу замахнулся на 42,2 км. Многие такой шаг покажется отчаянным, но для меня это был осознанный выбор, за которым стояли ежедневные тренировки и большой труд». Так, его подготовка стартовала в декабре 2025 года. Он планомерно увеличивал беговые объемы,

не делая скидок на погоду — тренировки проходили даже в сильный мороз. Параллельно укреплял сердечно-сосудистую систему и развивал выносливость с помощью плавания, постепенно наращивая дистанцию.

Как отмечает А. Шамсутдинов, особенно приятно было встретиться на старте марафона с сотрудниками «Татнефти»:

«Бежать в такой компании морально легче. Погода выдалась солнечной, настроение было боевым. Маршрут проходил по красивому городу, мимо основных достопримечательностей — это придавало сил и радости. В забегах на длинные дистанции обычно труднее всего даются первые 5 км, потом приходишь в ритм. В моем случае самым сложным оказался финиш: последние 2 км. На 40-м километре почувствовал, как мышцы, особенно икроножные, начало сводить судорогой. Пришлось снизить темп. Планировал пробежать марафон за 3:25, но финишировал за 3:30. Для первого раза — хороший результат, ведь на дистанцию отводится 6 часов. Особенно запомнилась поддержка волонтеров и болель-

щиков: они выкрикивали имена и подбадривали — это очень мотивировало не сдаваться».

Марафонец признается, что на финише испытал настоящую эйфорию:

«Два года мечтал пробежать марафон — и сделал это. Ощущение закрытого гешилта и гордости за себя — вот главные эмоции».

А. Шамсутдинов признается, что совмещать работу мастера по добыче нефти, газа и газового конденсата на ДНС-2 «Вишневая Поляна» с тренировками непросто, но возможно.

«Главное — чтобы было желание. Беговые тренировки после работы дают огромный плюс — они помогают снизить стресс», — говорит он.

Тем, кто только начинает заниматься бегом, собеседник рекомендует начинать с небольших дистанций, постепенно увеличивая нагрузку:

«Обязательно контролируйте пульс и прислушивайтесь к своим ощущениям. Ставьте цели, используйте проверенную экипировку и не забывайте о психологической подготовке — она играет ключевую роль на марафоне».

От сварщика до наставника

В год 70-летнего юбилея Бугульминского механического завода продолжаем рассказывать о тружениках, которые посвятили жизнь родному предприятию. Заводчанин Александр Кочетков уже перешагнул рубеж 40-летия трудового стажа. Из них он почти 30 лет трудится на БМЗ.



ВЛАД БОРИСОВ

В 1985-м Саша Кочетков пришел на проходную завода с дипломом выпускника СПТУ № 43. Училище готовило для БМЗ крановщиков, токарей, сварщиков. Работать на предприятии, отправлявшем продукцию в 15 стран, было почетно. Первыми наставниками будущего мастера стали братья Бурцевы: Геннадий был передовиком и орденосцем, а Николай — сварщиком высочайшего класса.

В бригаде главенствовали товарищество, взаимовыручка и добросовестное отношение к работе. Поэтому Александр стремился перенять у старших коллег и тонкости сварочного мастерства, и принципы отношения к жизни. Отправляясь на службу в армию, А. Кочетков знал, что на родном заводе ему всегда будут рады. Демобилизовавшись в 1987-м, он, не задумываясь, вернулся на свое рабочее место.

С той поры минуло много лет, но Александр Владимирович никогда не жалел о своем выборе. Благодаря заводу позже он освоил кузнечное мастерство и многие годы работал на молотах и прессах, трудолюбием и выдержкой добился призна-

ния коллег и уважения молодежи.

Сегодня он работает мастером на производстве двутавровых балок в цехе № 12. Его задача — не просто контролировать процесс и выполнение сменных задач, но и передавать молодым сварщикам и слесарям знания, накопленные поколениями бугульминских машиностроителей. Он видит в них не просто подчиненных, а продолжателей заводских традиций качества.

«Ребята умные: чертежи сложные читают, высшее образование имеют. Хочется, чтобы они выросли до мастеров, инженеров, руководителей. А главное — шли на проходную с улыбкой и уходили с чувством выполненного долга», — говорит опытный рабочий.

Александр Владимирович уверен: БМЗ не должен останавливаться на 70-летнем рубеже.

«В России заводов с таким опытом не так много, — говорит он. — Хочется, чтобы наша молодая смена гордилась званием заводчанина».



Фото автора

НАШИ ВЕТЕРАНЫ

Жить долго и активно

«Татнефть» последовательно развивает инфраструктуру для активной и здоровой жизни старшего поколения. Сегодня на юго-востоке Татарстана действует 17 Центров активного долголетия, и сеть продолжает расширяться. В текущем году открыты новые площадки в Альметьевске, Елабуге, Нурлате, Бугульме, Бавлах и пгт Актюбинский.

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

Центр активного долголетия «Татнефти» — это специализированное пространство для людей старшего возраста, где они могут бесплатно заниматься физической активностью, укреплять здоровье и вести насыщенную социальную жизнь. Здесь созданы условия для комфортных и безопасных тренировок, а также для общения и активного досуга.

В Альметьевске на сегодняшний день работают три таких Центра: на базе спорткомплекса «Татнефть» по ул. Белоглазова, 62а, по ул. Чехова, 15 и в ДК «Иске Элмэт».

Ветеран УК «Татспецтранспорт» **РАФКАТ ХАЕРОВ** — один из активных посетителей центра ДК «Иске Элмэт»:

«С прошлого года нахожусь на заслуженном отдыхе. Но си-



Фото Наиля Гатауллина



деть без дела я не умею, люблю движение. Так в моей жизни появилось новое увлечение».

Центры оснащены тренажерами последнего поколения, включая пневматическое оборудование на основе техноло-

гии сжатого воздуха. Они позволяют выстраивать мягкую и индивидуально подобранную нагрузку, минимизируя риск травм и снижая воздействие на суставы и позвоночник.

Тренировочный процесс полностью автоматизирован: каждому участнику выдается персональный электронный браслет, который синхронизируется с оборудованием. Система в режиме реального времени отслеживает состояние человека и его прогресс, позволяя тренерам оперативно корректировать

программу занятий для достижения максимального оздоровительного эффекта.

Занятия проходят под руководством квалифицированных специалистов, а для каждого посетителя разрабатывается индивидуальная программа с учетом состояния здоровья и физических возможностей.

«Сейчас в Центре на базе «Иске Элмэт» занимаются около 50 человек. Перед тренировками, которые подбираются по состоянию каждого участника, обязательно проводится гимнастика», — комментирует методист по физической культуре

СП «Татнефть-Забота» **ЮЛИЯ ГАФИЯТУЛЛИНА**.

Центры активного долголетия — часть комплексной программы поддержки старшего поколения. Помимо занятий в залах, участники могут присоединиться к проекту «Зеленый фитнес», заниматься скандинавской ходьбой и проходить оздоровление в корпоративных санаториях Компании.

«Инициированная в 2017 году руководством Компании идея создания Центров активного долголетия для пенсионеров развивается по сей день, и мы видим их высокую посещаемость. Уникальные тренажеры, разработанные с участием врачей, направлены на бережное восстановление мышц поясницы, рук и ног», — говорит начальник отдела по физической культуре и спорту СП «Татнефть-Забота» **РИНАТ ГИМАТДИНОВ**.



В настоящее время продолжается набор в группы — для записи необходимо предоставить медицинскую справку от терапевта об отсутствии противопоказаний. Записаться на занятия можно, обратившись непосредственно в ближайший Центр активного долголетия. Также подробную информацию можно уточнить в социальных сетях «Татнефть-Заботы».

Добрые дела подземников

Благотворительные акции — часть социальной политики Компании. В рамках Года воинской и трудовой доблести в Татарстане сотрудники Управления подземного ремонта скважин посетили подопечных из Нурлатского дома-интерната для престарелых и инвалидов. Молодые волонтеры приехали с концертом и подарками в рамках гранта конкурса социальных инициатив «Татнефть — платформа твоих возможностей».

АЙСЫЛУ ГАББАСОВА



Нурлатский дом-интернат для престарелых и инвалидов имеет 20-летнюю историю. Здесь нашли тепло и заботу более 140 человек из разных районов республики. Для людей, попавших в трудную жизненную ситуацию, созданы необходимые условия, в том числе для досуга. Но и гостям здесь всегда рады.

Подземники предварительно связались с администрацией уч-

реждения, изучили потребности. Каждому привезли подарки и угощения. А концерт художественной самодеятельности УПРС словно вернул ветеранов в их молодость.

«Концерт получился душевный, очень понравился. Ребята — огонь. Мы не удержались, к ним вышли, поплясали. Такую радость они нам принесли. Спасибо большое», — признается **АЛИНА КРЫЛОВА**.

ГАЛИЯБАНУ МУРЗАХАНОВОЙ в августе исполнится 92 года, здесь она живет 15 лет — в тепле и заботе. А такие встречи приносят в жизнь постояльцев особое оживление и большую радость.

«Как все прекрасно! Артисты для нас старались, выступали так хорошо, как будто не в нашем актовом зале,



Фото Анисы Мельниковой

а на большой сцене. Ярко, душевно — словно к нам родственники приехали», — эмоционально поделилась она.

«С «Татнефтью» мы дружим давно. В этот раз нас навещил коллектив УПРС. Внимание, общение, душевное тепло — все это важно каждому, а для наших подопечных — в особенности. Искренность выступающих, их добрые

слова и улыбки создали невероятную душевную атмосферу. Концерт, цветы, памятные подарки — все это стало знаком глубокого уважения к старшему поколению», — говорит директор Нурлатского дома-интерната для престарелых и инвалидов **ИЛЬФАТ ГИМАДИЕВ**.

Внимание к старшему поколению, ветеранам в УПРС считают особой задачей. Регулярно организуются благотворительные поездки в дома-интернаты для престарелых и инвалидов, в детские учреждения.

«Когда мне позвонили и предложили участвовать в этом концерте, я ни минуты не сомневался, ведь это благое дело», — говорит оператор Лениногорского цеха ПРС УПРС **ОЛЕГ СОСУЛИН**, в солдатском костюме порадовавший постояльцев зазорными песнями военной поры.

Волонтеры уехали, оставив о себе добрые воспоминания и обещание вернуться. Ведь благотворительным делам всегда есть место в деятельности Компании.



Фото автора

Под надежным крылом

В рамках программы по поддержке выпускников школ-интернатов и студентов-сирот вузов, реализуемой Компанией с 2000 года, в ОЦ «Алмет» встретились порядка 60 наставников из числа сотрудников предприятий Группы «Татнефть» и их подопечные. Важный принцип — профессиональная преемственность. Наставников для ребят подбирают исходя из специальности, в которой заинтересованы или которую получают подростки.

ЛУИЗА БАДРИЕВА

Для «Татнефти» шефство над детскими домами — это осознанная социальная миссия. Сегодня под опекой Компании находятся три подшефных учреждения: Альметьевский, Лениногорский и Елабужский детские дома, а также студенты-сироты Высшей школы нефти. Уже шестой год «Татнефть» реализует программу наставничества над ними. Она направлена на помощь молодым людям в поиске пути во взрослой жизни и успешной адаптации в социуме.

- На сегодняшний день за 57 наставниками из 26 предприятий Компании закреплено 76 подопечных. За весь период реализации поддержкой охвачено 415 сирот (287 выпускников детских домов и 128 студентов-сирот).

География программы охватывает все регионы присутствия Компании. Если выпускник переезжает учиться в другой город, за ним закрепляется наставник — сотрудник местного предприятия Группы «Татнефть». Сопровождение продолжается до достижения подопечным 23 лет, включая период служ-

бы в армии или создание собственной семьи.

«Наставничество в «Татнефти» — это сопровождение ребенка практически во всех сферах жизни», — говорит специалист отдела развития корпоративной культуры и молодежной политики **АЙНАЗА САЙФУТДИНОВА**. По ее словам, взаимодействие выходит далеко за рамки официальных встреч. Наставники помогают подопечным обустроиться в общежитиях, в покупке бытовой техники, ходят вместе на тренировки в спортзалы и находятся на расстоянии телефонного звонка, чтобы вовремя дать важный жизненный совет.

«Наставник — это надежный взрослый. Тот, кому можно позвонить и поговорить как с близким другом», — подчеркивает она.

Яркий пример — история **МАРАТА САМИГУЛОВА**. В 16 лет он учится в колледже культуры и искусств на актера в Елабуге. Его наставник — **ЭЛЬМИРА ГОРБУНОВА**, специалист по договорной работе из СОК «Космос» СП «Татнефть-Забота». Благодаря программе он про-

ходит практику в «Космосе», пробуя себя в роли звукорежиссера и организатора мероприятий.

«Я сижу за музыкальным пультом, выступаю. Мне нравится то, что я делаю», — делится Марат.

Программа встречи в ОЦ «Алмет» была насыщенной и направленной на неформальное общение и развитие кругозора. День начался с психологической игры «Мафия», которая помогла участникам научиться распознавать полезные контакты и защищаться от мошеннических схем.

После интеллектуальной разминки группы отправились на экскурсии по интерактивному центру «Альметрика» и уникальной выставке музыкальных инструментов народов мира. После обеда участников ждала творческая часть — мастер-класс «Магия аромата», где каждый смог создать собственный парфюм.

«Главная задача — чтобы они не чувствовали себя одинокими в этом мире», — говорит ведущий специалист центра развития корпоративной культуры и молодежной политики из Елабуги **ЭЛЬЗА САФИУЛЛИНА**. Она рассказала вдохновляющую историю о выпускнике, который благодаря поддержке самого опытного наставника Прикамской территории Кирилла Луцко успешно закончил колледж, отслужил в армии и сейчас получает высшее образование, параллельно работая на производстве.

Завершилась встреча теплым чаепитием. Такие социальные инвестиции «Татнефти» — это вклад в будущее детей, которые обретают в лице нефтяников настоящих старших товарищей.

На высокой ноте



Фото из архива пресс-службы Компании

В этом году именной стипендии «Татнефти» студентам профильных учебных заведений в области культуры и искусства удостоились 16 талантливых юношей и девушек. В их числе — выпускница Детской школы искусств Бавлов, студентка первого курса Альметьевского музыкального колледжа **Нина Коберник**.

МАРИЯ КАНДАУРОВА

Нина родилась в Бавлах в многодетной семье школьного учителя и инженера. С детства она росла в творческой среде, в атмосфере любви к музыке: старшая сестра Дарья окончила музыкальную школу по классу фортепиано, занималась балетом, танцами и училась в художественной школе, младшая сестра Вера активно участвует в мероприятиях молодежного центра «Яшлэр доньасы» и увлекается вокалом. А у бабушки, по воспоминаниям Нины, были очень хорошие голоса.

«Я пела всегда, сколько себя помню, — делится Нина. — Уже в детском саду начала посещать музыкальную школу в Бавлах. Семь лет училась в ней. Но мое дополнительное образование не ограничилось этим: я также окончила художественную школу, научилась играть на гитаре и фортепиано, продолжая заниматься вокалом. Параллельно семь лет в городском Доме культуры я посвятила балетным танцам».

Девушка с теплотой говорит о педагогах ДШИ: «Я очень благодарна им, это были лучшие годы моего обучения. Каждые выходные приезжаю в родной город, где меня ждут мама, родные и друзья. Когда есть возможность, всегда захожу в родную школу искусств, встречаюсь с преподавателями, участвую в мероприятиях. Дома иногда устраиваем «концерты» для родственников: мы с Верой поем, а Даша аккомпанирует нам на фортепиано».

После окончания школы в прошлом году Н. Коберник для получения более глубоких знаний решила поступить в Альметьевский музыкальный колледж на специальность «Вокальное искусство», а в дальнейшем продолжить обучение в консерватории. В ее планах — окончить колледж экстерном.

О возможности получить стипендию «Татнефти» студентка узнала от своего преподавателя. Программа поддержки призвана не только оказать финансовую помощь, но и создать условия для профессионального роста молодых дарований, чтобы в будущем они могли вернуться в родные города и села в качестве педагогов, артистов и организаторов культурных событий.

Нина решила попробовать свои силы. Для участия в конкурсе требовалось собрать дипломы и грамоты за последние три года. Также для получения стипендии нужно быть лауреатом конкурсов, фестивалей, организованных «Татнефтью». Н. Коберник ранее участвовала в «Стране поющего соловья» и «Браво, Альметьевск!» Собрав все необходимые документы, она подала заявку.

«Честно говоря, то, что я оказалась в числе 16 счастливиц, для меня стало большой неожиданностью, ведь заявок было очень много. Более половины стипендиатов — студенты моего колледжа, это очень здорово! Эмоции переполняли, я безумно рада этой стипендии и, конечно, признанию от Компании. Я благодарна «Татнефти» за помощь молодым исполнителям, музыкантам, за проводимые конкурсы. Все это хороший стимул для получения новых знаний и стартовая площадка для достижения профессиональных вершин в будущем», — поделилась Н. Коберник.

Именная стипендия «Татнефти» — это инвестиция в будущее культуры республики, в тех, кто уже сегодня проявляет себя в искусстве и готов стать ее проводником в родных краях.

ПОДРОБНОСТИ

Университет и бизнес на одной волне

Тольяттинский госуниверситет и предприятие «Тольяттикаучук» Группы «Татнефть» вместе готовят киберспециалистов нового поколения. Центр кибербезопасности вуза, созданный в 2023 году, расширяет набор студентов и планирует запуск новых программ — от специалитета до переподготовки кадров.

ЕВГЕНИЙ ТЮРГАШКИН

Значительный вклад в развитие Центра вносит «Татнефть». Так, в 2025 году Компания помогла оснастить площадку инновационным оборудованием.

Эксперт группы комплексной безопасности и информационно-аналитической работы ООО «Тольяттикаучук» Дмитрий Пименов подчеркивает бизнес-значимость информационной безопасности: утечка данных чревата финансовыми потерями и репутационным ущербом. По словам Дмитрия Сергеевича, сотрудничество с ТГУ дает два важных эффекта. Во-первых, университет готовит реальные кадры: не теоретиков, а специалистов, которые умеют работать с оборудованием, программным обеспечением и эффективными средствами защиты. Во-вторых, ТГУ планирует запустить программы профессиональной переподготовки



Фото пресс-службы ТГУ

ки по информационной безопасности. Ранее специалистам Самарской области зачастую приходилось искать программы за пределами региона — теперь они смогут получить эти возможности в Тольятти.

Благодаря партнерству с профильными организациями вуз развивает практико-ориентированную подготовку специалистов. Цель состоит в том, чтобы выпускники были готовы к профессиональной деятельности без дополнительной адаптации. Сейчас по образовательной программе «Прикладная информатика в информационной безопасности» в ТГУ обучаются 38 студентов. Важным шагом развития

станет лицензирование двух новых программ: специалитета «Информационная безопасность автоматизированных систем» и магистратуры «Информационная безопасность».

«На практических занятиях студенты сами пробуют реализовывать кибератаки, а потом учатся защищаться: настраивают средства защиты или меняют архитектуру приложений и инфраструктуру так, чтобы угрозу было невозможно провести. Это дает им понимание процесса «с обеих сторон». Считаю важным приглашение на занятия и профсоветы представителей ведущих химвпредприятий, в том числе «Тольяттикаучука». Это

не просто спикеры, это наши будущие работодатели. Благодаря сотрудничеству предприятий мы готовим специалистов под конкретные задачи реальных организаций», — говорит инженер Центра кибербезопасности ТГУ **АЛЕКСЕЙ ДОДОНОВ**.

Благодаря партнерам Центр кибербезопасности оснащен современным оборудованием, на котором уже проводятся лабораторные практикумы и планируется развитие технического консалтинга. В учебном процессе задействованы практикующие специалисты из ведущих вузов страны, в том числе из Санкт-Петербурга и Пензы.

КРИМ-ИНФО

ПОЖАР ПОТУШЕН — УРОК УСВОЕН

Недавнее происшествие на одной из заправочных станций Челнинского филиала «Татнефть-АЗС-Запад» в очередной раз напомнило, насколько важно соблюдать бдительность.



НАТАЛЬЯ ХАМАТОВА

Ночью на площадке для сбора старых шин вспыхнул пожар. Пожарные расчеты прибыли оперативно и потушили пламя буквально за полчаса. Тем не менее, огонь повредил металлоконструкцию для сбора шин, уличный светодиодный светильник, щит с автоматическим выключателем, уличную розетку и кабель освещения. Также выгорели собранные на площадке шины. Сумма причиненного ущерба составила более 105 тысяч рублей.

Это происшествие не осталось без внимания сотрудников Центра безопасности ЦОБ «Татнефти» и правоохранительных органов. Благодаря их оперативной и слаженной работе в короткие сроки удалось установить личности и задержать поджигателей. Ими оказались двое жителей Набережных Челнов, в отношении которых уже возбуждено уголовное дело. За «проделки» их ожидает лишение свободы.

Учиться, чтобы быть эффективнее

Как выстроить доверие с новичками и сделать работу водителей привлекательнее — ради поиска ответов на эти вопросы начальники автоколонн и HR-специалисты «Татспецтранспорта» собрались на командную сессию с элементами воркшопа. Участники вырабатывали единые стандарты работы с персоналом и генерировали идеи более осознанной адаптации.

ОЛЬГА САЛИХОВА

Мощный заряд мотивации получили участники встречи в г. Азнакаево. Не случайно площадкой стал Азнакаевский политехнический колледж. Там после обучения руководители автоколонн встретились со студентами 1–3 курсов — потенциальными сотрудниками предприятий Компании.

«Чтобы система удержания квалифицированных кадров и безаварийной эксплуатации техники эффективно работала, необхо-

димо выстроить более плотное взаимодействие между HR-блоком и начальниками автоколонн. Когда мы действуем как единая команда, то быстрее решаем как производственные, так и кадровые вопросы, сокращаем простои и устраняем риски еще на этапе профилактики», — обозначил цель встречи главный инженер — первый заместитель директора по производству ООО «УК Татспецтранспорт» **МАРАТ САДЫКОВ**.

Наиболее оживленная часть обучения прошла в формате открытого диалога. Одна из главных проблем — завышенные ожидания кандидатов: водители, особенно молодые, приходят с неверными представлениями об условиях труда и зарплате. Это создает напряжение уже в первый месяц работы.

«Сегодня мы генерировали идеи, как стать еще более открытыми по отношению к будущему кандидату и как сделать так, чтобы наш сотрудник в первое время был чуточку счастливее, чем сейчас», — рассказала ведущая сессии, главный специалист отдела развития компетенций



Фото автора

сотрудников рознично-сбытовой сети Корпоративного университета «Татнефти» **ОЛЬГА ЦХАЙ**.

В ходе дискуссии прозвучали точные маркеры того, почему сотрудник на 100 % останется в «Татспецтранспорте». Ключевыми факторами становятся не только деньги, но и реализация личных ожиданий, а также чувство гордости за Компанию. Кроме того, участники подчеркнули важность перспективы роста.

«Несмотря на схожесть решаемых вопросов начальников колонн, каждое предприятие и регион имеют свою специфику. Важно наладить коммуникацию, обмениваться опытом, обсуждать возникающие сложности и находить совместные пути их преодоления», — отметил руководитель службы управления персоналом «Татспецтранспорта» **СЕРГЕЙ БАГАНОВ**.

Итогом обучения стал колоссальный практический опыт, ко-

торый участники готовы применять на своих местах. Начальники колонн лучше поняли логику кадрового подбора, а HR-специалисты получили живую обратную связь непосредственно от руководителей ключевых звеньев транспортного блока.

Вторая часть встречи была посвящена общению со студентами Азнакаевского политехнического колледжа. Большой интерес у ребят вызвал рассказ начальника автоколонны Ямашского УТТ **РАДИКА САЛАХУТДИНОВА** о своем опыте. «Быть частью большой команды, готовой помочь и поддержать в любой момент, вдохновляет любую работу и усерднее, чтобы именно так выразить благодарность за доброту и заботу», — подчеркнул он.

Завершился насыщенный день соревновательной частью на свежем воздухе, подарив немало положительных эмоций всем собравшимся. Именно через развитие таких сообществ рождается будущее, где линейные руководители становятся не только активными участниками, но и лидерами изменений.

Производство в фокусе экономистов

В ООО «ТН-Сервис» состоялся ознакомительный выезд представителей экономического управления «Татнефти». Коллеги посетили производственные объекты всех подразделений предприятия, чтобы ближе познакомиться с направлениями деятельности, особенностями технологических процессов, текущими задачами и достижениями.

ЛЕЙСАН ШУГАЕПОВА,
специалист ООО «ТН-Сервис»

Открыл встречу директор ООО «ТН-Сервис» Реналь Исламов. Он рассказал о ключевых направлениях деятельности предприятия, его роли в сервисном блоке Группы «Татнефть», технологических возможностях и приоритетах развития.

Далее программа продолжилась непосредственно на объектах. Начальники управлений рассказали о специфике производственных процессов, внедряемых улучшениях, достигнутых результатах и задачах, которые сегодня стоят перед коллективами.

По словам начальника отдела бизнес-планирования и анализа ООО «ТН-Сервис» **РЕГИНЫ ГАЗИЗОВОЙ**, главная цель выезда — сформировать у коллег более глубокое понимание деятельности ООО «ТН-Сервис».

«При принятии управленческих решений, согласовании и корректировке бизнес-планов необходимо иметь четкое представление о производстве, его особенностях, задачах и потребностях», — отметила Регина Ринатовна.

Особое внимание участники уделили формату посещения производственных площадок — так называемой «гембе», когда знакомство с процессами происходит не в кабинетах, а непосредственно на местах.

Начальник отдела экономического планирования экономического управления «Татнефти» **ЕВГЕНИЯ НУРИЕВА** подчеркнула, что такие выезды позволяют увидеть реальную картину производства, оценить динамику изменений и лучше понять, чем живет предприятие.

«Посещение «гембы» всегда очень познавательно. С объектами «ТН-Сервиса» я знакома с 2005 года, и особенно приятно видеть, что многие процессы, внедренные тогда, продолжают совершенствоваться. С приходом новых поколений сотрудников и руководителей рождаются свежие решения: как сделать процесс эффективнее, снизить затраты, повысить результат и получить большую отдачу», — поделилась Евгения Львовна.

Руководитель группы экономики бизнес-сегмента «Данунстрим» **ГУЗЕЛЬ ГАРАЕВА** также отметила высокий уровень организации производственных процессов на площадках:

«Я впервые побывала на объектах «ТН-Сервиса» и хочу отметить порядок, организацию труда и слаженную работу коллектива. Видно, что на предприятии внедряется много улучшений, часть из которых может быть тиражирована в других подразделениях Компании. Например, интересным решением является система учета оборудования».

Ознакомительный выезд стал важной площадкой для открытого диалога между производственными и экономическими подразделениями. Такие встречи укрепляют взаимодействие внутри Группы «Татнефть», помогают находить эффективные решения, основанные на практическом понимании производства, и способствуют дальнейшему развитию Компании.

ЭТО ВСЕ НАЗЫВАЕТСЯ ЖИЗНЬ...



Фото с сайта magnific.com

Они — особенное племя

Самые мимишные, трогательные животные на интернет-площадках — это котятка, кошки и коты. Было время, что фото с ними мне с утра и до вечера присылали на почту пачками, сопроводив ритуальным «с добрым утром... днем ...вечером», «смотри, какая милота» и т.д. Пока я не рявкнула отправителям, что этими их пирожками с котятками я объелась и прошу мне не присылать никаких картинок. И вообще я не кошатница. Воскличительный знак.

СОФИЯ ГАРИФУЛЛИНА

Первый. Дворяшка-Аристократ с чердака

Последняя фраза вызовет негодование читателей из числа фанатичных любителей кошек. В оправдание сегодняшнюю колонку я посвящу календарному поводу: завтра, 4 июня — хотя и не официальный, но Международный день «Обнимите свою кошку». И напишу о кошках, но на самом деле о том, как может измениться рядом с ними человек. Мой рассказ о молодой женщине, которая никогда не любила кошек. Слыла непримиримым человеком — строгим, желчным, не совсем добрым. Пока... Пока не пригласили ее на выставку кошек, спасенных волонтерами. На выставке можно было выбрать для себя котят и взрослых особей даже дорогих пород. Она шла мимо клеток: да, кошки могут быть очаровательными... Но не дрогнуло ничего от увиденного. Даже из высокопородного. Зато вытащила себя с воскресного дивана, прошла по свежему воздуху, внесла пожертвование. Уже уходила, как вдруг сестра обратила внимание на котенка интересного окраса. Худенький, с длинным тельцем. Несчастненький — найденный

умирающим на чердаке дома под снос. А дальше было так: стояли у раскрытой дверцы клетки целой компанией, а он прыгнул именно на нее, мгновенно прижался к груди и застыл-впечатался. Я — твой, я — с тобой. Так в ее доме поселилась нежность. И доброта. Чердачник оказался умнейшим котом, чистоплотным. Аристократ!

Вторая. Бабулина радость

Второй жилец кошачьей породы внезапно, неожиданно вошел в ее жизнь в силу печальных обстоятельств. Кошка была залюблена старенькой бабушкой и ее окружением. А умерла хозяйка — и вроде как никому не нужная, даже вроде и лишняя. Никакого осуждения. У всех обстоятельства. И что делать? — пронесся вопрос по домам и семьям. Без отклика. Тогда она решила забрать к себе — в память о хорошем, даже не родном человеке, которого успела оценить. Кошечка грустила, тяжело привыкала. Невоспитанная была, избалованная. На еду кидалась. Ест — все вокруг на метр летит. Привила новые правила поведения, сделала дорогой чек-ап у ветеринара, вовремя выявили очень серьезное заболевание. Лечение дорогостоящее, требующее серьезных поправок

в бюджете. Но больше огорчает вердикт ветеринаров. Она делает все, чтобы продлить жизнь «бабушкиной» кошечке, которая больше не грустит, ей здесь хорошо.

Третий. Роскошный экземпляр

Эти кот и кошка словно открыли ворота ее дома для других. Поселок элитный, люди живут добропорядочные, у многих кошки. Так почему, — думает она, — именно к ней забредают чистенькие и ухоженные животные, разваливаются на ее веранде, отдыхают на ее газоне, стучатся в ее кухонное окно. Приходится их подкармливать. А хороший корм — это дорого. Соседи смеются: наверное, с тобой им лучше, чем с хозяевами. А однажды во двор зашел огромный котище — один в один кот-оборотень Бегемот из романа Булгакова. Устрашающего вида. Изможденный, жестоко избитый кем-то — неужели за то, что не ублажал красотой чей-то взор? Она и его спасла. Теперь не узнать роскошного красавца царского кошачьего вида. А в ветеринарке как над ним ахают — знали бы вы, сколько стоит этот чистопородный экземпляр. А он для нее дорог не происхождением. Он — еще одна живая и спасенная ею жизнь. От этого ощущения меняется человек. Вот и ее душа смягчилась.

Дорогие любители кошек. Завтра еще один повод порадоваться, что у вас есть такая любовь — взаимная. Погладьте кошку, если, конечно, она позволит это сделать. Кошки-то — племя особенное...



Фото предоставлено организаторами

РАЗНОЕ

Мини-Оскар для больших талантов

В Альметьевске прошел торжественный выпускной вечер проекта «Татнефти» — Школы анимации «А1002». За шесть лет подготовлено более 600 юных мультипликаторов, сценаристов и художников, а на церемонии в формате «Оскар» наградили лучших учеников.

АДЕЛЯ ЯУШЕВА

фото Василия Иванова



В фойе общественного центра «Алмет» развернулась настоящая творческая все-ленная: на стендах ожили авторские рисунки, резные деревянные фигурки и яркие пластилиновые композиции. Уже шесть лет проект объединяет детей и взрослых, обучая их созданию полноценных мультфильмов, построению собственных визуальных миров. Примечательно, что в «А1002» часто приходят целыми семьями: младшие братья и сестры с радостью следуют примеру старших, продолжая творческую династию.

«Сегодня мы вместе смотрим в будущее. И это будущее — вы. Многие выпускники уже стали студентами ведущих вузов страны по направлению «анимация». Мы гордимся каждым из вас, — обратилась к учащимся директор Благотворительного фонда «Татнефть» **ЭЛЬМИРА ГАЗИЗОВА**. — Уверена, полученные здесь знания станут вашим надежным фундаментом и ценными дополнительными навыками. Вы — будущие сценаристы, художники, режиссеры и мультипликаторы».



Директор Школы анимации **РОЗАЛИН КАРИМОВ** поблагодарил «Татнефть» за инициативу, которая превратилась в полноценный образовательный центр. «Компания неизменно поддерживает все начинания, и благодаря



этой заботе у наших ребят гарантированно светлое будущее. В текущем году мы вышли на новый этап развития: начали активное сотрудничество с общеобразовательными школами района, регулярно приглашаем учеников на открытые уроки

и совместные творческие лаборатории», — отметил он.

Кульминацией вечера стало вручение дипломов в ключевых номинациях. Студия «Мульт и Я» получила приз «Лучшие дебютанты года» за трогательные работы «Зайка в поисках хозяйки» и «Щурале и волшебный камень». Герои, бережно слепленные из пластилина, озвучены с той самой детской искренностью, которая заставляет верить в магию экрана. В сюжетах переплетаются ностальгические мотивы стихов Агнии Барто и современные детские переживания.

Награду «Лучшее режиссерское решение» забрала студия «Stop Motion». Одна из участниц коллектива Милла Шакирова поделилась: «Когда видишь, как постепенно оживает фигурка, которую ты только что держала в руках, и слышишь свой голос в ее устах, понимаешь — это настоящее волшебство. Мы учимся замечать красоту в мелочах, договариваться и работать в команде. Спасибо Школе и наставникам за эту невероятную возможность!»

Уважаемые коллеги!

Приглашаем вас пройти анонимный опрос в рамках корпоративной программы здоровья.

Цель диагностики:

Оценка биологического возраста, выявление факторов риска хронических заболеваний и уровня профессионального стресса.

Что вы получите:

- Расчет биологического возраста по научно обоснованной методике (точность > 93 %);
- Анализ более 100 факторов, влияющих на ваше здоровье и самочувствие;
- Персональный отчет с рекомендациями по коррекции образа жизни и снижению стресса.

Как пройти:

1. Перейдите по ссылке: tatneft.ahip.ru



2. Ответьте на вопросы (опрос занимает 15-20 минут);
3. Получите индивидуальный результат.

Конфиденциальность гарантирована.

Опрос полностью анонимен, персональные данные обезличены.

Пройти опрос можно до 8 июня.

Детский мир

Вместе отметили День защиты детей семьи работников нижекамских предприятий «Татнефти», а главными героями стали более 1200 мальчишек и девочек. Веселые праздники для ребят также прошли в различных городах присутствия Компании.

ЛЮДМИЛА ФИЛИППОВА

Традиционно с самого утра парк аттракционов «Сабантуй» наполнился ожиданием чуда: сказочные персонажи встречали детей, вручали им воздушные шары. Детвора, едва оказавшись на территории, бросалась навстречу приключениям, а родители с улыбками наблюдали за их восторгом — и вскоре сами включались в веселье. На протяжении трех часов парк работал на полную мощность: браслетик на руке служил безлимитным пропуском в мир развлечений, интересных как малышам, так и подросткам.

АРТЕМ и **СОФИЯ ЧЕБАТАРЕВЫ** радовались, что пришли на праздник всей семьей: «Первым делом прокатимся на корабле и на гусенице».

Вместе с родителями дети могли насладиться видами Нижнекамска с колеса обозрения. «Какая высота и красота. Мы с ребенком счастливы», — поделилась **ЗЕМФИРА НАСЫБУЛЛИНА**.

Особо оживленно было в ожидании аквагрима — каж-



Фото Радика Кутушева

дый ребенок мечтал об удивительных превращениях. Художники старательно вырисовали на лицах ребят разные образы — от милых животных до супергероев и сказочных персонажей. Подвижные игры и танцы, викторины, организованные аниматорами, сопровождался задорным смехом. Только прой-

дя все конкурсы, дети получили полную палитру красок для фестиваля. Под зажигательную музыку они бросали в воздух разноцветные порошки: каждый взмах руки создавал новый узор, новый миг счастья.

«Это как волшебство! — смеялась семилетняя **АЛИНА ГАБИДУЛЛИНА**. — Я хочу, что-



бы такой праздник был каждый день!»

Помимо теплых воспоминаний, у детей на память остались яркие снимки, которые моментально можно было получить в специальной фотобудке.

«Татнефть» не просто развивает бизнес, она инвестирует в будущее: помогает детям расти здоровыми и счастливыми, поддерживает семьи и традиционные ценности. Очень много мер поддержки материнства и детства закреплено в коллективном договоре. Наш праздник — это тоже проявление заботы о подрастающем поколении», — подчеркнул **председатель профсоюзной организации АО «ТАНЕКО» РЕНАТ СИБГАТУЛЛИН**.

Лето только начинается — впереди еще много ярких событий!



Фото пресс-службы ВШН

Эстафета успеха

В год 70-летнего юбилея Альметьевского государственного технологического университета «Высшая школа нефти», входящего в образовательную экосистему Компании, 70 человек — в числе которых студенты, выпускники, сотрудники университета, ветераны и представители «Татнефти» — приняли участие в эстафете «70 км успеха». Участники преодолели 70 символических километров — по числу лет, исполняющихся кузнице нефтяных кадров.

ПРЕСС-СЛУЖБА ВШН

Ровно в 10 часов 30 мая от кампуса университета на дистанцию первыми вышли студенты, которым предстояло передать эстафету профессорско-преподавательскому составу на следующей локации.

Символизм мероприятия вышел за рамки спортивного события. Маршрут забега был проложен через знаковые локации Альметьевска, каждая из которых связана с историей становления высшего нефтяного образования в регионе. В их числе — первый и второй корпуса нефтяного института (ныне Высшей школы нефти), Драматический театр, головной офис Компании «Татнефть», Дворец спорта «Юбилейный» и Комсомольский парк. Каждый из этапов был доверен своим героям. Эстафетная палочка, ставшая символом преемственности и общей гордости, переходила из рук в руки. На всех точках маршрута группы поддержки встречали участников аплодисментами, а финиш каждого этапа отмечался вручением памятных медалей.

«Символично, что марафон проходит через исторические точки, так или иначе связанные с вузом, среди которых — корпус 1956 года, с которого все начиналось. Каждая из этих локаций оказала влияние на становле-



ние университета как Высшей школы. Все эти места мы прошли вместе — с ветеранами, сотрудниками Компании, выпускниками, которые уже работают в разных отраслях, и студентами. Эстафета успеха — это когда прошлое, настоящее и будущее бегут плечом к плечу», — отметил ректор Высшей школы нефти **АЛЕКСАНДР ДЬЯКОНОВ**.



Забег превратился в живое воплощение диалога между поколениями. Эстафета «70 км успеха» стала символом преемственности профессиональных традиций. Пройденная дистанция — это не просто километры, а 70 лет совместного труда, объединившего усилия нескольких поколений студентов, преподавателей и ветеранов нефтегазовой отрасли.

ДЛЯ СПРАВКИ:

В 2026 году Высшая школа нефти отмечает 70-летие. Вуз начал свою историю с 1956 года и прошел большой путь становления — от небольшого учебного пункта до одного из ведущих отраслевых университетов страны.

• **1956 год:** Основание Альметьевского нефтяного техникума, призванного обеспечить кадрами бурно развивающуюся нефтяную промышленность Татарии после открытия Ромашкинского месторождения.

• **1990–2000-е годы:** Преобразование в нефтяной институт, расширение спектра специальностей и открытие аспирантуры. Вуз становится крупным научно-образовательным центром нефтегазового профиля.

• **Настоящее время:** Высшая школа нефти (ВШН) — современный вуз, где готовят инженерные и управленческие кадры. Университет является площадкой для инноваций, где внедряются передовые образовательные технологии, а студенты первых курсов погружаются в реальные производственные задачи. За 70 лет Высшая школа нефти выпустила десятки тысяч специалистов, работающих не только в Татарстане, но и в нефтегазовых компаниях по всей России и за рубежом.

Спорт объединяет

Первая спартакиада среди подразделений бизнес-блока «Ремонт и бурение скважин» Компании прошла на городском стадионе Альметьевска. Новое спортивное движение объединило семь предприятий и стало не просто серией соревнований, а настоящей площадкой для командного духа, общения и укрепления корпоративной культуры.

РОЗАЛИЯ ЕРМОЛАЕВА

Организаторы отмечают: было принято решение разнообразить социальную жизнь сотрудников и создать еще одну возможность для неформального общения коллег.

«Мы хотим, чтобы спорт стал хорошей традицией для наших работников. Это возможность не только проявить себя, но и сплотить коллективы», — рассказал ведущий специалист отдела производственно-го обеспечения ООО «ТН-Сервис» **РУСЛАН ГАБСАЛЯМОВ**.

Спартакиада стартовала сразу с двух зрелищных дисциплин — турнира по мини-футболу и перетягивания каната. В обоих видах спорта приняли участие семь команд: ООО «ТН-Сервис», УПРС, ООО «ХимСервис», ООО «КРС-Сервис», «Татнефть-ЛУТР», буровое предприятие и Центр по ремонту скважин.

Соревнования проходили в напряженной и эмоциональной борьбе. В турнире по мини-футболу команды были разделены на две группы, а сильнейшие вышли в плей-офф, где разыграли призовые места. Особенно уверенно выступила команда ООО «ТН-Сервис», которая по итогам турнира завоевала первое место. Вторыми стали представители ООО «Хим-

Сервиса», третье место заняла команда ООО «КРС-Сервис».

Слесарь-ремонтник «ТН-Сервиса» **НИКИТА БЕЛОУСОВ** признается, что успех команды стал результатом постоянной поддержки спорта:

«Мы выиграли все пять игр из пяти. У нас очень сильный и сплоченный коллектив. Компания активно поддерживает спорт, и это дает результат. Сам я футболом занимаюсь с шести лет, раньше играл профессионально».

Не менее напряженной получилась борьба в перетягивании каната. Здесь команды также состязались в группах, а победитель определялся по итогам серии до двух побед. В итоге первое место завоевала команда бурового предприятия, второе — УПРС, третьими стали представители ООО «ТН-Сервис».

Помощник бурильщика ООО «КРС-Сервис» **БУЛАТ СУЛТАНОВ** отметил, что подобные турниры помогают коллективу становиться сильнее:

«Матчи были упорными, соперники достойные. Такие соревнования очень нужны — они объединяют и дают мотивацию развиваться дальше».

На этом спортивная программа не завершается. До ноября работников бизнес-блока ждут состязания по настольному теннису, плаванию, пейнтболу, бильярду и мужскому волейболу. Организаторы планируют проводить турниры по одному виду спорта каждый месяц.

Такая активность способна объединять людей разных профессий и подразделений, создавать атмосферу поддержки и здорового соперничества. А значит, новая традиция имеет все шансы стать важной частью корпоративной жизни бизнес-блока РИБС.



Фото Василия Иванова



Фото предоставлено организаторами

КАЛЕЙДОСКОП



Фото Василия Иванова

Музейная ночь

Музей нефти Компании в с. Шугурово вновь открыл свои двери для участников Всероссийской акции «Ночь музеев». В этом году тема «культурной бессонницы» звучала как «Нефть — связующая нить поколений». Посетители смогли окунуться в атмосферу прошлого: послушать рассказы о первопроходцах нефтяной промышленности, исследовать каждый уголок парка-музея, попробовать себя в роли кузнеца или столяра, а также насладиться постановками уличного театра «Легкие крылья» и социального театра «Аулак».

ГУЛЬНАЗ ГИЗЗАТУЛЛИНА

Каждый год в эту дату интерактивный парк-музей под открытым небом, расположенный в селе Шугурово у подножья горы Шандор-тау, работает до поздней ночи. Такие особенные часы дают гостям возможность бесплатно совершить увлекательное путешествие во времени и почувствовать живую связь между малой родиной и историей всей страны.

«В этом году мы акцентировали внимание на связи поколений. История каждой семьи — это фрагмент большой истории нашего края, — отметила специалист по маркетингу СП «Татнефть-Забота» **ГУЛЬНАРА АХСАНОВА**. — Сегодня у всех есть шанс осмотреть штольню, услышать эхо шахты, узнать, как велась



добыча нефти, и оценить нелегкий труд наших нефтяников».

Пока одни посетители осматривали здание плавильни, знакомились с историей американского промышленника Ласло Шандора, основавшего Шугуровский гудронный завод, другие гости стали свидетелями ярких театральных представлений. Артисты театра «Аулак» показали эпизод документального спектакля «Кара Алтын», посвященного нефти Татарстана. А уличный театр «Легкие крылья» представил «Этно» — постановку, наполненную карнавальными играми и особым ритуалом, и «Тукай» — спектакль, основанный на дневниках поэта и приуроченный к 140-летию со дня его рождения.

Особенно запоминающимися были экскурсии от «Открытых мастерских» по территории музея — рассказ о том, как ландшафт хранит память о нефти, где природа неразрывно сливается с индустриальным пейзажем.

«Мы предлагаем гостям уникальный формат взаимодействия: живой диалог и совместное размышление на различные темы. Вместе с участниками погружаемся

в творческий процесс — каждый рисует то, что видит вокруг, раскрывая свое видение привычных вещей. Проведение встреч на природе вдохновляет и создает особую атмосферу», — подчеркнул гид **ДАНИС АХМЕТЗЯНОВ**.

Музей привлек множество жителей юго-востока Татарстана, а также Самары, Уфы и других регионов. Семья Морозовых из Бугульмы, например, приехала сюда не только ради экскурсии, но и чтобы прикоснуться к своим историческим корням.

«Шугурово когда-то входило в состав Бугульминского уезда, и найти здесь информацию о родных местах — особая радость. Мои бабушка и дедушка когда-то жили здесь. Я вернулась спустя 13 лет, и музей стал отличным поводом вновь увидеть родные земли», — поделилась **АЛЕНА МОРОЗОВА**.

Весь вечер музей принимал гостей. Около 4500 человек стали участниками яркой ночи в Шугурово, насыщенной экскурсиями и представлениями. Без сомнения, она подарила всем незабываемые впечатления и укрепила связь поколений через знакомство с историей нефтяного края.

Награда для «Великана»



Фото Василия Иванова

Арт-объект «Великан» — скульптурная композиция художника Андрея Люблинского, появившаяся в Альметьевске в рамках публичной программы «Сказки о золотых яблоках» Компании, стала лауреатом премии «100 лучших проектов России» в номинации «Временная архитектура».

ПРЕСС-СЛУЖБА БЮРО «НОВЬ»

Награждение прошло в Москве на открытии выставки «АРХ МОСКВА» во время презентации альманаха «Проект Россия: 100 лучших проектов и реализаций 2024-2026». В основе работы А. Люблинского — местная легенда о «больших людях» — олы батырлар, которые когда-то населяли альметьевские земли и обе-

регали жителей от опасностей. «Великан» посвящен теме заботы о себе и близких, чувству безопасности и тому, что может его подарить в смутное время.

«Создаваемые Компанией «Татнефть» ценности становятся неотъемлемой частью культуры нашей страны. И так радостно узнавать о том, что скульптура, сделанная по старинной легенде в обычном дворе Альметьевска, стала известна далеко за пределами Татарстана», — подчеркивает сооснователь Института исследования стрит-арта и питерского бюро «Новь», куратор проекта «Сказки о золотых яблоках» **ПОЛИНА ЕЖ**.

«Сказки о золотых яблоках» стали важной частью повседневной жизни жителей и гостей нефтяного края. Благодаря проекту оживает и наполняется новыми смыслами древняя история края.

Край мой родной — Татарстан

Стартует творческий конкурс художественных работ «Край мой родной — Татарстан», посвященный Году единства народов России и Году воинской и трудовой доблести в Республике Татарстан. К участию приглашаются члены профсоюза — работники и неработающие пенсионеры предприятий Группы «Татнефть», сервисных предприятий региона, студенты профильных учебных заведений.

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

Номинации конкурса:

— живопись, графика;
— прикладное творчество: резьба по дереву, ковка, изделия из кожи, керамика, батик, ткачество и др.

Тематика работ свободная. Возможно, именно ваше произведение станет частью выставки в рамках празднования Дня работников нефтяной и газовой промышленности.

Заявки на участие необходимо направлять через свою первичную профсоюзную организацию до 8 августа.



Фото предоставлено организаторами

Нефтяные вести

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Менеджмент Плюс»

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ: 423458, Республика Татарстан (Татарстан), р-н Альметьевский, г. Альметьевск, тракт Объездной, д. 39 б, стр. 676, офис 3/2

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:
Плотникова Людмила Николаевна

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 60, 4 эт., каб. 2
e-mail: gazeta.corp@rambler.ru

ТЕЛЕФОН: 8-917-937-10-79

ЦЕНА СВОБОДНАЯ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: П2731

16+

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ16-01566

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс», 420066, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Декабристов, 2. Подписано в печать: по графику 2.06.2026 в 17:00, фактически в 17:00. Заказ № 1871. Тираж 11 092 экз.