



«ОСОБЕННОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ГРАЖДАН»

**Заместитель руководителя
Верхневолжской межрегиональной территориальной
Государственной инспекции труда в Ярославской,
Ивановской и Костромской областях
Степанова Юлия Николаевна**

г. Кострома 2026



*Возраст, с которого допустимо заключение трудового договора - **16 лет***

ИСКЛЮЧЕНИЕ:

Для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью
можно принять работников в возрасте:

с 14 лет – с согласия одного из родителей

(если дети-сироты, оставшиеся без попечения родителей дополнительно
согласие органа опеки и попечительства)

с 15 лет – согласия одного из родителей не требуется,
но только для выполнения легкого труда

не достигшими возраста 14 лет - с согласия одного из родителей (опекуна)
и разрешения органа опеки и попечительства для работы в организациях
кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях,
цирках для участия в создании и (или) исполнении (экспонировании)
произведений без ущерба здоровью и нравственному развитию,
а также со спортсменом.



ВЕРХНЕВОЛЖСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

*Заключение трудового
договора*

*Не позднее 3 рабочих дней с момента,
когда работник приступил к работе*

**Испытательный срок при приёме
не устанавливается!**



ВЕРХНЕВОЛЖСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Обязательные условия для включения в трудовой договор:

- фамилия, имя, отчество работника и наименование работодателя (в т.ч. его ИНН)
- сведения о представителе работодателя, подписавшем трудовой договор, и основание, в силу которого он наделен соответствующими полномочиями
- место и дата заключения трудового договора
- место работы, а в случае, когда работник принимается для работы в филиале, представительстве или ином обособленном структурном подразделении организации, расположенном в другой местности, - место работы с указанием обособленного структурного подразделения и его местонахождения
- трудовая функция
- дата начала работы, а в случае, когда заключается срочный трудовой договор, также срок его действия и обстоятельства (причины), послужившие основанием для заключения срочного трудового договора
- условия оплаты труда (в том числе размер тарифной ставки или оклада (должностного оклада) работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты)
- режим рабочего времени и времени отдыха
- условия труда на рабочем месте
- условие об обязательном социальном страховании работника





Последствия незаключения трудового договора:

- договоренности о зарплате могут быть не соблюдены;
- не получить заработную плату в случае конфликта с работодателем;
- не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;
- не получить оплату листка нетрудоспособности;
- получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;
- беспричинным увольнением;
- не получить расчёт при увольнении;
- не подтвердить свой трудовой стаж при дальнейшем трудоустройстве;
- потерять трудовой стаж и часть будущих пенсионных начислений.





Рабочее время для несовершеннолетних:

Продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

- в возрасте от 14 до 15 лет - 4 часа
- в возрасте от 15 до 16 лет - 5 часов
- в возрасте от 16 до 18 лет - 7 часов.

- - до 16 лет - не более 24 часов в неделю;
- - от 16 до 18 лет - не более 35 часов в неделю.

Продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска –
31 календарный день в удобное время (ст. 267 ТК ФР)



ВЕРХНЕВОЛЖСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Административная ответственность работодателя

ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ

влечет наложение административного штрафа

- ☐ на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;
- ☐ на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;
- ☐ на юридических лиц - от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей



ВЕРХНЕВОЛЖСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Запреты:

- работы с вредными и (или) опасными условиями труда;
- на подземных работах;
- работы, выполнение которых может причинить вред здоровью;
- работы, выполнение которых может причинить вред нравственному развитию (игорный бизнес, **работа в ночных кабаре и клубах**, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания);
- запрещаются переноска и передвижение работниками в возрасте до восемнадцати лет тяжестей, превышающих установленные для них предельные нормы (установлены Приказом Минтруда России от 10.06.2025 № 369н «Об утверждении предельных норм переноски и передвижения тяжестей работниками в возрасте до 18 лет»);
- работа по совместительству;
- работа вахтовым методом;
- работа в религиозных организациях ;



ВЕРХНЕВОЛЖСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Запрещаются:

- ❖ направление в служебные командировки;
- ❖ привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время;
- ❖ привлечение в выходные и нерабочие праздничные дни;

Исключения!

К работе в выходные и нерабочие праздничные дни можно привлекать работников в возрасте до 18 лет:



Несовершеннолетний работает по направлению службы занятости или в составе студенческих отрядов, включенных в федеральный или региональный реестр молодежных и детских объединений, пользующихся государственной поддержкой



Несовершеннолетний является творческим работником средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков или иным лицом, участвующим в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, спортсменом.



Допускается направление в служебные командировки, привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время



ВЕРХНЕВОЛЖСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Перед допуском к самостоятельной работе работодатель обязан:

- Обеспечить проведение медицинского осмотра;
- Провести вводный инструктаж, инструктаж на рабочем месте;
- провести обучение и проверку знаний требований охраны труда в соответствии с требованиями Постановления Правительства РФ от 24.12.2021 № 2464;
- провести стажировку на рабочем месте.



ВЕРХНЕВОЛЖСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Выплата заработной платы

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

При выплате заработной платы работодатель обязан извещать в письменной форме каждого работника:

- 1) о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- 2) о размерах иных сумм, начисленных работнику;
- 3) о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- 4) об общей денежной сумме, подлежащей выплате.



ВЕРХНЕВОЛЖСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

Увольнение в общем порядке

- **ст. 80 Трудового кодекса РФ** (увольнение по инициативе работника)
- **ч. 1 подп. 2. ст. 77 Трудового кодекса РФ**
(в связи с истечением срочного трудового договора)

ИСКЛЮЧЕНИЕ!!! Расторжение трудового договора с работниками в возрасте до восемнадцати лет **по инициативе работодателя** (за исключением случая ликвидации организации или прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем) помимо соблюдения общего порядка допускается **только с согласия соответствующей государственной инспекции труда и комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.**



ВЕРХНЕВОЛЖСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА

В случае нарушения Ваших трудовых прав Вы можете обратиться в Верхневолжскую межрегиональную территориальную Государственную инспекцию труда

По телефону «горячей линии» 8 (4942) 62-42-48

**Направить обращение можно через сервис
«Сообщить о проблеме»
на портале «Онлайнинспекция.рф»**

**Получить консультацию по адресу:
г. Кострома, ул. Ленина, д. 20, 5 этаж**



**ВЕРХНЕВОЛЖСКАЯ МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ
ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ ГОСУДАРСТВЕННАЯ
ИНСПЕКЦИЯ ТРУДА**

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!