

Трудовые права подростков

В летний период особенно актуальным является вопрос трудовой занятости несовершеннолетних.

Особенности трудоустройства лиц в возрасте до 18 лет установлены Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ), коллективными договорами, соглашениями.

Несовершеннолетнего можно принять на работу с 16 лет, при соблюдении определенных условий - с 15 или с 14, а в исключительных случаях и раньше. С любым несовершеннолетним надо заключить трудовой договор, договор от имени подростка до 14 лет подписывает родитель.

Продолжительность рабочего времени подростка: в 16-17 лет не более 35 часов в неделю и 7 часов в день, а в период учебы - не более 17,5 часов в неделю и 4 часов в день; в 14 - 15 лет не более 24 часов в неделю и 4 часов в день для 14-летних и 5 часов в день для 15-летних. В период учебы - не более 12 часов в неделю и 2,5 часов в день.

Медосмотры для несовершеннолетних обязательны - и предварительный, и ежегодный периодический.

Отпуск для несовершеннолетних - 31 календарный день, его нельзя заменить компенсацией и перенести на следующий год. Предоставляют его в удобное для подростка время, в том числе и до истечения 6 месяцев работы. Несовершеннолетнего нельзя отозвать из отпуска.

Гражданско-правовой договор подряда или оказания услуг с несовершеннолетним заключают с согласия обоих родителей.

Согласие на обработку персональных данных несовершеннолетнего получают у одного из его родителей

В случае нарушения трудовых прав несовершеннолетние могут обратиться в прокуратуру города (г. Лесной, ул. Белинского, д.31, 2 этаж).

Прокуратура ЗАТО г. Лесной