

НЕФТЯНЫЕ ВЕСТИ

Следуй
за Каракуз

/6



Двери Шашинского
зала открыты

/10



Конники «Татнефти»
покорили Казанский
ипподром

/15



Память о герое обрела крылья



Фото пресс-службы Компании

Проект Компании «Герои татарстанской нефти» продолжает сохранять память о людях, чьи подвиги и труд стали частью истории страны, Татарстана и нефтяной отрасли. Очередное важное событие — появление уже четвертого самолета авиакомпании «ЮВТ АЭРО», носящего имя выдающегося нефтяника, внесшего вклад в формирование фундамента «Татнефти». На этот раз лайнер посвящен Герою Советского Союза, фронтовику Самату Садриеву, прошедшему в Компании путь от рядового сварщика до бригадира.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2

АКТУАЛЬНО

Забота о людях — приоритет

Предприятие «Тольяттикаучук» Группы «Татнефть» стало победителем Всероссийского конкурса «Флагианы бизнеса: динамика, ответственность, устойчивость-2025» в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников».

ЕВГЕНИЙ ТЮРГАШКИН



Фото автора

Награда присуждена за реализацию проектов, направленных на повышение безопасности производственных процессов и создание комфортных условий труда для сотрудников. В частности, на установке БК-6 выполнено техническое перевооружение с устройством шумоизолирующей кабины. Теперь пресовщики работают в еще более комфортных и безопасных условиях. Всего на предприятии собрано шесть таких кабин на установках получения каучука. Кроме того, запущена установка нижнего налива метил-трет-бутилового

эфира в автоцистерны. Внедрение новой технологии привело к снижению рисков, связанных с выполнением работ на высоте, сокращению трудозатратных операций.

«Победа в конкурсе — признание вклада Компании в обеспечение безопасных условий труда. Мы движемся в верном направлении, сочетая динамику развития, социальную ответственность и устойчивость», — отметил директор по охране труда, промышленной безопасности и охраны окружающей среды ООО «Тольяттикаучук» **МАКСИМ ПАРХАНДЕЕВ**.

ВШН — в ТОП по финансовой устойчивости



Фото пресс-службы ВШН

Высшая школа нефти, входящая в образовательную экосистему Компании, вновь подтвердила статус одного из самых эффективных вузов страны. По итогам Международного рейтинга Round University Rankings (RUR) 2026 года университет занял 1-е место среди вузов Татарстана, стал 19-м среди 126 российских вузов и вошел в мировой ТОП-450 (448-е место из 1313) по направлению «Финансовая устойчивость».

ПРЕСС-СЛУЖБА ВШН

Финансовая устойчивость в рейтинге RUR — это не про размер бюджета, а про рациональность и эффективность управления. Это оценка того, сколько ресурсов приносит каждый преподаватель и насколько рационально выстроена работа между учебным процессом, наукой и развитием инфраструк-

туры. Тесная интеграция с Компанией позволяет университету выстраивать подготовку кадров в соответствии с актуальными потребностями нефтяной отрасли, что напрямую повышает показатели эффективности.

Полученный результат свидетельствует о высоком уровне интернационализации Высшей школы нефти и ее готовности к равноправному диалогу с ведущими зарубежными вузами.



Фото пресс-службы Компании

Память о герое обрела крылья

ПРОДОЛЖЕНИЕ. НАЧАЛО НА СТР. 1

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

Самат Садриев родился 15 января 1920 года в селе Старое Шугурово. С ранних лет он привык к труду: работал на заводе, трудился в сфере образования, выступал на сцене колхозного театра и театра Г. Камала. Так начиналась биография человека, которому было суждено пройти через тяжелейшие испытания войны и стать одним из героев своей страны.

После окончания танковой школы в Казани он оказался на передовой. Сержант Садриев воевал на броне танка, а после тяжелого ранения и длительного лечения в госпитале вернулся в строй уже в составе пехотного подразделения.

Его главный подвиг навсегда вошел в историю Великой Отечественной войны. В ночь на 24 сентября 1943 года отделение Садриева получило приказ одним из первых форсировать Днепр. За мужество и героизм, проявленные в этом бою, он был удостоен звания Героя Советского Союза. Его боевой путь завершился в Берлине. А 24 июня 1945 года он принял участие в легендарном Параде Победы на Красной площади, пройдя торжественным маршем среди победителей.

После войны Самат Садриев посвятил себя развитию нефтяной отрасли Татарстана. В НГДУ «Ленингорскнефть» он прошел путь от рядового сварщика до бригадира, участвовал в строительстве нефтепровода Шугурово-Клявлино и внес значительный вклад в становление нефтяной промышленности республики.

Сегодня память о герое продолжает жить не только в архивных документах и воспоминаниях современ-



ников. Подвигу Самата Садриева его правнуки Артем и Семен Горбовы посвятили исследовательскую работу. Вместе с родителями и педагогами Н. Акимовой и Е. Алтаповой они создали альбом о жизни и боевом пути героя, который сегодня хранится в музее школы № 8 Лениногорска.

«С раннего детства мы знаем, что наш замечательный прадед Самат Салахович Садриев участвовал в Великой Отечественной войне. Нам не удалось увидеть своего прадедушку, он умер задолго до нашего рождения. Однако мы много знаем о нем из рассказов бабушки и папы, гордимся им и считаем его человеком большого мужества! Очень ценно, что Компания «Татнефть» через годы несет

память о героях. Мы гордимся тем, что прадедушке посвятили самолет, и когда-нибудь хотели бы полетать на нем», — делятся **АРТЕМ** и **СЕМЕН ГОРБОВЫ**.

Теперь история Самата Садриева получила новое символическое продолжение. В рамках проекта «Герои татарстанской нефти» его имя нанесено на фюзеляж брендированного самолета авиакомпании «ЮВТ АЭРО». Выполняя регулярные рейсы по стране, лайнер рассказывает тысячам пассажиров о человеке, который с одинаковой самоотверженностью защищал Родину на фронте и трудился ради ее будущего в мирное время. Так память о героях татарстанской нефти обретает крылья и продолжает жить в новых поколениях.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по вопросам улучшений, нарушений, возможных злоупотреблений, конфликта интересов и иное

8-800-100-41-12 tn@88001004112.ru

Нефть — наша профессия

В Высшей школе нефти, входящей в образовательную экосистему Компании, как и по всей стране, стартовала приемная кампания-2026. Вузу выделено на 11 % больше бюджетных мест в сравнении с 2025 годом. Кроме того, ВШН вошел в ТОП-3 университетов Татарстана, у которых произошло увеличение контрольных цифр приема и по внебюджету. О других новшествах приемной кампании — в нашем материале.

КРИСТИНА ИВАНОВА

Приемная кампания стартовала в стране 20 июня. Среди новшеств: при поступлении абитуриент может подать заявление и документы через портал «Госуслуги», лично или почтой России (исключена возможность сделать это через офсайты вузов); появляется «день тишины», когда поступающие не смогут внести изменения в документы в дни издания приказов о зачислении в вузы. Кроме того, в этом году изменяются и правила приема в вузы выпускников колледжей и техникумов. Теперь они смогут проходить внутренние экзамены (без необходимости сдачи ЕГЭ), только если продолжают обучение по профилю.

В единый день начала приема документов в ВШН, где сейчас обучаются почти 2 тысячи студентов, был организован День открытых дверей.

«Высшая школа нефти открыта для абитуриентов, готовых учиться, развиваться и связать свое будущее с инженерными, технологическими и управленческими задачами. ВШН является частью образовательной экосистемы



«Татнефти», поэтому студенты получают возможность работать с реальными отраслевыми задачами, участвовать в проектах и постепенно выстраивать свой путь в профессию», — отметил проректор по учебной работе ВШН **АЛЕКСЕЙ ИВАНОВ**.

По его словам, университету выделено 527 бюджетных мест, что на 11 % выше показателей прошлого года. Увеличение коснулось всех направлений подготовки, но наиболее существенное — на 88 % — по «программной инженерии» и на 60 % — по «бизнес-информатике» (они оба — наиболее востребованы среди абитуриентов).

В 2026 году впервые на бюджет осуществляется набор по следующим направлениям подготовки: «техносферная безопасность» (бакалавриат) и «биотехнология» (магистратура). Кроме того,



Фото Василия Иванова

в рамках реализуемых направлений подготовки открываются две новые магистерские («энергетический менеджмент в нефтегазовом комплексе», «интегрированные цифровые системы контроля и управления технологическими процессами») и две бакалаврские программы («инжиниринг высокотехнологичных производств» и «аналитика данных и цифровые технологии в диагностике и эксплуатации оборудования нефтегазового комплекса»).

Если говорить о контрактном приеме, то в целом по России произошло снижение контрольных цифр приема (КЦП) на 13 % по сравнению с 2025 годом. Среди 45 организаций высшего образования Татарстана только у трех вузов, включая ВШН, произошло увеличение КЦП по контрактному приему. Таким образом, более 700 абитуриентов станут студентами ВШН с учетом контрактников.



«Все наши направления так или иначе связаны с подготовкой кадров для нефтяной промышленности, поэтому главный лозунг нашей приемной кампании: «Нефть — наша профессия», — подчеркнул проректор ВШН.

В 2025 году в университет зачислены абитуриенты из 61 субъекта РФ. Количество заявлений тоже было рекордным — более 12 тысяч. Это стало возможным в том числе и благодаря тому, что будущие студенты знакомились с практико-ориентированной подготовкой, реализуемой в рамках образовательной экосистемы «Татнефти».

Она включает выполнение работ в лабораториях Института «ТатНИПИнефть», реальных проектов по заказу индустриального партнера, проведение энергоаудита объектов нефтедобычи в команде со специалистами «Татнефти» и многое другое.

Как сообщил А. Иванов, по итогам 2025 года порядка 89 % выпускников ВШН были трудоустроены по специальности. 49 % из них стали сотрудниками «Татнефти».

Один из абитуриентов приехал на День открытых дверей из Бугульмы.

«Нефтегазовое направление мне близко с детства: мои родители работают в этой сфере. И я решил продолжить семейную профессиональную династию. Высшая школа нефти привлекла тем, что здесь есть все для студента — и для учебы, и для развития, и для досуга. Видно, что Компания создала здесь комфортную и практичную среду для студентов», — поделился **РУСЛАН АХМЕТОВ**.

Родители, приехавшие вместе со своими детьми на День открытых дверей, были под большим впечатлением. Мама абитуриента из Удмуртии поделилась:

«Можно назвать все одним словом: футуристично. Не видели такого нигде и никогда».

Еще одна родительница из Самарской области отметила:

«Высший пилотаж и по оснащению, и по преподавательскому составу. Другие варианты мы с сыном даже не рассматриваем».

Первый приказ — о зачислении на бакалавриат — ожидается уже в начале августа.

1000-й малыш!

18 июня в построенном «Татнефтью» перинатальном центре Альметьевска, принимающем пациенток со всего юго-востока Татарстана, родился 1000-й малыш. Мальчика из Бавлов весом 3 кг 140 г и ростом 54 см назвали Ян.

КРИСТИНА ИВАНОВА

Семиэтажный современный перинатальный центр площадью 18 тысяч кв. метров открыли в нефтеграде в конце 2025 года. А уже в июне медицинское учреждение, входящее в структуру Альметьевской районной многопрофильной больницы (АРМБ), подошло к важной вехе — 1000-му родившемуся малышу. Всего за это время на свет здесь появились 528 мальчиков и 472 девочки, в том числе, 8 двоен.

«Несмотря на то, что перинатальный центр Альметьевска открылся только в декабре прошлого года, в наших стенах уже

родился 1000-й ребенок — мальчик Ян, — рассказала главврач АРМБ **ГУЛЬСИНА ШАМСЕЕВА**. — Её мама — 19-летняя жительница города Бавлы Виктория Вафина, для нее сын — первенец. Ребенок появился на свет здоровым, роды были естественными».

Гульсина Шамсеева лично поздравила молодую мамочку со значимым событием в жизни, вручила ей букет цветов и ценный подарок.

«Мы рады тому, что вы родили первенца в стенах нашего прекрасного перинатального центра. Из-за планового закрытия Бугульминского роддома вы попали по маршрутизации именно к нам. Вам очень повезло, что роды принимал один из наших лучших врачей — Жаргал Цыдыпылов, — обратилась главврач к В. Вафиной. — Мы желаем вам крепкого здоровья, счастья. Приезжайте к нам за вторым и последующими детьми».

Когда молодая мамочка услышала совет «не затягивая приходить за вторым», она с улыбкой сказала:



Фото автора

«У такого врача я бы точно еще раз родила!»

По словам В. Вафиной, роды длились всего пять часов:

«Родила быстро и легко, я даже не заметила. Счастлива, что сын похож на папу».

Молодая мама в этом году оканчивает Лениногорский музыкально-художественный педагогический колледж — на Родине своего мужа. В дальнейшем пла-

нирует работать воспитателем детского сада в Бавлах. В декретном отпуске засиживаться не хочет: выйдет работать в детсад, куда отдаст сына.

Заведующая акушерским физиологическим отделением **ЕЛЕНА ТРУБИНА**, имеющая за плечами 30-летний стаж, подчеркнула, что перинатальный центр Альметьевска входит в число передовых в стране. По ее словам, «Татнефть» построила перинатальный центр, оснащенный по последнему слову техники.

«Таких оснащенных до последней пипетки роддомов в России не так много, — отмечает она. — У нас просто шикарные условия: большие родзалы, палаты, высокие потолки — все по современным нормам СанПиНа. Не бывает ситуаций, когда нам что-то нужно, а расходников нет — обеспечение на 100 %».

Помимо пациенток из Альметьевского района, перинатальный центр принимает женщин Муслимовского, Сармановского, Азнакаевского, Лениногорского,

Черемшанского районов. Ежегодно здесь могут принимать до 3500 родов. В центре — 6 индивидуальных родзалов, 4 операционные (включая гибридную), современные реанимации для мам и новорожденных, отделение ЭКО, а также полный цикл акушерской, гинекологической и неонатологической помощи. Уникальность центра — в технологиях будущего, доступных по полису ОМС. Здесь есть возможность осуществить забор стволовых клеток из пуповинной крови для дальнейшего хранения с целью биострахования. Кроме того, впервые на юго-востоке РТ внедрена эмбриологическая лаборатория с уникальной системой идентификации биоматериалов, инкубаторы с видеофиксацией и криохранилище.

Таким образом, благодаря Компании медицина будущего здесь доступна по полису ОМС: на базе государственной клиники реализованы возможности, ранее доступные преимущественно в частных центрах.

БУДУЩЕЕ — ЭТО МЫ!

От идеи к внедрению

За каждым проектом Школы молодого специалиста Компании стоят месяцы работы, обсуждений и поиска оптимальных решений. Для участников это возможность заявить о себе, а для «Татнефти» — увидеть свежий взгляд на производственные задачи. Победители пятого потока ШМС представили проекты, направленные на совершенствование технологических процессов, повышение надежности производства и поиск новых инструментов для решения актуальных отраслевых вызовов. Про две разработки мы писали в предыдущем номере, а сейчас расскажем о перспективных проектах обеспечения стабильного электроснабжения буровых работ и повышения эффективности методов увеличения нефтеотдачи пластов.

РОЗАЛИЯ ЕРМОЛАЕВА

Для электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования ООО «Татнефть-Энергосбыт» **ВИКТОРИИ ПИЯНЗИНОЙ** участие в Школе молодого специалиста стало важным этапом профессионального становления. В центре внимания ее проекта оказался вопрос обеспечения стабильного электроснабжения буровых работ. На одном из участков планировалось бурение десяти кустовых площадок с большим количеством скважин. Одновременно на объекте должны были работать четыре-пять буровых бригад, однако мощности существующей подстанции хватало лишь для полноценного обеспечения двух из них.

Решением стала идея использования мобильной трансформаторной подстанции — компактной передвижной электроустановки, которую можно оперативно доставить на объект и подключить к сети. Такое оборудование способно обеспечить энергией новые скважины при опережающем бурении, пе-



Виктория Пиянзина

рераспределить нагрузку между подстанциями и быстро подключить потребителей в случае аварийных ситуаций. По мнению автора и ее наставника — **главного специалиста по надежности оборудования АЛМАЗА ШАКИРОВА**, внедрение мобильной трансформаторной подстанции позволит значительно повысить гибкость системы электроснабжения и обеспечить бесперебойную работу буровых бригад.



Ирик Фаттахов, Татьяна Горелова, Ринат Шафигуллин / Фото предоставлены организаторами

Совершенно иной аспект производственной деятельности затронула инженер отдела интенсификации притока Института «ТатНИПИнефть» **ТАТЬЯНА ГОРЕЛОВА**. Вместе с наставником **ИРИКОМ ФАТТАХОВЫМ** — директором по повышению нефтеотдачи пластов, волновым и биотехнологиям — они посвятили проект вопросам повышения эффективности методов увеличения нефтеотдачи пластов.

«Я подавала заявку с конкретной целью углубиться в бизнес-процессы Компании, перенять знания и опыт от опытных сотрудников. Приятным бонусом

стали новые знакомства, которые со временем переросли в настоящую дружбу», — рассказывает она.

Проект Т. Гореловой посвящен прогнозированию образования стойких водонефтяных эмульсий при ПАВ-полимерном заводнении и поиску эффективных способов их разрушения. Сегодня многие месторождения Татарстана находятся на поздней стадии разработки, а значительная часть запасов относится к трудноизвлекаемым. Одним из перспективных методов увеличения нефтеотдачи является ПАВ-полимерное заводнение, позволяющее извлекать оста-

точную нефть из пласта. Однако применение поверхностно-активных веществ может приводить к образованию стойких водонефтяных эмульсий, что существенно усложняет дальнейшую подготовку продукции скважин и увеличивает производственные затраты.

Проект предполагает моделирование процесса образования эмульсий при контакте скважинной продукции с ПАВ-реагентами в лабораторных условиях и дальнейший подбор наиболее эффективных способов их разрушения. Рассматриваются сразу несколько направлений: разработка новых дезэмульгаторов, подбор режима волнового воздействия гидродинамического типа и комбинированные технологии. Дополнительным этапом станут стендовые испытания, которые позволят снизить риск отрицательного результата ОПИ. Проект требует дальнейшей доработки с участием специалистов различных направлений, однако полученные в ходе защиты рекомендации уже позволили определить перспективные направления развития идеи.

Проекты молодых работников «Татнефти» наглядно показывают, насколько разнообразными могут быть инициативы. Одни направлены на развитие производственной инфраструктуры, другие — на совершенствование технологических процессов. Но каждая такая идея — это вклад в будущее Компании, где инновации рождаются благодаря инициативности, знаниям и стремлению работников искать новые решения для отрасли.

Углерод под контролем

Чулпан Гарифуллина — молодой исследователь Передовой инженерной нефтяной школы ВШН, входящей в образовательную экосистему Компании, стала лауреатом республиканской научной премии для поддержки молодых ученых Татарстана. Она изучает, как диоксид углерода взаимодействует с водой, горными породами и металлосодержащими отходами. Эти знания нужны для развития технологий улавливания и подземного хранения CO₂, а также для повышения нефтеотдачи пластов.

ПРЕСС-СЛУЖБА ВШН



Фото пресс-службы ВШН

Республиканская научная премия для поддержки молодых ученых в РТ присуждается за высокие результаты в перспективных и значимых для Татарстана областях науки. Работа

Ч. Гарифуллиной лежит на стыке экологии, энергетики и нефтедобычи. Эксперименты показали, как меняются свойства пород-коллекторов при закачке CO₂, где образуются соле-

вые отложения, какие есть риски для скважин.

Работа ученого напрямую связана с проектами «Татнефти» по созданию подземных хранилищ CO₂ в Татарстане. Полученные данные помогут выбирать безопасные геологические структуры и прогнозировать поведение диоксида углерода в пласте.

«Для меня эта награда — важное подтверждение того, что выбранное направление имеет большую перспективу. Особенно ценно, что исследования не остаются только на уровне теории, а связаны с реальными промышленными задачами. Я благодарна своим коллегам за плодотворную работу, поддержку, возможности для роста и исследовательскую среду, которая вдохновляет развиваться дальше и не останавливаться на достигнутом», — отмечает Чулпан.

У Ч. Гарифуллиной в активе уже семь статей в журналах Web

of Science, Scopus и ВАК, а также патент на изобретение способа оценки геохимических процессов при закачке CO₂ в геологические структуры, содержащие пластовую воду в соавторстве с научным руководителем, доктором технических наук, профессором РАН, ведущим научным сотрудником ЦНТИ ПИИШ Ильей Индрупским и коллегами из лаборатории Инновационного нефтегазового недропользования ЦНТИ ПИИШ. И, кроме того, — доклады на 12 конференциях, дипломы и финалы различных конкурсов.

Такие результаты становятся возможными благодаря среде, которая создана в Высшей школе нефти: современные лаборатории, поддержка наставников, связь с индустрией и реальные задачи от Компании. Здесь молодые ученые получают все необходимое, чтобы проводить исследования мирового уровня.



Фото Айдара Кабирова

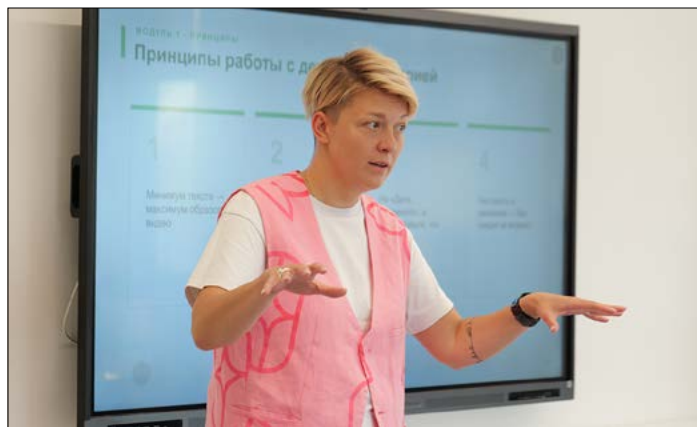
Заложить зерно интереса

Амбассадоры «Татнефти» готовятся к одной из важных миссий лета — встречам с детьми в лагерях Компании. Уже скоро они отправятся к ребятам, чтобы рассказать о своей работе, современных профессиях и возможностях, которые открывает «Татнефть». Но чтобы заинтересовать школьников направлением деятельности, недостаточно просто хорошо знать профессию. Нужно уметь говорить с ребятами на понятном им языке, удерживать внимание аудитории и превращать сложные производственные темы в увлекательный рассказ.

РОЗАЛИЯ ЕРМОЛАЕВА

Этому и был посвящен практический тренинг, который прошел в альметьевском лицее № 1 им. Тагирова. Обучение стало частью программы подготовки амбассадоров — посланников идей Компании, которые помогают подрастающему поколению увидеть многообразие профессий и задуматься о выборе собственного пути.

Традиция таких встреч появилась в прошлом году и быстро доказала свою востребованность. Школьники охотнее воспринимают информацию от людей, которые искренне увлечены своей работой и готовы делиться личным опытом. Для самих амбассадоров это не только возможность популяризировать инженерные и рабочие специальности, но и шанс прокачать собственные ораторские навыки, научиться работать с разновозрастной аудиторией



и стать настоящими проводниками в мир современных профессий.

Мастерству коммуникации с детьми обучала руководитель Корпоративного университета Компании и амбассадор первого сезона **ОЛЬГА ЦЫГИНА**. В прошлом году она сама выступала в лагерях и на собственном опыте убедилась, насколько важно найти правильный подход к детской аудитории.

Во время тренинга участники познакомились с основами возрастной психологии, изучили особенности общения с детьми 7–14 лет, разобрали приемы удержания внимания и научились выстраивать структуру выступления. Практическая часть включала упражнения по ораторскому мастерству и подготовку собственных сценариев будущих встреч.

«Амбассадоры любят свою работу, и именно этой увлеченностью важно делиться с ребятами. Будущую профессию дети выбирают не по учебникам, а через живые примеры и эмоции. Если после нашей встречи хотя бы один ребенок захочет узнать больше о каком-то направлении — значит, цель достигнута», — подчеркивает Ольга Дмитриевна.

Амбассадор направления «Производство» **АЗАТ**

ШАРАФУТДИНОВ признается: подготовка к детским встречам стала для него неожиданным вызовом.

«Мы привыкли оперировать сложными терминами, а тут мы учимся объяснять все просто и наглядно. Хочется донести до ребят, что бурение — целая экосистема, где техника, люди и расчеты работают в едином ритме. Очень хочется заложить в их головы зернышко интереса: вдруг кто-то потом выберет именно наш путь? Волнуюсь, конечно, но готов рассказывать о деле своей жизни увлекательно», — делится он.

Уже скоро амбассадоры отправятся в детские лагеря «Татнефти». Возможно, разговоры с проводниками идей Компании помогут сегодняшним школьникам сделать первый шаг к будущей профессии и открыть для себя целый мир возможностей, который предлагает «Татнефть».

Ставка на креатив

«Татнефть» совместно с Фондом поддержки инноваций и молодежных инициатив Санкт-Петербурга успешно реализует амбициозную образовательную программу «ЭЛМЭТ. ДИЗАЙН 2026». Она ориентирована на сотрудников Группы «Татнефть», практикующих дизайнеров, и способствует повышению уровня специалистов, а также развитию визуальной идентичности региона.

НАТАЛЬЯ ХАМАТОВА

Альметьевск стал площадкой уже второй по счету образовательной программы «ЭЛМЭТ. ДИЗАЙН». На отборочный конкурс заявлялись 83 кандидата. В программу вошли 28 специалистов с наиболее сильными портфолио — как сотрудники «Татнефти» и подразделений Компании, так и практикующие дизайнеры Альметьевска.



Как отмечает заместитель генерального директора Фонда поддержки инноваций и молодежных инициатив Санкт-Петербурга **ЕКАТЕРИНА ХОЛОДНОВА**, в этом году акцент сделан на графическом дизайне, чтобы дать участникам возможность развить свои навыки и повысить уровень экспертизы. Особое внимание уделяется проектной работе: слушатели занимаются разработкой дизайна праздников, общественного транспорта и других важных элементов городской среды.

Особенность программы — модульная структура: онлайн-занятия, очные лекции, проектная работа, итоговая защита и дизайн-тур в Санкт-Петербург, где участники посетят ведущие дизайн-бюро и учебные заведения.

В практической части слушатели дорабатывают полученные проектные задания под руководством экспертов Школы дизайна ВШЭ северной столицы, опытных практикующих арт-директоров и графических дизайнеров, специализирующихся на работе с территориальным брендингом.

По словам **программного директора Фонда ПАВЛА КОЗЛОВСКОГО**, участники уже прошли онлайн-модуль, посвященный специальным техническим навыкам, а затем работали над индивидуальными проектами по реальным запросам администрации Альметьевска и городов юго-восточной агломерации РТ в очном формате вместе с кураторами. Среди ключевых тем — использование искусственного интеллекта в дизайне, работа с гайдлайном и адаптация его под конкретные задачи.

«В проектных заданиях слушателям необходимо постоянно удерживать целостное видение. Все элементы взаимосвязаны и собираются в единую дизайн-систему: оформление сцен, баннеров, разработка полиграфических макетов, — говорит П. Козловский. — Задача сложная и амбициозная даже для опытных графических дизайнеров».

Одна из слушательниц — **СОФЬЯ ДАНИЛОВА** — учится на графического дизайнера в колледже IT TOP и видит в программе возможность расширить свои навыки:

«Мне интересны рисование иллюстраций, стилизация и брендинг. Эти знания применю на практике — от разработки мерча до создания сайтов».

Программист отдела фронт-энд управления разработкой программных продуктов ООО «ТатИТнефть» **ДАНИЛ ИБАТУЛЛИН** связывает дизайн с профессиональными задачами — разработкой интерфейсов, но признается:

«Обучение дает понимание, как сделать город, в котором я живу, и Компанию, в которой работаю, еще более привлекательными. Хочу использовать эти знания не только в работе, но и для собственных проектов».

Участники презентуют свои работы заказчикам в августе, а лучшие из них будут внедрены в жизнь Альметьевска и городов юго-восточной агломерации Татарстана уже в этом году.

Фото Наиля Гатауллина



ФЕСТИВАЛЬ

Следуй за Каракуз

Шестой год подряд Альметьевск станет местом встречи традиций и современности. Этно-модерн фестиваль «Каракуз» стартует 17 июля и продлится до 2 августа. Жителей и гостей нефтеграда ожидают три уикенда культурного марафона. Компания «Татнефть» подготовила множество событий на любой вкус и возраст. Чем удивит фестиваль в новом сезоне, организаторы рассказали во время пресс-конференции в Казани.

ПРЕСС-СЛУЖБА ФЕСТИВАЛЯ



Фото Наиля Гатауллина и из архива пресс-службы Компании

Переплетаем впечатления в единое полотно

Директор БФ «Татнефть» **ЭЛЬМИРА ГАЗИЗОВА** подчеркнула: в 2026 году «Каракуз» сохранит свои главные качества: открытость, многожанровость и атмосфера творческого диалога. Фестиваль пройдет в рамках республиканского проекта «Лето в Татарстане» и представит больше 20 направлений с участием артистов, мастеров и экспертов из разных регионов России и других стран.

В этом году организаторы сменили некоторые локации, среди которых городской стадион, ВШН, водохранилище и другие общественные пространства.

«Мы хотим, чтобы зритель воспринимал фестиваль не как отдельные мероприятия, а как единое путешествие по культурному Альметьевску, а также мог создать свой собственный маршрут и найти для себя что-то важное», — подчеркнула Э. Газизова.

Первый уикенд распахнет двери в этническую культуру, гастрономию, моду, современные танцы и уличные театры. Сержень «Каракуза» — этно-фестиваль — соберет представителей Татарстана, Башкортостана, Чувашии, Мордовии, Тывы, Бурятии и других регионов. В Альметьевске заработают ремесленные мастерские, будут исторические реконструкции, этно-маркет, народные игры и мастер-классы.

«Наша площадка — это, пожалуй, самая консервативная часть фестиваля. Шестой год подряд мы приглашаем исполнителей, которые работают с исконно национальным материалом и сохраняют первоисточник, насколько возможно. Да, они пропускают его через себя, что-то меняется, но корневая идеология все же остается нетронутой», — сказал **руководитель проектов в области культуры и сохранения наследия БФ «Татнефть», организатор этно-фестиваля ПАВЕЛ КОРЧАГИН.**



При этом, по его словам, повторов не случается: неизменной остается только идея, а ее воплощение каждый раз иное. И это касается не только музыки: обновляют в том числе мастер-классы и народные игры. А в этом году этно-площадка еще и синхронизируется с гастрофестивалем, который представит татарскую и русскую кухни.

«Организаторы этой площадки сделают упор на национальную историческую кухню. То есть предложат не только знакомые нам традиционные блюда, но и те, что помогут погрузиться в историю. Это тоже наш культурный код», — обратил внимание П. Корчагин.

Также в программе первого уикенда — банный фестиваль, фестиваль современной хореографии с мастер-классами от известных танцоров и вечерними спектаклями под открытым небом; проект «Модный Альметьевск» с образовательной программой и «Каракуз маркетом», где представят более 50 российских брендов; VI международный фестиваль уличных театров «Легкие крылья», который соберет 23 коллектива из разных регионов России.

Второй уикенд объединит социальный театр, живопись, литературу, авторскую песню, органную, джазовую музыку и уличную культуру. Среди исполнителей, которые приедут на различные фестивали «Каракуза»: Евгений Маргулис, IOWA, Хижина Музыканта и многие другие.



Организаторы предусмотрели события и для тех, кто заботится об экологии и здоровом образе жизни.

«У нас есть слово «бәракәт», которое невозможно перевести тривиально. Но именно оно передает идею разумного, бережного отношения к ресурсам, когда у вас чего-то не просто «много», а ровно столько, сколько нужно для благополучия. Поэтому культура потребления — тоже наша культура», — подчеркнула **министр культуры Татарстана ИРАДА АЮПОВА.**

Третий уикенд посвятят кино и анимации. Международный кинофестиваль зрительских симпатий представит фильмы авторов из России и других стран, а победителей определят сами зрители. Завершит программу фестиваль анимации, который пройдет на площадке Высшей школы нефти и объединит образовательные интенсивы, меж-

дународный конкурс короткометражных фильмов и Всероссийский студенческий питчинг с призовым фондом 500 тысяч рублей. Отдельным направлением станет применение искусственного интеллекта в кино, дизайне и анимации.

Нефть закончится — культура останется

- Министр культуры Татарстана подчеркнула особую роль «Татнефти» в развитии культурных проектов. По ее мнению, «Каракуз», организованный Компанией, — это не просто событие, а стратегическая инвестиция в будущее.

«Если вы спросите любого жителя Татарстана, с чем ассоциируется Альметьевск, все скажут, что это город нефтяников. Но нефть — исчерпаемый ресурс. А есть ресурс возобновляемый — наша духовность и культура. И этно-модерн фестиваль как раз создает точки роста и новые возможности», — обратила внимание И. Аюпова.

По ее мнению, через 30–40 лет самыми ценными на рынке человеческого капитала будут люди, которые умеют думать неформально, находить решения, которые не лежат на поверхности, имеют не зашоренное мышление. Таких людей и возвращает «Каракуз».

«Для меня это большая творческая лаборатория, где мы ищем молодые таланты. Даем им возможность найти себя и свой творческий путь развития», — добавила министр.

Яркий пример такой работы — **САИДА МУХАМЕТЗЯНОВА**, заслуженная артистка Татарстана, лауреат всероссийских и международных конкурсов. Она уже второй год подряд — амбассадор фестиваля.

«Я очень благодарна «Татнефти» за то, что второй год подряд меня выбирают ам-

бассадором «Каракуза». Атмосфера там невероятная: у людей горят глаза. Они наполнены творчеством. Для меня оказаться в их кругу — всегда радость. Это мощный прилив сил», — поделилась Саида.

На фестивале артистка представит альбом, которые создала под брендом «Каракуза». Он называется «Жаньем жана-шым» («Милый мой, душа моя») и включает десять татарских народных песен в классическом исполнении.

«Лекарство» от выгорания

Заместитель генерального директора «Татнефти» по социальному развитию **РЕНАТ МАМИН** обратил внимание, что фестиваль «Каракуз» — большая синергетическая программа, которая объединяет множество проектов в области культуры, искусства, сохранения традиций и духовности. По его словам, у жителей городов, где Компания ведет производственную деятельность, должны быть максимально комфортные условия не только для созидательного труда, но для культурной жизни.

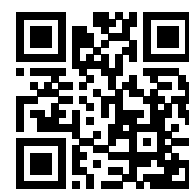
«Это не только досуг, но и эффективный инструмент борьбы с профессиональным выгоранием и стрессом. Человек переключается с рутины на интересную культурную историю, наращивает духовный капитал и возвращается к работе, делая ее эффективнее», — сказал Р. Мамин.

Он подчеркнул, что «Каракуз» рождает новые смыслы и продукты, которые затем транслируют национальные и духовные ценности далеко за пределы республики. Такой культурный обмен выстраивает прочные мосты с разными регионами и странами. А еще фестиваль позволяет погрузиться в собственную историю и узнать то, о чем мы даже не подозреваем.

«На любую площадку стоит точно попасть. Они бесплатные и открыты для каждого жителя и гостя Альметьевска», — резюмировал Р. Мамин.

Однако на ряд мероприятий с ограниченным числом участников нужна регистрация. Она открыта на официальных онлайн-площадках фестиваля.

За программой фестиваля можно следить в группе во «ВКонтакте»:



Поздравляем с новым зрением!

В мире высоких технологий иногда достаточно всего восьми секунд, чтобы изменить жизнь человека. Именно столько времени занимает ключевой этап лазерной коррекции зрения по технологии SMILE®pro на новейшей установке VisuMax 800. Еще недавно подобное оборудование было доступно лишь в ведущих федеральных клиниках. Сегодня благодаря Компании такая помощь оказывается жителям юго-востока республики в офтальмологическом отделении Альметьевской районной многопрофильной больницы.

АМАЛИЯ АХМЕТЗЯНОВА

Успеть за 8 секунд

VisuMax 800 относится к новому поколению рефракционных лазеров. Подобные установки пока представлены лишь в ограниченном числе российских клиник. Появление такого оборудования в Альметьевске стало важным шагом в развитии высокотехнологичной медицинской помощи на юго-востоке Татарстана.

По словам лазерного и рефракционного хирурга, кандидата медицинских наук **Альбины Гилязовой**, новое оборудование открыло новые возможности для оказания высокотехнологичной помощи пациентам с нарушениями рефракции.

«Мы очень серьезно подошли к запуску этого направления. Изучали опыт ведущих клиник страны, проходили обучение, приглашали экспертов. Для нас было важно не просто получить оборудование, а создать полноценную систему оказания помощи на самом высоком уровне», — отмечает она.

Заместитель начальника отдела Института «ТатНИПИ-нефть» **Рамзиль Хасанов** привык работать с цифрами, документами и сложными техническими расчетами. Рабочий день — за компьютером, вечером — подготовка кандидатской диссертации. Так продолжалось много лет. А вместе с нагрузкой постепенно ухудшалось и зрение. Очки он начал носить еще в школе. Позже перешел на контактные линзы. Но со временем даже они перестали решать проблему полностью.

«К концу дня глаза сильно уставали. Особенно во время работы над диссертацией. За компьюте-



Фото Кристины Ивановой

ром мог проводить по 12–14 часов в сутки», — рассказывает он.

После комплексной диагностики специалисты рекомендовали пациенту лазерную коррекцию зрения по технологии SMILE®pro. Технология считается одним из наиболее современных методов коррекции близорукости и астигматизма.

- Операция выполняется пациентам в возрасте от 18 до 40 лет после комплексного обследования и при отсутствии противопоказаний. Она отличается минимальным вмешательством, быстрым восстановлением и высокой прогнозируемостью результата. Главный этап процедуры занимает всего восемь секунд.

«Многие удивляются этой цифре. Но именно столько времени требуется лазеру нового поколения для формирования лентикuly — микроскопического участка ткани роговицы, за счет которого и достигается коррекция зрения. Чем быстрее проходит этот этап, тем комфортнее процедура для пациента и тем выше точность воздействия», — объясняет Альбина Гилязова.



Рассмотреть каждый листочек

Каждый пациент проходит многоэтапное обследование. Современные диагностические комплексы анализируют десятки параметров глаза, измеряют толщину роговицы, оценивают особенности зрительной системы и позволяют с высокой точностью рассчитать будущий результат.

Особенность заключается не только в наличии уникального оборудования, но и в командном подходе. В процессе участвуют хирург, операционная медицин-

ская сестра, специалисты диагностического блока и клинический инженер, который контролирует корректность настроек и параметров системы.

Уже на следующий день после операции Рамзиль Хасанов пришел на контрольный осмотр.

«Я вышел из больницы и сразу понял, насколько огромна разница. Но больше всего поразило другое: впервые за долгое время увидел листья на деревьях. Каждую веточку, каждую деталь. Казалось бы, обычная вещь, но именно тогда понял, что действительно начал видеть по-новому», — улыбается он.

По итогам осмотра зрение пациента составило 120 % на оба глаза.

Лечение мирового уровня рядом с домом

Как отмечает главный врач Альметьевской районной многопрофильной больницы **Гульсина Шамсеева**, внедрение новой технологии стало значимым событием не только для города, но и для всего нефтяного региона. Если раньше жителям юго-востока республики за подобной медицинской помощью зачастую приходилось выезжать в Казань, Москву или Санкт-Петербург, то сегодня получить лечение мирового уровня можно рядом с домом.



«Мы бы не смогли помочь пациентам без такого оснащения медицинским оборудованием. Благодаря «Татнефти» сегодня имеем возможность выполнять высокотехнологичные операции и помогать людям возвращать зрение. Мы понимали, что этот метод крайне востребован, поэтому инициировали проект, и Компания пошла нам навстречу. Это большое достижение для жителей Альметьевска, Альметьевского района и всего юго-востока Татарстана», — подчеркивает она.

Вклад в здравоохранение остается одним из важных направлений деятельности «Татнефти». Инвестируя в современное оборудование и развитие медицинской инфраструктуры, Компания помогает внедрять передовые методы диагностики и лечения. Благодаря этому жители юго-востока Татарстана получают доступ к высокотехнологичной медицинской помощи рядом с домом.

ПРОФМАСТЕРСТВО



Фото автора

Мастерство на высоте

Как быстро и правильно собрать схему вакуумного выключателя, проверить изоляцию оборудования, провести необходимые измерения и при этом не допустить ни одного нарушения требований безопасности? Эти и другие навыки показали молодые специалисты «Татнефть-Энергосбыта» на внутреннем конкурсе профессионального мастерства.

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

Соревнования объединяют представителей двух ключевых профессий энергетической отрасли: электромонтеров по ремонту и эксплуатации силового оборудования и электромонтеров по ремонту и монтажу воздушных линий электропередачи. Участниками стали молодые работники предприятия в возрасте до 35 лет.

По словам **первого заместителя директора по производству — главного инженера ООО «Татнефть-Энергосбыт» СЕРГЕЯ КУЗЬМИНА**, открывшего соревнования, для предприятия конкурс является эффективным инструментом развития кадрового потенциала, обмена опытом между цехами и популяризации рабочих профессий. Именно такие специалисты ежедневно обеспечивают надежное электроснабжение производственных объектов и отвечают за бесперебойную работу энергетической инфраструктуры. А лучшие по результатам конкурса бу-

дут демонстрировать навыки на главном состязании профессионального мастерства Компании на Дне работников нефтяной и газовой промышленности.

Состязание началось с теоретической части. Участникам предстояло ответить на вопросы по правилам технической эксплуатации электроустановок, требованиям охраны труда, пожарной безопасности и производственным инструкциям. Ошибки здесь недопустимы: конкурсант, допустивший более трех неверных ответов, не сможет продолжить борьбу за победу.

Главным этапом стали практические задания, максимально приближенные к реальным производственным условиям. Электромонтеры по ремонту и эксплуатации силового оборудования выполняли монтаж схемы вакуумного выключателя, проводили проверку изоляции, измеряли переходное сопротивление и проверяли коммутационные характеристики. Каждое действие оценивалось не только по качеству выполнения, но и по соблюдению требований безопасности.

«Я впервые принял участие в конкурсе. Очень ответственно и волнительно. Особенно, когда выполняешь практическое задание. Ведь в работе у нас нет права на ошибку, значит и здесь мы должны показать отличный результат. Я понял, что нужно совершенствоваться и нарабатывать навыки», — поделился впечатлениями занявший 3-е место среди электромонтеров по ремонту и эксплуатации силового оборудования **КИРИЛЛ ГЛАДКОВ** (Ямашский ЭЭЦ).

У специалистов по воздушным линиям — не менее ответственное задание. Ловко и умело за считанные секунды они оказались наверху опор линий электропередач. Все необходимые инструменты и комплектующие, чтобы выполнить монтаж изолятора марки ШС-10 с двойным креплением провода на промежуточной опоре, на себе. При выполнении работ на высоте особенно важны точность, скорость и безусловное соблюдение правил охраны труда.

«При оценке учитывается не только качество выполнения задания, но и время. Многие считают, что в работе энергетика скорость не так важна, как безопасность, однако на практике эти два фактора неразрывно связаны. Каждый час простоя оборудования может обернуться потерями добычи. Поэтому специалисты должны не только работать без ошибок, но и оперативно устранять неисправности», — отметил **начальник отдела эксплуатации энергооборудования ООО «Татнефть-Энергосбыт» СЕРГЕЙ ПИЯНЗИН**.

Победителей определило компетентное жюри из числа руководителей и ведущих специалистов предприятия.

- Среди электромонтеров по ремонту и эксплуатации силового оборудования победителем стал **МАКСИМ КУЗЬМИН** (Альметьевский участок АЭЭЦ). Среди электромонтеров по ремонту и монтажу воздушных линий лучшим признан **ИЛЬНУР ЛАТЫПОВ** (Елховский участок ЕЭЭЦ).

Шаг к профессиональному успеху

Продemonстрировать фундаментальные теоретические знания и показать высокий уровень практических навыков в сфере HR — именно с этой задачей встретились участники конкурса профессионального мастерства, проходившего в Центре по работе с персоналом ЦОБ «Татнефти».

ГУЛЬНАЗ ГИЗЗАТУЛЛИНА

Ведение процесса кадрового делопроизводства, начисление заработной платы, формирование и предоставление отчетности по кадрам и труду, а также организация обучения персонала, подбор, оценка и аттестация сотрудников — фронт обязанностей этой службы широк. Для их эффективного выполнения специалистам требуется высокий уровень профессиональной компетенции, глубокое знание трудового законодательства и готовность оперативно адаптироваться к изменениям в правовом поле.

Инициатива проведения конкурса профессионального мастерства среди специалистов Центра по работе с персоналом родилась в прошлом году. В этом году мероприятие вызвало еще больший интерес: в нем приняло участие 45 работников из Бугульмы, Нижнекамска, Лениногорска, Казани, Санкт-Петербурга, Бавлов, Джалили и Альметьевска.

В дистанционном формате участникам предстояло ответить на 35 вопросов, охватывающих регламентирующие документы и основные требования трудового законодательства, а также решить актуальные кейсы, содержащие практические задачи, максимально приближенные к реальным рабочим ситуациям.

«Конкурс становится площадкой для профессионального роста и развития навыков. В его рамках участники решают практические кейсы — актуальные задачи, с которыми они сталкиваются в своей повседневной работе», — отметил **руководитель Центра по работе с персоналом ЦОБ «Татнефти» ВАЛЕРИЙ РОМАНОВ**.



По его словам, конкурс решает сразу несколько ключевых задач. Во-первых, помогает сотрудникам выявить зоны профессионального роста, определить направления для дальнейшего развития и расширения компетенций. Во-вторых, мероприятие позволяет выделить перспективных специалистов, способных в будущем занять ключевые должности или возглавить важные проекты.

Специалист отдела оплаты труда ЛЕЙСАН ФАЙЗУЛЛИНА работает в системе Компании уже 17 лет. Трудовую деятельность она начала в Бавлинском УТТ ООО УК «Татспецтранспорт» на должности инженера по организации и нормированию труда. Позже трудилась в отделе кадров и производственно-техническом отделе. В марте текущего года перешла в ЦОБ «Татнефти». Участие в конкурсе стало для нее дебютным, и она сразу же одержала победу.

«Задания охватывали широкий спектр вопросов управления персоналом. Участие в нем позволило не только обобщить накопленный опыт, но и применить его в решении нестандартных задач, а также расширить профессиональные компетенции. Работа с высококвалифицированными руководителями сыграла ключевую роль в формировании моих навыков», — поделилась она.

Работники, активно участвующие в конкурсах, привлекают внимание руководства и получают дополнительные возможности для профессионального продвижения.

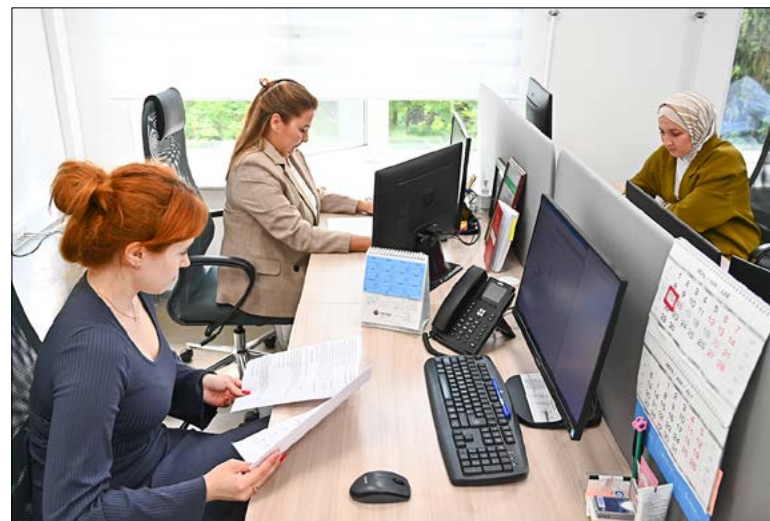


Фото Наиля Гатауллиной

Работать на совесть

Мастер (по поддержанию пластового давления) ЦППД НГДУ «Альметьевнефть» Леонид Алаев удостоен звания «Заслуженный работник нефтяной и газовой промышленности Российской Федерации». Для нефтяника эта награда стала итогом более чем 40-летнего пути в отрасли.

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

Этот путь начался в 1981 году с должности оператора по добыче нефти и газа. За годы работы менялись технологии, оборудование, производственные задачи. Неизменным оставалось одно — отношение Леонида Анатольевича к делу. Ответственный, требовательный к себе, умеющий видеть суть проблемы и находить решения, под его руководством успешно решаются задачи по проведению замеров и исследованию скважин, контролю давления, подготовке скважин к проведению ПРС и КРС, реализации мероприятий ПНП и МУН, внедрению новых технологий и взаимодействию с научно-исследовательскими организациями.

Среди наиболее значимых реализованных проектов последних лет — проведение малогабаритного гидроразрыва пласта, а также внедрение инновационных меропри-



ятий, направленных на увеличение нефтеотдачи пластов и повышение эффективности разработки месторождений. Бригада обслуживает более 2 тысяч нагнетательных скважин. За этими цифрами — ежедневный труд, требующий высокой квалификации, дисциплины и умения быстро принимать решения.

Коллеги говорят о Леониде Анатольевиче как о человеке дела. Он не любит громких слов и привык оценивать работу по результату. Именно поэтому ему доверили участие в самых значимых проектах управления.

Особое внимание Леонид Анатольевич уделяет внедрению новых решений. При его участии в производстве применены современные виды трубопроводов, позволившие повысить надежность системы, сократить количество порывов и снизить затраты на обслуживание. Реализация этих решений позволила повысить уровень экологической безопасности объектов и общую эффективность производства. В настоящее время Леонид Анатольевич задействован в проекте по использованию возоб-



Фото Наиля Гатауллина и пресс-службы Раиса РТ

новляемых источников энергии для работы устьевых расходов.

Однако профессионализм — далеко не единственное качество, за которое его уважают коллеги. Он всегда охотно делится знаниями с молодыми работниками.

«Работа с молодежью дает мне возможность не только передавать профессиональный опыт, но и постоянно развиваться самому. Молодые специалисты хорошо ориентируются в современных технологиях и новых программах, поэтому мы многому

учимся друг у друга», — признается он.

Активная жизненная позиция проявляется не только в профессиональной деятельности, но и в личной жизни. Свободное время он с удовольствием посвящает семье и путешествиям, открывая новые места и впечатления вместе с близкими. Особое место в его жизни занимают внуки. Он принимает самое деятельное участие в их воспитании, стараясь передать им свои жизненные ценности, любовь к познанию мира и уважение к семейным традициям.

Практикующий наставник

Мы уже неоднократно писали о системе наставничества, выстроенной в Компании. Но любая система работает только благодаря людям, которые готовы ежедневно делиться знаниями, временем и вниманием к молодым коллегам. Один из таких специалистов — заведующий лабораторией буровых растворов Института «ТатНИПИнефть» Марат Каримов.

КАРИНА САФИНА,
Институт «ТатНИПИнефть»



Фото предоставлено Институтом «ТатНИПИнефть»

История Марата Фанилевича в Институте началась задолго до того, как формат наставничества стал четкой программой. Его путь в профессию во многом определила настойчивость, собственная специализация еще со времен студенчества, а связь с Институтом появилась еще до официального трудоустройства.

«За год до защиты диплома я приехал в «ТатНИПИнефть» и спросил, какие знания мне еще нужно получить, чтобы устроиться сюда. Мне ответили, что сначала нужно разобраться с дипломом — его тема не относилась к профилю», — вспоминает М. Каримов. После этого он изменил направ-

ление работы: в Казани синтезировал вещества и подбирал катализаторы, а в Бугульме проверял, можно ли применять полученные составы в буровых растворах. Полгода он регулярно приезжал в лабораторию «ТатНИПИнефти», где позже и началась его профессиональная карьера. После защиты диплома М. Каримов вернулся в Институт уже с практическим опытом работы с буровыми растворами и был принят инженером в ту самую лабораторию, где еще студентом проверял свои разработки.

Одним из людей, сильно повлиявших на его профессиональное становление, стал заведующий

лабораторией Николай Рылов. Именно тогда, по словам Марата Фанилевича, он научился смотреть на рабочие задачи шире и не ограничиваться очевидными решениями. Со временем этот подход стал его собственным стилем работы. И в лабораторной практике, и в наставничестве он опирается не только на профессиональные знания, но и на умение услышать человека и понять, как сложное объяснить простым языком.

«Сначала учишь так, как учили тебя — по книжке. Потом понимаешь: у всех разное восприятие. Кому-то нужно объяснять через формулы, кому-то — через примеры, кому-то — через простые бытовые

вещи», — отмечает он. По мнению собеседника, задача наставника — не просто передать знания, а сделать так, чтобы человек действительно понял, что ему хотят донести, и мог применять это в работе.

С ростом объема работ в лаборатории начали привлекать студентов. *«Они начинают с базовых операций — пробоподготовки, простых измерений, обслуживания оборудования. Но постепенно начинают понимать, как устроен весь лабораторный процесс», — рассказывает М. Каримов.*

Со временем оказалось, что такой подход дает гораздо больше, чем просто помощь инженерам. Студенты учатся рабочей дисциплине, ответственности, взаимодействию внутри коллектива. Когда такие ребята приходят в штат, им уже легче встраиваться в профессию, потому что среда для них давно знакома. Сегодня в лаборатории одновременно работают 11 студентов. Формально за каждым закреплен наставник, но на практике обучение здесь давно стало средой, где знания передаются в совместной работе, обсуждениях и повседневном общении.

«У нас нет такого, что один наставник и один ученик. В лаборатории сразу несколько наставников и подопечных, и каждый чему-то учит, — говорит Марат Фа-

нилевич. — Главное — скорость адаптации. Если человек начинает работать самостоятельно и справляется, значит, все получилось. Ты даешь знания и отношение к работе, а возьмет человек это или нет — его выбор».

Те, кто когда-то приходил в лабораторию молодыми специалистами, позже сами становятся наставниками для других. Один из примеров — Дмитрий Мионов, заведующий сектором осложнений отдела бурения. Когда-то он сам проходил профессиональное становление рядом с Маратом Фанилевичем, а сегодня уже работает с ним как коллега.

«Я всегда восхищаюсь энциклопедическими знаниями Марата Фанилевича. Он часто находит решения там, где их не видно сразу — за счет опыта, внимания к деталям, точных наблюдений. Умеет посмотреть на задачу с другой стороны и найти выход», — говорит Дмитрий Андреевич.

Так в Институте и Компании в целом появляется та самая преемственность, на которой держится сильная профессиональная среда: когда знания и опыт не остаются внутри одного кабинета, а постоянно передаются дальше — через совместную работу, ежедневное общение и людей, готовых учить других.

БАЗИС

Двери Шашинского зала открыты

«Личность, умеющая мыслить по государственному, ставить глобальные задачи и решать их. Он создавал вокруг себя атмосферу творчества, подлинного энтузиазма...» Так современники отзывались о Валентине Шашине — человеке, который с 1956 по 1960 годы возглавлял Компанию «Татнефть», а с 1965 по 1977 годы — Министерство нефтяной промышленности СССР. К 110-летию со дня рождения выдающегося руководителя и опытного нефтяника в Лениногорске открылась уникальная выставка.

АНАСТАСИЯ ЕГОРОВА

Для Музея нефти Компании личность Валентина Дмитриевича имеет особое значение. Именно он в 1968 году поддержал инициативу по созданию первого в СССР отраслевого музея, собравшего уникальные артефакты и хронику достижений нефтяников Татарии. В память о трудовых подвигах В. Шашина здесь начала работу биографическая экспозиция. Двери выставочного пространства будут открыты вплоть до Дня нефтяника.

«Валентин Дмитриевич оставил после себя настоящее достояние. При нем в «Татнефти» втрое увеличилась добыча сырья, но даже при таких объемах он всегда выступал за рациональную разработку месторождений. Он внимательно изучал зарубежные практики и активно внедрял их. Этот опыт стал основой для освоения Западной Сибири, — отметила заведующая музеем



ИРИНА ФАТЫХОВА. — Мы хотим, чтобы выставка сохранила память о том, каким он был человеком — разносторонним, талантливым, искренне радеющим за народ и страну».

На презентации экспозиции побывали первокурсники Лениногорского нефтяного техникума и ветераны Компании. Гости смогли увидеть личные доку-



Фото Сергея Трусова

менты Валентина Шашина — его диплом об окончании Московского нефтяного института, трудовую книжку, военный билет и государственные награды. Проследить хронологию жизни легендарного нефтяника позволяют многочисленные архивные фотографии. Производственные совещания, поездки на буровые, живые беседы с рабочими, а также кадры строи-

тельства и благоустройства городов юго-востока республики — все это отражает насыщенные годы его деятельности.

«Безусловно, выставка заинтересует не только опытных профессионалов, но и молодежь, которой еще только предстоит перенять этот масштаб мышления и достичь жизненных высот», — поделился **председатель Лениногорского тер-**

риториального совета ветеранов Компании МИНШАКИР НУРИЕВ.

Память о Валентине Дмитриевиче живет не только в снимках и личных вещах. Его подход к работе, основанный на любви к делу и искренней заботе о людях, остается главным ориентиром для «Татнефти» и сегодня. Это ли не настоящее наследие?

Мой завод — моя судьба

В год 70-летия МГПЗ мы продолжаем публикацию кратких зарисовок о тех, кто самоотверженным трудом укреплял славу предприятия. Их преданность общему делу и неиссякаемая энергия стали надежным фундаментом для развития завода. Сегодня мы с особым теплом и уважением вспоминаем выдающихся руководителей и мастеров, чьи имена навсегда вписаны в славную летопись первого газоперерабатывающего завода.

ПОДГОТОВИЛА
ЭЛЬМИРА ЦАРЕГОРОДЦЕВА
по книгам, посвященным
покорителям нефтяного газа

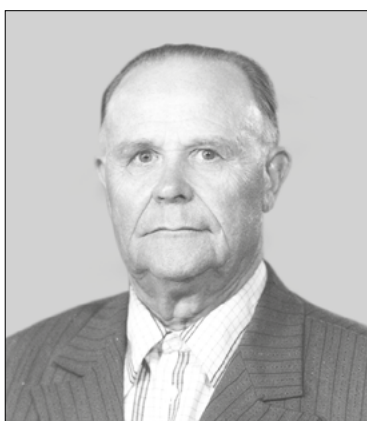
Трепалин Михаил Фролович

- На заводе проработал с 1955 года до ухода на заслуженный отдых;
 - Главный механик строящегося завода;
 - Первый начальник первого компрессорного цеха;
 - Первый секретарь партийной организации МГБЗ;
 - Почетный газопереработчик, отличник нефтяной промышленности СССР, участник Великой Отечественной войны.
- Михаил Фролович для газопереработчиков — личность легендарная. В январе 1947 года

он был направлен на запуск первого в стране магистрального газопровода «Саратов-Москва». А когда в Татарии началось строительство газолиновых заводов, М. Трепалина назначили главным механиком возводящегося комплекса.

Сначала он возглавил процесс монтажа газомотокомпрессоров. После пуска первого компрессорного зала Трепалин возглавил компрессорный цех. Он выпестовал не одно поколение преданных своему делу машинистов и механиков. Его они называли учителем и по-доброму вспоминали, какие строгие проверки он проводил, как воспитывал людей, но при этом к каждому относился с уважением.

Из воспоминаний коллег:
«Когда Михаил Фролович собрался на заслуженный отдых, многие испытали своего рода потрясе-



ние. Уходил не просто талантливый и уникальный специалист, на котором во многом держалось производство. Уходила легенда, человек, олицетворявший заводской коллективный дух — ответственность, особую семейственность. Михаилу Фроловичу Трепалину вручили бессрочный пропуск на завод со словами: «Не забывайте».

Минекаев Масгут Габдрахманович

- 1956–1971 гг. — оператор, старший оператор, начальник установки цеха № 1, заместитель начальника отдела капитального

строительства, старший оператор цеха № 1 МГПЗ;

- 1971–1981 гг. — старший инженер-технолог, начальник установки, мастер по ремонту технологического оборудования цеха № 1;
- 1981–1989 гг. — слесарь по ремонту технологического оборудования цеха № 4 очистки нефтяного газа от сернистых соединений и газифракционирования МГПЗ;
- Герой Социалистического Труда.

Масгут Габдрахманович всю жизнь работал на Миннибаевском газоперерабатывающем заводе. Сам строил его, участвовал в сооружении первой очереди огромного предприятия. Новый завод нуждался в квалифицированных кадрах, и М. Минекаев одним из первых записался на курсы операторов. По их окончании был принят помощником оператора в цех переработки № 1. В первые годы операторам приходилось вести наблюдение непосредственно у газоперерабатывающих колонн, вручную регулировать давление газа, прикрывая или открывая задвижку.

Год от года все новые очереди завода вступали в строй, в цеха приходило пополнение. Многие



специалисты обязаны Масгуту Габдрахмановичу знаниями и квалификацией. Это он воспитывал в них сверхответственное отношение к дисциплине — в первую очередь технологической.

Из воспоминаний коллег:
«После армии я пришел на завод, полный сил. Счастлив, что попал в бригаду Масгута Минекаева. Он научил меня мастерству. Как почетен и уважаем был старший оператор, который вместе с другими выполнял все без исключения работы. Это ли не лучший пример».

Фото из архива МГПЗ

СОЦИАЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ



Фото Сергея Трусова

Бережем самое ценное

«Не утренняя зарядка, даже не спортивные занятия несколько раз в неделю, а постоянная круглосуточная культура отношения к себе, оптимальный образ жизни делает существование человека полноценным» — постулат известного советского авиаконструктора Олега Антонова поддержали работники и ветераны СП «Татнефть-ЛУТР» на Дне здоровья. Тампонажники Компании побывали на лекции о вреде курения и оценили весовые и биохимические параметры своего тела.

АНАСТАСИЯ ЕГОРОВА

В рамках мероприятия тампонажники смогли получить консультацию специалистов ГАУЗ «Алметьевский центр общественного здоровья и медицинской профилактики». Выезд профессиональных медиков организовали сотрудники отдела социальных программ Компании и Татнефть Профсоюза.

Помимо консультации, желающие сдали кровь на уровень холестерина, узнали показатели давления и веса. Собранным напомнили и о вреде курения. И.о. главного врача ГАУЗ **ГАЗА МУЛЛАХМЕТОВ** пояснил, что злоупотребление табаком приводит к развитию хронического бронхита и обструкции легких, многократно увеличивает риск развития рака легких, гортани и трахеи, а также инфарктов, инсультов и тромбозов. Опасность угрожает не только самому курильщику — вторичный табачный дым содержит те же токсичные вещества и является причиной развития респираторных инфекций, астмы и даже рака легких у некурящих людей, вынужденных вдыхать вредные пары.



«Здоровье работников — один из приоритетов «Татнефти». В Компании проводятся регулярные медосмотры, созданы все условия для занятий спортом: организованы производственная гимнастика, корпоративные соревнования, возможность сдачи норм ГТО. В столовых и буфетах представлено сбалансированное меню с разделением на диеты. Мы всесторонне готовы содействовать своим сотрудникам в ведении здорового образа жизни, и сегодняшний день — очередной тому пример. Но главным остается одно: здоровье — личная ответственность каждого», — отметила **заместитель начальника ОСП «Татнефти» ФАРИДА ШАВАЛЕЕВА**.

«Наше подразделение обеспечивает бесперебойный режим работы бурового, добывающего, а также ремонтного секторов Компании. Поэтому сотрудники зачастую сталкиваются с ненормированным графиком труда. В связи с производственной необходимостью мы активно прививаем персоналу здоровое мышление и образ жизни. Специалисты ЛУТРа проходят диспансеризацию, проверку на профессиональные заболевания, участвуют в спортивных мероприятиях, поддерживают марафоны и так далее. У нас одним из первых в Компании был составлен паспорт здоровья. Та-

кие мероприятия — очередное напоминание о том, как важна культура бережного отношения к себе», — добавил **начальник СП «Татнефть-ЛУТР» АЙРАТ ШИГАБУТДИНОВ**.

Как для Олега Антонова, так и для представителей всех филиалов ЛУТРа, ЗОЖ — вопрос личной дисциплины и залог работоспособности.

«Я регулярно посещаю плавательные занятия в бассейне, а в выходные прогуливаюсь пешком по лесопарку. Не забываю ежегодно проходить диспансеризацию. Именно поэтому мои показатели состояния организма в норме. Несмотря на самоконтроль, я с удовольствием присоединилась ко Дню здоровья и считаю, что Компания движется в верном направлении: хочется, чтобы забота о себе вошла у людей в привычку, а у меня появилось больше соратников», — поделилась **ведущий специалист по материально-техническому обеспечению СП «Татнефть-ЛУТР» ЛЮБОВЬ ХАЕРОВА**.

Кульминацией программы стала производственная зарядка. После легкой разминки нефтяники сделали короткий перерыв на витаминный фруктовый перекус и продолжили трудовой день. Участники убедились, что быть здоровым не трудно, главное — начать делать шаги на этом пути уже сегодня.

Фотофакт. Маленькие соседи



Фото автора

Для многих из нас верными и ласковыми спутниками жизни стали собаки и кошки. Но для нефтяников мир фауны не ограничивается только домашними животными — он гораздо богаче и разнообразнее. Во время одного из воздушных мониторингов объектов НГДУ «Ленинаторскнефть» удалось запечатлеть маленьких обитателей степей и лесов.

ДАМИР ГИМАТДИНОВ, специалист ГОП НГДУ «Ленинаторскнефть»



Суслика засняли близ деревни Абдрахманово на скважине ЦДНГ-8, а рыжую красавицу лису — близ деревни Воздвиженка на территории ЦДНГ-1. Эти звери все чаще встречаются на территории, где Компания активно ведет свою деятельность. Это подтверждает высокий уровень хорошего состояния экосистемы, который был достигнут во многом благодаря природоохранным про-

граммам «Татнефти». Нефтяники высаживают деревья, расширяя тем самым ареал обитания зверей, занимаются зарыблением рек и озер, следят за качеством грунта и воздуха.

В природе не бывает лишних звеньев. Суслики, к примеру, являются важным элементом в пищевой цепи между растениями и хищниками, а лисы — незаменимые санитары леса. Главная задача — сделать все, чтобы и дальше эти представители животного мира гармонично сосуществовали с нами.

ЛИГА ДЕТСКИХ ЛАГЕРЕЙ

4 СМЕНА ВСЕ ЛАГЕРЯ КОМПАНИИ

ФЕСТИВАЛЬ ЛАГЕРЕЙ

4 смена — финальная смена лета во всех лагерях компании. Главное событие смены — фестиваль «Лига лагерей», где дети покажут команду, спорт, заботу и добрые поступки

4 СМЕНА 09.08 – 29.08

- творческие визитки
- командные активности
- добрые дела
- большой финал лагерного лета

ВОЗРАСТ ДЕТЕЙ: от 7 до 15 лет

ПОДРОБНОСТИ: 8 8553 304 191

social.tatneft.ru

ПОДРОБНОСТИ

Лидер в экологии



«Тольяттикаучук» Группы «Татнефть» получил диплом первой степени в номинации «Промышленный гигант» регионального конкурса «Эколидер-2025». Награда подтверждает статус Компании как лидера экологических инициатив и отмечает многолетний системный труд, а также успешность реализации природоохранных проектов.

ЕВГЕНИЙ ТЮРГАШКИН

Предприятие не просто следует принципам бережного отношения к окружающей среде — оно сочетает промышленное развитие с заботой о природе. Это полностью соответствует ESG-повестке «Татнефти»: будущее создается каждым шагом на пути к устойчивому развитию и экологической безопасности.

Стратегия «Татнефти» предполагает последовательное снижение техногенной нагрузки на экосистему, и «Тольяттикаучук» показывает хорошие результаты в рамках этой концепции. За последние 5 лет предприятию удалось добиться снижения объемов сброса сточных вод на 36 %, сокращения потребления речной воды на 49 %. Природоохранная деятельность «Тольяттикаучука» осуществляется в соответствии с действующей разрешительной документацией. В 2024 году



Фото автора

предприятие получило комплексное экологическое разрешение (документ, который Росприроднадзор выдает предприятиям, влияющим на экологию. В нем прописаны обязательные требования по охране окружающей среды — прим. ред.).

«Тольяттикаучук» активно развивает систему управления выбросами парниковых газов. На мероприятии, посвященном Дню эколога в Компании, звание «Абсолютный ЭКОЛИДЕР» по итогам года присвоено ООО «Тольяттикаучук». Диплом получен за вклад в достижение углеродной нейтральности.

Предприятие активно участвует в общественной жизни региона: проводит акции по восстановлению лесов, суб-

ботники, санитарную обрезку деревьев, благоустраивает родники (предприятием восстановлено уже шесть источников: Каменный, Вершинный, Студенский, Анурьевский, Низинный и Ситнев родник), сотрудничает с юными экологами.

На ООО «Тольяттикаучук» действует многоуровневая система экологического мониторинга: круглосуточный производственный контроль силами лаборатории санитарно-экологического контроля, мониторинг атмосферного воздуха на границе единой санитарно-защитной зоны.

«Победа в конкурсе «Эколидер-2025» в номинации «Промышленный гигант» — закономерный результат масштаб-

ной экологической программы «Тольяттикаучука». Мы видим в этом не итог, а точку роста. Это стимул двигаться дальше, улучшать технологии, снижать воздействие на окружающую среду и создавать долгосрочные ценности для общества в полном соответствии с принципами устойчивого развития и стратегией «Татнефти», — отмечает начальник отдела охраны окружающей среды ООО «Тольяттикаучук» **ИРИНА ДАВЫДОВА**.

Предприятие продолжает постоянно улучшать экологические показатели и создавать основу для устойчивого будущего. Будущего, которое строится сегодня усилиями каждого сотрудника.

КРИМ-ИНФО

НЕ НАРЫЛ, А СЛИЛ

Использовал экскаватор-погрузчик как личный бензовоз. Представляем очередную историю слива топлива со служебного автомобиля, раскрытую сотрудниками Центра безопасности Компании.



КАТЕРИНА МАШЕНЦЕВА

Вышли на след расхитителя топлива специалисты ЦБ ЦОБ «Татнефти» 30 апреля. Им оказался машинист одного из транспортных предприятий Компании. Незадачливый товарищ отправился в садовое общество и там слил 30 литров дизельного топлива в канистры. А когда подключили систему Wialon, вскрылась настоящая хронология «подвигов». Практически полмесяца машинист сливал по 20 литров в день. Итого набегало 290 литров похищенного дизеля.

Узнав, что его афера раскрыта, воришка вину признал и рассказал, что сбывал топливо по 35 рублей за литр своим знакомым.

Такие «бизнес-схемы» дорого обходятся предприятию и репутации самого работника. Хорошо, что система безопасности сработала вовремя.

Задан вектор улучшений

На днях актовый зал административного здания ЦДНГ-1 НГДУ «Альметьевнефть» собрал специалистов различных направлений деятельности СП «Татнефть-Добыча» для проведения обучения участников команд 10 инициативных групп по улучшению процессов. Они были сформированы в рамках реализации нового цикла системы непрерывных улучшений 2026 года.

РАДИК КУЛАХМЕТОВ,
главный специалист УОР
ФИРЮЗА БУБЕКОВА,
начальник отдела УОР

Подобное мероприятие в СП «Татнефть-Добыча» организуют дважды в год с июня 2024 года в соответствии с утвержденной в Компании «Методикой по реализации системы непрерывных улучшений в процессах» си-



лами специалистов отдела бережливого производства УОР.

В ходе обучения был задан вектор по улучшению процессов СП «Татнефть-Добыча» в рамках нового цикла системы непрерывных улучшений (СНУ). Участники инициативных групп ознакомились с методикой СНУ, освежили свои знания по бережливому производству, видам по-



Фото предоставлены организаторами

терь, поучаствовали в деловой игре на командообразование, изучили ролик по построению карты потока создания ценности, применили свои знания о потерях и способах их исключения, разобрав отрывок из художественного фильма.

В практической части группы разработали и зафиксировали укрупненные схемы сво-

их процессов, сформировали проекты карт потока создания ценности, принимали решение о наиболее оптимальном методе анализа процесса, экспертно определили и оцифровали имеющиеся потери и узкие места. Далее лидеры улучшений продемонстрировали свои проекты. На совместном мозговом штурме определялись сла-

бые и сильные стороны представленных схем, были даны предложения по привлечению дополнительных заинтересованных сторон, обсуждались возникшие идеи, направленные на улучшение процессов. Также речь шла о мотивации, фиксации свидетельств и результатов работы в КСС, закреплении и встраивании полученных результатов, достижении экономического эффекта.

Участники отметили высокий уровень организации мероприятия, качество подачи материала, работу специалистов отдела бережливого производства УОР и эффективность практической части.

По итогам обучения каждая группа получила наработки по построению карт потока создания ценности, сформированному реестру потерь и идей. Они будут использованы для дальнейшей проработки в цикле СНУ, который завершится в сентябре.

Уран — в каждом из нас

Вопрос о том, где человек в действительности сталкивается с радиацией в повседневной жизни, традиционно вызывает устойчивый интерес и одновременно множество стереотипов. Несмотря на развитие науки и широкую доступность информации, тема радиации по-прежнему остается окруженной мифами, которые зачастую не соответствуют современным научным представлениям. В рамках заключительной в сезоне встречи «Городского лектория» Центра технологий «АльметТех», организованного «Татнефтью», был раскрыт профессиональный взгляд на эту проблематику.

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

Разобраться в вопросах слушателям лекции помог заместитель заведующего кафедрой инженерной радиэкологии и радиохимической технологии Санкт-Петербургского государственного технологического института **АНДРЕЙ АКАТОВ**. Профессиональный интерес лектора к вопросам радиационной безопасности подкреплен не только научной работой, но и личным опытом: А. Акатов побывал на площадке аварии Чернобыльской АЭС и увидел место, вокруг которого за десятилетия возникло множество мифов и заблуждений.

Он рассказал, с радиацией человек сталкивается постоянно, даже не замечая этого.

«В среднем в организме каждого из нас содержится около 80 микрограмм природного урана — просто потому, что мы живем на Земле, где природные радиоактивные элементы являются частью геологической среды», — отметил лектор.

Это один из наиболее наглядных примеров того, что радиация — не исключение, а элемент естественного фона.

Многие путешественники, совершая многочасовые пере-

леты на самолете, не догадываются о влиянии космического излучения. Хотя во время авиaperелетов уровень радиационного воздействия увеличивается: на больших высотах атмосфера слабее защищает от потока частиц из космоса, и пассажиры получают дополнительную, хотя и небольшую дозу облучения. По словам А. Акатова, один восьмичасовой перелет в среднем равен одной процедуре флюорографии. Подобные факты нередко становятся неожиданностью, хотя они давно известны науке и учитываются при оценке радиационных нагрузок.

Таким образом, даже повседневная жизнь включает в себя множество источников естественного излучения — от окружающих материалов до взаимодействия с другими людьми и природной среды в целом. Важно понимать, что ключевым параметром здесь является уровень воздействия, а не сам факт его наличия.

В ходе лекции были рассмотрены реальные источники радиации в городской и природной среде, современные научные подходы к оценке их влияния, а также наиболее распространенные заблуждения, сформировавшиеся вокруг этой темы. Слушатели смогли задать интересующие их вопросы.

В следующем сезоне «АльметТех» готовит новую интересную программу и будет ждать слушателей на городском лектории после летних каникул.

ЭТО ВСЕ НАЗЫВАЕТСЯ ЖИЗНЬ...



Картина «Таня» (Таня — псевдоним З. Космодемьянской) художников Кукрыниксов — М.В. Куприянова, П.Н. Крылова, Н.А. Соколова из собрания Государственной Третьяковской галереи

22 июня. Позавчера была война

Рано утром 22 июня 1941 года началась война — Великая Отечественная, народная и священная. Когда про это говорят свидетели событий, они часто вспоминают канун того дня. Ничто не предвещало войны, беды, испытаний...

СОФИЯ ГАРИФУЛЛИНА

Для нас они были примером

Были выпускные вечера в школах в городах и селах. Позади детство. Впереди взрослая жизнь. Как она сложится? Радость и ожидание. Мечты о лучшем. Но наступившее утро перечеркнуло все эти планы. Защита Родины — превыше всего. Новоявленные выпускники — совсем еще не взрослые люди, как воспринимали себя они сами — целыми классами уходили на войну. На фронт норовили попасть и подростки. Бить врага, спасти Отчизну стремились и мальчики, и девочки. А те, кто оказался на оккупированной фашистами территории, включились в очень опасную — не игру! — битву с настоящим врагом. Их жизнь, ставшая подвигом, их трагическая судьба, героическая смерть явились символом нестигаемого духа и жертвенности. А для нескольких поколений детей и молодежи, их ровесников — примером. По крайней мере, для нас это было так. Мы знали поименно пионеров — Героев Советского Союза, их биографии (портреты были вывешены в школьных коридорах), об их жизни

и подвиге говорили на пионерских сборах и комсомольских собраниях, рассказывали в интересных книгах, писали в газетах и журналах.

Мы сверялись с ними: на одних чашах весов — их подвиг, на других — наша жизнь. Но могут ли сравняться веса? Способны ли мы выстоять как «Молодая гвардия», пожертвовать своими жизнями ради даже самых высоких целей? Иногда честно признавались себе и другим: нет, кишка тонка, ведь те лишения, а тем более, те муки, страдания, так страшны... Но уже тогда однозначно понимали: надо помнить их подвиг, надо сохранить память о тех, кто отдал свои жизни, кто приблизил Победу. И их жертвы не напрасны! А ведь они были совсем еще детьми. Герой Советского Союза Валя Котик стал партизаном-разведчиком в 11 лет. Лично для меня героиней всегда была Зоя Космодемьянская. Возможно потому, что я жила на улице ее имени, училась в школе ее имени. И вообще, как девочка я особенно остро восприняла реальные описания и свидетельства очевидцев о тех мучениях, которые она приняла перед повешением.

Шумиха и ажиотаж

В 90-е годы, как мы помним, подверглись критике и остракизму многие исторические фигуры, был пересмотрен ряд событий, происходивших в СССР. На фоне обвинений в фальсификации истории, в манипуляции общественным сознанием были переосмыслены, а в реальности облиты грязью, посмертно унижены многие герои войны, в том

числе и молодые. Особенно, как мне кажется, досталось Зое Космодемьянской. Обвиняли ее огульно, не опираясь на документальные факты, а зацепившись за надуманные детали, раздувая хайп — шумиху, сенсацию, ажиотаж и, конечно, внимание к себе, великому отличителю. И вот уже, оказывается, и фашистов в Петрищеве не было, и действовала Зоя самовольно, без приказа, поджигала дома мирного населения, то есть, воевала со своим народом, а не с немцами. И вообще страдала шизофренией. Я помню ликование обвинителей: «Зойкиного» подвига и не было!

Он был и останется на века. Подвиг девушки, участницы диверсионного подразделения, выполнявшей военный приказ (тактика «выжженной земли» в самые решающие, опасные для Москвы и страны дни осени 1941 года). Не выдавшей товарищей. К ней фашисты применили страшные приемы пыток. Она стойко выдержала все. И сколько еще было таких героев, не отмеченных золотыми звездочками. В немецких архивах нашли данные, что под Рузой (а это Подмосковье) были захвачены несколько русских женщин-диверсанток. Пытаясь получить от них данные, их пытали: избивали, выкалывали глаза, отрезали части тела. И еще о критиканстве. Массовое или единичное проявление героизма диванные обвинители объясняют партийной идеологией и пропагандой. Вот только не понимают, что люди не Компартию защищали, а свою Родину...

Вечная память отважным мальчишкам, юношам и девушкам!



Фото автора

РАЗНОЕ

От истоков к инновациям



В НГДУ «Азнакаевскнефть» в рамках юбилейных мероприятий прошла встреча с ветеранами, чей самоотверженный труд стал надежной основой сегодняшних успехов «Татнефти».

ДИАНА ШАЙДУЛЛИНА

Руководство НГДУ собрал почётных гостей в здании аппарата управления. Встреча прошла в теплой атмосфере. Участники говорили о том, какие вызовы стоят перед предприятием и чем живет коллектив.

«Перед нами стоят серьезные задачи, и мы стараемся решать их достойно», — подчеркнул начальник НГДУ **АЛМАЗ ФАРИТОВ**. — При этом мы твердо опираемся на прочный фундамент, созданный нашими предшественниками. Ваш пример учит не сдаваться перед трудностями, искать верные решения и отвечать за результат. Спасибо вам за школу жизни и за ту высокую планку, которую вы задали».

После беседы ветераны познакомились с работой Единой диспетчерской службы. Они увидели, как в режиме реального времени управляют добычей и отслеживают производственные процессы. Это позволило им по-новому взгля-



Начальник НГДУ «Азнакаевскнефть» Алмаз Фаритов знакомит гостей с инновациями на ДНС-5С / Фото автора

нуть на масштаб и сложность современной работы нефтяников. Далее делегация отправилась на производственные объекты.

На ГЗНУ-27 гости осмотрели инновационный композитный резервуар, изучили установку извлечения лития и роботизированный комплекс обслуживания станков-качалок. На ДНС-5С оценили стеклопластиковое оборудование и высокооборотные насосы. Каждый объект вызывал живой интерес. Ветераны задавали вопросы, увлеченно обсуждали современные решения и сравнивали их с опытом прошлых лет.

«В преддверии 70-летия нашего НГДУ от всей души же-

лаю пенсионерам крепкого здоровья», — сказала ветеран отрасли **НУРИЯ ХАЗИПОВА**, чей стаж в Компании превышает 32 года. — Тем, кто сейчас трудится на предприятии, — успехов и стабильной работы. Пусть в коллективе всегда царит взаимопонимание, а молодое поколение бережно хранит связь с ветеранами. Отдельное спасибо руководству за эту встречу. Для нас по-настоящему дорого увидеть новые технологии, пообщаться друг с другом, обменяться мнениями».

В завершении экскурсии ветераны искренне поблагодарили руководство за возможность увидеть, как развивается родное предприятие.

Ростки будущего

В продолжение мероприятий, приуроченных к 70-летию НГДУ «Азнакаевскнефть», вдоль аллеи на улице Нефтяников высадили молодые деревья — символ продолжения традиций и бережного отношения к родному краю.

ДИАНА ШАЙДУЛЛИНА

В этот день трудовые будни нефтяников обрели особую тональность. Люди, по-настоящему знающие цену созидательному труду, с воодушевлением взялись за лопаты. Для них посадка деревьев — проявление настоящей заботы о родном городе, о том, каким он станет для их детей и внуков. Сегодня это еще небольшие деревца, нуждающиеся в бережном уходе, но уже завтра из них вырастут тенистые аллеи — зримое воплощение труда и любви к малой Родине.



Фото автора

Теплую, почти семейную ноту событию добавил ветеран НГДУ «Азнакаевскнефть» **НАИЛЬ ГАЙНАНШИН**. Его присутствие символизировало связь поколений: молодые сотрудники высаживали деревья рядом с тем, кто стоял у истоков развития нефтяного дела в регионе. Сегодня эстафету добрых дел принимают работники НГДУ.

К работам по озеленению присоединился и глава АМР **МАРСЕЛЬ ШАЙДУЛЛИН**. В своем обращении к нефтяникам он сердечно поблагодарил коллектив НГДУ и Компанию «Татнефть» за вклад в благополучие района. Он подчеркнул, что развитие производства здесь всегда идет рука об руку с благоустройством территорий и искренней заботой о людях.



Фото предоставлено организаторами

Семейный навигатор в мире нефтяных профессий

Инициативный проект «ПрофНаследие» реализован Корпоративным университетом Компании с использованием гранта «Татнефти». Более 40 детей сотрудников и их родителей побывали в Музее нефти Компании в селе с. Шугурово, поучаствовали в мастер-классах и погрузились в мир нефтяных профессий. По замыслу организаторов, использован новый формат «семейное ситуационное наставничество». Здесь родитель-нефтяник становится не просто папой или мамой, а проводником в мир профессии для своего ребенка. И делает это не за партой, а у печи кузнеца или за столярным верстаком.

ЕЛЕНА ЛЕБЕДЕВА,
ведущий специалист КУ

Шугуровский музей нефти Компании встретил гостей особой атмосферой: здесь история не застывает в витринах, а оживает в руках. Для 23 мальчишек и девчонок в возрасте от 6 до 15 лет и 20 взрослых этот день стал настоящим мостом между поколениями.

Команда музея сделала все, чтобы знакомство с профессией не было скучным лекционным часом. Экскурсовод виртуозно адаптировал материал под разный возраст: малыши слушали о том, откуда берется черное золото, а подростки уже вникали в тонкости нефтяной отрасли. Но главное чудо случилось, когда дети и родители вместе взялись за инструменты.

«Я никогда не думала, что мой сын так ловко справится с рубанком. А он — вон как старается! Глаза горят. Дома за компьютером такого не увидишь», — поделилась впечатлениями сотрудница Корпоративного университета **ЕЛЕНА БАДЫКОВА**.

Мастер-классы по столярному и кузнечному делу, а также посещение штольни и старинной плавильни превратили музейное пространство в увлекательную лабораторию ремесел. Дети не просто наблюдали — они пробовали, ошибались, перделывали и влюблялись в процесс.

«Мы давно говорим о преемственности, но часто она остается на бумаге. А вот когда ребенок видит, как его мама или папа с увлечением работает с деревом — тогда и рождается насто-

ящая гордость за профессию. Это и есть наша цель», — комментирует организатор проекта, ведущий специалист КУ **МАРИЯ ВАЛЕЕВА**.

Особый отклик у ребят вызвала экскурсия в штольню — подземную лабораторию, имитирующую условия работы нефтяников прошлого.

После практической части всех ждало теплое чаепитие. Но и за столом не умолкали споры: что больше всего запомнилось? Кем хочешь стать? «Я теперь буду кузнецом», — твердо заявил девятилетний Данис. Его соседка Ульяна, взвешивая варианты, долго выбирала между столярным делом и «чем-то нефтяным, как у папы».

«Такие мероприятия снимают стереотип, что нефтянка — это только буровики и станки-качалки. Ребенок видит: здесь есть место и творчеству, и умелым рукам, и инженерии. И самое ценное — мы делаем это вместе», — говорит начальник отдела профессиональных компетенций и квалификаций КУ **ЭЛЬВИРА САМОЙЛОВА**.

Завершилась встреча вручением памятных подарков. Но главным презентом стал зажженный в детях интерес к профессии, подкрепленный теплом семейного общения.

Конники «Татнефти» покорили Казанский ипподром

Десять побед из 21 возможных — таков итог выступления конников «Татнефти» на традиционных скачках и бегах в честь Сабантуя, которые проходили на Казанском ипподроме два дня подряд. Несмотря на дождливую погоду, трибуны не пустовали — зрители пришли поддержать своих фаворитов, а участники выложились на все сто. Практически в каждом заезде на пьедестал поднимались спортсмены Компании.

РОЗАЛИЯ ЕРМОЛАЕВА

В день национально-го праздника Казанский ипподром превратился в центр притяжения для ценителей конного спорта, семейного отдыха и любителей красивых зрелищ. Пока на дорожках разворачивались баталии, в холле МКСК «Казань» кипела другая жизнь: ремесленники представляли изделия, фермеры угощали продукцией, а дети участвовали в мастер-классах. Но главное действо, конечно, происходило на дорожках ипподрома.

Первый день: 13 стартов и 8 побед

Состязания первого дня включили 13 заездов, в которых приняли участие около 170 лошадей из разных регионов России. Конники «Татнефти» были представлены во всех стартах — это 36 голов, включая 13 скаковых лошадей, 14 рысаков и 9 пони. Команду «Татнефти» представляли спортсмены тренировочного пункта «Рангоут», КСШ «Актюба», «Кентавр» и Нурлатского конного завода. Итог впечатляет: в восьми скачках и заездах победителями стали представители Компании, еще в нескольких они вошли в заветную тройку.

Такой результат — не случайность. За ним стоят годы системной работы, которую «Татнефть» ведет в рамках программы развития конного спорта и коневодства на юго-востоке Татарстана.

«Программа, реализуемая с 2017 года, охватывает и содержание пони в детских лагерях, и строительство инфраструктуры, и поддержку спортсменов. «Татнефть» сегодня содержит пять конноспортивных объектов, где проводятся соревнования по конкуру, бегам и скачкам. Особый акцент — на детском спорте и пони-спорте», — подчеркнул заместитель начальника по развитию конного спор-



Фото Наиля Гатауллина и организаторов

та отдела социальных программ «Татнефти» **ИЛЬФАТ РАМАЗАНОВ**.

На празднике Компания традиционно выступила спонсором трех призов. Кубок ПАО «Татнефть» разыгрывался среди двухлетних лошадей чистокровной верховой породы, рожденных в Татарстане. Приз в честь нефтяников Татарстана собрал трехлетних рысаков. А «Юные надежды» — скачка на пони, где каждый участник уже победитель, ведь призовой фонд делится поровну между всеми жокеями.

Звездный час Тимура Гафарова



Кубок «Татнефти» на дистанции 1200 метров уверенно взял жеребец Лакруа (рожденный в Нурлатском конном заводе) под седлом **ТИМУРА ГАФАРОВА**. Для жокея этот день стал особенным: из пяти стартов он выиграл три.

«Я в профессиональном спорте уже больше десяти лет, но каждый раз, когда побеждаешь, эмоции зашкаливают! Ежедневные тренировки, внимание к лошади и работа дают результат. Мы с ними как семья — чувствуем друг друга, понимаем без слов», — поделился эмоциями Т. Гафаров.

Самым напряженным и захватывающим моментом стала седьмая скачка на приз Федерации коневодства и конного спор-



Эдуард Большаков

та, в которой жеребец Компании Лионель Вэй Барс под управлением Тимура Гафарова в финишной борьбе сумел опередить жеребца американского происхождения и одержать победу.



Генадий Большаков

нефть-Забота». Победу на дистанции 500 метров одержала Земляничка Михална (Нурлатский конный завод) с жокеем Давлатом Гифаровым.

Завершили соревновательный день еще две победы «Татнефти». Приз «Гордость России» на 1600 метров выиграл орловский рысак Успешный Бренд с мастером-наездником Генадием Большаковым. А затем мастер-жокей Далим Биджиев на Слайсе (рожденный в Нурлатском конном заводе) взял приз Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ на дистанции 1800 метров.

После финального заезда гостей ждал концерт звезд татарской эстрады.

Второй день: уверенное продолжение успеха

На следующий день соревнования продолжились еще 8 скачками. Конники «Татнефти» вновь показали высокие результаты. Общее количество участвующих лошадей Компании составило 12 голов: 3 скаковых, 3 рысака и 6 пони.

Приз «Краса Татарстана» на 2000 метров выиграла кобыла Фортуната (рожденная в Нурлатском конном заводе) под седлом Тимура Гафарова. А заезд на пони — приз «Юный наездник» — выиграл воспитанник Нурлатского конного завода Давлат Гирфанов на пони Пылинка. Кроме того, конники Компании получили еще несколько призовых мест, подтвердив высокий уровень подготовки.

Скачки на Кубок «Татнефти» и другие призы — это не просто соревнования. Они сохраняют и развивают племенное коннозаводство в республике, привлекают молодежь, укрепляют традиции. Компания создает условия для роста спортсменов, поддерживает коневодческие хозяйства и вкладывается в будущее отрасли.

Десять кубков «Татнефти» за два дня — достойный результат, который вдохновляет на новые победы.

Мастер-наездник международного класса Эдуард Большаков в этот день одержал сразу две победы. Сначала он выиграл приз в честь нефтяников Татарстана на дистанции 1600 метров на жеребце Ситроен Билл Х. А затем, уже в заезде памяти З.И. Хабибуллина на 1800 метров, финиш первым пересек его Реактив Лав (рожденный в Нурлатском конном заводе) — кличка лошади оправдала себя сполна.

Пони и юные надежды

Самой трогательной стала скачка «Юные надежды» на пони. 15 юных жокеев вышли на старт, 9 из них представляли СП «Тат-

КАЛЕЙДОСКОП



Фото предоставлены Альметьевским драмтеатром

Триумф в Будапеште

Альметьевский татарский государственный драматический театр в рамках XIII международного фестиваля МІТЕМ в Будапеште представил спектакль «Өзелгән көй» («Оборванная мелодия»), посвященный жизни и творчеству выдающегося композитора Фариды Яруллина — автора первого татарского балета «Шурале». Участие в престижном фестивале стало возможным благодаря Компании «Татнефть».

ГУЛЬНАЗ ГИЗЗАТУЛЛИНА

Для Альметьевского театра это уже второе участие в МІТЕМ. Впервые коллектив был приглашен в Будапешт — в 2017 году артисты покорили венгерскую публику восточной сказкой «Ашик-Кериб». Тогда же началось формирование международного имиджа театра как одного из ведущих носителей уникальной татарской культуры. Триумфальное возвращение подтвердило талант альметьевских актеров. Спектакль «Оборванная мелодия» не только укрепил межкультурные связи, но и привнес в атмосферу фестиваля глубокий эмоциональный отклик, а также наполнил ее новыми впечатлениями.

В рамках фестивальной программы коллектив дважды показал спектакль «Оборванная мелодия», вдохновленный судьбой Фариды Яруллина — основоположника татарского балета, трагически погибшего на фронтах Великой Отечественной войны. В камерной мистической



драме композитор становится свидетелем того, как его музыка продолжает жить, находя новых слушателей и через десятилетия после его гибели.

Постановка вызвала большой интерес: зрители приняли спектакль с искренним восторгом и продолжительными аплодисментами. Спектакль посетили не только жители Будапешта, но и театроведы, татарская диаспора столицы, а также гости из Германии и Австрии. Важную роль сыграл синхронный перевод, выполненный известным ученым-этнографом Давидом Шомфай Кара, который по-

мог каждому зрителю полностью погрузиться в атмосферу постановки.

«Публика встретила спектакль бурными овациями — аплодисменты не смолкали долго. Встреча со зрителями после постановки стала настоящим эмоциональным праздником: все делились впечатлениями от актерской игры и глубокого философского замысла», — поделилась директор Альметьевского драмтеатра **ФАРИДА ИСМАГИЛОВА**.

Также она выразила благодарность Компании «Татнефть» за вдохновение на новые творческие высоты.

В ходе культурной программы поездки труппа познакомилась с архитектурными достопримечательностями и историей Будапешта, а также посетила мемориал «Слава советским героям-освободителям».

ТАТНЕФТЬ МОЛОДЕЖНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ

ДЕНЬ МОЛОДЕЖИ

27 ИЮНЯ // АЗНАКАЕВО

ПРОЕКТ ЭБИЕМ DJ СУЛЕЙМАН ЛЭЙНА

10:00 - 16:00
X Молодежная спартакиада Группы «Татнефть»

10:30 - 15:30
ПАРК ДОБРОТЫ
Мастер-класс по живописи, соревнования по втх, творческие мастер-классы, диджитал-активности, конкурс косплея «Комикон», поэтический конкурс в честь юбилея Габдуллы Тукая, детская развлекательная программа

16:00 - 22:00
СТАДИОН «ЮБИЛЕЙНЫЙ»
Концерт от популярных исполнителей РФ и РТ:
Проект Эбием, DJ Сулейман, Лэйна, Хижина Музыканта, NLO, БУТРА

ХИЖИНА МУЗЫКАНТА NLO БУТРА

ТАТНЕФТЬ

X ОТКРЫТАЯ МОЛОДЕЖНАЯ СПАРТАКИАДА ТАТНЕФТЬ

СИЛА ТРАДИЦИЙ. ЭНЕРГИЯ ПОБЕД.

СТРИТБОЛ ФИДЖИТАЛ ФУТБОЛ ПЛЯЖНЫЙ ВОЛЕЙБОЛ СЕМЕЙНЫЕ ГОНКИ НА КАТАМАРАНАХ ВОРКУАУТ

ШАХМАТЫ ВЕРЕВЧНЫЙ КУРС SUP СЕРФИНГ ЛЕТНИЙ БИАТЛОН ГОРНЫЙ ЗАБЕГ НА ЧАТЫР-ТАУ

27 ИЮНЯ 2026 г. АЗНАКАЕВО

РЕГИСТРАЦИЯ 08:00-09:30 НАЧАЛО 10:00

ЧАТЫР-ТАУ

Коллектив ТГРУ разделяет горечь утраты и выражает глубокие соболезнования главному специалисту по организационной эффективности и сопровождению производства Арсению Артемовичу Хохорину в связи с кончиной близкого родственника.

Нефтяные вести

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Менеджмент Плюс»

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ: 423458, Республика Татарстан (Татарстан), р-н Альметьевский, г. Альметьевск, тракт Объездной, д. 39 б, стр. 676, офис 3/2

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:
Плотникова Людмила НиколаевнаАДРЕС РЕДАКЦИИ: 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 60, 4 эт., каб. 2
e-mail: gazeta.corp@rambler.ru

ТЕЛЕФОН: 8-917-937-10-79

ЦЕНА СВОБОДНАЯ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: П2731

16+

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ16-01566

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс», 420066, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Декабристов, 2. Подписано в печать: по графику 23.06.2026 в 17:00, фактически в 17:00. Заказ № 1874. Тираж 11 092 экз.