

GOOD

DV

DAB
est. 2015
drinks & burgers



iL ПАТИО 1993



МЫ - огромная команда единомышленников и профессионалов своего дела. Благодаря нашим общим усилиям нам удалось создать самый большой ресторанный Холдинг на территории ДВФО.

Опираясь на общие цели и ценности, ориентируясь на единый вектор развития, мы регулярно достигаем высоких результатов в работе и действительно любим то, что делаем.

КОМАНДА **GOODFOOD - ЭТО...**



Более 1200
сотрудников



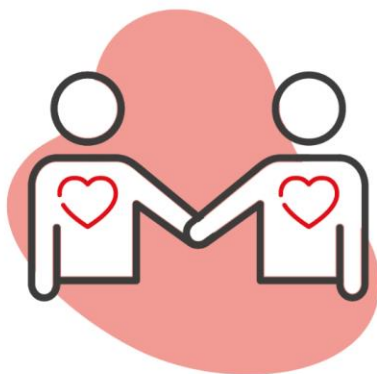
28 ресторанов
И мы продолжаем расти



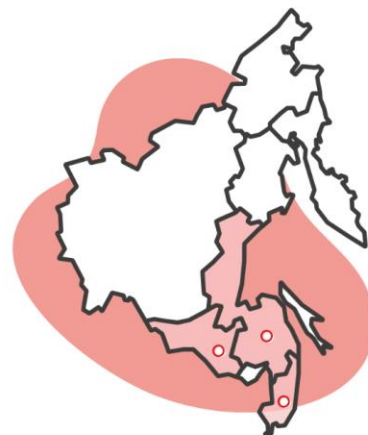
Свыше 4 миллионов
гостей в год



3 концепции
Абсолютно разных
и успешных



Участник национального
совета по волонтерству



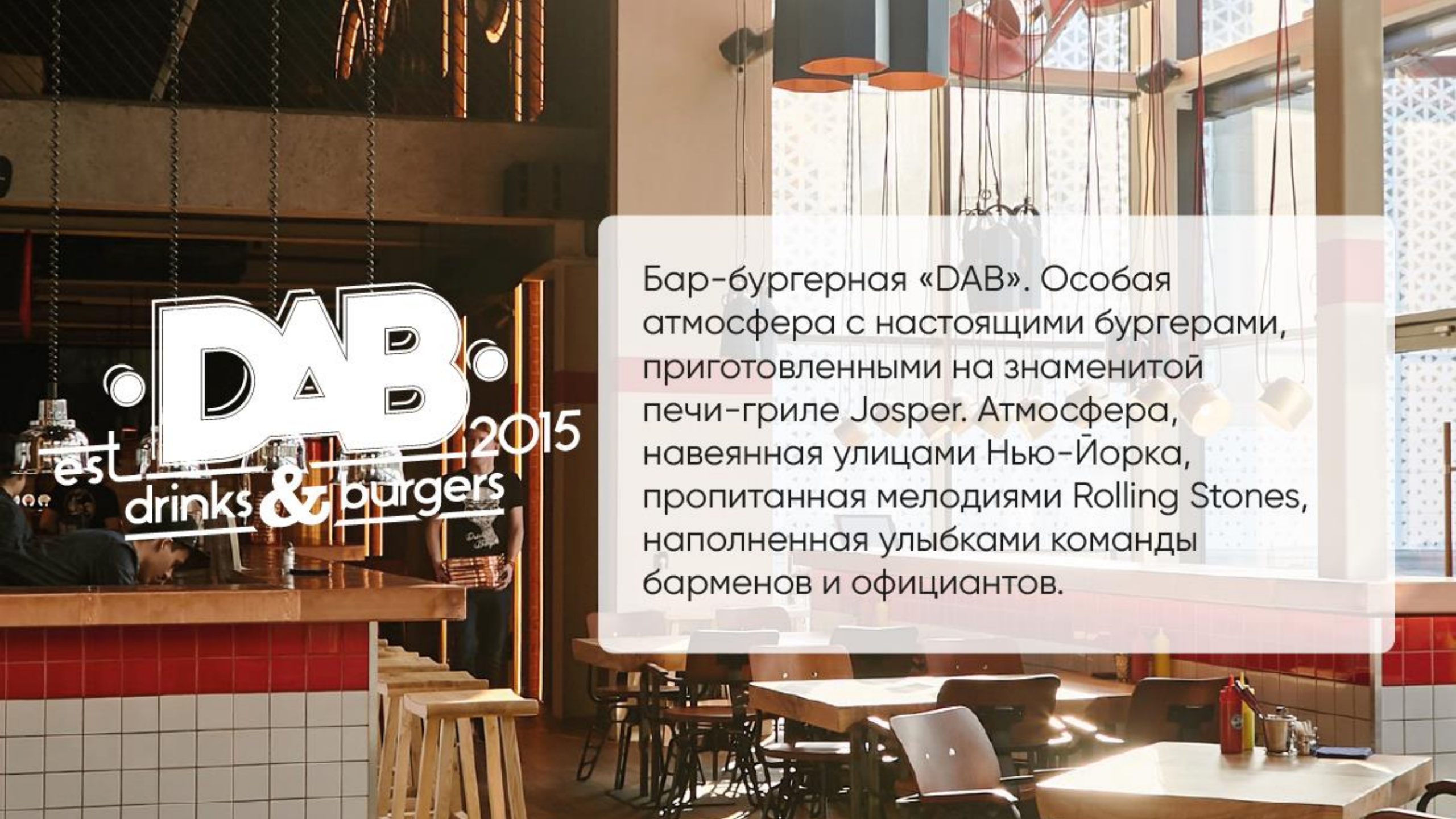
6 городов
на территории ДВФО

GOOD

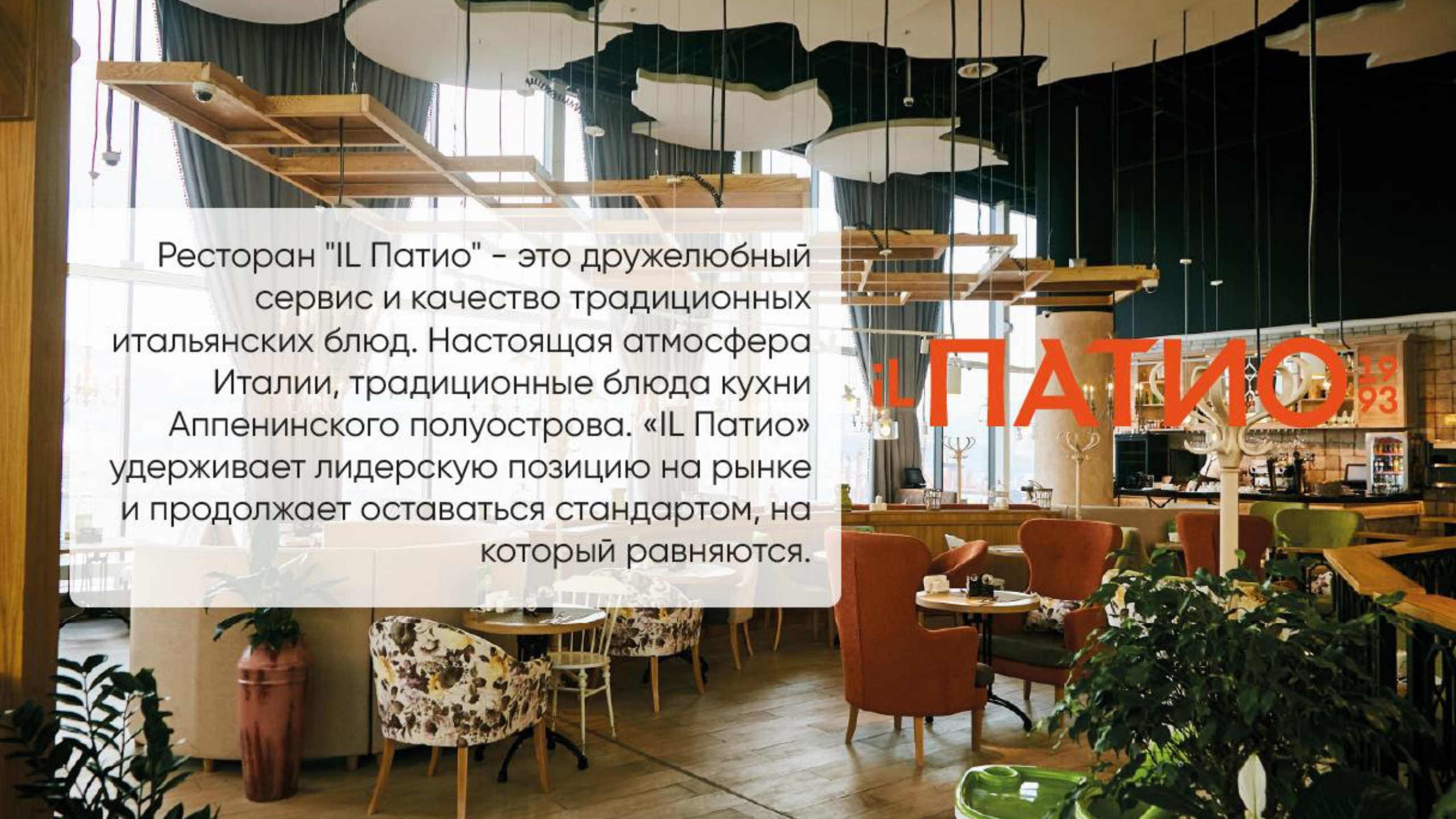
Team



НАШИ БРЕНДЫ



Бар-бургерная «DAB». Особая атмосфера с настоящими бургерами, приготовленными на знаменитой печи-гриле Josper. Атмосфера, навеянная улицами Нью-Йорка, пропитанная мелодиями Rolling Stones, наполненная улыбками команды барменов и официантов.



Ресторан "IL Патио" – это дружелюбный сервис и качество традиционных итальянских блюд. Настоящая атмосфера Италии, традиционные блюда кухни Аппенинского полуострова. «IL Патио» удерживает лидерскую позицию на рынке и продолжает оставаться стандартом, на который равняются.

IL ПАТИО 1993



Сеть ресторанов «Rostic's». Самая известная сеть ресторанов быстрого питания на территории РФ. Каждый день наши гости получают фирменные блюда из цельного куриного мяса и натуральных ингредиентов по неизменно высоким стандартам. Радует уютной атмосферой в ресторанах и, конечно, хрустящей курицей!!

GOOD DV

**ЧТО НАМ ПОМОГАЕТ
ДОСТИГАТЬ ВЫСОКИХ
РЕЗУЛЬТАТОВ?**





ВЕРИМ В ЛЮДЕЙ

Мы верим в людей, в их позитивные намерения, **ДОВЕРЯЕМ ИМ**, приветствуем идеи и активно развиваем наших сотрудников в разных направлениях.
Мы верим в людей, мы верим в Тебя!



ДОСТИГАЕМ АМБИЦИОЗНЫЕ ЦЕЛИ

Мы нацелены на результат и стремимся к прорывным результатам и великим достижениям. Оцениваем свою деятельность тем результатом, который принесли компании. Наша личная и командная эффективность – основа успеха компании.



РАБОТАЕМ В КОМАНДЕ

Мы – команда. Гении выигрывают игры, а команда – чемпионаты. Мы исполняем все свои обещания и выполняем обязанности наилучшим образом. Мы работаем вместе в условиях взаимодействия и взаимовыручки. Мы прилагаем усилия к тому, чтобы превосходить высокие ожидания, неизменно повышая уровень команды.



ДЕМОНСТРИРУЕМ СОВЕРШЕНСТВО

Мы сегодня лучше, чем вчера. Мы непрерывно обучаемся и получаем новые знания, проявляем инициативу, открыты к новому. Мы обмениваемся знаниями друг с другом, выдвигаем и воплощаем идеи, которые позволяют двигаться вперед.



КОУЧИНГ И ПОДДЕРЖКА

Мы поддерживаем и обучаем друг друга!
Ценим то хорошее, что есть в каждом из нас и помогаем друг другу стать лучше. В любой ситуации ты получишь помощь и ответ на свой вопрос!



ПРИЗНАЕМ И БЛАГОДАРИМ

Мы признаем и благодарим друг друга.
Мы уделяем особое внимание достижениям и гордимся личными результатами, которые помогают всей компании добиваться успеха.



НАШЕ ВИДЕНИЕ



G&R – Goals and Results – цели и результаты.

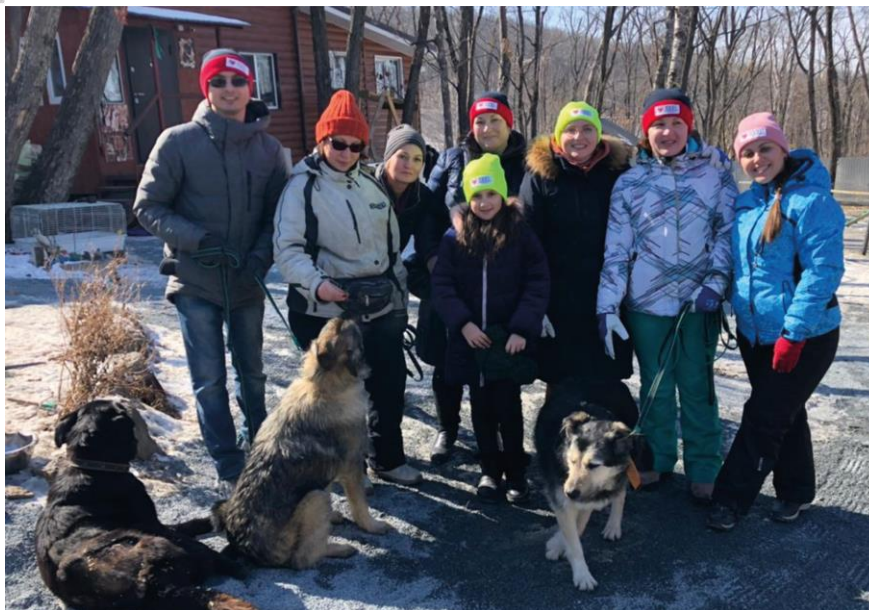
GOODFOOD

ПРО ВОЛОНТЕРСТВО

ЛЮБИМ ЖИВОТНЫХ

Мы агитируем своих сотрудников участвовать в сборе пожертвований для фондов защиты животных “Умка” и “Друг”.

Хвостатые друзья рады не только каждому вкусному подарку, но и каждому человеку, который готов провести с ними немного своего личного времени: поиграть с мячиком, побегать, насладиться компанией человека.



БЛАГОДАРНЫ ЗА ОПАСНУЮ РАБОТУ

Мы ценим старания и труд - поэтому бесконечно благодарны тем людям, которые работают ради того, чтобы помочь нам преодолеть очередные трудности и преграды. Специально для этих героев была организована благотворительная акция “Скорая помощь”, в рамках которой наши рестораны готовили сытные и вкусные обеды сотрудникам скорой помощи, а волонтеры доставляли эти обеды по сформированному маршруту.

ФОНД ПРОДОВОЛЬСТВИЯ «РУСЬ».

Всероссийский благотворительный проект "Народные обеды"

Данный фонд закупает продукты оптом по низким ценам у российских производителей, при этом деньги на закупку ежегодно жертвуют неравнодушные посетители ресторанов в KFC в разных регионах страны. Жители Владивостока также имеют возможность пожертвовать деньги на продуктовые наборы в ресторане. Затем продукты фасуются, нашими волонтерами в ресторане, в наборы, которые раздаются малоимущим гражданам.

МЫ ЗА ЭКОЛОГИЮ

Мы принимаем участие в проектах по экологическому волонтерству. Это субботники, мероприятия направленные на благоустройство городской среды, восстановление природных зон.

Мы знаем, что природа нуждается в помощи человека и стараемся не оставаться равнодушными к этой проблеме.

Мы регулярно принимаем участие в общегородских субботниках, организовываем свои субботники в парках, скверах, на прибрежных территориях Владивостока.





ЧУВСТВУЕМ СОЦИАЛЬНУЮ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

1 раз в 3 месяца наши сотрудники собираются вместе, чтобы стать частью донорского сообщества. Сдавая кровь, мы можем помочь огромному количеству людей.



ФОНД «ОТКРЫВАЯ ГОРИЗОНТЫ».

Мы готовы помочь людям, которые столкнулись с трудными жизненными обстоятельствами. На сегодня мы являемся участниками нескольких благотворительных социальных проектов:

Поколение выбор. Наша цель - помочь детям-сиротам наиболее мягко и благоприятно адаптироваться к окружающему миру, найти себя, определить векторы для личностного развития и успешно начать взрослую жизнь.

Подари обед ребенку. Наша сеть ROSTIC'S участвует в сборе пожертвований для детей из малообеспеченных семей, а после организует для них вкусные обеды, которые позволяют нашим большим, но маленьким друзьям насладиться вкусной едой и получить заряд позитива.



Наша компания является членом национального совета по корпоративному волонтерству. Это сообщество неравнодушных компаний с высоким уровнем социальной ответственности. Мы постоянно делимся опытом, принимаем участие в проектах других компаний. Поддерживаем инициативы Приморского края, и принимаем участие в региональных добровольческих грантах.





Финалист
2022 год

Финалист
2021 год

Ресторанный холдинг GoodFood

Привлекательный и открытый
работодатель, успешно развивающий
HR-процессы и имидж компании

1082 компании вышли в финал Рейтинга

Рейтинг работодателей
рассчитывается на основе мнения
соискателей, уровня лояльности
сотрудников и развития
HR-процессов в компании

2025 ГОД

крупные компании
от 1001 до 5000 человек

Финалист

Ресторанный холдинг ГудФуд

Рейтинг рассчитывается
на основе уровня лояльности
сотрудников, популярности
среди соискателей, развития
HR-процессов в компании
и отзывов бывших сотрудников

Привлекательный и открытый
работодатель, успешно
развивающий имидж компании

1 792 финалиста Рейтинга
работодателей 2025

2025 ГОД

средние компании
от 251 до 1000 человек

Финалист

Ресторанный холдинг ГудФуд (Бар-
бургерная Drink's & Burger's,
Итальянский ресторан IL Патио)

Рейтинг рассчитывается
на основе уровня лояльности
сотрудников, популярности
среди соискателей, развития
HR-процессов в компании
и отзывов бывших сотрудников

Привлекательный и открытый
работодатель, успешно
развивающий имидж компании

1 792 финалиста Рейтинга
работодателей 2025



**Работа
в удовольствие**

**ЕСТЬ
В ROSTIC'S**



КОМПАНИЯ В ЦИФРАХ >>

19 ПАРТНЕРОВ

1 180+ РЕСТОРАНОВ

35 000+ СОТРУДНИКОВ

10 000 000+ ПОСЕТИТЕЛЕЙ В МЕСЯЦ





МИССИЯ



**Зачем и для чего
существует наш бренд**

Радует уникальным вкусом,
гарантируем качество, скорость
и незабываемый сервис



ВИДЕНИЕ

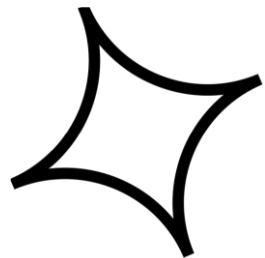


**Наша цель, то, куда
мы движемся**

Быть любимым брендом для гостей
и сотрудников, соединяя инновации
и уникальный яркий вкус, доступный каждому.
Мы рядом с вами!



ПРИНЦИПЫ ROSTIC'S



ЗАБОТА

Мы стремимся к устойчивому будущему и осознаем свою ответственность за окружающий нас мир. В своей деятельности мы применяем практики экологичного использования ресурсов и защиты природы, а также помогаем детям, оказавшимся в сложной жизненной ситуации, сделать уверенный шаг в самостоятельную взрослую жизнь.

РАЗВИТИЕ

Мы развиваемся сами и способствуем развитию наших сотрудников благодаря собственному корпоративному университету и его уникальным программам обучения. Новый опыт, получение знаний, навыков, развитие компетенций и карьерный рост — неотъемлемая часть профессиональной жизни нашей компании!

НАДЁЖНОСТЬ

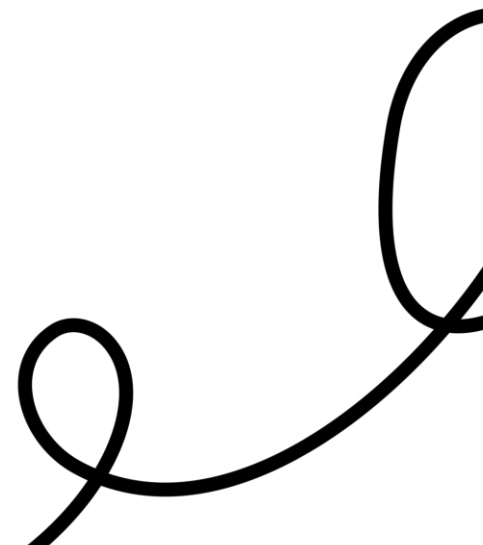
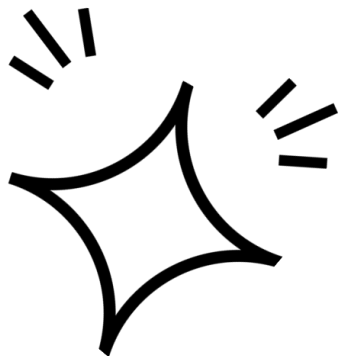
Сотрудники — наша главная ценность! Мы заботимся о наших коллегах и стремимся дать чувство защищенности, справедливости и уверенности, обеспечивая комфортные условия труда и достойное вознаграждение.

ИННОВАЦИИ

Мы постоянно находимся в поиске новых методов успешной работы и применяем лучшие технологии для того, чтобы сделать ежедневный труд наших сотрудников проще и эффективнее, а впечатление гостей ресторанов — приятнее!

ПАРТНЁРСТВО

В отношениях с людьми мы придерживаемся принципов партнерства. Мы поддерживаем и вдохновляем наших сотрудников, франчайзинг и поставщиков, прислушиваемся к их мнению и совершенствуемся вместе с ними, чтобы сервис наших ресторанов был еще лучше, а совместная работа — комфортнее!



НАШИ ЦЕННОСТИ



ЗАБОТА О ГОСТЯХ

Мы заботимся о наших гостях: у нас чистые рестораны, вкусный продукт и высокая скорость обслуживания. Мы вкладываем смысл в каждое общение с гостями, чтобы они приходили к нам снова и снова.



КОМАНДНАЯ РАБОТА

Мы большая команда, которая делает общее дело. Мы уважаем индивидуальность каждого, доверяем друг другу и выполняем обещания.



БОЛЬШОЕ СЕРДЦЕ

Нам важно делать добрые дела, мы заботимся об окружающих и помогаем друг другу.



АМБИЦИОЗНОСТЬ

Мы заботимся о наших гостях: у нас чистые рестораны, вкусный продукт и высокая скорость обслуживания. Мы вкладываем смысл в каждое общение с гостями, чтобы они приходили к нам снова и снова.



ИННОВАЦИОННОСТЬ

Мы выходим за рамки возможностей, ценим креативность, ищем и находим новые идеи и инструменты для достижения целей.



Волонтерское движение ROSTIC'S – одно из самых больших в России – с нами больше 3 000 волонтеров

Команда фонда «Открывая горизонты» –
эксперты в сфере волонтерства
и благотворительности:

- » Более 2 000 добрых дел ежегодно
- » Единая CRM для всех волонтеров ROSTIC'S
- » Программа развития компетенций
сотрудников через участие
в добровольчестве

Волонтеры





ROSTIC'S — МЕСТО ТВОЕГО РОСТА

**Корпоративный университет начал свою работу
марте 2013 года.**

Мы создали Корпоративный Университет для эффективного формирования кадрового резерва и развития лидеров, способных привести компанию к достижению амбициозных целей. Сегодня учебные программы Корпоративного университета соответствуют лучшим мировым образцам, а в процессе обучения используются самые современные технологии.

Расти и развивайся с ROSTIC'S и нашим Корпоративным университетом! Мы предоставляем широкие возможности для обучения. Сотрудникам доступны актуальные курсы на обучающей платформе, регулярные очные тренинги и воркшопы. Присоединяйся к команде лидеров и получи знания, навыки и опыт необходимые для твоего карьерного развития.



ЛИГА РОСТА



ЛИГА РОСТА – ежегодное соревнование членов команд всех ресторанов ROSTIC'S.

В нем могут принять участие сотрудники всех ресторанов, которые готовы соревноваться за право стать лучшими в утвержденных номинациях. ЛИГА РОСТА проводится в 4 этапа. Участники получают памятные призы, а победители – заслуженные суперпризы!

НОМИНАЦИИ:

- » **ЛУЧШИЙ ПАНИРОВЩИК**
- » **ЛУЧШИЙ САНДВИЧИСТ**
- » **ЛУЧШИЙ КАССИР**
- » **ЛУЧШИЙ БРЕНД ШЕФ**
- » **ЛУЧШИЙ МЕНЕДЖЕР**
- » **ЛУЧШАЯ КОМАНДА DRIVE**

РЕЦЕПТ ТВОЕГО КАРЬЕРНОГО РОСТА



01 СОТРУДНИК РЕСТОРАНА

Освой работу на всех станциях ресторана ROSTIC'S: научись готовить незабываемую курочку, вкусные роллы и сэндвичи, работать с кассой и проявлять заботу о гостях, собирать заказы и дарить яркие эмоции.



РЕЦЕПТ ТВОЕГО КАРЬЕРНОГО РОСТА

02

ТРЕНЕР-НАСТАВНИК

Передавай свои знания и свою любовь к бренду новым сотрудникам, прививай ценности и следи за выполнением стандартов, которые так важны для сохранения уникального вкуса блюд ROSTIC'S.



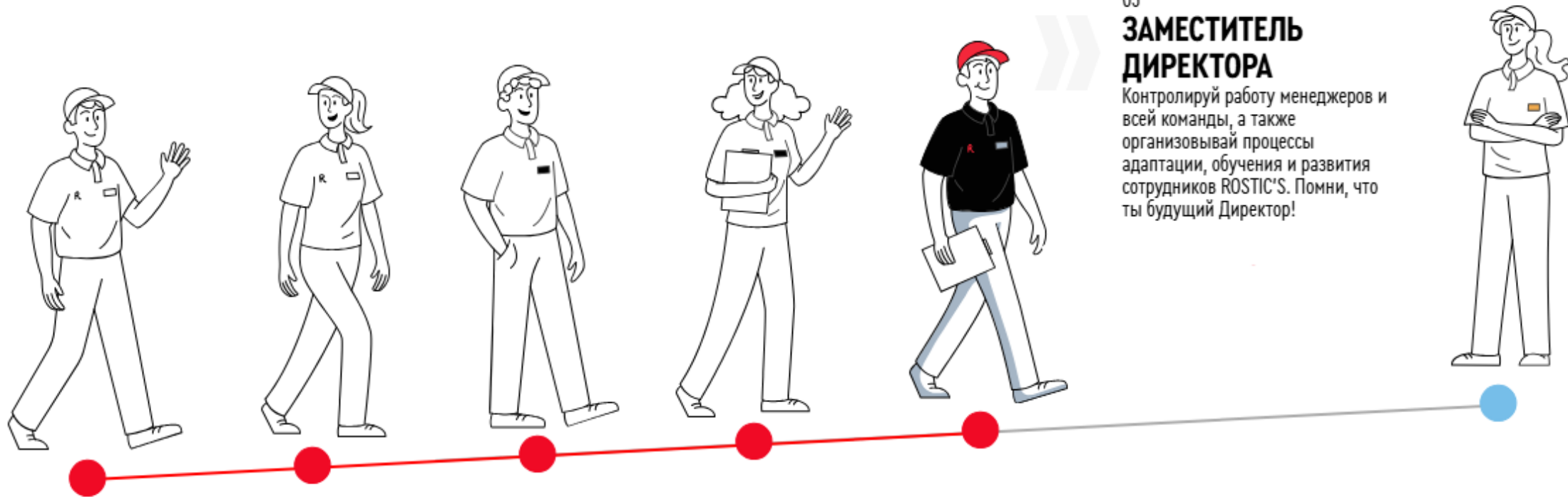
РЕЦЕПТ ТВОЕГО КАРЬЕРНОГО РОСТА



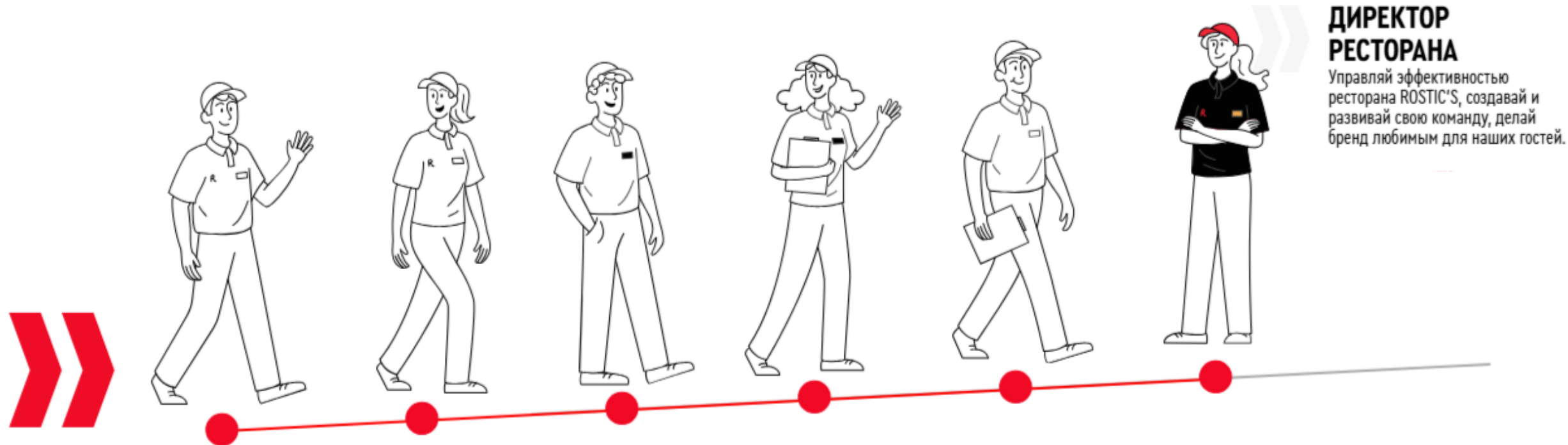
РЕЦЕПТ ТВОЕГО КАРЬЕРНОГО РОСТА



РЕЦЕПТ ТВОЕГО КАРЬЕРНОГО РОСТА



РЕЦЕПТ ТВОЕГО КАРЬЕРНОГО РОСТА



ОБЯЗАННОСТИ

Открытие/закрытие ресторана

Управление сменой ресторана

Работа с гостями ресторана

Организация работы по
стандартам компании

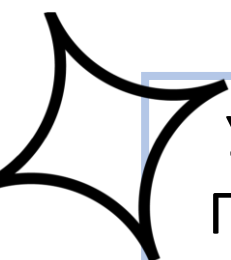


**Супер
менеджеры**

**ЕСТЬ
В ROSTIC'S**



КАКОЙ ОПЫТ ПОЛУЧИТЕ, ПОРАБОТАВ В ROSTIC'S



УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Вы научитесь подбирать сотрудников, составлять графики, проводить обучение и адаптацию, мотивировать команду, давать конструктивную обратную связь и разрешать конфликты.

ВЫСТРАИВАНИЕ ОПЕРАЦИОННЫХ ПРОЦЕССОВ

Поймёте, как устроена работа кухни и зала, научитесь оптимизировать процессы: сокращать время обслуживания, минимизировать потери продуктов, внедрять стандарты качества.

РАБОТАТЬ С ФИНАНСАМИ

Сможете контролировать бюджет, анализировать доходы и расходы, рассчитывать себестоимость блюд (food cost), выявлять убыточные позиции в меню и принимать решения, как скорректировать ценовую политику или закупки.

ОБЕСПЕЧИВАТЬ КАЧЕСТВО СЕРВИСА И РАБОТАТЬ С ГОСТЯМИ

Освоите техники тейбл-визитов (обход столов для сбора обратной связи), научитесь превращать жалобы в лояльность, выстраивать долгосрочные отношения с клиентами.

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ПОСТАВЩИКАМИ



Научитесь вести переговоры, контролировать качество и сроки поставок, проводить инвентаризации.

МАРКЕТИНГ

Сможете запускать акции, работать с отзывами в соцсетях, формировать программы лояльности, продвигать заведение.

САНИТАРНЫЕ НОРМЫ

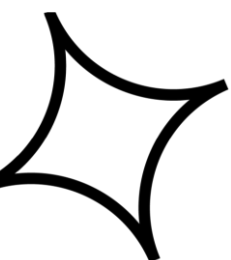
Поймёте, как выстраивать процессы так, чтобы заведение соответствовало всем требованиям.

РАБОТАТЬ В УСЛОВИИ МНОГОЗАДАЧНОСТИ И СТРЕССА

Научитесь одновременно контролировать несколько направлений (кухня, зал, финансы, команда), быстро принимать решения в нестандартных ситуациях.



КАКИЕ ПЛОДЫ ДАДУТ В КАРЬЕРЕ



Вы сможете претендовать
на позицию
управляющего или
директора ресторана.

Навыки управления командой и
оптимизации процессов ценны и
за пределами ресторанного
бизнеса — их можно перенести в
другие сферы услуг, ритейл,
HoReCa (например, управление
отелем).



Глубокое понимание всех этапов работы
заведения (от закупки до сервиса) даёт серьёзное
преимущество, если вы решите открыть
собственное дело.



НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА >>



Стабильная заработная плата, ежемесячные премии и дополнительные бонусы



Официальное оформление с первого дня — оплачиваемые больничные листы и отпуска (в том числе учебные)



Карьерные возможности — расти до Директора ресторана и выше



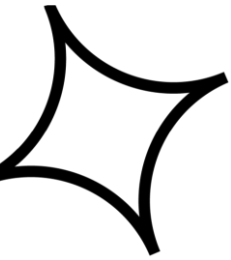
Собственный корпоративный университет с индивидуальными программами профессионального развития



Масштабное волонёрское движение по всей стране



Культура признания коллег за достижение амбициозных целей



ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА МЕНЕДЖЕР РЕСТОРАНА

Все управленческие позиции делятся по категориям. Чтобы расти в заработной плате, вы должны обучаться и прокачивать свои управленческие способности.

Позиция	Зарплата на руки, в рублях
Менеджер смены 3 категории	63 975,50
Менеджер смены 2 категории	58 644,00
Менеджер смены 1 категории	53 313,50



ПРЕМИИ

Наименование премии	Премия на руки, руб.
Даёшь миллион! (ежемесячная)	1 500 руб./смена - для Администрации ресторана
Приведи друга (ежемесячная)	15 000
Ежемесячная премия 4P (ежемесячная)	Макс. размер премии по направлениям: "Place"- 15 000 руб. "Product"- 18 000 руб. "People"- 21 000 руб. "Promo"- 26 970 руб.
Конкурс "Лучший результат BSC" (квартальный)	Ресторану с лучшим результатом квартального BSC выделяется поощрительный фонд из расчета 1500 руб. на 1 работающего сотрудника (для проведения корпоративного мероприятия). Поощрительный фонд переводится в подотчёт директору ресторана

ССЫЛКИ НА НАС

Сайт

сведи за нашими
новостями



HH.RU вакансии

работа для тебя
и твоих друзей



Фарпост вакансии

работа для тебя
и твоих друзей



КОНТАКТЫ:

89623383171 89913921620

@GOODFOOD_DV





МЕТЕЛЕВ ИВАН
ДИРЕКТОР РЕСТОРАНА ROSTIC'S
РАБОТАЕТ В КОМПАНИИ С 2022 ГОДА

КАРЬЕРНЫЙ РОСТ С ЛИНЕЙНОГО
СОТРУДНИКА ДО ДИРЕКТОРА РЕСТОРАНА



GOOD

DV

DAB
est. 2015
drinks & burgers



iL ПАТИО 1993