

ЕДИНЫЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН РАБОТНИКОВ ФГУП «ГОСКОРПОРАЦИЯ ПО ОРВД»

125167, Москва, Ленинградский пр-т. 37, корпус 7 комн. 363.
125167, Москва, Ленинградский пр-т. 37А, стр. 1
125167, Москва, ул. Б. Внуковская, д. 2А, стр. 1

тел/факс: (495) 601-06-11
тел/факс: (499) 231-68-82
тел/факс: (993) 608-34-80

info@fpadrus.ru
parrisavia@yandex.ru
info@mcauwd.ru

Исх. № 021 от 29 июня 2026 г.

Генеральному директору
ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»
Булину А.А.

Уважаемый Андрей Александрович!

Единый представительный орган работников ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» (далее – ЕПО работников) рассмотрел Ваше письмо от 23.06.2026 № 1.29-9358 о представлении позиции ЕПО работников по вопросу проведения коллективных переговоров.

ЕПО работников подтверждает свою заинтересованность в проведении коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на 2025 – 2028 годы.

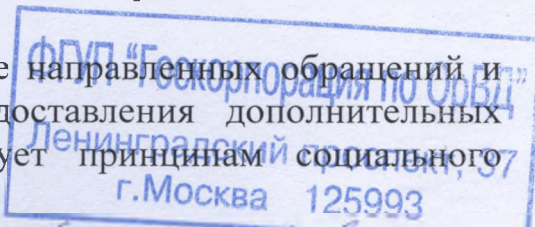
После проведения майских рабочих встреч, на которых были в устном порядке заявлены предложения работодателя, а также внесены предложения ЕПО работников, отражающие реальный выход из сложной ситуации, созданной работодателем, ЕПО работников обратился к Вам с предложением о проявлении инициативы о начале коллективных переговоров. Учитывая, что каждая инициатива о начале коллективных переговоров, исходящая от ЕПО работников, вызывает массу вопросов у работодателя, а также требований по предоставлению новых полномочий и пр., ЕПО работников предоставил Вам возможность быть первым в начале очередного этапа коллективных переговоров.

ЕПО работников всегда стремится к социальному партнерству с работодателем без каких-либо предварительных ограничений для работодателя по вопросам повестки переговоров. Полагаем, что условные ограничения не уместны в повестке коллективных переговоров, к которым стороны ещё не приступили.

Вполне логично, что предложения работодателя о совершенствовании системы социальных гарантий работников будут предметом коллективных переговоров, наряду с предложениями представителей работников.

ЕПО работников обращает внимание, что реализация представителями работников прав, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации, включая право на обращение в государственные органы, судебные органы и иные уполномоченные инстанции в целях защиты трудовых прав и законных интересов работников, не может рассматриваться в качестве препятствия для ведения коллективных переговоров либо являться предметом каких-либо предварительных условий для их начала.

Предложение об одновременном отзыве ранее направленных обращений и жалоб в обмен на рассмотрение вопросов предоставления дополнительных социальных гарантий работникам не соответствует принципам социального



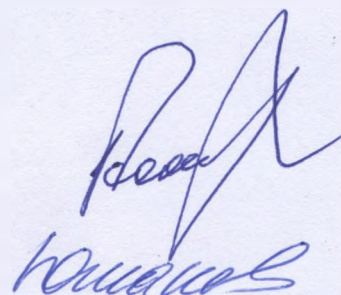
партнерства, основанным на равноправии сторон, добровольности принятия обязательств и взаимном уважении интересов работников и работодателя.

Позиция ЕПО работников является открытой. ЕПО работников готов начать коллективные переговоры в кратчайшие сроки, ожидая от Вас встречного принятия решения о начале переговоров.

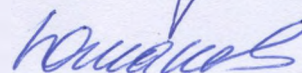
В связи с изложенным ЕПО работников очередной раз подтверждает готовность к началу коллективных переговоров по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор ФГУП «Госкорпорация по ОрВД» на 2025-2028 годы и предлагает работодателю объявить о начале коллективных переговоров.

С уважением,

сопредседатели ЕПО работников
ФГУП «Госкорпорация по ОрВД»



С.А. Ковалев



А.Ю. Южаков



А.П. Зубков