



## Чек-лист

### Как понять, что испытательный срок проходит хорошо

**Один или несколько маркеров успеха** (чем больше - тем лучше), говорит о том, что процесс адаптации и прохождения испытательного срока проходит хорошо:

- ☐ Руководитель даёт позитивную обратную связь по выполненным задачам.
- ☐ Вы получаете чёткие и конструктивные комментарии, а не общие фразы.
- ☐ Вас привлекают к новым проектам или более сложным задачам.
- ☐ Коллеги зовут вас на обед, кофе-брейки, инициируют неформальное общение или добавляют в неформальный чат коллег — это признаки того, что вы становитесь «своим».
- ☐ Коллеги обращаются за помощью или советом.
- ☐ Вас включают в рабочие обсуждения, где раньше вы не присутствовали, значит, вас начинают воспринимать как часть команды.
- ☐ Коллеги и руководитель реже интересуются статусом задач, потому что уверены: вы справитесь сами.
- ☐ Вам делегируют принятие решений по отдельным вопросам.
- ☐ Вас подключают к кросс-функциональным задачам (работа с другими отделами).
- ☐ Вам доверяют информацию, вас начинают вводить в курс дел, которые обсуждают только внутри команды.
- ☐ Коллеги делятся с вами делаются негласной информацией о процессах («здесь лучше согласовывать с бухгалтерией заранее»).
- ☐ HR-менеджер предлагает обсудить перспективы после испытательного срока.
- ☐ В системе учёта задач (CRM, таск-трекере) растёт количество закрытых вами задач без замечаний.

✓ **Подробная инструкция по карьерному переходу и поиску работы > > [получите бесплатно](#)**

🔥 **Экспресс-диагностика поиска работы за 75 минут:**  
находим ваши «узкие места» и внедряем готовые решения.  
[Вебинар-диагностика вашего поиска работы \(в записи\).](#)

💎 **Новая работа за 5 дней:** чёткая пошаговая стратегия трудоустройства без стресса и лишних действий от HR-эксперта. [Курс-практикум «Новая работа» \(в записи\).](#)

**Давайте дружить в соцсетях!**



SCHOOLSTAIR.RU