

НЕФТЯНЫЕ ВЕСТИ

Объединяя опыт
для устойчивого
развития

/5



Огни Добра

/7



Сила
преемственности

/11



Сокровища юго-востока РТ — в сердце «Татнефти»



Фото Василия Иванова

Компания объединила науку, бизнес и общество для создания международного геопарка ЮНЕСКО на юго-востоке Татарстана. Проект призван продемонстрировать уникальный сплав природы и истории: геологические разрезы, археологические находки от бронзового века до наших дней, а также живописные памятники. Дискуссионная сессия с участием руководства «Татнефти», представителей Академии наук РТ, Института Карпинского, госкомитетов, а также глав районов и ведущих специалистов геопарков России прошла на минувшей неделе в Музее нефти Компании в Шугурово. Участники обсудили варианты развития территорий, которые войдут в состав геопарка, возможности взаимодействия с учебными заведениями и экономический эффект.

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 4

АКТУАЛЬНО



Фото предоставлено организаторами

Готовим специалистов будущего

В пресс-центре МИЦ «Известия» в Москве состоялась экспертная дискуссия «Инженерное образование и индустрия: практики подготовки кадров для технологического суверенитета», в рамках которой представители ведущих технических вузов, промышленных компаний и эксперты в области цифровой трансформации образования обсудили наиболее эффективные модели взаимодействия с индустрией. Центральное место в повестке занял системный подход к подготовке специалистов Высшей школы нефти, входящей в образовательную экосистему Компании.

ПРЕСС-СЛУЖБА ВШН

Отправной точкой этой работы стало формирование компетентностного профиля выпускника ВШН на горизонте до 2040 года, что позволило университету и работодателю определить ключевые качества будущего инженера.

По мнению ректора ВШН **АЛЕКСАНДРА ДЬЯКОНОВА**, инженер, владеющий методами анализа, работы с научной литературой и прогнозирования, сохранит актуальность на протяжении всей карьеры. При этом решение масштабных задач требует междисциплинарного взаимодействия, в связи с чем в магистратуре ВШН студенты работают над совместным проектом, выходя на производство уже в качестве единого коллектива. Завершающим элементом конструкции выступает экосистемный подход, реализованный через непрерывную траекторию от детских садов и школ через бакалавриат к Передовой инженерной нефтяной школе, где с первого курса студенты вовлечены в реальные проекты Компании, и на протяжении всей жизни.

«Именно синергия трех составляющих — формирование образа

будущего, выстраивание взаимодействия с индустриальным партнером и создание соответствующей экосистемы — дает нам уверенность, что мы готовим тех инженеров, которые действительно обеспечат технологический суверенитет и лидерство нашей страны в нефтегазовой отрасли», — резюмировал А. Дьяконов.

В ходе дискуссии начальник управления по работе с персоналом «Татнефти» **АНДРЕЙ ГЛАЗКОВ** дополнил, что Компания выступает соучредителем образовательных программ, совместно проектируя результат и формируя понимание того, кто необходим отрасли через 10, 20 и даже 30 лет с учетом междисциплинарных технологий и векторов развития государства. Особый акцент был сделан на воспитании инженера, способного решать не только текущие, но и перспективные задачи, а также на развитии универсальных компетенций — лидерства, командной работы и ответственности, что в совокупности с непрерывной профориентацией формирует устойчивый кадровый фундамент.

Именно такие практики, реализуемые в Высшей школе нефти, сегодня становятся фундаментом подготовки инженеров нового поколения.



Фото Наиля Гатауллина

От вершин науки к вершинам нефтяного дела

В рядах специалистов нефтяного дела — серьезное пополнение. Высшая школа нефти выпустила 306 молодых профессионалов: 215 бакалавров и 91 магистранта. Сегодня эти ребята выглядят взрослыми, солидными, уверенными в себе, а в глазах — тот же блеск, который был в первый день, когда они переступили порог ВШН. Только теперь этот блеск — с привкусом гордости за себя, за свой университет, за выбор профессии, который они сделали.

КАТЕРИНА МАШЕНЦЕВА

Бессонные ночи, бесконечные конспекты, волнение перед экзаменами и главное испытание — защита диплома, когда все решалось в считанные минуты. Это теперь история, а вчерашние студенты — выпускники.

Где-то в толпе — родители, бабушки, сестры. Они смотрят внимательнее всех и запоминают каждую секунду. Вот мама и бабушка **АЛИИ ФАТИХОВОЙ**, которые приехали из Набережных Челнов ради одного мгновения: увидеть, как их дочке и внучке вручат диплом.

«Эти четыре года я усердно работала, полгода писала диплом, стараясь сделать его одним из лучших. Мне кажется, это тот день, когда твои усилия окупаются. И то, что рядом со мной мои родные, делает его незабываемым», — делится выпускница А. Фатихова.

Ректор ВШН **АЛЕКСАНДР ДЬЯКОНОВ** назвал выпускников амбассадорами вуза и Компании «Татнефть» и напутствовал удерживать высокую планку, которую они себе установили.



«Вы выполняли проекты, которые сделают вас лидерами в будущем. Двери ВШН всегда открыты для вас, и мы готовы поддержать ваши начинания», — обратился он к выпускникам.

Университет — часть образовательной экосистемы «Татнефти». Это не просто слова. Студенты полностью погружаются в задачи, которые ставятся перед ними производством, наукой и индустрией.

От имени руководства Компании ребят поздравил первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа — руководитель «Татнефть-Добыча» **РУСТАМ ХАЛИМОВ**:

«Знания и умения, которые получили в стенах университета, вы будете использовать всю профессиональную жизнь. От имени генерального директора Компании Наиля Маганова поздравляю вас с завершением учебы и приглашаю на работу в «Татнефть». Мы всегда рады нашим выпускникам, потому что знаем: тот, кто окончил ВШН — профессионал».

В этом году университет выпустил 306 молодых специалистов, 72 из них окончили обучение с отличием. Были названы имена лучших выпускников. Среди бакалавров это **АНАСТАСИЯ МАЛЫШЕВА** и **ЭМИЛЬ ВАЛЕЕВ**. Среди магистров —

ДИАНА НУГМАНОВА и **НАИЛЬ ГАЗИЗОВ**.

«Когда я увидела описание новой программы по интегрированному моделированию нефтегазовых месторождений, меня это зацепило. Предлагали практико-ориентированное обучение. В итоге я познакомилась с ребятами, которые горят своим делом, и нашла будущее место работы в Компании «Татнефть», — говорит Д. Нугманова.

Н. Газизов стал первым нефтяником в семье. В магистратуру пошел по той же специальности, что и Диана. А науку тайм-менеджмента освоил просто на ура: уже в первый понедельник после выпускного он выходит на работу в Управление разработки месторождений Компании.

«Молодежь всегда привносит что-то новое, идет в ногу со временем, осваивает современные технологии. И я уверен, у меня это получится», — считает он.

Пока звучал гимн ВШН, кто-то из ребят подпевал, кто-то всматривался в лица одноклассников. Они еще не знают, что ждет их завтра. Но уверены, что готовы моделировать месторождения, проектировать скважины, делать прогнозы. Готовы вести нефтегазовую отрасль вперед.



ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

по вопросам улучшений, нарушений, возможных злоупотреблений, конфликта интересов и иное

8-800-100-41-12 tn@88001004112.ru

Инженеры нового поколения

Помимо общего, в Высшей школе нефти прошел и особенный выпускной. Впервые дипломы получили магистры Передовой инженерной школы (ПИНШ), созданной на базе ВШН. Центр «АльметТех» — совместная программа Компании и Передовой инженерной школы ИТМО — вручил дипломы уже третьему потоку магистров. За плечами выпускников — исследования, инженерные разработки и защита решений, востребованных отраслью. Именно такой формат подготовки позволяет уже сегодня выпускать специалистов, готовых решать задачи завтрашнего дня.

РОЗАЛИЯ ЕРМОЛАЕВА

Учиться, решая реальные задачи

Всего дипломы получили 40 молодых специалистов. Поздравить магистров пришли родители, преподаватели, наставники и руководство «Татнефти».

Передовая инженерная нефтяная школа была создана в 2024 году на базе ВШН. Ее задача — готовить специалистов, способных работать с цифровыми двойниками месторождений, искусственным интеллектом, большими данными и современными технологиями моделирования.

Первый выпуск ПИНШ составили магистры программы «Интегрированное моделирование нефтегазовых месторождений». За время обучения они научились рассматривать месторождение как единую систему, анализировать большие массивы данных и предлагать решения, способные повысить эффективность разработки.

Первый заместитель генерального директора по разведке и добыче нефти и газа — руководитель «Татнефть-Добыча» **РУСТАМ ХАЛИМОВ** признался, что в Компании этому событию рады, пожалуй, даже больше самих выпускников.

«Генеральный директор ставил перед нами задачу сделать лучший нефтяной вуз России. Мы быстро поняли, что стандартной программы бакалавриата и магистратуры для этого недостаточно. Тогда и родилась идея создания передовых инженерных школ», — отметил он. — Мы с коллегами в восторге от ваших дипломных работ! Как глубоко вы погрузились в проблемы, которые решали. Многие проекты можно брать на вооружение и внедрять в производство уже сегодня. Значит, у нас все получилось. Главное впереди — работа вместе с Компанией, чтобы



Фото Марселя Шайдуллина



мы могли создавать энергию жизни и новые решения для устойчивого будущего».

О том, что новая модель подготовки инженеров уже приносит результат, говорил и ректор Высшей школы нефти **АЛЕКСАНДР ДЬЯКОНОВ**.

«За годы учебы вы не просто получили знания — вы научились работать в команде, мыслить на стыке дисциплин и освоили весь путь от идеи и моделирования до готового технологического решения. Именно такие специалисты сегодня нужны отрасли», — сказал он.

От лаборатории до производства

В этот же день дипломы получили и магистры Центра «АльметТех». С 2022 года проект входит в число 30 лучших передовых инженерных школ страны по версии Минобрнауки России и развивается при федеральной грантовой поддержке. Центр объединяет образование, науку и индустрию, а обучение строится вокруг реальных проектов в сфере IT и биотехнологий.

В этом году состоялся уже третий выпуск Центра «АльметТех»: дипломы получили 25 магистров программ «Индустриальная биотехнология» и «Технологии разработки коммерческого ПО». Все они стали обладателями сразу



двух дипломов — Высшей школы нефти и ИТМО.

К церемонии вручения организаторы подошли творчески.

На сцену выходили и сами выпускники. В коротких презентациях они рассказывали о своем пути в «АльметТех», вспоминали

самые яркие моменты обучения, показывали фотографии и благодарили наставников.

Одной из таких историй стало выступление **ЕКАТЕРИНЫ МАКЕЕВОЙ**, выпускницы программы «Индустриальная биотехнология» (на фото в красном платье). По ее словам, два года обучения дали возможность не только получить специальность, но и профессионально вырасти.

«Я выбирала не вуз, а среду: место, где есть индустриальный партнер, наука, реальные проекты и люди, готовые вместе двигаться вперед. Здесь не страшно пробовать и ошибаться. За два года я прошла путь от новичка до руководителя группы разработки материалов на основе лигнина. Это стало возможным благодаря наставникам и поддержке единомышленников», — рассказала она.

Руководитель Центра «АльметТех» **АЗИЗА ОРИПОВА** напомнила выпускникам, каким был старт проекта. Первая группа насчитывала всего 12 человек, а сегодня сообщество выпускников магистратуры и аспирантуры составляет уже более 100 специалистов.

«Вы — часть большого сообщества «АльметТеха», часть «Татнефти». Я горжусь каждым из вас и надеюсь увидеть вас снова — уже в новой роли!» — обратилась она к выпускникам.

Агенты изменений

Подводя итоги четырехлетней работы Передовой инженерной школы ИТМО, ее директор **АЛЕКСАНДР ВИНОГРАДОВ** отметил, что сегодняшние выпускники — главный результат этой большой совместной деятельности.

«Оглянитесь вокруг — мы видим горящие глаза выпускников. Это лучшая оценка той работы, которую мы проделали вместе», — отметил он.

Начальник Управления по работе с персоналом «Татнефти» **АНДРЕЙ ГЛАЗКОВ** подчеркнул, что Компания возлагает большие надежды на молодежь.

«Мы уверены, что вы — те самые агенты изменений. Вы получили не просто дипломы — вы получили возможность влиять на будущее. Реализуя себя, вы помогаете расти Компании, отрасли и стране», — обратился он к присутствующим.

Для выпускников этот день стал завершением важного этапа обучения и началом нового профессионального пути.

ПРОЕКТЫ КОМПАНИИ



Фото Василия Иванова

Сокровища юго-востока РТ — в сердце «Татнефти»

ПРОДОЛЖЕНИЕ.
НАЧАЛО НА СТР. 1

АНАСТАСИЯ ЕГОРОВА

Точка отсчета — Шугурово

Местом проведения стратегической сессии не случайно выбран знаковый историко-индустриальный объект Компании — Музей нефти в селе Шугурово. Площадка наглядно демонстрирует успешный опыт интеграции промышленного наследия в природный ландшафт и культурную среду региона, что полностью соответствует философии глобальных геопарков.

Перед стартом обсуждений почетные гости прошли по экспозиции и убедились, насколько ценно это место не только для Компании, но и для всего региона. В музее хранятся важные артефакты времен первых геологоразведочных работ, открытий месторождений, становления промыслов и нефтепереработки в республике. Экскурсия вдохновила участников сессии на плодотворную работу.

Беречь и приумножать

Геопарк преследует три равные по значимости цели: сохранение природного наследия территории и достижение ее устойчивого развития, а также популяризация собранных геологических и экологических знаний о ней. На первом этапе потенциал вхождения в геопарк имеют ленингорская, альметьевская, черемшанская и бугульминская земли, где Компания активно ведет свою деятельность.

У «Татнефти» уже есть большая инфраструктурная база: восстановлено более 500 родников, благоустроены берега рек, высажено более 34 млн деревьев. На этой основе выстроена туристическая инфраструктура — санатории, базы отдыха, гольф-центр, а Музей нефти станет просветительским сердцем геопарка.



- Осталось объединить накопленный потенциал в единую работающую экосистему и сделать наследие юго-востока Татарстана доступным для всего мира.

«Для нас эта земля — дом. Наша прямая ответственность — беречь и приумножать богатый потенциал края для будущих поколений», — подчеркнул в приветственном слове первый заместитель генерального директора Компании по разведке и добыче нефти и газа — руководитель «Татнефть-Добыча» **РУСТАМ ХАЛИМОВ**. — Проект призван связать сразу несколько ключевых сфер: геопарк даст

мощный импульс развитию туризма, защитит уникальную природу региона, укрепит экономику городов и создаст новые рабочие места. И, самое ценное, он станет прочной базой для развития науки и образования».

Научное сопровождение окажет Академия наук РТ. Ученым будущий геопарк откроет возможности для полевых исследований.

«Наша общая задача — сделать так, чтобы фундаментальная наука не просто способствовала проекту, а была его главной движущей силой. Только тогда геопарк станет не просто достопримечательностью, а объектом мирового уровня», — отметил заместитель президента АН РТ **РУСТЕМ КАМАЛОВ**.

От Акташского провала до Карабашских гор

Дискуссионная сессия стартовала с обмена опытом. Генеральный директор геопарка «Торатау» (Башкортостан) **ЗАГИР ХАДИМУЛЛИН** отметил:

«Геопарк, в первую очередь, создается для местных сообществ, чтобы люди хотели жить на этих

территориях, делать все, чтобы сохранить свое природное и культурное наследие и экономически развиваться за счет этого».

Также, по мнению эксперта, территория должна быть доступна для туристов: отлажена работа визит-центров и навигация. Важным элементом считаются и образовательные программы, реализуемые в детских садах и школах.

Как мы уже упомянули выше, геологическое наследие является одним из необходимых условий создания и функционирования любого геопарка. Доцент кафедры палеонтологии и стратиграфии Казанского федерального университета **ГУЗАЛЬ СУНГАТУЛЛИНА** представила памятники, которые не один десяток лет привлекают внимание жителей своей красотой и станут украшением маршрутов. Среди них — Карабашские горы, Шантор-тау в Шугурово, Акташский провал в Калейкино, урочище Ташказан в Черемшанском районе, Чатыр-тау в Азнакаево и многое другое.

Индустриальное наследие Компании тоже станет основой будущего геопарка. Заведующая Музеем нефти в Лениногорске **ИРИНА ФАТЫХОВА** расска-

зала о нефтяной истории края: от первых упоминаний о нефтепроявлении и использования «масла земли» в народной медицине, первой скважины братьев Нобель, эпохи Ласло Шандора, предсказания Губкина — до больших открытий Компании «Татнефть», которые продолжают и по сей день.

После исторического экскурса разговор коснулся организационной структуры. Генеральный директор Института Карпинского, сопредседатель Росийского комитета международной программы ЮНЕСКО по геонаукам и геопаркам **ПАВЕЛ ХИМЧЕНКО** рассказал о правилах оценки будущего геопарка. Процесс непростой и занимает несколько лет. Именно поэтому, согласно стратегии Компании, он получит заветный статус на международном уровне к 2029 году.

Обсуждением социального и экономического эффекта делегаты сессии завершили научный блок конференции.

Баланс интересов

Важной частью дискуссионного совещания стал мозговой штурм, в рамках которого участники определили концепцию развития территорий с учетом баланса интересов экологии, науки, туризма и местного населения, предложили варианты границ и ключевых маршрутов, названия и мероприятия для интеграции подрастающего поколения в развитие геопарка. Все это станет основой для подготовки проекта Указа Раиса Республики Татарстан и разработки номинационного досье ЮНЕСКО.

Проект реализуется специалистами «ТатНИПИнефти» с привлечением профильных научных институтов, Академии наук РТ и административных ведомств. Они уже высоко оценили потенциал, который будет привлечен для ЮНЕСКО: в мире пока нет ни одного геопарка, основанного на концепции богатейшего индустриального наследия, которым обладает Компания.

Объединяя опыт для устойчивого развития

Представители «КазМунайГаза», «Узбекнефтегаза» и азербайджанского SOCAR познакомились с лучшими практиками «Татнефти» в области промышленной безопасности, науки и экологических технологий. Встреча прошла в рамках выездного совещания рабочих групп четырехстороннего Меморандума о сотрудничестве в области чрезвычайных ситуаций и Соглашения о сотрудничестве в области декарбонизации и устойчивых инициативах. В течение трех дней делегация посещала производственные площадки, научные центры и знакомилась с проектами «Татнефти» в области устойчивого развития. Программа была выстроена так, чтобы показать, как научная идея проходит путь от лаборатории до промышленного внедрения.

АМАЛИЯ АХМЕТЗЯНОВА,
ГУЛЬНАРА САДЫКОВА

Лучшие практики в действии

Знакомство с Компанией началось с презентации начальника Управления промышленной безопасности и охраны труда «Татнефти» **ДЕНИСА КСЕНОФОНТОВА**. Он рассказал, что безопасность и экология являются одними из ключевых приоритетов Компании. Для контроля производственных процессов используются корпоративные цифровые системы, искусственный интеллект, роботизированная техника и видеонаблюдение.

Практическую сторону этой работы делегация увидела на нефтеперерабатывающем комплексе «ТАНЕКО». Гостям показали возможности газоспасательной службы, современную специализированную технику и новый мобильный роботизированный комплекс пожаротушения с системой видеонаблюдения.

Экологическую повестку продолжила презентация проекта «Зеленая шина». Участникам представили полный цикл переработки отработанных покрышек, а также показали, как грузовые шины получают вторую жизнь.

Завершился маршрут первого дня на предприятии «Татнефть-Пресскомпозит» в Елабуге. Здесь зарубежным коллегам представили современные ком-



Фото Регины Левинтан-Кириченко, Наиля Гатауллина



позитные решения для нефтяной отрасли и городской инфраструктуры — трубы, люки, опоры освещения, пожарное оборудование, а также пролет будущего композитного пешеходного моста для Чистополя.

От науки — к производственным решениям

Второй день начался с посещения Высшей школы нефти — одного из ключевых элементов образовательной экосистемы Компании. Делегации представ-

вили современные лаборатории Института «ТатНИПИнефть» и ООО «НПО ТН-Биотех», а также работу Передовой инженерной школы.

Затем маршрут продолжился в пгт Актюбинский, где «Татнефть» реализует проект устойчивого автономного энергоэффективного поселения. За последние годы здесь сформирована комплексная система, объединяющая современные энергетические технологии, биотехнологические разработки, экологические инициативы и образовательные проекты. Делегация увидела в деле модульную установку

быстрого пиролиза, где древесная щепа превращается в биомасло, биоуголь и пиролизный газ, посетила твердотопливную котельную, энергоэффективный многоквартирный дом, в котором применены современные теплоизоляционные материалы, автоматизированные системы учета энергоресурсов и интеллектуального управления отоплением, а также флагманскую автозаправочную станцию Компании.

Высокую оценку комплексному подходу «Татнефти» дал директор департамента промышленной безопасности АО НК «КазМунайГаз» **АНУАРБЕК КАРИМОВ**:

«В Компании выстроена целостная экосистема, где многие виды вторичных ресурсов становятся сырьем для новых производств. Это не только экологический эффект, но и экономическая эффективность».

Продолжился маршрут в селе Мальбагуш, где участники познакомились с работой школьных биологических лабораторий Компании. Финальной точкой стал общественно-культурный центр «Мелля» — самый высокий в России, возведенный методом строительной 3Д-печати.



От технологий — к культуре безопасности

Завершилась трехдневная программа стратегической сессией. Участники обсуждали современные подходы к вовлечению сотрудников в вопросы охраны труда, промышленной и экологической безопасности, обменивались практиками формирования ответственного отношения к безопасности на производстве.

Одним из модераторов сессии выступил заместитель начальника отдела охраны труда Управления промышленной безопасности и охраны труда «Татнефти», амбассадор Компании по направлению «Культура безопасности» **РУСЛАН АБДУЛЬМАНОВ**.

«Мы говорим не просто о соблюдении правил. Мы говорим об HSE-мышлении (Health, Safety & Environment) — отношении человека к безопасности, здоровью, охране труда и экологии. Современные технологии должны идти в ногу с таким подходом», — подчеркнул он.

За три дня участники делегации увидели, как этот принцип реализуется на практике. Современные производства, научные лаборатории, проекты в области биоэнергетики и подготовки кадров — все это элементы единой системы, в которой технологии, экологическая ответственность и культура безопасности неразрывно связаны между собой. Именно такой подход сегодня лежит в основе устойчивого развития «Татнефти» и укрепляет сотрудничество Компании с международными партнерами.

ПЕРСПЕКТИВЫ



Фото Василия Иванова

Как преодолеть трудности и взлететь

«Трудности — не преграда, а старт к вершинам» — так звучала тема III форума адаптации молодых работников бизнес-блока «Ремонт и бурение скважин», собравшего более 100 молодых специалистов, студентов Высшей школы нефти и руководителей бизнес-блока. Тема форума родилась из вызовов современности и обратной связи от молодежи, поступившей на работу в Компанию в последний год.

НАТАЛЬЯ ХАМАТОВА

Открывая мероприятие, заместитель генерального директора по ремонту, бурению скважин и повышению нефтеотдачи пластов «Татнефти» **РИНАТ ШАФИГУЛЛИН** подчеркнул важность адаптации в постоянно меняющемся мире технологий. Он также предложил молодым использовать форум как уникальную возможность знакомства с руководством и ускорения профессионального роста.

«Появляются новые технологии, инновационное оборудование. Знаний, полученных в школе, в вузах, сегодня уже не хватает. Нужно постоянно учиться, постоянно повышать свою эффективность», — обратился к участникам Ринат Ильдусович.

Участники форума погрузились в интерактивные лекции от ярких спикеров. «Лучший волонтер России в сфере культуры», награжденная тремя медалями Президента РФ и нагрудным знаком «Доброволец России» **ГУЛЬФИЯ МУТУГУЛЛИНА** рассказала



о том, как планировать свою деятельность, ставить цели и достигать успеха. А капитан ХК «Нефтяник» **ДИНАР ХАМИДУЛЛИН** провел параллели между хоккеем и «нефтянкой», приведя личные примеры, как справляться с трудностями, не сдаваться и принимать свои ошибки.

«Успех — это умение адаптироваться», — уверен Д. Хамидуллин.

О возможностях карьерного роста для молодежи, масштабных инициативных и грантовых проектах, корпоративной культуре, перспективных технологиях и молодежном профсоюзном движении рассказали на панельной дискуссии **молодежный лидер «Татнефти»**

АЛЕКСЕЙ ЕМЕЛЬЯНОВ, представители Корпоративного университета **ЛАЙСАН МИФТАХОТДИНОВА** и **ПАВЕЛ МОСКВИН**, а также ведущий инженер управления новых технологий бурения **ВИТАЛИЙ ПРОНИН**. Своими историями успеха и карьерного взлета поделились молодые специалисты бурового предприятия «Татнефти» и ООО «КРС-Сервис».

«Я впервые на подобном мероприятии. Работаю в Компании с апреля», — отметила **распределитель работ бурового предприятия ЕВГЕНИЯ ТРОФИМОВА**. — Многие знали о «Татнефти» раньше, так как училась в ВШН, но в структуру Компании не углублялась. Форум помог осознать весь масштаб деятельности».

Помощник бурильщика АЛЕКСАНДР ВЛАСЕНКО подтвердил, что форум дал ему не только ценные знания, которые можно применять в работе и в личной жизни, но и показал, насколько Компания в нем заинтересована.

Завершилась встреча игрой на командообразование, укрепившими дух единства молодых и нацеленность на общий успех.

«ЛитЛаб»: образовательный проект для молодых авторов

В Альметьевске начала работу литературная лаборатория «ЛитЛаб» — новый образовательный проект для начинающих писателей и сценаристов Республики Татарстан. Участники пройдут обучение у писателей, сценаристов и редакторов, а лучшие получат шанс на издание книги и съемки фильма. Проект реализуется «Татнефтью» в рамках программы поддержки издательской деятельности «Рухият» совместно с «Диджитал Академией Альметьевск».

ЕЛЕНА ЗОЛОТАРЕВА

На участие в лаборатории поступило 120 заявок. Проект объединил молодых писателей и сценаристов из Альметьевска, Казани, Набережных Челнов и других городов Татарстана. После конкурсного отбора и собеседований с экспертами участниками стали 39 молодых авторов, в том числе 8, представивших работы на татарском языке.

- В течение шести месяцев они будут работать над собственными произведениями под руководством профессиональных писателей, редакторов, сценаристов.

Помимо лекций и практикумов, участников ждет постоянное сопровождение кураторов в небольших группах. В декабре авторы представят проекты экспертам индустрии. Лучший выпускник писательского направления получит возможность издать книгу, а победитель сценарного трека — помощь в производстве собственного короткометражного фильма.

Открывая программу, директор Благотворительного фонда «Татнефть» **ЭЛЬМИРА ГАЗИЗОВА** отметила, что развитие образования, науки и культуры является основой устойчивого будущего.

«Уже почти 30 лет программа «Рухият» поддерживает издательскую деятельность, помогает начинающим и состоявшимся авторам. Литературная лаборатория стала логичным продолжением этой большой работы по развитию талантов и сохранению культурного наследия», — подчеркнула она.

По словам продюсера проекта, заместителя директора БФ «Татнефть» — руководителя Центра образовательных, культурных и спортивных проектов **АЛЬБЕРТА ЗАГИТОВА**, «ЛитЛаб» — часть системной работы по развитию креативных индустрий:

«Литература — основа практически любого творческого процесса. Именно здесь рождаются истории, которые затем получают новую жизнь в кино, театре и медиа».

По итогам программы пройдут публичный питчинг проектов, издадут сборник лучших работ и наградят победителей.



Фото Марселя Шайдуллина

Огни Добра

В Высшей школе нефти прошла Республиканская образовательная программа «Огни Добра» для волонтеров, работающих с детьми с ОВЗ. Проект реализован на грант конкурса социальных инициатив «Энергия добра» Компании «Татнефть».

ПРЕСС-СЛУЖБА ВШН

40 участников от 18 до 25 лет погрузились в интенсивное обучение: лекции, тренинги, практикумы и мастер-классы от ведущих экспертов. Главная цель — дать волонтерам не только знания, но и уверенность в работе с детьми с ОВЗ. Особый день — встреча с их родителями. Волонтеры учились выстраивать диалог не вокруг диагноза, а вокруг потребностей семьи. А стратегическая сессия помогла выработать конкретные шаги для повседневной практики.

«Огни Добра» — не просто образовательный интенсив, а мост между академическими знаниями и реальной жизнью особенных детей. Мы не учим волонтеров «как правильно», мы даем им инструмент, чтобы они стали проводниками в мире, где каждый ребенок имеет право на тепло и понимание, независимо от диагноза», — отметила **АЛИНА АХМЕТОВА** — студентка Высшей школы нефти, лидер студенческого волонтерского



Фото предоставлены организаторами



движения университета, выигравшая грант на реализацию проекта.

В рамках стратегической сессии состоялась дискуссия об инклюзивном добровольчестве, спикером которой выступила **амбассадор «Татнефти» по волонтерству АЛИНА ЗИГАНГЕРОВА**. Она поделилась личным опытом реализации социальных проектов и затронула важный психологический барьер: почему даже самые неравнодушные люди боятся сделать «что-то не так» в общении с детьми с ОВЗ.

Финальной точкой программы стал выезд в Центр социальной адаптации и реабилитации «Город здоровой улыбки». Там волонтеры увидели реабилитацию изнутри — от первой встречи с ребенком до слаженной работы команды — и убедились, что за каждым добрым делом стоят не только желание помочь, но и глубокие знания, высокая ответственность и командная работа.

БИОТЕХ ДЛЯ ВСЕХ

Первые шаги в мир биотехнологий

Наука становится понятнее, когда ее можно увидеть своими глазами и проверить собственными руками. Именно на таком принципе построены образовательные программы, которые проходят в детских лагерях Компании. В ДОЛ «Березка» специалисты ООО «НПО ТН-Биотех» знакомят школьников с современными биотех-направлениями, а затем предлагают самим провести исследования и почувствовать себя настоящими экспертами.

АМАЛИЯ АХМЕТЗЯНОВА

Недавно в «Березке» лекцию «Мир биотехнологий» в рамках волонтерского проекта «Биотех для всех» провела **специалист отдела внешних коммуникаций ООО «НПО Татнефть-Биотех», магистр направления «Индустриальная биотехнология» «АльметТех» ВIKTORИЯ КАЗАЧКОВА**. Вме-



Фото Наиля Гатауллиной

сто привычного урока ребят ждал живой разговор, в котором каждый мог высказать свое мнение, задать вопрос и найти ответ вместе со специалистом.

Школьники узнали, что биотехнологии окружают человека гораздо чаще, чем кажется на первый взгляд. Именно благодаря живым микроорганизмам получают кисломолочные про-

дукты, производят лекарственные препараты, очищают почву после разливов нефти, создают экологичные материалы и даже разрабатывают бетон, способный самостоятельно восстанавливать микротрещины. Во время встречи ребята познакомились с основными направлениями биотехнологий — медицинской, пищевой, сельскохозяйственной,

экологической, энергетической, строительной — и увидели, насколько тесно они связаны с повседневной жизнью.

Отдельное внимание уделили экологической повестке. Вместе с В. Казачковой школьники разбирались, сколько времени разлагаются различные виды отходов, почему важно сортировать мусор и как современные биотехнологии помогают снизить нагрузку на окружающую среду. Интерактивный формат позволил каждому включиться в обсуждение: ребята активно отвечали на вопросы, рассуждали и предлагали собственные решения.

«Сегодня биотехнологии — одно из самых быстроразвивающихся направлений науки. Нам хотелось показать ребятам, что они встречаются не только в лабораториях, но и в обычной жизни — в продуктах питания, медицине, экологии, промышленности. Когда дети начинают сами искать ответы и проводить эксперименты, интерес к науке появляется естествен-

ным образом», — отметила В. Казачкова.

После лекции теория сразу сменилась практикой. На мастер-классе «Молочный эксперт» участники сами исследовали образцы молока: проверяли их кислотность, определяли наличие крахмала и соды, анализировали результаты и выясняли, каким требованиям должен соответствовать качественный продукт.

«Больше всего мне понравилось проводить опыты самостоятельно. Было интересно узнать, что качество молока можно определить с помощью простых исследований», — поделилась **ученица 8 класса ЯСМИНА ГАЛИЕВА**.

Образовательные программы в лагерях «Татнефти» помогают школьникам знакомиться с современными научными направлениями через практику и живое общение со специалистами. Для многих ребят именно такие встречи становятся первым шагом к выбору будущей профессии.

ТВОИ ЛЮДИ, «ТАТНЕФТЬ»!



Фото Марины Корниловой

«Земля дает силы»: маршруты Рената Хасанова

На днях 60-летний юбилей отметил Ренат Хасанов, оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ-2 НГДУ «Нурлатнефть». Возраст, безусловно, почтенный, но бодрости и энергии Рената Сулеймановича может позавидовать даже молодежь. Он по-прежнему в строю: влюблен в свою профессию и с улыбкой говорит, что прийти работать в «Татнефть» ему следовало бы еще раньше, а не 23 года назад.

МАРИНА КОРНИЛОВА

Нефтяные будни

С Ренатом Сулеймановичем мы встретились на ДНС-8 «Ивашкино» в момент, когда он заступал на ночную смену. С 16 часов до семи утра, получив задания, опытный нефтяник на дежурном транспорте объезжает внушительный маршрут, протяженность которого порой превышает 250 километров.

Территория ЦДНГ-2 — одна из самых обширных. Ее объекты расположены в Нурлатском, Аксубаевском, Новошешминском и Альметьевском районах. За ночь Ренату Сулеймановичу необходимо успеть посетить множество точек: где-то снять динамограмму, где-то отбить уровни, а где-то принять скважину после капитального или подземного ремонта.

«Ночная смена длится 15 часов, но я даже не успеваю заметить, как наступает утро. Когда много важных задач и ты выполняешь их одну за другой в срок, на душе становится приятно: чувствуешь себя нужным производ-



ству и команде. Хотя многим тяжело даются ночные смены, мне такой график нравится. Отчитаюсь и со спокойной душой еду домой», — рассказывает наш герой.

«А мне бы с внуками понынчиться...»

Детство и юность Рената Хасанова прошли в узбекском городе Пахтакор, но часто гостили у бабушки с дедушкой в деревне Лашманка Черемшанского района Татарстана. Живописные просторы этих мест настолько запали ему в душу, что после службы в армии Р. Хасанов принял окончательное решение переехать сюда и устроился в местную «Сельхозхимию», где проработал десять лет, а потом связал судьбу с Компанией «Татнефть».

«Мне нравится красота наших полей и лесов, от земли я черпаю силы и энергию. Работа нефтяника тоже «полевая». Вокруг дивная природа, птицы поют на все лады. По пути на скважину часто встречаешь диких животных: косуль, лис, иногда кабанов, а зайцев можно увидеть в любое время года», — признается нефтяник.

Ренат Сулейманович вместе с любимой супругой Мухсиной Рифкатовной вырастили достойное продолжение. Сын Радик окончил медицинский колледж и работает по специальности в третьей горбольнице Альметьевска. Дочь Гульнара стала главным специалистом по вопросам ЖКХ в администрации Кировского и Московского районов Казани, получив образование в Казанском инновационном университете.

«Конечно, грустно, когда дети покидают родительское гнездо, но такова жизнь. Мы с супругой стараемся не скучать: все свободное время посвящаем большому хозяйству — забот с ним хватает. В этом году мы отметили 30-летний юбилей совместной жизни. Время летит быстро, я уже дедушка — по крайней мере, морально к этому статусу полностью готов. Мечтаю поскорее понынчиться с внуками», — говорит глава семейства.

Пока же Ренат Хасанов продолжает трудиться в нефтяной отрасли. Он полон энергии, нацелен на результат и бережет здоровье, чтобы в будущем стать для своих внуков самым активным и любящим дедом.

Мастер своего дела

Залог успешной работы любого предприятия — это люди: грамотные, квалифицированные специалисты, профессионалы своего дела. Руководство любой компании, в коллективе которой трудятся такие специалисты, всегда может быть уверено, что порученные задания будут выполняться качественно и в срок. Электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Александра Сайфулина считают одним из ценных сотрудников в коллективе Джалильского участка Альметьевского электроэнергетического цеха.

РАФАЭЛЬ САДЫКОВ

Свою трудовую деятельность в качестве электромонтера герой начал на ткацкой фабрике в городе Андижан после окончания техникума электрификации сельского хозяйства и прохождения службы в армии. Сегодня за его плечами 42 года непрерывного труда в любимой профессии. Последние 26 лет из них он трудится в Компании «Татнефть».

«В начале 90-х прошлого столетия, в перестроечные годы, по совету друзей мы с семьей переехали в Татарстан, в деревню Новое Каширово Альметьевского района. Я устроился электриком в колхоз, где проработал восемь лет. Здесь нам дали жилье — трехкомнатный коттедж, где мы и живем по сей день. С 2000 года я пришел в коллектив ПРЦЭиЭ № 1 НГДУ «Джалильнефть».

Руководил цехом тогда Ильгизар Шириев, который направил нового работника на участок, обслуживающий ЦКППН. И с тех пор, вот уже больше четверти века, наш герой на этом посту. Мастер участка Мансур Галеев принял новичка с открытой душой и помог влиться в коллектив, а электромонтеры бригады охотно делились опытом.

«Александр Сайфулин обслуживает довольно большой участок — все объекты ЦКППН-1, расположенные на Сулеевской промбазе, и КС-11 газового цеха. За годы работы в коллективе «Татнефть-Энергосбыта» он показал себя высококвалифицированным специалистом, обладающим глубокими

знаниями и практическими навыками, ответственным и исполнительным», — характеризует его начальник участка сервисного обслуживания РИШАТ ХАЙДАРОВ.

Сегодня, по словам героя публикации, электрикам необходимо идти в ногу со временем: изучать новейшие технологии, следить за трендами, вникать в инновационную деятельность, повышать свою квалификацию постоянно.

«В работе электромонтера в принципе невозможно отучиться один раз и на этом остановиться, необходимо постоянно изучать что-то новое, осваивать передовые решения. Именно этим меня и привлекает моя профессия».

Действительно, трудно переоценить работу энергетиков в нефтяном производстве. Целый товарный парк с множеством насосных агрегатов, добывающий арсенал могут быть парализованы из-за повреждений в электрических сетях.

«Я рад, что связал свою жизнь с этой сферой, — рассказывает Александр Масютович. — От нашего труда напрямую зависит стабильная работа всей Компании и социально значимых объектов региона. В нашем коллективе всегда трудились и трудятся настоящие профессионалы, которые в состоянии решить любые задачи и добиваются поставленных целей».



Фото Марата Валеева

От аппаратчика — до руководителя

Продолжаем знакомить читателей с сотрудниками «Тольяттикаучука» Группы «Татнефть», последовательно и успешно выстроившими профессиональный путь на производстве благодаря собственной инициативности, грамотно построенному карьерному маршруту и поддержке руководителей. Наш герой сегодня — начальник установки выделения и сушки бутылкачука производства СБК Сергей Парохонько.

ГУЗЕЛЬ ЯХИНА

История формирования настоящего производственника — это не про мгновенный взлет. Это планомерный труд, где каждый шаг выверен, а амбиции подкреплены знаниями. Сергей Парохонько устроился на «Тольяттикаучук» в 2012 году после службы в армии. Имея диплом политехнического колледжа по специальности «Технология машиностроения», молодой человек искал работу. Родственники порекомендовали «Тольяттикаучук» как оплот стабильности и, как показало время, выбор был удачным.

Сергея приняли на должность аппаратчика сушки каучука пятого разряда. Никогда до этого



Фото Вадима Благодарного

не работавший на химическом производстве, он столкнулся с массой новой информации, терминов, особенностями процессов. Синтетические полимеры требуют ювелирной точности температурных режимов и строжайшего контроля на каждом этапе сушки. Как сегодня вспоминает Сергей Сергеевич, секрет успешного освоения слож-

ного производства крылся в хорошо отлаженной системе наставничества. Опытный коллега, оператор сушки Андрей Яковлев, взял шефство над молодым специалистом.

Постепенно привыкая и осваиваясь, но понимая, что хочет развиваться дальше, Сергей продолжил образование и поступил на заочное отделение Тольяттин-

ского государственного университета. Совмещать смены на заводе с сессиями было непросто, но он справился, а позже узнал о вакансии специалиста в отделе промышленной безопасности, удачно прошел собеседование.

Новая должность инженера по промбезопасности — колоссальный опыт нетворкинга: пришлось досконально изучить

все узлы предприятия и выстроить коммуникацию с руководителями самых разных уровней. В ноябре 2024 года Сергея Сергеевича назначили начальником установки выделения и сушки бутылкачука производства СБК.

Сегодня в подчинении у Сергея Парохонько 45 человек.

«Управлять таким количеством людей непросто, — говорит он. — Адаптироваться в новой роли и среди новых задач помогали коллеги — команда производства СБК».

Герой так говорит о формуле своего успеха: она проста, но эффективна.

«Если хотите делать работу хорошо, никогда не бойтесь задавать вопросы, — говорит он. — Незнание — не порок, порок — это чувство самонадеянности или гордыня, мешающая позвонить специалистам, чтобы проконсультироваться. Во-вторых, нужно добросовестно относиться к делу. Руководители всегда видят, кто работает на результат. В-третьих, старайтесь находить время для живого и полезного общения с коллегами, с подчиненными. Я сам стараюсь ежедневно делать обход рабочих мест. Ведь руководитель — это не просто должность, это ответственность за каждого члена команды».

Работа и ответственность как жизненный принцип

На предприятиях Компании «Татнефть» работают люди, которые своим ежедневным трудом задают высокую планку профессионализма, ответственности и преданности делу. Один из них — оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ-5 НГДУ «Елховнефть», уполномоченный по охране труда Марсель Гаязов. Он уверен: культура безопасности начинается с личной ответственности каждого работника.

АМАЛИЯ АХМЕТЗЯНОВА

Любовь к будущей профессии у Марселя появилась еще в детстве. Его отец всю жизнь проработал в ЦПРС «Елховнефти», поэтому разговоры о производстве и людях труда были привычной частью семейной жизни.

После окончания Альметьевского политехнического техникума Марсель начал работать оператором по добыче нефти и газа в «Ямашнефти». Параллельно получал высшее образование в нефтяном институте. Молодой специалист стремился не просто освоить профессию, а понять производственные про-



Фото Наиля Гатауллиной

цессы и особенности нефтяной отрасли.

В «Елховнефти» он работает уже 18 лет. В начале трудового пути большое внимание уделял изучению нормативной документации и требований безопасности.

«Читал очень много. Нужно было разобраться во всех требованиях, понять специфику работы, научиться быть ответственным за каждое свое действие», — вспоминает Марсель.

Серьезное отношение к делу стало основой его профессионального роста. Несколько лет назад руководство предприятия предложило ему стать уполномоченным по охране труда. Он без колебаний согласился, понимая важность этой работы.

В роли уполномоченного он регулярно участвует в общественном контроле за соблюдением требований промышленной безопасности, обращает внимание на потенциальные риски и помогает коллегам своевременно устранять замечания. Для него эта работа — не формальность, а возможность сделать производственную среду безопаснее для каждого работника.

Марсель убежден, что культура безопасности начинается с личного отношения человека к своему делу. Поэтому в своей общественной деятельности он делает ставку не только на контроль, но и на профилактику, разъяснительную работу и личный пример. По итогам 2025 года он был признан лучшим уполномоченным профсоюзом по охране труда Альметьевской территориальной первичной профсоюзной организации.

За годы работы Марсель Гаязов заслужил авторитет человека, который не только говорит о принципах, но и сам им следует. Честность, отзывчивость, доброта и целеустремленность, по его мнению, важны не только в профессии, но и в жизни.

Главной ценностью для себя Марсель считает семью. Вместе с супругой они воспитывают двух дочерей. Именно близкие люди помогают ему сохранять уверенность, ставить новые цели и двигаться вперед. Свободное время Марсель любит проводить на природе. Его давнее увлечение — рыбалка. Впрочем, когда спрашивают о хобби, он отвечает с улыбкой: «У меня их два — работа и рыбалка».

ИСТОРИЯ

Карабельские: очень семейная история

Иногда прошлое неожиданно стучится в нашу жизнь, принося с собой светлую грусть и еще больше укрепляя нас с нашими корнями. Для тольяттинки Юлии Карабельской таким моментом стала публикация на страничке соцсети «Мы Татнефть — Тольяттикаучук»: на фотографиях она увидела своих уже давно ушедших из жизни родителей. Решив чуть больше узнать об истории появления этих фото, Юлия написала в редакцию сообщение. В итоге потянулась ниточка памяти, которая связывала семью Карабельских и «Тольяттикаучук». Так родился и этот материал.

ГУЗЕЛЬ ЯХИНА

фото Гузели Яхиной



Больше, чем фото

Заметка в социальной сети, которую прочитала Юлия Карабельская, была частью серии публикаций проекта Компании «Историю вершат люди» (veterans.tatneft.ru — одноименный сайт, прим. ред.). На страницах сайта публикуются интересные биографии, появляются редкие ретрофотографии. Заметка была посвящена истории одного из ветеранов производства

изопрена — им оказался коллега Юлиного отца. На общем фото производства она увидела своего папу, а еще на одном — и маму. Таких фотографий в семейном архиве Карабельских не было, поэтому девушка решила связаться с редакцией. А затем, отдавая дань памяти своим родителям, — поделиться воспоминаниями о них для проекта «Историю вершат люди».

«Мои родители — Петр Петрович и Людмила Георгиевна Карабельские — всю свою жизнь проработали на «Тольяттикаучуке», здесь же в свое время познакомились, создали семью, — рассказала Юлия. — Я была их поздним и единственным ребенком. Мамы не стало, когда мне было всего 14, поэтому большую часть жизни меня воспитывал отец».

Юлия рассказывает, что оба родителя заложили в ней любовь к жизни, трудолюбие и ответственное отношение к своей профессиональной деятельности. Возможно поэтому Юлия Петровна впоследствии выбрала для себя психологию, стала профориентологом и сегодня консультирует молодое поколение в вопросах жизненного пути.

ещее продолжение цеха. Соседи не только дружили — они знали графики работы друг друга. Когда маленькая Юлия разучивала гаммы на фортепиано, отец предупреждал: «Дядя Петя с четвертого этажа пришел с ночной — до двух не играй». В этом взаимоуважении крылась сила коллектива.

Мама

Людмила Георгиевна была представителем поколения детей военного времени. Родилась в 1940 году в Ярославской области. В те годы высшее образование для большинства деревенских девушек было несбыточной мечтой, однако Людмила окончила Ярославский технологический институт. По распределению ее направили в Тольятти, на совершенно новое производство, и здесь она сразу стала мастером цеха. В конце 70-х пути Людмилы и Петра пересеклись. Желанный брак увенчался рождением дочери Юлии, и Людмила Георгиевна растворилась в материнстве.

Сегодня Юлия сама работает с детьми и взрослыми, помогая им находить точки опоры в ситуациях неопределенности. Сама она опирается на тот самый фундамент, который заложили в ней родители — честные труженики, чьи судьбы навсегда сплелись с историей завода.

Отец

Петр Карабельский родился в 1945 году, в детстве жил в Ставрополе и даже был свидетелем великого переселения города на новую площадку. Окончив химико-технологический техникум, связал судьбу с заводом «Синтезкаучук». Начиная в 1963-м помощником столяра, был слесарем КИПиА, электромонтером, дорос до начальника смены. «Завод диктовал ритм семье, — вспоминает Юлия. — Новый год, поездки, даже прогулки с собакой — все сверялось с графиком отца, потому что нужно было дать ему выспаться, отдохнуть после смен».

Предприятие в советские годы формировало вокруг себя уникальную экосистему — строились дома, инфраструктура. В 1982 году, с рождением Юлии, семье Карабельских выделили долгожданную двухкомнатную квартиру в ведомственном доме на улице Мира, 111. Это был не просто дом, а настоя-

Женщины на нефтяной целине

Листая подшивки районной газеты «Слава труду», в одном из выпусков 2011 года мы увидели статью Дамира Асыллова, известного журналиста из Бугульмы, который много писал о нефтяной сфере. В ней рассказывается о том, как в послевоенные годы, когда шло активное освоение нефтяных залежей, в Бавлы потоком съезжались рабочие и специалисты. Специальными приказами к выполнению больших задач привлекались жители окрестных сел и деревень. Среди них было много еще не окрепших, совсем юных девчат. В преддверии юбилея Бавлинской нефти мы решили познакомить читателей с этой страницей истории Компании.

СВЕТЛАНА ГАЛИЕВА

Приказ ускорил работу

В сентябре 1946 года из скважины № 1, пробуренной недалеко от Бавлов, начали добывать девон-

фото из архива НГДУ «Бавлынефть»



скую нефть. Это событие поставило перед нефтяниками задачу сбора свободно фонтанирующей нефти, строительства сборных пунктов для ее транспортировки и прокладки нефтепровода. Москва настаивала на скорейшем завершении работ, но было очевидно, что уложиться в установленные сроки не удастся. Тогда Совет Министров ТАССР и областной комитет партии 23 октября 1946 года приняли следующий приказ:

«Принимая во внимание важность ускорения ввода в эксплуатацию Бавлинского месторождения, Совет Министров ТАССР и областной комитет партии приказывают:

Совместными усилиями сельских жителей Бавлинского и Ютазинского районов и секретарей районных комитетов партии обеспечить явку (в распоряжение треста «Туймазынефть») 2000 человек из числа сельских жителей на строительство нефтепровода Бавлы-Урусу».

Из всех районов «потекли» рабочие руки.

Сапеевские девчата

Однажды в Бавлы привезли бригаду из десяти человек — из села Сапеево Азнакаевского района. Большую ее часть составили 17-18-летние девушки. С ними приехали

двое мужчин: Ахбар Гарипов и инвалид войны Назип Харисов.

В распоряжение треста «Туймазынефть» они прибыли в конце мая. По квартирам не распределили, сказали, что нужно построить шалаши и жить в них. Что сапеевцы и сделали.

Их участок работ проходил рядом с деревней Уба Бавлинского района. Канаву для трубы рыли очень глубокую — 2,20 метра, шириной около двух метров, а ширина дна канавы составляла примерно половину этой величины. Боковые стены делали наклонными, со ступеньками — таковы были требования. Глину аккуратно скидывали только в одну сторону. Землю копали, камни разбивали, корни деревьев раскорчевывали. Из инструментов были только лопата, лом, кайло и топор. Несмотря ни на что, девушки изо всех сил старались выполнить норму и даже перевыполнить ее.

Копали босиком, лапти свои старались сберечь, они через пару дней разваливались. Да и грунтовые воды подходили очень близко, одно слово — берега Ика. Местами вода доходила в канаве до пояса.

Факиса Гараева (Кажбулова) — одна из тех, кого в конце 40-х го-

дов направили из Бугульминского района в Бавлы.

«Мы, восемь девушек из колхоза «Красногвардеец» села Сугушла, тоже ездили на работу в Бавлы. Всем нам было по 16-17 лет. Вместе мы большими лопатами расчищали места под буровые, а также копали вокруг них ямы поменьше — для установки буровой вышки. Зимой заготавливали лес, а летом трудились на земле. Жили в лесу, в шалахах. Работали с утра до позднего вечера. Когда возвращались, просто валились с ног от усталости», — делалась она воспоминаниями.

Несмотря на трудности, девушки не сдавались, работали как одна семья, были сильными духом. Они понимали важность своей работы для будущего республики, для развития нефтедобычи. Когда совсем тяжело становилось, девчата пели песни, они им придавали сил.

Эта история — яркое свидетельство, какой ценой давалось развитие нефтедобычи в послевоенные годы. Молодые девушки, только начинавшие взрослую жизнь, вносили свой неоценимый вклад в важное дело. Их самоотверженность, трудолюбие и стойкость заслуживают глубокого уважения и памяти.

Сила преемственности

В «Татнефти» стартовали традиционные «Встречи трех поколений», объединяющие ветеранов, действующих сотрудников и молодежь Компании. Первыми эстафету приняли джалильские и нурлатские нефтяники. Ветераны из Нурлата прошли маршрутом по Азнакаевскому району. Джалильцы побывали в Альметьевске. Эти поездки стали возможностью обменяться живой энергией созидания и подарили то самое чувство профессионального единства, которое сильнее времени. В этом году в проект добавлены занятия по ипповенции — методу психологической помощи, основанному на взаимодействии человека с лошадью.

МАРИНА КОРНИЛОВА

Вдохновляющий маршрут

Неслучайно организаторы выбрали для нурлатцев Азнакаевский район: в этом году здесь отмечаются сразу две знаковые даты — 95-летие района и 70-летие НГДУ «Азнакаевскнефть». Насыщенная программа визита началась с пгт Актюбинский.

Участникам встречи рассказали, что в обычном рабочем поселке создается среда, где формируется культура ответственного потребления, создаются рабочие места на современных производствах, пилотируются энергоэффективные технологии и комплекс современных биотехнологических производств Компании.

«Более 30 лет я посвятила работе в отделе кадров



Фото Артема Зайцева и Марины Корниловой

НГДУ «Нурлатнефть». Очень рада, что в этом году мне удалось стать участником такого масштабного мероприятия. Увидеть такие технологии своими глазами — дорогого стоит», — делится впечатлениями ветеран предприятия **ВЕРА ОВЧИННИКОВА**.

Яркие впечатления участникам подарило посещение конноспортивной школы. В рамках проекта «Энергия здорового долголетия» гости смогли познакомиться с основами ипповенции, сделать атмосферные снимки с лошадьми и понаблюдать за тренировками юных спортсменов на открытом манеже.

Второй точкой маршрута стало село Мальбагуш. Здесь, на базе местной СОШ, в рамках проекта Компании «Школьные биолaborатории» созданы уникальный адаптационный центр и современная теплица. Нурлатцы признались: впечатления — словно



от посещения настоящего ботанического сада. Взору гостей предстало невероятное многообразие культур: от клубники и ежевики до редкой красной березы.

В Мальбагуше делегацию ждал еще один архитектурный сюрприз — общественно-культурный центр «Мелля», возведен-

ный с применением технологии 3Д-печати. Почтив память павших героев у мемориала с Вечным огнем, гости встречи продолжили общение в уютной атмосфере центра. Праздничный стол, яркая концертная программа с участием азнакаевских артистов и увлекательная интеллектуальная игра стали прекрасным заверше-

нием дня, позволив представителям трех поколений в теплой атмосфере обменяться эмоциями от этой насыщенной поездки.

Увидели все своими глазами

Джалильские нефтяники побывали в конноспортивной школе, Высшей школе нефти и посетили обновленную центральную мечеть имени Ризы Фахретдина. Благодаря «Татнефти» последняя превратилась в современный религиозный культурно-просветительский центр, сочетающий в себе традиционные культовые функции и современные пространства для развития.

Высшая школа нефти была представлена гостям как часть образовательной экосистемы Компании. Она уже не один год является новой современной точкой притяжения студентов и ученых-исследователей не только из России, но и из-за рубежа.

«Мы побывали и в лабораторном корпусе, и в спортивном комплексе, увидели, как живут студенты, работники «ТатНИПИнефти», — поделилась впечатлениями **ГУЛЬФИРА АБАЙДУЛЛИНА**, ветеран Компании, в былом — лаборант химанализа ЦКППН НГДУ «Джалильнефть». — Здесь, в кампусе, для удобства сотрудников есть даже свой детский сад! Столько всего сделано для комфортной жизни, работы и учебы. Мы о таком даже не мечтали в свое время».

От лица всех участников встречи ветеран передала огромное спасибо организаторам поездки и руководству Компании за непередаваемые эмоции и возможность наполниться энергией общения.

БИОТЕХ ДЛЯ ВСЕХ

Из крошечного ростка — к растениям будущего

Летний сезон — это период активной работы огородников на дачных участках. Среди энтузиастов в этом деле немало ветеранов и работников «Татнефти». Участники проекта Компании «Школьные биолaborатории» с радостью поделились с ленингорскими нефтяниками опытом по выхаживанию саженцев и провели мастер-класс по пересадке цветов, клонированных и выращенных в учебных теплицах.

АНАСТАСИЯ ЕГОРОВА

Встреча прошла по инициативе специалиста профкома ЛТППО Лейсан Хасановой. Про-



ект стал финалистом грантового конкурса «Объединяя людей — создаем будущее». На мастер-классе собрались те, кто любит заботиться о растениях и создавать красоту вокруг себя.

Юные ученые из «Школьных биолaborаторий», в том числе и амбассадор Компании по эконоправлению **КАРИМ МИСБАХОВ**, подробно рассказали участникам встречи

о процессе микрорепродукции: как из крошечной части растительной ткани в стерильных искусственных условиях (in vitro) получают генетические копии, устойчивые к болезням и вредителям. После этого ветераны и работники сами попробовали пересадить саженцы нескольких сортов гейхер и гортензий из кассет в горшки, узнали о том, как создать благоприятный микроклимат для дальнейшего активного роста и развития. Результат совместного труда нефтяники смогут высадить в открытый грунт уже этим летом.

«Я на заслуженном отдыхе более 10 лет. Несмотря на то, что у меня нет садового участка, я охотно вместе с соседями облагораживаю придворную территорию. Для нашей

клумбы мы стараемся выбирать лучшие сорта цветов. На ней для полноты картины не хватало лишь гортензии. Именно поэтому на мастер-классе я пересаживала росток этого растения», — поделилась **ГАЛИНА МИРОНОВА**, в прошлом геолог НГДУ «Ленингорскнефть». — Когда мы высадим саженец в почву, цвет бутонов по мере роста будет переходить от фиштакшного до белого».

Организаторы мастер-класса еще раз убедились, что любовь к родному краю и природе — это то, что может объединить разные поколения крепче любых слов. А знания, полученные на совместных «уроках», закрепляются быстрее и обязательно пригодятся участникам в их дачных делах.

ПОДРОБНОСТИ

Семейные ценности

Пока малыши ловили огромные мыльные пузыри, родители аплодировали победителям семейного конкурса видеороликов, а со сцены звучали любимые песни. На «Солнечной поляне», где отметили День семьи, любви и верности, вновь собрались сотни гостей. Этот праздник давно стал одной из добрых традиций Компании в Нижнекамске, ведь здесь уверены: сильная семья — основа сильного коллектива.

ГУЛЬНАРА САДЫКОВА

На несколько часов парк превратился в большую площадку для семейного отдыха. Пока одни участвовали в спортивных играх, другие пробовали себя в творческих мастер-классах, фотографировались в тематических фотозонах, слушали концерт.

Особенным моментом стало награждение победителей конкурса видеороликов «Мы вместе». Его участники делились историями, которые невозможно сыграть по сценарию: рассказывали о путешествиях, семейных традициях, совместных увлечениях и счастливых моментах, которые делают каждую семью уникальной.



Фото Регины Левинтан-Кириченко

Одними из победителей стали главный специалист службы инвестиций **СВЕТЛАНА ЧЕРКАСОВА** и ведущий специалист группы мониторинга проектов **БОРИС ТИХОНОВ** (на верхнем фото). Их история началась еще в студенческие годы в Челябинске, а сегодня супруги воспитывают двух дочерей и работают на нефтеперерабатывающем комплексе «Татнефти». Несколько лет назад семья переехала в Нижнекамск, а свободное время посвящает путешествиям. Именно кадры из поездок по Казахстану, Уралу и разным уголкам России легли в основу видеоролика, который принес семье победу в номинации «В поисках приключений».



«Мы пересматривали семейный архив и словно заново проживали самые яркие моменты наших путешествий. Благодаря конкурсу эти воспоминания снова ожили», — поделились супруги.

По словам **председателя первичной профсоюзной организации «ТАНЕКО»**

РЕНАТА СИБГАТУЛЛИНА, главная идея конкурса — вдохновить семьи:

«Мы хотели показать, как важно проводить время вместе: заниматься спортом, путешествовать, создавать семейные традиции. Когда дети растут в атмосфере доверия, любви и взаимного уважения, эти ценности потом несут и во взрослую жизнь. Они помогают человеку и в семье, и в работе».

День семьи, любви и верности в «Татнефти» — это праздник людей, которые умеют быть надежной опорой друг для друга и дома, и на производстве. Поэтому в этот день чувствуют не только крепкие семьи, но и тех, кто многие годы остается верен своей профессии и Компании — на главной сцене состоялось награждение работников благодарностями за многолетний добросовестный и плодотворный труд, высокий профессионализм, активное участие в жизни коллектива.

Именно такие праздники напоминают о простых, но важных вещах. О том, что за каждым профессиональным успехом стоит крепкий семейный тыл. Что верность, уважение, забота и доверие одинаково ценны и дома, и на работе. А значит, пока крепнут семьи сотрудников, крепнет и большая команда «Татнефти».

КРИМ-ИНФО

ТОПЛИВНАЯ КАРТА — НЕ ПОДАРОК

Современные технологии не дремлют: архив видеонаблюдения и точечная проверка данных помогли специалистам Центра безопасности Компании выявить случай нецелевого использования топливной карты, а попросту хищения топлива.



КАТЕРИНА МАШЕНЦЕВА

Елабуга, АЗС. Водитель транспортного предприятия решает, что может распоряжаться доверенным топливом по своему. И реализует его знакомому по 15 рублей за литр. А вскрылось все благодаря информации, поступившей сотрудникам Центра безопасности ЦОБ «Татнефти». Они провели мониторинг архива видеонаблюдения на АЗС и нашли доказательство вины водителя. На видео было запечатлено, как он заправлял не свой служебный автомобиль, а бак машины приятеля. В него отправилось 30 литров газа.

Когда факт стал очевиден, водитель не стал юлить. Признался, извинился, готов возместить ущерб. Но дело уже не в деньгах. Вопрос в доверии и репутации. Теперь руководству предстоит решить: дать второй шанс или поставить точку.

Путешествие в тысячу ли начинается с первого шага

В Центре китайского языка Высшей школы нефти официально завершился учебный год. Торжественная церемония вручения сертификатов объединила 50 выпускников — от тех, кто только начал осваивать язык, до студентов, уже не первый год совершенствующих компетенции.

ПРЕСС-СЛУЖБА ВШН



Снапутственным словом к собравшимся обратился начальник Управления внешних связей Высшей школы нефти **ИНСАФ НИЗАМИЕВ**:

«Путешествие в тысячу ли (старинная китайская мера расстояния — прим. ред.) начинается с первого шага. И каждый из вас его уже сделал. Позади много яркого и важного, но впереди еще больше. Изучение языка — это проявление уважения к другой культуре, и я рад, что преподаватели Центра объясняют сложные вещи просто и доступно. Вы уже доказали, что способны на мно-

гое, а этот сертификат — лишь входной билет в новый мир возможностей».

Уходящий год стал для Центра китайского языка ВШН временем прорывных международных инициатив. Среди ключевых событий — участие студентов в программах обмена, яркий финал конкурса «Инновационная дипломатия», а также успешное проведение экзаменов HSK, HSKK и YCT, в которых приняли участие более 300 человек.

Главным же достижением, подтверждающим высокий уровень подготовки, стала защита части выпускных квалификационных работ студентов ВШН на китайском языке.

Этот опыт не только продемонстрировал глубину языковой компетенции, но и открыл новые горизонты академической интеграции.

С завершением учебного года жизнь Центра не останавливает-



Фото предоставлены организаторами

ся. Совсем скоро ученики отправятся в образовательную поездку в китайский город Далянь — в Северо-Восточный университет финансов и экономики. Участников ждет насыщенная двухнедельная программа: интенсивные занятия, языковая практика с носителями и полное погружение в культурную среду Поднебесной. Для студентов ВШН Китай перестает быть точкой на карте — он становится частью их повседневной образовательной траектории.

Центр китайского языка в Высшей школе нефти — один из первых центров на юго-востоке Татарстана и единственный в Альметьевске. Он был основан 23 июля 2021 года после подписания соглашения о дружественном сотрудничестве между городом Дуньин (КНР) и Альметьевском. В Центре обучаются студенты, сотрудники и преподаватели ВШН, а также жители города.

История, застывшая в камне

Проект по реставрации уникальных надмогильных памятников XIX–XX веков в Елабуге реализуют благодаря победе в грантовом конкурсе «Татнефти» «Энергия добра». Каменные летописи, многие из которых находятся в аварийном состоянии, обретут новую жизнь, чтобы рассказать потомкам о вековых традициях и выдающихся жителях города.

ДИНАРА БАЛТАЕВА

Мост между поколениями

Инициатива по спасению исторического наследия родилась по просьбе самих елабужан. Горожане обратились в Елабужский государственный историко-архитектурный и художественный музей-заповедник.

«Ко мне поступила просьба от елабужан взять памятники под патронаж. Тогда мы были не готовы, сейчас, видимо, время подошло. На территории захоронений много объектов культурного наследия — неважно, стоят они на учете или нет», — отметила **ГУЛЬЗАДА РУДЕНКО**, генеральный директор Елабужского музея-заповедника.

Автономная некоммерческая организация «Сохранение культурного наследия Елабуги» (партнер музея) выиграла грант в конкурсе социальных инициатив «Энергия добра». Проект получил название «История, застывшая в камне: реставрация надмогильных камней Старого мусульманского кладбища как культурно-исторического и туристического объекта».

Архив под открытым небом

На территории древних захоронений исследователи выявили 69 арабографических надмогильных камней, датируемых XIX — началом XX века. Это уникальный архив под открытым небом. Каждый камень — краткая биография ушедшего человека. Надписи на памятниках хранят память о татарских князьях, влиятельных елабужских купцах и мещанстве. Каменные летописи позволяют восполнить пробелы в истории. Художественная ценность памятников не уступает исторической: ручная резьба по камню, растительные орнаменты и каллиграфия превращают надгробия в уникальные арт-объекты XIX века.

Вторая жизнь

Реставрационные работы стартовали в июне этого года. В приоритете — 15 уникальных надмогильных памятников. Комплекс работ включает очистку и промывку поверхности, склеивание и мастиковку поврежденных участков, гидроизоляцию для защиты от влаги, биоцидную и паровую обработку.

«Камни очистят, проведут гидроизоляцию и консервацию. Хо-



Фото предоставлено авторами проекта

тим сделать металлические навесы, чтобы защитить от влаги, ветра», — рассказал **ЛЕНАР МИФТАХОВ**, старший научный сотрудник Елабужского музея-заповедника.

Работы доверены профессионалам — специалистам Института археологии им. А. Х. Халикова из Казани.

Культурное пространство

Параллельно с реставрацией ведется масштабная расчистка территории. Главная сложность заключалась в значительном объеме работ: многие участки оказались сильно захламлены. Однако планомерные усилия уже приносят плоды. Концепция благоустройства предусматривает создание Аллеи татарских мурз, Купеческой аллеи, двух тематических скверов.

После завершения работ территория войдет в туристический маршрут «Елабуга мусульманская». Это позволит гостям города прикоснуться к истории мусульманской общины, сохранив при этом уважительное отношение к сакральному пространству.

Важным этапом в деле сохранения наследия стало присвоение статуса объекта культурного наследия могиле поэта Керима Решидова. Этот факт еще раз подчеркивает историческую значимость всего некрополя.

Перед началом реставрации Елабужский музей-заповедник провел масштабную научно-исследовательскую работу. Был составлен план расположения старинных арабографических камней, проведена предварительная оценка их историко-культурной и художественной ценности, состояния каждого объекта. Созданная база данных станет фундаментом для будущих исследований и экскурсионных маршрутов.

Проект объединяет усилия музея, администрации, религиозных деятелей и бизнеса ради общей цели — сберечь эстетику, духовные смыслы и ремесла прошлого для будущих поколений.

ЭТО ВСЕ НАЗЫВАЕТСЯ ЖИЗНЬ...



Фото предоставлено пресс-службой театра им. В.И. Качалова

Блокадный Эрмитаж — это «территория любви»

Из июньских впечатлений — прошедших, но незабываемых: День памяти и скорби, день начала войны 22 июня мне довелось пережить, сидя в зрительном зале Казанского театра им. В.И. Качалова. Шел спектакль «Живые картины блокады».

СОФИЯ ГАРИФУЛЛИНА

«Просто» письма, «просто» дневники

Покупала билет сильно заранее, о постановке была слышана. Близкие отговаривали: зачем смотреть тяжелые вещи, терзать лишний раз сердце. Блокада Ленинграда — это так страшно, так горько: «Лучше сходи на «Хануму», ты же любишь эту комедию-классику». Но я выбрала «Живые картины блокады». Потому что спектакль приехал из Ленинграда, Санкт-Петербурга, это театр-фестиваль «Балтийский дом». И День был особенный, и постановка особенная — документальная, и артисты — тоже особенные: их родственники прошли (умерли) блокаду. И не ошиблась в выборе. Спектакль создан на основе воспоминаний, писем и дневников блокадников, причем, именно сотрудников Государственного Эрмитажа. Они — отдельная история в блокадной трагедии, отдельные страницы мужества и выдержки. Ослабленные голодом и холодом, едва держащиеся на ногах, в условиях постоянной бомбежки они ежедневно спасали и в итоге сохранили мировую коллекцию музея в те самые страшные месяцы.

В спектакле не было ярких декораций и костюмов, всего 9–10 актеров, рояль и пианист. И «просто» чтение фрагментов писем и дневниковых записей работников Эрмитажа о начале, полном периоде и окончании блокады — без рыданий, истерики, пафоса. А зал словно ощущал биение сердец блокадников. Это они совершили гражданский, профессиональный и человеческий подвиг.

«Живые картины блокады»

Один из героев — директор Эрмитажа Иосиф Орбели (1934–1951). Насколько же он был мудр и прозорлив, что задолго до начала войны предполагал возможную эвакуацию музея. Благодаря этому в достаточном количестве были заготовлены ящики и упаковочные материалы. Уже на следующее утро после начала войны упаковывались экспонаты для отправки, работали 150 сотрудников музея, 250 членов их семей, добровольцы, солдаты, курсанты ленинградских училищ. Была пора белых ночей, работали круглосуточно, на отдых — только 2 часа. Уже через неделю после начала войны в Свердловск ушел первый эшелон. В нем было 500 (!) тысяч тщательно упакованных экспонатов. Второй эшелон — 20 июля. Третий отправить не успели — город был окружен. Все произведения искусства, которые вывезти не удалось, работники Эрмитажа охраняли в подвалах музея. И сохранили.

Как сказал режиссер и сценарист спектакля **ИГОРЬ КОНЯЕВ**, много лет занимающийся сценарными воплоще-

ниями блокадных историй, «только на истории Эрмитажа я впервые понял, что блокада у всех была разная... Блокадный Эрмитаж — это сплошная территория любви, поэтому здесь было столько замечательных людей, которые спасали друг друга, сохраняли сокровища и не думали о подвиге».

При всей трагичности событий, «Живые картины блокады» получились трогательными, светлыми. Да, показали боль, страдания людей, оказавшихся в изуверской вражеской блокаде, в кольце врага. Но еще и силу духа, особую ленинградскую интеллигентность, удивительное в реалиях того времени внимание к коллегам, человечность. Это были обычные люди, которым, конечно же, очень хотелось выжить и спастись. Но еще и выполнить служебные обязанности, сохранить себя как личность. Им это удалось. Они спасли великое наследие и оставили нам привет-посыл, как в сложных нечеловеческих условиях надо сохранять в себе человеческое.

Перед началом спектакля, прохаживаясь в фойе театра, я вздрогнула от резкого крика: «Стоять!» Это выстраивала перед собой группу подростков учительница. Привычно подумалось: школяры будут переговариваться, шелестеть фантиками, мешать светом телефонов. Вскочат потом, не дождавшись аплодисментов, и стадом рванут к выходу. Ничего этого не произошло. Зал смотрел спектакль в полном молчании. Артистов по окончании долго не отпускали, они выходили и выходили на сцену под аплодисменты. Зал покидали и взрослые, и подростки молча. У многих на глазах стояли слезы.

СОЦИАЛЬНЫЕ ОРИЕНТИРЫ

Праздник души на Вишневой горе

Для нефтяников Татарстана Вишневая гора в поселке Тимяшево Лениногорского района — не просто живописная локация, а настоящее место силы с богатой историей. Именно у ее подножия 78 лет назад взметнулся мощный фонтан девонской нефти, открывший миру Ромашкинское месторождение. Спустя десятилетия, в преддверии знаковой даты, легендарная высота вновь объединила поколения: теплым июльским вечером здесь зазвучали аккорды V фестиваля бардовской песни «Вишневая гора».

ДИЛЯРА ГИЛЬМУТДИНОВА

Официальную часть конкурса открыли почетные гости. Собранных приветствовали **председатель Татнефть Профсоюза РИФДАР ХАМАДЬЯРОВ**, заместитель руководителя ЦССП по Лениногорскому району **ИРЕК**



Фото Романа Богатова

ХАНИПОВ и **председатель ЛТППО ЮЛИЯ НОВИЧКОВА**.

Приятным моментом мероприятия стало награждение.

В честь Дня молодежи активным молодым членам профсоюза вручили Почетные грамоты профкома «Татнефти».

Затем на сцену один за другим начали выходить артисты. Те, кто еще недавно были просто коллегами, вдруг раскрылись

с новой, неожиданной стороны. Многие коллективы подошли к номерам творчески, превратив свои выступления в настоящие мини-спектакли.

«Мы долго репетировали, придумывали костюмы и мини-атюру. Выступать на этой сцене — особые ощущения, ведь зрители подпевали нам. Поддержка была невероятной», — признались работники Лениногорского газового цеха. Изюминкой их номера стала инсценировка эпизода из кинофильма «Кавказская пленница» (на левом нижнем фото).

Мелодичные голоса исполнителей, их умение передать всю гамму чувств, трогательные и знакомые музыкальные композиции — все это создало неповторимую атмосферу и подарило самые искренние и теплые эмоции всем любителям живой музыки. Каждое выступление сопровождалось совместным пением и завершалось громкими аплодисментами.

Новшеством этого года стал конкурс на самую креативную поляну отдела и цеха среди коллективов предприятий «Татнефти» в Лениногорске. Команды подошли к задаче с невероятной фантазией. Заслуженные награды получили коллективы ЦССП ЦОБ, ЦДНГ-2, ЛГЦ, ЦКППН-1, ЦКППН-2 и ЦППД НГДУ «Лениногорскнефть».

Юбилейный фестиваль на Вишневой горе завершился под треск костра. Горячий ароматный чай, свежие лесные ягоды, ослепительный закат и согревающая музыка сделали этот вечер по-настоящему незабываемым, оставив в сердце каждого частичку тепла до следующего лета.



На одной волне

В середине июня для работников Компании и членов их семей прошел спортивный сплав на катамаранах по реке Ай в Челябинской области. Мероприятие организовал профком исполнительного аппарата «Татнефти». За два дня группа прошла 16 километров водного маршрута — от деревни Кульметово до деревни Лаклы.

РОЗАЛИЯ ЕРМОЛАЕВА

Это второй выезд на сплав по реке Ай. В прошлый раз участники прошли первую половину большого маршрута. В этом году — завершили оставшуюся часть, преодолев еще 16 км.

С утра 12 июня группа вышла на воду. Река в этом году оказалась полноводнее обычного из-



Фото предоставлено организаторами

за частых дождей. Течение стало быстрее, но это не создало сложностей — скорее, добавило динамики.

В первый день прошли часть маршрута и остановились на ночлег на базе отдыха «Елки». Разбивка лагеря — первое командное испытание. Коллеги совместно устанавливали палатки, устраивали быт. Для многих это был новый опыт организации полевого лагеря, и поддержка товарищей оказалась как нельзя кстати. В вечернее время организаторы провели культурную программу, которая способствовала неформальному общению и укреплению связей внутри коллектива.

На второй день участники продолжили маршрут. По пути группа поднялась на гору к пещерному комплексу. Далее путешественники остановились у фонтана Полякова — природного источника с чистой холод-

ной водой. Такие паузы позволяли не только отдохнуть, но и еще раз почувствовать связь с природой Южного Урала.

«Мы специально построили маршрут так, чтобы он включал не только водную часть, но и пешие выходы к достопримечательностям, — поясняет **АРТУР МУНИРОВ**, сотрудник экономического управления и член комиссии по спортивной работе ППО исполнительного аппарата «Татнефти». — Утесы, пещеры, источники — это то, что делает поездку запоминающейся».

Два дня на воде, в лесу, у костра помогли коллегам узнать друг друга с новых сторон.

«Такие проекты формируют корпоративные традиции и показывают, что «Татнефть» — это люди, которым интересно вместе не только работать, но и отдыхать», — подытожил Артур Муниров.



Фото Анастасии Егоровой

Стратегии настольного тенниса

Спартакиада бизнес-блока «Ремонт и бурение скважин» продолжает свою историю. После того, как работники показали силу в состязании по перетягиванию каната и сноровку в матчах по мини-футболу, они приехали в Лениногорск на турнир по настольному теннису. Противостояние участников было напряженным: во время партий каждый стремился одержать победу и разыграть самые сложные комбинации.

АНАСТАСИЯ ЕГОРОВА

Командный чемпионат вошел в череду мероприятий масштабного корпоративного проекта «Экосистема здоровья». Известно, что настольный теннис тренирует зрение, развивает координацию и реакцию, способствует укреплению сердечно-сосудистой системы.

Среди представителей ООО «ТН-Сервис», «ХимСервис», «КРС-Сервис», СП «Татнефть-ЛУТР», УПРС, бурового предприятия «Татнефти» и Центра по ремонту скважин ЦОБ нашлось немало поклонников и профессиональных игроков пинг-понга. Свыше 20 работников, как мужчин, так и женщин, доказали на деле, как можно красиво ударить и взять преимущество над соперником.

Ведущий специалист ПБ, ОТ и ОС сервисного цеха ремонта нефтепромыслового оборудования ООО «ТН-Сервис» **КСЕНИЯ МАРДАНОВА** спустя два поединка осозна-



ла, что путь к победе будет непростым.

«Настольным теннисом я начала увлекаться с недавнего времени. В этом есть заслуга сына, который занимается профессионально. Я часто поддерживаю его на соревнованиях, а в свободные минуты мы вместе тренируемся. Сегодня на турнире очень волнительно, ведь хочется не подвести его и обойти всех игроков. Но на самом деле все здесь достойны быть победителями», — поделилась она.

За развитием событий активно наблюдали не только судьи, но и болельщики. Мастер вышкостроения бурового подразделения Компании Михаил Кузнецов приехал поддержать коллег, Евгения Чуева и Лилию Тиссен. Он как кандидат в мастера

спорта строго оценивал игру команды родного предприятия.

«Пока все идет с хорошим счетом — ни одного проигрыша», — отметил он.

Каждая партия длилась до 11 очков. В финале, конечно же, встретились самые стойкие, внимательные и быстрые теннисисты.

- **Победители:**
1 место — сборная ООО «ТН-Сервис»;
2 место — буровое предприятие Компании;
3 место — команда УПРС.

На этом спартакиада бизнес-блока не заканчивается. Работники продолжают усиленно тренироваться и готовиться к следующим турнирам.

Восемь лет до пьедестала

Путь к золоту чемпионата мира редко бывает коротким. У 20-летнего Булата Москова он занял восемь лет. В конкуренции с сильнейшими спортсменами стал победителем 15-го чемпионата мира по борьбе корэш в Казани в весовой категории 85 кг. Федерация корэша «Ак Буре», где он тренируется, развивается при содействии «Татнефти». Здесь занимаются порядка 300 детей и подростков — от малышей до взрослых спортсменов, с ними работают шесть тренеров.

ЛУИЗА БАДРИЕВА

С 12 лет — на ковре

Булат родом из села Савалеево Заинского района. Заниматься борьбой начал совсем маленьким: несколько лет подряд родители возили его на тренировки в Альметьевск, пока не удалось перебраться в город.

«Он пришел к нам совсем юным и у него всегда была четкая цель — побеждать, — вспоминает исполнительный директор Федерации **РУЗИЛЬ ГАНИЕВ**, под чьим руководством Булат провел эти годы. — Даже проигрывая, руки не опускал, продолжал тренироваться и идти к цели».

Старший тренер Федерации **ФАНИЛЬ МИНГАЗОВ** добавляет: чтобы вырастить чемпиона мира, нужны не только годы упорных тренировок, но и десятки поездок на соревнования и сборы.

«В прошлом году у нас было порядка 40 выездов на турниры за сезон, не считая сборов, — говорит тренер. — Без этого ничего не добьешься».

Чтобы попасть на чемпионат мира, атлету нужно сначала выиграть чемпионат Татарстана, затем пробиться на чемпионат России — турнир по олимпийской системе с участием спортсменов примерно из 30 регионов страны. Проигрыш на любом этапе — конец пути.

«Первым делом позвонил родителям»

О своих ощущениях после победы Булат рассказывает сдержанно: «Был очень рад и горд от того, что труды не прошли даром».

Первым он поздравил тренера, затем позвонил родителям. Планка амбиций у молодого чемпиона высокая: в Федерации есть свой ориентир — восьмикратный чемпион России Руслан Нургалеев, тоже воспитанник этой школы. Булат намерен превзойти этот рекорд и стать десятикратным чемпионом страны. «До 30 лет времени еще достаточно», — улыбается тренер.

Поддержка, которая делает чемпионов

Тренеры подчеркивают: без системной финансовой поддержки вырастить чемпиона мира сегодня невозможно. Федерация корэша «Ак Буре» работает при поддержке Компании, которая ежегодно выделяет средства на развитие этого вида спорта: на сборы, выезды на турниры, экипировку и работу тренерского состава.

«Нефтяники очень много делают для развития спорта, — говорит Булат. — Когда мы ездим в другие города, видим: такой инфраструктуры, как у нас — и залов, и площадок во дворах, — почти нигде нет. Спасибо нефтяникам за такую поддержку».



Фото из личного архива героя публикации

КАЛЕЙДОСКОП



Фото предоставлено организаторами

«Карлыгач» на Всероссийской сцене

Детский альметьевский этномузыкальный коллектив «Карлыгач» Компании удостоен диплома лауреата, а также Благодарственного письма главы Республики Башкортостан Радия Хабирова за участие в масштабном культурном проекте и вклад в сохранение народных традиций по итогам III Всероссийской детской Фольклориады в Уфе. Юные артисты достойно представили Татарстан на одном из крупнейших детских форумов народного творчества страны, объединившем более тысячи участников из 80 регионов России.

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

«Карлыгач» — молодой, но уже хорошо известный коллектив, созданный Компанией в 2022 году на базе Детской музыкальной школы № 2 имени В.И. Самойлова. Это один из пяти детских этномузыкальных ансамблей «Татнефти», которые развиваются под крылом коллектива «Кадим Алмет». Юные участники знакомятся с подлинным народным музыкальным наследием, осваивают традиционные национальные песни, исполнительские манеры и выступают на различных культурных площадках.

Коллектив «Карлыгач» ведет творческую деятельность под руководством сотрудников Детской музыкальной

школы №2 Рамиса Аксенова, Александра Титова и Ларисы Магнавеевой. Для юных музыкантов участие во Всероссийской детской Фольклориаде — это возможность не только продемонстрировать свое мастерство, но и обменяться опытом со сверстниками, вдохновиться богатством народных традиций и достойно представить Татарстан на всероссийской сцене.

На церемонии открытия участники Фольклориады прошли красочным парадом по центральным улицам Уфы, приняли участие в хороводе дружбы, символизирующем единство народов России, а затем выступили на главной сцене фестиваля. Ключевым деловым событием стала Всероссийская научно-практическая конференция «Фоль-

клор и дети. Через традиции к единству». В ее работе приняли участие фольклористы, ученые, руководители фестивалей и педагоги, которые обсудили современные методики работы с детьми, сохранение народных традиций и интеграцию академического подхода с детским творчеством. Татарстан вошел в число 13 регионов из 80, принявших участие в конференции, подтвердив высокий уровень развития этнокультурного образования и практик в республике.

«Участие во Всероссийской детской Фольклориаде стало для наших ребят важным этапом творческого развития. Они не только достойно представили Татарстан, но и получили бесценный опыт общения с коллективами со всей страны, познакомились с многообразием народных культур и исполнительских традиций. Такие проекты расширяют кругозор, вдохновляют на дальнейшее творчество и помогают детям осознать ценность культурного наследия, которое они сохраняют», — отметил директор Детской музыкальной школы № 2 имени В. И. Самойлова **РАМИС АКСЕНОВ**.

Традиции, которые объединяют



Фото автора

На скважине № 1 в Бавлах состоялся экологический субботник. На памятном месте, где в 1946 году началась добыча девонской нефти республики, встретились два поколения нефтяников — ветераны и молодежь.

СВЕТЛАНА ГАЛИЕВА

Как единая дружная команда, Кони взялись за дело. Очистили территорию вокруг памятника первопроходцам от мусора, выкорчевали старые кустарники, навели порядок. Работа спорилась, ведь плечом к плечу трудились те, кто закладывал фундамент славы «Бавлынефти», и те, кому предстоит приумножать ее достижения.

Особую ценность этой встрече придал живой диалог. Ветераны производства общались с молодыми коллегами, вспоминали людей и события, говорили о предстоящем юбилее Бавлинской нефти. Они делились интересными историями со студентами, проходящими практику в ЦДНГ-1 НГДУ «Бавлынефть».

«Открытая в 1946 году скважина № 1 в первые годы давала 500 тонн нефти в сутки. В марте 1966-го она была остановлена, в 2007-м ее снова ввели в экс-

плуатацию. После комплекса восстановительных работ скважина стала давать почти 200 кубометров жидкости в сутки, включая 6,7 тонны нефти, и работает она по сей день. Прекрасно обустроили это памятное место. Сюда приезжают люди со своими гостями, часто бывает молодежь, молодожены, — рассказал ветеран ЦДНГ-1 **ВЛАДИМИР КУЗНЕЦОВ**, работавший заместителем начальника цеха по геологии. — Сегодня мы собрались здесь, чтобы навести порядок и, конечно, пообщаться. Общение — это то, что нам всем очень нужно».

Два поколения нефтяников ударно потрудились на свежем воздухе, полные желания внести свой вклад в поддержание чистоты и добрых традиций.

«Мы поработали с большим энтузиазмом. Шутки и смех не мешали, а помогли процессу, и молодежи, кажется, было с нами не скучно. Спасибо нашим ветеранам, которые всегда откликаются на добрые начинания. Впереди большие мероприятия по случаю 80-летия Бавлинской нефти, придет много гостей, побывают они и здесь, на первой скважине. Рады, что внесли свой вклад в подготовку к юбилею», — отметил председатель ТСВ **ИЛДАР ШАЙМАРДАНОВ**.

Уважаемый Наиль Ульфатович!

Сердечное спасибо Вам и всем тем, кто принимал активное участие в реализации важного и значимого проекта «Герои татарстанской нефти» (брендирование бортов «ЮВТ-Аэро»). Глубоко тронут вниманием и заботой руководства «Татнефти» в деле сохранения памяти о передовых работниках. Уверен, что мой отец — Садриев Самат Салахович — никогда не думал, когда вместе с однополчанами рвались через разрывы, пламя и смерть к Победе, когда, после войны, в грязных и сырых траншеях на морозе варил нефтяные трубопроводы, что его имя взлетит на такую высоту.

От Салиха Саматовича Садриева, сына Героя Советского Союза, бригадира сварщиков НГДУ «Ленингорскнефть»

Нефтяные вести

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Менеджмент Плюс»

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ: 423458, Республика Татарстан (Татарстан), р-н Альметьевский, г. Альметьевск, тракт Объездной, д. 39 б, стр. 676, офис 3/2

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР:
Плотникова Людмила Николаевна

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 60, 4 эт., каб. 2
e-mail: gazeta.corp@rambler.ru

ТЕЛЕФОН: 8-917-937-10-79

ЦЕНА СВОБОДНАЯ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: П2731

16+

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ16-01566

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс», 420066, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Декабристов, 2. Подписано в печать: по графику 7.07.2026 в 17:00, фактически в 17:00. Заказ № 1876. Тираж 9 719 экз.