

НЕФТЯНЫЕ ВЕСТИ

Нулевой километр
в профессию

/4

25 лет ремонта
скважин

/6-7



Форма воды

/14



Нефтяной саммит–2026: синергия государства, бизнеса и науки



Фото предоставлены организаторами

14 июля Альметьевск стал эпицентром глобальной энергетической повестки. На площадке Высшей школы нефти Компания провела традиционный Нефтяной саммит Республики Татарстан, который в этом году объединил более 600 участников — от студентов и молодых специалистов до топ-менеджеров и ученых с мировым именем. Ключевая тема дискуссии — «Мировое энергетическое лидерство: синергия государства, бизнеса и научного сообщества для устойчивого будущего» — прозвучала в полный голос, а центральным событием стала церемония объявления имен лауреатов международной премии в области энергетики «Глобальная энергия» 2026 года. Кроме того, гости осмотрели выставочную экспозицию технологий и оборудования, на которой были представлены инновационные проекты «Татнефти» и партнеров, а также перспективные студенческие стартапы, и пообщались с юными эоактивистами и участниками VII Международного нефтегазового молодежного форума, дав напутствия подрастающему поколению. Особым гостем стал лауреат Нобелевской премии мира 2007 года Рае Квон Чунг из Южной Кореи, высоко оценивший ESG-проекты «Татнефти».

ПРОДОЛЖЕНИЕ НА СТР. 2-3

ТЕМА ДНЯ

Нефтяной саммит–2026:

ПРОДОЛЖЕНИЕ.
НАЧАЛО НА СТР. 1

КРИСТИНА ИВАНОВА

Площадка,
где рождается
будущее ТЭК

За более чем 20-летнюю историю Нефтяной саммит РТ зарекомендовал себя как одна из наиболее авторитетных дискуссионных площадок страны. Здесь не только обсуждают актуальные вызовы топливно-энергетического комплекса, но и формулируют консолидированную позицию власти и бизнеса по ключевым технологическим приоритетам.

В его работе приняли участие **Раис Республики Татарстан РУСТАМ МИННИХАНОВ**, генеральный директор «Татнефти» **НАИЛЬ МАГАНОВ**, заместитель генерального директора Агентства стратегических инициатив (АСИ) **ГЕОРГИЙ БЕЛОЗЕРОВ**, председатель Международного комитета по присуждению премии «Глобальная энергия», лауреат Нобелевской премии мира **РАЕ КВОН ЧУНГ** (Южная Корея), генеральный директор New ASEAN Energy Inc. **УИЛЬЯМ БЬЮН** (Сингапур), ректор НИУ «МЭИ» **НИКОЛАЙ РОГАЛЕВ**, директор ИНХС РАН **АНТОН МАКСИМОВ**, директор Экспертно-консультационного центра водородной стратегии при Министерстве науки и технологий ЮАР **ДМИТРИЙ БЕССАРАБОВ**, директор-основатель KVI Holdings **РАШИД ЯЗАМИ** (Сингапур) и другие.

Диалог о будущем
планеты

В преддверии Нефтяного саммита юные участники «зеленых» проектов «Татнефти» встретились с ведущими учеными и экспертами из разных стран. За одним столом с посланниками ЦУР, победителями экологической олимпиады «Чистое наследие» и активистами «Школьных биолaborаторий» Компании собрались Раис Татарстана Рустам Минниханов, генеральный директор «Татнефти» Наиль Маганов, президент ассоциации «Глобальная энергия» Сергей Брилев, члены Международного комитета премии.

До Нефтяного саммита зарубежные гости побывали на ключевых объектах «Татнефти», чтобы лично ознакомиться с комплексным подходом к устойчивому развитию. И на встрече с экоактивистами щедро делились впечатлениями. В частности, господин Чунг признался: его приятно удивили достижения Компании по работе со вторичным сырьем, подход к вопросам экологии и инвестиции в людей.

Несмотря на разницу в возрасте, опыте и культурах, разго-



вор со школьниками получились открытым и важным. Ребята спрашивали гостей, какую профессию выбрать, как сохранить природные богатства, что помогает воплощать мечты и можно ли однажды стать Нобелевским лауреатом.

Наиль Маганов обратил внимание юных экологов на важность терминологии:

«Уберите из лексикона слово «мусор». Это вторичное сырье. Технологии позволяют вовлекать более 90 % отходов во вторичный оборот. И нам с вами предстоит этим заниматься».

Господин Чунг дал ребятам мудрый совет: «Не относитесь к экологии и решению проблем как к жертве или героизму. Воспринимайте это как перспективную карьеру, сферу, в которой можете быть успешными. Возможно, это и есть ваше призвание».

В завершение беседы прозвучали напутствия всех участников встречи в адрес активистов. Из главных: любить свою землю, учить языки, верить в себя, идти выбранным курсом и работать в команде.

Подробный репортаж об этой встрече читайте в следующем номере нашей газеты.

Технологии,
меняющие отрасль

В рамках Нефтяного саммита на площадке перед Высшей школой нефти развернулась выставка технологий и оборудования, где были представлены передовые



Фото предоставлены организаторами

разработки «Татнефти» и других отечественных компаний. Главная тема — экономика замкнутого цикла. Компания показала, как современные технологии помогают повышать эффективность добычи нефти, рационально использовать ресурсы, снижать эксплуатационные затраты и воздействие на окружающую среду, создавать новые продукты с высокой добавленной стоимостью. Экспозиция отражала ключевой принцип «Татнефти»: эффективность строится на максимальном вовлечении сырья в последующие переделы. Продукция одного направления становится ценным ресурсом для другого — такой подход максимизирует общую добавленную стоимость, открывает смежные рынки и обеспечивает долгосрочную устойчивость бизнеса.

Ключевые проекты, представленные на выставке:

✓ **Улавливание и использование CO₂**. Как рассказал первый заместитель директора Института «ТатНИПИнефть» **АЗАТ ЗАРИПОВ**, «Татнефть» реализует ряд НИОКР по рациональному использованию CO₂.

«Первое направление — увеличение нефтеизвлечения. Так, на «ТАНЕКО» ведется строительство установки улавливания углекислого газа производительностью 100 т/сут, его планируется использовать для повышения нефтеотдачи путем газозамещения закачки в добывающие скважины. По технологии CO₂ работает как растворитель, улучшающий подвиж-



Экскурсия для гостей в Актюбу

ность нефти. Это является первым шагом к реализации более крупного проекта — улавливания более 9,8 млн тонн CO₂ из дымовых газов с Нижнекамской ТЭЦ и «ТАНЕКО», что позволит перейти уже к площадной закачке в нефтяные пласты. Второе — технологии захоронения CO₂ в водоносных пластах с последующим запуском биоконверсии и получением продуктов высокого передела: метана, метанола, формиатов и т.д. «Татнефть» — единственная компания в России, которая полностью провела все научно-исследовательские и прикладные работы по созданию подземного хранилища для диоксида углерода. Государство выдало Компании разрешение на закачку CO₂ в водоносный пласт. В следующем году мы планируем приступить к опытно-промышленной закачке с целью биоконверсии», — пояснил он.

На выставке был представлен седельный тягач для перевозки CO₂ в жидком виде — новая тех-

ника, которая будет доставлять газ к скважинам.

✓ **Использование очищенных сточных вод**. Один из значимых проектов в области сохранения водных ресурсов — закачка очищенных сточных вод с Альметьевских очистных сооружений в нефтяные пласты вместо пресной воды из Камы. В перспективе — использование стоков Заинска и Набережных Челнов. Таким образом Компания преобразует стоки в ресурс для поддержания пластового давления.

✓ **Инновационные композитные материалы**. Особый интерес вызвали композитные решения Компании, в том числе в сфере ЖКХ, которые господин Чунг предложил экспортировать в зарубежные страны.

«С 2016 года мы применяем композитные трубы при добыче сверхвязкой нефти. Опыт показал — композитные изделия, которые десятилетиями дока-

синергия государства, бизнеса и науки



звали надежность, сегодня готовы кратко увеличить срок службы городских трубопроводов, — рассказал директор ООО «Татнефть-Пресскомпозит» **АЗАТ ГУБАЙДУЛЛИН**. — Важно, что нам удалось приравнять стоимость коммунальной композитной трубы к стальной. А за счет срока эксплуатации — 50 лет и более — получаем многократную экономию».

В планах — поставка композитных труб для московской энергетической компании, где их будут экспериментально эксплуатировать в теплоснабжении. На выставке также был представлен композитный быстровозводимый понтонный мост, по которому прошли гости.

Из других новинок предприятия — гибкая полимерная армированная труба производства «Татнефть-Пресскомпозит» для ремонта скважин с последующим цементированием. Она производится путем непрерывной намотки, армируется стеклолентой. Среди ключевых преимуществ — стойкость к агрессивным средам и коррозии, гибкость и скорость монтажа, отсутствие резьбовых соединений и др. Уникальность — в гибкости не только формы, но и вариациях ее применения.

«Совместно с коллегами из добычи и бурения мы спустили линейную гибкую трубу в скважину. Это первый в России опыт ее применения в этой сфере. Обычно она использовалась только для строительства нефтесборных трубопроводов и систем ППД», — пояснил Азат Губайдуллин.

✓ **«Зеленая шина»**. Отдельный стенд был посвящен этому проекту Компании — наглядному примеру циркулярной экономики. Собранные отработанные покрышки измельчаются в резиновую крошку и отправляются на установку пиролиза. Полученная жидкость направляется на «ТАНЕКО», где из нее получают изобутан, а затем на ООО «Тольяттикаучук» синтезируют изопреновый каучук, сырье для производства новых шин. В них вживляются RFID-метки для отслеживания жизненного цикла покрышек от выпуска до утилизации.

Также гости саммита увидели широкий ассортимент нефтепромышленного оборудования,

позволяющего снижать эксплуатационные затраты, роботизированные комплексы, средства автоматизации, беспилотные решения и другую современную технику, которая уже сегодня работает на объектах нефтедобычи, и ознакомились с разработками молодежи, в том числе студентов двух Передовых инженерных школ, действующих на базе ВШН. Среди них — автоматизированная установка для подбора реагентов против асфальтосмолопарафиновых отложений, система мониторинга безоператорной АЗС с применением ИИ, биопроекты по повышению эффективности растениеводства, разработка технологии плазмохимической модификации текстильного корда.

Синергия трех углов

Открывая пленарную сессию, модератор дискуссии, президент ассоциации «Глобальная энергия» **СЕРГЕЙ БРИЛЕВ** подчеркнул уникальность момента:

«Сегодня в Альметьевске мы объявим имена лауреатов премии на весь мир».

В ходе сессии состоялось интерактивное голосование: кто должен играть главенствующую роль в достижении мирового энергетического лидерства? Победил вариант «государство». Рустам Минниханов, комментируя результаты, подчеркнул: «Государство должно определять задачи для науки и ориентир для бизнеса. Но у треугольника три угла, так что все должно работать в связке».

Раис РТ отметил, что без науки двигаться вперед невозможно:

«Не случайно наша дискуссия проходит в стенах Высшей школы нефти — образцовом вузе для всей страны. Здесь создана передовая инфраструктура: лаборатории, учебные пространства, лучшее оборудование. Это место генерации инновационных идей для нефтяной промышленности».

В свою очередь Наиль Маганов убежден, что бизнесу надо быть смелее:

«Глобальные вызовы — это не угрозы, а возможности. Государство определяет национальные приоритеты, но есть цели, которые бизнес может ставить сам. У «Татнефти» высо-



котехнологичные цели, и без науки их достижение невозможно. Все три угла треугольника должны быть задействованы эффективно».

Генеральный директор Компании также подчеркнул значимость культуры замкнутого цикла: «У производства ради производства и только ради прибыли нет будущего. Важна ответственность перед следующими поколениями».



Господин Чунг признался, что его впечатлил достигнутый Компанией баланс между природой и промышленностью, инновации «Татнефти» по продвижению экологической устойчивости.

«Участие людей способно сделать треугольник более эффективным. Все действия должны поддерживаться снизу вверх. Чистая экология не бесплатна сегодня — мы должны разделить эту ответственность», — убежден он.

Имена лауреатов

Кульминацией пленарной сессии стало объявление имен лауреатов международной премии 2026 года. За годы существования «Глобальная энергия» получила высокий международный статус и широкую узнаваемость. В этом году в шорт-лист вошли 15 ученых из 9 стран — России, США, Китая, Индии, Великобритании, Швейцарии, Кипра, Мексики и Чили.

В номинации «Традиционная энергетика» победителем стала профессор Университета Теннесси **ИЛУ ЛЮ** — за разработку

систем мониторинга и управления «умными» электросетями. Она стала второй женщиной-лауреатом в истории премии.

В видеообращении она сказала: «Для нас, инженеров, эта награда имеет особое значение — в каком-то смысле она восполняет отсутствие инженерной номинации в Нобелевской премии. Это признание придает мне новые силы и вдохновение, чтобы и дальше вносить вклад в развитие мировой энергетики».

В номинации «Нетрадиционная энергетика» премия присуждена директору Центра изучения экологически чистого водорода Делавэрского университета **ЮЙШАНЮ ЯНЬ** — за новаторский вклад в развитие технологий производства экологически чистого водорода и выдающиеся успехи в трансформации этих разработок в глобальный коммерческий проект.

В номинации «Новые способы применения энергии» лауреатом стал почетный профессор Швейцарской высшей технической школы Цюриха **ЙОХАНН ВАЛЬТЕР КОЛАР** — за революционные достижения в области преобразования электроэнергии, способствующие повышению энергоэффективности, развитию электромобильности и внедрению систем возобновляемой энергетики.

Торжественная церемония награждения лауреатов состоится в рамках Российской энергетической недели в Москве в октябре 2026 года.

Секреты успеха от мировых экспертов

После пленарной сессии состоялся «Диалог на равных» — неформальная встреча участников VII Международного нефтегазового молодежного форума с экспертами «Глобальной энергии». В форуме, проходящем под лозунгом «Энергия будущего — в наших руках», принимают участие 240 студентов из 6 стран и 45 университетов.

Модерировал дискуссию начальник Управления по работе с персоналом «Татнефти» **АНДРЕЙ ГЛАЗКОВ**. Молодые специалисты и студенты задавали вопросы о секретах успеха, международных программах

обмена, роли искусственного интеллекта, перспективах водородной энергетики и о том, как найти свое призвание.

Приведем лишь некоторые напутствия, которые важно услышать многим начинающим карьеру специалистам.

Уильям Бьюн призвал не отчаиваться при неудачах: «Объяснения и извинения никого не волнуют — работайте, находите решения».

Дмитрий Бессарабов добавил: «Индивидуалистам сложно добиться успеха, нужно ориентироваться на работу в команде. Важно не лениться — только усердный труд приносит результат».

Николай Рогалев подчеркнул: «За что бы вы ни взялись, делайте хорошо — это важно, чтобы двигаться вперед».

Антон Максимов продолжил: «Чтобы добиться успеха, нужно искренне любить то, чем занимаешься, верить в себя и в свое дело».

Изобретатель графитового анода для литий-ионных аккумуляторов Рашид Язми, уже перешагнувший 70-летний рубеж, признался: «Мое детское любопытство переросло в страсть, и пламя не погасло до сих пор. Будьте любопытными, обращайтесь внимание на детали».

Господин Чунг призвал смотреть на кризисы как на возможности и поделился мыслями об ИИ: «Если вы следуете своим решениям, руководствуетесь хорошими чертами — любовью, состраданием — это будет создавать ту ценность, которую ИИ создать не в состоянии».

А выпускница Высшей школы нефти 2026 года, сотрудница «АлметТех» **ЕКАТЕРИНА МАКЕЕВА**, обращаясь к сверстникам, сказала: «Мне откликаются настойчивость и любознательность. Если бы я так сильно не горела своим делом, страшно представить, куда бы привело отсутствие внутреннего пламени. В каждом из нас есть сила, важно ее разжечь». Эти слова стали лейтмотивом всей встречи: энергия будущего рождается не только в лабораториях и на промыслах, но и внутри каждого, кто готов действовать, учиться и брать ответственность.

Нефтяной саммит-2026 показал, что устойчивое развитие — это не абстрактная цель, а конкретная стратегия, где переплетаются наука, производство и человеческий капитал. Вопросы, которые поднимались на площадке — от использования CO₂ до воспитания эоактивистов, — не имеют быстрых решений, но именно такие долгосрочные инвестиции создают фундамент для будущего. И когда государство, бизнес и наука действуют как единый механизм, а молодежь активно включается в эту работу, рождается та самая синергия, которая превращает вызовы в точки роста.

НЕФТЯНИКИ — ДЕТЯМ

Нулевой километр в профессию



Уже 12-й год «Татнефть» проводит Республиканскую открытую полевою олимпиаду юных геологов. За это время она стала одним из ключевых профориентационных проектов Компании, помогающим школьникам сделать первые шаги в профессию. В этом году олимпиада, проходящая в ДОЛ «Солнечный» Альметьевского района, объединила 38 команд и 380 участников из Татарстана, Республики Башкортостан и Кировской области.

АМАЛИЯ АХМЕТЗЯНОВА

Понимать язык земли

На торжественной церемонии открытия участников приветствовали Раис Татарстана **РУСТАМ МИННИХАНОВ**, генеральный директор «Татнефти» **НАИЛЬ МАГАНОВ**, помощник Раиса РТ по вопросам нефтяной промышленности **ШАФАГАТ ТАХАУТДИНОВ**, заместитель генерального директора АНО «Агентство стратегических инициатив» **ГЕОРГИЙ БЕЛОЗЕРОВ**, президент ассоциации «Глобальная энергия» **СЕРГЕЙ БРИЛЕВ** и другие.

Рустам Минниханов отметил, что история Татарстана неразрывно связана с развитием геологической науки. Именно труд нескольких поколений геологов позволил открыть богатства недр, создать современную нефтяную промышленность и заложить прочный фундамент развития экономики республики.

«Здесь начинается путь будущих исследователей, инженеров и специалистов нефтегазовой отрасли. Через несколько лет вам предстоит открывать новые месторождения, создавать передовые технологии освоения недр и обеспечивать устойчивое развитие отечественного топливно-энергетического комплекса», — обратился к участникам Раис республики.

Продолжая тему подготовки кадров, Наиль Маганов отметил, что будущее нефтяной промышленности рождается не только на крупных отраслевых площадках, но и здесь — среди сегодняшних участников олимпиады.

«С геологов действительно начинается вся наша отрасль. Не будет ни поиска, ни разведки, ни добычи, если не научиться понимать язык земли. Сегодняшняя олимпиада — ваш личный нулевой километр в профессию», — подчеркнул генеральный директор «Татнефти».



Фото Василия Иванова и предоставлено организаторами

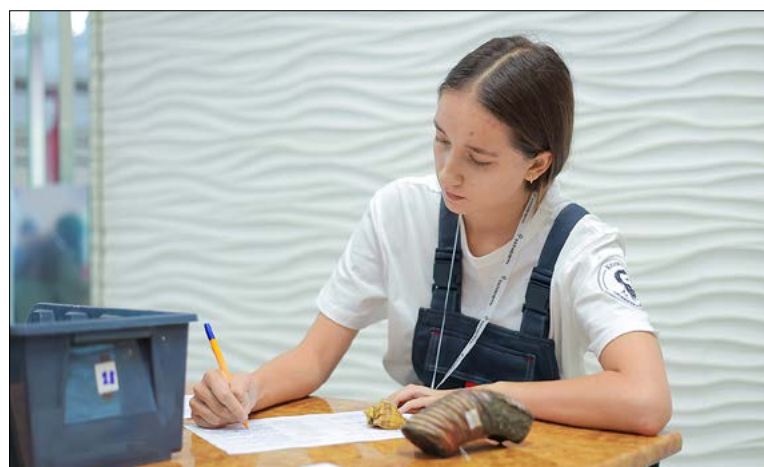


Наиль Ульфатович также обратил внимание, что современные технологии, искусственный интеллект и цифровые решения становятся важными помощниками специалистов. Однако ни одно из них не способно заменить человека, его знания, профессиональное чутье и умение принимать решения в полевых условиях.

От минералогии до магнитометрии

К открытию олимпиады школьники уже успели пройти первые конкурсные испытания. В программе — 11 дисциплин, среди которых геологический маршрут, гидрология, минералогия, шлиховое опробование, магнитометрия и основы нефтяной геологии. Каждая из них требует не только теоретических знаний, но и наблюдательности, умения работать в команде, быстро ориентироваться на местности и принимать решения в условиях, максимально приближенных к реальной полевой практике.

Для казанца **АНТОНА СОЛОВЬЕВА** из команды «Галактика» нынешняя олимпиада — уже четвертая. За несколько лет участия она стала для него не просто ежегодным соревнованием, а возможностью глубже понять выбранную профессию



и проверить собственные знания на практике.

«Это уникальное мероприятие. Я был на многих соревнованиях, но такого нигде нет. За несколько лет мое отношение к профес-

сии геолога изменилось. Олимпиада дает гораздо более глубокое понимание того, что такое геология», — говорит А. Соловьев.

Впечатлениями поделился и **АЛЕКСАНДР АБЗЯНОВ**

из чистопольской команды «Магма», для которого это первое участие в олимпиаде:

«Мы проходили большой геологический маршрут, искали разные породы, описывали точки наблюдений. Было непросто, но очень интересно».

По словам восьмиклассника, именно после этой поездки он окончательно убедился, что хочет связать свою жизнь с нефтегазовой отраслью и поступить в Российский государственный университет нефти и газа имени И. М. Губкина.

Проект, который растет вместе с участниками

Команда «Ферсман» ИТ-лицея Казанского федерального университета участвует в олимпиаде уже 10-й сезон. За это время она пять раз становилась победителем. Руководитель команды **АЛЕКСАНДР КУЛИКОВ** уверен, что главная ценность олимпиады значительно шире результатов.

«Очень сложно оценить, насколько велик ее вклад в обучение и воспитание детей. Здесь рождается настоящее профессиональное сообщество. Наши выпускники становятся студентами геологических вузов, но самое главное — мы продолжаем общаться, поддерживать друг друга, приезжаем друг к другу в гости. Этот жизненный опыт невозможно переоценить», — отметил педагог.

Начальник отдела развития корпоративной культуры и молодежной политики «Татнефти» **ЕВГЕНИЙ ГАВРИЛОВ** наблюдает за развитием олимпиады с самого первого года. По его словам, за это время изменились масштаб, уровень подготовки участников и сама философия проекта.

«Для нас самая большая радость видеть, как бывшие участники становятся студентами профильных вузов, а затем приходят работать в «Татнефть» и другие предприятия отрасли ТЭК. Именно ради этого и существует олимпиада. Это проект ранней профориентации, который помогает ребенку понять значимость профессии и осознанно выбрать свое будущее», — отметил он.

Дополнительным стимулом для участников становятся образовательные преимущества: победители общего зачета получают 10 дополнительных баллов к результатам ЕГЭ при поступлении в профильные вузы.

Сегодня олимпиада юных геологов — место, где знания превращаются в практический опыт, а интерес к геологии — в осознанный выбор профессии. И, возможно, именно среди нынешних участников уже есть те, кому через несколько лет предстоит открывать новые месторождения, разрабатывать технологии будущего и продолжать историю нефтяной отрасли Татарстана.

Взгляд в будущее геологоразведки

Продолжаем знакомство с победителями Школы молодого специалиста (ШМС) «Татнефти» 2026 года. На этот раз героиней публикации стала главный специалист по методологии и планированию геологоразведочных работ Института «ТатНИПИнефть» Александра Волкова. Придя в Компанию полгода назад, она рассматривала участие в ШМС как возможность лучше познакомиться с корпоративной культурой и деятельностью «Татнефти». Сегодня она не только успешно адаптировалась, но и активно развивает собственный проект.

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА



Фото Василия Иванова



екторию бурения, снижая производственные риски».

Еще одно многообещающее направление — создание виртуальной модели скважины. Используя существующие геологические данные, можно будет разработать цифровую среду, в которой специалисты по бурению и прочим смежным дисциплинам смогут перемещаться вдоль ствола скважины, наблюдая, под каким углом она пересекает пласты и как в действительности выглядит геологический разрез. По ее словам, такой инструмент способен значительно улучшить понимание процессов бурения и повысить эффективность взаимодействия между различными подразделениями Компании.

Многие идеи пока находятся на стадии разработки, однако молодой специалист уже планирует оформить их и дальше развивать как отдельный корпоративный проект.

Александра уверена, что VR-технологии могут стать рабочим инструментом геологов, геофизиков, проектировщиков и других специалистов: объемная визуализация поможет им совместно анализировать строение месторождений, точнее проектировать траектории скважин и принимать более обоснованные инженерные решения при разведке и разработке залежей.

Свой путь в отрасли Александра начала с изучения геофизики: окончила специалитет по этому направлению, во время обучения участвовала в полевых исследованиях, позже получила диплом по программе Master of Science по геологии нефти и газа. После завершения учебы работала в Красноярске и Томске. Переезд в Альметьевск и переход в «Татнефть» стали для нее новым этапом развития — здесь она получила возможность сосредоточиться на задачах, которые считает перспективными.

Для своего проекта в ШМС А. Волкова выбрала тему, связанную с применением технологий виртуальной реальности в геологии, показав, каким может стать один из инструментов будущего

го для геологоразведки. Используя реальные данные, она предложила создать интерактивную систему изучения геологических объектов с помощью технологий виртуальной реальности — цифровые двойники геологических обнажений. В отличие от существующих 3D-моделей, система позволит не только осматривать объект, но и взаимодействовать с ним: изучать строение пород, виртуально отбирать образцы и анализировать геологический разрез.

«В отрасли есть аналогичные разработки, которые позволяют просматривать трехмерные модели, приближать их и вращать в пространстве, однако практически не предусматривают полноценного взаимодействия пользователя с геологическими объектами», — говорит она.

Главным объектом исследований Александры стали древние рифовые массивы Нижнекамского прогиба — они сегодня рассматриваются как перспективные ловушки углеводородов. Проект развивается сразу по двум направлениям. Первое — образовательное. Использование виртуальной реальности позволит студентам и молодым специалистам изучать реальные геологические объекты без необходимости организовывать дорогостоящие экспедиции. Это особенно важно в случаях, когда обнажения находятся в местах, недоступных в определенное время года или расположенных за пределами страны. Второе направление связано непосредственно с производством. Например, возможно использование оборудования виртуаль-

ной реальности для проведения инженерных совещаний. Предполагается, что ключевые специалисты смогут одновременно работать с объемной геологической моделью, анализируя пространственное строение объектов не на плоском мониторе, а в полноценной трехмерной среде. По мнению автора проекта, это позволит существенно повысить качество принимаемых решений, особенно в связке геология-бурение.

Наиболее перспективным Александра считает применение виртуальной реальности при проектировании траекторий скважин:

«Возможность буквально «оказаться» внутри геологической модели позволит точнее оценивать взаимное расположение пластов и выбирать оптимальную тра-

Вторая жизнь стекловолокна

Магистрант Высшей школы нефти и ПИШ ИТМО Михаил Герасимов представил проект «РЕГЛА» (инновационная переработка композитных материалов) в финале Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ в формате «Стартап как диплом» в Москве. Он выиграл в номинациях сразу от нескольких партнеров, а также получил диплом победителя конкурса «Студенческий стартап».

ПРЕСС-СЛУЖБА КОМПАНИИ

Проект «РЕГЛА» (это русская интерпретация английского выражения «REcycling GLAss fiber reinforced plastic» — «переработка стеклопластика») М. Герасимо-



Михаил Герасимов (слева) / Фото предоставлено организаторами

ва, развивающийся при поддержке экспертов ВШН под научным руководством проректора вуза Юлии Тимошиной, направлен на организацию полного цикла переработки стеклопласти-

ковых отходов и возвращение вторичного сырья в производственный цикл. Решение отвечает принципам циркулярной экономики, которых придерживается «Татнефть».

«Композитные отходы сложно и дорого утилизировать. Мы предлагаем перерабатывать их и использовать для производства новых изделий промышленного назначения. Так предприятия снижают расходы на утилизацию, а рынок получает долговечные и устойчивые к коррозии композитные решения вместо металлических аналогов», — поясняет автор проекта.

По словам М. Герасимова, идея проекта родилась во время работы с компанией ООО «Татнефть-Пресскомпозит». Задачей было найти экологичный и эконо-

мически эффективный способ переработки композитных отходов.

По итогам финала конкурса «Стартап как диплом» проект Михаила получил сразу несколько наград от партнеров, в том числе, 300 тыс. рублей — специальный приз от АНО «Энергия развития» на развитие бизнеса. Ему также вручили грант в 1 млн рублей как победителю конкурса «Студенческий стартап» от Фонда содействия инновациям.

Ранее мы писали о том, что «Татнефть» уже начала внедрять технологию переработки отходов композитов. Инновации в этой сфере Компания представляла на форуме «Экология» в Москве. Проект М. Герасимова призван внести свой вклад в развитие перспективного направления по минимизации отходов и цикличному использованию ресурсов.

ЮБИЛЕЙ

25 лет ремонта скважин:

15 июля 2001 года — важная дата в истории «Татнефти». В этот день, согласно приказу № 198, подписанному генеральным директором Компании, было создано Управление по ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов. Ровно четверть века — серебряный юбилей — отмечает одно из ключевых управлений Компании.

НАТАЛЬЯ ХАМАТОВА

С чего начиналась история

До 2001 года функции ремонта скважин были разрозненными между отделами и цехами. В исполнительном аппарате существовал производственный отдел подземного и капитального ремонта скважин, с 1970-х годов работали три управления ПНП и КРС (Азнакаевское, Альметьевское, Лениногорское), а в каждом нефтегазодобывающем управлении — цеха капитального и подземного ремонта.

Со временем старение фонда скважин требовало более глубоких изменений, чем просто текущий ремонт или замена вышедшего из строя оборудования. Кроме того, необходимость поддержания уровня добычи, на который влияли рост обводненности и снижение дебитов, требовали нового подхода, более эффективного в организационной структуре. Создание Управления по ремонту скважин и ПНП было продиктовано необходимостью усиления организационных функций.



«В Инженерном центре, где я работал, составляли план по мероприятиям для развития ремонта скважин. Анализ показывал, что геологи, технологи и бригады ремонта работали в разных системах координат, — вспоминает советник генерального директора «Татнефти», первый начальник Управления **ФАНЗАТ ИСМАГИЛОВ**. — Основными заказчиками ремонта выступали геологи. Но их многочисленные задачи не позволяли эффективно координировать действия и ставить стратегические цели по ремонту. Бывало и такое, что геологи и мастера выдвигали перед ремонтными бригадами противоречащие друг другу задания. Поэтому первым делом в новом Управлении было решено разработать план взаимодействия между всеми службами».

Новые роли и стандарты

Ключевым моментом стало создание организационного ядра. Управление, которое возглавил Фанзат Исмагилов, подчинилось напрямую новому заместителю генерального директора по ремонту скважин и ПНП **РАФКАТУ РАХМАНОВУ**.

До того момента такой должности в структуре Компании не было. Так сформировался блок управленцев, курирующих производственный сектор — главный инженер, главный геолог и заместитель генерального директора по ремонту, определяющие стратегию и политику капитального ремонта и ПНП.

Принципиальным отличием стало введение единого стандарта, который привел работу всех служб к общему знаменателю и четко определил: кто планирует, кто организует, кто отвечает за запуск скважины после КРС и т.д.

Следующим шагом стало изучение передового отечественного и зарубежного опыта. На его основе была разработана собственная уникальная схема деятельности.

«Мы увидели, что в Америке в сфере ремонта эффективно действует «сотрапу тап» — «человек компании», — рассказывает Фанзат Исмагилов. Так в каждом НГДУ появилась новая должность распорядителя работ по ремонту скважин, которой до этого не существовало в российском Едином тарифно-квалификационном справочнике (ЕТКС) работ и профессий.

Кроме того, были введены должности заместителя начальника по ремонту скважин и ПНП во всех НГДУ. Начальники нефтегазодобывающих управлений официально стали нести ответственность за расходование средств на ремонт.

Развивая мощности и направления

В 2003 году капитальный ремонт скважин и ПНП включили в инвестиционную деятельность. Каждая скважина оценивалась по доходности, что способствовало повышению эффективности управления затратами. Важной задачей стало развитие собственных мощностей. Был утвержден бизнес-план по техническому перевооружению с привлечением



Фото Василия Иванова



«ТатНИПИнефти» и других технических служб. Он задал векторы развития, охватывая и предприятия, и сами бригады, и технологическое оборудование.

Значительным шагом стало перевооружение предприятия химического сервиса для развития повышения нефтеотдачи пластов и обработки призабойных зон. С нуля были созданы установки для смешивания и закачки химреагентов. Базы оснащали новым оборудованием, как и сами бригады. Параллельно развивали колтюбинговые технологии (ремонт скважин с гибкой трубой). Третьим крупным развиваемым направлением стал гидравлический разрыв пласта. Этот путь повышения эффективности реализовали через создание специального цеха в Лениногорском УПНП и КРС.

Управление развивало и такую технологию, как резка боковых стволов (сегодня ею занимаются буровики, а ремонтники используют технологию резки коротких боковых стволов для восстановления старого ствола скважины). Бурение скважин малого диаметра бригадами ремонтников тоже зарождалось здесь же, еще в 2004 году. Все для того, чтобы повысить эффективность.

Одним из первых в «Татнефти» Управление по ремонту скважин инициировало видеорегистрацию как в бригадах КРС, так и в ПНП. И это тоже дало качественный скачок — в предупреждении нарушений правил проведения технологических операций и промышленной безопасности, в расследовании инцидентов, а также в повышении ответственности персонала.

Ключ к единой политике

С 2004 года активно развивались службы и отделы по ремонту во всех нефтегазодобывающих управлениях, чья численность насчитывала 115 специалистов в общей сумме. В 2018 году, следуя единой политике Компании по централизации, были созданы новые структуры, пополненные этими работниками. Логичным продолжением преобразований стало создание Центра по ремонту скважин (ЦРС), интегрированного в платформу Центра обслуживания бизнеса. ЦРС осуществляет оперативное управление и планирование, составляя месячные графики работ. Обработывая поступающие заявки, он распределяет брига-

ды, проводит экспертизу планов. Иными словами, ЦРС занимается тактической работой, непосредственно связанной со скважиной. В то время как Управление по ремонту скважин и ПНП фокусируется на стратегии — определении общего направления развития, технологической политике, проведении тендеров.

Тогда же, в 2018 году, под эгидой Управления-юбилера, образовалось Управление по подземному ремонту скважин: цеха ПРС всех НГДУ были централизованы в одну структуру, объединившую в себе все лучшие традиции и практики.

Сегодня УПРС — это 143 бригады, силами которых проводится порядка 14 тысяч текущих ремонтов в год. В их числе — ремонт горизонтальных скважин на месторождениях сверхвязкой нефти с наклонных подъемных агрегатов, разработанных совместно с «ЕлаЗом», и колтюбинговые технологии, получившие широкое распространение. Так, на месторождениях трудятся бригады на семи закупленных «Татнефтью» установках, оснащенных гибкой трубой. Причем одна из них уникальна — с устройством позиционирования для наклонно-горизонтальных скважин для добычи СВН.

развитие и перемены

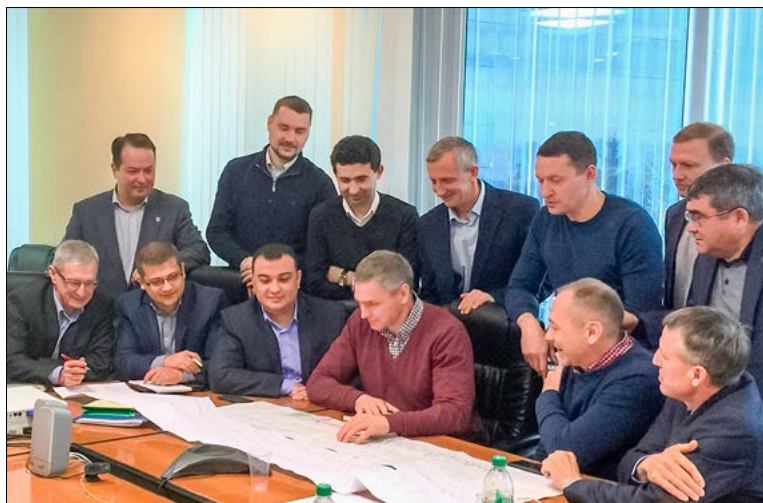


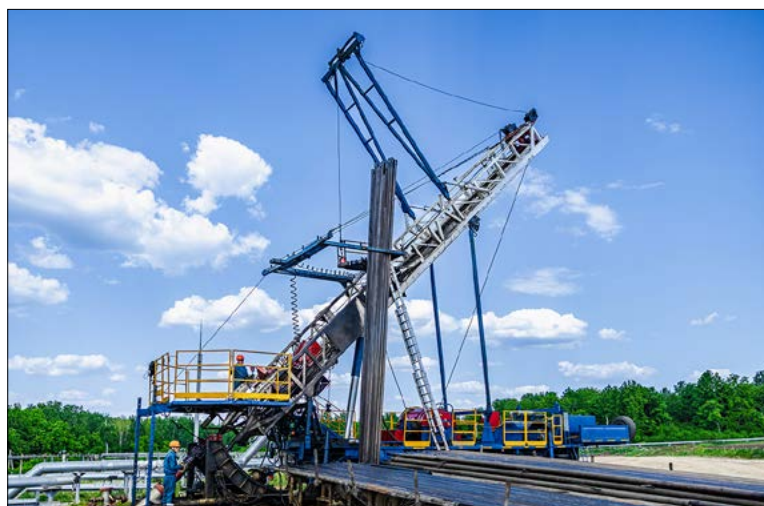
Фото из архива УРС и ПНП

Три кита Управления

Техническая оснащенность, современные технологии и эффективная организация — три кита, на которых основывается управление ремонтом. Не секрет, что в 2008 году весь ремонтный сервис был выведен в аутсорсинг. Однако в 2022 году «Татнефть» вернула предприятия под свое крыло.

- Сегодня Управление курирует: дочернее общество ООО «КРС-Сервис», ООО «ХимСервис», производящее собственную химическую продукцию, ООО «Татнефть-Нефтехимсервис», создающее уникальную рецептуру химвеществ, деэмульгаторов и кислотных композиций, а также упомянутое выше Управление по подземному ремонту скважин, являющееся структурным подразделением Компании, и Центр по ремонту скважин.

По-прежнему управленческое ядро сохраняет свою структуру и работает на стыке интересов заказчика, подрядчика, науки и технологий, ставя перед каждым свои вы-



зовы и задачи. Так, «ТатНИПИ-нефть» вовлекается Управлением в разработку новых технологий, а Елабужский автозавод и «ТатНИИнефтемаш» выступают партнерами по разработке и созданию новых технических средств.

Стратегический архитектор

«Управление по ремонту скважин и ПНП — наш общий стратегический архитектор», — подчеркивает **РУСЛАН КАРИМОВ**, директор ООО «КРС-Сервис» — предприятия, которое объединило в себе все бригады по капитальному

и бригады по ликвидации внутрискважинных осложнений. — Мы консолидируем опыт наших ветеранов и основателей, который позволяет ремонтировать скважины быстрее, качественнее, с более долговременным эффектом по добыче нефти».

Только за прошлый год предприятие провело более 900 процессов ГРП для «Татнефти». В 2025 году по результатам конкурса «100 лучших товаров России» в номинации «Услуги производственно-технического назначения» сервис по гидравлическому разрыву пласта признан победителем номинации. Ремонтные компетенции сегодня в «КРС-Сервисе» (а это равнозначно — в «Татнефти», потому что предприятие работает только на Компанию) таковы, что бригады по ликвидации внутрискважинных осложнений возвращают к жизни десятки забытых скважин-«ветеранов», и те продолжают работать с высоким экономическим эффектом.

Значительными производственными мощностями оснащено сегодня и ООО «Хим-Сервис». Полный объем работ для Компании по ПНП и ОПЗ полностью охватывается этим предприятием, зародившимся в «Татнефти» еще в 1978 году под вывеской «Татнефтехим-пром». Оно получило новый



ремонт скважин, цех по гидравлическому разрыву пласта

толчок к жизни, когда появилось Управление по ремонту скважин и ПНП, и продолжает стремительно развиваться сейчас. Это выпуск широкой линейки химической продукции: ингибиторы коррозии, деэмульгаторы, растворители АСПО, соляно-кислотные и глино-кислотные композиции, реагенты для изоляции водопритока в скважины и ПНП.

Взгляд в будущее

В условиях истощения традиционных запасов нефти еще более важным направлением становится повышение нефтеотдачи и максимальное использование имеющегося фонда, в том числе неэксплуатационного. Возвращение к жизни законсервированных и ликвидированных скважин вместо дорогостоящего бурения новых — направление, которое сегодня активно развивается.

По подсчетам геологов Компании, к восстановлению предлагаются свыше 4 тысяч скважин — это порядка 10 % от общего фонда. Потенциал огромен, и для работы с такими «кандидатами» требуется поиск инновационных подходов.

«Спустя 25 лет можно с уверенностью сказать, что создание Управления было абсолютно правильным решением, — считает сегодняшний его **руководитель АЙРАТ РАХМАНОВ**. — Множество людей прошло этот жизненный этап, преодолевая все трудности. Они внесли огромный вклад в развитие и создание служб ремонта скважин. У нас образовалась сплоченная команда специалистов, способная отвечать на любые вызовы».

Управление по ремонту скважин и ПНП, сумевшее адаптироваться к постоянно меняющимся условиям, всегда остается на переднем крае достижений, обеспечивая стабильную работу и развитие одного из ключевых направлений деятельности «Татнефти».



РИНАТ ШАФИГУЛЛИН, заместитель генерального директора «Татнефти» по ремонту, бурению скважин и ПНП:

«Создание Управления по ремонту скважин стало поворотным моментом, положив конец разрозненности и неэффективности. Уже тогда, в 2001-м, мы, работая в НГДУ, ощутили приход новой, более организованной силы. За короткое время команде удалось добиться снижения продолжительности ремонтов, внедрить четкие правила и, как следствие,

повысить эффективность. Фундамент, заложенный тогда, прочен и сегодня. Преемственность и костяк специалистов сохранились. Наш «золотой фонд» — это, в первую очередь, люди. Наша задача — обеспечить максимальную эффективность имеющегося фонда скважин, развивая совместную работу с Департаментами добычи и разработки.

Желаю команде Управления всегда смотреть на шаг вперед, не останавливаться в поиске новых решений и вместе с нашими старшими товарищами, сохраняя преемственность, добиваться поставленных целей».



БУЛАТ ГАНИЕВ, начальник Департамента разработки месторождений СП «Татнефть-Добыча»:

«Благодаря слаженному взаимодействию Департамента разработки месторождений и Управления по ремонту скважин и повышению нефтеотдачи пластов достигнуты существенные производственные результаты: с 2024 года на 35 % сокращен фонд добывающих скважин, ожидающих ликвидации аварий. Ежегодно на действующем фонде проводятся

свыше 1 000 операций по интенсификации притока. За последние годы за счет совершенствования и внедрения новых технологий удалось восстановить более 2 000 скважин из неэксплуатационного фонда. Кроме того, в результате оптимизационных мероприятий в разработку вовлечены запасы нефти, которые раньше считались нерентабельными.

Поздравляю коллектив Управления с серебряным юбилеем! Желаю, чтобы все стратегические планы успешно реализовывались, технологии и дальше совершенствовались, а команда оставалась такой же сплоченной и надежной».

ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ЭКОСИСТЕМА



Фото Полины Сураевой и Светланы Галиевой

Главная миссия лета

Участники второго сезона проекта «Амбассадоры Татнефти» знакомят школьников с современными профессиями и возможностями Компании в рамках смены в детских лагерях «Татнефти». Традицию таких встреч заложил еще прошлый состав. До выезда в ДОЛ амбассадоры на специально организованном обучении прокачали навыки публичных выступлений: разобрали, как найти подход к ребятам 7–14 лет, удерживать их внимание и рассказывать о серьезных вещах просто и интересно.

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА,
СВЕТЛАНА ГАЛИЕВА

Креативный дизайн будущего

Амбассадор «Татнефти» по направлению «Креативная культура» **ИННА ЗОТОВА** встретила с ребятами второй смены детского оздоровительного лагеря «Факел» Заинского района. Темой встречи стали творчество, смелые идеи и роль креативного мышления в современном мире.

Символичным отправным пунктом разговора стала знаменитая желтая кофта поэта Владимира Маяковского — пример того, что еще сто лет назад творцы искали яркие и нестандартные способы заявить о себе и своих идеях. Сегодня эту задачу помогают решать современные технологии, открывая новые возможности для самовыражения и творчества.

Инна поделилась своей историей: ее путь в дизайн начался шесть лет назад



с городского проекта по созданию логотипа Альметьевска. Сегодня она преподает в Диджитал Академии, работает над новыми проектами и помогает развивать креативную культуру в «Татнефти» и республике.

«Быть амбассадором Компании, где трудится порядка 85 тысяч человек — очень ответственно. Для меня это уникальный опыт, и я постараюсь оправдать надежды. Дерзайте, учитесь, ничего не бойтесь и тогда перед вами будут открываться все двери», — обратилась Инна к отдыхающим в «Факеле».

Поскольку смена лагеря посвящена творчеству, ребята с большим интересом включились в обсуждение. Они делились своими идеями и рассуждали о современных трендах. **КИРА КУБАСОВА**, приехавшая из Казани, рассказала, что мечтает стать архитектором и уже занимается в архитектурной школе:

«Мне было очень интересно. Сегодняшняя встреча вдохновила меня и помогла по-новому взглянуть на творчество и будущую профессию».

Ребята задавали вопросы о том, насколько сложно быть дизайнером, как не выгореть, воспринимать критику и стать успешным в этой профессии. В конце встречи И. Зотова разыграла свои открытки среди самых активных детей.

О серьезном — просто и интересно

Мастер по подготовке и стабилизации нефти НГДУ «Азнакаевскнефть» и амбассадор «Татнефти» нового сезона по направлению «Производство» **АЗАТ ГАФИЕВ** побывал в гостях в лагере «Иволга» в Бавлах. Используя интерактивные игры, общение, наглядные материалы, он открыл подросткам мир современного нефтяного производства.

А. Гафиев рассказал ребятам о своей работе, о том, почему нефтяная отрасль так важна для страны, как передовые технологии помогают сохранять природу и минимизировать воздействие производства на окружающую среду. С помощью микроскопа ребята заглянули в капли нефти, увидели своими глазами ее сложную структуру.

Амбассадор Компании также рассказал детям о том, какой долгий путь проходит добытая жидкость от скважины до бензина в баке автомобиля или пластика в любимой игрушке. Он подчеркнул, что за каждой каплей стоят не только современные технологии и мощное оборудование, но, прежде всего, люди из большой семьи «Татнефти».

Такие встречи помогают подросткам задуматься о выборе будущей профессии, вдохновившись примером настоящих профессионалов Компании.

Путевка в жизнь

В Лениногорском нефтяном техникуме — кузнице подготовки кадров для Компании и отрасли в целом — состоялась церемония вручения дипломов. В этом году ЛНТ выпустил 410 квалифицированных специалистов, из них 71 окончил учебу с отличием. Многие студенты на четвертом курсе обучались по дуальной системе: совмещали учебу с работой на производстве.

АЙСЫЛУ ГАББАСОВА

Четыре года упорного труда позади. С успешным завершением важного этапа выпускников поздравил директор техникума **ИГОРЬ ВРУБЛЕВСКИЙ**:

«Буду счастлив, если знания, которые мы старались вам передать, станут надежным фундаментом для вашей жизни и успешной карьеры».

Высокий статус учебного заведения подчеркнул в своем выступлении глава Лениногорского района **МАРАТ ГИРФАНОВ**:

«Вы можете смело и с гордостью говорить, что окончили одну из лучших образовательных организаций страны. ЛНТ успешно участвует в федеральном проекте «Профессионалитет», с 2021 года входит в топливно-энергетический кластер и получает всестороннюю поддержку от Компании «Татнефть». Народная мудрость гласит: «Где родился, там и пригодился». Уверен, что многие из вас найдут достойное место работы и реализуют свой потенциал в нашем нефтяном регионе».

По словам заведующей отделением ЛНТ **ГАЛИНЫ**

АСЫЛГАРЕЕВОЙ, почти весь поток прошел через структуры «Татнефти», где ребята закрепили теоретические знания на практике.

«Отзывы от руководителей с мест исключительно положительные, что подтверждает высокое качество подготовки наших студентов», — подчеркнула она.

ЛЕОНИД ЗАХАРОВ — выпускник по специальности «Разработка и эксплуатация нефтегазовых месторождений»:

«Главный плюс техникума — это возможность дуального обучения. Окончив три курса, я получил рабочую профессию оператора по добыче нефти и газа, после чего устроился в ЦДНГ-2 НГДУ «Лениногорскнефть». Так что весь четвертый курс я уже полноценно работал», — признался он.

За годы учебы студенты не только овладели профессиональными знаниями, но и раскрыли свои таланты в творчестве, патриотических инициативах и соревнованиях. Выпускники отмечают, что смогли пройти этот путь благодаря поддержке наставников, которые вдохновляли их как в учебе, так и в жизни.

Молодых специалистов с нетерпением ждут на предприятиях топливно-энергетического комплекса. С напутственными словами к ребятам обратился **начальник НГДУ «Лениногорскнефть» МИХАИЛ ЛЫКОВ**:

«Я без малого 33 года работаю в «Татнефти». Как патриот своей Компании уверенно говорю: ребята, мы вас ждем! Многие ваши предшественники уже выбрали наше НГДУ, нашли здесь единомышленников, выросли профессионально и построили отличную карьеру. В добрый путь!»



Фото предоставлены организаторами

«Не просто место работы, а часть жизни»

Почти 38 лет у станка, победы в республиканских конкурсах профмастерства и высокая награда за вклад в развитие нефтяной отрасли — таков путь рабочего Бугульминского механического завода Владимира Морозова.

ВЛАД БОРИСОВ

Совсем недавно фрезеровщик цеха № 5 В. Морозов был отмечен высокой наградой — медалью «В ознаменование добычи трехмиллиардной тонны нефти Татарстана». Для скромного труженика это событие стало не только признанием личных заслуг, но и символом его крепкой связи с предприятием, отмечающим в этом году 70-летие.

Рабочая история героя началась, когда ему исполнилось 15. Так сложилось, что спустя несколько дней после дня рождения он перешагнул порог проходной.

«Еще школьником я приходил на завод и мне было интересно все потрогать, посмотреть, понять, как что работает, — го-



Фото автора и из архива пресс-службы Компании

ворит Владимир Николаевич. — Мой отец отдал заводу 46 лет, работал фрезеровщиком и стал для меня главным наставником. Мама — тоже заводчанка, трудилась в отделе главного механика. А мой дед, ветеран войны, пришел на завод в год его основания».

Сегодня за плечами В. Морозова — почти 38 лет стажа. Все эти годы он работает на вертикальном фрезерном станке 6Т13, выполняет задачи по изготовлению деталей для ремонта заводского оборудования. Не боится сложных чертежей и всегда го-



тов помочь коллегам или выйти сверхурочно. Говорит: «Если надо — сделаем». Ежедневно, по собственному признанию, продолжает оттачивать мастерство и считает, что учиться профессии нужно всегда.

Жажда совершенства не раз приводила его на пьедестал профессионального почета: как победитель городских конкурсов профмастерства представлял Бугульму на республиканских соревнованиях, всегда возвращаясь домой в числе победителей. Вот и в этот раз он испытал чувство гордости на сцене ОЦ «Ал-

мет», принимая медаль из рук генерального директора Компании Наиля Маганова.

«Такая награда символизирует вклад каждого труженика завода в общий успех Компании, — считает рабочий. — Для меня БМЗ — не просто место работы, а часть жизни».

На заводе Владимир Николаевич встретил и свою любовь. С женой Еленой Михайловной, которая работала в заводской столовой, они вместе уже 30 лет. Не бывает и дня, чтобы они не обсудили заводские новости.

Как признается Владимир Николаевич, в жизни им движет вера в лучшее. Он не сомневается, что впереди у завода хорошие перспективы, выгодные заказы и достижения, которыми будут гордиться дети и внуки сегодняшних заводчан. Сам он ежедневным добросовестным трудом стремится приносить пользу, укреплять мощь завода и Компании, быть примером для молодых специалистов. Его личная преданность делу, переданная по наследству, — вклад в дальнейшее развитие предприятия.

СЕМЬЯ — ОСНОВА БУДУЩЕГО

Много ролей — и все любимые

Педагог, наставник, нефтяник, бригадир, профсоюзный активист, поэт, артист, многодетная мама. Кажется, в этих ролях легко потеряться, но для лаборанта химического анализа ЦПСН «Татнефти» Ирины Соловьевой они достаточно просто складываются в цельный портрет человека, который умеет жить в полную силу и не боится начинать новое.

ДИНАРА БАЛТАЕВА

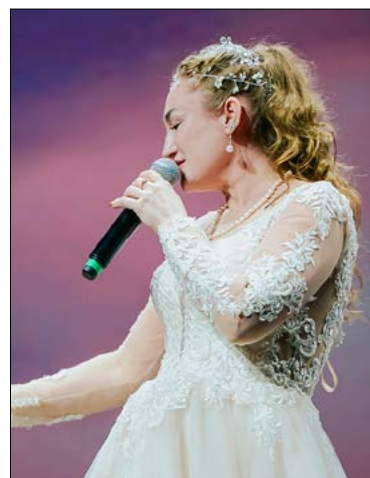
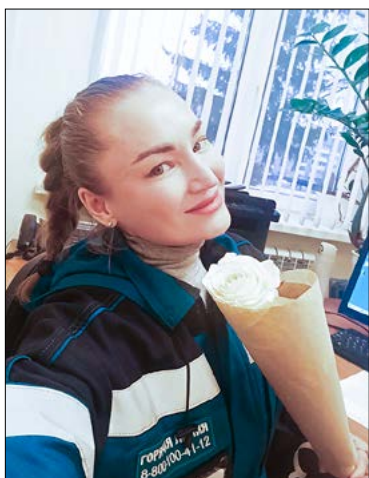


Фото предоставлены героиней публикации

Путь в нефтяную отрасль для героини начался отнюдь не с детской мечты, а с цепочки на первый взгляд случайных событий. За плечами — три педагогических образования: учитель русского языка и литературы с уклоном в практическую журналистику, учитель начальных классов, учитель-логопед. Более 10 лет работы в школе, частная логопедическая практика, постоянное обучение и внутренний запрос на развитие. Когда во время декретного отпуска с четвертым ребенком появилась возможность попробовать себя в химико-аналитической лаборатории Елабуги, это стало для Ирины вызовом —

а значит, и новым интересным маршрутом ее судьбы.

Нефть, колбы, сложные химические анализы — мир, далекий от привычной педагогики, оказался удивительно созвучным с учительством. Очень быстро Ирина перешла на позицию бригадира, занялась вопросами промышленной безопасности, экологии, работой со специфическими программами, наставничеством коллег. Именно здесь, в «Татнефти», опыт педагога и внутренняя потребность быть полезной нашли новое воплощение. А с приходом в профсоюзный актив рабочие будни

заиграли красками — мероприятиями, общением, признанием.

«Первое впечатление от Компании — стабильность, ответственность, внимание к сотруднику, ощущение защищенности. Здесь чувствуешь себя нужным. В «Татнефти» я увидела возможности роста и самореализации», — говорит И. Соловьева.

Работа, по ее убеждению, вполне может быть творчеством. Внимание к деталям, интуиция, умение чувствовать ритм — все это важно не только в поэзии, но и в профессии. На Фестивале талантов Татнефть Профсоюза героиня стала лауреатом, выйдя

на сцену со стихами собственного сочинения. Поэзия живет в ней с детства: стихи приходят по вдохновению, между делом, иногда даже сохраняются в виде голосовых записок в мессенджерах.

Сегодня Ирина в декретном отпуске с пятым ребенком. Материнство для нее — не пауза, а новый виток. Ведь каждый ребенок — отдельный мир. Поддерживая стремление детей идти своим уникальным путем, родители создают уютный и теплый очаг, дарящий всем членам семьи надежду и веру в светлое будущее. Старшая дочь Кристина учится в Международном восточно-ев-

ропейском колледже, осваивает юриспруденцию, но не оставляет мечты стать педагогом как мама. 12-летний Арсентий увлечен футболом, 8-летнему Елисею нравится изучать английский язык. 5-летняя Каролина — настоящая творческая натура: поет, танцует, рисует и мечтает стать врачом. Младшей Василине всего год, но она уже радует маму и папу своими первыми танцевальными представлениями. Дети растут, глядя на маму, которая поет в народном хоре, танцует, занимается спортом, учится, работает, живет активно. Все профессии, курсы и даже обучение вождению пройдены ею во время декретных отпусков.

Счастливая семейная жизнь и материнство, по словам Ирины, не имеют волшебных формул. Это постоянная импровизация, в которой важны любовь к жизни, внутренняя дисциплина и поддержка.

У И. Соловьевой нет ощущения, что она живет несколько жизней. Есть одна — многогранная, насыщенная, настоящая. Через пять лет она видит себя руководителем в «Татнефти», счастливой женой и мамой успешных детей, человеком, который реализовал мечту о благотворительной школе и делится опытом.

ТРАДИЦИИ

«Татнефть» — наша большая семья»

Не просто экскурсии, а живой разговор «отцов» и «детей», наставников и учеников, когда каждая встреча становится той самой ниточкой, что связывает прошлое, настоящее и будущее. Проект «Встреча трех поколений» демонстрирует: главное богатство Компании — люди, для которых «Татнефть» — большая семья. Штольни XIX века, Красный Ключ, производственные площадки и музейные экспонаты — очередные точки душевного маршрута встреч поколений.

КАТЕРИНА МАШЕНЦЕВА,
ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

На перекрестке эпох

«Татнефть» — наша большая семья», — слова ветерана Компании **ГУМАРА НАУФАЛОВИЧА ФАРХУТДИНОВА** стали лейтмотивом новой встречи трех поколений. Началась она в месте, где словно стираются границы времени — в Музее нефти Компании в Лениногорске. Саксофон на входе навевал чувство легкой ностальгии, а рядом встречались, обнимались, делились воспоминаниями и те, кто создавал нефтяную историю «Татнефти», и те, кто ее продолжает — ветераны и работники исполнительного аппарата Компании. Разделившись на две группы, они начали свое путешествие среди музейных экспонатов. Один из них — буровой журнал с пожелтевшими страницами, в которые вписана дата начала бурения первой скважины Татарстана — 6 июня 1941 года. Тогда мужчины ушли на фронт, а за буровую установку встали девушки-буровички.

На подобном агрегате работал Гумар Фархутдинов. В 1970 году, будучи студентом нефтяного техникума, он пришел на буровое предприятие Компании на практику. Помощник бурильщика, лаборант по отбору керна, геолог в капитальном ремонте скважин, мастер глубокой скважины, заместитель начальника управления по методам увеличения нефтеотдачи пластов — этот человек знает о нефтянке все.

«Я другой судьбы для себя не представлял. Моя работа всегда была интересной, разнообразной, никогда не становилась рутинной. Я с большой теплотой вспоминаю все это. Встречи с бывшими коллегами, с молодыми ребятами очень важны для нас. Они позволяют почувствовать, что мы не оторваны от жизни коллектива Компании. Был на днях праздник семьи, любви и верности. И «Татнефть» — это наша большая семья, мы верны этому коллективу и чувствуем взаимность. О нас заботятся и не забывают», — говорит Г. Фархутдинов.

Кстати, впервые он побывал в Музее нефти в 1978 году студентом института. А вторая



Фото Василия Иванова и Регины Левинтан-Кириченко



встреча случилась в рамках проекта Компании — уже в статусе ветерана.

«Живая история»

Тем временем вторая группа затерялась в лабиринте — это особенное пространство с цветными фотографиями, запечатлевшими буровые, насосные станции и нефтяников за работой. Здесь же зал истории НГДУ «Лениногорскнефть». Каждый экспонат разглядывает и фотографирует **МУСЛИМА КАМАЛОВА**. С 1990 по 2015 год она работала в «Татнефти»: сначала техником, потом инженером режимно-секретного объекта. На встрече она увидела и своего начальника — **РАФАЭЛЯ АБДУЛЛИНА**.

«В нашем отделе была очень душевная обстановка. И это самое

лучшее в работе. Я рада, что сегодня приехала, чтобы обнять всех коллег и узнать, как они живут. Встречи и общение с ними очень важны для нас», — признается М. Камалова.

Самая дорогая награда

«Третий год подряд наша встреча трех поколений шагает по объектам. За это время мы объехали разные площадки, и везде нас принимают тепло и открыто. Но главное для нас — это слова ветеранов. Их «спасибо» — самая дорогая награда. Мы видим, как им важно быть услышанными, делиться опытом. Наша задача — давать им такую возможность снова и снова», — отметил начальник отдела социальных программ Компании **РАМИЛЬ ЗАЙДУЛЛИН**.

Следующая точка маршрута — Музей нефти Компании в Шугурово. Ветераны, забыв об усталости и возрасте, спешили увидеть все, что он в себе таит. Кто-то с готовностью стал подмастерьем кузнеца, кто-то легко поднимался по лестнице в горную штольню.

«Для меня как для молодого работника Компании это очень трепетное событие. Я общаюсь с ветеранами, с наставниками. Это возможность для них рассказать о своем опыте, передать знания. И эти встречи ценны своим форматом: это не какие-то официальные доклады, отчеты, а неформальное общение, неповторимые истории из жизни», — считает ведущий специалист Управления по работе с персоналом Компании **АЛЕКСЕЙ ЕМЕЛЬЯНОВ**.

В гостях у юбиляра

Руководители подразделений, молодые специалисты и ветераны Альметьевской территориальной первичной профсоюзной организации в составе НГДУ «Альметьевнефть», Центра обслуживания бизнеса и «Татнефть-Заботы» побывали в городе-юбиле — Нижнекамске.

Программа началась с посещения производственных площадок Компании, где участники познакомились с особенностями работы подразделений, обменялись профессиональным

опытом и обсудили современные подходы.

Культурную часть маршрута продолжило посещение музея Ахсана Фатхутдинова. Здесь гости из Альметьевска погрузились в жизнь и творчество известного татарского художника, чьи работы посвящены истории, традициям и повседневной жизни татарского народа. Экспозиция позволила по-новому взглянуть на культурное наследие республики и стала еще одним напоминанием о важности сохранения исторической памяти.

Затем участники проекта посетили одну из самых известных природных достопримечательностей Татарстана — Красный Ключ. Уникальный карстовый источник, расположенный на берегу Камы, считается одним из крупнейших родников Европы.

Многие участники признались, что оказались в Нижнекамске впервые. Они отметили, что особенно приятно открывать для себя новые города и достопримечательности Татарстана именно в компании коллег.

«Такие поездки дарят яркие впечатления, помогают лучше узнать друг друга и создают особую атмосферу единства, в которой руководители, молодые специалисты и ветераны становятся одной командой», — поделилась председатель профсоюзного комитета «Альметьевнефти» **ЭЛЬВИРА САФИУЛЛИНА**.

Яркий акцент привнесла викторина «От истоков к лидерству». Участники вспоминали, какое крупнейшее месторождение нефти открыли в 1948 году, в каком институте учился пятый генеральный директор «Татнефти», как раньше назывался Центр подготовки кадров и другие интересные факты. За общим столом они продолжили делиться впечатлениями, обсуждать увиденное и строить планы на новые встречи.

Проект «Татнефти» продолжает путешествие по городам присутствия Компании, объединяя нефтяников. Три поколения, которые связала «Татнефть»: ветераны, отдавшие профессии десятилетия, опытные сотрудники и молодые специалисты, — уезжают с таких встреч с чувством причастности к чему-то большому, чем просто работа.

«Каракуз»: фестиваль, который объединяет

Уже 17 июля Альметьевск вновь станет большой открытой сценой. В этот день стартует VI этно-модерн фестиваль «Каракуз». Проект Компании «Татнефть» за несколько лет превратился из городского события в один из крупнейших культурных фестивалей Татарстана. Ежегодно его площадки собирают около 100 тысяч гостей, а программа объединяет театр, музыку, литературу, кино и многое другое. О концепции, программе и локациях организаторы рассказали на пресс-встрече в ОЦ «Комсомольский».

РОЗАЛИЯ ЕРМОЛАЕВА



Фото Марселя Шайдуллина и из архива пресс-службы Компании

«Так мы показываем круговорот вещей в природе. Это и есть осознанное потребление», — отметила она.

Также в рамках «Кладовки» пройдут лекции, мастер-классы, экологические квесты. Совместно с «Открытыми мастерскими» гости фестиваля создадут арт-объект из вторичных материалов, показывая, что переработка может становиться частью современного искусства.

Театр выходит на улицы

Одним из самых ожидаемых событий вновь станет Международный фестиваль уличных театров «Легкие крылья».

По словам его организатора **ГУЛЬНАЗ ХАННАНОВОЙ**, фестиваль задуман как семейный праздник, где каждый зритель независимо от возраста сможет найти спектакль по душе.

Традиционно откроет программу масштабное карнавальное шествие. Более 200 артистов вместе с жителями и гостями города пройдут по улице Ленина, превратив ее в театральную сцену под открытым небом.

В фестивале примут участие коллективы из Санкт-Петербурга, Москвы, Самары, Перми, Нижнего Новгорода, Казани, Владивостока и Архангельска. Кроме того, впервые будет организована профессиональная лаборатория по исследованию русского и татарского фольклора, а альметьевский уличный театр «Легкие крылья» представит сразу две премьеры — спектакль «Тукай» и цирковую клоунаду «Тундырма» (мороженое — с татарского).

За шесть лет «Каракуз» превратился в пространство, где традиции получают современное звучание, появляются новые творческие проекты, рождаются идеи и объединяются люди. Такие инициативы помогают культуре становиться частью повседневной жизни и важным ресурсом устойчивого развития территорий.

Культура как ресурс развития

Открывая пресс-встречу, директор Благотворительного фонда «Татнефть» **ЭЛЬМИРА ГАЗИЗОВА** подчеркнула: поддержка культуры для Компании — системная работа, в центре которой — человек, качество его жизни и возможности для развития.

«Современный город должен быть не только местом работы. Он должен создавать среду, где горожанин может жить комфортно, растить детей, творить, создавать, мечтать, строить планы и связывать свое будущее именно с этим местом. Фестиваль «Каракуз» — наглядный пример, когда культура становится ресурсом развития человека и территории», — отметила она.

Открытость, доступность и многожанровость — главные принципы фестиваля. Парки, скверы, образовательные и общественные центры превращаются в сцены для театра, музыки, танца, литературы. Город перестает быть фоном — он становится участником события.

От гастрономии до анимации

Первый уикенд, который стартует 17 июля, объединит этническую музыку, современный та-



нец, уличный театр, моду и гастрономию.

Второй будет посвящен живописи, литературе и театральному искусству. В программе — органичный фестиваль, джазовые концерты, творческие встречи и фестиваль авторской песни.

Финальный уикенд познакомит гостей с современным кино и анимацией. Кампус Высшей школы нефти станет площадкой Международного фестиваля анимации, где пройдут образовательные интенсивы и мастер-классы. Также состоится фестиваль зрительских симпатий «Каракуз фильм», который представит работы авторов из разных регионов России и зарубежья.

Всего в программе — более 20 направлений с участием артистов, мастеров и экспертов.

Смена локаций

По словам **технического директора фестиваля РУСТЕМА КРАСНОВА**, подготовка к событию практически завершена.

«С технической точки зрения мы готовы на 99,9 %. Осталось только начать», — отметил он.

В этом году организаторы обновили часть площадок. Банный фестиваль переедет на городское водохранилище, а городской стадион станет одной из центральных локаций фестиваля.

Особое внимание традиционно уделено гастрономической программе. В этот раз она строится вокруг татарской этнической кухни.

Организатор **гастрономического направления ПАВЕЛ КРАСИЛЬНИКОВ** рассказал, что команда решила обратиться к национальным кулинарным традициям.

«Будем углубляться в кулинарию: что-то осовременивать, где-то, наоборот, вспоминать старые рецепты наших бабушек», — пояснил он.

Гостей ждут национальные блюда, авторский стрит-фуд, выпечка, десерты. Приглашенные шеф-повара из Москвы и Казани дополнят гастрономическую программу.

Круговорот вещей в природе

Экологическое направление «Каракуза» представлено экофестивалем «Кладовка» — пространством осознанного потребления и экологического просвещения. Организатор **АЛИНА ГОРДЕЕВА** перечислила ключевые активности: сбор вторсырья, маркет б/у товаров и фримаркет — точка, куда можно принести ненужную вещь и бесплатно взять понравившуюся.

РОССИЙСКАЯ ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ НЕДЕЛЯ

МЕЖДУНАРОДНЫЙ
ФОРУМ

ЦВЗ «Манеж»

ВЫСТАВКА ОБОРУДОВАНИЯ
И ТЕХНОЛОГИЙ ДЛЯ ТЭК

Гостинный двор

14 - 16 ОКТЯБРЯ

2026



РОССИЙСКАЯ
ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ
НЕДЕЛЯ 2026

РОСХИТРЕСС
Организатор



18+

ПОДРОБНОСТИ

С НОВЫМ альбомом!

Этно-музыкальный коллектив «Кадим Алмет», созданный Компанией, представил свой третий альбом — «Ваши любимые песни» («Сез яраткан жырлар»). Новый релиз — это музыкальное путешествие по золотому фонду татарской песни.

ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

Уникальные аранжировки, написанные специально для аутентичных инструментов, вдохнули в знакомые мелодии новую жизнь. Это не просто современное прочтение, а бережное возвращение к истокам и живая связь с культурным кодом предков.

По словам руководителя проектов в области культуры и сохранения наследия Благотворительного фонда «Татнефть» **ПАВЛА КОРЧАГИНА**, к работе над новым альбомом приступили в начале 2025 года. На этот раз музыканты решили представить слушателям нечто совершенно новое.

«Первые два альбома были своего рода сборниками, в которых наш музыкальный коллектив воссоздал произведения, связанные с Волжской Булгарией, Казанским ханством и жизнью наших предков несколько веков назад. В новом сборнике мы решили исполнить песни, ставшие популярными во второй половине XX века, и представить их в нашем стиле — в аранжировке с использованием акустических музыкальных инструментов», — пояснил он.

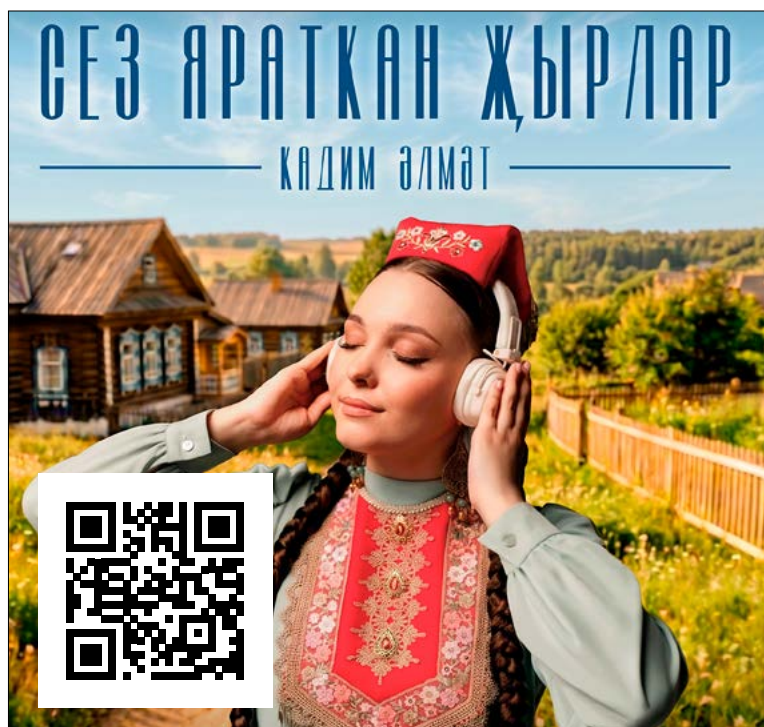
Ансамбль «Кадим Алмет» создан Компанией «Татнефть»



Фото предоставлено коллективом

в 2021 году для возрождения и популяризации традиционной музыкальной культуры. В одном из недавних выпусков «Нефтяных вестей» мы рассказывали о мастере этнических инструментов Сергее Вертецеком. В составе творческого коллектива «Татнефти» он стал лауреатом Госпремии им. Тукая за реализацию проекта по возрождению и популяризации тюркских музыкальных инструментов.

- Основная цель — создание на юго-востоке республики экосистемы по возрождению этнического музыкального наследия, которая строится на базовых принципах изучения, реконструкции, сохранения и популяризации традиционной музыкальной культуры.



Музыка как язык дружбы

Ансамбль «Кадим Алмет» представил Татарстан и Компанию «Татнефть» на масштабном международном празднике «Каспийский Сабантуй-2026» в столице Азербайджана.

НАТАЛЬЯ ХАМАТОВА

Сабантуй стал по-настоящему народным праздником для представителей всех наций, кто ценит многообразие культур. В этом году торжества в Азербайджане развернулись в самом сердце Баку — старинном городе Ичери-шехер, объекте Всемирного наследия ЮНЕСКО, откуда начиналась история столицы.

Ансамбль «Кадим Алмет» радовал жителей Баку не один день. Сначала музыканты открыли торжественный вечер для татарской диаспоры в Азербайджанском государственном



Фото предоставлено организаторами

театре песни им. Рашида Бейбутова. А на следующий день покорили зрителей на главной сцене праздника. Второе выступление проходило прямо на узких улочках «Старого города», создавая неповторимую атмосферу близости и единения с публикой.

«Для нас большая честь представлять Татарстан и «Татнефть» на международных площадках, сохраняя и популяризируя национальное наследие наших предков», — отметила солистка ансамбля **АНАСТАСИЯ ЛУКОВА**.

В знак признательности за яркое выступление коллек-

тиву вручен национальный азербайджанский духовой инструмент — дудук, ставший символическим подарком. Он пополнит коллекцию выставки музыкальных инструментов народов мира в ОЦ «Алмет».

Руководитель Управления Государственного историко-архитектурного заповедника «Ичери-шехер» **РУФАД МАХМУД** направил благодарственное письмо генеральному директору «Татнефти» **НАИЛЮ МАГАНОВУ**, подчеркнув значительный вклад этно-музыкального коллектива в культурное содержание фестиваля.

«Проведение этого знаменательного праздника, сохраняющего древние традиции, в историческом пространстве Ичери-шехер придало ему особый символический смысл, превратив его в платформу дружбы и взаимопонимания культур», — в частности, отмечается в письме.

КРИМ-ИНФО

УАЗ С СЕКРЕТОМ

Недавно специалисты ЦБ ЦОБ «Татнефти» пресекли попытку «оптимизации» производственных запасов. В багажнике служебного УАЗа на пункте приема лома обнаружилось немало сокровищ: пара фланцев, шесть труб катушки 114 калибра, счетчик «Взлет», шпильки, гайки и прочее.

КАТЕРИНА МАШЕНЦЕВА

А дело было так: машинист КНС одного из НГДУ Компании попросил коллегу и водителя стороннего транспортного предприятия помочь с вывозом «лишнего» хлама со склада. Те, будучи в неведении относительно корыстного умысла инициатора, добросовестно помогли с погрузкой.

Замысел рухнул в тот момент, когда груз таки добрался до пункта приема — тут-то их и накрыла группа специалистов ЦБ Компании. В багажнике УАЗа обнаружили шпильки и гайки в 40 кг, несколько фланцев счетчика, сам счетчик, трубы катушки, шина заземления.

Отпираться было бессмысленно: алиби виновника разбила в пух и прах система мониторинга Wialon. Она зафиксировала время заезда и выезда автомобиля в пункт приема металла.

Машинист во всем сознался, руководство предприятий о случившемся проинформировано, проводится служебная проверка. Ценный груз возвращен на родные просторы НГДУ. А вот приемщик металла получил «письмо счастья» в виде административного протокола. Видимо, бизнес по приему металла в тот день оказался не таким уж и выгодным. Как и попытка обогатиться сотрудника Компании, теперь бывшего.

Женсовет Альметьевска всегда готов к работе

Совершенно случайно, разбирая свой архив, обнаружила, что женсовету города Альметьевска 10 июля исполнилось 30 лет. Это дата (1996 год) официальной регистрации общественного объединения, а известен своими делами он был задолго до этого. И тогда, и сегодня Альметьевский женсовет — Совет, работающий всего лишь на общественных началах — один из самых авторитетных в Татарстане.

СОФИЯ ГАРИФУЛЛИНА

В активе Совета всегда было и есть немало полезных начинаний и акций, направленных на поддержку семьи, детства и материнства. Именно он в 80-90-е годы, в период экономического хаоса, сделал многое для привлечения внимания государства и общества к острейшим проблемам семьи. Тогда Совет женщин Альметьевска вовлек трудовые коллективы, общественные организации и тысячи горожан в масштабную и многоплановую работу. Именно в те тяжелые годы на его базе начинали зарождаться ныне успешно действующие государственные структуры работы с населением, были организованы общества инвалидов и детей-инвалидов, службы поддержки семьи и детства, психологической помощи и другие.

В те годы лидерами женского движения в нефтедобывающей промышленности республики и в общественной жизни нефтеграда были поистине легендарные личности — секретарь парткома НГДУ «Альметьевнефть» Наиля Закирова и мэр города (председатель исполкома Альметьевского горсовета), в прошлом начальник нефтепромысла Галина Грицишина.

На огромном энтузиазме осуществляли свою общественную деятельность секции: охраны труда, здоровья женщин, трудоустройства, пенсионного обеспечения (председатель С.В. Гарае-

ва, директор Центра труда и занятости); солдатских матерей, вдов и семей погибших военнослужащих (председатель Г.М. Грицишина); по работе с семьями, где воспитываются дети-инвалиды (председатель Р.А. Мирanova); по работе с многодетными семьями (председатель А.В. Станюкова); по информационной, культурно-просветительской работе и СМИ (председатель С.А. Гарифуллина); ассоциации татарских женщин «Ак калфак» (председатель З.Л. Нагимова).

Нефтяники всегда помогали работе женсовета. Во многом благодаря авторитету председателя Галины Грицишиной он сумел стать заметным и социально значимым явлением в нашем городе. Эстафету добрых дел в разное время продолжили председатели Совета женщин Альметьевска Гузалия Ахмадиева, Мухаббат Гарифуллина, Гузьял Еремеева, Роза Афлятунова.

На днях состоялось отчетно-выборное собрание Совета женщин города Альметьевска. В нем приняла участие председатель республиканской общественной организации «Женщины Татарстана» Зиля Валеева. Председателем женсовета города Альметьевска избрана Эльмира Газизова, представитель нефтяной Компании, директор Благотворительного фонда «Татнефть». Ей предстоит ответственная задача. Де-юре — это общественная работа, де-факто — большое поле деятельности, направленное на решение актуальных задач времени, на оказание содействия в выработке решений по многим социально значимым вопросам.

Мне посчастливилось на протяжении 20 лет быть членом городского женсовета, познать сложности и радости этой общественной работы. От всей души желаю Эльмире Ульфатовне и всему составу удачи и достижений. Уверена, сообщая, при поддержке Компании «Татнефть» и местной власти, Совет женщин Альметьевска сделает немало полезного для города, для наших землячек.

ЭТО ВСЕ НАЗЫВАЕТСЯ ЖИЗНЬ...



Фото предоставлено автором

Кто они, наши учителя?

Справедливо говорят: каждый, кто встретится на нашем пути, — это наш учитель. Нравится он или нет, приемлешь его принципы или отвергаешь. В любом случае, он вошел в нашу жизнь с миссией: научить чему-то. Примером своим или антипримером... Коллега прислал фото. На нем, кроме меня, — три человека, которых я и многие коллеги-журналисты считаем своими учителями.

СОФИЯ ГАРИФУЛЛИНА

Слева — Асхат Сахапович Салахов

Журналист, писатель. В прошлом буровик, выходец из простой крестьянской семьи. Завотделом партийной жизни, мы долгие годы работали вместе в газете «Знамя труда». Через 12 лет, когда я уходила из Знаменки, он был редактором татарской газеты, которую создал буквально в битвах, скандалах, кровью и потом. Каким неудобным он умел быть порой, принципиальным до извительности, до грубости! Мы то и дело выгоняли друг друга из кабинета, орали на всю редакцию, но ... крепко дружили и ценили товарищество. И продолжалось это долго, до его кончины. Потому что он был настоящий: искренний, наполненный почти ребячьей живостью, удалством. Честный, без второго дна.

Урок от него: «Живите с радостью, искренне. Делайте что должно, и будь что будет».

Справа крайний — Алексей Игнатьевич Мантанский

Завотделом ГК КПСС, известный в республике идеолог. Психолог, стратег и тактик в дипломатии партийной работы. Близкий друг нашего редактора П.М. Голышева. Потому поддерживал журналистов, тонко остужал горячие головы. Случай, который меня буквально потряс. Начиналось строительство центральной мечети на ул. Белоголозова, на закладку камня приехали представители исламского мира. Я работаю замом главного редактора Знаменки. Кабинет двумя окнами выходит и на стройплощадку, и на улицу, запруженную народом. Заходит Мантанский, вежливо просит меня воспользоваться кабинетом. Не маленькая, понимаю для чего: понаблюдать в окно за происходящим. Да пожалуйста. Все равно мне бегать с гранками между редакцией и типографией — номер газеты сдается. Только раз захожу в кабинет. За окном звучит молитва. И вижу Алексея Игнатьевича, читающего наизусть ... главную суру мусульман. Спрашиваю, заикаясь от неожиданности: «Вы и молитва... Откуда?» Отвечает: «В мои годы учеба партработников была организована очень серьезно. В своей профессии надо знать все!»

Урок от него: «Хочешь стать профессионалом — забудь про дилетантство. Все важно!»

А в середине — Петр Михайлович Голышев

Главный редактор газеты «Знамя труда». В 16 лет, не окончив

школу и приписав себе год, ушел на фронт. Дорогой, бесценный учитель журналистов республики и Альметьевска, наставник в профессии, в жизни. В реалиях цензуры и запретов он не давал в обиду своих газетчиков, — маневрировал, выводил из-под удара, берег перспективных работников, лишь бы не сломали жизнь творческому человеку. Был строг. За ошибки, непроверенные факты песочил нещадно, сверкая острыми глазами за стеклами очков. И был до редкости равнодушным человеком. Если что-то происходило в жизни сотрудников, узнавал первым. Откуда этот дар? Интуиция? Наблюдательность? А уж если что-то случилось, помогал советом, делом, брал человека под свое крыло. Редактор-скала с добрым сердцем.

Его сердце... Он работал, себя не жалея. По выходным мотался по отстающим колхозам и совхозам — партия велела. Мы все же подмечали, как он незаметно массировал левую сторону груди, как — опять же незаметно — шарил рукой в столе, проверяя, на месте ли металлический флакончик-тумба с валидолом. Он никогда не жаловался. Это уже потом мне рассказали его соседи по дому, как часто после рабочего дня, весь в холодном поту, он с трудом поднимался по лестнице к себе в квартиру. Как однажды, не выдержав боли в груди, крикнул, едва войдя в подъезд: «Лиза, готовь шприц!» Его ранняя смерть стала для журналистов потрясением и горем. Его нам не хватает!

Урок от него: «Равнодушные — паралич души. Любите жизнь и людей, которые рядом».



Роза Афлятунова, Зиля Валеева, Гузель Хабутдинова, Эльмира Газизова / Фото предоставлено организаторами

ЭКОЛОГИЯ



Родник у центрального стадиона Альметьевска / Фото предоставлены организаторами

Форма воды

Компания «Татнефть» и Бюро социокультурного проектирования «НОВЬ» объявляют открытый конкурс «Форма воды» для практикующих архитекторов, ландшафтных инженеров и студентов профильных вузов из Татарстана. Финалисты пройдут обучающую программу, посвященную методологии проектирования и ревитализации действующих родников региона.

ПРЕСС-СЛУЖБА
БЮРО «НОВЬ»

Наставниками выступят эксперты в области ландшафтной архитектуры, экологии и социокультурного проектирования. В рамках практической части участники разработают архитектурные проекты, которые будут реализованы в 2027 году.

- Задача программы — сформулировать стандарты развития подобных территорий для архитекторов и руководителей регионов, отработать ключевые принципы на практике с сохранением индивидуального своеобразия каждого родника.

«Вода для «Татнефти» — стратегический ресурс, связывающий производство, природу и человека. Наш ориентир — ответственное управление этим ресурсом для сохранения экосистем территорий. Именно поэтому проект ценен для нас: он воплощает современный, открытый и профессиональный взгляд на работу с уникальными водными



Родник «Кизляу» в Елхово



объектами», — говорит заместитель генерального директора по промышленной безопасности, охране труда и экологии Компании **АЗАТ ХАБИБРАХМАНОВ**.

«Забота о родниках — неотъемлемая часть социальной политики «Татнефти». Для нас важно учитывать локальную культурную идентичность: именно она служит залогом того, что благоустроенные пространства станут по-настоящему родными для жителей и будут окружены бережным отношением. Мы рады, что можем дать молодым архитекторам уникальную возможность получить реальный опыт и профессиональное наставничество», — комментирует заместитель генерального директора «Татнефти» по социальному развитию **РЕНАТ МАМИН**.

По итогам отбора будут сформированы две команды по три участника. Каждая группа получит в работу один родник. В течение двух месяцев команды пройдут интенсивное погружение и проведут предпроектный анализ, полевые и социокультурные исследования. Каждая группа разработает свой вариант благоустройства родника.

Участниками могут стать выпускники вузов и молодые специалисты в области архитектуры, градостроительства и ландшафтного проектирования, готовые получить опыт работы с водными объектами в сельских поселениях и пополнить портфолио реализованным проектом.

Заявки принимаются до 31 июля 2026 года. Итоги отбора будут подведены до 9 августа 2026 года.

С подробностями
можно ознакомиться
здесь:



БУДУЩЕЕ В КАЖДОМ ШАГЕ

Чистое будущее — в надежных руках!

Подопечных Лениногорского детского дома и «Татнефть» связывает не только многолетняя дружба, но и общие ценности: бережное отношение к природе и стремление помогать ей. Молодые работники Компании организовали для воспитанников День экологии. Посланники ЦУР провели «Самый главный урок в мире», а ребята, в свою очередь, рассказали о своих достижениях: поделились опытом клонирования растений и раскрыли секреты сбора ароматных трав на территории заказника «Степной». А в финале высадили саженцы сирени, выращенные в школьных биолaborаториях Компании.

АНАСТАСИЯ ЕГОРОВА

Встреча прошла на базе детского лагеря «Родничок», где ребята из года в год проводят летние каникулы и где зародилось их главное увлечение — чайная лаборатория.

День стартовал с образовательного экскурса в мир устойчивого развития вместе с волонтерами движения «Посланники ЦУР «Татнефти». Ребята узнали, что благодаря работе в биолaborатории они помогают достигать ЦУР № 15 и сохранять экосистему суши. Клонировав растения, дети повышают разнообразие флоры и способствуют восстановлению лесонасаждений. Есть продвижения и в направлении ЦУР № 12 — ответственного потребления и производства. С прошлого года воспитанники сортируют пластиковую тару и крышечки от бутылок.

После урока мальчики и девочки рассказали, как разумно и во благо используют дары природы. Как известно, лагерь детского дома окружен лесами и степями заказника «Степной», и ребята имеют возможность досконально исследовать произрастающие здесь растения и делать заготовки чайных напитков. В ходе беседы воспитанники поделились с нефтяниками проверенными правилами работы с чабрецом: как найти нужное место, когда собирать, как сушить и заваривать, чтобы сохранить его питательные свойства. Так, за «урожаем» этой травы воспитанники ходят на протяжении всего лета, в сухую солнечную погоду. Как правило, срезают лишь верхние цветущие стебли, остав-

ляя нижнюю часть с листьями и корнями для восстановления и размножения.

Прослушав полезную информацию, нефтяники провели для юных отдыхающих мастер-класс по росписи бейсболок. Творческий перерыв пришелся как раз кстати, ведь после него дружная компания отправилась на поиски целебной травы, а новая кепка помогла защититься от солнечных лучей. Тема рисунков была у каждого своя: кто-то вспомнил первую поездку на море, кто-то визуализировал мечту, ну а кто-то вдохновился примером «Татнефти» и изобразил элементы экологических проектов Компании.

В завершение дня воспитанники под чутким руководством наставников высадили на садовом участке учреждения саженцы сирени, которые вырастили их «коллеги» — воспитанники «Школьных биолaborаторий» гимназии № 1 им. Ризы Фахретдина из Альметьевска.

Встреча показала, каким может быть результат, если работать сообща на благо чистого будущего.



Фото Сергея Трусова

На старт, внимание, марш!

На площадке Центра тестирования ГТО при гимназии «Адымнар» в Альметьевске прошел очередной этап сдачи нормативов Всероссийского комплекса «Готов к труду и обороне». Сотрудники «Татнефти», несмотря на пасмурную погоду, пришли проверить свою физическую форму и силу духа.

РОЗАЛИЯ ЕРМОЛАЕВА

Программа включала пять обязательных дисциплин: бег на 60 метров, наклон вперед на гимнастической скамье, сгибание и разгибание рук в упоре лежа на полу, поднимание туловища из положения лежа и забег на 1 километр. Участники подходили к каждому этапу ответственно — результат даже одного упражнения может повлиять на итоговый знак.

Ведущий специалист по спорту отдела социальных программ Компании **ДАМИР ГАРАЙШИН** отмечает: люди часто приходят с сомнениями.

«Спрашивают: „Смогу ли?“ А когда выполняют — удивляются: надо было просто поверить в себя и чуть-чуть напрячься», — рассказывает он.

По его словам, тестирование проводится два раза в месяц,



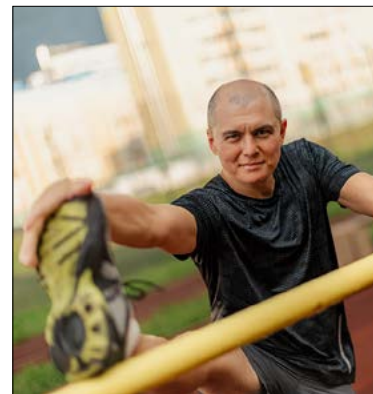
Фото Василия Иванова

и количество участников стабильно растет.

Перед стартом каждый прошел обязательный медицинский контроль: измерение давления и проверку самочувствия.

Одним из участников стал руководитель программы «Экосистема здоровья» отдела социальных программ **ЕВГЕНИЙ МАКАРОВ**, который недавно пришел в Компанию.

«Раньше я не знал, что в «Татнефти» так активно поддерживают сдачу нормативов ГТО, — признается он. — Сам я занимаюсь бегом около десяти



лет, пробежал полумарафон. Когда увидел нормативы, понял: это мне по силам».

Евгений уверен: важно не только показать результат, но и подать пример коллегам:

«Если все вокруг выполняют нормы ГТО, сложно оставаться в стороне. Хороший пример заразителен».

После выхода на дистанцию участников ждала теплая поддержка родных и коллег — они подбадривали спортсменов и помогали справляться с волнением.

Сдача нормативов ГТО для сотрудников «Татнефти» — это не просто спортивное мероприятие, а часть корпоративной культуры. Она объединяет людей разных возрастов и профессий. Для одних это способ проверить себя, для других — возможность быть в тонусе. Как отмечают организаторы, главное — желание и настрой. А результат, какой бы он ни был, — уже повод для гордости.

Больше, чем мини-футбол

27 команд из подразделений «Татнефти» встретились на корпоративных соревнованиях — турнире по мини-футболу. Захватывающая борьба, по накалу не уступающая даже мундиалю, развернулась на городском стадионе Альметьевска.

АЛСУ АХМЕТЗЯНОВА,
ЛИЛИЯ ШАКИРОВА

Нефтяники, инженеры, буровики, специалисты IT-направлений — в обычные дни они решают производственные задачи, работают над сложными проектами и обеспечивают стабильную работу предприятий. А в свободное время собираются в залах, отработывают комбинации, совершенствуют технику и готовятся к главным корпоративным соревнованиям. На поле результат этой подготовки заметен сразу: высокая скорость игры, точные передачи, самоотдача и настоящая командная борьба.



«Формат мини-футбола дает возможность проявить командную работу, потому что на поле всего лишь несколько игроков, от которых зависит исход матча», — отметил председатель Татнефть Профсоюза **РИФДАР ХАМАДЬЯРОВ**.

В этом году турнир собрал не только команды из Альметьевска, но и представителей других регионов — в нем приняли участие коллективы из Мо-

сквы, Чебоксар и Тольятти. Корпоративный спорт в «Татнефти» давно вышел за рамки товарищеских встреч: сегодня это полноценные соревнования с четким регламентом, профессиональным судейством и серьезным уровнем подготовки участников.

«Матчи проходят в два круга в течение двух дней. Первый день — отборочный этап, второй — полуфинальные и финальные игры. Команды играют с большим



Фото Наиля Гатауллина

воодушевлением, активно поддерживают друг друга и борются до последней минуты. Конечно, выигрывает сильнейший», — рассказал ведущий специалист по спорту ОСП Компании **ДАМИР ГАРАЙШИН**.

Для участников турнира важен не только результат, но и возможность вновь встретиться с коллегами, почувствовать поддержку команды и представить свое предприятие на спортивной арене.

По итогам соревнований главный трофей турнира завоевала команда ООО «ТН-Сервис». Серебряным призером стала сборная команда из Управления «Татнефтегазпереработка» и Центра обслуживания бизнеса. Третье место — за АТППО «Татнефть-Добыча».

«В нашей команде собраны сотрудники разных подразделений. Всех нас объединяет общий интерес — любовь к футболу. Два дня изнуряющей жары, большое количество игр. Самым запоминающимся моментом турнира стал матч за бронзовые медали. Из последних сил мы провели свою лучшую игру и завоевали призовое место. Эти эмоции невозможно передать словами», — поделился старший оператор по добыче нефти и газа ЦДНГ-2 НГДУ «Ямашнефть», молодежный лидер цеха **МИХАИЛ ОХОТНИКОВ**, игравший в команде сборной АТППО.

Поздравляем победителей и благодарим все команды за красивую игру, волю к победе и яркие эмоции!

КАЛЕЙДОСКОП



Скриншот трансляции

Знакомьтесь, Тузганак!

Самый известный в Татарстане птенец орлана-белохвоста получил имя, прошел кольцевание и стал частью большой научной истории. Проект по наблюдению за редкими хищными птицами Компания «Татнефть» реализует совместно со специалистами Национального парка «Нижняя Кама» уже более восьми лет.

ДИНАРА БАЛТАЕВА

Еще недавно он был просто пушистым комочком в гнезде орланов-белохвостов Чулмана и Камы. Теперь у него есть имя — Тузганак, что в переводе с татарского означает «одуванчик». Такое имя птенцу выбрали неслучайно: в первые недели жизни он действительно напоминал белый пушистый цветочек. А в конце июня в его жизни произошло еще одно важное событие. Орнитологи провели кольцевание молодого орлана, открыв новую страницу его биографии.

Пожалуй, именно этот день можно считать первым взрослым испытанием Тузганака. Когда заведующий музеем природы Национального парка «Нижняя Кама», орнитолог **РИНУР БЕКМАНСУРОВ** поднялся к гнезду, молодой хозяин встретил его совсем не как гостя. Расправил крылья, громко щелкал клювом и старательно демонстрировал боевой характер. Впрочем, процедура заняла всего несколько минут и прошла совершенно безопасно как для птицы, так и для исследователей. Теперь ученые знают о Тузга-

наке немного больше. На момент кольцевания ему было 52 дня, это самец, а на лапах появились индивидуальные кольца. Именно они помогут спустя годы узнать птицу, где бы она ни оказалась.

«Кольцевание — один из важнейших этапов исследований. Благодаря индивидуальным кольцам мы можем отслеживать судьбу птицы спустя годы: узнавать, куда она улетела, где гнездится, насколько успешно складывается ее жизнь. Каждое такое наблюдение помогает лучше понимать состояние популяции и принимать решения, необходимые для сохранения редких видов», — говорит Р. Бекмансуров.

За жизнью Тузганака уже несколько месяцев наблюдают тысячи зрителей. Он-лайн-трансляция давно вышла за рамки простой камеры в лесу. Скорее стала площадкой единомышленников, на которой обсуждают первые полеты, внимательно следят за поведением родителей, замечают интересные детали и даже выбирают имена новым обитателям гнезда.

Этот сезон приготовил еще один интересный поворот. Пара солнечных орлов Алтынычи, за которой также наблюдают специалисты, неожиданно решила сменить место жительства. Вместо привычного гнезда птицы еще в начале сезона построили новое — на соседней сосне — и успешно вывели там двух птенцов. Сейчас Р. Бекмансуров уже различает малышек по голосам. Орнитолог успел окольцевать птенцов — теперь за старшей девочкой и младшим мальчиком можно следить по индивидуальным меткам.

В рамках проекта по наблюдению за редкими хищными птицами камеры установлены вблизи производственных объектов НГДУ «Прикамнефть» и «Джалильнефть». Специалисты наблюдают за жизнью орланов-белохвостов, солнечных орлов (орлов-могильников), больших подорликов и орлов-карликов. Сегодня это полноценная научная работа, которая помогает изучать состояние популяций, следить за успехом гнездования и своевременно выявлять угрозы для краснокнижных птиц. Одна из них — линии электропередачи. Специалисты обследуют электросетевые объекты, определяют наиболее опасные участки и готовят рекомендации по их модернизации. За последние годы значительная часть линий электропередачи в районах исследований уже обновлена, а собранные данные помогают планировать дальнейшую работу там, где она действительно необходима.

Такие исследования важны не только для науки. Они помогают сохранить биоразнообразие Татарстана и сделать соседство человека и дикой природы безопаснее.

Наведите камеру смартфона на QR-код и посмотрите, как орнитолог проводит кольцевание



Раритеты из коллекции Ивана Губкина

Высшая школа нефти получила в дар от Компании минералогическую коллекцию с автографом выдающегося учено-геолога Ивана Губкина. Также Геологический музей вуза пополнился книгой «Планирование и боевые задачи науки и техники» с рукописным обращением и автографом автора.



Фото пресс-службы ВШН

ПРЕСС-СЛУЖБА ВШН

В собрании представлены десятки образцов горных пород и минералов — от золотой руды и магнитного железняка до киновари, барита и апатита, причем каждый экземпляр систематизирован и описан рукой самого И. Губкина. Это превращает коллекцию в подлинный исторический артефакт, запечатлевший масштаб исследовательской работы основоположника отечественной нефтяной геологии.

Особую символичность дару придает тот факт, что именно с Московского нефтяного института имени И. М. Губкина началась история высшего нефтегазового образования в Татарстане. В сентябре 1956 года Губкинский институт открыл в Альметьевске учебно-консультационный пункт заочного факультета, который впоследствии стал Татарским вечерним факультетом, затем — Альметьевским нефтяным институтом, а ныне — Высшей школой нефти. За годы существования вуз подготовил для нефтегазовой промышленности тысячи высококвалифицированных специалистов.

«Получить в дар коллекцию, связанную с именем Ивана Михайловича Губкина, — большая честь для нашего университета, — отметил ректор ВШН **АЛЕКСАНДР ДЬЯКОНОВ**. — Вуз начинал свой путь именно с Губкинского учебного пункта, и сегодня эти раритеты возвращаются к нам уже в качестве экспонатов, которые станут важной частью образовательного процесса и живым напоминанием о первооткрывателях нефтяной науки. Мы благодарны «Татнефти» за этот дар, укрепляющий связь времен и традиций».

Переданные экспонаты заняли свое место в Геологическом музее Высшей школы нефти, созданном еще в 2000 году. Его экспозиции используются в подготовке студентов, в том числе по направлению «Геолого-геофизические методы исследования недр». Учащиеся имеют возможность изучать вещественный состав горных пород, минералы и методы исследования недр на реальных образцах.

Коллекция и книга с автографом И. Губкина доступны для обозрения студентам, преподавателям и гостям университета.

В Медиацентр «Татнефти» требуется корреспондент для работы в телестудии.



Требования:

- высшее образование (журналистика, медиакоммуникации, филология или смежные направления);
- опыт работы в СМИ от 2 лет;
- понимание основ видеосъемки и монтажа;
- грамотная речь, умение работать в команде.

Будет плюсом: понимание специфики нефтегазовой отрасли, портфолио с видеоматериалами.

Резюме и портфолио присылайте на почту: voroninali@tatneft.tatar с темой «Корреспондент в Медиацентр».

18+

Руководство и коллектив «Татнефти», сотрудники ООО «Татнефть-Пресскомполит» выражают глубокие соболезнования директору предприятия Азату Губайдуллину в связи с невосполнимой утратой — уходом из жизни

МАТЕРИ, ГУБАЙДУЛЛИНОЙ АМИНЫ ГАБТРИЕВНЫ.

Разделяем глубокую скорбь вашей семьи и передаем слова искренней поддержки, пожелания стойкости и душевных сил в этот тяжелый час. Скорбим вместе с вами.

Нефтяные вести

УЧРЕДИТЕЛЬ И ИЗДАТЕЛЬ: ООО «Менеджмент Плюс»

АДРЕС ИЗДАТЕЛЯ: 423458, Республика Татарстан (Татарстан), р-н Альметьевский, г. Альметьевск, тракт Обьездной, д. 39 б, стр. 676, офис 3/2

ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР: Плотникова Людмила Николаевна

АДРЕС РЕДАКЦИИ: 423450, Республика Татарстан, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 60, 4 эт., каб. 2

e-mail: gazeta.corp@rambler.ru

ТЕЛЕФОН: 8-917-937-10-79

ЦЕНА СВОБОДНАЯ
ПОДПИСНОЙ ИНДЕКС: П2731

16+

Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Татарстан (Татарстан). Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ16-01566

Газета отпечатана в филиале АО «ТАТМЕДИА» ПИК «Идел-Пресс», 420066, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Декабристов, 2. Подписано в печать: по графику 15.07.2026 в 17:00, фактически в 17:00. Заказ № 1877. Тираж 9 719 экз.