



ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ
ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

распространяется бесплатно

№ 29 (5745) 31 июля 2026 года

Цифра номера:

105

столько часов провели
за шахматными
досками Мария Кле-
щева и Алексей Про-
хоров на Первенстве
Азии в Китае



Читай электронный
«Новатор» раньше всех
в MAX

**Где? Где?
В Салде!**

Спецвыпуск Ti



Что такое Совет
мастеров
ВСМПО-АВИСМА
и как он работает?

Особое внимание

Глава региона провёл совещание
по стабилизации ситуации с водоснабжением

стр.2

Золото Шэньчжэня

Шахматисты Верхней Салды –
чемпионы турнира в Китае



Стр. 2

Эстафета огня

В Корпорации в 69-й раз соревновались
добровольные пожарные дружины



Стр. 4

Особое внимание



Глава региона Денис Паслер провёл совещание по стабилизации ситуации с водоснабжением Верхней Салды поручил усилить работы по нейтрализации последствий попадания вредных веществ в водоём, который служит источником водоснабжения, и продолжить регулярный мониторинг её качества.

Отбор проб воды производится каждые два часа на входе и выходе очистных сооружений, а также в водоёмах. Возбудителей инфекционных заболеваний по микробиологическим показателям не выявлено. Продолжаются аэрация водоёмов и применение дополнительных коагулянтов.

Эпидемиологическая ситуация в Верхней Салде соответствует сезонному уровню. Случаев заболеваний, связанных с качеством воды, не выявлено. Минздрав региона организовал во всех детских садах усиленный ежедневный утренний фильтр. Все детские сады, больницы и другие социальные учреждения обеспечены бутилированной водой и одноразовой пластиковой посудой.

«По состоянию на 30 июля 2026 года по результатам проведённых исследований проб воды отмечается стабилизация показателей качества воды централизованной системы водоснабжения г. Верхней Салды, однако по-прежнему наблюдается превышение ПДК по показателю «Аммиак». По

Роспотребнадзор по Свердловской области: нормативы уже позволяют использовать воду для хозяйственно-бытовых нужд, в том числе для мытья посуды и стирки, а также для гигиенических процедур. Для питья, приготовления пищи и чистки зубов по-прежнему необходимо использовать бутилированную воду

микробиологическим, вирусологическим показателям пробы воды, подаваемой в город, соответствуют требованиям санитарных норм», – сообщает управление Роспотребнадзора по Свердловской области. В настоящее время специалисты ведомства, рекомендуют использовать воду для хозяйственно-бытовых нужд, в том числе для мытья посуды и стирки, а также для гигиенических процедур. Для питья, приготовления пищи и чистки зубов по-прежнему необходимо использовать бутилированную воду. Только при полной стабилизации показателей качества воды она будет разрешена для использования в питьевых целях и для приготовления пищи.

Отдельное внимание Денис Паслер уделил работе птицефабрики, отходы которой попали в водоём. Руководству предприятия необходимо устранить причины происшествия и обеспечить работу в строгом соответствии с природоохранными требованиями. В противном случае будут рассмотрены меры вплоть до приостановки деятельности.

Друзья познаются в воде

В Верхнюю Салду продолжает поступать помощь жителям, которые испытывают трудности с водоснабжением. Среди добрых дел – новая партия бутилированной воды от «Народного фронта» Свердловской области.



– Я благодарю народный полк «Ёлкины заботы» за предоставленную питьевую воду, которую мы отправляем в Верхнюю Салду для населения. Понимаю, насколько непросто остаться без воды. Надеюсь, что скоро ситуация в городе стабилизируется, – сказал Вадим Савин, руководитель Исполкома «Народного фронта» Свердловской области.

Полторы тонны воды распределили между социальными учреждениями

и детскими садами города. Разгрузка шла силами активистов движения «Наш дом – Верхняя Салда» и депутатов Гордумы, автомобиль предоставил добровольный поисково-спасательный отряд «Урал».

Кроме того для обеспечения санитарно-бытовых норм в Верхнюю Салду доставили 30 тысяч комплектов одноразовой посуды. Они предназначены для детских садов.

Напомним, ранее большая партия бутилированной воды была доставлена в детские сады Салды по поручению губернатора Свердловской области Дениса Паслера. В дошкольных учреждениях скорректировано меню, исключены холодные блюда, фрукты заменили на пакетированные соки, а еда обязательно проходит термообработку.



По поручению Дениса Паслера прибыла очередная партия бутилированной воды для социальных учреждений Верхней Салды

Золото Шэньчжэня

Шахматисты ВСМПО-АВИСМА – чемпионы турнира в Китае

Елена ШАШКОВА,
фото: Федерация шахмат России

Салдинские шахматисты, воспитанники корпоративного клуба «Дебют» ВСМПО-АВИСМА, Алексей Прохоров и Мария Клещева в составе национальной сборной выиграли командное соревнование по рапиду World Greater Bay Area Youth Chess Exchange Tournament в китайском Шэньчжэнь.

В соревнованиях приняли участие 16 коллективов из разных стран. В команду также вошли Снежана Кириянова (Карачаево-Черкесская Республика) и

Элиза Терещенко (Москва). Спортсмены выиграли все семь матчей. Мария Клещева показала максимальный результат в личном первенстве – 7 очков из 7, у Алексея на первой доске 6,5 из 7 очков.

Напомним, что шахматисты из Верхней Салды в Шэньчжэне представили Россию и на Первенстве

Азии. По итогам основного соревнования по классическим шахматам Алексей остановился на 21-м месте в группе юношей до 16 лет. Из всех девяти туров только одна его партия окончилась поражением. Дважды он одержал победу – над конкурентами из Малайзии и Китая и показал шесть ничьих. Мария – на 25-й позиции в

группе девочек до 14 лет. Турнир стал для спортсменки напряжённым: три ничьих, три поражения и три победы, в том числе в финальной партии с соперницей из Малайзии.

На первенстве Азии выступили около тысячи высокорейтинговых титулованных спортсменов из 32 стран мира, в их числе 70 представителей России. Также в рамках международного турнира шахматисты сыграли в блиц и рапид. В соревнованиях российская команда с Алексеем в составе завоевала две бронзы (вместе с Семёном Пузыревским из Санкт-Петербурга, Глебом Щегловым из Ярославской области и Максимом Демченко из Тюменской области) уступив в первом случае Казахстану и Вьетнаму, во втором – Вьетнаму и Китаю. Мария здесь показала шестой результат среди девочек своего возраста в мире и лучший среди россиян.

Такого уровня ребята добились благодаря дисциплине, упорству, работе с Владимиром Комиссаровым, тренером шахматного клуба «Дебют» ВСМПО-АВИСМА, инструктором FIDE и системной поддержке ВСМПО-АВИСМА и благотворительного фонда «Эмпатия» Михаила Шелкова, акционера Корпорации.

Алексей и Мария — стипендиаты фонда «Эмпатия» Михаила Шелкова, акционера ВСМПО-АВИСМА. Фонд поддерживает спортсменов в подготовке к международным соревнованиям



**ТІ.
ИСТОРИЯ**

ОТ ШАРАПА ДО БЕЛОЙ ПАШНИ

Картошку окучили? Первые кабачки и огурцы собрали? Малина и смородина уже перебрались с веток в тазы для приготовления варенья? Значит, самое время отдохнуть от забот на личном подсобном хозяйстве и погрузиться в историю подсобных хозяйств заводских. Про верхнесалдинское мы рассказали в предыдущем выпуске «22 элемента». Теперь вспомним о березниковском.

Основной движущей силой хозяйства была заводская молодёжь, которая участвовала в посадке, прополке и уборке овощей. Выращенная продукция поставлялась заводчанам и в детские сады Березниковского магниевого завода.

Во второй половине 1940-х годов хозяйство развивается: здесь начинают разводить коров, свиней, заниматься птицеводством и пчеловодством. Но всё это на уровне, далёком даже от колхозного. Проблемы

Точная дата создания первого подсобного хозяйства Березниковского магниевого завода затерялась в истории. По сохранившимся воспоминаниям можно утверждать лишь то, что оно открылось в районе деревни Шарапы уже после пуска завода в 1943 году, но ещё до Победы в Великой Отечественной войне.

продовольственного цеха с состоянием зданий, сельскохозяйственной техники и инструмента, трудовой дисциплины и экономики становились регулярными темами обсуждения на заводском партбюро вплоть до середины 1950-х годов. Найти по-настоящему увлечённых сельским хозяйством специалистов среди магниевиков не удалось, а принимать со стороны было нецелесообразно: основные усилия были направлены на модернизацию производства, а «подсобка», как принято говорить сейчас, была непрофильным активом.

В конце 1950-х подсобное хозяйство исчезает из упоминания в документах, уступая место подшефному колхозу «Путь к коммунизму» в деревне Сороковая. Выполняя решения пленума ЦК КПСС, завод помогал большому, но экономически слабому колхозу со строительством зданий и проведением сельскохозяйственных работ.

В 1970-х основным подшефным хозяйством стал совхоз «Быгельский». Коллектив Березниковского титано-магниевого комбината регулярно получал почётные грамоты за активную помощь в организации сельскохозяйственных работ и, соответственно, овощи в заводские столовые.

Новая эра подсобного хозяйства наступила в 1982 году с принятием государственной Продовольственной программы и её щедрым бюджетным финансированием. Благодаря этому вторую жизнь получил посёлок Белая Пашня в Усольском районе – именно здесь БТМК выделили почти 1200 гектаров земли на создание и развитие собственного подсобного хозяйства. Основное направление – мясомолочное, с разведением крупного рогатого скота и свиней на собственной кормовой базе.

В отличие от первого, послевоенного, опыта в этот раз про-



блем с кадрами не возникло – специалисты активно трудились в аграрный цех комбината. Завод помогал в расчистке полей, строительстве дорог, прокладке ЛЭП и водопровода, возведении ферм и жилья. Уже на следующий год были получены первые тонны мяса, молока, мёда, картофеля, овощей, зерновых.

Финал успешного проекта БТМК был ровно таким же, как на ВСМПО: рыночные реформы сделали собственное производство сельхозпродукции нерентабельным. Подсобное хозяйство стало самостоятельным ООО «Грива», которое просуществовало до 1998 года.



**ТІ.
ФИЗИКА
И ХИМИЯ**

ДАВЛЕНИЕ И ТЕМПЕРАТУРА - ВЫСОКИЕ

В прошлом выпуске «22 элемента» мы завершили изучение химических метаморфоз титана в технологическом цикле АВИСМЫ. Теперь вслед за контейнерами с губчатым титаном отправляемся на ВСМПО – туда, где «рулят» уже физические процессы.

Чтобы стать монолитным материалом, из которого создадут прочные и надёжные авиадетали, титан губчатый проходит горнило плавильно-литейного производства ВСМПО, который располагает всем комплексом плавильных технологий для изготовления титановых слитков и является одним из самых крупных в мире. Здесь металл превращается в слитки кругло-

го поперечного сечения. Процесс этот поэтапный.

На его первой стадии готовится шихта – смесь губчатого титана, стружки, оставшейся после обработки титановых деталей, а также лигатур, необходимых для получения сплавов с заданными свойствами.

Дальше из шихты формируют электрод. Сыпучая масса порциями отправляется в

вертикальный гидравлический пресс, где фигурный пресс-штемпель, опускаясь с усилием почти 10 тысяч тонн, уменьшает объём шихты в 3-3,5 раза, создавая плотную металлическую таблетку диаметром до 65 см. Затем рабочий механизм поднимается, и через дозатор в пресс поступает новая порция шихты. И так до тех пор, пока электрод не достигнет нужной высоты. Эти электроды и служат заготовкой для получения титанового слитка.

Их дальнейший путь лежит в блок вакуумно-дуговых печей (ВДП). К установленному в кристаллизатор печи электроду приваривается переходник, через который будет подаваться электрический ток. Далее из кристаллизатора откачивается воздух, и начинается плавка



электрической дугой. Действующие ВДП оснащены системами контроля и управления на базе современных компьютеров и программного обеспечения, что позволяет придать слитку однородную структуру.

Кроме печей ВДП на ВСМПО эксплуатируются уникальные гарнисажные печи, в которых металл плавится в тигле, а затем сливается в изложницу. Этот метод полностью исключает в слитке наличие дефектов и обеспечивает однород-

ность химического состава по всему его сечению.

Для получения слитков суперчистых сплавов используется плазменно-дуговая печь с холодным подом. Это повышает надёжности изделий, работающих при повышенных нагрузках.

Поверхность готовых слитков подвергается механической обработке – обточке. Затем они отправляются на следующий передел – кузнечно-прессовое производство.

Ті.
БУДУЩЕЕ

ОЧЕНЬ НУЖНЫЙ СОВЕТ

Вчера на березниковской площадке Корпорации состоялось первое совместное заседание Советов мастеров АВИСМЫ и ВСМПО. Этот совещательный орган был создан в начале 2026 года и призван стать связующим звеном между рабочим коллективом

и руководством в деле решения системных проблем, влияющих на производство и сотрудников. Подробнее о заседании – в корпоративных СМИ на следующей неделе. А сегодня мы зададимся вопросом: «Что показали полгода работы Советов?»

ОЖИДАНИЕ. РЕАЛЬНОСТЬ. ПЕРСПЕКТИВЫ

О том, что ожидали сами линейные руководители на старте проекта, чего опасались и на что надеялись, и насколько реальность первых месяцев оправдала ожидания, мы спросили председателей Советов мастеров АВИСМЫ и ВСМПО.



Константин ОРИЩЕНКО, старший мастер цеха №37, председатель Совета мастеров ВСМПО:



Евгений ЕЛИЗАРОВ, старший мастер цеха №37, председатель Совета мастеров АВИСМЫ:

- ДАВАЙТЕ ВЕРНЁМСЯ В ЯНВАРЬ 2026 ГОДА. ВСПОМНИТЕ, КАК ВЫ ОЦЕНИВАЛИ ЗАДАЧИ И ВОЗМОЖНОСТИ СОВЕТА МАСТЕРОВ? И КАК ОЦЕНИВАЕТЕ СЕЙЧАС, СПУСТЯ ПОЛГОДА?

ОРИЩЕНКО: Создание Совета мастеров – это часть большого корпоративного проекта «Мастер 2.0» для «перезагрузки» этой службы. Наше самое основное ожидание от создания Совета – быть услышанными. И за полгода оно уже оправдало себя на 100 процентов. У нас состоялся ряд встреч актива с директорами по направлениям, новые распланированы до конца года. Какие-то вопросы решались прямо «здесь и сейчас». Вопросы, требующие более серьёзной проработки и включённости – по-

ставлены на контроль, по ним собирают отдельные совещания, отслеживается результат и подвижки. И вот эта связь линейных руководителей с руководителями высшего звена она заработала ещё эффективнее. То есть Совет – как такой сверхпроводник для оптимального решения производственных ситуаций. И создалась вот эта комфортная эмоциональная среда для мастеров, когда ты уже не в позиции раздрая, когда все от тебя чего-то хотят – и подчинённые, и руководители, а в конструктиве.

ЕЛИЗАРОВ: Признаюсь, после изучения приказа о формировании Совета мастеров у меня не было никакого понимания, как это может работать, чтобы был результат. Но было желание попробовать, потому что проект очень нужный. То, что руководство предусмотрело отдельный формат общения с линейными руководителями, действительно прогрессивное решение. Помню, как на первом заседании мы озвучили кураторам от дирекций свои страхи по поводу будущего проекта, опасения негатива со стороны

руководителей цехов за «вынос сора из избы» на верхний руководящий уровень. И как они нас вдохновляли словами о том, что руководство предприятия заинтересовано в эффективной работе Совета. В итоге началась плановая работа. Совместными усилиями мы выявили несколько десятков важных тем, систематизировали их и начали поэтапно выносить на заседания, рассказывать кураторам. Получился предметный и конструктивный диалог, были обсуждены и запущены варианты решений.

- В КАКИХ КЕЙСАХ ПРОЯВИЛИСЬ РЕАЛЬНЫЕ ДЕЛА СОВЕТА?

ОРИЩЕНКО: Мы подвели промежуточные итоги по сбору и анализу проблем подразделений – их насчиталось 190. Многие уже решены. Повторный такой «срез» по болевым точкам проведём в сентябре 2026 года. Основные направления касаются организации труда, работе оборудования, охране труда, технологиям, планированию и вопросам качества.

За 2 месяца было проведено 58 кросс-аудитов, с выявлением не только проблем, но и «точек роста», возможностью обмена опытом. Кому-то инструкцию пересмотрели, у некоторых мастеров банально отремонтировали конторки. Совет улучшает и микроклимат в среде мастеров, повышает их ценность и значимость для компании.

ЕЛИЗАРОВ: В эти полгода мы сосредоточились, преимущественно, на организационных вопросах. К числу реальных кейсов, которые удалось решить, могу отнести совершенствование расписания движения корпоративных автобусных спецмаршрутов на фоне изменения графика сменности. В экспериментальном порядке запущены

процессы по ведению электронных книжек по охране труда, активизирована работа по своевременной выдаче СИЗ. Очень содержательным был разговор с заместителем директора по персоналу Оксаной Еникеевой: он открыл нам пути и возможности мотивации и развития сотрудников, о которых мы не знали.

- ВАША ОЦЕНКА ПЕРСПЕКТИВ РАБОТЫ СОВЕТА НА ГОРИЗОНТЕ ГОДА. НЕТ ЛИ ОЩУЩЕНИЯ, ЧТО ФОРМАТ МОЖЕТ СЕБЯ ИСЧЕРПАТЬ?

ОРИЩЕНКО: Да мы, можно сказать, только начали. На сегодня проект абсолютно актуален и работоспособен.

Он происходит «в живом формате» - люди постепенно вовлекаются, потому что чувствуют, что их замечают, к ним прислушиваются,

они реально могут что-то менять в лучшую сторону. Мастерский состав активно включается в обучение.

А наши специалисты по внутрикорпоративному обучению делают его полезным, практико-ориентированным и интересным.

ЕЛИЗАРОВ: Ни о каком исчерпании и речи нет. Впереди обсуждение ещё достаточно большого количества системных вопросов. Думаем над расширением программы обучения линейных руководителей. Начали взаимные аудиты. Несколько участников Совета мастеров АВИСМЫ побывали с визитом

у коллег из ВСМПО. Их очень заинтересовала салдинская программа унификации условий работы «Мастер 2.0», обсудим, что из этого и в какие сроки можно спроецировать на АВИСМУ. Интерес и желания есть, а подвижки в решении реальных задач их только поддерживают.

ТІ. ЛЮДИ

Что такое Совет мастеров Корпорации ВСМПО-АВИСМА и как он работает? На самом деле Советов два. Один состоит из 28 линейных руководителей ВСМПО. Второй – из такого же количества мастеров структурных подразделений АВИСМЫ. Раз в месяц каждый из Советов собирается на очное совещание по заранее определённой повестке с приглашением

необходимых для обсуждения вопросов руководителей и специалистов. Раз в полгода Советы мастеров АВИСМЫ и ВСМПО должны проводить совместное заседание. Решения Совета мастеров носят рекомендательный характер для всех структурных подразделений, участвующих в производственном процессе. Медиаторами, осуществляющими связь между Советом и руководством предприятия, являются кураторы – представители дирекций по производству, безопасности и персоналу. Предоставим им слово.



Михаил АКСЕНЕНКО, старший мастер планового отдела цеха № 32 ВСМПО:

– Совет мастеров показал себя реально работающим механизмом. За полгода его участниками было проведено больше 60 кросс-аудитов. Это когда мастера из Совета ходили по цехам, выявляя направления для улучшений как для цеха, в котором проходили аудиты, так и брали для самих себя решения, увиденные в аудитуемых цехах. Радует вовлечение мастеров. Например, в нашей группе в МАХе мастера помогают друг другу с теми или иными сложностями, касающимися как производственных задач, так и вопросов охраны труда

ПОДДЕРЖАТЬ ВАЖНЕЙШЕЕ ЗВЕНО



Сергей ЗУЕВ, заместитель начальника производственного отдела АВИСМЫ, куратор Совета мастеров АВИСМЫ

Мастер – это важнейшее звено в управлении цехом. Наши мастера отвечают за выполнение плана, за моральный климат в коллективе, за культуру производства, за охрану труда. И за выполнение Корпорацией заказов в срок и с отличным качеством. Из мастеров вырастают отличные руководители.

Вызовы в работе современного мастера лежат на стыке технологии, экономики и человеческих отношений. Сложность №1 – мастеру нужно трансформировать плановые

цифры (объёмы, сроки, потребность ТМЦ) в понятные для производственного персонала задачи. И наоборот – технические или кадровые проблемы участка он должен перевести на язык KPI для информирования руководства о рисках. Вторая сложность – сохранить команду и знания. Молодые ребята приходят с другим мышлением, часто не готовы к производственной работе, а опытные носители уникальных навыков уходят на пенсию.

Линейного руководителя можно сравнить с «дирижёром участка». Он не играет на инструментах, но слышит каждую ноту и отвечает за гармонию в целом. Во-вторых, мастер – это «буфер»: принимает на себя давление сверху и снизу, преобразуя его в рабочую энергию, а не в разрушительный стресс. Мастер – это «разум, здравый смысл». В мире цифровых моделей и оптимизированных процессов мастер не стесняется, надевает рукавицы и выполняет поставленную задачу, показывает на собственном примере – вот так можно и нужно!

Кроме того, мастер – это «садовник», он создаёт благоприятные условия для работы и выполнения производственных показателей. Если нужно – поддерживает, участвует в качестве наставника, «подрезает» лишнюю информацию, «удобряет» – мотивируя и стимулируя. Ну и вообще глобально – это «хозяйин участка». В том смысле, что он чувствует личную ответственность за каждый квадратный метр, каждый станок и каждого человека. Знает, где находится требуемое приспособление, ТМЦ и у кого сегодня день рождения.

Особенно сложно приходится начинающим мастерам, вышедшим из рабочей среды. К привычным рабочим обязанностям, работе руками, добавляется ответственность за появившийся подчинённый персонал, дополнительный документооборот, необходимость эффективно решать неоднозначные ситуации. И ему нужно немало времени, усилий и нервов, чтобы на собственном опыте, на поддержке старших товарищей, сформировать алгоритмы оптимальных действий.

Но при всём этом, зачастую, мастер одинок в своей «вертикали ответственности». Совет мастеров – это создание критически важной горизонтали: для поддержания, наставничества, развития личных компетенций мастера, придания статуса ключевого управленца, а также решения имеющихся проблем и повышения качества, эффективности и оперативности производства.

То есть это глобальный долгосрочный проект. На сегодняшний день можно отметить, что участники Совета стали единой командой и определили направления своей работы. Стартовал обмен опытом среди мастеров, как внутри производственных площадок Корпорации, так и между площадками. Прорабатываются унифицированные подходы к организации рабочих процессов и рабочих мест линейных руководителей. Для первых шести месяцев – это очень достойный результат, дающий надежду, что через какой-то промежуток времени совершенствование дойдёт и до производственных процессов.



Михаил ЗУЕВ, мастер смены ОПУ-1 цеха №32 АВИСМЫ:

– Я ждал от этого проекта совершенствование взаимодействия мастерского состава с руководством предприятия, а также возможность обмена знаниями и наработками между линейными руководителями разных цехов. В этом плане ожидания оправдались. Прошло два нужных тренинга, о которых мы просили – по тайм-менеджменту и стрессоустойчивости. Также я стал инициатором темы электронных книжек по охране труда. Сначала её обсудили на заседании с представителями отдела по охране труда, получили добро, и с коллегами по Совету стали экспериментировать, изучать плюсы и минусы.

ПРОДОЛЖАЕМ ТРАНСФОРМАЦИЮ



Ульяна ЕЗДОКОВА, начальник управления по обучению и развитию персонала ВСМПО:

– Совет мастеров – продолжение большой работы по трансформации служб Корпорации, который мы задумали ещё два года назад,

начав со службы ПДБ ВСМПО. Каким мы видели Совет? Во-первых, инструментом, с помощью которого представители линейных руководителей всех цехов и подразделений Корпорации могли вынести на обсуждение и решение любую цеховую проблему, чтобы продвигать внедрение различных инструментов для повышения эффективности, качества, оперативности, получать всестороннюю помощь и поддержку. Совет – это выборный орган, каждый мастер здесь – это действительно «голос цеха». И вместе эти голоса могут реально влиять на существующее положение дел, генерировать решения,

внедрять свои предложения и инициативы. Что и происходит по факту.

На первый взгляд, работы у тех, кто вошёл в Совет, добавится, но в то же время, когда решение имеющихся проблем будет найдено, это как раз высвободит время для других задач. То есть такая нагрузка во благо.

Во-вторых, Совет мастеров предоставит не только возможность влиять на процессы в компании, но и большие перспективы для саморазвития. Запланировано много практических занятий по формированию аналитического мышления, цифровым навыкам, референс-визиты на другие предприятия для обмена практиками и многое другое.

В-третьих, Совет создан с

целью повысить престиж профессии линейного руководителя, чтобы наши мастера были вовлечены, замотивированы, чтобы формировался кадровый резерв. Мы уже сформировали списки ТОП-100 и ТОП-300 перспективных мастеров. Ключевая задача на 2026 год – реализация обширной программы развития «Школа мастеров 2.0», включающей командные сессии, развивающие мероприятия, ежеквартальные дни информирования.

По итогам первого полугодия отмечу, что меня радует энтузиазм участников Совета, огонь в глазах, неподдельный интерес. Значит, проект оказался нужным и важным для целевой аудитории. Динамика положительная, будем продолжать.

Тi.
ВОКРУГ
НАС

Где начинается медицина будущего? Не только в операционных и научных центрах. Новые медицинские технологии рождаются там, где встречаются врачи, инженеры и производители. Именно такой площадкой стала конференция «Перспективы титановых сплавов в медицине», которую ВСМПО-АВИСМА провела в Верхней Салде в июле.

НА ДОБРОЕ ЗДОРОВЬЕ!



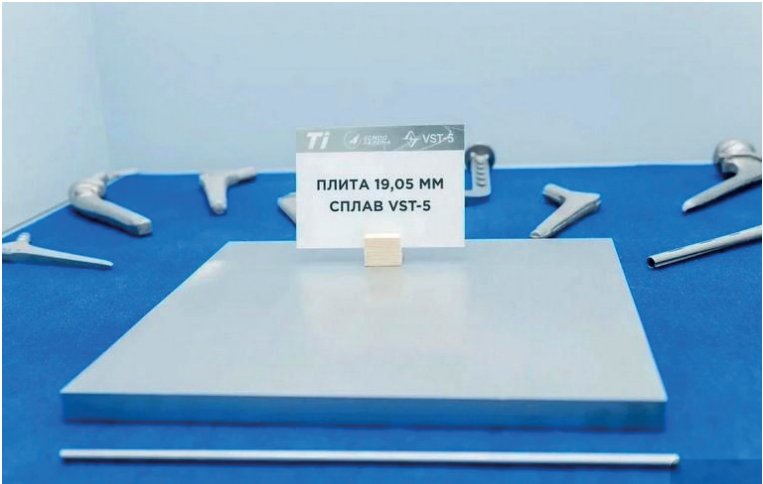
Конференция собрала экспертов промышленности и медицины для обсуждения того, каким должен быть медицинский титан, который Корпорация поставляет производителям по всему миру. Сегодня ВСМПО-АВИСМА – мировой лидер по поставкам титана для медицины, качество нашего титана подтверждено международным стандартом. Сегодня в мире насчитывается более 300 производителей титановых медицинских изделий. Помимо этого 22-й элемент входит в состав инновационных лекарственных средств, антибактерицидных наноплёнок. Идеи, которые обсуждались на

встрече в Верхней Салде, определяют будущее российского медицинского титана. А мы постараемся вкратце рассказать о том, как титан работает на здоровье людей. Почему именно титан? Всё дело в уникальном сочетании его свойств – высокой прочности, лёгкости, коррозионной стойкости в биологических средах организма. Ещё одно важное качество – инертность: титан на молекулярном уровне не взаимодействует ни с одной из биологических тканей, будь то кровь, мышцы или лимфа. При этом металл биосовместим: будучи помещённым в живой организм, он не вызывает оттор-

жения, напротив, ткани легко встраиваются в поры структуры металла. Практически каждый сходу назовёт одну из самых известных сфер применения титана в медицине – импланты. Причём речь не только об эндопротезировании суставов в ортопедии или применении нашей продукции в стоматологии. Титановые сплавы отлично работают в кардио- и нейростимуляторах, стентах для сосудов, сердечных клапанах. Авиационный материал ценят и хирурги-травматологи, восстанавливающие утраченные участки костной ткани, например, черепа с помощью титановых пластин или сеток, возвращающие целостную форму кости путём фиксации её фрагментов биосовместимыми штифтами и пластинами. Из титана же изготавливают высококачественные хирургические инструменты. И даже шовный материал! Один из российских производителей выпускает «Титанелл» – хирургический шовный материал на основе титановой нити. В отличие от тканевых или синтетических нитей с «Титанеллом» можно работать при оперировании загрязнённых ран. Он отлично виден на рентгеновских

снимках, что позволяет в динамике наблюдать состояние шва. К тому же титановый шовный материал облегчает формирование узлов. Всё вышесказанное – о чистом титане или его сплавах. Но в медицине актуальны и фармацевтические разработки с соединениями на титановой основе. Слышали ли вы когда-нибудь о глицеросольвате титана. Между тем этот препарат хорошо зарекомендовал себя как антимикробный, противовоспалительный, противоотёчный, ускоряющий заживление при лечении дерматологических заболеваний и проблем с суставами. На кафедре медицинской биологической химии работают

с титаноценом и титансаланом: клинические испытания показывают эффективность этих соединений против развития злокачественных опухолей и в восстановлении онкобольных. Интересна разработка российских учёных, формирующих из диоксида титана наноплёнки с бактерицидной активностью. Кстати, тот же TiO_2 есть в составе капсул, оболочек таблеток и других лекарственных средств. Помимо придания лекарствам эстетического белого цвета диоксид титана защищает активные ингредиенты от разрушения под воздействием света. Также он может усиливать и продлевать действие препарата, не влияя на свойства активных веществ.



Корпорация ВСМПО-АВИСМА представила титановый сплав VST-5 для производства медицинских имплантатов: эндопротезов, систем остеосинтеза, спинальных и кардиологических конструкций, стоматологических имплантов. VST-5 сочетает два свойства, между которыми раньше приходилось выбирать. Стандартный сплав Ti-6Al-4V отличается высокой прочностью, а его версия с пониженным содержанием кислорода Ti-6Al-4V ELI – пластичностью и устойчивостью к образованию трещин. Новый VST-5 объединил преимущества обоих материалов: прочность первого сплава и пластичность второго. Сплав проходит процедуру патентования в Российской Федерации. После получения патента российские

Новый медицинский сплав заменит зарубежные аналоги

производители медицинских изделий смогут использовать его без ограничений (Корпорация решила не взимать плату за использование своей интеллектуальной собственности). Из VST-5 также планируется изготавливать прутки, плиты и листы, а также штамповки, проволоку и порошок для 3D-печати. «ВСМПО-АВИСМА – ключевой поставщик сырья для мировой медицинской промышленности: сегодня доля нашего высококачественного титанового проката в мировом объёме потребления для медицины варьируется от 4% до 30% в зависимости от континента. Приоритетная

задача Корпорации – обеспечить российских производителей доступом к премиальному медицинскому сплаву нового поколения. Мы выведем на внутренний рынок продукт, который полностью соответствует строгим международным стандартам качества и при этом сохраняет конкурентоспособную стоимость для изготовителей конечной продукции», – рассказал генеральный директор Корпорации ВСМПО-АВИСМА Дмитрий Трифонов. Основной объём материала, из которого изготовлено большинство эндопротезов и систем остеосинтеза в мире, до сих пор выпускали и постав-

ляли на российский рынок зарубежные компании. По оценкам Минздрава, в России не производится около половины из 9700 наименований медицинских изделий, включая ортопедические протезы и кардиологические импланты. Созданный ВСМПО-АВИСМА сплав VST-5 отвечает на этот вызов: российские производители получают титановый прокат и полуфабрикаты, которые не нужно импортировать и поставки которых не зависят от зарубежных экспортных и регуляторных ограничений. Разработка медицинского титанового сплава отвечает задачам национального проекта «Новые материалы и химия» и государственной программы «Научно-технологическое развитие Российской Федерации».

ПРОДАЖА НЕДВИЖИМОСТИ



- **Земля** 7,5 сот., дом под снос, р-н бывшего «8 магазина». Тел. 9533847025.
- **Квартира 1-ком.** Калинина 5, 2 эт. Цена 1650000 руб. Тел. 9000417123.
- **Малосемейка.** Воронова 12/2, 5 эт., S=32,8 м2. Тел. 9506503124.

ПРОДАЖА (РАЗНОЕ)

- **Банки** 3-х литр-20 руб.; 0,5 и 0, 7 литр- по 30 руб. Ведро и бидон из нерж. По 2000 руб. Тел. 9022762803.
- **Новый,** детский квадроцикл, от 3-8 лет, 50 см3, за пол цены- 30 000 руб. Тел. 9089077818.
- **Электровелосипед** KUGO V1, в отличном состоянии, недорого. Тел. 9630357631.

УСЛУГИ

- **Аварийно,** аккуратно вскрываю двери, устанавливаю замки любой сложности. Ремонт сейф-дверей, замков, ручек. Опыт работы более 30 лет. Тел. 9090285873.
- **Аварийное** вскрытие дверей, гаражей. Установка, замена, ремонт замков, ручек. Возможен ночной выезд мастера. Гарантия на замки и работу. Тел. 9920985455, Илья.
- **Для вас услуги мастера на час.** Все виды работ. Тел. 9021516020.
- **Плотницкие работы:** дома, крыши, бани, ремонт квартир, установка лестниц, дверей. Тел. 9122222693, Геннадий.
- **Ремонт кровли** гаражей (мягкая кровля).

Работаем с любыми наплавляющими материалами. Замеры и консультация бесплатно. Тел. 9043808025.

- **Ремонт** стиральных машин, холодильников на дому. Гарантия, опыт работы более 10 лет. Тел.: 9226011479, 9326153325.
- **Ремонт** стиральных машин на дому. Выезд в день обращения. Работаем без выходных. Тел. 9028713630.
- **Садовые работы,** копка огорода. Тел. 9041689613.
- **Сантехнические работы.** Замена стояков, радиаторов, установка счётчиков, смесителя, вода, отопление, канализация, плитка, ванна. Монтаж котлов и скважинного оборудования. Пенсионерам скидки. Тел. 9530534554, Дмитрий.
- **Соберу,** разберу, отремонтирую вашу мебель. Тел. 9041747335.
- **ТАМАДА и Диджей** на свадьбу, юбилей. Живой вокал. Тел.: 9501927939, 9506439195.
- **Электрик.** От замены розеток до полной смены проводки, от А до Я. Квартиры, офисы, дома. Тел. 9002071881, Алексей.
- **Установка,** замена смесителей, монтаж полипропилена и металлопластика. Тел. 9920985455, Илья.

РЕМОНТ. СТРОИТЕЛЬСТВО



- **А-Я** Строительные работы. Кафель, обои, гипсокартон, натяжные потолки, ламинат, сантехника, электрика. Работают русские. Опыт работы 20 лет. Тел. 9826081338.
- **Бригада** выполнит строительные работы: фундамент, кладка, штукатурка, крыша, от-

мостки, брусчатка, забор, сайдинг, поднимем дом, двор, земляные работы. Пенсионерам скидка. Тел. 9923368505, Захар.

- **Вывод труб** канализации из домов, установка септиков, канализационных систем. Быстро, качественно, гарантия, договор, пенсионерам скидки. Тел. 9655343402.
- **Построим** или отремонтируем дом, гараж, забор, веранду, пристрой к дому. Быстро, качественно, гарантия, договор, пенсионерам скидки. Тел. 9655343402.
- **Ремонт квартир,** ванных комнат. Сантехника, электрика и др. Качественно, недорого. Пенсионерам скидки. Тел. 9527402244.
- **Ремонт крыш** гаража, дома, бани. Качественно, замер бесплатно. Скидки! Тел. 9126525390.
- **Строительно-ремонтная бригада,** опыт работы более 20 лет, с личным транспортом и инструментом. Выполним строительные работы от фундамента до крыши, любые ремонтно-отделочные работы. Пенсионерам скидки, гарантия, качество. Тел. 9002071881, Алексей.
- **Строительно-ремонтная бригада,** опыт работы более 20 лет, с личным транспортом и инструментом. Выполним строительные работы от фундамента до крыши, любые ремонтно-отделочные работы. Пенсионерам скидки, гарантия, качество. Тел. 9068150332, Александр.
- **Установка и ремонт** теплиц из поликарбоната под ключ. Работаем быстро и качественно. Пенсионерам скидки. Тел. 9527402244.

ПЕРЕВОЗКИ



- **Автомобиль ГАЗель,** грузчики, переезды, утилизация мебели, город межгород. Тел.: 9001972389, 9658323880.
- **Автомобиль ГАЗель** 3 м, 4 м, 5 м. Грузоперевозки по городу области, РФ, в любом направлении. Вывоз мусора,хлама на свалку. Переезды под ключ. Доставка мебели, стройматериалов с магазинов. Крепкие грузчики. Работаем без выходных, и праздников. Тел. 9826025991.
- **Автомобиль Зил-130** самосвал, 6 тонн (опил, земля, торф, навоз, щебень, песок, гравий, перегной). В удобное для Вас время. Тел. 9089010357.
- **Грузоперевозки,** а/м ГАЗель, разборка-сборка мебели, грузчики, недорого. Утилизация, вывоз мусора, демонтаж сантехники. Тел.: 9001971949, 9676381984.
- **Грузоперевозки,** тентованное, без грузчиков. Тел. 9043818599, Алексей.

УТЕРЯ



- **Аттестат** об основном, общем образовании в средней школе- интернат №17, № 2382А-4729794, 1998 г. на имя Мамончикова Алексея Игоревича. Считать не действительным.
- **аттестат** номер 66 БВ 0143524 об основном общем образовании выдан в 2013 году, на имя Рожин Станислав Сергеевич. утеренный аттестат считать не действительным.

Извещение о проведении общественных обсуждений

ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА» уведомляет о проведении общественных обсуждений по объекту государственной экологической экспертизы — проектной документации «Блок усреднителей ОТР. Площадка слива. Цех 29», содержащей предварительные материалы оценки воздействия на окружающую среду (ОВОС).

Наименование планируемой хозяйственной и иной деятельности: строительство и ввод в эксплуатацию блока усреднителей отработанных травильных растворов (ОТР).

Цель планируемой хозяйственной и иной деятельности: обеспечение бесперебойной работы участка нейтрализации отработанных травильных растворов при длительном ремонте и выводе из эксплуатации основного оборудования блока усреднителей.

Предварительное место реализации, планируемой хозяйственной и иной деятельности: - земельный участок с кадастровым номером №

66:08:0801007:10, расположенный по адресу: Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Парковая, д.1 (территория ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА»).

Заказчик документации: ПАО «Корпорация ВСМПО-АВИСМА», юридический адрес: 624760, РФ, Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Парковая, д. 1.

Разработчик материалов: ООО «Проектный институт НИПО», юридический адрес: 614081, Россия, г. Пермь, ул. Голева, д. 9а.

Сроки проведения оценки воздействия на окружающую среду с 01.12.2025 по 31.08.2026.

Информация о месте размещения и доступе объекта обсуждения для очного ознакомления:

Место размещения и доступа объекта обсуждений для очного ознакомления: по адресу: 624760, Россия, Свердловская область, г. Верхняя Салда, ул. Энгельса, д. 46 (здание администрации Верхнесалдинского муниципального округа, кабинет № 102.

Дата открытия доступа для очного ознакомления: с 25.06.2026.

Сроки доступности (дни, часы) объекта обсуждений для очного ознакомления:

с 25.06.2026 по 24.07.2026 с понедельника по пятницу, с 8:00 до 13:00 часов и с 14:00 до 16:00 часов местного времени в рабочие дни.

Информация о размещении объекта обсуждений в сети «Интернет»:

Электронная ссылка на место размещения объекта обсуждений в сети «Интернет»: v-salda.ru, vsmpru.ru.

Дата и срок размещения объекта обсуждений в сети «Интернет»: с 25.06.2026 по 24.07.2026. Период размещения составляет 30 календарных дней.

Информация о порядке, сроке и форме внесения участниками общественных обсуждений предложений и замечаний, касающихся объекта обсуждений:

В течение всего периода размещения объекта обсуждений с 25.06.2026 по 24.07.2026 участники общественных обсуждений имеют право вносить предложения и замечания посредством:

- официального сайта Верхнесалдинского муниципального округа, информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций), при наличии технической возможности;

- в письменной или устной форме в ходе проведения слушаний (в случае их проведения);

- в письменной форме или в форме электронного документа, направленного в адрес уполномоченного органа, указанного в уведомлении об обсуждениях (на электронную почту:

- v-salda.ru, nvkozlova2012@mail.ru, strelnikova@v-salda.ru с темой «Общественные обсуждения»);

- посредством записи в журнале учета участников общественных обсуждений, очно ознакомляющихся с объектом обсуждений, и их замечаний и предложений.

Корпорация ВСМПО-АВИСМА поздравляет ветеранов завода с юбилеем!

С 90-летием

Люцию Шарифьяновну НАБИУЛИНУ

С 80-летием

Марию Васильевну ИВАЩЕНКО
Клавдию Петровну КОСТРОМИНУ
Игоря Александровича ЯЦУНОВА
Николая Васильевича МЕЗЮХУ
Виктора Павловича ТОСОВА

С 75-летием

Владимира Николаевича СЕМЕНОВА
Валерия Анатольевича РОГАТЮКА
Надежду Борисовну ЕРШОВУ
Зинаиду Никитичну КЛИМИНУ
Владимира Николаевича ПЕТРОВА
Валентину Александровну БЕРЕЗОВУ
Владимира Николаевича ЯКИМОВА
Николая Петровича ВОРОНЦОВА
Людмилу Михайловну СМЕРНОВУ



С 85-летием

Валентину Гордеевну ЯДРЫШНИКОВУ
Надежду Николаевну СТРЕМОУСОВУ

С 70-летием

Нину Афанасьевну ЛОБЗИНУ
Надежду Максимовну ГОЛОВАТОВУ
Александра Ивановича ТРИФОНОВА
Марину Викторовну МАХАЕВУ
Николая Терентьевича КАЗАНЦЕВА
Тамару Николаевну САПОЖНИКОВУ
Валентину Пантелеевну КИБАРДИНУ
Наталию Васильевну УГЛОВУ
Рима Шарифовича МИНДИЯРОВА
Сергея Борисовича ПОПОВА
Александра Юрьевича ДОЛБИЛОВА

ПОЗДРАВЛЯЕМ

ПОХОЛКОВУ Светлану с юбилеем!

Сестричка, с юбилеем поздравляем.
И в этот праздник радостный, большой.
Любви, здоровья, мира, дорогая.
Всем сердцем мы желаем и душой.

От родных



ВСПОМНИМ

6 августа исполняется 4 года, как не стало с нами **ЗАВОЛОСТНОГО Максима**. Максим погиб во время СВО. Утрата невосполнимая. Всех, кто знал и помнит Максима, просим помянуть добрым словом. Любим, помним, скорбим.

Мама, сестра

Эстафета огня



Елена ШАШКОВА

Огонь, вода и команда: «Марш»! В Корпорации в 69-й раз соревновались добровольные пожарные дружины, оттачивая навыки пожарно-прикладного спорта.

Круг корпоративного стадиона «Старт» разделили на шесть этапов. На каждом – азарт, скорость и желание показать лучшее время без штрафных баллов. Позвонить 01, растянуть пожарный рукав, потушить горящий манекен, перепрыгнуть через стену, и... выйти один на один с горящим пламенем. Традиционно эстафетный круг замыкал водный этап – выстрелить струей воды в мишень.

– Я участвую в эстафете пятый раз, этапы всегда одинаковые, но каждый



год преодолеваешь их с разным результатом. Погода всегда преподносит сюрпризы на соревнования. Последние три сезона в программу вмешивался ливень, а сейчас пекло. Команда у нас обновилась, все девчонки готовы выложиться на сто процентов. После работы мы тренировались передавать эстафету правильно, чтобы не тратить на это драгоценные секунды, – сказала **Валерия Жученко**, дефектоскопист цеха № 23 ВСМПО.



– В Корпорации создано много возможностей, чтобы проявить себя в спорте. Мне очень нравятся игровые и командные

виды: баскетбол, волейбол, футбол, играю за цех. Коллеги снова позвали на эстафету, согласился, думаю, не подведу фрезеровщиков. Я финиширую в команде, предстоит ответственная миссия – выстрелить водой в мишень, – поделился **Вадим Оксёнов**, фрезеровщик цеха № 40 ВСМПО.

Участников самых жарких соревнований года поддержали творческие сотрудники ВСМПО, создавая ещё больше эмоций музыкальными номерами. Пожарная эстафета продолжалась несколько часов. Самыми слаженными среди мужских и женских команд стали огнеборцы из цеха № 12. Серебро у мужчин забрали спортсмены цеха № 27, у девушек – вторая команда 12-го цеха. Бронзовыми призёрами в мужском и женском зачёте стали пожарные из плавильного цеха № 32.

Результаты эстафеты

Женские команды:

- 1 место** – цех 12, первая команда,
- 2 место** – цех 12, вторая команда,
- 3 место** – цех 32.

Мужские команды:

- 1 место** – цех 12,
- 2 место** – цех 27,
- 3 место** – цех 32



НОВАТОР

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

Главный редактор Ксения А. Бажутина
Руководитель фотослужбы Анастасия Новосадова
Дизайнер Наталья Шумилова

УЧРЕДИТЕЛЬ: ООО «ТЕЛЕГРАФ». Газета «Новатор» зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому федеральному округу. Рег. ПИ № ТУ 66-01646 от 07.02.2017
Адрес редакции и издателя: В. Салда, ул. Парковая, 12, Дом книги, 1-й этаж
Телефоны: 6-00-87, 6-25-85. **E-mail:** redaktor@vsmpro.ru
Типография: ООО «ПОЛИГРАФКОМБИНАТ», г. Екатеринбург, ул. Шейнкмана, д. 123, оф. 108,
Тираж 6000 экз. **Заказ №** 19147. **Подписано в печать:** по графику – 30 июля 17.00, фактически – 30 июля, 17.00. Распространяется бесплатно.
Возрастное ограничение 6+. Перепечатка материалов, опубликованных в газете «Новатор», только с разрешения редакции