

437



**От работодателя:**

Директор  
ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ

  
\_\_\_\_\_  
М.Д. Хатьков  
«16» \_\_\_\_\_ 2025 года  
М.П. 

**От работников:**

Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ

  
\_\_\_\_\_  
Г.Е. Кветенадзе  
«16» \_\_\_\_\_ 2025 года  
М.П. 

**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР**

**Государственного бюджетного учреждения  
здравоохранения города Москвы  
«Московский клинический научно-практический центр  
имени А.С. Логинова  
Департамента здравоохранения города Москвы»  
16.08.2025 г. - 15.08.2028 г.**

ПРАВИТЕЛЬСТВО МОСКВЫ  
ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ  
ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ ГОРОДА МОСКВЫ  
КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ЗАРЕГИСТРИРОВАН  
№ 437 от 18.08.2025 г.  
*С. Я. [Handwritten signature]*

г. Москва, 2025 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.....	3
2. ОФОМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ.....	3
3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ .....	5
4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ .....	6
5. РЕЖИМ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА.....	8
6. ОХРАНА ТРУДА .....	11
7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ .....	15
8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА .....	15
9. СОТРУДНИЧЕСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ.....	17
10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ, ВОЗНИКАЮЩИ В ПРОЦЕССЕ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ.....	17
11. Приложение № 1 к коллективному договору: Перечень гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 14.02.2003г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».....	18
12. Приложение № 2 к коллективному договору: Перечень подразделений и должностей ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ, работа в которых дает право работникам на досрочное назначение страховой пенсии в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» и постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение» .....	79
13. Приложение № 3 к коллективному договору: Перечень должностей в ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ с ненормированным рабочим днём, которым предоставляется дополнительный отпуск в соответствии со ст. 119 ТК РФ.....	92

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий коллективный договор является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения города Москвы «Московский клинический научно-практический центр имени А.С. Логинова Департамента здравоохранения города Москвы» (сокращенно – ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ, далее – Учреждение).

1.2. Предметом коллективного договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, подготовки, дополнительного профессионального образования, условий высвобождения Работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, и другим вопросам, определенным Сторонами.

1.3. Сторонами коллективного договора являются:

работники Государственного бюджетного учреждения здравоохранения города Москвы «Московский клинический научно-практический центр имени А.С. Логинова Департамента здравоохранения города Москвы» (далее – Работники), представляемые первичной профсоюзной организацией ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ (далее – Представитель работников), в лице председателя Кветенадзе Гурами Елгуджаевича, действующего на основании Протокола общего собрания работников Учреждения №1 от «17» сентября 2024 г., и работодатель Государственное бюджетное учреждение здравоохранения города Москвы «Московский клинический научно-практический центр имени А.С. Логинова Департамента здравоохранения города Москвы», в лице директора Хатькова Игоря Евгеньевича, действующего на основании Устава.

1.4. Коллективный договор заключён полномочными представителями сторон на добровольной и равноправной основе с целью установления более благоприятных социально-трудовых прав, гарантий, и компенсаций, улучшающих положение работников по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами, соглашениями.

1.5. Действие коллективного договора распространяется на всех работников Учреждения, заключивших трудовой договор с ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ, независимо от их должности, членства в Профсоюзе, длительности трудовых отношений с Учреждением, характера выполняемой работы, в том числе и не участвовавших в коллективных переговорах.

1.6. Коллективный договор заключен сроком на три года и вступает в силу с «16» августа 2025г. по «15» августа 2028г.

Стороны имеют право продлевать действие коллективного договора на срок не более трёх лет.

1.7. Стороны обязуются начать переговоры по заключению нового коллективного договора не ранее, чем за 3 месяца до окончания срока действия настоящего Договора.

1.8. Коллективный договор не может содержать условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в коллективный договор, то они не подлежат применению.

1.9. Работодатель обеспечивает ознакомление с коллективным договором работников Учреждения в – 14-дневный срок с момента его подписания.

## 2. ОФОМЛЕНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ И ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

2.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими

поступающих на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования соответствующего уровня;

- лиц, избранных на выборную должность на оплачиваемую работу;
- лиц, приглашенных на работу в порядке перевода от другого работодателя по согласованию между работодателями;

- лиц, заключающих трудовой договор на срок до двух месяцев;

- иных лиц в случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.

Порядок расторжения трудового договора предусмотрен ст. 71 ТК РФ.

2.7. Работодатель и работники обязуются выполнять условия заключенного трудового договора. Работодатель согласно статье 60 ТК РФ не вправе требовать от работников выполнения работы, не обусловленной трудовым договором.

### **3. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ РАБОТНИКОВ. ГАРАНТИИ ПРИ ВОЗМОЖНОМ ВЫСВОБОЖДЕНИИ**

3.1. Работодатель проводит политику содействия занятости Работников на основе повышения трудовой мобильности у самого Работодателя (включая совмещение профессий и должностей, внутреннее совместительство), результативности профессиональной деятельности и постоянного роста профессионально-квалификационного уровня каждого Работника, развития и сохранения кадрового потенциала на экономически целесообразных рабочих местах и содействует занятости высвобождаемых Работников.

3.2. При принятии решения о сокращении численности или штата работников Учреждения Работодатель обязуется заблаговременно, не менее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, представлять в Профком:

- проекты приказов о сокращении численности или штата работников;
- планы-графики увольнения в связи с сокращением численности или штата работников с разбивкой по месяцам;
- список сокращаемых должностей и работников;
- перечень вакансий;
- предполагаемые варианты трудоустройства.

В случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, Работодатель обязан в письменной форме сообщить о нем Представителю работников не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий (ст. 82 ТК РФ).

3.3. Критерии массового увольнения для Учреждения определены в Московском трёхстороннем соглашении между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей на соответствующий год.

3.4. Проведение сокращения численности или штата работников осуществляется, когда Работодателем исчерпаны все возможные меры для его недопущения:

- приостановка приёма на работу новых работников;
- перемещение их внутри организации на освободившиеся рабочие места;
- отказ от совмещения должностей (профессий), проведения сверхурочных работ, работ в выходные и нерабочие праздничные дни;
- по соглашению с работниками перевод их на неполное рабочее время или введение режима неполного рабочего времени в отдельных подразделениях, в целом по организации с предупреждением работников не позднее, чем за два месяца;
- ограничение численности совместителей, временных и сезонных работников.

3.5. При сокращении численности или штата не допускается увольнение одновременно обоих супругов, работающих у Работодателя, из семьи, воспитывающей несовершеннолетних детей.

нормы трудового права, Договором, локальными нормативными актами, принимаемыми Работодателем в пределах своей компетенции, а также трудовыми договорами, которые подлежат заключению с каждым Работником при поступлении на работу.

Трудовые отношения при поступлении на работу оформляются заключением письменного трудового договора как на неопределенный срок, так и на срок не более пяти лет.

2.2. Трудовой договор заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя.

2.3. Срочный трудовой договор заключается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения, а именно в соответствии со ст. 59 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), а также в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. Срочный трудовой договор может быть заключен, например, на время исполнения обязанностей отсутствующего работника.

2.4. Всех вновь поступающих работников (до подписания трудового договора) работодатель знакомит под подпись с коллективным договором, а также с правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

2.5. Трудовой договор содержит как обязательные условия согласно ст. 57 ТК РФ, так и дополнительные, не ухудшающие положение работника по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

К дополнительным условиям относятся, такие как:

- об уточнении места работы (с указанием структурного подразделения и его местонахождения) и (или) о рабочем месте;
- об испытании;
- о неразглашении охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной);
- об обязанности Работника отработать после обучения не менее установленного договором срока, если обучение проводилось за счет средств Работодателя;
- о видах и об условиях дополнительного страхования Работника;
- об улучшении социально-бытовых условий жизни Работника и членов его семьи;
- об уточнении применительно к условиям работы данного Работника прав и обязанностей Работника и Работодателя, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

2.6. При приеме на работу работодатель может установить срок испытания работнику до трех месяцев, руководителям организаций и их заместителям, главным бухгалтерам и их заместителям, руководителям филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений Учреждения - до шести месяцев.

Испытание при приеме на работу не устанавливается, для:

- лиц, избранных по конкурсу на замещение соответствующей должности, проведенному в порядке, установленном трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;
- беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет;
- лиц, не достигших возраста восемнадцати лет;
- лиц, получивших среднее профессиональное образование или высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам и впервые

3.6. Стороны договорились, что в дополнение к перечню лиц, указанных в ч. 2 ст. 179, ч. 4 ст. 261 ТК РФ, преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата имеют следующие работники:

- матери, отцы, воспитывающие ребёнка в возрасте до 16 лет без другого родителя (в случае его смерти, длительного пребывания в лечебном заведении или в других случаях отсутствия родительского попечения).

3.7. О предстоящем увольнении в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работодатель обязан уведомить работника в письменной форме не позднее чем за два месяца.

Расторжение трудового договора без принятия указанных выше мер не допускается.

3.8. Увольнение в связи с сокращением численности или штата допускается, если возможно перевести работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учётом его состояния здоровья.

3.9. Работники, уволенные в связи с сокращением численности или штата, имеют преимущественное перед другими лицами право на занятие открывшихся вакансий при условии равной или более высокой производительности труда и квалификации.

3.10. При проведении мероприятий по сокращению численности или штата работников организации Работодатель с письменного согласия работника имеет право расторгнуть с ним трудовой договор до истечения установленного ч. 2 ст. 180 ТК РФ срока предупреждения об увольнении, выплатив ему дополнительную компенсацию в размере среднего заработка работника, исчисленного пропорционально времени, оставшемуся до истечения срока предупреждения об увольнении.

В случае, если длительность периода трудоустройства работника, уволенного в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации, превышает один месяц, работодатель обязан выплатить ему средний месячный заработок за второй месяц со дня увольнения или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц или его часть пропорционально периоду трудоустройства, приходящемуся на этот месяц (ч. 2 ст. 318 ТК РФ).

3.11. При увольнении работника в связи с сокращением численности или штата выходное пособие выплачивается в повышенном размере по сравнению с установленным законодательством:

- для лиц, проработавших в Учреждении более 20 лет на 10 процентов среднего месячного заработка.

3.12. Стороны выражают свою заинтересованность в создании условий для профессионального роста работников, позволяющих каждому работнику освоить новую (в т.ч. смежную) профессию, получить дополнительное профессиональное образование по своей специальности.

Работникам, проходящим подготовку (профессиональное образование и профессиональное обучение), работодатель создает необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставляет гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором (ст. 173-177 ТК РФ).

#### **4. ОПЛАТА И НОРМИРОВАНИЕ ТРУДА, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ**

4.1. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий

выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

4.2. Работодатель обязуется выплачивать работнику, отработавшему месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации и исполнившему свои трудовые обязанности (норма труда), заработную плату при полном рабочем дне в размере не ниже минимального размера оплаты труда для организаций, финансируемых из федерального бюджета или размера минимальной заработной платы в городе Москве для организаций, работающих на территории города Москвы.

4.3. Работодатель обязуется осуществлять индексацию заработной платы в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, города Москвы и в пределах, утвержденных установленным порядком, фонда заработной платы.

4.4. Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца, не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Заработная плата выплачивается за первую половину месяца – 22, за вторую половину месяца – 7 числа.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Расчётные листки с указанием всех видов начислений и удержаний за месяц выдаются работникам не позднее чем за день до выдачи заработной платы.

Работодатель обязуется по письменному заявлению работников перечислять заработную плату на указанные ими счета в банках.

4.5. Оплата отпуска производится не позднее чем за 3 дня до его начала.

4.6. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

Работодатель обязуется возмещать работнику, вынужденно приостановившему работу в связи с задержкой выплаты заработной платы на срок более 15 календарных дней, не полученный им средний заработок за весь период ее задержки, включая период приостановки исполнения трудовых обязанностей, с уплатой по требованию работника денежной компенсации за задержку выплат в размере не ниже одной сто пятидесятой ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации, действующей в период задержки выплаты заработной платы, от общей суммы не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем установленного срока выплаты заработной платы, по день фактического расчета заработной платы включительно.

4.7. Заработная плата исчисляется в соответствии с Положением об оплате труда ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ, утвержденным директором Учреждения и с учетом мнения первичной профсоюзной организации Учреждения.

4.8. Система оплаты труда включает стимулирующие и компенсационные выплаты.

4.8.1. К стимулирующим выплатам относятся:

- выплаты за высокие результаты труда;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- премирование работников в связи с юбилейными датами со дня рождения: 50, 60, 70 и далее каждые пять лет (при непрерывном стаже работы в Учреждении не менее 5 лет), в соответствии с положением об оплате труда;
- стимулирующие выплаты за оказание высокотехнологичной медицинской помощи, по спецпроектам;
- стимулирующие выплаты по грантам, субсидиям;
- за эффективность, высокие результаты и качество труда, за сложность и

напряжённость в труде;

- премии.

4.8.2. К компенсационным выплатам относятся:

- при совмещении профессий (должностей), выполнении работ с меньшей численностью персонала, выполнении обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются доплаты к должностным окладам;

- работникам организации, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится следующая доплата: 4 % должностного оклада;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится доплата в размере 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

- сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- работа в выходные и нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- иные компенсационные выплаты, предусмотренные положением об оплате труда.

4.9. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами, которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя (ст. 157 ТК РФ).

Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере не менее двух третей средней заработной платы работника, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ.

Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере не менее двух третей должностного оклада.

4.10. При переводе работника, нуждающегося в соответствии с медицинским заключением в предоставлении другой работы, на другую нижеоплачиваемую работу в данной организации за ним сохраняется его прежний средний заработок в течение одного месяца со дня перевода, а при переводе в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с работой, - до установления стойкой утраты профессиональной трудоспособности либо до выздоровления работника.

4.11. На время прохождения медицинского осмотра, диспансеризации и (или) обязательного психиатрического освидетельствования за работниками, обязанными проходить такие осмотр и (или) освидетельствование, сохраняются место работы (должность) и средний заработок по месту работы.

При прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях за беременными женщинами сохраняется средний заработок по месту работы.

## 5. РЕЖИМ ТРУДА И ВРЕМЯ ОТДЫХА

5.1. Режим рабочего времени и перерывы для отдыха и питания в Учреждении определяется коллективным договором и Правилами внутреннего трудового распорядка, утвержденными локальными актами Учреждения и графиками сменности.

5.2. Нормальная продолжительность рабочего времени Работников не может превышать 40 часов в неделю, при суммированном учёте рабочего времени – нормального числа рабочих часов за учётный период.

5.3. Для медицинских работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

5.4. Работодатель обязан вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

5.5. По соглашению сторон трудового договора работнику как при приеме на работу, так и впоследствии может устанавливаться неполное рабочее время (неполный рабочий день (смена) и (или) неполная рабочая неделя, в том числе с разделением рабочего дня на части). Неполное рабочее время может устанавливаться как без ограничения срока, так и на любой согласованный сторонами трудового договора срок.

5.6. Сменная работа - вводится в тех случаях, когда длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях более эффективного использования оборудования, увеличения объема выпускаемой продукции или оказываемых услуг.

Графики сменности доводятся до сведения работников не позднее чем за один месяц до введения их в действие.

Работа в течение двух смен подряд запрещается.

Не допускается выполнение работы за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочной работы) не более четырех часов в течение двух дней подряд и не более 120 часов в год.

5.7. Стороны могут принимать решение о необходимости утвердить перечень работ, на которых допускается разделение рабочего дня на части или установить гибкий график работы.

Работодатель обеспечивает отработку работником суммарного количества рабочих часов в течение соответствующих учетных периодов (рабочего дня, недели, месяца и других).

5.8. В организации применяется сокращённое рабочее время, в случаях, предусмотренных действующим законодательством (ч. 1. ст. 92 ТК РФ, ст. 94 ТК РФ), с сохранением полной заработной платы.

5.9. В ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ устанавливается следующий режим работы:

- 5-дневная рабочая неделя с двумя выходными днями;
- 6-дневная рабочая неделя с одним выходным;
- рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику;
- работа по графику сменности;
- работа в режиме гибкого рабочего времени и др.

5.10. Конкретный режим работы каждого работника устанавливается трудовым договором. Изменения режима работы допускаются по индивидуальному заявлению работника с разрешения работодателя.

5.11. Продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час (ч. 1 ст. 95 ТК РФ).

Накануне выходных дней продолжительность работы при шестидневной рабочей неделе не может превышать пяти часов (ч. 3 ст. 95 ТК РФ).

5.12. Работник может быть привлечён к работе в установленный для него день отдыха в случаях и в порядке, установленных ст. 113 ТК РФ. Работа в выходной день оплачивается в не менее чем в двойном размере или, по желанию работника, компенсируется другим днём отдыха, при работе в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

5.13. Работодатель предоставляет работникам ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней.

Очередность предоставления отпусков устанавливается графиками отпусков, составляемыми Работодателем с учетом мнения Представителя работников.

График отпусков утверждается Работодателем не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. О времени начала отпуска работник должен быть извещён под подпись не позднее чем за две недели до его начала (ст. 123 ТК РФ).

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней (ч. 1 ст. 125 ТК РФ).

Преимущественным правом на получение отпуска в удобное для них время пользуются следующие работники:

- имеющие трех и более детей в возрасте до 18 лет (до достижения младшим из них 14 лет) (ст. 262.2 ТК РФ);
- отозванные из ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ);
- женщины - перед отпуском по беременности и родам или сразу после него либо по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 ТК РФ);
- несовершеннолетние (ст. 267 ТК РФ);
- один из родителей (опекун, попечитель, приемный родитель), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ);
- почетные доноры России (п. 1 ч. 1 ст. 23 Федеральный закон от 20.07.2012 № 125-ФЗ «О донорстве крови и ее компонентов»);
- которые получили или перенесли лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с радиационным воздействием вследствие чернобыльской катастрофы или при работах по ликвидации ее последствий, инвалиды вследствие такой катастрофы (п. п. 1, 2 ч. 1 ст. 13, п. 5 ч. 1 ст. 14 Закон РФ от 15.05.1991 № 1244-1 «О социальной защите граждан, подвергшихся воздействию радиации вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС»);
- работники, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет без матери;
- работники, усыновившие (удочерившие) ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники, которые осуществляют опеку и попечительство над ребенком в возрасте до 16 лет.

5.14. Супругам, родителям и детям, работающим в одной организации, по согласованию с работодателем предоставляется право на одновременный уход в отпуск. Если один из них имеет отпуск большей продолжительности, то другой может взять соответствующее число дней отпуска без сохранения заработной платы.

5.15. Отдельным категориям работников устанавливаются следующие ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда – не менее 7 календарных дней;
- работникам с ненормированным рабочим днём – 3 календарных дня (Приложение № 3);
- участникам Великой Отечественной войны – 7 календарных дней;
- одиноким лицам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет и являющимися членами первичной профсоюзной организации – 1 календарный день (один раз в календарный год, без возможности переноса на следующий календарный год);
- членам первичной профсоюзной организации – 2 календарных дня (один раз в календарный год, без возможности переноса на следующий календарный год и деления на части).

При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

5.16. Отдельные категории работников имеют право на оплачиваемые дополнительные выходные дни:

- одному из работающих родителей (опекуну, попечителю) для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства до достижения ими возраста 18 лет предоставляется четыре дополнительных оплачиваемых дня в месяц;

- донорам не менее двух календарных дней, которые можно присоединить к ежегодному оплачиваемому отпуску или использовать в течение года после сдачи крови.

5.17. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Отпуск без сохранения заработной платы родителям первоклассников, работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников предоставляется не позже месяца со дня наступления соответствующего события.

5.18. Работнику по его письменному заявлению предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск:

- для сопровождения детей – учеников 1-4 классов в школу в первый день учебного года – 1 календарный день;

- в связи с призывом сына на военную службу - 1 календарный день.

## **6. ОХРАНА ТРУДА**

6.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

6.1.1. Создать безопасные условия труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ, исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

6.1.2. Обеспечивать надлежащее техническое состояние рабочих мест и условия труда, соответствующие государственным нормативным требованиям.

6.1.3. Обеспечивать выполнение работ по улучшению состояния условий труда на рабочих местах и надлежащее содержание производственных, вспомогательных, санитарно-бытовых помещений.

6.1.4. Обеспечивать внедрение современных средств безопасности труда, предупреждающих производственный травматизм и возникновение профессиональных заболеваний работников.

6.1.5. Информировать работников об условиях и охране труда на своем рабочем месте, о факторах производственной среды, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочем месте, о предоставляемых ему гарантиях, полагающихся ему компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ (ст. 216.2 ТК РФ)

6.1.6. Организовать и обеспечить контроль состояния условий и охраны труда на рабочих местах и реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда,

ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней.

6.1.7. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты.

Осуществлять проверку знаний требований охраны труда, а также постоянно контролировать соблюдение работниками требований законодательства по охране труда.

6.1.8. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников.

6.1.9. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

6.1.10. Проводить системные мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей, оценкой и снижением уровней профессиональных рисков (ст. 218 ТК РФ).

6.1.11. Приостановить работы на рабочих местах в случаях, если условия труда на таких рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда отнесены к опасному классу условий труда.

Запрет не распространяется на работы, связанные с предотвращением или устранением последствий чрезвычайных ситуаций, а также на отдельные виды работ, перечень которых утверждается Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

6.1.12. Предоставлять работникам, условия труда на рабочих местах, которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда, гарантии и компенсации в виде:

- повышенного размера оплаты труда – не менее 4 процента от тарифной ставки (оклада);

- ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска – не менее 7 календарных дней;

- сокращенной продолжительности рабочего времени – не более 36 часов в неделю.

Гарантии и компенсации работникам устанавливаются в зависимости от класса (подкласса) условий труда по результатам специальной оценки условий труда (Приложение № 1).

6.1.13. Организовать за счет собственных средств обеспечение работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами, прошедшими подтверждение соответствия в установленном законодательством порядке, для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

6.1.14. Совместно с Профкомом разрабатывать план мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков на соответствующий календарный год и контролировать своевременность выполнения мероприятий в полном объеме.

6.1.15. Обеспечить в соответствии с законодательством Российской Федерации финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг) (ст. 225 ТК РФ). При этом размер выделяемых средств в расчете на каждого работающего должен быть не ниже размера минимальной заработной платы в городе Москве,

установленного в соответствии с Московским трехсторонним соглашением между Правительством Москвы, московскими объединениями профсоюзов и московскими объединениями работодателей (далее - Московское трехстороннее соглашение).

6.1.16. Организовать расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в порядке, установленном действующим законодательством. В соответствии со статьей 229 ТК РФ комиссию по расследованию несчастного случая возглавляет работодатель (его представитель), в состав комиссии включаются работник службы охраны труда и представитель Первичной профсоюзной организации ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ.

Обеспечение рассмотрение результатов расследования несчастных случаев на производстве с участием представителя Профкома для принятия решений, направленных на устранение причин и предупреждение травматизма.

6.1.17. В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовых обязанностей помимо возмещения вреда в соответствии с Федеральным законом от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» в соответствии с Московским трехсторонним соглашением обеспечить выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей по установленной вине работодателя от несчастного случая на производстве.

6.1.18. Своевременно проводить специальную оценку условий труда на рабочих местах при участии в составе комиссии представителя Первичной профсоюзной организации ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ.

6.1.19. Сохранять за работниками место работы (должность) и средний заработок на время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника (ст. 216.1 ТК РФ). На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

6.1.20. Создать на паритетной основе комиссию по охране труда из представителей Работодателя и Профкома или работников, которая осуществляет свою деятельность в соответствии с Положением о комиссии по охране труда (ст. 224 ТК РФ).

6.2. Работник обязуется:

6.2.1. Соблюдать требования охраны труда, установленные действующим законодательством, а также правилами и инструкциями по охране труда.

6.2.2 Правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию.

6.2.3. Следить за исправностью используемых оборудования и инструментов.

6.2.4. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

6.2.5. Проходить в установленном порядке обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте и проверку знания требований охраны труда.

6.2.6. Незамедлительно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о нарушении работниками требований охраны труда, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков профессионального заболевания, острого отравления.

6.2.7. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры, а также проходить другие обязательные медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования, внеочередные медицинские осмотры по направлению Работодателя в случаях, предусмотренных трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами и медицинскими рекомендациями.

6.2.8. Ознакомиться с результатами проведенной на его рабочем месте специальной оценки условий труда и оценкой профессиональных рисков на рабочем месте.

6.3. Работники несут ответственность за нарушение требований по охране труда в соответствии с действующим законодательством.

6.4. Первичная профсоюзная организация ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ обязуется:

6.4.1. Принимать участие в работе комиссии по охране труда, созданной в Учреждении на паритетной основе.

6.4.2. Контролировать обеспеченность работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, специальной одеждой, специальной обувью, санитарно-бытовыми помещениями для приема пищи;

6.4.3. Выполнять мероприятия, направленные на улучшение условий и охраны труда на рабочих местах.

6.4.4. Анализировать заболеваемость работников, причины несчастных случаев и профессиональных заболеваний, разработку и внедрение профилактических мероприятий по их предупреждению.

6.4.5. Обеспечить участие представителя Первичной профсоюзной организации ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и решении вопросов возмещения вреда, причиненного работнику в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с действующим законодательством.

6.4.6. Обеспечить участие представителя Первичной профсоюзной организации ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда.

6.4.7. Обеспечивать выборы уполномоченных лиц по охране труда в каждом подразделении Учреждения.

6.4.8. Проводить совместные проверки состояния условий и охраны труда в подразделениях Учреждения. Информировать Работников о результатах проведенных проверок.

6.4.9. Оказывать методическую помощь уполномоченным лицам по охране труда в реализации их права на контроль за состоянием охраны труда в Учреждении.

6.4.10. Осуществлять систематический контроль соблюдения законодательных и нормативно-правовых актов по охране труда.

6.4.11. Принимать участие в разработке и принятии локальных нормативных актов.

6.4.12. Совместно с Работодателем, участвовать в разработке и согласовании Плана мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков.

6.5. Работодатель имеет право, помимо прав согласно ст. 214.2 ТК РФ, с учетом мнения Первичной профсоюзной организации ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

6.6. Работник имеет право на труд в условиях, отвечающих требованиям охраны труда в соответствии со ст.216 ТК РФ.

## 7. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ РАБОТНИКАМ

7.1. Стороны проводят согласованную политику в области создания и обеспечения необходимых социальных гарантий работникам, развития культуры, спорта, организации отдыха работников и членов их семей.

7.2. Исходя из своих финансовых возможностей работодатель может предусмотреть предоставление гарантий и компенсации, указанных в данном разделе.

7.3. Работодатель может единовременно оказывать материальную помощь работникам:

- в связи со смертью члена семьи (родителей, детей, супругов) - в размере 80 000 руб. (с учетом налога на доход физического лица);

- в случае продолжительной болезни работника (свыше 3-х месяцев) – в размере 50 000 руб. 00 коп. (без учета налога на доходы физического лица);

- в связи со стихийными бедствиями или другим чрезвычайным обстоятельством (пожар, ограбление и т.д. - в размере 50 000 руб. 00 коп. (без учета налога на доходы физического лица);

- в связи с другими особыми обстоятельствами – по ходатайству Председателя Первичной профсоюзной организации Учреждения и на усмотрение Единой комиссии для распределения и назначения всех видов выплат по заработной плате, в том числе премий, работ по совместительству и совмещению работников Учреждения.

7.4. Профсоюзный комитет выделяет средства для оказания материальной помощи членам профсоюза в случае длительной болезни, смерти ближайших родственников, рождения ребенка, бракосочетания, при серьезных материальных затруднениях и иное.

7.5. Стороны принимают на себя обязательства по организации и формированию оздоровительных программ для работников на собственной территории силами работников за счет имеющихся средств и оборудования.

## 8. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

8.1. Стороны строят свои взаимоотношения на принципах социального партнёрства и в соответствии с Конституцией РФ, ТК РФ, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Законом города Москвы «О социальном партнёрстве», Московским трёхсторонним соглашением, Соглашением между Департаментом здравоохранения г. Москвы и Профсоюзом работников здравоохранения г. Москвы, настоящим коллективным договором.

8.2. Работодатель содействует деятельности Первичной профсоюзной организации, реализации законных прав работников и их представителей.

Работодатель обеспечивает содействие деятельности Первичной профсоюзной организации со стороны руководителей Учреждения и структурных подразделений, других должностных лиц Учреждения.

8.3. Работодатель предоставляет Первичной профсоюзной организации на период действия коллективного договора в бесплатное пользование конференц-зал на 8 этаже здания по адресу: г. Москва, ул. Новогиреевская, дом 1, корпус 1, и обеспечивает за свой счёт ремонт, отопление, освещение, уборку и охрану указанного помещения.

Работодатель бесплатно предоставляет Первичной профсоюзной организации зал для проведения профсоюзных собраний (конференций) работников на 248 мест.

8.4. Работодатель бесплатно предоставляет Первичной профсоюзной организации оргтехнику, компьютерную, множительную технику, бесплатно осуществляет их

техническое обслуживание, а также предоставляет необходимые нормативные правовые документы.

8.5. Для обеспечения деятельности Первичной профсоюзной организации бесплатно предоставляются телефон, возможность пользования электронной связью.

8.6. Работодатель ежемесячно и бесплатно перечисляет на счёт Первичной профсоюзной организации членские профсоюзные взносы из заработной платы работников на основании письменных заявлений членов Первичной профсоюзной организации.

Работодатель обязуется ежеквартально выделять Первичной профсоюзной организации дополнительные средства для осуществления культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной и др. работы (ст. 377 ТК РФ) в размере 0,2% средств, поступивших за оказание услуг (работ) от приносящей доход деятельности. Первичная профсоюзная организация обязана ежегодно предоставлять отчет Работодателю о произведенных затратах на культурно-массовые, физкультурно-оздоровительные и др. мероприятия.

8.7. Первичная профсоюзная организация вправе вносить Работодателю предложения о принятии локальных нормативных актов, посвящённых вопросам социально-экономического развития организации и регулирования в ней социально-трудовых отношений, а также проекты этих актов. Работодатель обязуется в течение 30 дней рассматривать по существу предложения Первичной профсоюзной организации и сообщать на их счёт мотивированные ответы.

8.8. Работодатель обеспечивает участие с правом совещательного голоса: председателя Первичной профсоюзной организации или его представителя в управленческих совещаниях на уровне дирекции, председателей профсоюзных органов подразделений – в управленческих совещаниях на уровне этих подразделений.

Представители Первичной профсоюзной организации в обязательном порядке включаются в комиссии: реорганизации, ликвидации организации; по аттестации работников; по проверке деятельности подразделений; по расследованию несчастных случаев на производстве.

8.9. Для проведения профсоюзной работы, осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства, правил по охране труда, за выполнением коллективного договора, соглашений, уполномоченные представители Первичной профсоюзной организации, вышестоящих профсоюзных органов вправе:

- беспрепятственно посещать и осматривать отделы (отделения), лаборатории, другие места работы в Учреждении;
- в интересах работника (с его письменного согласия) запрашивать от Работодателя соответствующие документы, сведения и объяснения, проверять условия труда, порядок начисления по заработной плате и т.п.

8.10. Через средства информации, имеющиеся в Учреждении, Первичная профсоюзная организация вправе информировать работников о деятельности профсоюзов, излагать позицию и решения их органов, оповещать о предстоящих профсоюзных мероприятиях.

8.11 Члены профсоюзного комитета, представители Первичной профсоюзной организации в комиссиях организации освобождаются от основной работы с сохранением средней заработной платы за счёт Работодателя на время краткосрочной профсоюзной учёбы в соответствии с планом и сроками такой учёбы, утверждёнными профсоюзными органами.

8.12. Члены профсоюзного комитета, не освобождённые от основной работы, освобождаются от неё для участия в качестве делегатов съездов, конференций, созываемых профсоюзами, а также для участия в работе их органов (заседаниях советов, исполкомов, президиумов и т. п.) с сохранением средней заработной платы за счёт Работодателя.

## **9. СОТРУДНИЧЕСТВО И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ПРИНЯТЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ**

9.1. Отношения и ответственность договаривающихся Сторон в процессе реализации Договора регламентируются ТК РФ, ст. 5.31 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

9.2. В организации контроль за выполнением коллективного договора возлагается на комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора.

9.3. Представитель работников, заключивший коллективный договор, для контроля за его выполнением:

- проводит проверки силами своих комиссий;
- запрашивает у Работодателя информацию о ходе и итогах выполнения коллективного договора и получает её не позднее двух недель со дня получения соответствующего запроса;
- при необходимости требует от Работодателя проведения экспертизы или приглашения экспертов, оплачиваемых Работодателем;
- имеет возможность заслушать на своих заседаниях представителей Работодателя о ходе выполнения положений договора.

9.4. Стороны взаимно предоставляют имеющуюся информацию при осуществлении контроля за выполнением Договора.

9.5. Работодатель или уполномоченные лица за неисполнение коллективного договора и нарушение его условий несут ответственность в соответствии с законодательством.

9.6. Если условия хозяйственной деятельности Работодателя ухудшаются или Работодателю грозит банкротство (и, как следствие, потеря Работниками рабочих мест), по взаимному согласию Сторон Договора действие ряда его положений может быть приостановлено до улучшения финансового положения Работодателя, о чем составляется соответствующий документ.

## **10. ПОРЯДОК ВНЕСЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ИЗМЕНЕНИЙ, ДОПОЛНЕНИЙ И РАЗРЕШЕНИЯ СПОРОВ, ВОЗНИКАЮЩИХ В ПРОЦЕССЕ ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ**

10.1. Изменения и дополнения в коллективный договор вносятся по взаимной договоренности Сторон.

10.2. Для урегулирования разногласий в ходе коллективных переговоров и выполнения коллективного договора стороны используют примирительные процедуры в соответствии со ст. 401 ТК РФ.

10.3. Стороны, виновные в нарушении или невыполнении обязательств, предусмотренных коллективным договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

10.4. Подписанный Сторонами коллективный договор с приложениями Работодатель в семидневный срок направляет на уведомительную регистрацию в Департамент труда и социальной защиты населения города Москвы.

От работодателя:

Директор  
ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ

  
И.Е. Кветенадзе  
«16» \_\_\_\_\_ 2025 г.  
М.П. 

От работников:

Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ

  
Г.Е. Кветенадзе  
«16» \_\_\_\_\_ 2025 г.  
М.П. 

**ПЕРЕЧЕНЬ**

гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ  
по результатам специальной оценки условий труда на рабочих местах, а также в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
<b>Раздел: НАУКА</b>					
<b>Колопроктологическое отделение №1</b>					
Ведущий научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Старший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Младший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Лаборатория гинекологии</b>					
Заведующий лабораторией гинекологии	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Ведущий научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Лаборатория инновационной патоморфологии</b>					
Заведующий лабораторией инновационной патоморфологии	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Старший научный сотрудник	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Младший научный сотрудник	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Лаборант	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Лаборатория лекарственного метаболизма</b>					
Старший научный сотрудник	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Лаборатория онкогенетики и наследственных заболеваний</b>					
Старший научный сотрудник	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Младший научный сотрудник	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Лаборант	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Лаборант-исследователь	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Лаборатория онкоурологии</b>					
Заведующий лабораторией онкоурологией	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Лаборатория функциональной диагностики заболеваний кишечника</b>					
Заведующий лабораторией функциональной диагностики заболеваний кишечника	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Младший научный сотрудник	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Лаборант	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Лаборатория функциональной диагностики заболеваний пищевода и желудка №1</b>					
Заведующий лабораторией функциональной диагностики заболеваний пищевода и желудка	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Старший научный сотрудник	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Младший научный сотрудник	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Онкохирургическое отделение опухолей кожи и мягких тканей</b>					
Заведующий онкохирургическим отделением опухолей кожи и мягких тканей	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отдел гепатопанкреатобилиарной хирургии</b>					
Заведующий отделом гепатопанкреатобилиарной хирургии	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отдел инновационной хирургии</b>					
Заведующий отделом инновационной хирургии	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Главный научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Старший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отдел лучевых методов диагностики и лечения</b>					
Заведующий отделом лучевых методов диагностики и лечения	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Старший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отдел онкохирургии тазового дна</b>					
Заведующий отделом онкохирургии тазового дна	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Ведущий научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отдел пульмонологии</b>					
Заведующий отделом пульмонологии	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Младший научный сотрудник	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отдел торакоабдоминальной хирургии</b>					
Заведующий отделом торакоабдоминальной хирургии	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Младший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отдел эндоскопии</b>					
Заведующий отделом эндоскопии	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение высокотехнологичной хирургии и хирургической эндоскопии №1</b>					
Главный научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Ведущий научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Старший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение гепатопанкреатобилиарной хирургии (с лабораторией инновационных технологий)</b>					
Заведующий отделением гепатопанкреатобилиарной хирургии	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Старший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Младший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение оперативной эндоскопии</b>					
Заведующий отделением оперативной эндоскопии	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Старший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение ортопедии и сложной травмы №1</b>					
Старший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Урологическое отделение №1</b>					
Старший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Учебный центр</b>					
Старший преподаватель	2	Нет	Нет	36	п. 2.1 Приложения № 1 к Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Преподаватель	2	Нет	Нет	36	п. 2.1 Приложения № 1 к Приказу Минобрнауки России от 22.12.2014 №1601
<b>Химиотерапевтическое отделение</b>					
Заведующий химиотерапевтическим отделением	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Ведущий научный сотрудник	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Центр анестезиологии-реаниматологии</b>					
Заведующий центром анестезиологии-реаниматологии	3.2	4	12	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Центр диагностики и лечения опухолей головы и шеи</b>					
Заведующий Центром диагностики и лечения опухолей головы и шеи	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Ведущий научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Младший научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Центр эндокринной и метаболической хирургии</b>					
Заведующий центром эндокринной и метаболической хирургии	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Ведущий научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Научный сотрудник	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Лаборант-исследователь	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
<b>Раздел: КЛИНИКА</b>					
<b>Бактериологическая лаборатория</b>					
Заведующий бактериологической лабораторией - врач-бактериолог	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Врач-бактериолог	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Медицинский технолог	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
<b>Городской медико-генетический центр</b>					
Врач-лабораторный генетик	СОУТ не проводилась	Нет	Нет	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Врач клинической лабораторной диагностики	СОУТ не проводилась	Нет	Нет	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Старший медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	СОУТ не проводилась	Нет	Нет	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	СОУТ не проводилась	Нет	Нет	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
<b>Диспансерный кабинет</b>					
Медицинская сестра	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Дневной стационар</b>					
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Дневной стационар по онкологическому профилю</b>					
Заведующий дневным стационаром по онкологическому профилю - врач-онколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-онколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Старшая медицинская сестра	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.4	4	7	36	ст. 92 ТК РФ
<b>Дневной стационар радиотерапевтического профиля</b>					
Врач-радиотерапевт	3.2	4	12	36	Раздел XV «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Работа на исследовательских, транспортных, энергетических, опытно-промышленных, атомных реакторах и прототипах ядерных энергетических установок, ускорительных установках и с источниками нейтронов: - Врач, средний и младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с циклотронами, бетатронами, линейными ускорителями и другими ускорительными установками.
Врач-рентгенолог	3.2	4	12	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.2	4	12	36	Раздел XV «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Работа на исследовательских, транспортных, энергетических, опытно-промышленных, атомных реакторах и прототипах ядерных энергетических установок, ускорительных установках и с источниками нейтронов: - Врач, средний и младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с циклотронами, бетатронами, линейными ускорителями и другими ускорительными установками.
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Медицинская сестра	3.2	4	12	36	Раздел XV «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Работа на исследовательских, транспортных, энергетических, опытно-промышленных, атомных реакторах и прототипах ядерных энергетических установок, ускорительных установках и с источниками нейтронов: - Врач, средний и младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с циклотронами, бетатронами, линейными ускорителями и другими ускорительными установками.
Рентгенолаборант	3.2	4	12	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
<b>Инфекционно-эпидемиологический отдел</b>					
Заведующий инфекционно-эпидемиологическим отделом - врач-инфекционист	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-инфекционист	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-фтизиатр	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-дерматовенеролог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-эпидемиолог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Кардиохирургическое отделение</b>					
Заведующий кардиохирургическим отделением - врач - сердечно-сосудистый хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач - сердечно-сосудистый хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Клинико-диагностическая лаборатория</b>					
Заведующий клинико-диагностической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач клинической лабораторной диагностики	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Биолог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Медицинский технолог	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Уборщик	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Клинико-диагностическая лаборатория (экспресс-диагностики)</b>					

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач клинической лабораторной диагностики	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
<b>Колопроктологическое отделение</b>					
Заведующий колопроктологическим отделением - врач-колопроктолог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-колопроктолог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Консультативно-диагностическое отделение</b>					
Врач-дерматовенеролог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-пульмонолог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-акушер-гинеколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-колопроктолог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-уролог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Лаборатория диагностики полимеразной цепной реакции</b>					
Заведующий лабораторией диагностики полимеразной цепной реакции - врач клинической лабораторной диагностики	СОУТ не проводилась	Нет	Нет	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач клинической лабораторной диагностики	3.1	4	Нет	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Биолог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Старший медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.1	4	Нет	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
<b>Лаборатория иммунологического типирования тканей и клеток</b>					

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Заведующий лабораторией иммунологического типирования тканей и клеток - врач клинической лабораторной диагностики	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>
Врач клинической лабораторной диагностики	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>
Старший медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>
<b>Лаборатория (клиническая и цитогенетическая)</b>					
Заведующий цитогенетической лабораторией - врач - лабораторный генетик	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>
Врач клинической лабораторной диагностики	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач - лабораторный генетик	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Биолог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Старший медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
<b>Лаборатория функциональной диагностики заболеваний пищевода и желудка</b>					
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Неврологическое отделение</b>					

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Заведующий неврологическим отделением - врач-невролог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-невролог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Онкохирургическое отделение молочной железы</b>					
Заведующий онкохирургическим отделением молочной железы - врач-онколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-онколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Онкохирургическое отделение опухолей кожи и мягких тканей</b>					
Врач-онколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Операционный блок № 1</b>					

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Старшая операционная медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Операционная медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Операционный блок № 2</b>					
Заведующий операционным блоком - врач-хирург	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая операционная медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Операционная медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отдел дезинфекции</b>					
Дезинфектор	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение анестезиологии-реанимации № 1</b>					
Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра - анестезист	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение анестезиологии-реанимации № 2</b>					

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра - анестезист	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение анестезиологии-реанимации № 3</b>					
Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра - анестезист	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение анестезиологии-реанимации № 5</b>					
Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра - анестезист	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение анестезиологии-реанимации № 6</b>					
Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра - анестезист	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение анестезиологии-реанимации № 7</b>					
Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра - анестезист	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение высокотехнологичной хирургии и хирургической эндоскопии</b>					
Заведующий отделением высокотехнологичной хирургии и хирургической эндоскопии - врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение гепатопанкреатобилиарной хирургии</b>					
Врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	2	Нет	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение диагностики и общей терапии</b>					
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение диагностической эндоскопии</b>					
Врач-эндоскопист	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
<b>Отделение заболеваний печени</b>					
Заведующий отделением заболеваний печени - врач-гастроэнтеролог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-гастроэнтеролог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение онкохирургии органов таза</b>					
Заведующий отделением онкохирургии органов таза - врач-онколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-онколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-акушер-гинеколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение оперативной эндоскопии</b>					
Врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-эндоскопист	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Старшая операционная медицинская сестра	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Операционная медицинская сестра	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение опухолей головы и шеи</b>					
Заведующий отделением опухолей головы и шеи - врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-онколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач - челюстно-лицевой хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение ортопедии и сложной травмы</b>					
Заведующий отделением ортопедии и сложной травмы - врач-травматолог-ортопед	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-травматолог-ортопед	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-нейрохирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Медицинская сестра перевязочной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение патологии верхних отделов пищеварительного тракта</b>					
Заведующий отделением патологии верхних отделов пищеварительного тракта - врач-гастроэнтеролог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-гастроэнтеролог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение патологии кишечника</b>					
Заведующий отделением патологии кишечника - врач-гастроэнтеролог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-гастроэнтеролог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение по использованию наркотических средств и психотропных веществ</b>					
Старшая медицинская сестра	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра - анестезист	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение радиоизотопной диагностики</b>					

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Заведующий отделением радиоизотопной диагностики - врач-радиолог	3.3	4	12	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 1. Применение радиоактивных веществ в качестве источников гамма-излучений: - Врач, средний младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с гамма-терапией и экспериментальным гамма-излучением: работа в палатах для больных с наложенными радиоактивными препаратами.
Врач-радиолог	3.3	4	12	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 1. Применение радиоактивных веществ в качестве источников гамма-излучений: - Врач, средний младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с гамма-терапией и экспериментальным гамма-излучением: работа в палатах для больных с наложенными радиоактивными препаратами.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-рентгенолог	3.3	4	12	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Старшая медицинская сестра	3.3	4	12	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 1. Применение радиоактивных веществ в качестве источников гамма-излучений: - Врач, средний младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с гамма-терапией и экспериментальным гамма-излучением: работа в палатах для больных с наложенными радиоактивными препаратами.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Медицинская сестра	3.3	4	12	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 1. Применение радиоактивных веществ в качестве источников гамма-излучений: - Врач, средний младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с гамма-терапией и экспериментальным гамма-излучением: работа в палатах для больных с наложенными радиоактивными препаратами.
Рентгенолаборант	3.3	4	12	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Инженер	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Уборщик	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Кастелянша	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Администратор	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения</b>					

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения - врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	3.2	4	7	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	3.2	4	7	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-хирург	3.2	4	7	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Врач ультразвуковой диагностики	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая операционная медицинская сестра	3.2	4	7	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Операционная медицинская сестра	3.2	4	7	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Рентгенолаборант	3.1	4	Нет	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
<b>Отделение сосудистой хирургии</b>					
Заведующий отделением сосудистой хирургии - врач - сердечно-сосудистый хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач - сердечно-сосудистый хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	3.2	4	7	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Патологоанатомическое отделение</b>					
Заведующий патологоанатомическим отделением - врач-патологоанатом	3.2	4	7	30	Раздел II «Патолого-анатомические отделения бюро (института), отделения, лаборатории, прозекторские, morgi» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, в том числе врач - руководитель отделения, лаборатории; средний и младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с трупами и трупным материалом.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-патологоанатом	3.2	4	7	30	Раздел II «Патолого-анатомические отделения бюро (института), отделения, лаборатории, прозекторские, морги» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, в том числе врач - руководитель отделения, лаборатории; средний и младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с трупами и трупным материалом.
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.2	4	7	30	Раздел II «Патолого-анатомические отделения бюро (института), отделения, лаборатории, прозекторские, морги» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, в том числе врач - руководитель отделения, лаборатории; средний и младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с трупами и трупным материалом.
Лаборант	3.2	4	7	30	Раздел II «Патолого-анатомические отделения бюро (института), отделения, лаборатории, прозекторские, морги» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, в том числе врач - руководитель отделения, лаборатории; средний и младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с трупами и трупным материалом.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Санитар	3.2	4	7	30	Раздел II «Патолого-анатомические отделения бюро (института), отделения, лаборатории, прозекторские, морги» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, в том числе врач - руководитель отделения, лаборатории; средний и младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с трупами и трупным материалом.
<b>Пищеблок</b>					
Заведующий производством (шеф-повар)	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Повар	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Заведующий складом	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Кладовщик	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Буфетчик	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Чистильщик плодоовощей и картофеля	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Кухонный рабочий	3.2	4	7	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Подсобный рабочий	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Приемное отделение</b>					
Медицинская сестра приемного отделения	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Пульмонологическое отделение</b>					

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Заведующий пульмонологическим отделением - врач-пульмонолог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-пульмонолог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Радиотерапевтическое отделение</b>					
Заведующий радиотерапевтическим отделением - врач-радиотерапевт	3.2	4	12	36	<p>Раздел XV «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Работа на исследовательских, транспортных, энергетических, опытно-промышленных, атомных реакторах и прототипах ядерных энергетических установок, ускорительных установках и с источниками нейтронов:</p> <p>- Врач, средний и младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с циклотронами, бетатронами, линейными ускорителями и другими ускорительными установками.</p>

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-радиотерапевт	3.1	4	Нет	36	Раздел XV «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Работа на исследовательских, транспортных, энергетических, опытно-промышленных, атомных реакторах и прототипах ядерных энергетических установок, ускорительных установках и с источниками нейтронов: - Врач, средний и младший медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с циклотронами, бетатронами, линейными ускорителями и другими ускорительными установками.
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинский физик	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Техник-дозиметрист	3.2	4	12	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Инженер	3.2	4	12	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Рентгеновское отделение</b>					

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Заведующий рентгеновским отделением - врач-рентгенолог	3.1	4	Нет	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Врач-рентгенолог	3.1	4	Нет	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Рентгенолаборант	3.1	4	Нет	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Служба химиотерапевтического лечения</b>					
Старшая медицинская сестра	3.4	4	7	36	ст. 92 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.4	4	7	36	ст. 92 ТК РФ
Укладчик продукции медицинского назначения	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
Администратор	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Стационар кратковременного пребывания</b>					
Заведующий стационаром кратковременного пребывания - врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач - сердечно-сосудистый хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-онколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-оториноларинголог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-уролог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-акушер-гинеколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Торакальное хирургическое отделение</b>					
Заведующий торакальным хирургическим отделением - врач - торакальный хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-торакальный хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-онколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Урологическое отделение</b>					
Заведующий урологическим отделением - врач-уролог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-уролог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.4	4	7	36	ст. 92 ТК РФ
<b>Химиотерапевтическое отделение №1</b>					
Заведующий химиотерапевтическим отделением - врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Химиотерапевтическое отделение №2</b>					
Заведующий химиотерапевтическим отделением - врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Хирургическое отделение трансплантации органов и (или) тканей человека</b>					
Заведующий хирургическим отделением трансплантации органов и (или) тканей человека-врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Центр бариатрической хирургии</b>					
Заведующий Центром бариатрической хирургии - врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Центр комплексной диагностики</b>					
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Центр персонализированной медицины</b>					
Врач-генетик	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач - лабораторный генетик	3.1	4	Нет	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
<b>Центр робот-ассистированной хирургии</b>					
Заведующий Центром робот-ассистированной хирургии - врач-хирург	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Централизованное стерилизационное отделение</b>					
Старшая медицинская сестра	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра стерилизационной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Уборщик	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Эндоскопический центр</b>					
Заведующий эндоскопическим центром – врач-эндоскопист	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-эндоскопист	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Техник 2 категории	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Раздел: КЛИНИКА - Межкрупной ревматологический центр</b>					
<b>Общий медицинский персонал №2</b>					
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Раздел: Клиника, Обособленное структурное подразделение на улице Академика Павлова, д. 22</b>					
<b>Гастроэнтерологическое отделение</b>					
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Кардиологическое отделение</b>					

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Клинико-диагностическая лаборатория №2</b>					
Заведующий клинико-диагностической лабораторией - врач клинической лабораторной диагностики	СОУТ не проводилась	Нет	Нет	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>
Врач клинической лабораторной диагностики	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.2	4	7	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>
<b>Консультативно-диагностическое отделение №1</b>					
Врач-эндоскопист	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Операционный блок</b>					
Старшая операционная медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Операционная медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение анестезиологии-реанимации</b>					
Заведующий отделением анестезиологии-реанимации - врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-анестезиолог-реаниматолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра - анестезист	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Приемное отделение №1</b>					
Медицинская сестра приемного отделения	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Хирургическое отделение</b>					
Заведующий хирургическим отделением - врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-онколог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Эндокринологическое отделение</b>					
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Раздел: Внебюджетная деятельность по Обособленному структурному подразделению на улице Академика Павлова, д. 22</b>					
<b>Многопрофильное отделение по оказанию платных медицинских услуг</b>					
Врач-хирург	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-колопроктолог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-акушер-гинеколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Врач - пластический хирург	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Раздел: Внебюджетная деятельность</b>					
<b>Отделение пластической хирургии</b>					
Заведующий отделением пластической хирургии - врач - пластический хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач - пластический хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач - челюстно-лицевой хирург	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра перевязочной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Раздел: Филиал ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ МЦ</b>					
<b>Отделение диагностики и лечения заболеваний молочной железы и репродуктивной системы №1</b>					
Заведующий отделением диагностики и лечения заболеваний молочной железы и репродуктивной системы - врач-онколог	3.1	4	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, проводящий исключительно амбулаторный прием больных.
Врач-акушер-гинеколог	3.1	4	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, проводящий исключительно амбулаторный прием больных.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-хирург	3.1	4	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложение 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, проводящий исключительно амбулаторный прием больных.
Врач-эндокринолог	2	Нет	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложение 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, проводящий исключительно амбулаторный прием больных.
Врач-рентгенолог	3.1	4	Нет	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложение 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-онколог	3.1	4	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.200 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, проводящий исключительно амбулаторный прием больных.
Врач ультразвуковой диагностики	3.1	4	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, проводящий исключительно амбулаторный прием больных.
Врач-диетолог	2	Нет	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, проводящий исключительно амбулаторный прием больных
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Рентгенолаборант	3.1	4	Нет	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
<b>Отделение диагностики и лечения заболеваний молочной железы и репродуктивной системы №2</b>					
Заведующий отделением диагностики и лечения заболеваний молочной железы и репродуктивной системы - врач-онколог	3.1	4	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, приводящий исключительно амбулаторный прием больных.
Врач клинической лабораторной диагностики	3.1	4	Нет	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-акушер-гинеколог	3.1	4	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, приводящий исключительно амбулаторный прием больных.
Врач-эндокринолог	2	Нет	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, приводящий исключительно амбулаторный прием больных.
Врач ультразвуковой диагностики	3.1	4	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, приводящий исключительно амбулаторный прием больных.

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-рентгенолог	3.1	4	Нет	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Врач-онколог	3.1	4	Нет	33	Раздел I. Лечебно-профилактические организации, учреждения (поликлиники, амбулатории, диспансеры, медицинские пункты, станции, отделения, кабинеты) Приложения 2 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, приводящий исключительно амбулаторный прием больных.
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Рентгенолаборант	3.1	4	Нет	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)	3.1				Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: - Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.
<b>Раздел: Филиал ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ ЦАОП</b>					
<b>Дневной стационар противоопухолевой лекарственной терапии</b>					
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Кабинет забора крови</b>					
Медицинская сестра процедурной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
<b>Онкогинекологическое отделение №1</b>					
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>1 Онкологическое отделение</b>					
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>2 Онкологическое отделение</b>					
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>3 Онкологическое отделение</b>					
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Онкоурологическое отделение</b>					
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение диагностики и лечения заболеваний молочной железы</b>					
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-рентгенолог	3.1	4	Нет	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Рентгенолаборант	3.1	4	Нет	30	Раздел VI «Работа с радиоактивными веществами и источниками ионизирующих излучений» Приложения 3 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности». Пункт 2. Рентгеновское излучение: - Врач, средний медицинский персонал при работе, непосредственно связанной с рентгенодиагностикой, флюорографией; работа на ротационной рентгенотерапевтической установке с визуальным контролем.
Медицинская сестра	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение опухолей головы и шеи №1</b>					
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Перевязочный кабинет</b>					

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Медицинская сестра перевязочной	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Химиотерапевтическое отделение №3</b>					
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Химиотерапевтическое отделение №4</b>					
Врач-онколог	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Раздел: Клиника, Межкрупной гематологический центр (МГЦ)</b>					
<b>Гематологическое отделение</b>					
Заведующий гематологическим отделением - врач-гематолог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-гематолог	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Дневной стационар по гематологии и химиотерапии гемобластозов</b>					
Заведующий дневным стационаром по гематологии и химиотерапии гемобластозов - врач-гематолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-гематолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.1	4	Нет	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.4	4	12	36	ст. 92 ТК РФ
<b>Кабинет забора крови №3</b>					
Медицинская сестра процедурной	3.2	4	7	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
<b>Общий медицинский персонал №3</b>					
Заведующий межклубным гематологическим центром - врач-гематолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
<b>Отделение гематологии и химиотерапии гемобластозов №1</b>					
Заведующий отделением гематологии и химиотерапии гемобластозов - врач-гематолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-гематолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.4	4	12	36	ст. 92 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ
<b>Отделение гематологии и химиотерапии гемобластозов №2</b>					
Заведующий отделением гематологии и химиотерапии гемобластозов - врач-гематолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Врач-гематолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.4	4	12	36	ст. 92 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
<b>Отделение забора гемопоэтических стволовых клеток и эфферентных методов лечения</b>					
Заведующий отделением забора гемопоэтических стволовых клеток и эфферентных методов лечения - врач-трансфузиолог	3.2	4	12	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>
Врач-трансфузиолог	3.2	4	12	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>
Медицинская сестра	3.2	4	12	36	Раздел XIV «Организации, учреждения здравоохранения и социального обслуживания населения» Приложения 1 к постановлению Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Врач, средний и младший медицинский персонал, при работе по сбору и обработке крови.</li> </ul>
<b>Отделение трансплантации костного мозга, гемопоэтических стволовых клеток и высокодозной химиотерапии</b>					
Заведующий отделением трансплантации костного мозга, гемопоэтических стволовых клеток и высокодозной химиотерапии - врач-гематолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ

Наименование должности	Итоговый класс (подкласс) условий труда по результатам специальной оценки условий труда	Повышенный размер оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 147 ТК РФ) в % от должностного оклада	Количество календарных дней дополнительного отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда (в соответствии с ст. 117 ТК РФ) в календарных днях	Продолжительность рабочего времени (часов в неделю)	
				Количество часов неделю	Основание
Врач-гематолог	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Старшая медицинская сестра	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра палатная (постовая)	3.2	4	12	39	ст. 350 ТК РФ
Медицинская сестра процедурной	3.4	4	12	36	ст. 92 ТК РФ
Помощник по уходу за больными	3.1	4	Нет	40	ч. 2 ст. 91 ТК РФ

Приложение № 2  
к Коллективному договору  
ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ

От работодателя:  
Директор  
ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ

От работников:  
Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ

«16» \_\_\_\_\_ 2025 г.  
И.Е. Хатьков  
М.П.



\_\_\_\_\_ 2025 г.  
Г.Е. Кветенадзе  
М.П.



### ПЕРЕЧЕНЬ

подразделений и должностей ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ, работа в которых дает право работникам на досрочное назначение страховой пенсии в соответствии со статьей 30 Федерального закона от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» и постановлением Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10 «Об утверждении Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение»

№ п/п	Наименование должностей	Основание
<b>Раздел: КЛИНИКА</b>		
<b>Дневной стационар по онкологическому профилю</b>		
1	Заведующий дневным стационаром по онкологическому профилю - врач-онколог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
2	Врач-онколог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
3	Старшая медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал

№ п/п	Наименование должностей	Основание
4	Медицинская сестра палатная (постовая)	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: 2260000ж-17546. Врачи, средний и младший медицинский персонал.
5	Медицинская сестра процедурной	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: 2260000ж-17546. Врачи, средний и младший медицинский персонал
<b>Дневной стационар радиотерапевтического профиля</b>		
1	Врач-радиотерапевт	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: 12300000-17541. Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
2	Врач-рентгенолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: 12300000-20426. Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
3	Старшая медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: 12300000-17541. Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
4	Медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: 12300000-17541. Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
5	Рентгенолаборант	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: 12300000-24577. Рентгенолаборанты, в том числе в рентгенооперационных, ангиографических и флюорографических кабинетах

№ п/п	Наименование должностей	Основание
<b>Отделение радиоизотопной диагностики</b>		
1	Заведующий отделением радиоизотопной диагностики - врач-радиолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-17541</b> . Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
2	Врач-радиолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-17541</b> . Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
3	Врач-рентгенолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-20426</b> . Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
4	Старшая медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-17541</b> . Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
5	Медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-17541</b> . Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
6	Рентгенолаборант	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. "Учреждения здравоохранения", позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-24577</b> . Рентгенолаборанты, в том числе в рентгенооперационных, ангиографических и флюорографических кабинетах
7	Инженер	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-17541</b> . Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах

№ п/п	Наименование должностей	Основание
<b>Отделение рентгенохирургических методов диагностики и лечения</b>		
1	Заведующий отделением рентгенохирургических методов диагностики и лечения - врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-20426</b> . Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
2	Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-20426</b> . Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
3	Врач-хирург	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-20426</b> . Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
4	Старшая операционная медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-20713</b> . Средний медицинский персонал рентгеновских отделений (кабинетов), а также средний медицинский персонал, постоянно занятый в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
5	Операционная медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-20713</b> . Средний медицинский персонал рентгеновских отделений (кабинетов), а также средний медицинский персонал, постоянно занятый в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
6	Рентгенолаборант	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-24577</b> . Рентгенолаборанты, в том числе в рентгенооперационных, ангиографических и флюорографических кабинетах
<b>Отделение сосудистой хирургии</b>		
1	Врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-20426</b> . Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
<b>Патологоанатомическое отделение</b>		
1	Санитар	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения, позиция в Списке профессий, должности: <b>22600000-14467</b> . Младшие медицинские сестры (санитарки) патологоанатомических отделений, прозекторских, моргов

№ п/п	Наименование должностей	Основание
<b>Радиотерапевтическое отделение</b>		
1	Заведующий радиотерапевтическим отделением - врач-радиотерапевт	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-17541</b> . Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
2	Врач-радиотерапевт	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-17541</b> . Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
3	Медицинский физик	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-17541</b> . Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
4	Техник-дозиметрист	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-17541</b> . Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
5	Инженер	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-17541</b> . Работники учреждений здравоохранения, постоянно и непосредственно работающие с радиоактивными веществами с активностью на рабочем месте свыше 10 милликюри радия 226 или эквивалентного по радиотоксичности количества радиоактивных веществ, а также на гамма - терапевтических аппаратах
<b>Рентгеновское отделение</b>		
1	Заведующий рентгеновским отделением - врач-рентгенолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-20426</b> . Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
2	Врач-рентгенолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности:

№ п/п	Наименование должностей	Основание
		<b>12300000-20426.</b> Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
3	Рентгенолаборант	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-24577.</b> Рентгенолаборанты, в том числе в рентгенооперационных, ангиографических и флюорографических кабинетах
<b>Служба химиотерапевтического лечения</b>		
1	Старшая медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546.</b> Врачи, средний и младший медицинский персонал
2	Медицинская сестра процедурной	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546.</b> Врачи, средний и младший медицинский персонал
<b>Химиотерапевтическое отделение №1</b>		
1	Заведующий химиотерапевтическим отделением - врач-онколог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546.</b> Врачи, средний и младший медицинский персонал
2	Врач-онколог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546.</b> Врачи, средний и младший медицинский персонал
3	Старшая медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546.</b> Врачи, средний и младший медицинский персонал
4	Медицинская сестра палатная (постовая)	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и

№ п/п	Наименование должностей	Основание
		кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
5	Медицинская сестра процедурной	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
<b>Химиотерапевтическое отделение №2</b>		
1	Заведующий химиотерапевтическим отделением - врач-онколог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
2	Врач-онколог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
3	Старшая медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
4	Медицинская сестра палатная (постовая)	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
5	Медицинская сестра процедурной	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал

№ п/п	Наименование должностей	Основание
<b>Раздел: Филиал ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ МЦ</b>		
<b>Отделение диагностики и лечения заболеваний молочной железы и репродуктивной системы №1</b>		
1	Врач-рентгенолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-20426</b> . Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
2	Рентгенолаборант	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-24577</b> . Рентгенолаборанты, в том числе в рентгенооперационных, ангиографических и флюорографических кабинетах
<b>Отделение диагностики и лечения заболеваний молочной железы и репродуктивной системы №2</b>		
1	Врач-рентгенолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-20426</b> . Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах
2	Рентгенолаборант	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-24577</b> . Рентгенолаборанты, в том числе в рентгенооперационных, ангиографических и флюорографических кабинетах
<b>Раздел: Филиал ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ ЦАОП</b>		
<b>Дневной стационар противоопухолевой лекарственной терапии</b>		
1	Врач-онколог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
2	Старшая медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
3	Медицинская сестра процедурной	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности:

№ п/п	Наименование должностей	Основание
<b>2260000ж-17546. Врачи, средний и младший медицинский персонал</b>		
<b>Отделение диагностики и лечения заболеваний молочной железы</b>		
1	Врач-рентгенолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 1, вид производства: XIX. Учреждения здравоохранения, позиция в Списке профессии, должности: <b>12300000-20426. Врачи-рентгенологи, а также врачи, постоянно занятые в рентгенооперационных и ангиографических кабинетах</b>
<b>Химиотерапевтическое отделение №3</b>		
1	Врач-онколог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546. Врачи, средний и младший медицинский персонал</b>
<b>Химиотерапевтическое отделение №4</b>		
1	Врач-онколог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546. Врачи, средний и младший медицинский персонал</b>
<b>Раздел: Клиника, Межкрупной гематологический центр (МГЦ)</b>		
<b>Дневной стационар по гематологии и химиотерапии гемобластозов</b>		
1	Заведующий дневным стационаром по гематологии и химиотерапии гемобластозов - врач-гематолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546. Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (ув. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)</b>
2	Врач-гематолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546. Врачи, средний и младший медицинский персонал</b>

№ п/п	Наименование должностей	Основание
		персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
3	Старшая медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
4	Медицинская сестра палатная (постовая)	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
5	Медицинская сестра процедурной	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
<b>Отделение гематологии и химиотерапии гемобластозов №1</b>		
1	Заведующий отделением гематологии и химиотерапии гемобластозов - врач-гематолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский

№ п/п	Наименование должностей	Основание
		персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
2	Врач-гематолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
3	Старшая медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
4	Медицинская сестра палатная (постовая)	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
5	Медицинская сестра процедурной	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Основание
		(подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
<b>Отделение гематологии и химиотерапии гемобластозов №2</b>		
1	Заведующий отделением гематологии и химиотерапии гемобластозов - врач-гематолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
2	Врач-гематолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
3	Старшая медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
4	Медицинская сестра палатная (постовая)	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений

№ п/п	Наименование должностей	Основание
		(подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
5	Медицинская сестра процедурной	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал. Разъяснение Минтруда РФ от 23.06.1995 № 1 (утв. Пост. Минтруда РФ от 23.06.1995 № 34) Работникам, перечисленным в данном пункте, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии гематологических учреждений (подразделений) - как работникам таких же должностей и профессий, занятым в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений)
<b>Отделение трансплантации костного мозга, гемопоэтических стволовых клеток и высокодозной химиотерапии</b>		
1	Заведующий отделением трансплантации костного мозга, гемопоэтических стволовых клеток и высокодозной химиотерапии - врач-гематолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
2	Врач-гематолог	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
3	Старшая медицинская сестра	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
4	Медицинская сестра палатная (постовая)	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал
5	Медицинская сестра процедурной	Постановление Кабинета Министров СССР от 26.01.1991 № 10, Список № 2, вид производства: XXIV. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения. Работники, непосредственно обслуживающие больных в отделениях и кабинетах химиотерапии онкологических учреждений (подразделений), позиция в Списке профессий, должности: <b>2260000ж-17546</b> . Врачи, средний и младший медицинский персонал

От работодателя:

Директор  
ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ

  
«16» августа 2025 г.  
М.П.

От работников:

Председатель  
Первичной профсоюзной организации  
ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ

  
Г.Е. Кветенадзе  
«16» августа 2025 г.  
М.П.

### Перечень

должностей в ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логинова ДЗМ с ненормированным рабочим днём,  
которым предоставляется дополнительный отпуск в соответствии со ст.119 ТК РФ

№ п/п	Наименование должности
1	Директор
2	Главный врач
3	Главный инженер
4	Главный бухгалтер
5	Заместитель директора по экономическим вопросам
6	Заместитель директора по развитию и международной деятельности
7	Заместитель директора по онкологии
8	Заместитель главного врача по медицинской части
9	Заместитель главного врача по онкологии
10	Заместитель главного врача по работе с сестринским персоналом
11	Заместитель главного врача по хирургической помощи
12	Начальник отдела кадров
13	Начальник юридического отдела
14	Начальник отдела закупок
15	Начальник планово-экономического отдела
16	Начальник отдела финансового анализа и контроля
17	Заведующий центром амбулаторной онкологической помощи - врач-онколог

Установить работникам, работающим в режиме ненормированного рабочего дня, дополнительный отпуск в количестве 3 календарных дня (отпуск директора за работу в режиме ненормированного рабочего дня устанавливается Департаментом здравоохранения города Москвы).

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью

*92 (девятьсот два)* л.

ГБУЗ МКНЦ имени А.С. Логанова ДЗМ

Директор

