



НА БЛАГО ГОРОДА

В МОСГАЗе прошло общее собрание Регионального отраслевого объединения работодателей Союз коммунальных предприятий (СКП) г. Москвы. На встрече обсудили план мероприятий на 2013 г. и утвердили программу приоритетных направлений деятельности и форму ежеквартальной отчетности организаций — членов СКП.

Решать вопросы лучше в Союзе

В ходе совещания также состоялась презентация обновленного сайта «Союза коммунальных предприятий г. Москвы» и утвержден план взаимодействия Союза с печатными СМИ. Рассмотрена смета доходов и расходов, а также порядок определения ежегодного членского взноса Союза на 2013 год.

— Наш Союз — очень удобный инструмент для взаимодействия многих предприятий и организаций коммунальной сферы, — отметил, открывая собрание, президент Союза коммунальных предприятий Москвы, генеральный директор ОАО «МОСГАЗ» Гасан Гасангаджиев. — Союз способен оказывать помощь по целому ряду вопросов нашей прямой деятельности. Здесь и инновации, и проблемы энергосбережения, и вопросы обеспечения безопасности, и работа в условиях чрезвычайных ситуаций, и многое другое, с чем практически ежедневно сталкиваются коммунальные предприятия столицы. В нынешнем году мы уже провели ряд организационных мероприятий, и, надеюсь, все члены Союза будут активно участвовать в работе нашей организации.

С предложениями по реализации «Плана мероприятий Союза комму-

нальных предприятий» на нынешний год выступила председатель правления Союза Ольга Яшина-Науменко.

— У нашего Союза немало сфер деятельности, — напомнила Ольга Яшина-Науменко. — Это, прежде всего, участие в работе Отраслевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Участие в работе Московской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в рамках сотрудничества с Московской конфедерацией промышленников и предпринимателей (работодателей). Консультирование членов Союза в связи с выполнением Городского отраслевого соглашения по организациям городского и жилищно-коммунального хозяйства Москвы на 2012–2014 годы и Московского трехстороннего соглашения на 2013–2015 годы. Оказание методической помощи по обращению членов Союза при разработке проектов локальных нормативных актов. Это — только часть того, что нам предстоит сделать в ближайшей перспективе. Я бы отметила важность каждого пункта этого плана, ведь от его выполнения напрямую зависит эффективность работы каждого предприятия, входящего в Союз, и самого Союза коммунальных предприятий г. Москвы.

Председатель правления Объединения особо подчеркнула необходимость активизации деятельности по организации и проведению семинаров повышения квалификации кадров организаций городского хозяйства, оказание содействия в разработке Городским учебно-информационным центром ДЖКХиБ обучающих программ. Особое внимание следует обращать и на проведение семинаров, конференций, «круглых столов» и других мероприятий в рамках сотрудничества с Московской торгово-промышленной палатой. Несомненно, важной частью работы Союза должно стать содействие Отраслевой службе занятости в проведении отраслевых ярмарок вакансий, создание системы непрерывного кадрового воспроизводства в системе ЖКХ столицы.

Окончание на стр. 4



Милые женщины!
Дорогие наши коллеги!



Примите самые тёплые и искренние поздравления с Международным весенним праздником 8 Марта!

Свыше столетия назад в Копенгагене на Международной конференции Клара Цеткин выступила с предложением о праздновании Международного женского дня 8 Марта, которое прозвучало как призыв ко всем женщинам мира включиться в борьбу за право в первую очередь на труд и в широком смысле — за подлинное равноправие.

8 Марта с первых лет Советской власти стал государственным праздником. Существовала традиция: в этот день на торжественных мероприятиях руководители всех уровней отчитывались перед обществом о реализации государственной политики в отношении женщин.

В соответствии с традицией в этот праздничный день хотел бы поблагодарить всех женщин топливно-энергетического комплекса за ваш качественный труд и плодотворную работу на благо Москвы, на благо России, а также за красоту, радость и любовь, которую вы привносите в мир, создавая стимулы для прогрессивного развития.

Милые дамы, поздравляю вас с праздником, желаю ясного теплого солнца, мира в ваших домах, радости, новых успехов, крепкого здоровья и семейного благополучия!

Будьте любимы и счастливы!

Г.Г. Гасангаджиев,
генеральный директор ОАО «МОСГАЗ»



8 Марта!

С Праздником,
дорогие женщины!

С утра МОСГАЗ наполнился запахом цветов. Мужчины, очень занятые и даже немного торжественные, с загадочной искринкой в глазах, забегали с шуршащими пакетами. К проходной потянулись курьеры с цветами, с подарками. Сотрудницы МОСГАЗа, сегодня особенно женственные и светящиеся, старательно делали вид, что ничего не замечают, и лишь кокетливые улыбки из-за мониторов компьютеров выдавали их особое праздничное настроение.

Однако после обеда захлопали двери кабинетов. Заскрежетали в замочных скважинах ключи. Мужчины оказались в коридорах. А в женских тонких и нежных руках зашелестели вечерние платья.

К трем часам дня первый этаж административного здания превратился в выставку красоты и изыска. Облаченные в длинные вечерние наряды, девушки являлись бесконечным источником любования окружающих их мужчин. Но руководство предприятия не осталось в долгу и подготовило для своих сотрудниц необыкновенный праздник.

Мероприятие по случаю Международного женского дня состоялось в стиле церемонии награждения Оскар-2013. В холле гостей встречал акустический джазовый ансамбль «Диксиленд». А в фойе каждой женщине вручались цветы и бокал шампанского. Гостей вечера ждали для фотосессии на красной ковровой дорожке герои известных голливудских фильмов: Чарли Чаплин, Бэтмен и Джек Воробей.

Официально мероприятие называлось «Премия МОСГАЗ» и поощряли, конеч-



Женщины МОСГАЗа удостоились премии

но, собственных сотрудниц. Но церемонии награждения предшествовала интересная и увлекательная работа по выбору самых выдающихся женщин МОСГАЗа в пяти номинациях.

Конкурс стартовал еще в конце января. Он проводился в три этапа.

В первом туре из каждого управления по результатам голосования сотрудников выбирались женщины достойные званий: Лучшая мама, Лучшая бабушка, Открытие года, Мудрейшая года и Модница года.

На втором этапе уже выбранные номинантки написали эссе о себе, отвечая на вопрос, почему достойны победы в той или иной номинации; выбрали лучшие фотографии и отправили их на суд строгого и беспристрастного жюри.

В третьем этапе могли сделать свой выбор и проголосовать за понравившуюся кандидатуру абсолютно все желающие, поскольку голосование проводилось в сети интернет и до последнего момента оно оставалось открытым. И даже организационный комитет не знал, кто же из 15 финалисток удостоился звания победителя конкурса «Премия МОСГАЗ».

По результатам общего интернет-голосования, в котором участвовало почти 4 000 человек, были выбраны лучшие из лучших женщин МОСГАЗа. И 7 марта на праздничном концерте они получили свою заслуженную награду: чек на 50 тысяч ру-

блей, билеты в Цирк дю Солей, а также памятный сувенир – статуэтку Оскар.

Проводили вечер замечательные ведущие: российский музыкант и автор-исполнитель, солист и лидер группы «Несчастный случай» Алексей Кортнев и телеведущая и актриса Татьяна Геворкян.

Первую номинацию «Лучшая мама года» открывал лауреат конкурса «МОСГАЗ зажигает звезды» Гордей Юфкин с песней «О маме». Победительницей в этой номинации стала Панарина Надежда Мефодьевна, заместитель главного бухгалтера ОАО «МОСГАЗ». Наше предприятие уже традиционно четвертый год подряд занимает первое место в городском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам», но в этот день руководители наконец-то смогли увидеть лучшую маму

МОСГАЗа и лично поощрить ее способность виртуозно совмещать выполнение рабочих обязанностей и занятия по воспитанию и развитию своего ребенка.

Первого места в номинации «Лучшая бабушка года» удостоилась Журавлева Нина Сергеевна, сотрудница Управления «Моспромгаз». Она показала себя женщиной, обладающей знанием семейных традиций и обычаев и передающей их младшему поколению, легко находящей общий язык с внуками. Нина Сергеевна на высоком уровне занимается домоведением, а также широко принимает участие в общественной деятельности.

В третьей номинации на сцену МОСГАЗа пригласили женщин перспективных, амбициозных, подающих большие надежды и при этом работающих на предпри-



Горчакова Ирина Владимировна

Почему я достойна победить в номинации «Модница года»

Что такое мода? Мода это не то, что создано из платьев и причесок. Мода повсюду, мода связана с тем, как мы живем, и что вокруг нас происходит. Это образ жизни.

Для меня быть модной, это значит быть красивой как внешне, так и внутренне.

Внешний вид играет важную роль в жизни любой девушки. Умение красиво одеваться, найти свой собственный стиль, радовать себя и окружающих – это значит быть модной.

Но главное – это красота души, чистота и открытость своих намерений, доброе и небезразличное отношение к людям.

Модно не только стильно выглядеть, проявлять то, что внутри нас, но и вести здоровый и активный образ жизни, заниматься спортом, излучать энергию и хорошее настроение!

Победа в номинации «Модница года» даст мне возможность и уверенность реализовать и развивать себя дальше!



Панарина Надежда Мефодьевна

Почему я достойна победы в номинации «Лучшая мама года»

Я родила своего ребенка в зрелом возрасте, когда приобрела уже некоторый жизненный опыт и осознанно ощутила чувство материнства. К рождению ребенка я подошла с полной ответственностью за будущее моего дитя. Это был долгожданный и желанный ребенок. Несравнимо то чувство, когда маленький теплый комочек приложили к моей груди, даже не верилось, что это крохотное существо мое родное дитя, частичка меня.

Наблюдать за его развитием было огромным счастьем и радостью. Каждый день, по мере его роста, я замечала какие-то новые изменения в его поведении, выражении глазок, он знакомился со мной. С каким трепетом я ждала его первое слово, а когда заговорил, то записывала его первые слова и предложения. Какой восторг вызвал его первый самостоятельный шаг.

Хвалю сына всегда, когда он сделал что-то хорошее, даже за то же рисование. Иногда он непонятно что рисует, а иногда пейзаж с цветочками сделает, и напишет приятное слово. Радуюсь и хвалю то и другое. Поощряю его, когда помогает по дому по своему желанию. Если он что-то делает не так, помогает разговор, мой малыш отлично все понимает.

Я, как и каждый родитель о своем ребенке могу сказать: «Мой ребенок самый лучший!». Самый ласковый, самый добрый и самый красивый, самый умный и самый любимый. А он, чтобы знал, что если мама рядом, то все будет хорошо, потому что мама разрешит все проблемы, утешит, приласкает, поддержит и одобрит. Потому что мама самая лучшая, мудрая, энергичная, добрая и справедливая!!!



Щербакова Мария Вадимовна

Почему я достойна победы в номинации «Открытие года»

Вручение премии в стиле Оскар-2013 – это торжественное событие в жизни нашего предприятия. Отдав за меня свой голос, коллектив оказал доверие быть выдвинутой в номинации «Открытие года».

Быть номинантом – это большая ответственность. Стать достойным участником – означает проделать серьезную работу. Передо мной стояла задача: за небольшой промежуток времени проявить себя, оправдать доверие руководителя, не подвести коллектив.

Я всегда стремилась работать в такой стабильной и развивающейся компании, как ОАО «МОСГАЗ». Устроившись на работу менее года назад, я успела влиться в наш сплоченный и дружный коллектив и стать его неотъемлемой частью.

К работе я отношусь ответственно, выполняя ее качественно и в срок. Стремлюсь не просто механически выполнить поставленную передо мной задачу, а сделать это максимально эффективно и грамотно. В этом я всегда могу рассчитывать на поддержку моего руководства. Оказывая помощь в работе, руководитель подразделения помогает понять специфику не только нашего Управления, но и Предприятия в целом. Я всегда стремлюсь к совершенствованию, саморазвитию и профессиональному росту, принимаю активное участие в общественной жизни коллектива. Я горжусь и дорожу мнением тех людей, которые верят в меня, в мою победу и считают, что именно я должна стать заслуженным обладателем титула.

Я достойна быть «Открытием года», потому что обладаю теми чертами, которые необходимы для победы, а именно: ответственность, исполнительность, целеустремленность, самокритичность, порядочность, упорство, умение работать в команде.

Мой принцип – ориентир на результат и активная жизненная позиция.

ятии не более двух лет. Обладательницей звания «Открытие года» в итоге стала сотрудница Управления информатизации Щербакова Мария Вадимовна.

В номинации «Мудрейшая года» вышли в финал женщины, к которым с удовольствием можно прийти за советом, как по личным, так и по рабочим вопросам. Главный приз в данной номинации взяла Бурмистрова Татьяна Валерьевна, архивариус Управления делами ОАО «МОСГАЗ».

Завершающая номинация вечера стала одновременно и самой красивой. Ведь на первое место в ней претендовали сотрудницы, очаровывающие своим чувством стиля, способные подчеркнуть свою индивидуальность даже в условиях офисного и рабочего дресс-кода. «Модницей года» стала Горчакова Ирина Владимировна, ведущий специалист Отдела кадров и трудовых отношений.

В этот день с номинантками конкурса сцену актового зала ОАО «МОСГАЗ» разделили известные артисты российской эстрады. В их числе Квintет «Горцы» под руководством народного артиста России Тагира Курачева, известный певец Грузии и России Сосо Павлиашвили, а также победитель конкурса песни «Евровидение» в 2008 году Дима Билан.

Порадовало и восхитило женщин выступление акробатов Братьев Калущких, победителей первого конкурса «Минута славы». И незабываемое впечатление на зал произвело выступление молодого скрипача-виртуоза Алексея Алексева.

Но ни одно из выступлений гостей церемонии награждения «Премии МОСГАЗ» не смогло затмить номера, открывающего этот праздничный вечер. Первые лица



Журавлева Нина Сергеевна

Почему я достойна победить в компании «Лучшая бабушка года»

приятия во главе с генеральным директором Гасаном Гизбуллаговичем Гасангаджиевым исполнили со сцены для своих сотрудниц песню.

Концерт длился около трех часов. Его завершили поздравления генерального директора и блестящий салют из конфетти. Но по окончании концерта сотрудники не спешили с работы. Ведь в фойе их ожидала праздничная дискотека с веселыми конкурсами и сюрпризами, а также легкий фуршет с фруктами и шампанским.

Открывали дискотеку молодежным гимном ОАО «МОСГАЗ» группа из Санкт-Петербурга «The hands», которая выступала совместно с мосгазовскими активистами. А дальнейшие танцы продолжили приглашенные кавер-группы.

Усталые, но довольные сотрудники МОСГАЗа разошлись по домам только поздним вечером.

Светлана ГЕРАСИМОВА

Я бабуля нарасхват, ведь имею трех внучат. Старший вырос футболистом, средний будет хоккеистом, младший хоть и не дорос, но выходит в лыжный кросс. Успеваю я везде, и на даче и на лыжне. Грядки с внуками копаем и рассаду высееваем, дружно собираем урожай, увозить лишь успеваем. На досуге вспоминаю школьные стихи, так я внуку помогаю к выпуску идти. На работе ветеран я, по хозяйству ураган. Я умею шить, вязать, консервировать, сажать. Печь, варить и убирать, даже гвозди забивать. Сесть за руль я не боюсь, если надо научусь. У меня есть неплохая база, чтоб признали «Лучшей бабушкой МОСГАЗа»!



Бурмистрова Татьяна Валерьевна

Почему я достойна победы в номинации «Мудрейшая года»

Я не хотела участвовать в конкурсе. Как писать о себе?

Но, подумав, решила: не надо мудрить. Мои коллеги выбрали меня, и я своим участием в конкурсе говорю им спасибо без всякой претензии на мудрость.

Если честно, я не знаю, чего достойна в жизни. Предпочитаю об этом не задумываться. Слава Богу за всё. Но знаю точно – мудрость человека – в простоте и искренности отношений, поступков, мыслей, и в конце концов, в простоте одежды. Ну и ещё... стараюсь жить по совести. И в этом для меня самая большая мудрость. Как сказал один человек: «Мудрость – ум, настоящий на совести». И сколько в мудрости ума?.. Думаю, это неизмеримо.



Решать вопросы лучше в Союзе

— Разумеется, мы должны активно участвовать и в выставках, проводящихся Комплексом городского хозяйства, — считает Ольга Яшина-Науменко. — Так, в июне нынешнего года в Москве пройдет VIII Всероссийский Конгресс руководителей предприятий и организаций ЖКХ и IV специализированная выставка «Чистый город», а в ноябре 2013 года состоится форум «Городское хозяйство — пути развития» и VI специализированная выставка-форум «Промышленность и наука — жилищно-коммунальному хозяйству». Наконец, среди наших задач, — участие в подготовке и проведении в качестве организатора Городского конкурса профессионального мастерства «Московские мастера-2013», привлечение членов Союза к активному участию в этом конкурсе. Не меньшее значение имеет и организация, и участие в городских конкурсах «Лучшее предприятие для работающих мам», «Лучший работодатель Москвы». В проекте — «Декларирование деятельности предприятия по реализации трудовых прав работников и работодателей».

Окончательный вариант этого плана на 2013 год будет согласован после утверждения планов мероприятий социальных партнеров. На собрании обсуждены проблемные вопросы предприятий-членов Союза, решено, чем будет заниматься Союз в первую очередь. Определен и круг главных вопросов: тарифы, служебное жилье и образование.

— Один из важнейших вопросов, с которым, так или иначе, сталкивается практически каждое предприятие, это служебное жилье, — считает Гасан Гасангаджиев. — Эта тема обсуждалась на совещании у мэра Москвы Сергея Собянина и получила поддержку со стороны правительства столицы. МОСГАЗ в этом направлении уже кое-что сделал, — мы смогли получить на правах аренды через Департамент жилищной политики и жилищного фонда города Москвы пятьдесят квартир под жилье нашим работникам. Я бы предложил всем членам Союза дать обобщенную информацию о нуждающихся в жилье по своим организациям, чтобы сформировать фонд арендного жилья. Разумеется, здесь надо продолжить сотрудничество с городскими структурами, прежде всего, с Департаментом жилищной политики и жилищного фонда города Москвы. Если мы хотим оставаться социально ориентированными предприятиями, если мы хотим работать на перспективу, надо решать такие вопросы. И решать их лучше всем вместе, в рамках нашего Союза.

Тема сотрудничества с прессой возникла на совещании не случайно.

— Не секрет, что именно коммунальные предприятия чаще всего подвергаются критике, — сказал Гасан Гасангаджиев. — Да, бывает, нас критикуют за дело, но чаще всего оказывается, что, например, нарекания со стороны жильцов вызваны просто слабой информированностью о нашей повседневной работе и проблемах, кото-

рые мы решаем. Иными словами, получается критика от незнания. Чтобы этого не было, надо активнее рассказывать о нашей работе, о внедрении инноваций и энергосберегающих технологий, о передовом опыте московских предприятий городского и коммунального хозяйства. А для этого надо привлекать хороших журналистов столичных изданий, чтобы люди писали о нашей работе со знанием нюансов этой работы. Да, у нас есть свой сайт, который, надеюсь, будет оперативно освещать работу Союза и всех наших предприятий, но не обойтись и без тесного сотрудничества с печатными средствами массовой информации.

Среди таких изданий генеральный директор МОСГАЗа особо отметил газету правительства Москвы «Тверская,13», которая давно и регулярно освещает деятельность столичного Комплекса городского хозяйства, работу коммунальных предприятий столицы.

— Несомненно, мы будем работать с «Тверской,13» и дальше, — отметил Гасан Гасангаджиев, не исключив и издания на базе газеты правительства Москвы специальной вкладки «Московский коммунальщик».

Подводя итоги собрания, президент Союза коммунальных предприятий Москвы призвал всех к более активной работе в рамках Объединения.

— Мы все должны стать более открытыми, более инициативными, — сказал Гасан Гасангаджиев. — Я бы попросил каждого руководителя каждого входящего в Союз предприятия оценить свою проблематику, выделить свой круг вопросов, которые мы сможем решать совместными усилиями. На наших собраниях не должно быть «проходных тем», здесь должны обсуждаться только конкретные проблемы. Хочу подчеркнуть, насильно никого в этот Союз не тащит, но раз уж мы собрались все вместе, давайте вместе работать на благо и нашего Союза, и главного, на благо города, на благо каждого москвича.

Март

УЗВДГО

- Коротков Сергей Александрович
- Старчук Василий Георгиевич
- Абакаров Мирзежан Абакарович
- Якименко Алексей Петрович
- Шишенок Василий Яковлевич

УАВР

- Сухарев Александр Владимирович
- Ефимова Галина Ивановна
- Игонин Геннадий Николаевич
- Кабанова Татьяна Ивановна

УСиП

- Мхоян Лидия Николаевна

ПТО

- Ануфриева Ольга Николаевна

ТУ

- Шевцов Александр Ильич
- Розов Александр Николаевич
- Чернышов Владимир Яковлевич
- Бакунов Виктор Борисович
- Мухин Сергей Петрович

СУ «Мосгазстрой»

- Харченко Николай Дмитриевич
- Гладких Анатолий Константинович

Управление № 10

- Андриенко Константин Георгиевич

УГВСД и ГРС

- Гурьев Валерий Федорович
- Чурина Людмила Владимировна
- Горбовская Антонина Стефановна
- Абрамкин Владимир Николаевич
- Востриков Владимир Анатольевич

УГВСД и ГРС

- Гурьев Валерий Федорович
- Чурина Людмила Владимировна
- Горбовская Антонина Стефановна
- Абрамкин Владимир Николаевич
- Востриков Владимир Анатольевич

Управление № 6

- Галанова Валентина Егоровна

УКР

- Замниборщ Александр Григорьевич
- Борисов Анатолий Павлович

АЗУ

- Котеленец Валентина Григорьевна
- Украинцева Анна Викторовна
- Погодин Сергей Анатольевич

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Отпуск вместе с МОСГАЗом



Общеизвестный факт: на качество жизни человека влияет его работа. И нам, сотрудникам ОАО «МОСГАЗ» в этом плане повезло. Важное, крупное, динамично развивающееся предприятие, с грамотным руководством и огромными перспективами для профессионального и карьерного роста. Но, для того, чтобы работать с полной отдачей и приносить пользу своей семье, предприятию и нашей столице надо уметь и хорошо отдыхать. Цель конкурса — узнать, как и где отдыхают сотрудники.

Каждый желающий принять участие в конкурсе может получить футболку с фирменным логотипом ОАО «МОСГАЗ», заполнив бланк на имя начальника Административно-эксплуатационного управления Розиной Тамары Владимировны.

Фотографии победителей конкурса будет регулярно публиковаться в корпоративной газете, на сайте предприятия и на нашей странице в Facebook

На конкурс принимаются фотографии сотрудников из разных уголков планеты. Есть только одно обязательное условие — на сотруднике должна быть одета футболка с логотипом.

Других требований к участникам нет. Всё на ваше усмотрение. Это может быть банджи-джампинг, полет на планере, восхождение на вершину Эльбруса — всё, что угодно. Кто-то, быть может, любит фотографироваться с головой, засунутой в пасть крокодила на крокодиловой ферме в Паттайе, а кто-то — любоваться водопадами в Шотландии. Один и тот же сотрудник сегодня позирует с охотничьим трофеем, а завтра — участвует в гуманитарной миссии в Сомали.

Свои фотографии в фирменных футболках с логотипом МОСГАЗа направляйте в Пресс-службу. К фотографии можно приложить небольшой рассказ о предыстории снимка.

Покажите коллегам, как многообразна ваша жизнь за пределами работы. Быть может, кто-то, взяв с вас пример, откроет для себя новое хобби, увлечение, получит незабываемые впечатления или приобретет полезный опыт.



Поддержите МОСГАЗ в социальных сетях!

Редактор: Дарья Распопова
 Дизайн и верстка:
 ООО «Агентство «Автор и Компания»
 e-mail: mos-gaz-gazeta@yandex.ru



ИНФОРМАЦИОННЫЙ КОРПОРАТИВНЫЙ ВЕСТНИК

МОСГАЗ

Тираж: 990 экз.