



Читайте в номере:

Праздник для всех

стр. 2



Интервью ректора РГУ нефти и газа им. Губкина

стр. 3



Москвичи о работе МОСГАЗа

стр. 4



Мы снова среди лучших!

Подведены итоги четвертого городского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». Из 192-х претендентов – организаций различных форм собственности – 21 предприятие признано победителями. МОСГАЗ, уже трижды побеждающий в конкурсе, в этот раз вновь назвали лучшим в номинации «Особые заслуги».

Социальная политика в ГУП «МОСГАЗ» является приоритетной. Работникам предоставляется много льгот и гарантий сверх тех, что предусмотрены Трудовым кодексом Российской Федерации. Работающим мамам ГУП «МОСГАЗ» начинает оказывать помощь с рождения детей от 20 до 30 тысяч рублей, в зависимости от количества детей в семье. Ежегодно ока-

зывается единовременная финансовая помощь многодетным мамам и имеющим на воспитании детей-инвалидов, материальную помощь при сложных жизненных ситуациях, при поступлении в школу, при окончании школы. Но социальные льготы для работников увеличиваются, благодаря пониманию администрации. Выделяются льготные путевки в детские оздоровительные лагеря, бесплатные новогодние подарки и билеты на новогодние представления, работникам предоставляются дополнительные отпуска.

В 2011 году за четыре смены в детском оздоровительном комплексе «Зеленый шум» отдохнули 226 детей (почти в два раза больше, чем в 2009 году), при этом родители оплачивали только 10% от стоимости путевок.

Работающие мамы могут «подстроить» свой график работы в МОСГАЗе под детские сады и школы.

В 2010 году введено обучение детей сотрудников организации за счет предприятия с дальнейшим трудоустройством. У МОСГАЗа заключен договор на обучение сотрудников и их детей с РГУ нефти и газа имени И. М. Губкина. Так же сотрудники могут получать образование в Государственном образовательном учреждении высшего профессионального образования Московском государственном строительном университете.

В зависимости от стажа работы на предприятии работникам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск от 1 до 5 календарных дней. Женщинам, имеющим трёх и более детей и детей-инвалидов, дополнительный оплачиваемый отпуск в количестве трёх календарных дней.

Ежегодно празднуется День образования газового хозяйства Москвы. Ветеранам отрасли выплачиваются денежные премии в размере от 5000 до 15 000 рублей, в зависимости от непрерывного стажа на предприятии. Предусмотрены выплаты премий по итогам работы за год: к Дню защитников Отечества, к Международному женскому дню 8 Марта, к Дню работников нефтяной и газовой промышленности, к Новому году, ко Дню Победы в Великой Отечественной войне выплачивается материальная помощь ветеранам и труженикам тыла.

Руководители и коллективы предприятий, победивших в конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам», были награждены дипломами, призами, семейными билетами на новогоднее представление в мэрии Москвы, а также путешествием для детей на тематическом экскурсионном поезде в Великий Устюг. (Отчет о поездке нашей делегации в «Вотчину Деда Мороза» в дни рождественских каникул читайте на стр. 2).

- Материальная помощь от МОСГАЗа**
- к ежегодному отпуску — 5 тыс. руб.
 - в случае утраты близкого родственника — 15 тыс. руб.
 - при рождении первого ребенка — 20 тыс. руб.
 - второго и третьего — 25 тыс. руб., четвертого — 30 тыс. руб.
 - увеличен размер материальной помощи многодетным семьям, семьям, имеющим детей-инвалидов и семьям, потерявшим кормильца на производстве до 20 тыс. руб. на каждого ребенка
 - при достижении работниками юбилейной даты рождения (50, 55 и 60, 70, 80 лет) — выплата в размере должностного оклада
 - бесплатно предоставляются путевки на лечение детей сотрудников в детский санаторный лагерь круглогодичного действия
 - компенсируется стоимость санаторно-курортного лечения работников (90% стоимости путевки: 70% от работодателя и 20% от профсоюза)
 - компенсируется 90% стоимости путевок на отдых детей в детском оздоровительном лагере (за счет средств предприятия и профсоюза)
 - увеличен размер материальной помощи в подготовке детей к школе и учащимся выпускных 9-х и 11-х классов.



В 2011 году в МОСГАЗе были выполнены обязательства Городского отраслевого соглашения:

- сокращения рабочих мест и массового увольнения работников не было;
- выплачивалась доплата за работу в ночное время в размере 40% часовой тарифной ставки (оклада);
- заключались договора с медицинскими учреждениями в рамках добровольного медицинского страхования для проведения медосмотров и лечения работников;
- средства на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу перечислялись на расчетный счет профсоюзной организации своевременно;
- администрация и выборные профсоюзные органы совместно проводили работу по сохранению и укреплению профсоюзных рядов, в 2011 году численность членов профсоюза увеличилась на 64 человека по сравнению с 2010 годом.



С утра пораньше 8 января 2012 года, собрав накануне дорожные сумки, наши работающие мамы с детьми отправились на встречу со сказкой... Добраться пришлось поездом до самого Великого Устюга.

Сказка началась еще на вокзале. В зале ожидания нас встретила веселая компания – с десятком рослых Дедов Морозов играли на музыкальных инструментах, большие скачущие зверушки и детский хоровод. Наши ребята с удовольствием поучаствовали в коллективных танцах.



Через некоторое время нас пригласили на посадку, и мы организованно, без лишней суеты направились к поезду. Оркестр торжественно провожал нас в путь.

Разместились по местам, поезд тронулся. В вагоне появи-

лись скоморохи. Наигравшись вдоволь с нашей ребятней, гости вдруг связали детишек попарно и удалились в следующий вагон, оставив нас наедине с трудной задачей распутывания узлов и высвобождения своих чад на волю. Но вскоре наши милые «захватчики» вернулись и одним движением руки, не распутывая узлов, освободили оставшихся пленников.

Ночь прошла благополучно, в очень теплых и чистых вагонах было уютно и спокойно.

Утром на вокзале нас усадили в автобусы, и через несколько

к терему, украшенная ледяными сказочными персонажами. Покачиваясь на ледяной горке и на деревянной печке, ровно в 10 часов мы подошли к терему. Тут началось настоящее представление со снеговиком, который объявил о выходе Деда Мороза. Главный герой праздника поздравил нас с наступившим 2012 годом. Затем мы отправились на Тропу сказок. Тут мы повеселились и с Бабой-Ягой, и с зайчишкой-хвастунишкой, Михайло Потапычем, сорокой-белобоккой. Среди деревьев дети заметили огонек, побежали наперегонки и обнаружили у новогоднего костра братьев-месяцев.

Наконец нас пригласили в терем, где в самом центре стоит большая красивая елка. А под ней – большой трон с величественно восседающим самим Дедом Морозом, настоящим. Его даже можно потрогать руками, и ребята, конечно же, такую возможность использовали. Хозяин терема подарил подарки не только детям, но и взрослым, чем очень нас обрадовал. Далее русские красавицы провели нас по всем двенадцати комнатам. Всё здесь есть: и рабочий кабинет хозяина, и гардеробная с множеством нарядов, и даже опочивальня.

Пообедав, мы отправились в городскую резиденцию Деда Мороза. Нас встретили волшебные



феи в розовых платьях, проводили в тронный зал хозяина особняка. Каждый желающий посидел на царственном троне и, конечно же, увековечил такое событие в фотодокументах. После каждый попытал свои силы в народных ремеслах: кто порботал с берестой, кто с кожей, а кто попытался смастерить фигурку из цветных лоскутков.

После резиденции мы посетили один из храмов Великого Устюга, где нам показали представление «Рождественская звезда».

Потом экскурсоводы нам рассказали и показали с участием детей старорусские обычаи празднования, а именно: подготовка рождественского стола, украшение новогодней елки, колядование, святки.

Посмотрев представление, поу-

жинав, мы заглянули на почту Деда Мороза, построенную рядом с особняком. И что бы вы думали – на почте стояли большие мешки с письмами от ребят, адресованные Деду.

Закончив экскурсионную программу, наш автобус поехал кататься на ледяных горках к реке. Взяв напрокат «ватрушки», катались на большой деревянной горке, залитой водой. Не только дети, но и взрослые получили огромное удовольствие. Накатавшись, мы отправились на вокзал.

В Москву поезд прибыл вовремя, без опозданий. Пассажиры покинули вагоны в самом счастливом расположении духа, волоча за собой потяжелевшие от сувениров сумки.

О.Л.Черниченко,
Н.А.Королева

В стране детства

Наверное, нет в жизни более красочного и позитивного мероприятия, чем детский праздник. Особенно, если это новогодний праздник. Елки, гирлянды, новогодние игрушки, сладкие подарки и счастливые детские лица создадут радостное настроение и любому взрослому человеку.

Проведение детских новогодних праздников стало доброй традицией МОСГАЗа. Преддверие 2012 года порадовало детей сотрудников очередным мероприятием. Оно прошло 30 декабря в административном здании ГУП «МОСГАЗ».

Сказочные персонажи продемонстрировали замечательный спектакль с активным участием порядка трехсот маленьких зрителей, которые поддерживали главных героев на всем их нелегком, полном сказочных приключений пути. И, конечно, под победные залпы хлопушек победило добро – ведь иначе и не должно случаться в стране детства.

После спектакля дети получили возможность сфотографироваться на фоне декораций сказочного леса под серебристыми елочками вместе с главными героями. Этой возможностью, впрочем, не пренебрегли и их родители.

В фойе Дедушка Мороз радужно встречал гостей, приглашая

на детскую дискотеку. Но гости и сами не робели. Танцевали под музыку, демонстрируя живописные новогодние костюмы, седлали импровизированные ковры-самолеты и дракончиков из воздушных шариков, кувыркалились на батутах, пели песни.

Было шумно и весело. На лицах играли улыбки. Глаза искрились задором. Руки сжимали подарки.

На таких мероприятиях особенно остро ощущается дружеская и теплая, семейная атмосфера. Все дети становятся общими детьми. Серьезные сотрудники – просто счастливыми родителями. А все вместе – одной большой и дружной семьей.

С. Герасимова



Бал-маскарад-дискотека



Впервые в ГУП «МОСГАЗ» проводился новогодний бал-маскарад для молодежи. Это необычное мероприятие началось 28 декабря ровно в 17.30, но кто не успел – не опоздал: ведущие вечера, дуэт «Кот и Пес», готовы были встречать гостей шутками и конкурсами в любой момент до 10 вечера. Атрибутика – новогодний костюм, маскарадная маска, либо другие новогодние украшения и обязательно – новогоднее настроение! И гости старались отличиться выдумкой, ведь главным призом за лучший костюм были билеты в «Цирк дю Солей»!

DJ Арсений и кавер-группа N-JOY зажегали дискотеку. Сюрпризами вечера стали «Бармен-шоу» и выступление Ирины Орман.

Наконец-то мосгазовцы получили возможность не только посмотреть на выступление давних наших знакомых из ансамбля «Лезгинка» на сцене актового зала, но и пуститься в пляс вместе с ними на танцевальной площадке.

Своими впечатлениями о мероприятии с нами поделились непосредственные участники бала-маскарада.

Ирина Хворых, Инга Козлова,
Анна Орлова, Елена Арефьева:
Первое, что всплывает в уме

из воспоминаний о новогоднем молодежном бале-маскараде, это конечно же конкурс на лучший карнавал костюм, идея маскарада превосходна! Желаем организаторам продолжать в том же духе. Также очень понравились выступления коллектива «Лезгинка», группы, которая начала новогодний вечер и «Бармен-шоу».

Мы надеемся на дальнейшие тематические вечера, например, идея вечеринки в стиле «Чикаго», «Дискотеки 80-90-х», конкурс «Мисс ГУП «МОСГАЗ» и т.п.

Коллектив КАУ:

Замечательная задумка получилась с организацией вечера! Очень понравилась музыкальная программа. Отдельно хочется отметить выступление ансамбля «Лезгинка». Жаль «Капоне» не получил высшей награды за костюм...

Желаем всем удачи в наступающем году!

Садова Анна:

Самое яркое воспоминание, наверное, выступление Ирины Орман.

А больше всего понравилась победа в конкурсе за лучший новогодний костюм. Считаю, что этот конкурс был очень хорошей задумкой. Спасибо за столь потрясающий вечер!



Российский Государственный университет нефти и газа имени И.М.Губкина занимается подготовкой специалистов нефтегазовой отрасли уже 82 года. О том, с каким настроением вступает прославленный вуз в 2012 год, нам рассказал ректор университета, профессор, доктор экономических наук, кандидат геолого-минералогических наук, действительный член Международной Академии высшей школы и Российской Академии естественных наук Виктор МАРТЫНОВ.

– Виктор Георгиевич, чем принципиально отличается сегодня подготовка специалистов-нефтяников и газовиков от советских времен?

– Наверное, главное отличие тут в самом подходе к подготовке специалистов. Мы исходим из того, что наши выпускники работают в рыночных условиях, а значит, и вся их подготовка в стенах вуза должна быть направлена на то, чтобы эти специалисты были востребованы на рынке труда даже в самой жесткой конкурентной среде. Упор сегодня делается на получение знаний

и возможность их применения в практической работе. Давно уже канула в Лету советская система распределения молодых специалистов, каждый сам отвечает за свою профессиональную судьбу, и у наших студентов есть достаточно четкое понимание своего будущего, есть свое видение карьеры. Иными словами, сейчас мотивации создает рынок, и наш университет не может этого не учитывать при подготовке специалистов. Как не можем мы не учитывать и того факта, что нефтегазовая отрасль по-прежнему нужна стране, ведь добрая половина всех валютных поступлений в Россию – это доходы от экспорта нефти и газа.

– А чем ваш университет отличается от других, не менее славных российских вузов?

– Губкинский университет выпускает не более десяти процентов от общей численности специалистов нефтегазового профиля в России. Но зато в подготовке магистров, то есть специалистов повышенного уровня по наукоемким направлениям, способных выполнять сложные виды научной, проектной, инновационной и управленческой деятельности, наш университет обеспечивает свое лидерство, как в количественном, так и в качественном отношении, и этот приоритет получает у нас дальнейшее развитие. Так, в 2011 году 22,5 % выпускников получили дипломы магистров, а через аспирантуру проходит каждый десятый учащийся, плюс шесть тысяч человек в год обучаются в системе повышения квалификации. Это требует и высокого уровня преподавания, - в университете преподают около двухсот докторов наук и около пятисот кандидатов наук. Ещё одно коренное отличие от других вузов, – это особое отношение к международной интеграции. Мы всегда были интегрированы в между-

ДОМ, КОТОРЫЙ ПОСТРОИЛ ГУБКИН

народные интеграционные процессы, и не случайно каждые пять лет в нашем университете пересматриваются учебные программы, - они должны соответствовать мировым тенденциям и мировому уровню. Только так, при унифицированной системе образования, мы сможем готовить специалистов, способных работать в любой российской, иностранной или международной компании. Это соответствует нашей главной миссии, - обеспечивать расширенное воспроизводство интеллектуальных ресурсов нефтегазового комплекса России, быть локомотивом научно-технического прогресса нефтегазового производства как важнейшего фактора устойчивого развития страны. Вот это и есть наша, если хотите, «сверхзадача».

– Поэтому в университете обращают такое внимание на научно-исследовательскую работу, в том числе и с участием студентов?

– Убеден, участие в научной работе резко повышает и профессиональный кругозор, и возможности будущего специалиста. Подготовленная коллективом ведущих ученых программа развития университета как национально-исследовательского учреждения, победила во втором конкурсе, проведенном Минобрнауки, Губкинский университет полноправно вошел в число 29 национальных исследовательских университетов и совместно с 8 федеральными университетами стал учредителем ассоциации ведущих вузов России. Программа развития университета, как национально-исследовательского учреждения, призвана обеспечить освоение студентами базовых компетенций научно-исследовательской и инновационной деятельности через их включение в соответ-

ствующие практики. Это предполагает и полноценный переход на уровневую систему бакалавр-магистр, когда, скажем, магистранты активно участвуют в научных исследованиях. Таким образом, наш университет превращается в ведущий центр коммуникаций нефтегазового академического и бизнес-сообщества во всем, что касается научного и технологического прогнозирования, аккумуляции, сохранения, приумножения и распространения знаний и технологий в нефтегазовой отрасли. Мы говорим при этом и об интернационализации научной и учебной деятельности, формировании международных исследовательских коллективов, - имеется в виду и проведение стажировок в международных научных центрах, реализация международных образовательных программ, публикация результатов исследований в ведущих зарубежных журналах. Кстати, совсем недавно, в конце прошлого года, у нас прошла 3-я международная студенческая научно-практическая конференция «Нефтегазовые горизонты», в ней участвовали 109 студентов из 23 вузов России и восьми ведущих иностранных нефтегазовых вузов, причем проводилась эта конференция полностью на английском языке.

– Предусматривает ли программа развития научно-исследовательской работы финансирование бизнесом?

– Да, предусматривает, потому эта программа и работала даже в разгар кризиса. Так, в 2010 году более 80 миллионов рублей, полученных от ОАО «Газпром», ВР, ОАО «Газпром нефть», ОАО «Роснефть», ОАО «Транснефть» значительно расширили наши возможности в развитии научно-лабораторной базы университета. Теперь на первый план выходит эффективность использования дорогостоя-

ящего научного оборудования, - и здесь нам тоже помогает бизнес. Что-то нам дают бесплатно, что-то помогают закупать. Например, в 2010 году университет закупил наукоемкого технологического оборудования на 241 миллион рублей, на 64 миллиона рублей было закуплено лабораторное оборудование, на 34 миллиона рублей – средств вычислительной техники и программного обеспечения, было вложено 34 миллиона рублей в закупку современной издательской техники. Таких темпов обновления университет не знал за всю свою историю.

– Все знают, что Губкинский университет дружен с МОСГАЗом...

– Мы очень тесно сотрудничаем с МОСГАЗом, и уже не первый год готовим специалистов для этого крупнейшего газораспределительного предприятия страны. Кстати, МОСГАЗ оплачивает учебу детей своих сотрудников в Губкинском университете, на предприятии уже сложились целые династии специалистов газораспределения. Это очень правильный подход, рассчитанный на долговременную перспективу, и мы такое сотрудничество будем продолжать. У нас есть кафедра нефтепродуктообеспечения и газоснабжения, здесь готовятся столь нужные Москве специалисты. Разумеется, есть и планы расширения такого сотрудничества. Речь может идти об организации у нас в университете специальной базовой кафедры газоснабжения крупных мегаполисов. Есть и другая идея – о создании совместно с МОСГАЗом научно-образовательного центра, где будет вестись подготовка высококвалифицированных специалистов. Уверен, это весьма перспективное направление, и мы будем заниматься этим вместе с руководством МОСГАЗа.

Г. Саркисов

Служба 04

В праздники москвичам обеспечили газовую безопасность



С 31 декабря по 10 января на пульте Центрального диспетчерского управления «04» поступило 710 заявок, к счастью, из них 427 оказались ложными. Для обеспечения беспере-

бойной работы газового хозяйства, а также противодействия террористическим актам в новогодние праздники на ежедневном сменном дежурстве находились 93 человека и 56 единиц

техники Управления аварийно-восстановительных работ.

В том числе, ежедневно дежурили четыре бригады Аварийно-спасательного формирования. Все сотрудники форми-

рования прошли обучение в МЧС и имеют квалификацию «Спасатель». Техническое оснащение Аварийно-спасательного формирования представляет собой четыре аварийно-спасательные



машины, укомплектованные необходимым инструментом и принадлежностями для проведения работ в загазованной среде. Были наготове и три мобильных штабных автобуса, которые представляют собой комплекс средств для информационного обеспечения руководства ГУП «МОСГАЗ» и членов оперативного штаба в зоне ЧС.

Особое внимание на праздниках уделялось бесперебойной работе Центрального диспетчерского управления, куда стекаются все звонки по телефону «04».

840 заявок с 31 декабря по 10 января выполнили специалисты Сервисной службы по ремонту внутрименового газового оборудования. Для удобства москвичей служба работала все праздничные дни (кроме 7 января) с 8.00 до 22.00.

Ноябрь 2011

1. Турзов Вячеслав Николаевич – Управление № 6
2. Валиулин Наиль Ризованович – Транспортное управление
3. Маркин Василий Александрович – Транспортное управление
4. Пикалова Ирина Евгеньевна – Управление № 7
5. Аносова Антонина Николаевна – Управление № 7
6. Ковалева Ольга Григорьевна – Управление врезок и присоединений газопроводов
7. Свирина Антонина Ивановна – Управление врезок и присоединений газопроводов
8. Свиянская Лидия Григорьевна – Управление № 10
9. Лапатухин Александр Григорьевич – Управление № 10
10. Свирыков Юрий Константинович – Управление № 10
11. Абрамова Валентина Ивановна – УГВСД и ГРС
12. Агеев Сергей Васильевич – УГВСД и ГРС
13. Балаков Владимир Георгиевич – УГВСД и ГРС
14. Дубенко Сергей Юрьевич – УГВСД и ГРС
15. Иняшева Татьяна Ивановна – УГВСД и ГРС
16. Кузнецова Ольга Федоровна – УГВСД и ГРС
17. Селюгин Василий Алексеевич – УГВСД и ГРС
18. Хрычева Татьяна Михайловна – УГВСД и ГРС

Декабрь 2011

1. Нестерчук Лидия Павловна – Управление № 6
2. Суслов Николай Павлович – Управление № 6
3. Арченко Александр Харлампиевич – Управление № 6
4. Пигарев Виктор Николаевич – Управление № 6
5. Болдырева Лидия Михайловна – Управление № 6
6. Поздняков Виктор Николаевич – Управление № 6
7. Кашафетдинова Хатимия Сафиновна – Управление № 1
8. Хахаева Нина Юрьевна – Управление № 1
9. Климов Виктор Михайлович – Управление № 1
10. Бушарова Раиса Николаевна – УОТ и ТБ
11. Калистратова Людмила Алексеевна – Управление технического надзора
12. Леонтьева Галина Михайловна – Управление № 7
13. Федотов Вячеслав Анатольевич – Управление врезок и присоединений газопроводов
14. Игошин Николай Иванович – Управление № 10
15. Дедикова Любовь Васильевна – Управление № 10
16. Владимиров Вячеслав Петрович – УГВСД и ГРС
17. Горохов Александр Витальевич – УГВСД и ГРС
18. Кузнецов Виктор Иванович – УГВСД и ГРС
19. Прудников Александр Григорьевич – УГВСД и ГРС
20. Рузаев Михаил Алексеевич – УГВСД и ГРС
21. Степанов Юрий Валентинович – УГВСД и ГРС
22. Ульянов Николай Васильевич – УГВСД и ГРС
23. Юдичев Владимир Викторович – Транспортное управление
24. Сахарова Наталья Валентиновна – Управление № 3



Выражаю благодарность слесарю Рылину Д.О. и всей Сервисной службе ВДГО ГУП «МОСГАЗ» за оперативную работу и качественное обслуживание.

А.В. Коробков

Хочу выразить благодарность работнику «МОСГАЗ» из 10 управления, за его, не только добросовестно и ответственное выполнение своих обязанностей, но и за его человечность и заботу о пожилых людях, которую он проявляет из простого сострадания и милосердия. Проводя плановый осмотр, он, видя мою старческую слабость, вызвался мне помочь. Сходил в магазин, принес молоко, хлеб, сахар, а деньги отказался взять. В другой раз принес мне лекарство, и опять я ему предлагала деньги, а он не взял. И так было не единожды. Он периодически мне звонит, спрашивает, чем можно помочь? Большое ему спасибо и выразите ему мою глубокую благодарность. Я раньше работала в ПРОМГАЗЕ, и ко мне домой на праздники приезжает ваше начальство - помнят обо мне, приносят подарки и материальную помощь. Ведь старому человеку так тепло на сердце, когда о нем не забывают.

М. К. Белова, ветеран ВОВ

Я позвонила в диспетчерскую 5 января. Протечка соединений в газовой колонке, воду пришлось перекрыть.

Мне сказали, что мастер может прийти только 10 января. Есте-

ственно меня это не устраивало, во-первых, долго, во-вторых, как нарочно, в первый рабочий день после каникул я никак не могла отпроситься с работы.

Мне пошли навстречу, нашли брешь в очереди 9-го января. За что отдельное большое спасибо диспетчеру! 9-го утром пришел мастер Вербицкий А.В.

Я хотела бы отметить хорошую работу мастера. Сделал все быстро, квалифицированно, аккуратно. Охотно отвечал на вопросы, все доходчиво объяснил.

Приятно удивлена высоким уровнем сервиса! Большое спасибо!

Н. П. Новайкина

Спасибо огромное диспетчеру и мастеру, исполнившему заказ №32029 за своевременность и вежливость!

С благодарностью и уважением,

Дедюкина Е.В.

Хочу выразить благодарность слесарю Мосгазсервиса Филимонову С.Ю., который работал по заявке 28809 12 декабря, за качественное и вежливое обслуживание, а также за грамотную консультацию по неисправности электрической части моей плиты.

Олейник О. В.

Благодарим за работу мастера Сервисной службы А.В. Маркова. За час позвонил по телефону, приехал вовремя, сделал все быстро, качественно и аккуратно, подробно ответил на все вопросы. Спасибо!

Е. Серебrenникова

Детский отдых

Новый год в «Зеленом шуме»

Как всегда радушно и доброжелательно встретил наших ребят ДОК «Зеленый шум» в дни зимних школьных каникул. Теплые и уютные корпуса, столовая, клуб, каток, лыжная трасса, залитые горки, хороший педагогический коллектив. Всё было готово для отдыха ребят: лыжи, коньки, карнавные костюмы, инвентарь для кружков и даже праздничный фейерверк. Администрация МОСГАЗа сделала все, чтобы зимние каникулы в «Зеленом шуме» дети провели хорошо.

С первого дня пребывания в лагере ребята занялись подготовкой Нового года. Встреча Нового года началась ёлкой для самых маленьких ребят. Их поздравил Дед Мороз, ребята водили хоровод вокруг елки, соревновались в конкурсах и эстафетах, пели любимые песни. Затем весь лагерь направился в зал, где посмотрели спектакль «Снежная королева». Эта увлекательная сказка-мюзикл, постановкой которой руководили опытные педагоги Алексей Золоторевский и Иван Голдобин, детям очень понравилась.



Градом аплодисментов и исполнением гимна «Зеленого шума» закончился новогодний спектакль, и ребята разошлись по корпусам, где их ожидал сладкий новогодний стол с детским шампанским. Закончилась встреча Нового года большим новогодним

фейерверком и ночной дискотеккой.

Как всегда в лагере было много спортивных мероприятий, ребята участвовали в соревнованиях по футболу, пионерболу, настольному теннису, дартсу, шахматам, шашкам, веселым стартам. Когда позволяла погода, ребята катались на лыжах, санках, приняли участие в лыжном походе «Сказочный лес». Все победители соревнований были награждены грамотами, медалями, памятными фотографиями.

За время каникул ребята подготовили мюзикл «Ночь в стиле ретро», и рождественский концерт.

Отдых ребят прошел весело, насыщенно и разнообразно. Скудаты было некогда.

Уезжая из лагеря, ребята пели гимн «Зеленого шума», где есть очень хорошие слова:

*«Зеленый шум» – наш лагерь родной.
Мы сюда приезжаем, как домой.
Расставания час неизменно нас ждет,
Но всё вернется через год.*

Н.Н. Мурзин

Профсоюз сообщает

Итоги года

Социальная деятельность ГУП «МОСГАЗ» тесно связана с решением производственных вопросов и направлена на улучшение условий труда и отдыха сотрудников и их детей. Основные направления этой работы, закрепленные в Коллективном договоре ГУП «МОСГАЗ» выполнены.

Сотрудники предприятия активно участвовали в конкурсах профмастерства по профессиям: водитель, газосварщик, слесарь ВДГО («Московские мастера – 2011»).

Победители конкурсов награждались дипломами и ценными подарками.

За 1-е место победители получали надбавку к окладу в размере 30% (в течение года), за 2-е место – 20%, за 3-е – 10%.

Ветераны труда газового хозяйства, проработавшие 25, 30, 40 и 50 лет в ГУП «МОСГАЗ», награждены Почетными грамотами и денежной премией от 5 до 15 тыс. руб.

56 человек были занесены на Доску почета в подразделениях ГУП «МОСГАЗ».

Сотрудники имели возможность получить бесплатно медицинскую помощь по ДМС, поправить свое здоровье в санаториях (более 100 человек) с компенсацией до 90% стоимости (70% – работодатель, 20% – профком).

Особое внимание уделялось мероприятиям по оздоровлению детей сотрудников в Детском оздоровительном лагере «Зеленый шум» в дни летних и зимних школьных каникул. В 2011 году там отдохнули – 224 ребенка.

Более 1600 детей получили сладкие подарки к Новому году, для них были организованы новогодние представления, выделены билеты на новогодние представления в Кремль, мэрию, в театр «Золотое кольцо» и т.д.

Для молодых сотрудников предприятия проводился «Молодежный новогодний бал».

На предприятии созданы условия для занятий спортом. Еженедельно проводятся занятия в секциях: «Аэробика», «Футбол», «Плавание».

Стало традицией проведение турнира по настольному теннису. Победителям вручались дипломы и подарки.

В подразделениях предприятия регулярно проводились «Дни здоровья». Сотрудники предприятия постоянно посещали выставки, музеи, выезжали на экскурсии (более 1000 человек).

С целью оказания содействия женской части коллектива в реализации своих возможностей на производстве и в быту в 2011 году создан «Женский совет».

Четвертый раз ГУП «МОСГАЗ» становится победителем в Городском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».

Большое внимание уделяется работе с ветеранами войны и труда. Более 300 человек, участников Великой Отечественной войны и трудового фронта к 9 Мая получили материальную помощь.

Участники войны получили благодарственные наборы, для них был организован праздничный концерт.

В мае 2011 года желающие участники войны ездили в Санкт-Петербург по местам боевой славы.

Работающие ветераны труда газового хозяйства получают ежемесячную надбавку к окладу.

Жилищно-бытовой комиссией предприятия проведена перерегистрация сотрудников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

На предприятии успешно развиваются 13 садоводческих товариществ, общее число участков - 1214.

Редактор: Дарья Распопова.

Дизайн и верстка: ООО «Агентство «Автор и Компания».

e-mail: mos-gaz-gazeta@yandex.ru Тираж: 990 экз.