

УТВЕРЖДЕНО
Приказом № 11
Генерального директора
ООО «Веб3 Технологии»

от «05» мая 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
ООО «Веб3 Технологии»

МОСКВА
2022

Общество с ограниченной ответственностью «Веб3 Технологии» (далее – «Общество») стремится вести свой бизнес прозрачно и в соответствии с наивысшими этическими стандартами. Это означает, что Общество должно вести свою деятельность в строгом соответствии со всеми применимыми законами и нормативными актами в области борьбы с Коррупцией и придерживается подхода абсолютной нетерпимости ко всем формам Коррупции, и прилагает все усилия для устранения и предотвращения причин и ситуаций, которые могут порождать Коррупцию.

Общество ожидает, что все Сотрудники и Деловые партнеры будут придерживаться и полностью поддерживать правила, изложенные в настоящей Политике и применимых нормативных актах в области борьбы с Коррупцией.

Настоящая Политика устанавливает стандарты и описывает инструкции, которым должны следовать Сотрудники и Деловые партнеры Общества при ведении бизнеса для предотвращения Коррупции.

1. Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

- 1.1. Антикоррупционная политика Общества представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Общества.
- 1.2. Основополагающим нормативным правовым актом в сфере борьбы с коррупцией является Федеральный закон от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее - Федеральный закон № 273-ФЗ).
- 1.3. Настоящей политикой Общество ставит перед собой следующие цели:
 - а) минимизировать риск вовлечения Компании, ее Сотрудников, независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
 - б) сформировать у Контрагентов, Сотрудников и иных лиц единообразное понимание политики Компании о неприятии Коррупции в любых формах и проявлениях;
 - в) обобщить и разъяснить основные требования антикоррупционного законодательства, которые могут применяться к Компании и Сотрудникам;
 - г) установить обязанность Сотрудников знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению Коррупции.
- 1.4. Политика разработана в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Уставом Общества и другими внутренними нормативными документами Общества с учетом требований общепризнанных принципов и норм международного права, международных договоров и

антикоррупционных законодательных актов.

- 1.5. Все Сотрудники должны руководствоваться настоящей Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.
- 1.6. Принципы и требования настоящей Политики распространяются на Контрагентов и представителей Общества, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах, либо прямо вытекают из действующих законодательных актов.

2. Используемые понятия и определения

- 2.1. **Антикоррупционное законодательство** - Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Уголовный кодекс Российской Федерации, Гражданский кодекс Российской Федерации, Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях, а также иные Федеральные законы и подзаконные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы, направленные на борьбу с коррупцией с последующими изменениями и (или) дополнениями к ним;
- 2.2. **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).
- 2.3. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ):
 - по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 2.4. **Контрагент** - физическое или юридическое лицо, с которым Общество заключило или намерено заключить договор или иную сделку;
- 2.5. **Взятка** - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или

через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

- 2.6. **Коммерческий подкуп** - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).
- 2.7. **Конфликт интересов** - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.
- 2.8. **Личная заинтересованность работника (представителя организации)** - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.
- 2.9. **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:
- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
 - б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
 - в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.
- 2.10. **Работник** - используется в отношении работников, занятых как полный, так и неполный рабочий день, а также лиц, выполняющих работы (оказывающих услуги) на основании гражданско-правовых договоров - в течение всего срока действия договора;

- 2.11. **Члены семьи** означает: (i) муж/жена, (ii) родители, включая приемных родителей, (iii) дети, включая приемных детей, (iv) брат/сестра, (v) свекровь (теща)/свекор (тесть), (vi) зять (шурин, свояк, деверь)/невестка (золовка, свояченица) и (vii) иные лица, проживающие совместно с Работником.

3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Общества

Компания и все Сотрудники должны соблюдать нормы Антикоррупционного законодательства, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, а также принципы и требования Политики, в любых странах мира.

Система мер противодействия коррупции в Обществе основывается на следующих ключевых принципах:

- 3.1. Принцип соответствия политики Общества действующему законодательству и общепринятым нормам - соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Обществу.
- 3.2. Общество придерживается принципа неприятия Коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, в том числе при взаимодействии с Контрагентами, представителями органов государственной власти и местного самоуправления, Государственными должностными лицами, своими Сотрудниками и иными лицами.
- 3.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции - разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Общества, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Общества коррупционных рисков.
- 3.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур - применение в Обществе таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 3.5. Компания стремится сотрудничать только с такими Контрагентами, которые в своей деятельности руководствуются принципами законности, готовы соблюдать требования настоящей Политики и Антикоррупционного законодательства, а также оказывать содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения Коррупции.
Компания всячески приветствует принятие у Контрагентов аналогичных настоящей Политике внутренних нормативных документов по предотвращению вовлечения в коррупционную деятельность.
- 3.6. Принцип открытости - информирование контрагентов и общественности о принятых в Обществе антикоррупционных стандартах ведения деятельности.
- 3.7. Мониторинг – Общество осуществляет мониторинг эффективности внедренных

процедур по предотвращению Коррупции, контролирует соблюдение, и при необходимости совершенствует их.

4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие

- 4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики Общества, являются работники Общества, находящиеся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Антикоррупционная политика Общества распространяется и на лиц, выполняющих для Общества работы или предоставляющих услуги на основе гражданско-правовых договоров.

5. Направления антикоррупционной политики

Настоящая Политика реализуется в следующих направлениях деятельности Компании:

- 5.1. В Обществе проводится антикоррупционная экспертиза ключевых внутренних нормативных документов и их проектов с целью выявления в них положений, способствующих созданию условий для проявления Коррупции (коррупциогенных факторов), и выработки предложений по их устранению.
- 5.2. Общество воздерживается от взаимодействия с Контрагентами, в случае если такое взаимодействие ведет к нарушению принципов и требований настоящей Политики или норм Антикоррупционного законодательства. Общество прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с Контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего перед началом взаимодействия проводится комплексная проверка Контрагента.
- 5.3. Общество воздерживается от оплаты любых расходов за Государственных должностных лиц и Членов их семьи (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества в коммерческой деятельности, в том числе расходов на транспорт, проживание, питание, развлечения, PR-кампании и т.п., а также от предоставления им иной выгоды за счет Общества.
- 5.4. Общество и его Работники запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики или нормам Антикоррупционного законодательства. Компания обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, агентов и иных лиц в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения Компании в коррупционную деятельность.

6. Определение и закрепление обязанностей работников Общества, связанных с предупреждением и противодействием коррупции

- 6.1. Общими обязанностями Работников в связи с предупреждением и противодействием коррупции являются следующие:
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Общества;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Общества;
- незамедлительно информировать генерального директора Общества о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать генерального директора Общества о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Общества или иными лицами;
- сообщить генеральному директору или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7. Оценка коррупционных рисков

- 7.1. Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности Общества, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Общества коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Обществом.
- 7.2. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:
- представить деятельности Общества в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы;
 - выделить «критические точки» - для каждого процесса определить элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений;
 - разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

8. Конфликт интересов

- 8.1. Работники Общества в целях раскрытия и урегулирования конфликта интересов обязаны:
- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Общества - без учета своих личных интересов, интересов своих членов семьи и друзей;
 - избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
 - раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
 - содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.
- 8.2. Общество берёт на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов.
- 8.3. Поступившая информация подлежит тщательной проверке уполномоченным на

это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Общества рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов.

8.4. Способы разрешения конфликта интересов:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами Общества;
- увольнение работника из Общества по инициативе работника;
- увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

8.5. Приведенный в п. 9.4. настоящего Положения перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности Общества и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

8.6. Ответственными за прием сведений о возникающих (имеющихся) конфликтах интересов являются непосредственный руководитель работника, сотрудники управления по работе с персоналом, генеральный директор. Рассмотрение полученной информации проводится коллегиально.

9. Профилактика коррупции

9.1. Профилактика коррупции в Обществе осуществляется путем применения следующих мер:

- проведения единой политики Общества в области противодействия коррупции, формирование у Сотрудников нетерпимости к коррупции;
- взаимодействия Общества по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, государственными и коммерческими

организациями, институтами гражданского общества;

- принятия административных, стимулирующих и иных мер, направленных на привлечение Сотрудников к более активному участию в противодействии коррупции, на формирование в Обществе негативного отношения к коррупционному поведению;
- совершенствования системы внутреннего контроля Общества;
- обеспечения открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности Общества и при взаимодействии с Контрагентами;
- совершенствования порядка использования имущества и ресурсов Общества, а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;
- проведения обучения и консультирования Сотрудников по вопросам противодействия коррупции;
- внедрения в практику кадровой работы Общества предъявления соответствующих требований к должностным лицам Общества и кандидатам на руководящие должности в Обществе;

10. Внутренний контроль

10.1. Внутренний контроль в сфере профилактики и противодействия коррупции проводится с учетом требований антикоррупционной политики, реализуемой в Обществе, в том числе, путем:

- проверки соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроля документирования операций хозяйственной деятельности Общества;
- проверки экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

10.2. Контроль документирования операций хозяйственной деятельности прежде всего связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Общества и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составление неофициальной отчетности, использование поддельных документов, запись несуществующих расходов, отсутствие первичных учетных документов, исправления в документах и отчетности, уничтожение документов и отчетности ранее установленного срока.

11. Ответственность работников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

11.1. Если Обществу станет известно о любых нарушениях настоящей Политики, а также о событии или обстоятельстве, свидетельствующем о нарушении любого применимого законодательства в области борьбы с коррупцией, будет инициировано внутреннее расследование с привлечением, при необходимости, правоохранительных органов и других компетентных лиц.

- 11.2. За совершение коррупционных правонарушений работники Общества несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации (статья 13 Федерального закона № 273-ФЗ).

12. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение об антикоррупционной политике

- 12.1. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется на основании соответствующего решения Совета директоров Общества.
- 12.2. Конкретизация отдельных пунктов настоящего Положения может осуществляться путем разработки дополнений и приложений к настоящему Положению.