

УТВЕРЖДЕНО
Генеральным директором
ООО «СИМПЛ ЭСТЭЙТ»
Н.С. Корниенко 
Вступает в силу с « » 20__ г.



**Положение по управлению конфликтами интересов
Общества с ограниченной ответственностью «СИМПЛ ЭСТЭЙТ»
(редакция №2)**

Москва
2023

Используемые термины и определения:

- 1) Платформа – инвестиционная платформа «СИМПЛ ЭСТЭЙТ», информационная система в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», используемая для заключения с помощью информационных технологий и технических средств этой информационной системы договоров инвестирования, доступ к которой предоставляется Оператором Платформы.
- 2) Оператор Платформы – Общество с ограниченной ответственностью «СИМПЛ ЭСТЭЙТ» (ОГРН: 1197746322289; ИНН: 7707430579), организующее и (или) осуществляющее обработку персональных данных, осуществляющее деятельность оператора инвестиционной платформы.
- 3) Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) Работника Общества влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им трудовых (должностных) обязанностей (осуществление полномочий). Определяющими признаками конфликта интересов является:
 - наличие у Работника полномочий по совершению действий (бездействия) в отношении себя и (или) связанных с ним лиц,
 - возможность с помощью этих действий (бездействия) принести выгоду (нанести ущерб) себе и (или) связанным с ним лицам.
- 4) Сайт Общества - совокупность программ для электронных вычислительных машин и иной информации, содержащейся в информационной системе, доступ к которой обеспечивается посредством информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу – www.simpleestate.ru.
- 5) Работник - работник Общества, обязанности которого регламентируются должностными инструкциями или трудовыми договорами.
- 6) Клиент – инвестор или лицо, привлекающее инвестиции, или контрагент.
- 7) Ответственный Работник Общества – работник Общества, исполнение трудовых функций которого определено трудовым договором, назначенный решением Генерального директора Общества ответственным за соблюдение Обществом и его Работниками требований настоящей Политики. Ответственный Работник Общества не вправе осуществлять трудовые функции, связанные с оказанием услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение по управлению конфликтами интересов ООО «СИМПЛ ЭСТЭЙТ» определяет виды конфликтов интересов, причины (условия) их возникновения, общие принципы и подходы, мероприятия, основные механизмы, которые используются Обществом для предотвращения потенциального, а также выявления и урегулирования возникшего конфликта интересов.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с законодательными и нормативными документами Российской Федерации, в том числе Указанием Банка России от 2 декабря 2019 г. № 5337-У “О требованиях к внутреннему документу (документам) по управлению конфликтами интересов оператора инвестиционной платформы” и Уставом ООО «СИМПЛ ЭСТЭЙТ». Настоящее Положение является основой для разработки Обществом иных внутренних нормативных документов в области управления конфликтом интересов.

1.3. Основная цель настоящего Положения заключается в установлении процедур и механизмов предупреждения, выявления, контроля и урегулирования конфликта интересов, определении мер по управлению конфликтами интересов и их предотвращению, а также закрепление правил поведения Работников при возникновении конфликтов интересов.

1.4. Задачами настоящего Положения являются:

- повышение уровня доверия Участников к инвестиционной платформе;
- утверждение порядка раскрытия информации о выявленных конфликтах интересов и принятых мерах по управлению конфликтами интересов;
- установление порядка осуществления контроля за соблюдением требований настоящего Положения;
- определение основных принципов управления конфликтов интересов Оператора Платформы и Работников;
- определение обязательных для принятия Оператором Платформы мер по управлению конфликтами интересов Оператора Платформы и Работников.

1.5. Настоящее Положение распространяет своё действие на всех лиц, являющихся Работниками и находящихся с Обществом в трудовых отношениях, не зависимо от занимаемой должности и выполняемых функций.

1.6.1. Требования Политики носят обязательный характер для всех Работников Общества, в том числе органов управления Общества. Все Работники Общества должны руководствоваться Политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

Каждый Работник Общества в обязательном порядке должен быть ознакомлен с Политикой.

1.6.2. Ознакомление Работников Общества с Политикой осуществляется в виде первичного и планового инструктажей. Первичный (ознакомительный) инструктаж проводится непосредственно в день приема Работника Общества на работу. Плановый инструктаж проводится по инициативе Работников Общества или в случаях, установленных Ответственным Работником Общества, в том числе в случае внесения изменений в действующие процедуры управления конфликтом интересов, но не позднее 5 рабочих дней с момента введения в действие актуальной редакции Политики.

1.6.3. Работникам Общества предоставляется возможность для самостоятельного изучения актуальной редакции Политики.

1.6.4. Ответственность за соблюдение порядка и процедур ознакомления Работников Общества с действующей редакцией Политики возлагается на Ответственного Работника Общества.

1.6.5. Факт проведения первичного и планового инструктажей, проведение которых допускается с применением средств информационных технологий, применяемых Платформой, подтверждается подписью Работника Общества, в том числе с использованием электронной подписи.

2. Основные принципы по управлению конфликтами интересов Оператора Платформы.

2.1. Основа работы по управлению конфликтами интересов Оператора Платформы и Работников строится на следующих принципах:

- открытость сведений о конфликте интересов;
- независимость оценки возможных рисков и индивидуальное рассмотрение Оператором Платформы при обнаружении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- участие всех Работников, в независимости от занимаемой должности, в процессах выявления и урегулирования конфликта интересов;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;
- обеспечение защиты Работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов;
- соблюдение баланса интересов Оператора Платформы и Работника при урегулировании конфликта интересов;

– обеспечение равного и объективного отношения ко всем Участникам инвестиционной платформы при их контактировании и осуществлении иных действий с ними или от их имени и/или по их поручению.

3. Перечень конфликтов интересов Оператора Платформы.

3.1. При осуществлении деятельности Общества как Оператора Платформы возможно возникновение следующих конфликтов интересов:

- осуществление Работником функций по принятию решений на Платформе в отношении Участников инвестиционной платформы, являющихся родственниками и (или) иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность Работника;
- осуществление Работником на Платформе сделок в личных целях, руководствуясь закрытой непубличной информацией, полученной при исполнении трудовых обязанностей;
- осуществление Работником проверки деятельности Участника инвестиционной платформы, участником которого и (или) единоличным исполнительным органом которого и (или) членом коллегиального исполнительного органа которого, является Работник либо его родственник и (или) иное лицо, с которыми связана личная заинтересованность Работника;
- осуществление Работником превышения полномочий при выполнении им своих трудовых обязанностей в целях личной выгоды, в результате которого существует риск причинения ущерба интересам Оператору Платформы и (или) Участникам инвестиционной платформы;
- использование Работником информации, полученной при исполнении им трудовых обязанностей, в личных целях или интересах иного лица, с которым связана личная заинтересованность Работника.

4. Меры по урегулированию конфликта интересов.

4.1. Оператор Платформы в целях предотвращения конфликтов интересов и их последствий принимает следующие меры:

- соблюдение порядка ознакомления Работников с настоящим Положением;
- обеспечение неукоснительного соблюдения Работниками порядка при оказании услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, установленного действующим законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Уставом и иными внутренними регулятивными документами Общества;

- построение четкой организационной структуры внутренних подразделений Общества, которая позволяет разграничить ответственность и полномочия между соответствующими структурными подразделениями;

4.2. Оператор Платформы в целях управления конфликтами интересов Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, принимает следующие меры:

- выявляет и оценивает потенциальный конфликт интересов до начала оказания услуг;
- заключает с Работником, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, соглашение о неразглашении конфиденциальной информации;
- обеспечивает контроль за исполнением распоряжений Участников инвестиционной платформы в соответствии с содержащимися в них требованиями, в наиболее короткие сроки и с соблюдением интересов Участников инвестиционной платформы, с исполнением требований действующего законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава и иных внутренних регулятивных документов Общества;
- обеспечивает правомерное использование конфиденциальной информации, полученной от Участников инвестиционной платформы, только в целях соблюдения интересов Участников инвестиционной платформы и Оператора Платформы;
- осуществляет внутренний контроль за соблюдением Работниками, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы требований действующего законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава и иных внутренних регулятивных документов Общества;
- при оказании услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы обеспечивает соблюдение приоритета интересов Участников инвестиционной платформы;
- предварительно осуществляет проверку каждой сделки на Платформе до её заключения, на предмет выявления возможного конфликта интересов;
- осуществляет внутренний контроль за сделками Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, совершенными на Платформе, в личных интересах такого Работника;

- устанавливает требования о раскрытии Работниками, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций на Платформе, информации обо всех сделках, совершенных ими в личных интересах;
- в случае возникновения высокого риска конфликта интересов пересматривает и изменяет трудовые обязанности Работника, в обязанности которого входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций на Платформе (по согласованию с Работником) либо переводит такого Работника на должность, не предусматривающую обязанности по оказанию услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы (с согласия Работника);
- установление обязанности каждого Работника, в случае если ему стало известно о ранее не известном (сокрытом) конфликте интересов, незамедлительно с момента, когда Работнику стало известно о таком конфликте интересов, сообщить об этом факте Руководителю службы по управлению конфликтами интересов;
- при выявлении личной заинтересованности Работника, его родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность Работника, в заключении сделки на Платформе, такой Работник отстраняется от сопровождения этой сделки, путем замены на другого Работника со схожими трудовыми обязанностями и квалификацией;
- принимает меры, направленные на исключение выявленных конфликтов интересов, так если сделка неизбежно приведет к возникновению конфликта интересов, Оператор Платформы отказывается от совершения такой сделки;
- предоставляет Работникам логин и пароль к программному обеспечению Оператора Платформы для удостоверения прав Работника к конфиденциальной информации;
- устанавливает ограничение прав доступа к конфиденциальной информации, в соответствии с трудовыми обязанностями Работников;
- устанавливает контроль руководителями структурных подразделений за надлежащим использованием Работниками своих прав доступа в соответствии с их трудовыми обязанностями;
- с помощью программного обеспечения осуществляет контроль и мониторинг за использованием Работником конфиденциальной информации, полученной им при исполнении своих трудовых обязанностей;
- обеспечивает защиту информации конфиденциального характера, и иной непубличной информации, ставшей известной Работнику в связи с осуществлением им трудовых обязанностей по оказанию услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по

привлечению инвестиций с использованием Платформы, путем применения специального программного обеспечения, устанавливающего запрет на копирование, запись и ограничение передачи информации с персонального компьютера предоставленного Работнику для выполнения им трудовых обязанностей.

4.3. В целях предотвращения возникновения конфликта интересов для Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, Оператором платформы установлены следующие ограничения. Работникам, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций с использованием Платформы, запрещено:

- использовать в личных целях конфиденциальную информацию, полученную Работником при исполнении трудовых обязанностей;
- осуществлять в рабочее время деятельность, связанную с участием в органах управления третьих лиц, осуществлением предпринимательской деятельности, оказанием консультационных или агентских услуг, не связанных с выполнением трудовых обязанностей;
- представлять Общество при совершении сделок на Платформе, в случае если Работник, его родственники и/или иные лица, с которыми связана личная заинтересованность Работника, имеют существенный личный интерес к сделке и (или) могут извлечь прямую или косвенную выгоду из такой сделки;
- принимать от Участников инвестиционной платформы денежные средства, ценные бумаги и иное имущество, а также услуги, предоставляемые в связи с работой в Обществе;
- представлять Общество в отношениях с Участниками инвестиционной платформы, в деятельности которых Работник, его родственники и (или) иные лица, с которыми связана личная заинтересованность Работника, имеют существенный личный интерес, отличный от интересов Общества;
- предоставлять Участникам инвестиционной платформы рекомендации по порядку совершения сделок на Платформе, которые не соответствуют интересам Участникам инвестиционной платформы, в том числе, с целью создания благоприятных условий для осуществления сделок в своих личных интересах, интересах своих родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность Работника;
- предоставлять Участникам инвестиционной платформы недостоверную информацию, в том числе, с целью создания благоприятных условий для осуществления сделок в своих личных интересах, интересах своих родственников и (или) иных лиц, с которыми связана личная заинтересованность Работника;

- осуществлять функции по принятию решения на Платформе в отношении Участников инвестиционной платформы, являющихся родственниками Работника и (или) иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность Работника, без предварительного письменного уведомления должностного лица, ответственного за соблюдение Оператором Платформы и Работниками требований настоящего Положения;

- осуществлять проверку деятельности Участника инвестиционной платформы, участником которого и (или) единоличным исполнительным органом которого и (или) членом коллегиального исполнительного органа которого, является Работник, его родственник и (или) иные лица, с которыми связана личная заинтересованность Работника, без предварительного письменного уведомления должностного лица, ответственного за соблюдение Оператором Платформы и Работниками требований настоящего Положения.

4.4. Осуществление Оператором Платформы мер, направленных на контроль за доступом к информации, полученной от Участников инвестиционной платформы, при осуществлении деятельности по организации привлечения инвестиций:

- обеспечение защиты информации конфиденциального характера, полученной от Участников инвестиционной платформы;

- ограничение доступа к конфиденциальной информации, использование паролей, кодов при её хранении в информационной системе Оператора Платформы;

- установление препятствий для обмена информацией о бизнес-процессах, происходящих на Платформе, между структурными подразделениями Общества, путем разграничения доступа к различным категориям данных в информационных системах между соответствующими подразделениями, осуществления надзора за Работниками, имеющими доступ к непубличной информации, и совершаемыми такими Работниками сделками на Платформе;

- разработка и внедрение необходимых процедур, для определения порядка осуществления Работниками сделок по организации привлечения инвестиций, способствующих соблюдению требованиям законодательства Российской Федерации, подзаконных нормативных актов и внутренних регулятивных документов Общества по раскрытию информации;

- запрет на предоставление информации Работникам, для которых доступ к данной непубличной информации не является необходимым для исполнения их непосредственных трудовых обязанностей;

- Работникам запрещается обмениваться информацией о предоставляемых Участникам инвестиционной платформы услугах, если эта информация способна нанести ущерб

правам и законным интересам одного или нескольких Участников инвестиционной платформы;

- осуществление проверок должностным лицом, ответственным за соблюдение Оператором Платформы и Работниками требований настоящего Положения.

4.5. При выявлении вероятности нарушения прав и законных интересов Участников инвестиционной платформы либо Оператора Платформы, должностное лицо, ответственное за соблюдение настоящего Положения, принимает меры, направленные на предотвращение последствий конфликта интересов.

4.6. К мерам по выявлению, контролю и предотвращению последствий конфликтов интересов относятся:

- исполнение поручений Участников инвестиционной платформы в сроки и на условиях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, нормативными правовыми актами Российской Федерации и внутренними регулятивными документами Общества;
- соблюдение приоритета интересов Участника инвестиционной платформы над интересами Оператора Платформы при разрешении конфликта интересов;
- при обнаружении вероятности возникновения конфликта интересов незамедлительное реагирование и принятие мер, направленных на предотвращение конфликта интересов либо его последствий;
- выявление возможного конфликта интересов, который может возникнуть при оказании Участнику инвестиционной платформы услуг.

4.7. При возникновении конфликта интересов Оператора Платформы или его Работника, Участник инвестиционной платформы, в соответствии с требованиями действующего законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации и иных внутренних регулятивных документов Общества, информируется о конфликте интересов, а также о мерах, принимаемых для его разрешения, до совершения сделки, в отношении которой возник конфликт интересов.

5. Права и обязанности Работников при реализации Оператором Платформы мер по управлению конфликтами интересов. Контроль исполнения.

5.1. Настоящим Положением устанавливаются следующие права Работника, при реализации Оператором Платформы мер по управлению конфликтами интересов:

- на осуществление проверки, уполномоченным на это должностным лицом, с целью оценки, возникающих для Оператора Платформы рисков и выбора наиболее подходящего способа урегулирования конфликта интересов;
- на охрану информации, конфиденциального характера и своих персональных данных.

5.2. Настоящим Положением устанавливаются следующие обязанности Работника, при реализации Оператором Платформы мер по управлению конфликтами интересов:

- при выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Оператора Платформы и Участников инвестиционной платформы без учета своих личных интересов и интересов своих родственников и друзей;
- определять и по возможности избегать ситуации и обстоятельства, которые могут привести к конфликту интересов;
- при выполнении своих трудовых обязанностей ставить интересы Оператора Платформы и Участников инвестиционной платформы выше своих личных интересов;
- избегать нарушений прав и законных интересов Оператора Платформы и Участников инвестиционной платформы;
- оказывать содействие в урегулировании возникшего конфликта интересов;
- при инвестировании на Платформе Работник обязан не заключать сделки, которые могут нанести ущерб Участникам инвестиционной платформы, Оператору Платформы и деловой репутации Общества, могут привести к конфликту интересов, а также сделки с нарушением законодательства Российской Федерации, нормативно-правовых актов и внутренних регулятивных документов Общества;
- Работник, в трудовые обязанности которого входит оказание услуг по содействию в инвестировании и (или) услуг по привлечению инвестиций на Платформе, по запросу должностного лица обязан незамедлительно раскрыть информацию обо всех сделках, совершенных им в личных интересах на Платформе;
- в случае, если Работнику стало известно о ранее не известном (сокрытом) конфликте интересов, незамедлительно с момента, когда Работнику стало известно о таком конфликте интересов, сообщить об этом факте Руководителю службы по управлению конфликтами интересов

5.3. При совершении Работником сделок на Платформе в личных интересах:

5.3.1. Работник обязан соблюдать принципы разумности и добросовестности;

5.3.2. Работник не вправе совершать сделки на Платформе в личных интересах в ущерб исполнению своих трудовых обязанностей;

5.3.3. Работник не вправе совершать сделки на Платформе с нарушением законодательства Российской Федерации, нормативных правовых актов Российской Федерации и внутренних регулятивных документов Общества;

5.3.4. Работник не вправе совершать сделки на Платформе на основании непубличной информации, ставшей ему известной при исполнении своих трудовых обязанностей в Обществе;

5.3.5. При нарушении требований настоящего Положения, Работник обязан незамедлительно уведомить должностное лицо, ответственное за соблюдение настоящего Положения, и предоставить соответствующий отчет о совершенных им сделках на Платформе в личных интересах за весь период деятельности Платформы.

5.4. В целях осуществления контроля за соблюдением требований настоящего Положения и установления возможных конфликтов интересов, Оператор платформы:

- периодически проводит обучение Работников, в обязанности которых входит оказание услуг по содействию в инвестировании и услуг по привлечению инвестиций с использованием Инвестиционной платформы, методам выявления конфликта интересов, мерам по предотвращению конфликта интересов, порядку действий в случае выявления конфликта интересов;
- по результатам обучения проводит тестирование Работников, прошедших обучение, на предмет знания и понимания настоящего Положения;
- проводит анализ отчетов, предоставленных Работниками, на предмет вероятности причинения вреда интересам Оператора Платформы и Участникам инвестиционной платформы, а также соблюдение Работниками требований настоящего Положения;
- ведет учет случаев выявления конфликта интересов;
- выявляет, на основании имеющейся информации, сделки, которые могут вызвать конфликт интересов.

5.5. Раз в квартал, не позднее 20 числа месяца, следующего за кварталом, за который отчитывается Работник, Работник, заключивший сделки в личных интересах на Платформе, обязан предоставить Руководителю службы по управлению конфликтами интересов отчет о сделках, заключенных им в отчетном квартале, в личных интересах, на Платформе.

6. Урегулирование конфликта интересов.

6.1. Оператор Платформы осуществляет всестороннее рассмотрение возникшего конфликта интересов и в целях его урегулирования использует следующие механизмы:

6.1.1. осуществляет проверку уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для Оператора Платформы рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов;

6.1.2. устанавливает, является ли возникшая (способная возникнуть) ситуация конфликтом интересов;

6.2. В зависимости от масштаба, характера и условий возникновения, причиненного ущерба, в случае если конфликт интересов имеет место быть, Оператором Платформы могут быть применены следующие способы его разрешения:

- 6.2.1. принятие отказа Работника от предмета личной заинтересованности, явившегося причинной конфликта интересов;
- 6.2.2. отстранение Работника от доступа к соответствующей информации при установлении высокой степени риска возникновения конфликта интересов, а также процесса принятия решений в отношении возникшего конфликта интересов;
- 6.2.3. изменение трудовых обязанностей и полномочий Работника;
- 6.2.4. временное отстранение Работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- 6.2.5. перевод Работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- 6.2.6. увольнение Работника по личной инициативе Работника либо за совершение дисциплинарного проступка.

6.3. Оператор Платформы вправе использовать все доступные законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке с соблюдением законных интересов Оператора Платформы, Работников и Участников инвестиционной платформы.

6.4. При принятии решения о выборе конкретного метода разрешения конфликта интересов необходимо учитывать значимость личного интереса Работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам Оператора Платформы либо Участникам инвестиционной платформы.

6.5. При совершении Работником умышленных действий, приведших к возникновению конфликта интересов, к Работнику могут быть применены дисциплинарные взыскания, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.6. В случае невозможности урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке стороны конфликта обращаются в суд в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

6.7. Все участники конфликта информируются о принятых в целях урегулирования конфликта интересов мерах.

7. Порядок раскрытия информации о выявленных конфликтах интересов и принятых мерах.

7.1. Информация о выявленных конфликтах интересов и принятых мерах по управлению такими конфликтами интересов, подлежит обязательному раскрытию на Сайте, в течение трех месяцев со дня выявления конфликта интересов.

7.2. Информация, раскрытая в порядке, предусмотренном пунктом 7.1 настоящего Положения, не может содержать персональные данные Работников, Участников инвестиционной платформы и иной конфиденциальной информации.

7.3. Раскрытие информации должно осуществляться с указанием достаточных оснований, свидетельствующих о потенциальном конфликте интересов, чтобы Участники инвестиционной платформы могли принять обоснованное решение с учетом возможных рисков в отношении использования услуг Оператора Платформы.

8. Заключительные положения.

8.1. Настоящая редакция Положения вступает в силу с момента её утверждения.

8.2. Настоящее Положение подлежит пересмотру по мере необходимости (но не реже одного раза в календарный год), на предмет его актуальности и эффективности, включая анализ мер, обеспечивающих эффективность управления конфликтами интересов Оператора Платформы.

8.3. Если в результате изменения нормативных правовых актов Российской Федерации отдельные пункты настоящего Положения вступают с ними в противоречие, эти пункты утрачивают силу. До момента внесения изменений в Положение Оператор Платформы и иные лица, указанные в настоящем документе, руководствуются нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8.4. Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.

8.5. Общество не реже одного раза в год проводит анализ своей деятельности, направленный на оценку эффективности мер по управлению конфликтами интересов Общества, а при необходимости и актуализацию настоящей Политики и иных внутренних документов Общества, направленных на управление и исключение конфликтов интересов Общества.

Приложение № 1
к Положению по управлению конфликтами
интересов ООО «СИМПЛ ЭСТЭЙТ»

Уведомление о возможности возникновения у Работника Общества конфликта
интересов или возникшем конфликте интересов

Я, _____
(Ф.И.О., должность, наименование подразделения)

Сообщаю, что:

1. _____
(описание личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов)

2. _____
(описание должностных обязанностей, на исполнение которых может негативно повлиять либо негативно влияет личная заинтересованность Работника Общества)

3. _____
(дополнительные сведения, которые Работник Общества считает необходимым указать)

/ _____ / _____ / _____ /
(дата) (подпись) (инициалы и фамилия)

Приложение № 2
к Положению по управлению конфликтами
интересов ООО «СИМПЛ ЭСТЭЙТ»

Журнал учета уведомлений о выявленных или предполагаемых случаях
возникновения конфликта интересов

№ п / п	Регистрационн ый номер уведомления	Дата регистрации уведомления	ФИО Работника Общества, направившего уведомление	Краткое содержание уведомления	Сведения о принятом решении	Сведения о результата х проверки	Примечание
1							
2							
3							
4							