КОМИТЕТ ПО ДЕЛАМ ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДА ЧЕЛЯБИНСКА
Муниципальное автономное учреждение детский оздоровительный лагерь «Солнечная поляна» города Челябинска
456510, РФ, Челябинская область, Сосновский муниципальный район, сельское поселение Долгодеревенское, элемент планировочной структуры ДОЛ Солнечная поляна территория, дом 5,
Тел. 236-27-58 S_Polyana3@mail.ru

Утверждаю
Директор
Овсянников Артем Николаевич
МАУ ДОЛ «Солнечная поляна»
«__» _____ 20 26

Промежуточные итоги реализации Программы развития

Муниципального автономного учреждения
Детский оздоровительный лагерь
«Солнечная поляна» города Челябинска
на период 2025-2030 г.

Разработчики:
Овсянников Артем Николаевич –
Директор МАУ ДОЛ «Солнечная поляна»;
Конышев Егор Кириллович –
Заместитель директора МАУ ДОЛ «Солнечная поляна»;
Конышева Яна Сергеевна –
Заместитель директора МАУ ДОЛ «Солнечная поляна»

Челябинск, 2026 г.

1. Пояснительная записка.

Программа развития Муниципального автономного учреждения детский оздоровительный лагерь «Солнечная поляна» города Челябинска на период 2025-2030 г. разработана на основании Федерального закона № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Госпрограмма РФ «Развитие образования» до 2030 года, Концепция развития дополнительного образования детей до 2030 года, Стратегия развития воспитания до 2025 года, ГОСТ Р 52887-2018, Устав учреждения и локальные акты.

Цель программы: модернизация образовательной системы лагеря, создание необходимых условий для качественного изменения образовательной среды.

Миссия: воспитание подрастающего поколения на основе традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

Общий срок реализации: 2025–2030 годы.

Сроки и этапы реализации:

I. Диагностико-конструирующий (подготовительный) - 2025 год.

Анализ деятельности, SWOT-анализ, проектирование новых оздоровительно-образовательных программ, формирование учебно-методической базы, решение кадровых вопросов, определение стратегии и тактики.

II. Практический (деятельностный) - 2026–2029 годы.

Апробация и внедрение личностно-ориентированных технологий, моделирование воспитательных систем отрядов и ученического самоуправления, обновление штатной структуры, создание современной МТБ, развитие партнёрства.

III. Аналитический - 2030 год.

Итоговый мониторинг, сопоставление результатов с планируемыми, обобщение и распространение передового опыта, определение путей дальнейшего развития.

Финансовое обеспечение: 131,450 млн руб. за весь период (по 26,290 млн руб. ежегодно), источники — муниципальный бюджет и средства от приносящей доход деятельности.

Ключевые результаты, достигнутые к 2026 году: завершён I (подготовительный) этап программы: проведён SWOT-анализ, сформирована учебно-методическая база, разработаны новые программы дополнительного образования, оптимизирована штатная структура.

2. Отчет о ходе реализации мероприятий в рамках Программы развития МАУ ДОЛ «Солнечная поляна» на 2025–2030 гг.

2.1. Актуальность и аналитическая обоснованность.

Диагностико-конструирующий этап (2025 г.):

- Проведён полный SWOT-анализ потенциала развития; определены 12 сильных сторон, 5 слабых, 10 возможностей и 5 рисков.
- Проведена диагностика удовлетворённости: **98% детей и 97% родителей** рекомендуют лагерь; удовлетворённость питанием — 98%, медобслуживанием — 92%, работой вожатых — 95%.
- Обоснована загрузка: **100% наполняемость** смен на протяжении 5 лет; в 2024 г. оздоровлено 3 970 детей.
- Выявлена ключевая точка роста — **переход в круглогодичный режим**: в мае 2025 г. по поручению Губернатора Челябинской области принято решение о газификации.

2.2. Качество стратегического проектирования.

Выстроена и зафиксирована логическая цепочка **«проблема → цель → задача → мероприятие → результат»**:

Элемент	Содержание
Миссия	Воспитание подрастающего поколения на основе традиционных ценностей
Стратегическая цель	Модернизация образовательной системы, создание условий для качественного изменения образовательной среды
Этапы	I — диагностико-конструирующий (2025); II — практический (2026–2029); III — аналитический (2030)
Ответственные	Администрация, заместители директора, главный бухгалтер
Ожидаемые результаты	8 ключевых направлений

3.3. Комплексность – 8 ключевых направлений.

3.3.1. Образование и воспитание.

- Лицензия на образовательную деятельность № ЛО35-01235-74/02757272 от 25.07.2025 — право реализации дополнительных общеразвивающих программ.

- Уведомление о внесении изменений в действующую лицензию в части профессионального обучения Министерства образования и науки Челябинской области № 06/333 от 17.02.2026 – право на реализацию Программы профессионального обучения по должности «ВОЖАТЫЙ».

  Первый поток обучающихся – март-май 2026 г. (42 слушателя).

  Второй поток обучающихся – октябрь-декабрь 2026 г. (18 слушателей).

3.3.2. Инфраструктура и МТБ.

- Газификация — переход к круглогодичному режиму

Договор: № ЧЕЛ:ТПИ-111/25 о подключении (технологическом присоединении) газоиспользующего оборудования и объектов капитального строительства к сети газораспределения (по индивидуальному проекту).

Контрагенты: АО «Челябинскторгаз», ООО «Газпром газификация» (Единый оператор газификации).

Объект: котельная детского оздоровительного лагеря «Солнечная поляна» (строящаяся).

Ход работ: договор заключён, работы выполняются в плановом режиме в соответствии с условиями договора (срок мероприятий по подключению и пуску газа — 2 года). Ведутся проектирование и строительство газопровода. Реализация контракта создаёт техническую основу для последующего подключения корпусов к системе газового отопления и перевода лагеря в круглогодичный режим эксплуатации — ключевого условия увеличения охвата детей отдыхом и оздоровлением.

- Проектирование капитальных ремонтов корпусов и инженерных сетей

Договоры:

№ 32616126572 — ПИР по объекту «Капитальный ремонт спальных корпусов №2, №4, здания клуба-столовой, прачечной, фундамента котельной и инженерных сетей…» (1 этап) — 5 587 000,00 руб. без НДС;

№ 32616126689 — ПИР по объекту «Капитальный ремонт спальных корпусов №1, №3, летнего театра и благоустройство территории…» (2 этап) — 3 831 000,00 руб. без НДС.

Контрагент: ООО «Архитектурная Мастерская Маркштетера».

Сроки: 120 календарных дней с даты подписания. Проектная документация подлежит проверке достоверности определения сметной стоимости в МУП «Челябстройзаказчик» — срок проверки ноябрь 2026 г.

Содержание работ: Заданиями на проектирование от 10.03.2026 (1 и 2 этапы) предусмотрено проектирование полных капитальных ремонтов указанных корпусов с заменой всех инженерных сетей. В составе проектных решений предусмотрено:

Инженерные системы зданий:

- капитальный ремонт внутренних систем отопления, вентиляции (приточно-вытяжной с рекуперацией), водоснабжения (включая насос циркуляции ГВС), хозяйственно-бытовой и производственной канализации;

- капитальный ремонт внутренней системы электроснабжения и электроосвещения, включая эвакуационное освещение по маршрутам эвакуации;

- устройство ИТП в подвальных помещениях (при технической возможности), автоматизация теплового пункта, установка радиаторных регуляторов и балансировочных клапанов, приборов учёта ХВС, ГВС, тепловой и электрической энергии;

- установка систем обеззараживания воздуха (бактерицидные рециркуляторы) с централизованным включением, кулеров на этажах, замков-блокираторов на оконные конструкции.

Наружные сети:

- капитальный ремонт внутриплощадочных сетей теплоснабжения от котельной до зданий;

- капитальный ремонт внутриплощадочной системы электроснабжения;

- капитальный ремонт внутриплощадочной системы электроосвещения с учётом норм освещённости зон отдыха, площадок, пешеходных дорожек и проездов;

- замена трубопровода водоснабжения от котельной до первого колодца.

Конструктивные решения:

- ремонт фундамента котельной;

- устройство модульного здания прачечной на месте ранее существовавшей;

- капитальный ремонт входных групп спальных корпусов;

- ремонт строительных конструкций и внутренней отделки по результатам осмотров с дефектными ведомостями и фотоотчётами.

Доступность среды (МГН):

- в спальном корпусе №4 на 1 этаже — санузлы и спальные помещения для маломобильных групп населения, доступ на входной группе левого крыла;

- в здании клуба-столовой на 1 этаже — санузел для МГН.

Благоустройство территории (2 этап):

- осмотр покрытий проездов, пешеходных дорожек и площадок с дефектной ведомостью и фотоотчётом;

- размещение зон отдыха для игр и занятий на свежем воздухе, установка беседок на 20–25 мест, МАФов по согласованию с Заказчиком;

- ремонт площадки «Крепость»;

- устройство оснований для установки элементов «БТР» и «Самолёт» — формирование гражданско-патриотического кластера «Партизанская деревня»;

- ремонт покрытия пешеходных дорожек и проездов;

- расчёт освещения территории (безопасность и энергоэффективность);

- создание тематических кластеров: гражданско-патриотического, туристического, спортивного (площадка для сдачи норм ГТО).

Значение: проектные работы формируют целостную программу модернизации инфраструктуры лагеря — от инженерных сетей и конструктивов до благоустройства и функционального зонирования территории.

3.3.3. Кадровый потенциал

- Укомплектованность медицинскими и педагогическими работниками — 100%.
- Систематическая деятельность, направленная на повышение квалификации постоянного штата сотрудников МАУ ДОЛ «Солнечная поляна» (2026 г.: «Антитеррористическая защищенность – 4 сотрудника, «Пожарная безопасность» - 3 сотрудника, «Организация и эффективная реализация профильных смен Движения Первых» - 2 сотрудника, «Всероссийская школа директоров детских лагерей» (ВДЦ «Океан») - 1 сотрудник, «Дальневосточный образовательный форум» - 1 сотрудник, Всероссийский семинар-совещание по развитию вожатских сообществ в России – 1 сотрудник).
- Система стимулирования вожатых: конкурсы профессионального мастерства различного уровня (внутрилагерный «МОЙ ВОЖАТЫЙ», региональный – «ЛИМПОПО-2026» на базе ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ», всероссийский – «Лига вожатых», «Лучший вожатый России», Конкурс методических разработок «Лиги вожатых»), благодарственные письма, кадровый резерв.
- Партнёрство с ГБПОУ «Педагогический колледж «ТЕМП» и ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»; подготовка вожатых совместно с психологами Центра Калининского района и экспертами НИЦ «Мониторинга и профилактики деструктивных проявлений».
- Собственный Проект профессионального обучения по должности «ВОЖАТЫЙ» (60 выпускников в 2026 г.) – подготовка квалифицированных вожатых для региональной системы отдыха детей и их оздоровления.
- Расширение методического отдела за счет получения лицензии на образовательную деятельность в части дополнительного образования детей и взрослых, а также в направлении профессионального обучения – педагоги-организаторы (+ 2 ставки в 2026 г.), педагоги дополнительного образования (+6 ставок в 2026 г.).

3.3.4. Безопасность.

Единая общелагерная система безопасности (проектные решения).

Заданиями на проектирование (1 и 2 этапы) в спальных корпусах предусмотрены:

- автоматическая пожарная сигнализация (АПС) — в соответствии с СП 484.1311500.2020, СП 485.1311500.2020, СП 486.1311500.2020 и Федеральным законом № 123-ФЗ; с интеграцией функций обнаружения, извещения и выдачи команд на включение оповещения и других технических устройств;
- система оповещения и управления эвакуацией (СОУЭ) — в соответствии с СП 3.13130.2009, с автономным источником электропитания, работающим при пожаре, аварии и иных ЧС; с возможностью включения аварийного освещения при срабатывании сигнализации или вручную;

- система контроля и управления доступом (СКУД) — контроль открывания входных дверей зданий и технических помещений, режим доступа согласуется с Заказчиком;
- система охранного телевидения (СОТ) — внутреннее видеонаблюдение в спальных корпусах (холл, игровая, коридор, входная группа) с непрерывной записью, архивированием и хранением данных в течение одного месяца; просмотр — на мониторе удалённого места мониторинга;
- система оповещения о ЧС — передача сигнала ЧС и речевых команд внутри зданий и по территории лагеря;
- система музыкальной трансляции и речевого оповещения — внутри зданий и по территории лагеря.

Управление и мониторинг.

Все системы объединяются в общую общелагерную систему под единым управлением и мониторингом — в соответствии с требованиями к интегрированным системам противопожарной безопасности и объединению в локальную сеть.

Периметр территории.

Договор: № 32615954391 на капитальный ремонт ограждения (ООО «ФЕНИКС ТРЕЙД», 3 490 000,00 руб. с НДС).

Статус: исполнен 10 августа 2026 года (акт выполненных работ от 10.08.2026). Периметр лагеря полностью закрыт новым современным ограждением.

Значение: обеспечена физическая изоляция объекта — базовое требование комплексной безопасности и антитеррористической защищённости детского лагеря.

Контрольно-пропускной пункт № 2.

Договор: № 32615954506 от 19.05.2026 на устройство модульного здания КПП № 2 (ООО «Экспресс-связь», 3 660 000 руб.).

Статус: исполнен 1 октября 2026 года (акт выполненных работ от 01.10.2026), в лагере установлено КПП № 2.

Значение: КПП № 2 — элемент формируемой общей системы пропускного и внутриобъектового режима, объединяющей видеонаблюдение, СКУД, АПС и пункты физического доступа.

Перспектива — КПП № 1.

Строительство КПП № 1 запланировано на I квартал 2027 года. После его ввода система пропускного режима лагеря будет полностью замкнута, а управление системами безопасности получит основную диспетчерскую точку, предусмотренную проектом.

3.3.5. Цифровая трансформация

- Чат-бот для сопровождения смен (администрация, медицинская деятельность, питание, безопасность, хозяйственные работы) – апробирована в рамках ЛОК 2026.
- Обновленный сайт с функцией онлайн-бронирования – апробирована в рамках ЛОК 2026.

- Обучающая платформа «МТС-линк» для реализации Проекта профессионального обучения по должности вожатый в дистанционном формате – апробирована в рамках ЛОК 2026.

3.3.6. Партнёрство

- Учредитель и надзорные органы: Комитет по делам образования г. Челябинска, Управление по защите прав несовершеннолетних, силовые структуры и надзорные органы в сфере детского отдыха.
- Партнеры-реализаторы профильных смен: Региональное отделение «Движения Первых», сетевое взаимодействие с учреждениями дополнительного образования г. Челябинска (МБУДО «МЦДТ г. Челябинска», МАУДО «ДПШ», МБУДО «ЦДЭ г, Челябинска», МАУДО «Центр «Креатив», МБОУ «СОШ № 36 г. Челябинска»)
- Учреждения, организующие летнюю трудовую занятость несовершеннолетних: Молодёжная биржа труда, Центр поддержки молодёжных инициатив – 48 рабочих мест в МАУ ДОЛ «Солнечная поляна» в 2026 г.

3.3.7. Доступность и инклюзивность

- Проектные решения по капитальному ремонту 4 корпуса – обеспечение доступности для всех нозологий (20 мест). Запланированная дата ввода в эксплуатацию – 2028 г.
- Обучение сотрудников по работе с детьми с ОВЗ и инвалидностью (5 сотрудников – 2026 г.).
- Введение обучающего модуля «Особенности работы с детьми с ОВЗ и инвалидностью» в деятельности вожатого» в Программу профессионального обучения «ВОЖАТЫЙ» в МАУ ДОЛ «Солнечная поляна» (60 выпускников в 2026 г.)

3.3.8. Позиционирование и имидж

- Опыт побед в профессиональных конкурсах и проектах 2026 г. – Региональный конкурс программ и методических разработок, Всероссийский проект «Лига вожатых», Региональный смотр-конкурс вожатского мастерства «ЛИМПОПО-2026».
- МАУ ДОЛ «Солнечная поляна» - площадка и организатор муниципального события «Семинар-практикум» «Программа административного контроля как рабочий инструмент эффективной организации детского отдыха» (28.11.2025 г.) – в семинаре приняли участие организации отдыха детей и их оздоровления г. Челябинска, представители надзорных органов, руководители методических объединений, представители регионального ресурсного центра «Метеор».
- Сотрудники МАУ ДОЛ «Солнечная поляна» - в составе экспертной группы Муниципальных конкурсов и проектов (конкурс вожатского мастерства «Педагогическое расследование», конкурсов детских инициатив «Равный Равному»), регионального конкурса вожатского мастерства «ЛИМПОПО» (проект ФГБОУ ВО «ЮУрГГПУ»), регионального конкурса программ и методических разработок организаций отдыха детей и их оздоровления – 2025-2026 г.
- Площадка профессионального обучения вожатых – с 2026 г.
- Директор МАУ ДОЛ «Солнечная поляна» с 2025 года входит в состав рабочей группы по координации летнего отдыха в муниципалитете: А.Н.Овсянников – заместитель

председателя межведомственной комиссии по организации в городе Челябинске отдыха, оздоровления и временного трудоустройства несовершеннолетних в каникулярное время.