



Отчет о выполнении мероприятий по реализации Комплексной программы антикоррупционной деятельности ПАО «РусГидро» в 2022 году

Утверждён Правлением ПАО «РусГидро» (протокол от 27.03.2023 №1437пр).

Рассмотрен Комитетом по аудиту при Совете директоров ПАО «РусГидро» (протокол от 14.04.2023 №202).

I. Анतिकоррупционная система ПАО «РусГидро»	Слайды 3-4
II. Отчет о выполнении Плана мероприятий по реализации Комплексной программы антикоррупционной деятельности (далее – План):	Слайды 5-19
2.1. Основные результаты	Слайд 5
2.2. Результаты совершенствования нормативной базы	Слайд 6
2.3. Результаты обеспечения открытости и доступности информации	Слайд 7
2.4. Результаты работы Линии доверия Группы РусГидро	Слайд 8-9
2.5. Результаты совершенствования СВКиУР	Слайд 10
2.6. Результаты взаимодействия с государственными контролирующими и правоохранительными органами	Слайд 11
2.7. Результаты мероприятий по предупреждению совершения противоправных действий:	Слайды 12-18
▪ <i>Информирование работников и контрагентов</i>	<i>Слайд 12-13</i>
▪ <i>Обучение работников</i>	<i>Слайд 14</i>
▪ <i>Проверка кандидатов и контрагентов</i>	<i>Слайд 15</i>
▪ <i>Декларационная кампания</i>	<i>Слайд 16</i>
▪ <i>Функционирование Комиссий по этике</i>	<i>Слайд 17</i>
2.8. Основные результаты реализации Комплексной программы антикоррупционной деятельности	Слайд 18



СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

**Совет директоров
(Комитет по аудиту при
Совете директоров)**

Определение основных целей, задач и принципов антикоррупционной политики, а также контроль результатов её внедрения.

**Антикоррупционная
политика**

Правление

Определение основных направлений деятельности по профилактике и противодействию коррупции.

**Комплексная программа
антикоррупционной
деятельности**

**Председатель
Правления -
Генеральный директор**

Организация реализации Антикоррупционной политики, включая определение структурных подразделений, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

**План реализации
Комплексной
программы
антикоррупционной
деятельности**

**Департамент контроля
и управления рисками**

Разработка, организация и контроль исполнения мероприятий, направленных на минимизацию коррупционных рисков.
Контроль соответствия антикоррупционной деятельности Общества и ПО требованиям законодательства.

(утверждается ежегодно,
включает конкретные
мероприятия, определяет
ответственных и срок их
реализации)

**Подразделения
Общества, ПО**

Реализация мероприятий, направленных на профилактику и предотвращение коррупции по соответствующим направлениям.

(Департаменты:
безопасности, управления
персоналом, закупок,
Комиссии по этике и т.д.)



РОССИЙСКОЕ И ПРИМЕНИМОЕ МЕЖДУНАРОДНОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО И ЛУЧШИЕ ПРАКТИКИ В ОБЛАСТИ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**КОДЕКС КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ ПАО «РусГидро»****Кодекс корпоративной этики ПАО «РусГидро»****Антикоррупционная политика ПАО «РусГидро»**

Положение об инсайдерской информации

Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликтов интересов в Группе РусГидро

Положение о комиссии по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов

Положение о порядке представления и проверки сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера

Положение о порядке проведения в Группе РусГидро служебных проверок/расследований по потенциальным/реализованным рискам экономической, внутренней и информационной безопасности

Положение о порядке уведомления о подарках

Правила работы Линии доверия Группы РусГидро

Единая методика проверки надежности (деловой репутации) и финансового состояния (устойчивости) участников закупочных процедур, проводимых Группой РусГидро



В 2022 году Общество подтвердило высший класс антикоррупционного рейтинга российского бизнеса – «А1 – компания с максимально высоким уровнем противодействия коррупции и минимальным уровнем рисков коррупции и, соответственно, минимальным уровнем сопряженной угрозы инвесторам, кредиторам, деловым партнерам и иным заинтересованным сторонам», войдя в восьмерку лидеров и заняв первое место в рейтинге среди компаний энергетического сектора.

<http://www.against-corruption.ru/rating/raiting-2022/>

Распределение классов Рейтинга-2022 среди компаний энергетического сектора

КЛАСС А1	ПАО «РусГидро» ПАО «Российские сети» АО «СУЭК» ПАО «СИБУР Холдинг» ООО «Сибирская генерирующая компания»
КЛАСС А2	ПАО «Т Плюс» ПАО «Транснефть»
КЛАСС А3	ПАО «Интер РАО ЕЭС» ПАО «Газпром» Госкорпорация «Росатом» ПАО «НОВАТЭК»
КЛАСС В1	ПАО «Татнефть» ПАО «НК «ЛУКОЙЛ» ПАО НК «Роснефть» ПАО «Сургутнефтегаз»
КЛАСС В2	МКПАО «ЭН+ ГРУП»



Актуализировано:

Правила работы Линии доверия Группы РусГидро

Положение о порядке представления и проверки сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера

Единое положение о закупке продукции для нужд группы РусГидро

Единое положение о порядке инициирования закупки в Группе РусГидро

Альбом типовых форм для проведения закупок в Группе РусГидро

Разработано и внедрено:

Положение о порядке предотвращения и урегулирования конфликта интересов

Единая методика установления требований и критериев при подготовке и проведении закупок

Единое положение о порядке назначения и работы экспертов в Группе РусГидро

Единая методика формирования плановой цены на закупаемую продукцию для организаций Группы РусГидро

Статистика утвержденных /актуализированных ЛНД (А) ПО*:



* на 31.12.2022 в статистику включены 57 ПО из 64 (в 2021 году – 56 ПО из 67) (за исключением иностранных ПО и находящихся в стадии ликвидации и банкротства. Не утверждение ЛНД (А), в отдельных ПО обусловлено организационно-структурными особенностями (малая численность персонала, вновь созданное ПО, реорганизация и т.п.). Подробно в п. 1.3. на 9 стр. отчета (приложение к Материалам). Снижение в 2022 году доли ПО, принявших ЛНД (А) связано с созданием в 2022 году новых ПО, в которых процесс утверждения находится в стадии выполнения.



Официальный сайт, корпоративный портал

- Размещены актуализированные ЛНД (А) по противодействию коррупции;
- Опубликован отчет о реализации плана мероприятий по антикоррупционной деятельности за 2021 год, а также отчеты по работе Линии доверия Группы РусГидро за 2021 год и полугодие 2022 года;
- Актуализированы информационные и методические материалы;
- Размещены свидетельства о присвоении Обществу по результатам Антикоррупционного рейтинга российского бизнеса класса А1 за 2020 - 2022 годы.

<http://www.rushydro.ru/activity/antikorrupsionnaya-deyatelnost/>

Годовой отчет Общества

- Включена информация о реализуемой в Группе РусГидро антикоррупционной политике;
- Включены основные итоги реализации антикоррупционной политики за 2022 год.

Корпоративная газета «Вестник РусГидро»

В мартовском и августовском номерах корпоративной газеты «Вестник РусГидро» опубликованы краткие обзоры и наиболее интересные обращения на Линию доверия за 2021 г. и 1 полугодие 2022 г.

<http://www.rushydro.ru/press/vestnik/2022/>



В ответе за доверие

Всего в 2021 году на Линию доверия Группы РусГидро поступило 170 обращений – это на четверть меньше, чем в 2020-м. Показываем, как изменилась статистика по заявлениям, и приводим два случая, по одному из которых нарушение подтвердилось, а по другому нет.

Автор: Елена Шеролева

Из нововведений в работе самого сервиса: в прошлом году в два раза увеличилось количество тематик, которые могут выбрать заявителя при оформлении обращения. Добавлялись строительство, эксплуатация объектов и оборудования, охрана труда и промышленная безопасность, охрана окружающей среды. Кроме того, теперь здесь рассматривают и предложения по усовершенствованию деятельности энергохолдинга – первое такое уже поступило специалистам.

Основное количество обращений традиционно связано со сбоями в обслуживании Группы: заявители просят разобраться с ошибками в расчетах. В ходе проверки нарушения подтвердились в 30 случаях, были проведены корректировки. В остальных потребителям дополнительно разъяснили порядок начисления платы за электроэнергию.

По сравнению с прошлым годом выросло число обращений по теме эксплуатации объектов и оборудования. При этом более чем в два раза снизилось количество вопросов по закупочной деятельности и стало на 40% меньше обращений по нарушениям прав работников и вопросам социальной политики. Случаев привлечения работников Группы РусГидро к ответственности за коррупционные правонарушения не было.

компания монтаж ЛЭП в пригороде Хабаровска, в ходе работ сваливала остатки леса в дренажные канавы, наносила ущерб существующей дороге и устанавливала столбы на проезжей части. В результате проверки нарушения подтвердились. Походкой организации были сделаны замечания, которые она устранила.

ЗА СВОЙ СЧЕТ
Житель Якутска обратился с жалобой на работников Якутскэнерго. По его словам, они установили металлическую опору ЛЭП, которая мешает въезду грузового транспорта на территорию его участка в микрорайоне Марха. На место выехала комиссия и выяснила, что владелец частного дома самовольно организовал дополнительный въезд на свою территорию в обход и по ложным документам. При этом Якутскэнерго проводило монтаж ЛЭП по договору об осуществлении технологического присоединения котельной и имело все необходимые на это согласования с муниципальными организациями.

Заявитель предоставил информацию о законности действий энергокомпании и сообщил, что он имеет право передать опору на свой счет. Для этого нужно подать заявку на выдчу технических и согласовать проект переноса опоры с сетевым подразделением Якутскэнерго.

В СЛУЧАЕ ЛЮБЫХ ПРОТИВОПРАВНЫХ ДЕЙСТВИЙ СООБЩИТЕ О НИХ НА ЛИНИЮ ДОВЕРИЯ

Электронная почта: id@rushydro.ru	Сайт Группы РусГидро: rushydro.ru/form
Телефонный автоответчик: +7 (495) 785-0937 (круглосуточно)	Внутренний портал, раздел Линия доверия
Стационарные линии в офисных зданиях	Почта России: 127006, г. Москва, ул. Малая Дмитровка, д. 7



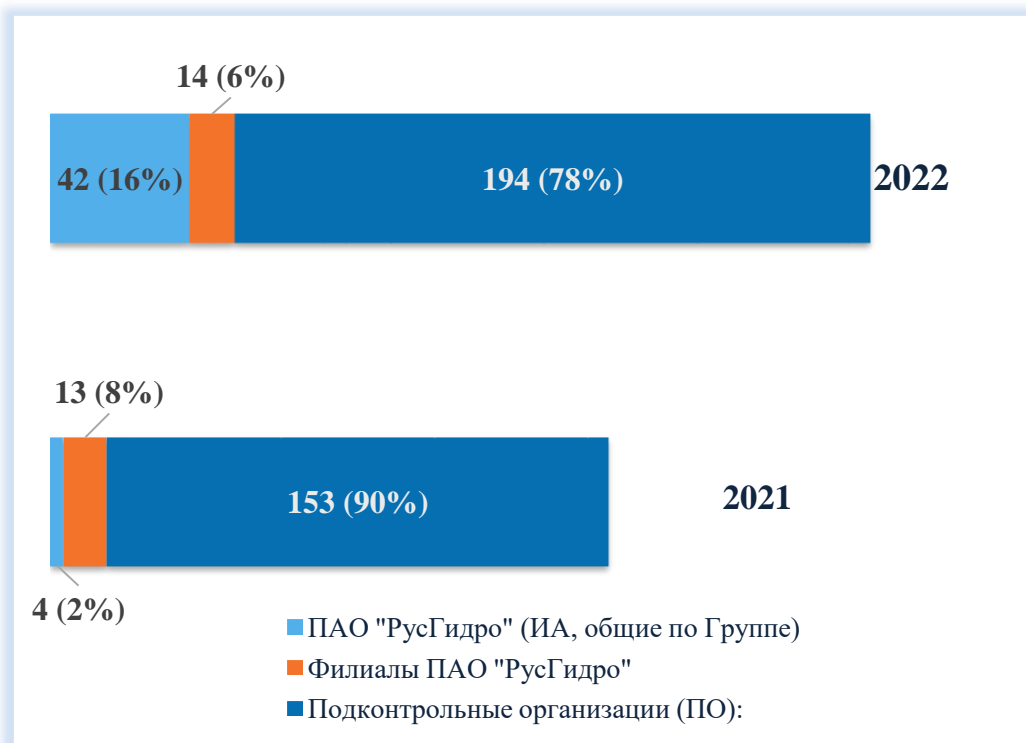
В 2022 г. принято к рассмотрению 250 обращений, что на 47% больше, чем в 2021 году (173 шт.) и составило 18% от общего числа обращений (1413 шт.), принятых к рассмотрению с начала функционирования Линии доверия (2015г.). Как и годом ранее наибольшее количество поступивших обращений относятся к вопросам сбытовой деятельности (47%).

Динамика количества обращений по тематике:



По принадлежности, структура 250 принятых в 2022 г. обращений по сравнению с 2021 г. **изменилась незначительно**, в том числе:

- Наибольшая доля обращений приходится на ПО (78%), из которых более половины относятся к ПО ДВ (62% от общего количества);
- Обращения в отношении ПАО «РусГидро», включая филиалы (22%).



* Подробный [Отчёт о результатах работы Линии доверия Группы РусГидро за 2022 год](#) размещён на сайте



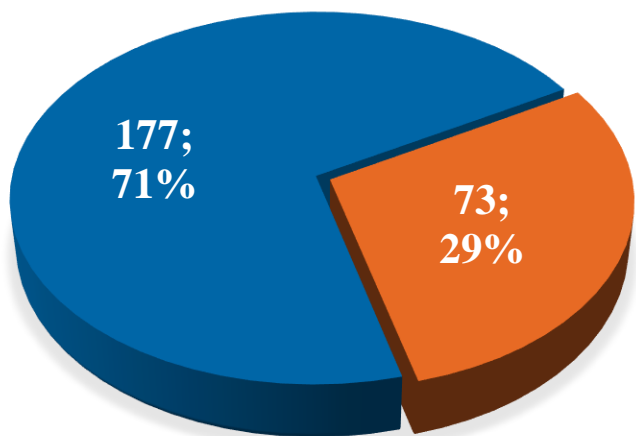


Из 250 принятых к рассмотрению обращений,

сведения о нарушениях прав заявителей и/или противоправных действиях **подтвердились по 73 (29%).**

Доля подтвержденных обращений в общем объеме рассмотренных в 2022 году, по сравнению с предыдущим 2021 годом, сократилась на 4% (в 2021 - 33 % (56 шт.)).

■ Подтверждено ■ Не подтверждено



Тематика подтвердившихся обращений:

45	• СБЫТ
11	• Нарушение прав работников
6	• Эксплуатация/ремонт
5	• Охрана труда
4	• Конфликт интересов
1	• Закупки
1	• Прочее



Принятые меры:

Дисциплинарные, материальные:

- ✓ по 10 обращениям применены замечания, выговоры к 34 работникам (руководителям), допустившим нарушения;
- ✓ по 2 обращениям к 26 руководителям и специалистам применено депремирование.

Меры организационного характера:

- проведены разъяснительные беседы с персоналом на предмет недопустимости нарушений;
- организовано обучение персонала по вопросам/проблемам, указанным в обращениях;
- произведены корректировки расчетов с потребителями;
- произведено доначисление заработной платы;
- организовано взаимодействие с заявителями в целях урегулирования претензий, разъяснения порядка функционирования соответствующих сервисов (работа зарядных станций, начисления платы за энергоресурсы, использование личных кабинетов, передача показаний и т.д.).





Мероприятия

В 2021 г. проведена внешняя независимая оценка эффективности функционирования системы внутреннего контроля и управления рисками Общества (далее – СВКиУР). На ее основе в 2022 г. разработана и одобрена Правлением ПАО «РусГидро» Программа развития СВКиУР на период 5 лет, которой определены целевое состояние СВКиУР, а также дорожная карта его достижения (ключевые направления развития и мероприятия).

С 2022 г. мероприятия дорожной карты составляют основу планов совершенствования СВКиУР, формируемых на 1-2 года в целях непрерывного развития системы. Кроме Программы развития СВКиУР на период 5 лет план совершенствования СВКиУР учитывает поручения Совета директоров, результаты независимой внутренней оценки СВКиУР Службой внутреннего аудита (СВА), предложения владельцев бизнес-процессов, требования и рекомендации регуляторных органов по вопросам СВКиУР совершенствования СВКиУР.

Все мероприятия, предусмотренные планом совершенствования СВКиУР на 2022г. выполнены в полном объеме, отчет формируется для вынесения на СД Общества в рамках Отчёта о функционировании СВКиУР.

Приказ об утверждении Плана СВКиУР на 2022 год и справка об исполнении мероприятий плана приведены в материалах к отчету.



Основные результаты 2022

Направления развития	Мероприятия
Компетентность и развитие персонала	<p>Проведено обучение:</p> <ul style="list-style-type: none"> • работников ПО ДФО и филиалов Общества по теме «Повышение эффективности системы внутреннего контроля и управления рисками в производственно-хозяйственной деятельности ПО»; • работников ДКиУР и СВА по темам «Риск-ориентированное управление на практике» и «Автоматизация внутреннего контроля и аудита»
Выявление, оценка и реагирование на риск	<ul style="list-style-type: none"> • разработана методика ранжирования ПО и филиалов Общества относительно влияния на стратегические риски Группы РусГидро; • актуализирован реестр стратегических рисков и рисков бизнес-процессов, утверждается план управления рисками и проводится мониторинг динамики стратегических рисков Группы РусГидро; • формируется и поддерживается в актуальном состоянии база данных о рисках бизнес-процессов (индикаторы, риск-факторы, типовые мероприятия по управлению, информация о реализовавшихся рисках и их последствиях); • по бизнес-процессам формируются базы данных о фактах реализации рисков для использования текущих оценок рисков.
Использование технологий	<ul style="list-style-type: none"> • осуществляется развитие автоматизированной системы управления рисками (АСУР) с целью дальнейшего тиражирования в ПО Группы РусГидро. • расширяется использование надстройки ModelRisk для моделирования рисков.
Мониторинг и отчетность	<ul style="list-style-type: none"> • внедрено в Группе РусГидро системное обсуждение и рассмотрение рисков при подготовке планов управления рисками бизнес-процессов, и регулярный мониторинг фактического выполнения предусмотренных планами мероприятий; • регулярно проводится мониторинг эффективности внутреннего контроля в ключевых бизнес-процессах ПАО «РусГидро» и ПО (в т.ч. в форме самооценок), по результатам которого устраняются выявленные недостатки, совершенствуются контрольные процедуры и оптимизируются бизнес-процессы.





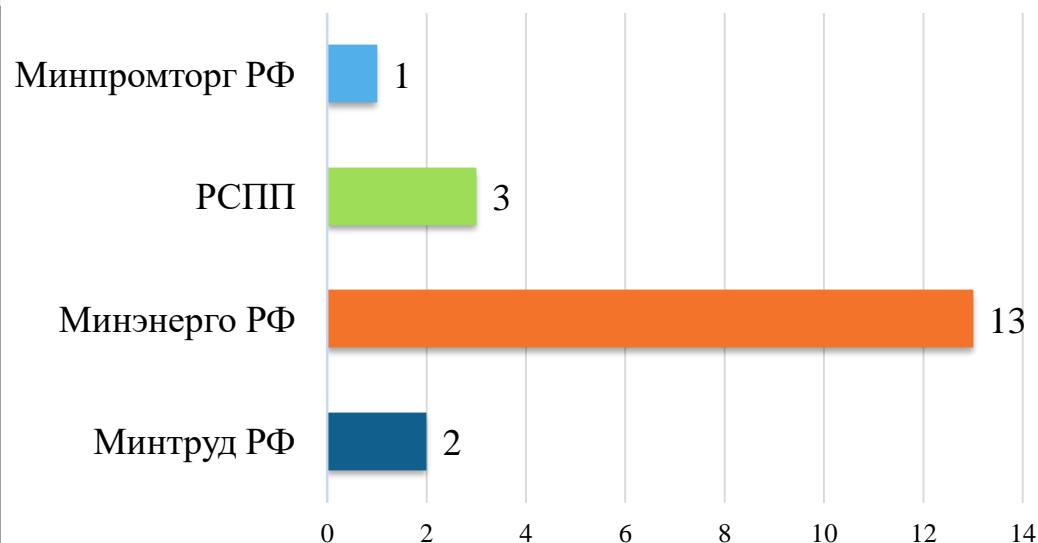
Представление отчетов, информации в органы государственной власти

ПАО «РусГидро» на регулярной основе осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, по вопросам противодействия и профилактики коррупции.

В том числе в 2022 году обеспечено:

- представление информации по входящим запросам от органов государственной власти – 5;
- представление отчетов/докладов о практике реализации антикоррупционных мероприятий в Обществе -14.

Представление отчетов, информации в 2022 году.



Содействие в проведении проверок/ расследований

В рамках оказания содействия правоохранительным органам при проведении мероприятий по пресечению и/или расследованию коррупционных правонарушений в 2022 году было подготовлено и направлено 24 комплектов материалов:

- в ФСБ России – 1;
- в СК России – 6;
- в МВД России – 17.

Материалы переданы в полном объеме и в установленные законодательством сроки.



Ознакомление работников с внутренними ЛНД (А) по профилактике и противодействию коррупции, а также системное информирование о ресурсах через которые возможно сообщить о противоправных действиях/нарушениях

▶ Первичное ознакомление под подпись при приёме на работу/ ознакомление при утверждении и/или актуализации ЛНА(Д) *(слайд 13)*

▶ Актуализация учебных курсов, тестов по профилактике и противодействию коррупции *(слайд 14)*

▶ Ежегодное обучение (курсы ДО), тестирование (проверка знаний в области противодействия и профилактики коррупции) *(Слайд 14)*

Проверка Кандидатов на руководящие должности Группы РусГидро *(слайд 15)*

Проверка Контрагентов *(слайд 15)*

Сбор сведений о доходах (Декларационная кампания) *(слайд 16)*

Функционирование Комиссий по этике и урегулированию конфликта интересов *(слайд 17)*

* Данный курс включен в перечень актуальных дистанционных курсов, доступных для обучения работникам Группы РусГидро в 2022 году.

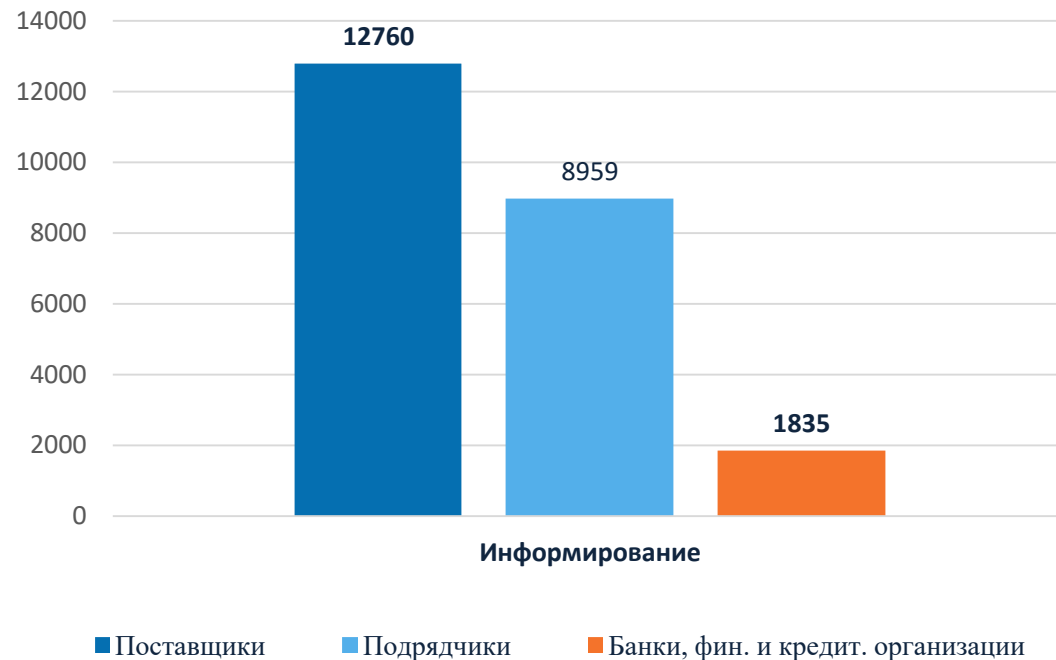


В Группе РусГидро проводится регулярное информирование* работников, контрагентов и иных заинтересованных лиц с политиками и методами противодействия коррупции.

Первичное ознакомление (при приёме на работу/ утверждении и/или актуализации ЛНА(Д)) в 2022 году прошло 13 225 работников:



В 2022 году в рамках заключения договорных отношений проинформировано 23 554 деловых партнёров:



*информация по показателям GRI



Актуализация учебных курсов, тестов по профилактике и противодействию коррупции

Проверка знаний в области противодействия и профилактики коррупции

В 2022 году актуализированы:

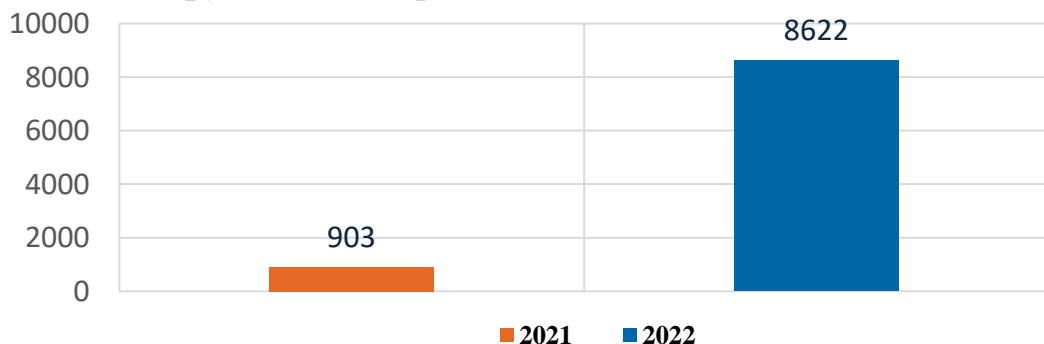
- ✓ интерактивный курс «Политика ПАО «РусГидро» в области противодействия коррупции».

Курс* содержит разделы, соответствующие основным направлениям (мероприятиям) по противодействию коррупции в Группе РусГидро и рассчитан на всех работников Группы.

- ✓ дистанционный тест для ежегодной проверки знаний в области профилактики и противодействия коррупции для работников, замещающих должности, подверженные коррупционным рискам**.

Начиная с 2021 года в Группе проводится поэтапное обучение работников по вновь разработанному курсу. В 2021 году прошли курс сотрудники Исполнительного аппарата, в 2022 – сотрудники ПО и филиалов.

В связи переходом на новую обучающую систему***, количество обученных работников в целом по Группе в 2022 году выросло на **7 719** сотрудников по сравнению с 2021 годом:



В 2022 году в Группе РусГидро обучение прошли 8 622 работника, из которых :

- ☐ в дистанционном тестировании приняли участие **3 011** работников Группы РусГидро, занимающих должности, подверженные коррупционным рискам,
- ☐ в обучении приняли участие **5 611** работников Группы РусГидро.

Обучение и тестирование работников в 2022 г.



- *Данный курс включен в перечень актуальных дистанционных курсов, доступных для обучения работникам Группы РусГидро в 2023 году.
- ** Перечни должностей, подверженных коррупционным рискам утверждены Антикоррупционной политикой
- *** Ранее количество обучаемых работников было ограничено лицензиями системы САПФИР





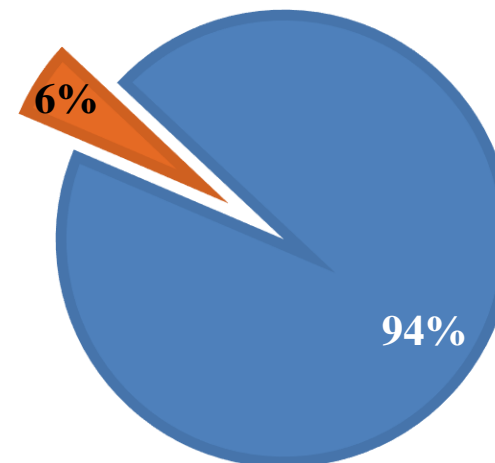
Проверка Кандидатов

2022 году проверено **126** кандидатов на руководящие должности Группы РусГидро

Все кандидаты согласованы на должности, при этом:

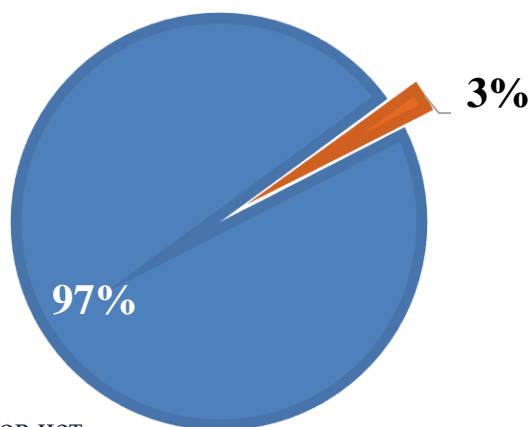
- По 119 кандидатам сокрытий, признаков конфликта интересов не выявлено;
- По 7 кандидатам выявлены признаки потенциального конфликта интересов, не препятствующие согласованию на должность (риск возникновения конфликта интересов в будущем) даны **рекомендации по недопущению/урегулированию выявленных ситуаций.**

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ КАНДИДАТОВ



■ Признаков КИ нет ■ Выявлены признаки КИ

РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРКИ КОНТРАГЕНТОВ



■ Признаков рисков нет
■ Выявлены признаки рисков экономической безопасности



Проверка контрагентов

В 2022 году в рамках проведения закупочных процедур (заключения договоров) **проверен 1 426 контрагент**: По 36 проектам выявлены признаки, содержащие риски экономической безопасности.

После устранения выявленных недостатков, все договоры и дополнительные соглашения были согласованы.

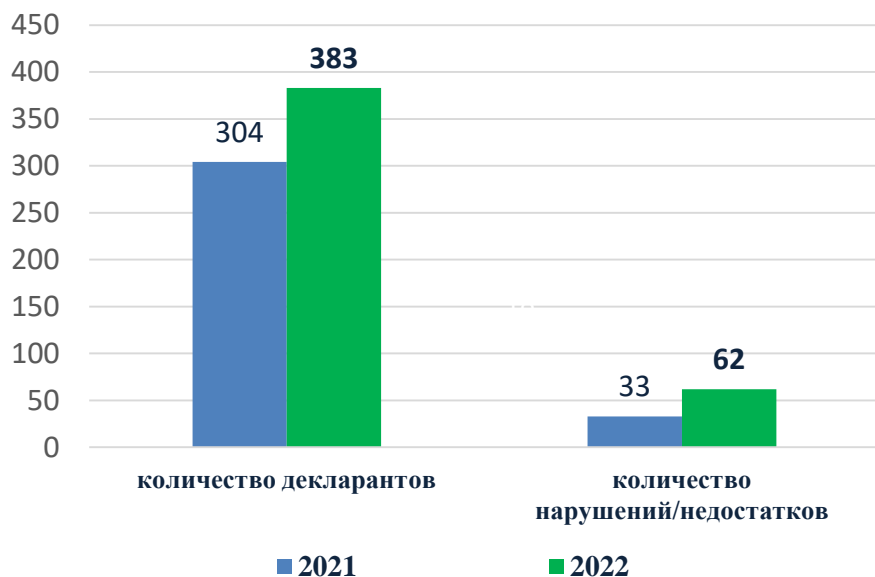
Фактов и признаков наличия конфликта интересов между руководителями (учредителями) потенциальных контрагентов и работниками Общества не выявлено.



В 2022 году в рамках Декларационной кампании за 2021 год рассмотрены Сведения о доходах, представленные **383** руководителями Группы РусГидро (в том числе 155 декларантов, данные по которым передаются в Минэнерго России), что на 79 декларантов (26%) больше, чем в 2021 году.

По итогам декларирования, в отношении **62** декларантов отмечены недостатки/выявлены нарушения.

Увеличение количества нарушений, выявленных в 2022 году обусловлено увеличением количества декларантов, что связано с расширением перечня декларируемых должностей вследствие внесения изменений в Положение о проверке сведений о доходах в Группе РусГидро в декабре 2021 года.



Результаты декларационной кампании, включая выявленные нарушения и недостатки рассмотрены на заседаниях Центральной комиссии по этике ПАО «РусГидро» (далее – ЦКЭ), которой приняты соответствующие решения/рекомендованы меры:

Выявленные в 2022 году недостатки/нарушения в рамках ДК за 2021 год	Количество декларантов	Принятые решения/меры		
		Уведомление о необходимости принятия мер по урегулированию	Депремировании	Меры не применялись нарушение устранено
Всего:	62	50	1	11
в том числе:				
Конфликт интересов (впервые выявленный)	11	6	1	4
Конфликт интересов (длящиеся, находящиеся на контроле)	18	13	-	5
Конфликт интересов (потенциальный)	18	18	-	-
Непредставление информации о владении акциями, долями, работе в комм. организациях	12	11	-	1
Непредставление (неполное представление) документов	3	2	-	1

Необходимо отметить существенное количество урегулированных в 2022 году ситуаций конфликтов интересов, что связано в том числе с эффективной работой ЦКЭ, принимаемыми ей решениями, разрабатываемыми рекомендациями и постоянным контролем за их выполнением.





Центральная комиссия по этике ПАО «РусГидро» (ЦКЭ)

Комиссии по этике Филиалов ПАО «РусГидро»

1. Рассмотрение ситуаций конфликтов интересов и иных нарушений законодательства РФ и ЛНД (А) в области профилактики и противодействия коррупции в отношении работников Филиалов.
2. Исполнение рекомендаций ЦКЭ.
3. Подготовка и направление ежеквартальных отчетов в ЦКЭ

19 комиссий

Комиссии по этике ПО

1. Рассмотрение ситуаций конфликтов интересов и иных нарушений законодательства РФ и ЛНД (А) в области профилактики и противодействия коррупции в отношении работников Филиалов.
2. Исполнение рекомендаций ЦКЭ.
3. Подготовка и направление ежеквартальных отчетов в ЦКЭ

42
КОМИССИИ

Комиссии по этике филиалов ПО

1. Рассмотрение ситуаций конфликтов интересов и иных нарушений законодательства РФ и ЛНД (А) в области профилактики и противодействия коррупции в отношении работников Филиалов ПО.
2. Исполнение рекомендаций Комиссии по этике ПО.

Цели функционирования (создания):

- ✓ обеспечение соответствия деятельности компаний Группы РусГидро требованиям законодательства РФ*, применимым международным стандартам и практикам;
- ✓ содействие руководству в выработке подходов и решений по вопросам профилактики коррупции и корпоративной этики.

Всего комиссиями по этике Группы РусГидро за 2022 год проведено 168 заседаний по рассмотрению вопросов, касающихся предотвращения/урегулирования конфликтов интересов и нарушения норм корпоративной этики



! Мероприятия, предусмотренные Планом АКД на 2022-2023 гг. (приказ ПАО «РусГидро» от 28.03.2022 №227) исполнены полностью в установленные сроки.

! В 2022 году фактов/случаев привлечения ПАО «РусГидро», ПО ПАО «РусГидро», а также должностных лиц Группы РусГидро к ответственности за коррупционные правонарушения не было.

! В целях дальнейшей реализации Комплексной программы антикоррупционной деятельности, в ПАО «РусГидро» утвержден план мероприятий АКД на 2023-2024 г. (приказ от 31.01.2023 № 76)

