

ДРТ

ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ
BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES



Презентация Академии ДРТ

Академия ДРТ, 2023

Академия ДРТ

Наш опыт в области корпоративного обучения



О нас

Академия ДРТ предлагает **комплексные планы развития компетенций** специалистов по различным направлениям деятельности. Программы обучения рассчитаны на различный уровень подготовки, что дает возможность участникам тренингов последовательно развивать необходимые бизнес-компетенции, при этом принимая во внимание их профессиональный рост и расширение круга обязанностей



Наш опыт в цифрах

- Более **1 200** слушателей ежегодно проходят очные и онлайн-тренинги
- Более **100** программ обучения
- Более **80** преподавателей-практиков и приглашенных экспертов
- Представители более **85%** крупнейших компаний России, входящих в список крупнейших 20 компаний согласно рейтингу РБК-500, посетили тренинги Академии
- Номинант премии **«Лидеры рынка»** Trainings & HR Expo 2019
- Гран-при премии «СМАРТ пирамида» в номинации **«Тренинговая компания года»** в 2021 и 2022 году.



Направления тренингов

Форматы:

- Очный, онлайн (синхронный)
- Дистанционный (асинхронный)

Основные тематики:

- МСФО и финансы
- РСБУ и налогообложение
- Управление рисками
- Управление изменениями
- Внутренний контроль
- Внутренний аудит
- Устойчивое развитие
- Цифровая трансформация
- Управление процессами
- Управление проектами
- Технические навыки
- Межличностные навыки
- Управленческие навыки
- Корпоративная культура
- Специализированные программы



Наши преимущества

- Тренинги ведут **преподаватели-практики**, реализовавшие проекты по разработке методологий, трансформации бизнес-процессов и внедрению различных инициатив
- Программы содержат, помимо теоретических блоков, **бизнес-симуляции и примеры реальных кейсов** из деятельности компаний, и направлены на получение навыков для дальнейшего использования на практике
- **Программы корпоративных тренингов адаптируются к специфике каждой компании** в части отраслевой тематики, бизнес-процессов и особенностей терминологии для достижения максимальной пользы от обучения

Услуги Академии ДРТ

Корпоративные тренинги

Групповые тренинги

Обучение для представителей отдельных компаний, адаптированное под потребности клиента. Может быть одно- или мультидисциплинарным

Комплексное обучение

Обучение с последующим сопровождением внедрения на практике полученных знаний и навыков, а также обучение, дополняющее текущие проекты изменений, внедрения новых технологий, перехода на новые модели работы, трансформации организационной структуры, корпоративной культуры, системы каналов продаж, маркетинговой политики и корпоративной стратегии

Онлайн-тренинги

Тренинги проводятся на онлайн-платформе с выполнением заданий, обсуждениями, обменом опытом, работой в виртуальных группах

Подходит для географически разветвленных команд. Активности практически идентичны очному тренингу

Дистанционные курсы

Электронные курсы

Разрабатываются под потребности клиента в формате: асинхронного дистанционного курса, анимационного видеоролика, видеолекции и/или онлайн-теста

Академия ДРТ в России

Обзор портфолио

Более 100 тем в портфолио по 18 направлениям:

1. Бухгалтерский учет
2. Корпоративные финансы
3. Налогообложение и законодательство
4. Внутренний аудит
5. Противодействие мошенничеству
6. Управление рисками и внутренний контроль
7. Цифровая трансформация
8. Операционная эффективность
9. Управление проектами
10. Управление каналами продаж
11. Устойчивое развитие и корпоративное управление
12. Корпоративная культура
13. Управление изменениями
14. Технические навыки
15. Межличностные навыки и личная эффективность
16. Маркетинг
17. Стратегия и целеполагание
18. Управление персоналом



Карта тренингов по уровням компетенций (1/3)

Уровень компетентности Функциональные направления	Тренинги адаптируются под уровень знаний					
Финансы и МСФО	<ul style="list-style-type: none"> ● Финансы для нефинансовых менеджеров ● Андеррайтинг: различия МСФО и РСБУ ● МСФО за 2 дня 	<ul style="list-style-type: none"> ● Погружение в МСФО: базовый уровень ● Трансформация финансовой отчётности ● Финансовые инструменты: от стандарта до модели 	<ul style="list-style-type: none"> ● Изменения в МСФО ● МСФО 9 ● МСФО 15 ● МСФО 16 ● МСФО 17 	<ul style="list-style-type: none"> ● Анализ финансового состояния компании ● Бюджетирование ● Управление затратами ● ФСБУ 27/2021 	<ul style="list-style-type: none"> ● Оценка стоимости бизнеса ● Погружение в МСФО: продвинутый ● Финансовое моделирование в Excel 	<ul style="list-style-type: none"> ● Оценка инвестиционных проектов ● Моделирование кредитного риска на R/Python
Налогообложение и РСБУ	<ul style="list-style-type: none"> ● Изменения в РСБУ ● Изменения в налоговом законодательстве 	<ul style="list-style-type: none"> ● Изменения международного налогового законодательства 	<ul style="list-style-type: none"> ● Трансфертное ценообразование ● Анализ финансовых сделок 	<ul style="list-style-type: none"> ● Налоговый мониторинг ● Налоговые проверки 	<ul style="list-style-type: none"> ● Внутригрупповое финансирование ● Международное налогообложение 	<ul style="list-style-type: none"> ● Подготовка к отчетному сезону по КИК
Изменения в законодательстве	<ul style="list-style-type: none"> ● Внешне-экономическая деятельность 		<ul style="list-style-type: none"> ● Обязательная маркировка потребительских товаров 	<ul style="list-style-type: none"> ● Иностранцы работники: миграция талантов 	<ul style="list-style-type: none"> ● Расширенная ответственность производителя и импортера 	
Управление рисками и внутренний контроль	<ul style="list-style-type: none"> ● Управление рисками и внутренний контроль ● Бизнес-игра по управлению рисками ● Кредитный анализ банков 	<ul style="list-style-type: none"> ● Управление рисками предприятий ● Количественная оценка рисков: базовый уровень 	<ul style="list-style-type: none"> ● Управление рисками проектов ● Внутренний контроль: продвинутый уровень ● Вопросы внедрения Положения 781-П 	<ul style="list-style-type: none"> ● Риск-менеджмент: оценка эффективности ● Анализ банковских рисков ● Основы риск-ориентированного планирования и бюджетирования 	<ul style="list-style-type: none"> ● Количественная оценка рисков: продвинутый уровень ● Основы работы с кредитными рейтинговыми агентствами 	<ul style="list-style-type: none"> ● Количественная оценка технико-производственных рисков ● Управление рисками человеческого фактора
Внутренний аудит	<ul style="list-style-type: none"> ● Внутренний аудит: от программы до отчета 	<ul style="list-style-type: none"> ● ИТ-аудит 	<ul style="list-style-type: none"> ● Отчет внутреннего аудитора 	<ul style="list-style-type: none"> ● Внутренний аудит: годовое планирование 	<ul style="list-style-type: none"> ● Качество внутреннего аудита. Подготовка к внешней оценке по МПСВА 	
Безопасность труда и работа с подрядчиками	<ul style="list-style-type: none"> ● Лидерство и зрелость культуры безопасности 	<ul style="list-style-type: none"> ● Охрана труда на удаленной работе и в офисе 	<ul style="list-style-type: none"> ● Охрана труда. Эффективное управление подрядными организациями 	<ul style="list-style-type: none"> ● Управление рисками ОТ, ПБ и ООС 	<ul style="list-style-type: none"> ● Поведенческие аудиты безопасности 	<ul style="list-style-type: none"> ● Эффективное управление подрядчиками
Экономическая безопасность	<ul style="list-style-type: none"> ● Корпоративное мошенничество: как защитить бизнес от потерь 	<ul style="list-style-type: none"> ● Техники проведения интервью при финансовых расследованиях 	<ul style="list-style-type: none"> ● Мошенничество в закупках: способы выявления и предотвращения рисков 	<ul style="list-style-type: none"> ● Выявление мошенничества в процессах продаж и закупок в компаниях потребительского сектора 	<ul style="list-style-type: none"> ● Введение в корпоративную разведку: как не потонуть в потоке информации 	<ul style="list-style-type: none"> ● КУС и CI - два «крыла» эффективной проверки контрагентов

Карта тренингов по уровням компетенций (2/3)

Уровень компетентности Функциональные направления	Тренинги адаптируются под уровень знаний					
Устойчивое развитие и корпоративное управление	● Введение в нефинансовую отчетность	● Введение в принципы устойчивого развития	● Нефинансовая отчетность: требования, подготовка и коммуникации	● Эффективное корпоративное управление		
Управление процессами, проектами и продуктами	● Управление проектами. Современные подходы	● Гибкое управление организацией и проектами в эпоху перемен	● Оптимизация бизнес-процессов	● Клиентоориентированность	● Автоматизация финансовой и учетной функции	● Практика бережливого производства
	● Организация удаленной работы	● Основы Agile: инструменты, техники, методы	● CRM для розничного бизнеса: 4 драйвера успеха	● Финансист как владелец продукта автоматизации		
	● Практический подход к управлению проектами					
Информационные технологии и непрерывность бизнеса	● IT-аудит	● Обеспечение непрерывности бизнеса	● Юридически значимый электронный документооборот	● Кадровый электронный документооборот	● UI/UX Проектирование интерфейсов	● Роботизация бизнес-процессов
			● Ключевые особенности работы с электронными подписями	● Основы процесса управления лицензиями на программное обеспечение	● Клиентоориентированная разработка (CustDev)	
Управление персоналом и работа в команде	● Технологии эффективного лидерства	● Управление высокоэффективными командами	● Навыки проведения интервью при подборе персонала	● Управление изменениями	● Эффективная команда цифрового продукта	● Управленческие навыки
Межличностные навыки и личная эффективность	● Деловая переписка	● Навыки проведения интервью и оценки правдивости	● Техники критического мышления и принятия решений	● Антикризисный тайм-менеджмент	● Искусство презентации	● Комплексное решение проблем
	● Деловые переговоры	● Управление стрессом и профилактика эмоционального выгорания	● Оценка правдивости и достоверности в коммуникации	● Эмоциональные навыки и компетенции в коммуникации	● Техники мышления и когнитивная гибкость в бизнесе	● Управление высокоэффективными командами
	● Деловая коммуникации	● Финансовые инструменты: от стандарта до модели	● Критическое мышление	● Управление эмоциональным интеллектом	● Кросс-функциональное взаимодействие	
Технические навыки	● Анализ данных с помощью MS Excel	● Подготовка и проведение презентации	● Презентация финансовой информации		● Эффективная команда цифрового продукта	● Как эксперту создать тренинг по своей теме

Карта тренингов по уровням компетенций (3/3)

<p>Уровень компетентности</p> <p>Функциональные направления</p>	<p>Тренинги адаптируются под уровень знаний</p>					
<p>Стратегическое развитие</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Стратегическая сессия ● Алгоритмы создания краткосрочной и долгосрочной стратегии развития 	<ul style="list-style-type: none"> ● Стратегическое мышление 	<ul style="list-style-type: none"> ● Методология сквозного каскадирования целей 	<ul style="list-style-type: none"> ● Техники фасилитации стратегических сессий 	<ul style="list-style-type: none"> ● Методология формирования стратегии операционного развития 	<ul style="list-style-type: none"> ● Стратегия перехода на гибкую организационную модель
<p>Управление изменениями</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Управление изменениями 	<ul style="list-style-type: none"> ● Техники коммуникации изменений и нетворкинг 	<ul style="list-style-type: none"> ● Управление изменениями при внедрении новых технологий 	<ul style="list-style-type: none"> ● Практика работы с сопротивлением изменениям 		
<p>Маркетинг и продажи</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Построение системы каналов продаж 	<ul style="list-style-type: none"> ● Практики оценки клиентского опыта 	<ul style="list-style-type: none"> ● Digital-маркетинг 	<ul style="list-style-type: none"> ● Анализ эффективности рекламных вложений 		
<p>Цифровая трансформация</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Бизнес в онлайн ● Дизайн-мышление 	<ul style="list-style-type: none"> ● Digital маркетинг ● Цифровизация промышленных предприятий 	<ul style="list-style-type: none"> ● Организационная структура цифрового предприятия ● Подход к принятию решений на основе данных 	<ul style="list-style-type: none"> ● Сервис-дизайн ● Управление цифровой экосистемой продаж 	<ul style="list-style-type: none"> ● Создание цифровой бизнес-модели ● Алгоритмы работы с маркетплейсами 	<ul style="list-style-type: none"> ● Практика вывода цифрового продукта на рынок

Uber-модель Академии ДРТ

Уникальность бизнес-модели Академии ДРТ состоит в использовании «Uber-подхода» к формированию тренерской команды, которая включает:

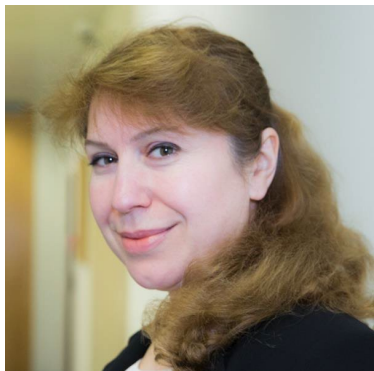
1. Около **80 экспертов-практиков** из различных подразделений ДРТ, проводящих обучение на периодической основе, которые совмещают аудиторскую/консалтинговую и тренерскую деятельность.
2. **Внешних экспертов** по узким отраслевым и специализированным тематикам.

Данная гибкая модель позволяет оперативно подбирать экспертов-фасилитаторов по широкому спектру тематик, обеспечивая как высокую содержательность тренингов за счет практических примеров и задач, так и вовлекающих инструментов фасилитации и педагогического дизайна.

Наши клиенты ценят возможность получить комплексную программу обучения от одного провайдера по различным тематикам и направлениям обучения.



Контакты



Ирина Зарандия
Директор

Тел.: +7 (495) 787 06 00
izarandiya@delret.ru



<https://academy.delret.ru>

ruacademy@delret.ru



ДЕЛОВЫЕ РЕШЕНИЯ И ТЕХНОЛОГИИ

BUSINESS SOLUTIONS AND TECHNOLOGIES

delret.ru

Настоящее сообщение содержит информацию только общего характера. При этом компании, действующие под брендом «Деловые Решения и Технологии» (Группа ДРТ, delret.ru/about), не предоставляют посредством данного сообщения каких-либо консультаций или услуг профессионального характера. Прежде чем принять какое-либо решение или предпринять какие-либо действия, которые могут отразиться на вашем финансовом положении или состоянии дел, проконсультируйтесь с квалифицированным специалистом. Ни одна из компаний Группы ДРТ не несет ответственности за какие-либо убытки, понесенные любым лицом, использующим настоящее сообщение.